



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

คำนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ โดยให้อำนาจหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้มีคำสั่งที่ ๑๗๐/๒๕๕๖ จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ปปง. โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ปปง. โดยมีรองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฝ่ายบริหาร เป็นประธานคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้มีประกาศลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงาน ปปง. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของสำนักงาน ปปง. เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และเพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑	๑
บทนำ	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- เป้าหมาย	๒
- การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน	๒
ส่วนที่ ๒	๓
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๓
ส่วนที่ ๓	๑๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๒
ภาคผนวก	๑๙
- แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
- คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๑๐๗๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๕๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.	
- คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๗๓๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๒๕๖๐ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้มีประกาศลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อรองรับแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ซึ่งในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับส่วนรวม ให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ปปง.
- ๒.๒ เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน
- ๒.๓ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง
- ๒.๔ เพื่อเสริมสร้างทักษะและความรู้ของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีส่วนสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ปปง. ซึ่งสามารถช่วยลดหรือตัดโอกาสในการเกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบภายในสำนักงาน ปปง. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ให้ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและองค์กรต่าง ๆ

๔. การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยรายงานผลการดำเนินงานรอบในรอบ ๖ เดือน ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๑ รอบ ๙ เดือน ภายในเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๑ และสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ตามแบบรายงานในภาคผนวก

๔.๒ รายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประ มาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ตค. ๖๐- ธค. ๖๐	มค. ๖๑- มีค. ๖๑	เมย. ๖๑- มิย. ๖๑	กค. ๖๑- กย. ๖๑		
๑.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม	๑.๑.๑ จำนวนกิจกรรมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑.๑.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เช่น - การฟังบรรยายธรรมะ - การเข้าค่ายฝึกปฏิบัติธรรม - การอบรมฝึกปฏิบัติด้านจิต - การร่วมกันสวดมนต์และนั่งสมาธิ - การทำบุญตักบาตร	- จำนวนกิจกรรมที่จัดเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม					-	- สลก. - นย.
	๑.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการ	๑.๑.๒.๑ การดำเนินการกับข้าราชการ และพนักงานราชการที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการ	- ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการ	ไม่เกิน ร้อยละ ๑					-	- กม.
	๑.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	๑.๑.๓.๑ การดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	ร้อยละ ๑๐๐					-	- กม.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประ มาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ตค. ๖๐- ธค. ๖๐	มค. ๖๑- มีค. ๖๑	เมย. ๖๑- มิย. ๖๑	กค. ๖๑- กย. ๖๑		
๒.๑ การเสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๒.๑.๑ จำนวนหน่วยงานที่มี การบูรณาการการทำงานใน การต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๑.๒ การสนับสนุนข้อมูล การวิเคราะห์/ตรวจสอบ ชุกรกรมทาง การเงินของผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตต่อหน้าที่ให้กับหน่วยงาน ภายนอก	ร้อยละของจำนวนเรื่องที่มี การสนับสนุนข้อมูลการ วิเคราะห์/ตรวจสอบ ชุกรกรมทางการเงินของ ผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตต่อหน้าที่ให้กับ หน่วยงานภายนอก	ร้อยละ ๘๐					-	- ชก.
		๒.๑.๑.๓ โครงการสืบสวน ปราบปรามเพื่อดำเนินการกับ ทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อ ตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่	- จำนวนเรื่องที่มีคำสั่งให้ยึด หรืออายัดทรัพย์สินที่ เกี่ยวกับการกระทำความผิด	๑๐ เรื่อง					๑ ล้านบาท จากงบบ บูรณาการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	- คค. ๑ - ๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประ มาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ตค. ๖๐- ธค. ๖๐	มค. ๖๑- มีค. ๖๑	เมย. ๖๑- มิย. ๖๑	กค. ๖๑- กย. ๖๑		
			- ร้อยละของจำนวนเรื่องที่พนักงานอัยการยื่นคำร้องต่อศาลเทียบกับจำนวนเรื่องที่สำนักงาน ปปง. ส่งให้	ร้อยละ ๙๖					-	- คค. ๑-๔
	๒.๑.๒ ร้อยละ ของบุคลากรของสำนักงาน ปปง. เข้าร่วมอบรมสัมมนา และร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการเฝ้าระวังการทุจริต	๒.๑.๒.๑ การอบรมสัมมนา และร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการเฝ้าระวังการทุจริต	- ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ปปง. ที่เข้าร่วมการอบรมสัมมนา และร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต	ร้อยละ ๖๐					-	- ศปท.
	๒.๑.๓ ความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.	๒.๑.๓.๑ การเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่เข้าร่วมการเผยแพร่ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐					๒๒,๐๐๐	- ศปท. - กม.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประ มาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ตค. ๖๐- ธค. ๖๐	มค. ๖๑- มีค. ๖๑	เมย. ๖๑- มิย. ๖๑	กค. ๖๑- กย. ๖๑		
	๒.๑.๔ ร้อยละของจำนวนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กรเครือข่ายภาคประชาสังคมที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๒.๑.๔.๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการเฝ้าระวังการแจ้งเบาะแสการทุจริต ที่สำนักงาน ปปง. จัดร่วมกับกลุ่ม/องค์กรเครือข่ายภาคประชาสังคม ต่างๆ	ร้อยละของจำนวนสมาชิกกลุ่ม/องค์กรเครือข่ายภาคประชาสังคม ที่เข้าร่วมในโครงการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ร้อยละ ๗๐					๑,๕๓๕,๒๐๐	- นย. - กส. - สลก. - สอ. - ศปท.
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก										
๓.๑ มาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นทางทุจริต	๓.๑.๑ ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓.๑.๑.๑ โครงการหรือกิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ร้อยละ ๙๐					๑,๑๖๒,๘๐๐	- สอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	
					ตค. ๖๐-๖๐	มค. ๖๑-๖๑	เมย. ๖๑-๖๑	กค. ๖๑-๖๑			
	๓.๑.๒ หลักเกณฑ์หรือแนวทางการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑.๒.๑ การประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	จำนวนแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑ แผน	←	→			-	- สลก.	
		๓.๑.๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างในรายละเอียดดังต่อไปนี้ ๑. ชื่อโครงการ ๒. งบประมาณ ๓. ผู้ซื้อของ ๔. ผู้ยื่นซอง ๕. ผู้ได้รับการคัดเลือก	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑๒ ครั้ง			←	→		-	- สลก.
		๓.๑.๒.๓ การจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ได้รับการเผยแพร่	๑ เรื่อง	←	→				-	- สลก.
		๓.๑.๒.๔ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑ เรื่อง	←	→				-	- สลก.
		๓.๑.๒.๕ การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐			←	→		-	- สลก. - ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประ มาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ตค. ๖๐- ธค. ๖๐	มค. ๖๑- มีค. ๖๑	เมย. ๖๑- มิย. ๖๑	กค. ๖๑- กย. ๖๑		
		๓.๑.๒.๖ การวิเคราะห์ความเสี่ยงระหว่างเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	แนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ แนวทาง					-	- สลก.
	๓.๑.๓ จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	๓.๑.๓.๑ การจัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยแก่ผู้แจ้ง เช่น จดหมาย , ตู้ไปรษณีย์ , เว็บไซต์, E-mail , สายด่วน ๑๗๑๐ การแจ้งด้วยตนเอง	- จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕ ช่องทาง					-	- สอ.
๓.๒ การสร้างและพัฒนาระบบการจัดเรื่องร้องเรียน	๓.๒.๑ มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	- จำนวนระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	๑ ระบบ/ ช่องทาง					๑๙,๙๘๒,๒๐๐	- สอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประ มาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ตค. ๖๐- ธค. ๖๐	มค. ๖๑- มีค. ๖๑	เมย. ๖๑- มิย. ๖๑	กค. ๖๑- กย. ๖๑		
๔.๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๑ การจัดทำสื่อและรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๔.๑.๑.๑ การจัดทำสื่อและรณรงค์บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ จรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปปง.	- จำนวนครั้งในการจัดทำสื่อและรณรงค์บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๒ ครั้ง					-	- ศปท. - สอ. - สลก.
	๔.๑.๒ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๒.๑ การให้ความรู้แก่บุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	- ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ปปง. มีความรู้ความเข้าใจมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๘๐					-	- นย.

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง