



แผนพัฒนาบุคลากร สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อให้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี อาชีพ	๑.๑ สำนักงาน ป.ง. มี แผนพัฒนาบุคลากรที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการตามแผน กลยุทธ์การบริหารทรัพยากร บุคคล สำนักงานป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development Plan) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	๑. ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร (ระดับ ๕)	เดือนมกราคม ๒๕๕๙ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	นย.
		๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๙	๒. ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล (ระดับ ๕)	เดือนธันวาคม ๒๕๕๘ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙	นย.
	๑.๒ สำนักงาน ป.ง. มีระบบ การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของการเรียนรู้และ การพัฒนา	การรายงานผลตามแบบแผนการนำความรู้ ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๓) และแบบรายงานผล การปฏิบัติตามแผนการนำความรู้ที่ได้รับ จากการฝึกอบรมไปใช้ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๔)	๑. ร้อยละของบุคลากรที่ รายงานตามแบบแผน การนำความรู้ที่ได้รับ จากการฝึกอบรมไปใช้ ในการปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค.๐๐๓) (ร้อยละ ๗๐)	ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๙	นย. สกก. คท. กส. ศท.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			๒. ร้อยละของบุคลากรที่ รายงานตามแบบรายงานผล การปฏิบัติตามแผนการนำ ความรู้ที่ได้รับจากการ ฝึกอบรมไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน (แบบ นย.พค. ๐๐๔) ที่มีผลการประเมิน โดยผู้บังคับบัญชาว่า สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ ใน การ ปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๗๐)	ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๙	นย. สกก. คท. กส. ศท.
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๒ บุคลากรของสำนักงาน ปปง. ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ตรงตามความ ต้องการและผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ	บุคลากรของสำนักงาน ปปง. มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ เพียงพอที่จะทำให้การปฏิบัติงาน บรรลุภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนา บุคลากร (Human Resource Development Plan)	๑. ร้อยละ ของ ระดับ ความสำเร็จ ในการ ดำเนินการติดตาม ประเมินผลโครงการ/ กิจกรรมตามแผน พัฒนาบุคลากร (ร้อยละ ๘๕)	ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๙	นย.
		๒. การพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan)	๒. ร้อยละของข้าราชการ สำนักงาน ปปง. ที่ผ่าน เกณฑ์การประเมินการ พัฒนาตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (IDP) (ร้อยละ ๗๕)	ระหว่าง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๙	นย.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
		๓. โครงการส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรนักบริหารระดับสูง	๓. จำนวนผู้บริหาร สำนักงาน ปปง.ที่ได้เข้า รับการฝึกอบรม จำนวน ๒ คน	ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๙	สลก.
		๔. การส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ	๔. จำนวนข้าราชการที่มี คุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ที่ได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔ คน	ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๙	สลก.
		๕. โครงการฝึกอบรม เรื่อง พัฒนาทักษะการเป็น หัวหน้างาน	๕. ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรม มีความ รู้ความเข้าใจทักษะด้าน การเป็นหัวหน้างานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๙๓)	เดือนเมษายน ๒๕๕๙	นย.
		๖. โครงการฝึกอบรม เรื่อง พัฒนาทักษะ การสืบสวนสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐาน	๖. ร้อยละของผู้เข้ารับ การอบรม มีความ รู้ความเข้าใจทักษะ การสืบสวนสอบสวนรวบรวม พยานหลักฐานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๙๓)	เดือนเมษายน ๒๕๕๙	นย.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
		๗. โครงการฝึกอบรม เรื่อง พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	๗. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจทักษะด้านการใช้ภาษาอังกฤษเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๙๓)	เดือนมีนาคม ๒๕๕๙	นย.
		๘. โครงการฝึกอบรม เรื่อง พัฒนาทักษะด้านงานอำนวยการ	๘. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจทักษะด้านงานอำนวยการ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๙๓)	เดือนเมษายน ๒๕๕๙	นย.
		๙. โครงการฝึกอบรม เรื่อง พัฒนาทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลธุรกรรมและการข่าว	๙. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจทักษะด้านการวิเคราะห์ข้อมูลธุรกรรมและการข่าวเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๙๓)	เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙	นย.
		๑๐. โครงการฝึกอบรม เรื่อง พัฒนาทักษะด้านการกำกับและตรวจสอบผู้มีหน้าที่รายงาน	๑๐. ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจทักษะด้านการกำกับและตรวจสอบผู้มีหน้าที่รายงานเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๙๓)	เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙	นย.
		๑๑. โครงการฝึกอบรม เรื่อง พัฒนาทักษะด้านการบริหารจัดการทรัพยากร	๑๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจทักษะด้านการบริหารจัดการทรัพยากรเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๙๓)	เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙	นย.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
		๑๒. โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ของสำนักงาน ปปง.	๑๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงาน ปปง.เพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๙๓)	เดือนธันวาคม ๒๕๕๘	ศท.
		๑๓. การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานในต่างประเทศ	จำนวนข้าราชการที่ได้รับการฝึกอบรมกับหน่วยงานในต่างประเทศจำนวน ๒๐ คน	ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๙	คท.
		๑๔. กิจกรรมเผยแพร่ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ผ่านเสียงตามสาย	จำนวนการเผยแพร่ภาษาอังกฤษผ่านเสียงตามสาย (จำนวน ๑๔ ครั้ง)	ระหว่าง เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๙	คท.
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓ พัฒนาองค์กรให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และการจัดการความรู้ ที่เป็นระบบ	เพื่อให้สำนักงาน ปปง.มีการจัดการความรู้ รวมถึงมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	- โครงการบริหารจัดการความรู้ตามแผนจัดการความรู้	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความรู้ (ระดับ ๕)	ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๙	นย.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ สร้างเสริมสัมพันธภาพ ที่ดีของผู้ปฏิบัติงานส่งเสริม การทำงานเป็นทีมและ ภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติงาน	๔.๑ บุคลากรของสำนักงาน ปปง. มีสัมพันธภาพที่ดี และ มีการทำงานเป็นทีม	๑. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้าง จิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ ที่มีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับ หน้าที่ความรับผิดชอบ มีจิตสำนึกในการเป็น ข้าราชการที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม และเกิดการ ทำงานเป็นทีม (ร้อยละ ๑๐๐)	เดือนมกราคม ๒๕๕๙	นย.
		๒. โครงการฝึกอบรม เรื่อง พัฒนาเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.สู่การเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ ในการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน (สัมมนา ปปง.ประจำปี)	๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการที่สามารถ นำความรู้ที่ได้รับจาก การสัมมนาไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงานได้เหมาะสม กับบทบาท และหน้าที่ ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น (ร้อยละ ๙๐)	เดือนสิงหาคม ๒๕๕๙	นย.
	๔.๒บุคลากรของสำนักงานปปง. มีวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน	กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมองค์กร	๑. ระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผนส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กรของบุคลากรภายใน สำนักงาน ปปง. ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๙ (ระดับ ๕)	ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๙	นย.

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม ในการพัฒนา	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
			๒. ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามแผนส่งเสริม การปฏิบัติตามวัฒนธรรม องค์กร (ร้อยละ ๘๕)	ระหว่าง เดือนตุลาคม ๒๕๕๘ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๕๙	นย.

ความเห็นเพิ่มเติมของผู้บริหาร

.....

.....

ลงนาม

พันตำรวจเอก..... ผู้บริหาร
(สีนาท ประยูรรัตน์)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

วันที่อนุมัติ.....