



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ปง.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกบุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปง.) จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ปง. ตระหนักถึงการประพฤติ ปฏิบัติตนที่ยึดมั่นในจริยธรรมและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โดยผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นกล้าจริยธรรม จะต้องมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปง. ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้ข้าราชการ พนักงานราชการ ได้ถือปฏิบัติตาม จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา ดังนี้

คุณสมบัติของผู้ที่สมควรได้รับการคัดเลือก

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ สังกัดสำนักงาน ปง.
๒. ระยะเวลาในการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ปง. ไม่น้อยกว่า ๑ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันปิดรับสมัคร
๓. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา ภายในระยะเวลา ๓ ปีย้อนหลัง นับถึงวันปิดรับสมัคร เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาท หรือลหุโทษ ที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง
๔. ต้องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม จริยธรรม ดังต่อไปนี้
 - ๔.๑ มีความซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ
 - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย และตรงต่อเวลา
 - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ และตัดสินใจกระทำการใด ๆ ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ภายในกรอบของกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
 - ๔.๒ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
 - ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการที่กฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการกำหนดไว้ด้วยความถูกต้องและโปร่งใส
 - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส โดยมีข้อมูลรายละเอียด หรือหลักฐานที่สามารถชี้แจงอธิบายเหตุผล และพร้อมรับการตรวจสอบ
 - ๔.๓ การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
 - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ดั่งงาม ภายในกรอบของกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ
 - ๔.๔ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
 - ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติส่วนตัว และมีความเป็นกลางทางการเมือง
 - ปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม เคารพ และคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดอย่างไม่เป็นธรรม ภายในกรอบของกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๔.๕ การมุ่งสร้างความสามัคคีและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

- ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันด้วยความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้เกียรติ ยอมรับความคิดเห็น ให้โอกาส และให้อภัยซึ่งกันและกัน

- ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันด้วยความสมัครสมานสามัคคีและสมานฉันท์ โดยเคารพและคำนึงถึง สิทธิ เสรีภาพ และอำนาจหน้าที่ซึ่งกันและกัน

- รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร

๔.๖ การปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- อุทิศตนให้กับราชการอย่างเต็มที่และปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันอย่างบูรณาการ โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความประหยัดและคุ้มค่า เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย

- หมั่นแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง

๕. เป็นผู้ที่มีผลงาน/การประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างหรือผู้นำในการขับเคลื่อนกิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปปง. (ผลงานที่ใช้ในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกเป็น ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ – ปัจจุบัน)

๖. กรณีไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะได้รับการพิจารณา กอง ศูนย์ กลุ่ม อาจดส่งผู้เข้ารับการคัดเลือกได้

การคัดเลือก

สำนักงาน ปปง. จะคัดเลือกบุคคลให้เป็นผู้ที่ได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นกล้าจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ปปง. โดยไม่แบ่งประเภท และระดับการดำรงตำแหน่ง

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นกล้าจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ปปง. ภายในสัปดาห์แรกของเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔

๒. ลปง. รอง ลปง. ผู้ช่วย ลปง. พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นกล้า จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ปปง. ตามแบบเสนอผลงานฯ โดยเสนอรายชื่อได้ มากกว่า ๑ รายชื่อ และส่งให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. ผอ.กอง ผอ.ศูนย์ ผอ.กลุ่ม พิจารณาเสนอชื่อผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นกล้าจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ปปง. ตามแบบเสนอผลงานฯ โดยเสนอรายชื่อได้มากกว่า ๑ รายชื่อ และส่งให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นกล้าจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้เสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับ บุคคลดังกล่าว จำนวน ๕ วันทำการ

๕. คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการยกย่องเป็นบุคคลต้นกล้าจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ปปง. ตามที่ ลปง. รอง ลปง. ผู้ช่วย ลปง. ผอ.กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้เสนอชื่อ โดยพิจารณาจากแบบเสนอผลงานตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ซึ่งผู้ได้รับการคัดเลือกดังกล่าว จะเป็นผู้ได้รับใบประกาศเกียรติคุณ เป็นบุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ปปง.

๖. ประกาศรายชื่อ ...

๖. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในเดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งเวียน
ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ปปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แบบเสนอผลงานเพื่อยกย่องเป็นบุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ปปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ประวัติส่วนตัว

๑. ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด
โทร.

ส่วนที่ ๒

๒. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัยหรืออาญา ย้อนหลัง ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร เว้นแต่กรณีกระทำโดยประมาทหรือลหุโทษ ที่ไม่ได้ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง.

๒.๑ เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่

() เคย

() ไม่เคย

ผลการพิจารณาทางวินัย

.....

.....

.....

๒.๒ เคยถูกลงโทษทางอาญาหรือไม่

() เคย

() ไม่เคย

ผลการพิจารณาโทษทางอาญา

.....

.....

.....

ส่วนที่ ๓ การประพฤติปฏิบัติตน

๓. ผลงาน/การประพฤติปฏิบัติตนด้วยคุณธรรม จริยธรรม ดังต่อไปนี้ (ผลงานที่ใช้ในการคัดเลือก เป็นผลงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน)

๓.๑ ผลงาน/การประพฤติปฏิบัติตนที่แสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์สุจริตและรับผิดชอบ (คือการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย ตรงต่อเวลา และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ตัดสินใจกระทำการใด ๆ ด้วยความรอบคอบและระมัดระวังภายในกรอบของกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการโดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ)

.....

.....

.....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี)

.....

.....

๓.๒ ผลงาน/การประพฤติปฏิบัติตนที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ (ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการที่กฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ กำหนดไว้ด้วยความถูกต้องและโปร่งใส ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสโดยมีข้อมูลรายละเอียด หรือหลักฐานที่สามารถชี้แจงอธิบายเหตุผลและพร้อมรับการตรวจสอบ)

.....

.....

.....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี)

.....

๓.๓ ผลงาน/การประพฤติปฏิบัติตนที่แสดงให้เห็นถึงการยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง (ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความกล้าหาญ ยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ดิ้งาม ภายในกรอบของกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ)

.....

.....

.....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี)

.....

๓.๔ ผลงาน/การประพฤติปฏิบัติตนที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม (ปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติส่วนตัว และมีความเป็นกลางทางการเมือง ปฏิบัติหน้าที่ต่อประชาชนด้วยความเสมอภาค ยุติธรรม เคารพ และคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลหนึ่งบุคคลใดอย่างไม่เป็นธรรมภายในกรอบของกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ)

.....

.....

.....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี)

.....

.....

.....

๓.๕ ผลงาน/การประพฤติปฏิบัติตนที่แสดงให้เห็นถึงการมุ่งสร้างสามัคคีและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร (การปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันด้วยความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ให้เกียรติ ยอมรับความคิดเห็น ให้โอกาส และให้อภัยซึ่งกันและกัน ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันด้วยความสมัครสมานสามัคคีและสมานฉันท์ โดยเคารพและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพ และอำนาจหน้าที่ซึ่งกันและกัน รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กร)

.....
.....
.....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี)

.....
.....

๓.๖ ผลงาน/การประพฤติปฏิบัติตนที่แสดงให้เห็นถึงการปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (อุทิศตนให้กับราชการอย่างเต็มที่ และปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันอย่างบูรณาการโดยคำนึงถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความประหยัดและคุ้มค่า เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์หรือเป้าหมาย หมั่นแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเองและพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง)

.....
.....
.....

พยานหลักฐาน (ถ้ามี)

.....
.....
.....

ส่วนที่ ๔ แนวคิดในการปฏิบัติตน

๔.๑ ในฐานะที่ท่านเป็นเจ้าของหน้าที่ของรัฐ ท่านมีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างไร

.....
.....
.....
.....
.....
.....

๔.๒ หากท่านได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นกล้าจริยธรรมแล้ว ท่านจะดำเนินการอย่างไร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ปปง. ปฏิบัติตามด้านคุณธรรม จริยธรรม

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ขอรับรองว่าข้อมูลส่วนที่ ๑ - ๓ ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ กลุ่ม / ผู้บริหาร)

.....

.....

.....

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง