



แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

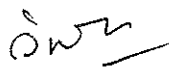


ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี ของสำนักงาน ป.ง.
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ง.)
ได้ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี ของสำนักงาน ป.ง.
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
โปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. เป็นไปอย่างเหมาะสม
และเกิดประสิทธิภาพ จึงขอประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี ของสำนักงาน ป.ง.
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ และขอให้สำนักงาน ป.ง. ปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีการควบคุม ติดตาม เฝ้าระวัง และ
รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ว่าที่ร้อยตรี 
(วินัย ชاکริยานุโยค)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรทุกประเภทในสำนักงาน ปปง. ตามกรอบแนวทางของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึก ปูปลูกฝัง ค่านิยมที่มีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม โดยการให้คุณธรรมนำการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในอันจะนำสังคมไทยไปสู่การเป็นสังคมที่มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้เกิด ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลอย่างโปร่งใส มีธรรมาภิบาลนำองค์กรไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมต่อไป

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

มิถุนายน ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- ข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงาน ปปง. (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	๒
ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงาน ปปง. (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)	๕
ส่วนที่ ๓ การกำกับและติดตามประเมินผล	๙
ภาคผนวก	๑๐
- ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	
- คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำสำนักงาน ปปง.	
- คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง.	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้เกิดสังคมที่มีคุณธรรมนำหลักคำสอนของศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมอันดีงามมาสร้างสรรค์สังคมไทย ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมไทย โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมีวิถีวัฒนธรรมอันดีงามตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการทุกระดับของสำนักงาน ป.ป.ง. บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายรัฐบาลดังกล่าวข้างต้นอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน สำนักงาน ป.ป.ง. จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี สำนักงาน ป.ป.ง. (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม ที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้สังคมไทยมีคุณธรรม มีความรักชาติยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

ข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงาน ปปง.
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงาน ปปง.
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ได้นำปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องมากำหนดเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผน โดยมี
รายละเอียด ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค
ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐ อย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ
ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการ
สาธารณะและการใช้จ่ายเงิน งบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้ง
พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก
รวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับ
การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้อง
มีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติ
หน้าที่ หรือกระบวนกรแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รัฐพึงจัดให้มี
มาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่
ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

มาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการ
บริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่าง แท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ
และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารภ และผลสัมฤทธิ์ ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์
สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยคิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดิน
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการ คัดกรองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็น
ธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ
ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และ
มีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงระบบ
คุณธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้
ความสามารถ ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กรและ
ลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการใช้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการ
ต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็น
ทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนต้องรักษาจรรยาข้าราชการเพื่อให้สอดคล้องกับลักษณะของงานในส่วนราชการนั้นตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วย

ในการกำหนดข้อบังคับดังกล่าวว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปฏิบัติงานการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวหน้าที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาท่างสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๔. แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำนักงาน ปปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาองค์กร และบุคลากร ให้มีศักยภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี และมีธรรมาภิบาล ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน ดังนี้

(๑) โครงสร้างองค์กร กระบวนการ และอัตรากำลังมีความเหมาะสมกับภารกิจ

(๒) บุคลากรมีขีดความสามารถที่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง

(๓) มีระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(๔) นำนวัตกรรมมาสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูงให้เกิดประสิทธิภาพ

(๕) ระบบบริหารจัดการภายในองค์กร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๕. แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) สำนักงาน ปปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๒ ด้าน ดังนี้

๓.๑ มาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นการทุจริต

๓.๒ การสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงาน ใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติดังกล่าว เป็นแผนแม่บท เป็นกรอบและทิศทางในการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนแม่บทฯ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ดังนี้

๖.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

๖.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ให้เป็นเอกภาพ

๖.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

๖.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงาน ปปง. (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๑. วิสัยทัศน์

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส

๒. พันธกิจ

เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส

๓. ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต ประกอบด้วยเป้าประสงค์ จำนวน ๑ ด้าน คือ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่เป็นธรรม โปร่งใส ส่งเสริมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประกอบด้วยเป้าประสงค์ จำนวน ๑ ด้าน คือ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม ประกอบด้วยเป้าประสงค์ จำนวน ๑ ด้าน คือ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วยเป้าประสงค์ จำนวน ๑ ด้าน คือ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหลอหลอมให้ข้าราชการมีโนสุจริต จำนวน ๑ ตัวชี้วัด							
๑.๑ สำนักงาน ป.ปง. มีแนวทางการบริหาร จัดการภาครัฐที่ เป็นธรรม โปร่งใส ส่งเสริมให้ข้าราชการ มีโนสุจริต ยึดมั่น ในหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงาน ภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ มีแนวทางใน การดำเนินงานที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	- กองนโยบาย และยุทธศาสตร์ - ศปท. ป.ปง.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. จำนวน ๔ ตัวชี้วัด							
๒.๑ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ปง. มี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๒.๑.๑ ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. มีมาตรฐานทาง จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ	๒.๑.๑ ร้อยละความ สำเร็จในการรณรงค์ ส่งเสริมป้องกันการ กระทำผิดวินัยและ จรรยาข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- กองกฎหมาย - ศปท. ป.ปง.
	๒.๑.๒ ระบบการจัด การเรื่องร้องเรียนที่ มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๒.๑ จำนวนข้อ ร้องเรียนที่บุคคลภายนอก ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ปง.	ไม่เกิน ๕ เรื่อง	ไม่เกิน ๔ เรื่อง	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	ไม่เกิน ๓ เรื่อง	- กองสื่อสาร องค์กร
		๒.๑.๒.๒ ร้อยละของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. ที่มีการกระทำผิด วินัยและจรรยา ข้าราชการ	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	- กองกฎหมาย
		๒.๑.๒.๓ ร้อยละความ สำเร็จของการดำเนิน การ กรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่า ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- กองกฎหมาย

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม จำนวน ๓ ตัวชี้วัด							
๓.๑ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ปง. ยึดมั่น ในสิ่งที่ถูกต้อง ขอบธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีของ สังคม	๓.๑.๑ ยกย่องเชิดชู เกียรติเจ้าหน้าที่ ป.ปง. ที่ประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๓.๑.๑.๑ จำนวนผู้นำ ต้นแบบด้านการเสริม สร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ปง.	อย่างน้อย ๖ คน	อย่างน้อย ๗ คน	อย่างน้อย ๘ คน	อย่างน้อย ๘ คน	-สำนักงาน เลขานุการกรม - ศปท.ป.ปง.
		๓.๑.๑.๒ ร้อยละความ สำเร็จของแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม เพื่อ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- สำนักงาน เลขานุการกรม - กองนโยบาย และยุทธศาสตร์ - ศปท.ป.ปง.
		๓.๑.๑.๓ จำนวน เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. ที่ผ่านการอบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	- ศปท.ป.ปง.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด							
๔.๑ บุคคลภายนอกมี ส่วนร่วมในการขับเคลื่อน ให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจ สอบได้ในการปฏิบัติงาน ของภาครัฐ	๔.๑.๑ กำหนดช่อง ทางเปิดโอกาสให้ ประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการตรวจ สอบการทำงานของ เจ้าหน้าที่ ป.ปง.	๔.๑.๑.๑ จำนวนช่องทาง ร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชย ต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง.	๖ ช่องทาง	๗ ช่องทาง	๘ ช่องทาง	๘ ช่องทาง	- กองสื่อสาร องค์กร
		๔.๑.๑.๒ ความสำเร็จใน การเผยแพร่ผลการปฏิบัติ งานของสำนักงาน ป.ปง. ให้ประชาชนทราบ	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	๑๐ ครั้ง	- กองสื่อสาร องค์กร - กองนโยบาย และยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย				ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
		๔.๑.๑.๓ ร้อยละความ เชื่อมั่นของประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้องที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๑	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๓	- ศปท. ปปง. - กองนโยบาย และยุทธศาสตร์

ส่วนที่ ๓

การกำกับและติดตามประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) สำนักงาน ปปง. มุ่งเน้นการบูรณาการการทำงานของแต่ละหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปปง. ดังนั้น การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ จึงมีความจำเป็นเพื่อช่วยให้การขับเคลื่อนของแผนมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยให้ส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในแต่ละครั้งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. และเสนอเลขาธิการ ปปง. เพื่อทราบตามลำดับ

(๒) เมื่อครบกำหนดของแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงาน ปปง. (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ในทุก ๆ ปี ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. และเสนอเลขาธิการ ปปง. เพื่อทราบตามลำดับ

ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. ว่าที่ร้อยตรี วินัย	ชาคริยานุโยค	ประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโทหญิง เอมอร	ไชยบัวแดง	กรรมการ
๓. นางสาวปราณี	แก้วเอียน	กรรมการ
๔. นางกรกมล	ดิษยธรรม	กรรมการ
๕. นางสาวเรวดี	ติลภวิริยกุล	กรรมการ
๖. นายธวัชชัย	ไทยเชียว	กรรมการ
๗. นายสงัด	ปัดวี	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวิสูตร ประสิทธิ์ศิริวงศ์)

เลขาธิการ ก.พ.



คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ ๒๑๘/๒๕๕๙

เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำสำนักงาน ป.ง.

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๗๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๓ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม คำสั่ง ที่ ๗๓๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ เรื่อง แก้ไขคำสั่งจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และคำสั่งที่ ๕๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ นั้น

เนื่องจากคำสั่งดังกล่าวได้มีการแก้ไขจำนวนหลายครั้ง ประกอบกับได้มีการเปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรม มาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ประกอบมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๗๒/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๓ คำสั่งที่ ๗๓๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ และคำสั่งที่ ๕๓/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๗ และจัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมภายในสำนักงาน ป.ง. เป็นหน่วยงานที่ขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีความเป็นอิสระ โดยมีข้าราชการปฏิบัติงานและรับผิดชอบ ดังนี้

๑. รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฝ่ายบริหาร ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๒. เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล และเจ้าหน้าที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างสม่ำเสมอ

๒. สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมอบหมาย หรือตามที่เห็นสมควรก็ได้

๓. ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ทั้งนี้ ให้นำความในข้อ ๑๖ (๒) แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมาใช้กับข้าราชการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมด้วย โดยอนุโลม โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.

๔. ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป.ง.

๕. ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนหรือตามที่เลขาธิการ
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หรือคณะกรรมการจริยธรรม หรือ ก.พ. มอบหมาย
โดยจะต้องไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พันตำรวจเอก

(สีหนาท ประยูรรัตน์)

ที่ปรึกษาประจำสำนักงานฯ รักษาราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ ๓๐๓ /๒๕๖๑

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกัน
และปราบปรามการฟอกเงิน (เฉพาะราย)

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๔๕๓/๒๕๕๙ ลงวันที่
๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและ
ปราบปรามการฟอกเงิน โดยมีข้าราชการปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|------------------|
| ๑. เลขานุการกรม | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้มีคำสั่งที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่
๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มอบหมายให้นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและ
มาตรการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขานุการกรม อีกหน้าที่หนึ่ง
เพื่อให้การบริหารราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม
มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาตรา ๔๑
แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกข้อความ
ข้อ ๒ และข้อ ๓ ของคำสั่งที่ ๔๕๓/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

- | | |
|--|------------------|
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๓. เจ้าหน้าที่ส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | ผู้ช่วยเลขานุการ |

นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

พลตำรวจตรี

(รมย์สิทธิ์ วีริยาสร)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ กอ๑ /๒๕๖๑

เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๒๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ประจำสำนักงาน ปง. โดยมีข้าราชการปฏิบัติงานและรับผิดชอบงาน ดังนี้

๑. รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฝ่ายบริหาร ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

๒. เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล และเจ้าหน้าที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้มีคำสั่งที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มอบหมายให้นายสนธยา เหลืองเจริญกุล ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการกรม อีกหน้าที่หนึ่ง เพื่อให้การบริหารราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกข้อความ ของคำสั่งที่ ๒๑๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๕๙ ในส่วนข้าราชการปฏิบัติงานและรับผิดชอบงาน ข้อ ๒ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน “๒. เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เจ้าหน้าที่ส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขาธิการกรม ปฏิบัติหน้าที่กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม”

นอกจากนี้ให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

พลตำรวจตรี

(รมย์สิทธิ์ วีริยาสร)

รองเลขาธิการฯ รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

