



**ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน**  
**เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างความโปร่งใส**  
**มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน**

-----

ด้วยรัฐบาลได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับ การบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินซึ่งมีการปฏิบัติงานที่หลากหลาย อาจเกิดการทุจริตในการปฏิบัติงานได้ เช่น การใช้ดุลพินิจในการรับสำนวนคดีเพื่อดำเนินการตามกฎหมาย การดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อยึดอายัดทรัพย์สิน การบริหารจัดการทรัพย์สิน การดำเนินการสืบสวนสอบสวนคดีและชั้นกล่าวโทษคดีอาญา การรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อชี้มูลความผิดกรณีผู้มีหน้าที่รายงานไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย การจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร เป็นต้น จึงจำเป็นต้องมีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานที่สูงเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในทุกระดับ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินจึงกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ การเสริมสร้างความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินถือปฏิบัติ ดังนี้

**๑. มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ**

**๑.๑ มาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ**

๑) ให้ทุกหน่วยงานนำมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานทุกระดับอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม

๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สอดส่องดูแลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปโดยสุจริต เป็นธรรม และมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๓) ให้ทุกหน่วยงานปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ สร้างกลไกการตรวจสอบการทำงานให้มีความโปร่งใส ภารกิจ แผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมใดที่มีผลกระทบต่อประชาชนซึ่ง

อาจถูกกล่าวหาว่าไม่โปร่งใสหรือมีการทุจริต ให้ทุกหน่วยงานสร้างการมีส่วนร่วมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจทั้งเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนตั้งแต่เริ่มโครงการอย่างต่อเนื่องเป็นระยะ

๔) ให้ทุกหน่วยงานจัดระบบการเงินการคลังให้มีความโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่ในการควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบการกระทำผิดให้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่อย่างเคร่งครัด

๕) ให้ทุกหน่วยงานกำหนดมาตรการและสร้างระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สำหรับกระบวนการทำงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต

๖) กำชับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รวมทั้งข้อบังคับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว โดย

(๑) ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง เพื่อน หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษต่อบุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือไม่ชอบบุคคลนั้นเป็นการส่วนตัว

(๒) ไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่นั้น

(๓) ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือผู้อื่น

กรณีฝ่าฝืนถือว่าเป็นความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ แล้วแต่กรณี

๗) ในกรณีมีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้เลขาธิการ ป.ง. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๘) ให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมาย โดยเคร่งครัดและให้ถือว่าถ้าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย

## ๑.๒ มาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑) ให้ผู้บังคับบัญชาปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๒) ให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมุ่งเน้นการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม การเสริมสร้างธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๓) ให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สร้างจิตสำนึก ค่านิยมความเป็นเจ้าขององค์กร คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว รักและหวงแหนองค์กร

๔) ให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน สร้างจิตสำนึกสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเป็นพลังเคลื่อนไหวในหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕) ให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กระตุ้นจิตสำนึกในเรื่องเกี่ยวกับการรักษาผลประโยชน์ของประเทศ ของหน่วยงาน และองค์กร

๖) ให้ทุกหน่วยงานสนับสนุน ยกย่อง ให้รางวัลบุคคลที่มีความซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนักงานและมีธรรมาภิบาลในการทำงาน

### ๑.๓ มาตรการสร้างกลไกและระบบในการป้องกันการทุจริต

๑) ให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จัดทำแนวทางมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของตนเอง โดยให้ทุกคนมีส่วนร่วม และรายงานให้เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินทราบ โดยผ่านผู้บริหารที่กำกับดูแลตามคำสั่งมอบหมายและมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒) สร้างช่องทางการรับรู้เรื่องเกี่ยวกับการทุจริตและตัวอย่างของเหตุการณ์ที่นำไปสู่การทุจริตหรือการรับโทษทางวินัยหรือทางปกครองเพื่อเป็นการป้องกัน รวมทั้งสร้างช่องทางร้องเรียนหรือพฤติกรรมที่มีการสงสัยว่าจะส่อไปในทางทุจริตในหน่วยงานหรือระดับพื้นที่เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการสอบสวน

๓) บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งทางด้านวิชาการและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ๒. มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและความโปร่งใส

#### ๒.๑ บทบาทของผู้บริหารในการส่งเสริมเรื่องความโปร่งใสภายในองค์กร

๑) ให้ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ กลุ่ม ให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อบังคับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒) ให้ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ กลุ่ม มีการสื่อสารถึงความสำคัญและแนวทางในการดำเนินการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานตามมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓) ให้กองนโยบายและยุทธศาสตร์ จัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการด้านความโปร่งใส อย่างเพียงพอและเหมาะสม

#### ๒.๒ การริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

มีแนวทางหรือกิจกรรมส่งเสริม/ ปลุกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสและหลากหลาย เช่น การให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ร่วมแสดงความคิดเห็นในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส การคิดค้นนวัตกรรมหรือช่องทางใหม่ ๆ เพื่อกระตุ้นให้มีการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส การจัดสื่อรณรงค์ การกำหนดช่องทางให้สาธารณชนตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงาน การให้ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน เป็นต้น

#### ๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม

##### ๑) การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร

๑.๑) มีการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบและสืบค้นข้อมูลข่าวสารได้สะดวกและรวดเร็ว

๑.๒) มีข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามมาตรา ๗ และข้อมูลเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง การประกวดราคา จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๑.๓) มีข้อมูลข่าวสารของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตามมาตรา ๘ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน และจัดทำดัชนีข้อมูลข่าวสารไว้ให้บริการ เพื่อให้การสืบค้นข้อมูลทำได้สะดวก

## ๒) การมีระบบตรวจสอบภายใน

๒.๑) มีการตรวจสอบภายในของส่วนราชการอย่างครอบคลุม นอกเหนือจากเรื่องเงิน/บัญชี

๒.๒) มีการนำผลประเมินการตรวจสอบภายในไปใช้ปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

## ๓) การเผยแพร่ผลการประเมินตนเองต่อสาธารณะ

๓.๑) มีการเผยแพร่ผลการประเมินการตรวจสอบภายในของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้กับหน่วยงานภายในที่รับการประเมินทราบ

๓.๒) มีการเผยแพร่ผลประเมินการตรวจสอบภายในของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน เพื่อทราบ

## ๔) การเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติราชการ

๔.๑) เผยแพร่งานตามภารกิจของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบโดยช่องทางใดช่องทางหนึ่ง เช่น เว็บไซต์ หรือเอกสารรายงานประจำปี

๔.๒) มีการเปิดรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องผ่านทางช่องทาง และกระบวนการต่าง ๆ ตามภารกิจของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๔.๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วม โดยระบุประเด็นที่ต้องการสร้างการมีส่วนร่วม ซึ่งจะต้องเป็นไปตามภารกิจของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

## ๕) การใช้ดุลพินิจ

๕.๑) มีคู่มือหรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานที่อยู่ในภารกิจของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๕.๒) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ ทำให้สามารถสืบค้นได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

๕.๓) มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้ปฏิบัติงาน

๕.๔) มีแนวทางการติดตามทบทวนกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงหลักเกณฑ์แนวทางการปฏิบัติงาน

## ๖) การใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล

### ๖.๑) การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑) มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว

๓) มีการจัดทำแผนอัตรากำลังของหน่วยงานล่วงหน้า

๔) มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๕) มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ แนวทางการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

#### ๖.๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑) มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๓) มีการจัดทำแผนความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Path)

๔) มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

#### ๖.๓) การพัฒนาบุคลากร

๑) มีหลักเกณฑ์ในการประเมินและพัฒนาบุคลากรของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๒) มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว

๓) มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและแผนพัฒนารายบุคคล

๔) มีการวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ปง.

๕) มีการติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

#### ๒.๔) มีการจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๑) กรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ

ให้เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

#### ๒) มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

เพื่อปลูกจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ รักษามาตรฐานแห่งความดีงาม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ สร้างความเลื่อมใส ศรัทธา และได้รับความเชื่อถือยกย่องจากบุคคลทั่วไป โดยกำหนดมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกคนยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๒.๑) ต้องยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และยึดถือกระทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม  
๒.๒) ต้องมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ  
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๒.๓) ต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของ  
ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๔) ต้องละเว้นจากการแสวงประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่  
กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และยึดถือกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง  
เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๒.๕) ต้องเคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา

๒.๖) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง ให้บริการแก่  
ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีธรรมาภิบาล และไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

๒.๗) ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัด  
และรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้าและใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่และให้ข้อมูล  
ข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันเหตุการณ์ และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๒.๘) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด

๒.๙) ต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น  
ประมุข

๒.๑๐) ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำรงตน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ  
ราชการโดยภาพรวม

### ๓) มาตรการเสริมสร้างระบบธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ

#### ๓.๑) ระบบการบริหารงานด้านการคลัง

นำระบบอิเล็กทรอนิกส์จัดการทางการเงิน โดยการจ่ายเงินต่าง ๆ ของสำนักงาน  
ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้กับผู้มาใช้บริการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หลีกเลี่ยงการจ่ายเงินผ่านเจ้าหน้าที่  
เพื่อป้องกันการทุจริต

๓.๒) ระบบการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน  
มีความโปร่งใส เป็นธรรม

๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีซึ่งครอบคลุมรายละเอียดสาระสำคัญ  
ในการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกันตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ เพื่อให้ผู้ค้ำมีเวลาเตรียมการและมีการ  
แข่งขันกันอย่างเป็นธรรม

๒) มีการประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า  
ระยะเวลาตามที่กฎหมายกำหนด

๓) มีการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก/ตัดสินผลการจัดซื้อ  
จัดจ้าง

๔) มีการประกาศเผยแพร่วิธีการคำนวณราคากลาง

๕) มีการประกาศเผยแพร่รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเบื้องต้นในการซื้อหรือจ้าง

๖) มีการประกาศเผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ พร้อมระเบียบวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง และเหตุผลที่ใช้ในการตัดสินใจผลการจัดซื้อ จัดจ้าง

๓.๓) ระบบการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีความประหยัดและคุ้มค่าโดยงบประมาณที่ได้รับในแต่ละปีต้องมีคณะกรรมการเพื่อพิจารณาจัดสรร คำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นพร้อมทั้งมีคณะกรรมการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

๓.๔) ระบบการบริหารงานบุคคล

มีการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลโดยมีระบบการให้คุณและให้โทษ อย่างเป็นธรรม โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

๑.๑) มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามที่กฎระเบียบทางราชการกำหนด

๑.๒) เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมให้มากที่สุด ให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้น เพื่อพิจารณากลับกรองผลการประเมินให้เกิดมาตรฐาน และความเป็นธรรมในการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน

๒) มีหลักเกณฑ์ ขั้นตอนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นทุกระดับอย่างชัดเจน และเปิดเผยให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง

๓) การแต่งตั้งโยกย้าย มีการกำหนดแนวทาง หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการดำเนินการ คุณสมบัติของบุคคล ไว้อย่างชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบทางราชการกำหนด

๔) พัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีความรู้เกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย คุณธรรมและจริยธรรม โดยร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจตรี



(ปรีชา เจริญสุหายานนท์)

รองเลขาธิการฯ รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน