



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ของสำนักงาน ป.ง.

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ง.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) เพื่อมุ่งสร้างจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และการสร้างกระบวนการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง.

ดังนั้น จึงขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดของสำนักงาน ป.ง. ปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) อย่างเคร่งครัด โดยให้มีการควบคุม ติดตาม เปรียบเทียบ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗

พันตำรวจเอก

(สีหนาท ประยูรรัตน์)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงาน ปปง. เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของสำนักงาน ปปง. เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินการ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรสำนักงาน ปปง. ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และเน้นการประสานความร่วมมือกับภาคประชาชนในการสอดส่องการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และสร้างกระบวนการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสำนักงาน ปปง. เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในสำนักงาน ปปง. นำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ของสำนักงาน ปปง. ไปกำหนดเป็นแนวทางในการดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
กันยายน ๒๕๕๗

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑. อำนาจหน้าที่	๑
๒. โครงสร้างการบริหารของสำนักงาน ปปง.	๓
๓. วิสัยทัศน์ (Vision)	๓
๔. พันธกิจ (Mission)	๓
๕. เป้าหมายการให้บริการของสำนักงาน ปปง. (Outcome)	๔
๖. ค่านิยมหลัก (Core Values)	๔
๗. เป้าหมายองค์การ (Ultimate Goal) ของสำนักงาน ปปง.	๔
บทที่ ๒ ที่มาของแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) สำนักงาน ปปง.	๕
บทที่ ๓ ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) สำนักงาน ปปง.	๗
- แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) สำนักงาน ปปง.	๑๑
๑. ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) ของสำนักงาน ปปง.	๑๑
๒. แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) สำนักงาน ปปง.	๑๒
๓. ตัวชี้วัดความสำเร็จ	๑๓
๔. การกำกับและติดตามประเมินผล	๑๕

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๑๗๐/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค. ๒๕๕๖ เรื่องจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.

บทที่ ๑

บทนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ เป็นส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระและเป็นกลาง มีฐานะเป็นกรมอยู่ในบังคับบัญชาของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ มีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นผู้ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน และบังคับบัญชาข้าราชการในสำนักงาน ปปง. โดยมีรองเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติราชการ

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีการแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖

- (๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรม และปฏิบัติงานธุรการอื่น
- (๒) รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด ๒ และแจ้งตอบการรับรายงาน รวมทั้งการรับรายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น
- (๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น หรือตามข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ
- (๓/๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติ กำกับ ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ของผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
- (๔) เก็บ รวบรวมข้อมูล สถิติ ตรวจสอบและติดตามประเมินผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการฟอกเงิน หรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
- (๕) เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้
- (๖) จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษา และฝึกอบรมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการจัดโครงการดังกล่าว
- (๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๑.๒ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖

สำนักงาน ปปง. มีภารกิจเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยการเสนอแนะนโยบายและมาตรการ กำกับและตรวจสอบผู้ที่มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรม ตรวจสอบและวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม สืบสวนและ

เก็บรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดและดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลโดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และคณะกรรมการธุรกรรมตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมทั้งงานเลขานุการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน คณะกรรมการธุรกรรม และคณะอนุกรรมการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินแต่งตั้ง และปฏิบัติงานธุรการอื่น

(๒) รับรายงานและแจ้งการตอบรับรายงานการทำธุรกรรมตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมทั้งการรับรายงานหรือข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ

(๔) กำกับและตรวจสอบผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรม รวมทั้งประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๕) เก็บ รวบรวมข้อมูล สถิติ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง และวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม

(๖) สืบสวนและเก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดและดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๗) เผยแพร่ความรู้และจัดฝึกอบรมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการเผยแพร่ความรู้และจัดฝึกอบรมดังกล่าวขึ้น

(๘) เป็นศูนย์กลางความร่วมมือและประสานงานในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายของประเทศ

(๙) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงานและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

(๑๐) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสำนักงานหรือตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

๒. โครงสร้างการบริหารของสำนักงาน ปปง.

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และระเบียบสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ ให้แบ่งส่วนราชการ สำนักงาน ปปง. ดังนี้

- ๒.๑ สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.)
- ๒.๒ กองกฎหมาย (กม.)
- ๒.๓ กองกำกับและตรวจสอบ (กส.)
- ๒.๔ กองข่าวกรองทางการเงิน (ขก.)
- ๒.๕ กองคดี ๑ (คค. ๑)
- ๒.๖ กองคดี ๒ (คค. ๒)
- ๒.๗ กองคดี ๓ (คค. ๓)
- ๒.๘ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ (คท.)
- ๒.๙ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.)
- ๒.๑๐ กองบริหารจัดการทรัพย์สิน (บส.)
- ๒.๑๑ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.)
- ๒.๑๒ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)
- ๒.๑๓ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (พบ.)

๓. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรหลักในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพ เพื่อบู่มงสู่มาตรฐานสากล

๔. พันธกิจ (Mission)

๔.๑ กำหนดมาตรการและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อตัดวงจรอาชญากรรมตามความผิดมูลฐานและความผิดฐานฟอกเงิน

๔.๒ ประสานความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๔.๓ พัฒนาโครงสร้าง ระบบการบริหารจัดการ องค์ความรู้ และบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีมาตรฐานสู่ความเป็นเลิศ

๔.๔ บริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

๔.๕ พัฒนาการบริหารจัดการด้านสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพและมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยในการปฏิบัติงาน

๔.๖ ประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่กิจกรรมและรณรงค์ให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินแก่ประชาชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ

๔.๗ พัฒนากลไกการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจัง

๕. เป้าหมายการให้บริการของสำนักงาน ปปง. (Outcome)

เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดตามกฎหมายฟอกเงิน

๖. ค่านิยมหลัก (Core Values)

กล้าหาญ มุ่งมั่น สุจริต มีประสิทธิภาพ และยุติธรรม

๖.๑ กล้าหาญ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวั่นเกรงต่ออิทธิพลใดๆ

๖.๒ มุ่งมั่น หมายถึง การมีจุดประสงค์ เป้าหมายไปในทิศทางเดียวกันที่จะต้องดัดดวงจรเครือข่าย

อาชญากรรมให้ผลการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินบรรลุตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย

๖.๓ สุจริต หมายถึง เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องยึดถือในความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อตนเอง ต่อหน้าที่และต่อผู้อื่น

๖.๔ มีประสิทธิภาพ หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่จะต้องดีที่สุด เร็วที่สุดและประหยัดที่สุด

๖.๕ ยุติธรรม หมายถึง ประชาชนทุกคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม

๗. เป้าหมายองค์การ (Ultimate Goal) ของสำนักงาน ปปง.

๗.๑ กฎหมายได้รับการแก้ไขให้รองรับมาตรฐานสากล

๗.๒ ผลการดำเนินการเกี่ยวกับทรัพย์สินเป็นไปตามมาตรฐานสากล

๗.๓ หน่วยงานข่าวกรองทางการเงิน (Financial Intelligence Unit) ได้รับการพัฒนาให้ได้ตามมาตรฐานสากล

๗.๔ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจ และพร้อมให้ความร่วมมือ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นอย่างดี

บทที่ ๒

ที่มาของแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๖๐)

สำนักงาน ปปง.

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการถือเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ และถือเป็นการบ่อนทำลายเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน โดยปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ และต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนงานเชิงรุกของรัฐบาลในการต่อต้านการทุจริต และเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ มีมติเห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้นๆ เพื่อทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดขึ้นอย่างจริงจังในภาคราชการ เพื่อให้การพัฒนาระบบราชการเกิดความโปร่งใส สร้างภาพลักษณ์ของประเทศไทยให้ดีขึ้น จนเป็นที่ยอมรับของนานาชาติ โดยดำเนินการทั้งการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการไปพร้อมกัน ซึ่งถือเป็นการบูรณาการงานต่อต้านการทุจริตกับงานคุ้มครองจริยธรรม โดยให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้า ศปท. อีกตำแหน่งหนึ่ง ทั้งนี้ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้มี ศปท. เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในสำนักงาน ปปง. โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดแนวทางในการปรับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ก.พ.ร. คือให้ส่วนราชการปรับปรุงแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี ของกระทรวงและส่วนราชการโดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลให้สมบูรณ์ โดยเฉพาะด้านการสร้างความโปร่งใส หรือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมและการคุ้มครองจริยธรรม ทั้งนี้ การปรับปรุงแผนปฏิบัติการ ๔ ปี ดังกล่าว ควรดำเนินการโดยการศึกษาวิเคราะห์ความท้าทายภายนอก ได้แก่ กระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก

นโยบายของรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และความท้าทายภายใน ได้แก่ รายงานผลระบบการควบคุมภายใน รายงานของ ป.ป.ช. รายงานของ สตง. รายงานของ ป.ป.ท. ข้อมูลตัวชี้วัดความโปร่งใส ผลสำรวจเกี่ยวกับความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง. ที่เกี่ยวกับปัญหาทุจริต

บทที่ ๓

ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) สำนักงาน ปปง.

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ได้นำปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมากำหนดเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ปัจจัยภายในองค์กร ประกอบด้วย

๑.๑ แผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๕๗

สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำแผนสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยได้กำหนดกระบวนการงานการยึดหรืออายัดทรัพย์สิน เป็นกระบวนการหลักในการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งเป็นกระบวนการที่กำหนดหลักเกณฑ์ ขั้นตอนต่าง ๆ ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติ โดยขั้นตอนดังกล่าวเกี่ยวข้องกับทรัพย์สินของผู้กระทำความผิดตามกฎหมายฟอกเงินอันมีมูลค่าทางเศรษฐกิจ จึงอาจก่อให้เกิดการทุจริต ไม่โปร่งใสในกระบวนการยึดหรืออายัดทรัพย์สินได้ หากมีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการงานการยึดหรืออายัดทรัพย์สินย่อมส่งผลให้ประชาชนขาดความเชื่อมั่นในการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. ส่งผลให้เกิดข้อร้องเรียน จากประชาชน/ผู้มีส่วนได้เสียที่ได้รับผลกระทบ โดยปัจจัยสำคัญในการสร้างความโปร่งใส ปัจจัยที่ ๔ ได้เน้นความถูกต้องตามกฎหมาย ลดการใช้ดุลยพินิจ โดยมีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานที่มีแนวทางปฏิบัติและขั้นตอนวิธีการที่ชัดเจน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการงาน การตรวจสอบ สืบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน และยึดหรืออายัดทรัพย์สิน ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๒ รายงานสถิติการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและการวิเคราะห์ความเสี่ยงของการกระทำผิดวินัยข้าราชการและพนักงานราชการ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖ - มีนาคม ๒๕๕๗) ของกองกฎหมาย และรายงานการรับเรื่องร้องเรียนที่ประชาชนร้องเรียนข้าราชการสำนักงาน ปปง. ของส่วนสื่อสารองค์กร โดยกองกฎหมายได้รวบรวมเรื่องร้องเรียนการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๕๖ - มีนาคม ๒๕๕๗) พบว่าไม่มีข้าราชการ พนักงานราชการ รายใดถูกดำเนินการทางวินัย แต่ปรากฏว่ามีการร้องเรียนกล่าวหาพร้อมทั้งสิ้น ๒ เรื่อง แบ่งเป็นการร้องเรียนจากข้าราชการสำนักงาน ปปง. จำนวน ๑ ราย และการร้องเรียนจากบุคคลภายนอกเกี่ยวกับข้อมูลทะเบียนราษฎร จำนวน ๑ ราย

๑.๓ แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ของสำนักงาน ปปง. ได้ยึดแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) และ

แผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างความโปร่งใส และป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในองค์กรอย่างจริงจัง ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๑ ด้าน คือ สำนักงาน ปปง. มีภาพลักษณ์ที่ดี ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น

๒. ปัจจัยภายนอกองค์กร ประกอบด้วย

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้นำดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ซึ่งมีองค์ประกอบสำคัญ ๔ ด้าน ได้แก่ องค์ประกอบด้านประสิทธิผล (The Financial Perspective) องค์ประกอบคุณภาพการบริการ (The Customer Perspective) องค์ประกอบด้านประสิทธิภาพ (The Internal Perspective) องค์ประกอบด้านการจัดการองค์กร (The Learning and Growth Perspective) มาเป็นเครื่องมือสำหรับการวัดความสำเร็จ และเพื่อให้เหมาะสมกับแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว จึงได้ปรับปรุงเกณฑ์ให้เหมาะสมกับบริบทของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

- มุมมองด้านประสิทธิผล (The Financial Perspective) หมายถึง ความคุ้มค่าในการปราบปรามการทุจริต
- มุมมองด้านคุณภาพการบริการ (The Customer Perspective) หมายถึง การบริหารจัดการที่ดีขององค์กรป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- มุมมองด้านประสิทธิภาพ (The Internal Perspective) หมายถึง การได้รับความเชื่อถือจากสาธารณะ
- มุมมองด้านการจัดการองค์กร (The Learning and Growth Perspective) หมายถึง ชีตความสามารถ / สมรรถนะในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

สำนักงาน ปปง. ได้นำกรอบยุทธศาสตร์ข้างต้น มากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐) ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

โดยมีวัตถุประสงค์หลักของยุทธศาสตร์ คือ

๑. ปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. ให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยการส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย

๒. ใช้ศาสนาเป็นเครื่องมือในการปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ข้าราชการสำนักงาน ป.ปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์หลักของยุทธศาสตร์ คือ

๑. เสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล โดยร่วมมือกับส่วนราชการทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้มีการทำงานร่วมกันในการควบคุม ตรวจสอบการทำงาน ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส

๒. เสริมสร้างให้เครือข่ายภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง โดยการสนับสนุนด้านทรัพยากร และการสร้างขวัญกำลังใจ เพื่อเพิ่มจำนวนและคุณภาพของเครือข่ายสำหรับเป็นแนวร่วมในการแจ้งเบาะแส และตรวจสอบการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ คือ การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต พัฒนาระบบคุ้มครองพยาน (Whistleblower protection) ให้เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. โดยมีวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์ คือ

๑. เสริมสร้างการจัดองค์ความรู้ (Knowledge Management) และการถ่ายทอดให้กับบุคลากรในองค์กร การสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างบุคลากรให้มีสมรรถนะ (ความรู้ ทักษะและทัศนคติ) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การพัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพจะทำให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๒ การวิเคราะห์ผลการสำรวจความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ปง.

สำนักงาน ป.ปง. ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖ โดยกลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสอบถามประกอบด้วย ประชาชนผู้รับบริการจากส่วนราชการ ผู้มีส่วนได้เสียกับการดำเนินกิจกรรมหรือโครงการต่าง ๆ ของส่วนราชการ และตัวแทนหน่วยงาน/องค์กรที่มีการติดต่oprสานงานกับส่วนราชการ โดยได้ดำเนินการแจกแบบสำรวจความคิดเห็น จำนวน ๓๐๐ ชุด และมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๖๗

สรุปผลการสำรวจความคิดเห็น มีประเด็นสำคัญ ดังนี้

(๑) การพบเห็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ไม่เคยพบ

เห็นและไม่เคยได้ยิน/ได้ฟังจากการบอกเล่าหรือจากสื่อใด ๆ จำนวน ๗๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๘๐ รองลงมา คือ ไม่เคยพบเห็น แต่เคยได้ยิน/ได้ฟังจากการบอกเล่าหรือจากสื่อใด ๆ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๓๐ และเคยพบเห็น เพราะมีประสบการณ์ตรงเกิดขึ้นกับตัวเอง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๙๐

(๒) ผลการวิเคราะห์พฤติกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ที่พบเห็นหรือได้ยิน/ได้ฟังจากการบอกเล่าหรือจากสื่อต่าง ๆ พบว่ามีผู้ตอบว่าเคยเจอ/พบเห็น/ได้ยิน/ได้ฟัง จำนวน ๒๘ คน โดยพฤติกรรมที่พบมากที่สุด คือ เรียกร้องผลประโยชน์เพื่อแลกกับการปฏิบัติหรือละเว้นต่อการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน ๑๑ คน รองลงมา คือ ใช้อำนาจหน้าที่ในการหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง จำนวน ๑๐ คน และพฤติกรรมที่พบน้อยที่สุด คือ ไม่รับผิดชอบต่อผลที่เกิดขึ้นหรือโยนความผิดให้กับผู้อื่น จำนวน ๒ คน

(๓) ผลการวิเคราะห์ทัศนคติในการพบพฤติกรรมหรือได้ยิน/ได้ฟังเกี่ยวกับพฤติกรรมการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตหรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. พบว่าผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เห็นว่าเป็นเรื่องที่น่ารังเกียจมากที่สุด จำนวน ๑๐๒ คน และเห็นว่าเป็นเรื่องปกติ จำนวน ๕ คน

(๔) สาเหตุที่ทำให้ประชาชนเพิกเฉยหรือไม่แจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนไปยังสำนักงาน ป.ป.ง. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. พบว่าผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๙๕ คน เห็นว่าแจ้งเบาะแสและร้องเรียนไปก็ไม่ได้รับการตรวจสอบหรือปรับปรุงแก้ไขอย่างจริงจัง จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๓๐ รองลงมา คือ เกรงกลัวผลกระทบต่อความไม่ปลอดภัยหรือการถูกกลั่นแกล้งจากผู้มีอำนาจ จำนวน ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕.๘๐

(๕) ผลการวิเคราะห์ความต้องการให้สำนักงาน ป.ป.ง. ดำเนินการหรือปรับปรุงการดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถาม จากจำนวน ๑๐๔ คน อยากให้สำนักงาน ป.ป.ง. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารความรู้เกี่ยวกับการคอร์รัปชัน เช่น กฎระเบียบ กฎหมาย ขั้นตอนการปฏิบัติงาน มาตรการหรือบทลงโทษผู้กระทำผิด ตัวอย่างของการทุจริตและความเสียหายของภาครัฐ จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๖๐ รองลงมา คือ ตอบสนองต่อข้อร้องเรียน โดยตรวจสอบปรับปรุงแก้ไขให้ถูกต้องเร่งดำเนินการกับผู้กระทำผิดอย่างจริงจังและแจ้งผลให้ผู้ร้องทราบโดยเร็ว จำนวน ๘๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐

๒.๓ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบ

โดยให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพตติมิชอบได้

แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐)

ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ¹²๑๓ ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ : ๕ ตัวชี้วัด						
๑.๑ เจ้าหน้าที่ในองค์กรมี ความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ และมีความ รับผิดชอบต่อสังคม	๑.๑.๑ ร้อยละ ของ ข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีการกระทำผิดจรรยา ข้าราชการ	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ กองกฎหมาย
	๑.๑.๒ ร้อยละ ของ ข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ถูกลงโทษทางวินัยด้านการ ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๐	ร้อยละ ๐	กองกฎหมาย
	๑.๑.๓ จำนวนผู้นำต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อ สังคม	อย่าง น้อย ๕ คน	อย่าง น้อย ๕ คน	อย่าง น้อย ๖ คน	อย่าง น้อย ๗ คน	สำนักงาน เลขานุการ กรม
	๑.๑.๔ จำนวนกิจกรรมใน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	อย่าง น้อย ๔ กิจกรรม	อย่าง น้อย ๔ กิจกรรม	อย่าง น้อย ๕ กิจกรรม	อย่าง น้อย ๕ กิจกรรม	สำนักงาน เลขานุการ กรม/กอง นโยบายและ ยุทธศาสตร์
๑.๒ ยกระดับคุณภาพชีวิต ของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปปง. เพื่อลดความเสี่ยงใน การทำทุจริต	๑.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จ ของการจัดกิจกรรมส่งเสริม การดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง และหลัก คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	-กองนโยบาย และยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ : ๓ ตัวชี้วัด						
๒.๑ การเสริมสร้างความ เข้มแข็งในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ จำนวนช่องทาง การประชาสัมพันธ์ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	๗ ช่องทาง	๘ ช่องทาง	๘ ช่องทาง	๘ ช่องทาง	-สำนักงาน เลขาธิการกรม (สอ.) -ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ
	๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงาน	๕	๕	๕	๕	-กองนโยบาย และยุทธศาสตร์ - ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
	๒.๑.๓ จำนวนหน่วยงานที่มี การบูรณาการ การทำงานใน การต่อต้านการทุจริต	๑	๒	๓	๓	- กอง กฎหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต : ๓ ตัวชี้วัด						
๓.๑ การส่งเสริมมาตรการ ในการ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต	๓.๑.๑ ร้อยละของการ ดำเนินการตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใส หน่วยงานภาครัฐ ภายใต้ พระราชบัญญัติ ข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของหน่วยงาน ภาครัฐ - ด้านการจัดหาพัสดุ (การ จัดซื้อจัดจ้าง) - ด้านการบริหารงาน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	กองนโยบาย และ ยุทธศาสตร์/ กลุ่มงาน คุ้มครอง จริยธรรม/ทุก หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	- ด้านการให้บริการแก่ประชาชน - ด้านการบริหารงานบุคคล - ด้านการบริหารงบประมาณ - ด้านการติดตามและประเมินผล - ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ					
	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคดีและวินัย	๕	๕	๕	๕	กองกฎหมาย
	๓.๑.๓ จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	๕ ช่องทาง	ส่วนสื่อสารองค์กร

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. : ๑ ตัวชี้วัด						
๔.๑ บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๕	๕	๕	๕	-ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต/ กองกฎหมาย

๔. การกำกับและติดตามประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗-๒๕๖๐) มุ่งเน้นการบูรณาการการทำงานของทุกภาคส่วน ดังนั้นการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ จึงมีความจำเป็นเพื่อช่วยให้การขับเคลื่อนของแผนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ในแต่ละครั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน / โครงการ/ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบ ให้ฝ่ายเลขานุการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้ฝ่ายเลขานุการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. เสนอคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทราบ และเสนอเลขาธิการ ปปง. เพื่อทราบตามลำดับ

๔.๒ เมื่อครบกำหนดของแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ให้ฝ่ายเลขานุการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการของแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) เสนอคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทราบ และเสนอเลขาธิการ ปปง. เพื่อทราบตามลำดับ

ภาคผนวก

สำเนา



คำสั่งสำนักงาน ปปง.

ที่ ๑๗๐ /๒๕๕๖

เรื่อง จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ปปง.

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง เพื่อทำหน้าที่ในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นั้น

เพื่อให้การดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงาน ปปง. ในระหว่างรอการกำหนดการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ปปง. เป็นหน่วยงานที่รายงานตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ปปง. ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ | รองประธาน |
| ๓. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๕. เลขานุการกรม | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผน กองนโยบายและยุทธศาสตร์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนคดีและวินัย กองกฎหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| | อำนาจหน้าที่ ... |

อำนาจหน้าที่

๑. เสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ง. รวมทั้งจัดทำแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ง. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๒. ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้ส่วนราชการภายในสำนักงาน ป.ป.ง. ดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ง.

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.

๔. ประสานงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ง. เสนอเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. เผยแพร่ รณรงค์ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

พันตำรวจเอก

(สีหนาท ประยูรรัตน์)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

...../ร่าง
...../พิมพ์
...../ทาน
...../ตรวจ

คำอธิบายตัวชี้วัดและการกำหนดคะแนนการประเมิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่
สำนักงาน ปปง. ในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	คำอธิบายตัวชี้วัดและกำหนดค่าคะแนนการประเมิน												
๑.๑ เจ้าหน้าที่ในองค์กรมีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	๑.๑.๑ ร้อยละ ของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการ	พิจารณาจาก : ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการ โดยมีระดับการประเมิน ดังนี้ <table><tr><td>ค่าคะแนน</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>๕</td><td>๔</td><td>๓</td><td>๒</td><td><๑</td></tr></table>	ค่าคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละ	๕	๔	๓	๒	<๑
	ค่าคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕								
	ร้อยละ	๕	๔	๓	๒	<๑								
	๑.๑.๒ ร้อยละ ของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ถูกลงโทษทางวินัยด้านการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	พิจารณาจาก : ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีการถูกลงโทษทางวินัยด้านการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ โดยมีระดับการประเมิน ดังนี้ <table><tr><td>ค่าคะแนน</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>๔</td><td>๓</td><td>๒</td><td>๑</td><td>๐</td></tr></table>	ค่าคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละ	๔	๓	๒	๑	๐
ค่าคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕									
ร้อยละ	๔	๓	๒	๑	๐									
๑.๑.๓ จำนวนผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	พิจารณาจาก : จำนวนผู้นำต้นแบบด้านการเสริมสร้างการมีคุณธรรม จริยธรรม โดยมีการจัดกิจกรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยมีระดับการประเมิน ดังนี้ <table><tr><td>ค่าคะแนน</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr><tr><td>จำนวนคน</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td><td>๖</td><td>๗</td></tr></table>	ค่าคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	จำนวนคน	๓	๔	๕	๖	๗	
ค่าคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕									
จำนวนคน	๓	๔	๕	๖	๗									
๑.๑.๔ จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	พิจารณาจาก : จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ โดยมีระดับการประเมิน ดังนี้ <table><tr><td>ค่าคะแนน</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr><tr><td>จำนวนคน</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr></table>	ค่าคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	จำนวนคน	๑	๒	๓	๔	๕	
ค่าคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕									
จำนวนคน	๑	๒	๓	๔	๕									
๑.๒ ยกระดับคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปปง. เพื่อลดความเสี่ยงในการทำทุจริต	๑.๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคุณธรรม จริยธรรม	พิจารณาจาก : การจัดกิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง หลักคุณธรรมจริยธรรม ครอบคลุมตามที่กำหนดไว้ ดังนี้ ๑. การเสนอขออนุมัติจัดโครงการ/กิจกรรม ๒. การรวบรวมเอกสาร ประสานงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดโครงการ ๓. การขออนุมัติเงินอุดหนุนราชการเพื่อจัดโครงการกิจกรรม ๔. การจัดโครงการ/กิจกรรม ๕. การสรุปผลการจัดโครงการหรือกิจกรรมเสนอเลขาธิการ ปปง. เพื่อทราบ <table><tr><td>ระดับ</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr><tr><td>ร้อยละ</td><td>๒๐</td><td>๔๐</td><td>๖๐</td><td>๘๐</td><td>๑๐๐</td></tr></table> สูตรการคำนวณ = $\frac{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการได้ตามแผน}}{\text{จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ปรากฏไว้ในแผน}} \times 100$	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	ร้อยละ	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐
ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕									
ร้อยละ	๒๐	๔๐	๖๐	๘๐	๑๐๐									

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	คำอธิบายตัวชี้วัดและกำหนดค่าคะแนนการประเมิน												
๒.๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พิจารณาจาก : จำนวนช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ง. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีระดับการประเมิน ดังนี้ <table><tr><td>ค่าคะแนน</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr><tr><td>ช่องทาง</td><td>๔</td><td>๕</td><td>๖</td><td>๗</td><td>๘</td></tr></table>	ค่าคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	ช่องทาง	๔	๕	๖	๗	๘
	ค่าคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕								
	ช่องทาง	๔	๕	๖	๗	๘								
๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	พิจารณาจาก : พิจารณาจากความสำเร็จของการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. โดยมีระดับการประเมิน ดังนี้													
๒.๑.๓ จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการ การทำงานในการต่อต้านการทุจริต	พิจารณาจาก : พิจารณาจากจำนวนหน่วยงานที่สำนักงาน ป.ป.ง. ได้ทำข้อตกลงในการบูรณาการ การทำงานในการต่อต้านการทุจริตร่วมกัน โดยมีระดับการประเมิน ดังนี้ <table><tr><td>ค่าคะแนน</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr><tr><td>หน่วยงาน</td><td>-</td><td>-</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td></tr></table>	ค่าคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕	หน่วยงาน	-	-	๑	๒	๓	
ค่าคะแนน	๑	๒	๓	๔	๕									
หน่วยงาน	-	-	๑	๒	๓									

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๑ การส่งเสริมมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓.๑.๑ ร้อยละของการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ของหน่วยงานภาครัฐ - ด้านการจัดหาพัสดุ (การจัดซื้อจัดจ้าง) - ด้านการบริหารงาน - ด้านการให้บริการแก่ประชาชน - ด้านการบริหารงานบุคคล - ด้านการบริหาร	พิจารณาจาก : ผลคะแนนที่ได้จากการประเมินของการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ง. ตามมาตรฐานความโปร่งใส โดยมีการประเมิน ดังนี้
--	---	---

ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕
ร้อยละ	≤๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	≥๘๕

	งบประมาณ - ด้านการเปิดเผยและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการ													
	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคดีและวินัย	พิจารณาจาก : การดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม โดยมีระดับการประเมิน ดังนี้ <table><tr><td>ระดับคะแนน</td><td>ขั้นตอนการดำเนินงาน</td></tr><tr><td>๑</td><td>เจ้าหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</td></tr><tr><td>๒</td><td>รวบรวมพยานหลักฐานและประมวลเรื่องเสนอ ผอ.กม.</td></tr><tr><td>๓</td><td>ผอ.กม.พิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ ลงปง. และ ลงปง.พิจารณาเห็นชอบตามที่นำเสนอ</td></tr><tr><td>๔</td><td>แจ้งผลการพิจารณา/สั่งการของ ลงปง. ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ</td></tr><tr><td>๕</td><td>จัดทำสถิติข้อมูลเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</td></tr></table>	ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	๑	เจ้าหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒	รวบรวมพยานหลักฐานและประมวลเรื่องเสนอ ผอ.กม.	๓	ผอ.กม.พิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ ลงปง. และ ลงปง.พิจารณาเห็นชอบตามที่นำเสนอ	๔	แจ้งผลการพิจารณา/สั่งการของ ลงปง. ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ	๕	จัดทำสถิติข้อมูลเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
	ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินงาน												
	๑	เจ้าหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง												
๒	รวบรวมพยานหลักฐานและประมวลเรื่องเสนอ ผอ.กม.													
๓	ผอ.กม.พิจารณาเห็นชอบให้นำเสนอ ลงปง. และ ลงปง.พิจารณาเห็นชอบตามที่นำเสนอ													
๔	แจ้งผลการพิจารณา/สั่งการของ ลงปง. ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ													
๕	จัดทำสถิติข้อมูลเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน													
๓.๑.๓ จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	พิจารณา : จากช่องทางที่สำนักงาน ปปง. จัดให้มีการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีระดับการประเมิน ดังนี้ <table><tr><td>ระดับ</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr><tr><td>ช่องทาง</td><td>๑</td><td>๒</td><td>๓</td><td>๔</td><td>๕</td></tr></table>	ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕	ช่องทาง	๑	๒	๓	๔	๕	
ระดับ	๑	๒	๓	๔	๕									
ช่องทาง	๑	๒	๓	๔	๕									
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.														
๔.๑ บุคลากรมีความรู้ และความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	พิจารณา : การดำเนินการเผยแพร่ความรู้ว่าด้วยข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ทราบ โดยมีระดับการประเมิน ดังนี้ <table><tr><td>ระดับคะแนน</td><td>ขั้นตอนการดำเนินงาน</td></tr><tr><td>๑</td><td>จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ทราบ เกี่ยวกับข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พร้อมกับให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบ</td></tr><tr><td>๒</td><td>กองแจ้งผลการรับทราบมายังหน่วยงานที่แจ้งเวียน</td></tr><tr><td>๓</td><td>ประมวลผลการรับทราบข้อบังคับจรรยาข้าราชการ</td></tr><tr><td>๔</td><td>แจ้งผลการรับทราบข้อบังคับจรรยาให้กับ ลงปง. ทราบ</td></tr><tr><td>๕</td><td>จัดทำสถิติข้อมูลเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</td></tr></table>	ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินงาน	๑	จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ทราบ เกี่ยวกับข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พร้อมกับให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบ	๒	กองแจ้งผลการรับทราบมายังหน่วยงานที่แจ้งเวียน	๓	ประมวลผลการรับทราบข้อบังคับจรรยาข้าราชการ	๔	แจ้งผลการรับทราบข้อบังคับจรรยาให้กับ ลงปง. ทราบ	๕	จัดทำสถิติข้อมูลเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
ระดับคะแนน	ขั้นตอนการดำเนินงาน													
๑	จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ทราบ เกี่ยวกับข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ พร้อมกับให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบ													
๒	กองแจ้งผลการรับทราบมายังหน่วยงานที่แจ้งเวียน													
๓	ประมวลผลการรับทราบข้อบังคับจรรยาข้าราชการ													
๔	แจ้งผลการรับทราบข้อบังคับจรรยาให้กับ ลงปง. ทราบ													
๕	จัดทำสถิติข้อมูลเพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน													