



แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552- 2555

และ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

สารบัญ

หน้า

- ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้นของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) 1
 - วิสัยทัศน์
 - พันธกิจ
 - ภารกิจหลักตามกฎหมายของหน่วยงาน
 - ค่านิยมหลัก
 - เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน

- ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) 4
 - ความสำคัญ
 - ข้อมูลประกอบการจัดทำป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.
 - การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

- ส่วนที่ 3 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2552 – 2555) 12
 - สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
 - หลักการและเหตุผล
 - วัตถุประสงค์
 - เป้าหมาย
 - ยุทธศาสตร์ มาตรการ กิจกรรม/โครงการ งบประมาณ ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย

- ส่วนที่ 4 แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 18
 - สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
 - หลักการและเหตุผล
 - วัตถุประสงค์
 - เป้าหมาย
 - การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน
 - ยุทธศาสตร์ กิจกรรม/โครงการ งบประมาณ ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย
หน่วยงานที่รับผิดชอบ

● **ภาคผนวก**

- คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ 80/2552 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- รายละเอียดตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

ส่วนที่ 1

ข้อมูลเบื้องต้น

ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีกระทรวง หรือทบวง มีฐานะเป็นกรมอยู่ในบังคับบัญชาของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ตามหมวด 21 มาตรา 46 แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. 2545 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 2 ตุลาคม 2545 เป็นต้นมา โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นผู้ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานและบังคับบัญชาข้าราชการในสำนักงาน มีรองเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการ

● วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ

● พันธกิจ

- กำหนดมาตรการและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อตัดวงจรอาชญากรรมตามความผิดมูลฐานและความผิดฐานฟอกเงิน
- ประสานความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- พัฒนาโครงสร้าง ระบบการบริหารจัดการ องค์ความรู้ และบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ
- บริหารจัดการทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด
- พัฒนาการบริหารจัดการด้านสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพ และมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน
- ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่กิจกรรมและรณรงค์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินแก่ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ

● ภารกิจหลักตามกฎหมายของหน่วยงาน

- ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรมและปฏิบัติงานธุรการอื่น
- รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด 2 และแจ้งตอบการรับรายงาน รวมทั้งการรับรายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น

3. รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมเพื่อปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น
4. เก็บ รวบรวม ติดตาม ตรวจสอบ ศึกษา ประมวลผลและวิเคราะห์รายงานและข้อมูลต่างๆเกี่ยวกับการทำธุรกรรม
5. เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น
6. จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษาและฝึกอบรมในด้านต่างๆที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือ หรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและเอกชนให้มีการจัดโครงการดังกล่าว
7. ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

● **ค่านิยมหลัก (Core values)**

กล้าหาญ มุ่งมั่น สุจริต ประสิทธิภาพ และยุติธรรม

- **กล้าหาญ** หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวั่นเกรงต่ออิทธิพลใดๆ
- **มุ่งมั่น** หมายถึง การมีจุดประสงค์ เป้าหมายไปในทิศทางเดียวกันที่จะต้องตั้งดวงจรเครือข่ายอาชญากรรมให้ผลการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินบรรลุตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย
- **สุจริต** หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องยึดถือในความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเอง ต่อหน้าที่ และต่อผู้อื่น
- **ประสิทธิภาพ** หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่จะต้อง ดีที่สุด เร็วที่สุด และประหยัดที่สุด
- **ยุติธรรม** หมายถึง ประชาชนทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

● **ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ปปง. ประกอบด้วย**

ประเด็นยุทธศาสตร์ พัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม สร้างความเชื่อมั่นในสังคมมุ่งสู่มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์หลักเชิงยุทธศาสตร์

1. มีมาตรการและมาตรฐานการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินตามหลักมาตรฐานสากล
2. มีกลไก เครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินจากทุกภาคส่วน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
3. พัฒนานอค์กรให้มีมาตรฐานและพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรเป็นมืออาชีพ
4. การบริหารจัดการทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ โดยรัฐและประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด
5. เพิ่มประสิทธิภาพระบบสารสนเทศ ฐานข้อมูล และเทคโนโลยี
6. ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศมีความรู้ ความเข้าใจและเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.

- เป้าหมายการให้บริการของหน่วยงาน (Outcome)

เพื่อตัดวงจรการประกอบอาชญากรรม ไม่ให้ผู้ประกอบอาชญากรรมซึ่งกระทำความผิดกฎหมายบางประเภท นำเงินหรือทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดนั้นมากระทำการในรูปแบบต่างๆ อันเป็นการฟอกเงิน เพื่อนำเงินหรือทรัพย์สินนั้นไปใช้ประโยชน์ในการกระทำความผิดต่อไปได้อีก

ส่วนที่ 2

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

1. ความสำคัญ

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤษภาคม 2551 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย

- **วิสัยทัศน์**

สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ทุกภาคส่วนร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- **พันธกิจ**

1. ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกให้สังคมไทยมีวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม
2. พัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ
3. พัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงอำนาจ
4. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- **วัตถุประสงค์หลัก**

1. สังคมไทยมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
2. เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ
4. สังคมรู้เท่าทัน ร่วมกันป้องกันการทุจริต

- **ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

2. ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ใช้ข้อมูลประกอบการจัดทำ ดังนี้

1) ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการจัดทำแผนปฏิบัติการ มาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2548 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2547 และได้รายงานผลการดำเนินงานเสนอต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม รวมทั้งมีการทบทวน ปรับปรุงมาตรการเพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์เป็นประจำทุกปี โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ที่ผ่านมามีการจัดทำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 ในการจัดทำมาตรการ/แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สำนักงาน ปปง. ได้คำนึงถึงความสอดคล้อง กับมติคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้นำผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ผลการสำรวจความคิดเห็น ผลจากข้อร้องเรียน และผลจากการวิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต มาประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผน โดยใช้แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาด ของสำนักงาน ก.พ. ซึ่งมีมาตรการสำคัญ ได้แก่

- การเสริมสร้างจิตสำนึกราชการใสสะอาด
- การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่ไปสู่การทุจริต
- จัดการกรณีทุจริตที่เกิดขึ้นหรือกำลังเกิดขึ้น

สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ของสำนักงาน ปปง. เพื่อนำมาตรการดังกล่าว ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผล โดยมีกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

1. การเสริมสร้างจิตสำนึกราชการใสสะอาด

1.1 รณรงค์ประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม จรรยาวิชาชีพ จรรยาบรรณข้าราชการพลเรือน ค่านิยมสร้างสรรค์เจ้าหน้าที่ของรัฐ

1.2 รณรงค์ข้าราชการให้ตระหนักถึงความสำคัญของความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

1.3 สร้างจิตสำนึกในการประหยัดและการใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า

1.4 การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี

1.5 การคัดเลือกบุคคลใสสะอาดแห่งปี

1.6 ระบบการให้เงินรางวัล โดยนำผลการปฏิบัติงานมาประกอบการพิจารณา

2. การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมที่ไปสู่การทุจริต

2.1 สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระบวนการทางการเงินและการคลัง

2.2 จัดสวัสดิการให้แก่ข้าราชการ

2.3 จัดสภาพแวดล้อมเพื่ออำนวยความสะดวกในการทำงาน

2.4 จัดให้มีระบบติดตามผลการปฏิบัติงาน และการใช้งบประมาณของหน่วยงาน

2.5 จัดทำโครงการบริหารความเสี่ยง

2.6 การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารราชการของหน่วยงาน

2.7 การรับฟังความคิดเห็นของผู้มาติดต่อ/ประชาชนที่มารับบริการทางช่องทางต่างๆ

2.8 ส่งเสริมการมีเครือข่ายภาคประชาชน

2.9 การบริหารงานบุคคลที่โปร่งใส เป็นธรรม

2.10 การพิจารณาความดีความชอบ

2.11 มีระบบรับฟังความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียนภายในหน่วยงาน

2.12 รณรงค์เรื่องการรับของขวัญสินน้ำใจ

2.13 พัฒนาขั้นตอนการให้บริการและการปฏิบัติงาน

2.14 การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้กับประชาชนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

3. จัดการกรณีทุจริตที่เกิดขึ้นหรือกำลังเกิดขึ้น

3.1 พัฒนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตและฐานข้อมูล

3.2 การดำเนินการกรณีทุจริตที่เกิดขึ้นตามระเบียบข้าราชการพลเรือน

3.3 เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการสอบสวน เป็นพยานให้ข้อมูลกรณีทุจริต

3.4 การไม่จ้างเอกชนที่มีประวัติกระทำการทุจริต

2) สถิติข้อมูลการร้องเรียน

จากการสำรวจข้อมูลการร้องเรียนจากศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย ศูนย์บริการประชาชน สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี และช่องทางร้องเรียนต่างๆของสำนักงาน ปปง. ได้แก่ ทางโทรศัพท์หมายเลข 0-2219-3600 ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ปปง. www.amlo.go.th และทางตู้ ป.ณ. 559 ปณจ. สามเสนใน กรุงเทพฯ 10400 ปรากฏว่า **ไม่มี** ข้อมูลการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต การปฏิบัติและละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

3) การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติ หรือละเว้น การปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มี ตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น และ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 85 กำหนดว่า การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต ถือเป็นความผิดวินัยร้ายแรง

ความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ ซึ่งกำหนดไว้ในตัวชี้วัดที่ 6 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดลักษณะไว้ ดังนี้

1. การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
2. การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม
3. การปฏิบัติหน้าที่โดยการค้ำบังถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

ในการประเมินความเสี่ยงได้กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงตามแนวทางการวิเคราะห์ความเสี่ยง ดังนี้

ระดับของโอกาสที่จะเกิดขึ้น	คะแนน	ระดับผลกระทบ	คะแนน
สูงมาก (มากกว่า 1 ครั้งต่อเดือน > มากกว่า 80%)	5	รุนแรง	5
สูง (ระหว่าง 1-6 เดือนต่อครั้ง > 70-79%)	4	มาก	4
ปานกลาง (ระหว่าง 6-12 เดือนต่อครั้ง > 60-69%)	3	ปานกลาง	3
น้อย (มากกว่า 1 ปีต่อครั้ง > 50-59%)	2	น้อย	2
น้อยมาก (มากกว่า 5 ปีต่อครั้ง > น้อยกว่า 50%)	1	ค่อนข้างน้อย	1

- ระดับคะแนน 1-3 คือ ระดับความเสี่ยงต่ำเป็นระดับที่ยอมรับได้โดยไม่ต้องมีการควบคุมความเสี่ยงไม่ต้องมีการจัดการเพิ่มเติม
- ระดับคะแนน 4-9 คือ ระดับความเสี่ยงปานกลาง เป็นระดับที่ยอมรับได้แต่ต้องควบคุมเพื่อป้องกันไม่ให้ความเสี่ยงเคลื่อนย้ายไปยังระดับที่ยอมรับไม่ได้
- ระดับคะแนน 10-16 คือ ระดับความเสี่ยงสูง ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้โดยต้องจัดการความเสี่ยงเพื่ออยู่ในระดับที่รับได้
- ระดับคะแนน 17-25 คือ ระดับความเสี่ยงสูงมาก ระดับที่ไม่สามารถยอมรับได้จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยงให้อยู่ระดับที่ยอมรับได้ทันที

**การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติ และ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
ของโครงการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552**

โครงการที่นำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	โอกาส	ผลกระทบ	ความรุนแรง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	หมายเหตุ
1. โครงการคณะกรรมการภาคประชาชน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (Flagship) งบประมาณ 5,568,000 บาท	1. การขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในหน้าที่อย่างชัดเจน	2	4	8	1. ส่งเสริมให้ความรู้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และทักษะในขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยการ สอนงาน การฝึกอบรม	การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบปัจจัยที่อาจทำให้เกิด - การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ - การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในความมีคุณธรรมความมีจริยธรรม - การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
	2. อัตราค่าจ้างไม่สอดคล้องกับปริมาณงานทำให้การปฏิบัติงานไม่ครบถ้วน สมบูรณ์	2	3	6	2. การจัดจ้างเจ้าหน้าที่เพื่อช่วยดำเนินงานในโครงการ	
	3. การให้บริการไม่เสมอภาค เลือกปฏิบัติ	2	3	6	3. มีการวางแผนการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างเจ้าหน้าที่และคณะกรรมการภาคประชาชน (กปช.ปปง.)	
	4. การขาดจิตสำนึกต่อประชาชน	3	4	12	4. มีคณะกรรมการภาคประชาชน (กปช.ปปง.) กำหนดแนวทางและประสานงานกับประชาชนเพื่อให้รู้ถึงความต้องการและความคาดหวังของประชาชนในแต่ละพื้นที่	
	5. การทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการ	2	4	8	5. การตรวจสอบ ฟังเสียง สุ่มตรวจจากผู้บังคับบัญชานอกเหนือจากรายงานปกติที่กำหนดไว้	

โครงการที่นำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	โอกาส	ผลกระทบ	ความรุนแรง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	หมายเหตุ
2. ระบบบัญชีประคิษฐ์เพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลการทำธุรกรรมสำหรับสถาบันการเงิน งบประมาณ 22,724,000 บาท	1. ความครอบคลุมเนื้อหา รายละเอียดเพื่อจัดทำข้อกำหนด TOR	2	4	8	1. แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและความชำนาญในการพิจารณาคุณสมบัติข้อกำหนด TOR	การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบปัจจัยที่อาจทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
	2. ความครบถ้วน ถูกต้อง หลักเกณฑ์ของการเสนอราคา	2	3	6	2. แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความรู้ความสามารถตรวจสอบเอกสารการเสนอราคา	
	3. การปฏิบัติตามขั้นตอนระเบียบพัสดุ	2	4	8	3.1 พิจารณาและศึกษาระเบียบพัสดุ 3.2 การทำสัญญาต้องมีส่วนกฎหมายเข้ามาตรวจสอบ 3.3 นำมาตรการ Performance Audit ของหน่วยตรวจสอบภายในมาตรวจสอบการดำเนินงานของโครงการ	
	4. ความต่อเนื่องในการติดตามการดำเนินงาน	3	4	12	4. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามการดำเนินงาน	

โครงการที่นำมาวิเคราะห์ความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น	โอกาส	ผลกระทบ	ความรุนแรง	มาตรการควบคุมความเสี่ยง	หมายเหตุ
3. ระบบการสื่อสารเรียนการสอน เทคโนโลยีสารสนเทศ งบประมาณ 16,921,400 บาท	1. ความครอบคลุมเนื้อหา รายละเอียดเพื่อจัดทำข้อกำหนด TOR	2	4	8	1. แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและความชำนาญในการพิจารณาคุณสมบัติข้อกำหนด TOR	การวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเป็นการวิเคราะห์เพื่อให้ทราบปัจจัยที่อาจทำให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
	2. ความครบถ้วน ถูกต้อง หลักเกณฑ์ของการเสนอราคา	2	3	6	2. แต่งตั้งคณะกรรมการที่มีความรู้ความสามารถตรวจสอบเอกสารการเสนอราคา	
	3. การปฏิบัติตามขั้นตอนระเบียบพัสดุ	2	4	8	3.1 พิจารณาและศึกษาระเบียบพัสดุ 3.2 การทำสัญญาต้องมีส่วนกฎหมายเข้ามาตรวจสอบ 3.3 นำมาตรการ Performance Audit ของหน่วยตรวจสอบภายในมาตรวจสอบการดำเนินงานของโครงการ	
	4. ความต่อเนื่องในการติดตามการดำเนินงาน	3	4	12	4. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามการดำเนินงาน	

ส่วนที่ 3

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาที่มีมานาน และยังมีกระบวนการที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ถือเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นทั้งในองค์กรภาครัฐและเอกชน ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงขึ้น ส่งผลให้เกิดวิกฤตศรัทธาต่อสังคมไทย ยิ่งปัจจุบันมีการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องนี้และเผยแพร่ให้สาธารณชนได้รับทราบ ก็ยิ่งทำให้ประชาชนให้ความสนใจการทำงานของภาครัฐมากยิ่งขึ้น

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2549 โดยใช้ชื่อว่า “วาระแห่งชาติด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล และการป้องกันการประพฤติมิชอบในภาครัฐ” ต่อมา สำนักงาน ป.ป.ช. ก็ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลัก 4 ประการ คือ

1. สังคมไทยมีวินัย คุณธรรมและจริยธรรม
2. เครือข่ายจากทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
3. ระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม กระจาย และถ่วงดุลอำนาจมีประสิทธิภาพ
4. สังคมรู้เท่าทัน ร่วมคิดป้องกันการทุจริต

โดยจะมีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ 4 ประการ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และได้ให้หน่วยงานของรัฐใช้ยุทธศาสตร์ดังกล่าวเป็นกรอบในการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2552 – 2555) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม
2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน
3. เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง
4. เพื่อเสริมสร้างทักษะ และความรู้ของบุคลากรในกระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555) มีส่วนสำคัญต่อการสร้างค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร รวมถึงมาตรการต่างๆ สามารถลดหรือตัดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบมิให้เกิดขึ้นได้ในสำนักงาน ปปง.

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2552-2555)

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2552	2553	2554	2555		2552	2553	2554	2555
1.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้าง และ ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ มี จิตสำนึก และค่านิยม ในการปฏิบัติหน้าที่ และการดำเนินชีวิต ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และมีวินัย	1.1 ส่งเสริมการดำเนิน ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	1.1.1 ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานและการ ดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	- จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรมรณรงค์หรือ การส่งข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เข้ารับการ อบรม	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ ตามหลักธรรมาภิบาล	1.2.1 ส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก และปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	-	-	-	-	- จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรมรณรงค์หรือ การส่งข้าราชการและ เจ้าหน้าที่เข้ารับการ อบรม	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
	1.3. เสริมสร้างค่านิยม การยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริต	1.3.1 การคัดเลือก ข้าราชการดีเด่นที่มี ความประพฤติดีและมี ความซื่อสัตย์ สุจริต	-	-	-	-	- จำนวนข้าราชการที่ ได้รับการคัดเลือก	2 คน	2 คน	2 คน	2 คน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2552	2553	2554	2555		2552	2553	2554	2555
2. รวมพลังแผ่นดิน ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อประสานความ ร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐกับ ทุกภาคส่วน รวมถึง การพัฒนาเครือข่าย ภาคประชาชนให้ เป็นกลไกในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	2.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของภาคประชาชน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	2.1.1 เสริมสร้างความรู้ แก่เครือข่ายภาคประชาชน ให้มีส่วนร่วมในการ ติดตาม ตรวจสอบ และ เฝ้าระวัง เพื่อป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตของเจ้าหน้าที่	827,500	830,000	830,000	830,000	- จำนวนครั้งในการจัด กิจกรรม	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง
		2.1.2 ปรับปรุงและ พัฒนาช่องทางในการ รับแจ้งเบาะแสให้มี ความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยแก่ผู้แจ้ง	-	-	-	-	- จำนวนช่องทางในการ รับแจ้งเบาะแสด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	7 ช่องทาง	7 ช่องทาง	7 ช่องทาง	7 ช่องทาง

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและ เป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2552	2553	2554	2555		2552	2553	2554	2555
3. เสริมสร้างความ แข็งแกร่งแก่ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อมุ่งพัฒนาระบบ และกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้ อำนาจให้เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	3.1 พัฒนาระบบและ กลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการ ใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ	3..1.1 เสริมสร้างความ เข้มแข็งให้แก่หน่วยงาน ตรวจสอบภายใน	30,000	30,000	30,000	30,000	- ระดับความสำเร็จของ การตรวจสอบภายใน - จำนวนหลักสูตรที่ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายในเข้าร่วม	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5
							อย่าง น้อย 1 หลัก สูตร	อย่าง น้อย 1 หลัก สูตร	อย่าง น้อย 1 หลัก สูตร	อย่าง น้อย 1 หลัก สูตร	

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. (บาท)				ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ.			
			2552	2553	2554	2555		2552	2553	2554	2555
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4.1 พัฒนาสมรรถนะและความสามารถของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	4.1.1 ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	80,600	80,000	80,000	80,000	- จำนวนโครงการสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ
		4.1.2 อบรมคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการสำนักงาน ปปง.	80,600	81,000	82,000	83,000	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรมและจริยธรรมในระดับดี	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80
	4.2 ส่งเสริมการประพฤติตนตามข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ.2552	4.2.1 จัดทำข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ.2552	-	-	-	-	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ.2552	ร้อยละ 100	-	-	-
วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ พัฒนาทักษะศักยภาพ และคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและและปราบปรามการทุจริต		4.2.2 ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ให้ข้าราชการทราบและยึดถือปฏิบัติ	-	-	-	-	- ร้อยละของข้าราชการที่รับทราบข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ.2552	ร้อยละ 70	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85

ส่วนที่ 4

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 – 2555 โดยยึดถือแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 4 ประการ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ให้สอดคล้องกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตดังกล่าวข้างต้น

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม
2. เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการขึ้นภายในหน่วยงาน
3. เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง
4. เพื่อเสริมสร้างทักษะ และความรู้ของบุคลากรในกระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มีส่วนสำคัญต่อการสร้างค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร รวมถึงมาตรการต่างๆ สามารถลดหรือตัดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบมิให้เกิดขึ้นได้ในสำนักงาน ปปง.

การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน

การรายงานผลการดำเนินงาน มีระยะเวลาในการรายงาน ดังนี้

1. ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ปปง. ได้ทำความตกลงไว้กับ สำนักงาน ก.พ.ร. ตัวชี้วัดที่ 6 “ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” กำหนดให้กองนโยบายและมาตรการเป็นหน่วยงานรับผิดชอบในการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานฯ โดยความร่วมมือของสำนัก/กอง/กลุ่มงานที่เกี่ยวข้องตามแผนฯ ส่งให้ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นประจำทุกเดือน อย่างช้าภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป
2. สำนักงาน ปปง. ส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ทุก 6 เดือน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
1. ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	1.1.1 ส่งเสริมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานและการดำเนิน ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	-	- จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรมรณรงค์หรือการส่ง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เข้าร่วม การอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และหลักการดำเนินชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง	1 ครั้ง	กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและมาตรการ
	1.2 ส่งเสริมการเรียนรู้และ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ตาม หลักธรรมาภิบาล	1.2.1 ส่งเสริมให้ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกและปฏิบัติ ตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	-	- จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรมรณรงค์หรือการส่ง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วม การอบรมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	1 ครั้ง	กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและมาตรการ
	1.3. เสริมสร้างค่านิยม การยกย่อง เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และ ต่อต้านการทุจริต	1.3.1 การคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่นที่มีความประพฤติดีและมี ความซื่อสัตย์ สุจริต - ประชุมพิจารณาคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี	-	- จำนวนข้าราชการที่ได้รับ การคัดเลือก	2 คน	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
2. รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.1 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2.1.1 เสริมสร้างความรู้แก่เครือข่ายภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวัง เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่ - การสัมมนาคณะกรรมการภาคประชาชนระดับชาติเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. 2552	827,500	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	1 ครั้ง	กลุ่มประชาสัมพันธ์ และส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กองนโยบายและมาตรการ
		2.1.2 ปรับปรุงและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยแก่ผู้แจ้ง		- จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	7 ช่องทาง	- กองกลาง - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและสืบสวนทางการเงิน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
3. เสริมสร้างความแข็งแกร่ง แก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	3. พัฒนาระบบและกลไกใน การตรวจสอบ ควบคุมและ ถ่วงดุลการใช้อำนาจให้ เหมาะสม ชัดเจนและมี ประสิทธิภาพ	3. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้แก่ หน่วยงานตรวจสอบภายใน - จัดทำกฎบัตรการตรวจสอบภายใน - ประเมินและจัดทำแบบประเมิน ตนเองตามแนวทางการประเมิน ตนเองของหน่วยงานตรวจสอบ ภายในของส่วนราชการที่ กรมบัญชีกลางกำหนด - ส่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน เข้ารับการฝึกอบรม/ร่วมกิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง	30,000	- ระดับความสำเร็จของการ ตรวจสอบภายใน - จำนวนหลักสูตรที่เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายในเข้าร่วม	ระดับ 5 อย่างน้อย 1 หลักสูตร	หน่วยตรวจสอบภายใน - กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและมาตรการ - หน่วยตรวจสอบภายใน

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552		หน่วยงานรับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
4. สร้างบุคลากรมืออาชีพ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	4.1 พัฒนาสมรรถนะและ ความสามารถของเจ้าหน้าที่ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	4.1.1 ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยน ความรู้ และข้อมูลข่าวสารด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	80,600	- จำนวนโครงการสัมมนา แลกเปลี่ยนความรู้ และข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	1 โครงการ	สำนักตรวจสอบและ วิเคราะห์
		4.1.2 อบรมคุณธรรมและ จริยธรรมให้กับข้าราชการ สำนักงาน ปปง.	80,600	- ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ความเข้าใจหลัก คุณธรรมและจริยธรรมใน ระดับดี	ร้อยละ 80	- กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองนโยบายและมาตรการ
	4.2 ส่งเสริมการประพฤติตน ตามข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปปง. พ.ศ.2552	4.2.1 จัดทำข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปปง. พ.ศ.2552	-	- ระดับความสำเร็จในการ จัดทำข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปปง. พ.ศ.2552	ร้อยละ 100	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง
		4.2.2 ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ ให้ข้าราชการทราบและยึดถือ ปฏิบัติ	-	- ร้อยละของข้าราชการที่ รับทราบข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปปง. พ.ศ.2552	ร้อยละ 70	กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง