



## บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๒๗๒๔

ที่ ปง ๐๐๑๖/๑๓๖

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การทบทวนวัฒนธรรมองค์กร สำนักงาน ปง.

เรียน ลปง.

### ๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ปง. ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่อื่นของสำนักงาน ปง. ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่โครงการ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ผู้ดูแลระบบ พนักงานรักษาความปลอดภัย ช่างดูแลอาคาร แม่บ้าน และพนักงานขับรถ ถือปฏิบัติร่วมกัน ดังนี้ (เอกสาร ๑)

๑. พึงปฏิบัติตนให้ตรงต่อเวลาและใช้เวลาให้เป็นประโยชน์ต่อทางราชการอย่างเต็มที่
๒. พึงมีมารยาทในการแต่งกาย
๓. พึงมีมารยาทในการประชุม

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๑ การนำองค์กร กำหนดเกณฑ์การประเมินเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรม ดังนี้ (เอกสาร ๒)

ข้อ ๑.๑ ระบบการนำองค์กรที่สร้างความยั่งยืน

ข้อ ๑.๑.๕ ผู้บริหารกำหนดทิศทางเพื่อให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยทิศทางคือ กำหนดวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานให้มุ่งเน้นการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ข้อ ๑.๒ การป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใส

ข้อ ๑.๒.๑ มีการกำหนดนโยบายและสร้างวัฒนธรรมด้านป้องกันทุจริตและสร้างความโปร่งใส

๒.๒ ความเห็นของผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เกี่ยวกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรว่า สำนักงาน ปง. ไม่ปรากฏกิจกรรมหรือการดำเนินการที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรม หรือค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้หน่วยงานควรเขียนหรือระบุให้ชัดถึงกิจกรรม หรือหัวข้อการบรรยายที่แสดงให้เห็นถึงการเสริมสร้างค่านิยมสุจริต อาทิ แนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน เป็นต้น (เอกสาร ๓)

๒.๓ ศปท. ได้ยกร่างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และได้มีหนังสือที่ ปง ๐๐๑๖/ว ๙๒ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๔ รับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรสำนักงาน ปง. เพื่อให้บุคลากรสำนักงาน ปง. มีส่วนร่วมในการกำหนดวัฒนธรรมองค์กร (เอกสาร ๔)

๒.๔ ศปท. ได้นำความเห็นจากบุคลากรสำนักงาน ปง. ตามข้อ ๒.๓ มาปรับปรุงการกำหนดวัฒนธรรมองค์กรสำนักงาน ปง. และได้มีหนังสือที่ ปง ๐๐๑๖/ว๑๑๗ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ รับฟังความเห็นจากบุคลากรสำนักงาน ปง. อีกครั้งหนึ่ง (เอกสาร ๕)

### ๓. ข้อพิจารณา

ศปท. ได้นำความเห็นจากบุคลากรสำนักงาน ปง. ตามข้อ ๒.๔ มากำหนดวัฒนธรรมองค์กรสำนักงาน ปง. คือ “โปร่งใส ไร้ทุจริต มีจิตบริการ ทำงานเป็นทีม” โดยกำหนดแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางในการปฏิบัติ
โปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย</li> <li>- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</li> </ul>
ไร้ทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีความละเอียดที่จะทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li> <li>- ไม่ทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกกรณี</li> <li>- หากพบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว</li> </ul>
มีจิตบริการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เมื่อพบเห็นผู้มาติดต่อที่สำนักงาน แม้จะไม่ได้เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับเรา ให้กล่าวทักทายสอบถามด้วยวาจาไพเราะ ให้การต้อนรับด้วยไมตรีจิตที่ดี ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ</li> <li>- ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรวดเร็ว และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li> <li>- ลดขั้นตอนการปฏิบัติให้น้อยลง</li> <li>- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น หรือให้คำแนะนำการดำเนินงานได้โดยสะดวกเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น</li> </ul>
ทำงานเป็นทีม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมกันทำงานโดยมีเป้าหมายเดียวกัน มีการวางแผนการทำงานร่วมกัน แสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมาด้วยความสุจริตใจ ยอมรับและให้เกียรติซึ่งกันและกัน</li> <li>- ร่วมรับผิดชอบในผลของการกระทำร่วมกัน</li> </ul>

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศกำหนดวัฒนธรรมองค์กร สำนักงาน ปปง. ที่เสนอมาพร้อมนี้



(นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ)  
รองหัวหน้า สปท. ปฏิบัติหน้าที่แทน  
หัวหน้า สปท.

- เห็นชอบ  
- ลงนามแล้ว

พล.ต.ต.



(ปิยะพันธ์ ปิงเมือง)  
รอง ลปง.รท.ลปง.

๒๓ ส.ค. ๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน  
เรื่อง วัฒนธรรมองค์กร สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการป้องกันปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ซึ่งในการปฏิบัติการกิจดังกล่าวจะต้องยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงาน จึงกำหนดวัฒนธรรมองค์กรเพื่อใ้บุคลากรสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินถือปฏิบัติร่วมกัน อันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาองค์กรที่มุ่งเน้นการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสให้แก่หน่วยงาน ดังนี้

วัฒนธรรมองค์กร : โปร่งใส ไร้ทุจริต มีจิตบริการ ทำงานเป็นทีม และได้กำหนดแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางในการปฏิบัติ
โปร่งใส	<ul style="list-style-type: none"><li>- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย</li><li>- ส่งเสริมให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</li></ul>
ไร้ทุจริต	<ul style="list-style-type: none"><li>- มีความละเอียดที่จะทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</li><li>- ไม่ทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกกรณี</li><li>- หากพบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว</li></ul>
มีจิตบริการ	<ul style="list-style-type: none"><li>- เมื่อพบเห็นผู้มาติดต่อที่สำนักงาน แม้จะไม่ได้เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับเรา ให้กล่าวทักทายสอบถามด้วยวาจาไพเราะ ให้การต้อนรับด้วยไมตรีจิตที่ดี ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ</li><li>- ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรวดเร็ว และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</li><li>- ลดขั้นตอนการปฏิบัติให้น้อยลง</li><li>- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำการดำเนินงานได้โดยสะดวกเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น</li></ul>
ทำงานเป็นทีม	<ul style="list-style-type: none"><li>- ร่วมกันทำงานโดยมีเป้าหมายเดียวกัน มีการวางแผนการทำงานร่วมกัน แสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมาด้วยความสุจริตใจ ยอมรับและให้เกียรติซึ่งกันและกัน</li><li>- ร่วมรับผิดชอบในผลของการกระทำร่วมกัน</li></ul>

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลตำรวจตรี

(ปิยะพันธ์ ปิงเมือง)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ \_\_\_\_\_ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๒๗๐๕

ที่ ปง ๐๐๑๖/ ๑๑๓๙ \_\_\_\_\_ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เรียน รอง ลปง. ผู้ช่วย ลปง. ลก. ผอ.กอง ผอ.ศูนย์ ผอ.กลุ่ม ผชช.

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ขอส่งสำเนาประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เรื่อง วัฒนธรรมองค์กร สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และโปรดแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ)  
รองหัวหน้า สปท. ปฏิบัติหน้าที่แทน  
หัวหน้า สปท.

8/3/24