



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ง.) ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. เป็นไปอย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และขอให้สำนักงาน ป.ง. ปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีการควบคุม ติดตาม เร่งรัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสมพาศ นิลพันธ์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรม
ประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมีมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดกลไกในการขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรทุกประเภทในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ต่อไป

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

สำนักงาน ปปง.

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

- อำนวยการหน้าที่	๑
- การจัดส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง.	๒
- ที่มาในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓
- กรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔
- หลักการและเหตุผล	๗
- วัตถุประสงค์	๗
- เป้าหมาย	๘
- การติดตามประเมินผล	๘

ส่วนที่ ๒

- รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๙
--	---

ส่วนที่ ๓

- ร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๒
---	----

ภาคผนวก

- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพลเรือน ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตาม มาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงาน ปปง. เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือ ทบวง ปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระและเป็นกลาง โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งขึ้นตรงต่อ นายกรัฐมนตรี เป็นผู้ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงาน และบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยมีรองเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงานตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

(๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรม และปฏิบัติงาน ธุรการอื่น

(๒) รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด ๒ และแจ้งตอบรับการรับรายงาน รวมทั้งการ รับรายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นหรือตาม ข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ

(๓/๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติการ กำกับ ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัตินี้ของผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติตาม ระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๓/๒) ประเมินความเสี่ยงระดับชาติที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่ การก่อการร้ายเพื่อจัดทำนโยบายและกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการ ต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเสนอต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรี รวมทั้งแจ้งผล การประเมินความเสี่ยงดังกล่าวไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้ที่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการใดๆ ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินหรือการต่อต้านการ สนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๓) จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะ ดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้าน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๔) แจ้งรายชื่อผู้ที่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ ซึ่งไม่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายไป ยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้ที่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้องต่อไป

(๓/๕) ส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๔) เก็บ รวบรวมข้อมูล สถิติ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๕) เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษา และฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการจัดโครงการดังกล่าว

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

๑.๒ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) ให้คำแนะนำหรือชี้แจงแนวทางการปฏิบัติแก่ผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติ ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้รวมถึงการดำเนินคดีกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เก็บรวบรวมข้อมูลและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการยึดอายัด หรือรับทรัพย์สินตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๒. การจัดส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง.

กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และระเบียบสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. ดังนี้

๒.๑ สำนักงานเลขานุการกรม (สสท.)

๒.๒ กองกฎหมาย (กม.)

๒.๓ กองกำกับและตรวจสอบ (กส.)

๒.๔ กองข่าวกรองทางการเงิน (ขก.)

๒.๕ กองคดี ๑ (คต.๑)

๒.๖ กองคดี ๒ (คต.๒)

๒.๗ กองคดี ๓ (คต.๓)

๒.๘ กองคดี ๔ (คต.๔)

๒.๙ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ (คท.)

๒.๑๐ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.)

๒.๑๑ กองบริหารจัดการทรัพย์สิน (บส.)

๒.๑๒ กองสื่อสารองค์กร (สอ.)

๒.๑๓ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.)

๒.๑๔ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)

๒.๑๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (พบ.)

๒.๑๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๓. ที่มาในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้เกิดสังคมที่มีคุณธรรมนำหลักคำสอนของศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมอันดีงามมาสร้างสรรค์สังคมไทย ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมไทย โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมีวิถีวัฒนธรรมอันดีงามตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงาน ปปง. (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝังระเบียบ วินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรักชาติยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้ยึดถือและปฏิบัติตาม

๔. กรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ปปง.

