



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ของสำนักงาน ปปง.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์
สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายใน
หน่วยงาน

ดังนั้น จึงขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดของสำนักงาน ป.ง. ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ อย่างเคร่งครัด โดยให้มีการควบคุม ติดตาม
เร่งรัด และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

พันตำรวจเอก

(สีหนาท ประยูรรัตน์)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปปง.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ เพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐) ของสำนักงาน ปปง. ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม ให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ปปง.

๒.๒ เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ภายในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างทักษะและความรู้ของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗ มีส่วนสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ปปง. ซึ่งสามารถช่วยลดหรือตัดโอกาสในการเกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในสำนักงาน ปปง. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการปลุกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ให้ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชน และองค์กรต่างๆ

๔. การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน

เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการดังนี้

๔.๑ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๒ ให้ฝ่ายเลขานุการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เสนอคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเสนอเลขาธิการ ปปง. เพื่อทราบตามลำดับ

โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.๑ เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	๑.๑.๑ ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีการกระทำผิดจรรยาบรรณข้าราชการ	๑.๑.๑.๑ การจัดเก็บสถิติข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีการกระทำผิดจรรยาบรรณข้าราชการ	- ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีการกระทำผิดจรรยาบรรณข้าราชการ	ไม่เกินร้อยละ ๑		-กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/กอง กฎหมาย
	๑.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ถูกละเลยโทษทางวินัยด้านการทุจริต	๑.๑.๒.๑ การดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานราชการ ที่มีการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	- ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ถูกละเลยโทษทางวินัยด้านการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	ร้อยละ ๐		กองกฎหมาย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.๑ เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบ ต่อสังคม	๑.๑.๓ จำนวนผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	๑.๑.๑ จัดกิจกรรมประกวดผู้บังคับบัญชาในดวงใจ	- จำนวนกิจกรรม - จำนวนคน	๓ กิจกรรม อย่างน้อย ๕ คน	- สำนักงาน เลขานุการกรม	
		๑.๑.๓.๒ จัดกิจกรรมประกาศเกียรติคุณผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต				
		๑.๑.๓.๓ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี				
	๑.๑.๔ จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑.๑.๔.๑ การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เช่น พังบรรยายธรรมะ การเข้าค่ายฝึกปฏิบัติธรรม การอบรมฝึกปฏิบัติด้านจิต	- จำนวนกิจกรรม	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	สำนักงาน เลขานุการกรม/ กองนโยบายและ ยุทธศาสตร์	

Handwritten notes and signatures in the right margin.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
๑.๒ ยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อลดความเสี่ยงในการทำทุจริต	๑.๒.๑ ร้อยละความสำเร็ของการจัดกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑.๒.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เช่น การบริจาคโลหิต การบริจาคสิ่งของช่วยเหลือสังคม การจัดอบรมประชาสัมพันธ์	-จำนวนกิจกรรมที่จัด 1. อบรมจิตอาสา 2. อบรมจิตอาสา 3.	๓ กิจกรรม	-สำนักงาน เลขานุการกรม	
		๑.๒.๒ จัดโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง การศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริ	-จำนวนกิจกรรมที่จัด	๒ กิจกรรม	-กองนโยบาย และยุทธศาสตร์	
		๑.๒.๓ จัดให้มีสวัสดิการแก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อลดความเสี่ยงด้านททุจริต เช่น มีการทบทวนสวัสดิการ และปรับปรุงให้เหมาะสมกับความต้องการของบุคลากร	-จำนวนกิจกรรม	๑ กิจกรรม	สำนักงาน เลขานุการกรม	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
๒.๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ จำนวนช่องทางทางการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑.๑ การพัฒนาช่องทาง การประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนช่องทางทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๗ ช่องทาง		-สำนักงาน เลขานุการกรม (สอ.) -ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ
		๒.๑.๒ ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้เสีย และประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	ระดับความสำเร็จใน การสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่ ปปง.	ระดับ ๕		-สำนักงาน เลขานุการกรม (สอ.) -ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ -กองกฎหมาย

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
		๒.๑.๓ สํารวจความคิดเห็นประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	ระดับความสำเร็จในการสำรวจความคิดเห็น	ระดับ ๕		- กองกฎหมาย
	๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	๒.๑.๒.๑ การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	ระดับ ๕		- กองนโยบายและยุทธศาสตร์ - ทุกส่วนราชการ
	๒.๑.๓ จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการ การทำงานในการต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๓.๑ การบูรณาการทำงานในการต่อต้านการทุจริต	จำนวนหน่วยงาน	๑ หน่วยงาน		กองกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ ยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
๓.๑ การส่งเสริมมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓.๑.๑ ร้อยละของการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสหน่วยงานของรัฐ ภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ของหน่วยงานภาครัฐ	๓.๑.๑ การดำเนินการกิจกรรมตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ของหน่วยงานภาครัฐ (๗ ด้าน) ๑. ด้านการจัดหาพัสดุ(การจัดซื้อจัดจ้าง) ๒. ด้านการบริหารงาน ๓. ด้านการให้บริการแก่ประชาชน ๔. ด้านการบริหารงานบุคคล ๕. ด้านการบริหารงบประมาณ ๖. ด้านการติดตามและประเมินผล ๗. ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ร้อยละของการดำเนินงานกิจกรรม	ร้อยละ ๘๐		-ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง / กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
	๓.๑.๒ จำนวนแนวทางในการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.	การจัดทำแนวทางในการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.	จำนวนแนวทาง	๒ แนวทาง		กองกฎหมาย
	๓.๑.๓ จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความรวดเร็ว และปลอดภัย	การจัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยแก่ผู้แจ้ง	จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแส	๕ ช่องทาง		ส่วนสื่อสารองค์กร/ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗		ผู้รับผิดชอบ
				เป้าหมาย	งบประมาณ	
๔.๑ บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.	๔.๑.๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมความเข้าใจในการปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงาน ปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ปง. ข้าราชการสำนักงาน ปง. พ.ศ.๒๕๕๒	- ร้อยละของข้าราชการที่รับทราบข้อบังคับจรรยาข้าราชการ - ระดับความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม	เป้าหมาย - ร้อยละ ๘๐ - ระดับ ๕		-สำนักงาน เลขานุการกรม
		๔.๑.๑.๒ โครงการจัดประชุมชี้แจงเรื่องการรักษาวินัยให้แก่ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงาน ปง.	- ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการ - ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้ที่เข้าร่วมโครงการ	- ระดับ ๕ - ร้อยละ ๘๐		-กองกฎหมาย