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็วไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการก้าวก่าย หรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๔๒ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนสามัญตามพระราชบัญญัตินี้ ให้คำนึงถึงระบบคุณธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) การรับบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความเป็นธรรม และประโยชน์ของทางราชการ

(๒) การบริหารทรัพยากรบุคคล ต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์และประสิทธิภาพขององค์กร และลักษณะของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๓) การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่ง และการให้ประโยชน์อื่นแก่ข้าราชการต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากผลงาน ศักยภาพ และความประพฤติ และจะนำความคิดเห็นทางการเมืองหรือสังกัดพรรคการเมืองมาประกอบการพิจารณามีได้

(๔) การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

(๕) การบริหารทรัพยากรบุคคลต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

มาตรา ๗๘ ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ โดยเฉพาะในเรื่องดังต่อไปนี้

(๑) การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

(๒) ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

(๓) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

(๔) การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

(๕) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ในการกำหนดข้อบังคับดังกล่าวว่าด้วยจรรยาข้าราชการตามวรรคสอง ให้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของข้าราชการและประกาศให้ประชาชนทราบด้วย

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเงินเดือน หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

๓. คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ วันศุกร์ที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนที่ยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ค่าธรรมเนียม และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

๔. ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ข้อ ๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถตอบสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการทำงานร่วมกับส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

ข้อ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยืนหยัดทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

๕. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อวางรากฐานแนวทางในการพัฒนาคุณธรรมให้แก่สังคมทุกภาคส่วน
- เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพ

และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข มั่นคง และยั่งยืน

- เพื่อสืบสานความเป็นไทยและยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็ง
- เพื่อขับเคลื่อนระบบการบริหารจัดการด้านคุณธรรมให้มีเอกภาพ
- เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกภาพให้แก่สังคมไทยด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อเป็นการสร้างและขยายภาคีเครือข่ายคุณธรรมในสังคมให้เพิ่มมากขึ้น
- เพื่อผนึกกำลังทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม อันเป็นการกระตุ้น

สังคมให้เกิดกระแสแห่งการส่งเสริมคุณธรรมอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพลังที่สร้างสรรค์สามารถขึ้นนำสังคม

- เพื่อสร้างและพัฒนาบุคคลหรือองค์กรเครือข่ายให้เป็นแบบอย่างในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์

- เพื่อสนับสนุนให้มีการยกย่องเชิดชูบุคคล และองค์กรที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมในระดับต่าง ๆ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างในการสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

- เพื่อสร้างความร่วมมือด้านคุณธรรมระหว่างประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

- เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง สันติสุขและสามารถแก้ไขปัญหาความขัดแย้งโดยสันติวิธีและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุขบนหลักการที่เป็นสากลแต่ยังคงเอกลักษณ์ความเป็นไทย

๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับปรุงสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ “ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมในทุกระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยเพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทองสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

๗. แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สำนักงาน ป.ป.ง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์คือ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบทางสังคม

๘. นโยบายการบริหารราชการของเลขาธิการ ป.ป.ง.

พลตำรวจตรี ปรีชา เจริญสหายานนท์ รองเลขาธิการฯ รักษาการแทนเลขาธิการ ป.ป.ง. ได้ให้นโยบายในการบริหารราชการในคราวการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓) สำนักงาน ป.ป.ง. ฉบับบททวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ และการประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ดังนี้

สำนักงาน ป.ป.ง. กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “องค์กรที่เป็นมาตรฐานได้รับการยอมรับในระดับสากล” โดย “มาตรฐาน” ที่กล่าวถึง มีใจความครอบคลุมทั้งในประเทศ ต่างประเทศ และธรรมาภิบาล ซึ่งหมายความว่า เป็นองค์กรที่มีการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล และบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ง. มีธรรมาภิบาล ซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันจะนำมาซึ่งการยอมรับและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. ทั้งนี้ การปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. ต้องสอดคล้องและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รองรับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศ รวมทั้งยกระดับองค์กรโดยเน้นเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการพัฒนาองค์กรในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ หรือ PMQA ๔.๐ รวมทั้งการประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลด้าน AML/CFT ด้วย

พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ รักษาการแทนเลขาธิการ ป.ป.ง. ได้ให้นโยบายในการบริหารราชการในคราวการประชุมผู้บริหารด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ง. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยมีนโยบาย จำนวน ๑๐ ข้อ ซึ่งมีประเด็นที่เกี่ยวข้องในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. จำนวน ๑ ข้อ คือ สำนักงาน ป.ป.ง. ควรยึดหลักในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ๑. ความรวดเร็ว (เรื่องที่เข้ามาก่อนต้องดำเนินการให้

เสร็จก่อน ยกเว้นเรื่องที่มีปัญหา ข้อจำกัดในแต่ละเรื่องซึ่งมันทำให้การดำเนินการไม่เสร็จไปโดยเร็ว) ๒. ต้องมีความเที่ยงตรง ๓. ต้องมีความเป็นธรรมและเสมอภาค และ ๔. ต้องตรวจสอบได้

๙. แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. โดยมีการประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๓.๕ ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๑๐. แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงาน ปปง. (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) โดยได้มีการประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่เป็นธรรม โปร่งใส ส่งเสริมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่ ปปง. ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม ประกอบด้วยเป้าประสงค์ คือ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบด้วยเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ

๕. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทฯ ไปปฏิบัติ โดยมีวิสัยทัศน์ “สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน” เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่ส่งเสริมให้นำศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทยมาสร้างสรรค์ให้ประเทศและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ได้รับบุถึงสภาพสังคมไทยด้านธรรมาภิบาลไว้ว่า ประเทศไทยจะต้องให้ความสำคัญกับเรื่องธรรมาภิบาลอย่างเร่งด่วน

ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม จะช่วยสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

๖. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรสำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
- เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ปปง. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงาน ปปง.

- เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ปปง. และประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปปง.

๗. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จะส่งผลให้บุคลากรสำนักงาน ปปง. มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลด ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับ ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ได้

๘. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และรอบ ๑๒ เดือน ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการการจริยธรรม ประจำสำนักงาน ปปง. และเลขาธิการ ปปง. ทราบ

๒. รายงานปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเพื่อสรุปรายงานและนำเสนอ คณะกรรมการการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. และเลขาธิการ ปปง. ทราบ

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีเมโนสุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.๑ สำนักงาน ปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่เป็นธรรม โปร่งใส ส่งเสริมให้ข้าราชการมีเมโนสุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๑ มีแนวทางการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน (ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง)	๑.๑.๑.๑.๑ การประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ในการบริหารงาน สำนักงาน ปง. สำนักงาน ปง. ด้านคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการบริหารงาน สำนักงาน ปง. ด้านคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน	มีประกาศเจตจำนงสุจริต	สำนักงาน ปง. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงาน ปง.	ศปท.ปง.
			๑.๑.๑.๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ ปง. (โดยมีผู้บริหารทุกระดับของสำนักงาน ปง.	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ปง. มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๐	สำนักงาน ปง. ได้จัดโครงการส่งเสริมจริยธรรม และสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ ปง. ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑ ณ สำนักงาน ปง. และโรงแรมเอเชีย กทม. โดยมีเจ้าหน้าที่ ปง. เข้าร่วมโครงการ ๓๖๓ คน (เป้าหมาย ๓๘๗ คน) คิดเป็น	กองนโยบายและยุทธศาสตร์

			กล่าวมอบแนวทางในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ ปง. ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ)		ร้อยละ ๙๓.๗๙ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๖.๐๘ และมีความพึงพอใจในการจัดโครงการโดยภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๘ (๑๙๘,๐๐๐ บาท)	ร้อยละ ๙๓.๗๙ โดยผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๖.๐๘ และมีความพึงพอใจในการจัดโครงการโดยภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๘ (๑๙๘,๐๐๐ บาท)	ทุกหน่วยงาน
			๑.๑.๑.๓ กำหนดให้มีการประชุมภายในหน่วยงานระดับกอง ศูนย์ กลุ่ม เพื่อให้ผู้อำนวยการกองให้ผู้อำนวยการกองกำกับเจ้าหน้าที่ ให้ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ จำนวน ๓ ครั้งขึ้นไป/ปี	จำนวนครั้งในการจัดประชุมภายในหน่วยงาน ระดับกอง ศูนย์ กลุ่ม เพื่อให้ผู้อำนวยการกองกำกับเจ้าหน้าที่ ให้ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	๓ ครั้ง/ปี	ในภาพรวม กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ ภายในกอง ศูนย์ กลุ่ม โดยผู้อำนวยการกอง ศูนย์ กลุ่ม เพื่อดูตามความคืบหน้าในการปฏิบัติงาน และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ จำนวน ๓ ครั้งขึ้นไป/ปี	ทุกหน่วยงาน

								ปง. ตามหนังสือที่ ปง ๐๐๙.๔/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๑ - นย. จัดทำรายงานสรุปผลการใช้ประโยชน์คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานปง. และสรุปสถิติการใช้งานคู่มือการปฏิบัติงาน	สำนักงาน ปง. ได้มีประกาศลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง คู่มือป้องกันการกระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม และได้มีหนังสือที่ ปง ๐๐๑๑.๖/ว ๑๗๗๙ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑ แจ้งเวียนเรื่องคู่มือฯ ให้เจ้าหน้าที่ ปง. พราบ	มีคู่มือป้องกัน การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำคู่มือ ป้องกันการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวม	๑.๑.๑.๖ การ จัดทำคู่มือป้องกัน การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม				ปง. ปง.
--	--	--	--	--	--	--	--	---	---	---	--	--	--	--	--	----------------

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.	๒.๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน	๒.๑.๑.๑ ร้อยละ ๒๐.๑.๑ ความสำเร็จในการ	๒.๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนิน	ร้อยละ ๑๐๐	- กม. ได้จัดโครงการให้ ความรู้เกี่ยวกับวินัยและ	

มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณ	ปปง. มีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ	รณรงค์ ส่งเสริมป้องกัน การกระทำผิดวินัย	ส่งเสริม ป้องกัน จรรยาบรรณ เช่น การผลิตสื่อ รณรงค์ ส่งเสริม ป้องกัน การกระทำผิดวินัย จรรยาบรรณ	ส่งเสริม ป้องกัน จรรยาบรรณ เช่น การผลิตสื่อ รณรงค์ ส่งเสริม ป้องกัน การกระทำผิดวินัย จรรยาบรรณ	กิจกรรม รณรงค์ ส่งเสริม ป้องกัน การกระทำผิดวินัย จรรยาบรรณ	ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ปปง. โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ๘๐ คน เป้าหมายกำหนดไว้ ๘๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๒ - ศปท.ปปง. โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ โรงแรมริเวอร์วิวเพลส จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ๕๕ คน (เป้าหมายกำหนด ๕๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สอ.
	๒.๑.๒ ระบบการ จัดการเรื่อง	๒.๑.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอก	๒.๑.๒.๑ การรายงาน	จำนวนข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอก ร้องเรียนเจ้าหน้าที่	ไม่เกิน ๕ เรื่อง	ไม่มีข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียน เจ้าหน้าที่ ปปง.	

	ร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	ร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	ข้อมูลสถิติข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	สำนักงาน ปปง. และมีผลการดำเนินการด้านกรร้องเรียนที่แล้วเสร็จ		
		๒.๑.๒.๒ ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีการกระทำผิดวินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ	๒.๑.๒.๑ การรายงานข้อมูลสถิติการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานราชการ	ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการที่มีการกระทำผิดวินัยและจรรยาบรรณข้าราชการ	ไม่เกินร้อยละ ๑	ไม่มีข้าราชการและพนักงานราชการ ที่ได้รับการลงโทษทางวินัย กรณีที่ทำการกระทำผิดจรรยาบรรณราชการแต่อย่างใด คิดเป็นร้อยละ ๐
		๒.๑.๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินกรกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียน กล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	๒.๑.๒.๓.๑ การดำเนินการกรณีของข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียน กล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	ร้อยละของการดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียน กล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	มีการดำเนินการ หากมีกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม	๓.๑.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ ป.ป.ง. ที่ประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ	๓.๑.๑.๑ จำนวนผู้นำต้นแบบด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง.	๓.๑.๑.๑ กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เช่น การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน	จำนวนผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	อย่างน้อย ๖ คน	- สำนักงาน ป.ป.ง. ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ป.ป.ง. โดยได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๙ ราย	สลก. (บค.) ศปท.ป.ป.ง.
			๓.๑.๑.๒ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีประกาศลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับ	จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น	อย่างน้อย ๒ คน	คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีประกาศลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับ	สลก. (บค.)

					การคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของสำนักงาน ป.ป.ง. จำนวน ๒ ราย ดังนี้ (๑) นายวิทย์พร จันทวาส นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองคดี ๒ (๒) นางปาล วัน นกวิเศษ หัวหน้าฝ่ายและแผนชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร)	ศปท.ป.ป.ง.
			จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นต้นกล้าจริยธรรม	อย่างน้อย ๑ คน	- สำนักงาน ป.ป.ง. ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ป.ป.ง. โดยได้มีประกาศ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน	
		๓.๑.๑.๓ กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นกล้าจริยธรรม				

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

							ชมพรรษา ๘๖ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ - สำนักงาน ปปง. ได้จัดพิธีสงฆ์ โดยนิมนต์พระสงฆ์ มาเจริญพระพุทธมนต์ และถวายเครื่องไทยธรรม เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาครบรอบ ๑๙ ปี สำนักงาน ปปง.	สลก. (บก)
			๓.๑.๑.๒.๓ กิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม	ระดับความสำเร็จ ของการจัดกิจกรรม จิตอาสาช่วยเหลือ สังคม เช่น การ บริจาคโลหิต การ บริจาคสิ่งของเพื่อ ช่วยเหลือสังคม	๑ กิจกรรม		- สลก. ได้จัดกิจกรรมร่วม บริจาคโลหิต เนื่องในโอกาส วันเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๖ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ ณ สภากาชาดไทย	
		๓.๑.๑.๓ จำนวน เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่ผ่านการ อบรม ด้าน คุณธรรมจริยธรรม	๓.๑.๑.๓.๑ การจัด โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ เจ้าหน้าที่ ปปง.	จำนวนเจ้าหน้าที่ ปปง. ที่ผ่านการ ฝึกอบรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม	อย่างน้อย ๑๐๐ คน		- ศปท. ปปง. ได้จัดโครงการ สร้างองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต และ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการ ต่อต้านการทุจริตของ สำนักงาน ปปง. โดยมี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓๗ ราย (เป้าหมายกำหนดไว้ ๑๒๗ ราย) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๘๘	ศปท. ปปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใสเปิดเผยและตรวจสอบได้ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ	๔.๑.๑ กำหนดช่องทางเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ ปง.	๔.๑.๑.๑ จำนวนช่องทางร้องเรียนให้ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ คำขอช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ ปง. ที่สำนักงาน ปง.	๔.๑.๑.๑ กำหนดช่องทางที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำขอช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปง.	จำนวนช่องทางที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร้องเรียนให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำขอช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปง.	อย่างน้อย ๖ ช่องทาง	ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยต่อผู้แจ้ง ดังนี้ ๑. จิตหมาย ๒. ตู้ ปณ ๕๕๕ ๓. เว็บไซต์ ๔. อีเมล ๕. สายด่วน ๑๗๑๐ ๖. แจ้งด้วยตนเอง	สอ.
			๔.๑.๑.๒ โครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส Call Center และระบบตอบรับโทรศัพท์อัตโนมัติ	มีระบบรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส Call Center และระบบตอบรับโทรศัพท์อัตโนมัติ พร้อมดำเนินการตามระบบ	๑ ระบบ	มีระบบรับเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแส (call center ๑๗๑๐) และระบบตอบรับอัตโนมัติ (IVR Call Center) -วงดที่ ๑ ส่งมอบงาน ตรวจรับงาน และเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของวงงานที่ ๑ เรียบร้อย -วงดที่ ๒ ส่งมอบงาน ตรวจรับงาน และเบิกจ่าย	สอ.

							ค่าใช้จ่ายของงวดงานที่ ๒ เรียบร้อย - งวดที่ ๓ อยู่ระหว่างการ ตรวจรับงาน (๑๙,๐๐๐,๐๐๐ บาท)	
		๔.๑.๑.๒ ความสำเร็จในการ เผยแพร่ผลการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปปง. ให้กับประชาชน ทราบ	๔.๑.๑.๒.๑ การ เผยแพร่ผลการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปปง. ให้ประชาชนทราบ	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ผลการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปปง.	ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	มีการเผยแพร่ผลการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ให้ประชาชนทราบ ทางหนังสือพิมพ์ จำนวน ๑๒ ครั้ง	สอ.	
			๔.๑.๑.๒.๒ การ จัดทำรายงาน ประจำปีของ สำนักงาน ปปง. และเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ผลการ ปฏิบัติงานประจำปี ของสำนักงาน ปปง. และเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	นย. ได้จัดทำรายงาน ประจำปีของสำนักงาน ปปง. และเผยแพร่ให้ประชาชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มี หน้าที่รายงานฯ ทราบ ตาม หนังสือ ที่ ปง ๐๐๐๙.๖/ว ๑๖๗๓ ลงวันที่ ๒๐ เม.ย. ๒๕๖๑	นย.	
		๔.๑.๑.๓ ร้อยละความเชื่อมั่น ของประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการ	๔.๑.๑.๓.๑ การ สำรวจความเชื่อมั่น ของประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อ การปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปปง.	ร้อยละความเชื่อมั่น ของประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อ การปฏิบัติงาน ของ พนักงานเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๘๐	นย. ได้ดำเนินการสำรวจ ความเชื่อมั่นที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่า ประชาชน หน่วยงานที่	นย.	

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีโมโนสุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ด.ค.๖๑- ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๒- มี.ค.๖๒	เม.ย.๖๒- มิ.ย.๖๒	ก.ค.๖๒- ก.ย.๖๒	
๑.๑ สำนักงาน ป.ง. มีแนวทางการบริหาร จัดการภาครัฐที่เป็น ธรรม โปร่งใส ส่งเสริม ให้ข้าราชการมีโมโนสุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหารงาน ภาครัฐให้มี คุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๑ มีแนวทาง ในการดำเนินงานที่ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ใน หน่วยงาน (ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง)	๑.๑.๑.๑ การ ประกาศแสดง เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหาร ใน การบริหารงาน สำนักงาน ป.ง. ด้านคุณธรรมใน การทำงานของ หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จ ของการประกาศ เจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารใน การบริหารงาน สำนักงาน ป.ง. ด้านคุณธรรมใน การทำงานของ หน่วยงาน	มีประกาศ เจตจำนง สุจริต	↕				ศปท. ป.ง.
			๑.๑.๑.๒ จำนวนกิจกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม	จำนวนกิจกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	↕			↗	- ทุกหน่วยงาน - สลก. (บก.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.๖๑- ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๒- มี.ค.๖๒	เม.ย.๖๒- มิ.ย.๖๒	ก.ค.๖๒- ก.ย.๖๒	
			จริยธรรม ภายใน หน่วยงาน เช่น - การทำบุญตัก บาตร - การสวดมนต์ ให้พระ - การบริจาค สิ่งของเพื่อ ช่วยเหลือผู้ยากไร้	จริยธรรม ภายใน หน่วยงาน						
			๑.๑.๑.๓ การจัดทำคู่มือ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำคู่มือ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	มีคู่มือการ ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต		↕			ศปท.ปบง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.๖๐-ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๑-มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑-มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑-ก.ย.๖๑	
๒.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณ และข้าราชการ	๒.๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. มีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ	๒.๑.๑.๑ ร้อยละความสำนึกในการรณรงค์ ส่งเสริมป้องกันผลกระทบที่ผิดวินัย และจรรยาบรรณข้าราชการ	๒.๑.๑.๑ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย	ร้อยละ ๙๐		↔			- กองกฎหมาย
	๒.๑.๒ ระเบียบการร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกยื่นฟ้องร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. และดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนด	๒.๑.๒.๑ การรายงานข้อมูลสถิติข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.	จำนวนข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. และดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนด	ไม่เกิน ๔ เรื่อง	↙			↗	- กองกฎหมาย

		๒.๑.๒.๒ ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ปง. ที่สำนักงาน ป.ปง. ที่มีการกระทำผิด วินัยและจรรยา ข้าราชการ	๒.๑.๒.๑ การรายงานข้อมูลสถิติ การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการและ พนักงานราชการ	ร้อยละของข้าราชการ และพนักงานราชการที่มี การกระทำผิดวินัยและ จรรยาข้าราชการ	ไม่เกิน ร้อยละ ๑					- กองกฎหมาย
		๒.๑.๒.๓ ร้อยละ ความสำเร็จของ การดำเนินการ กรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียน	๒.๑.๒.๓.๑ การ ดำเนินการกรณีของ ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ถูกร้องเรียน	ร้อยละของการ ดำเนินการ กรณี ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ถูกร้องเรียน เป็นไปตามมาตรฐานที่ กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐					- กองกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.๖๐-ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๑-มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑-มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑-ก.ย.๖๑	
๓.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม	๓.๑.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ ปง. ที่ประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ข้าราชการ	๓.๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการคัดเลือกผู้นำต้นแบบด้านการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงาน ปง.	๓.๑.๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เช่น - กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นกล้าจริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	ระดับ ๕					- สำนักงานเลขานุการกรม - ศปท. ปง.
		๓.๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม	๓.๑.๑.๒.๑ กิจกรรมเรียนรู้ธรรมะชนะใจตน	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเรียนรู้ธรรมะชนะใจตน โดยการสวดมนต์ นั่งสมาธิ	๑ กิจกรรม					- ชมรม ปง. ขอทำดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ต.ค.๖๐-ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๑-มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑-มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑-ก.ย.๖๑		
			๓.๑.๑.๒.๒ กิจกรรมประกวดภาพถ่ายที่สะท้อนถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมประกวดภาพถ่ายที่สะท้อนถึงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑ กิจกรรม						- ศปท.ปบง.
				ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมจิตอาสาเพื่อช่วยเหลือสังคม	กองละ ๑ กิจกรรม					- ทุกหน่วยงาน	
				จำนวนเจ้าหน้าที่ ปบง. ที่ผ่านการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน				- ศปท.ปบง.		

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ต.ค.๖๐- ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๑- มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑- มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑- ก.ย.๖๑		
๔.๑ บุคคลภายนอกมี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนให้เกิด ความโปร่งใส เปิดเผยและ ตรวจสอบได้ ใน การปฏิบัติงาน ของภาครัฐ	๔.๑.๑ ผู้มีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.	๔.๑.๑.๑ จำนวนผู้มีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.	๔.๑.๑.๑ การมีส่วน ร่วมในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.	บุคคลที่มีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๕๐๐ คน	←				→	- กองสื่อสาร องค์กร
										↔	- กองนโยบาย และยุทธศาสตร์

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กอง / ศูนย์ / กลุ่ม (รอบ เดือน)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค

ลงชื่อผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง