



ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และขอให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ว่าที่ร้อยตรี

(วินัย ชاکริยานุก)

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่มีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ของส่วนรวม และประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยคณะกรรมการการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อไป

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงาน ปปง.

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑	ก
บทนำ	๑
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- เป้าหมาย	๒
- การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	๒
ส่วนที่ ๒	๓
ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	
ส่วนที่ ๓	๘
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	
ภาคผนวก	
- แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป.ป.ง. ได้มีประกาศลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) และได้แจ้งให้ กอง/ศูนย์/กลุ่ม ทราบและถือปฏิบัติตามแผนเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส นั้น

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป.ป.ง. จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีโมโนสุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมเนียม ธรรมเนียม และจรรยาข้าราชการและหน่วยงานของรัฐ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
- ๒.๒ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ง. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๓ เพื่อกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ง.
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ง. และประชาชน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมเนียม ธรรมเนียม ของสำนักงาน ป.ป.ง.

๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ จะส่งผลให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ง. มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีความรู้ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยัง เป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ได้

๔. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเพื่อสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และเลขาธิการ ป.ป.ง. ทราบ

๔.๒ รายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเพื่อสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม และเลขาธิการ ป.ป.ง. ทราบ

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อมให้ข้าราชการมีโมโนสุจริต

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ง. มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่เป็นธรรม โปร่งใส ส่งเสริมให้ข้าราชการมีโมโนสุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ผลการดำเนินงาน คือ

(๑) ได้มีการแจ้งเวียนให้กอง ศูนย์ กลุ่ม นำคู่มือการปฏิบัติงาน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๕๗) ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และได้จัดทำแบบประเมินการปฏิบัติตาม คู่มือ โดยได้แจ้งเวียนให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ตอบแบบประเมิน ซึ่งกอง ศูนย์ กลุ่ม ได้ตอบแบบประเมินดังกล่าว รวบรวมปัญหาอุปสรรคในการใช้คู่มือ เพื่อเสนอเลขาธิการ ป.ป.ง. ทราบ

(๒) กองได้ส่งผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ ไปยังกองสื่อสารองค์กรที่เป็นผู้รับผิดชอบหลัก ซึ่งยังไม่สามารถระบุผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ได้ เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสาร ยังไม่ได้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานตัวชี้วัดความโปร่งใสภายใต้พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ เพื่อให้สำหรับการประเมินผลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓) การดำเนินการตามเกณฑ์ประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ผลการดำเนินงาน คือ

(๓.๑) กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้ส่งรายชื่อผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ให้กับสำนักงานเลขานุการกรม ซึ่งสำนักงานเลขานุการกรมได้ส่งรายชื่อดังกล่าวให้กับสำนักงาน ป.ป.ท.

(๓.๒) ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ง. จำนวน ๑๕๐ คน ได้ร่วมกันตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

(๓.๓) กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้ร่วมกันส่งข้อมูลตามแบบ Evidence Base ให้กับสำนักงานเลขานุการกรม และสำนักงานเลขานุการกรม ได้รวบรวมข้อมูล ดังกล่าว ส่งไปยังที่ปรึกษา (สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ร่วมกับโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เอกหญิง พัชรา สิ้นลอยมา เป็นที่ปรึกษาในการประเมิน) ซึ่งผล

การประเมินความโปร่งใส ๑ เฉพาะ Evidence Base สำนักงาน ปปง. ได้คะแนนร้อยละ ๗๘.๕๗ สำหรับคะแนนตามแบบสอบถามของข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงาน ปปง. และคะแนนการประเมินของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย อยู่ระหว่างผลการประเมิน ๑

(๔) มีช่องทางในการรับแจ้งข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะของประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ปปง. ที่มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยแก่ผู้แจ้ง จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ จดหมาย ตู้ ปณ. ๕๕๕ เว็บไซต์ - อีเมลล์ สายด่วน ๑๗๑๐ และการแจ้งเรื่องด้วยตนเอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ ระบบบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ปปง. มีความโปร่งใส เป็นธรรม ได้รับความเชื่อมั่น และยอมรับจากข้าราชการ ผลการดำเนินงาน คือ

(๑) การบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการอย่างเปิดเผย มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยได้ยึดแนวทางการดำเนินการจากหนังสือเวียนของสำนักงาน ก.พ. และตามประกาศหลักเกณฑ์ของ อ.ก.พ. สำนักงาน ปปง. เช่น การประกาศรับโอนข้าราชการ การประกาศรับสมัครคัดเลือกตำแหน่งที่สูงขึ้น การประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน และการประกาศผลการประเมินผู้ที่อยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก

(๒) นย. ได้มีการส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษาอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ โครงการ และที่สำนักงาน ปปง. ดำเนินการเอง จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้ (๒.๑) โครงการปฏิบัติธรรมสำหรับประชาชนและเยาวชน ระหว่างเดือนกันยายน ๒๕๕๗ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๕๘ มีกอบรม ณ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย ตำบลลำไทร อำเภอวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๕ ราย

(๒.๒) กิจกรรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกข้าราชการ และฝึกปฏิบัติ เรื่อง การพัฒนาจิต โดยวิธีการเจริญสติภาวนา ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๘ ณ วัดปัญญานันทาราม อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๒ คน

(๒.๓) กิจกรรมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกข้าราชการ และฝึกปฏิบัติ เรื่องการพัฒนาจิตโดยวิธีการเจริญสติภาวนา ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ กันยายน ๒๕๕๘ ณ วัดปัญญานันทาราม อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๓ คน

(๓) สำนักงาน ปปง. โดยชมรม ปปง. ใจใส ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมสวนมนต์ นิ่งสมาธิ ทุกวันพุธ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๒

(๔) สำนักงาน ปปง. ได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสสำคัญ เช่น วันแม่ วันพ่อ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ ผลการดำเนินการ คือ

(๑)ในรอบ ๑๒ เดือน สำนักงาน ปปง. ได้มีการดำเนินการตามแผนส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และได้มีการทบทวนวัฒนธรรมองค์กร และปรับปรุงหลักเกณฑ์ในการประเมินการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ประกาศใช้วัฒนธรรมองค์กรและหลักเกณฑ์ในการประเมินการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร สื่อสารวัฒนธรรมองค์กร จัดเตรียมกิจกรรมรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ จัดกิจกรรมรงค์ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร และมอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร มีการรายงานผลกิจกรรมดังกล่าวให้เลขาธิการ ปปง. ทราบ และนำผลการจัดกิจกรรมไปใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรในปีต่อไป และมีภาคีตามผลการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร ครั้งที่ ๒/๒๕๕๘

(๒) จากการจัดเก็บสถิติข้าราชการ ที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการของกองกฎหมาย ปรากฏว่าไม่มีผู้กระทำความผิดอย่างใด

(๓) กองกฎหมายได้ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบข้อเท็จจริงในกรณีเกิดการร้องเรียนขอความเป็นธรรม โดยได้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง และยังได้จัดทำโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. และได้จัดให้มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ ณ ห้องประชุม ๓๐๑ อาคารสำนักงาน ปปง. มีข้าราชการ พนักงานราชการ เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๙๔ ราย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

เป้าประสงค์ที่ ๔.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม มีผลการดำเนินการ คือ ได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อเป็นผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยได้จัดกิจกรรม ดังนี้

(๑) สำนักงาน ปปง. ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗ โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ ราย คือ นายพนพล อุเทน ผู้อำนวยการกองคดี ๑ และนางสาวทิพวรรณ วรรณโสภณ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กองคดี ๒

(๒) สำนักงาน ป.ป.ง. ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ประจำปี ๒๕๕๘ โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๖ ราย ได้แก่

- | | |
|-------------------------------|---------------------------------------|
| (๑) นายสมชัย พลายด้วง | นิตกรชำนาญการ |
| (๒) นายธรรมบุญ คงรัตน์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |
| (๓) นางสาวสุภิสินี ตีฉ่ำ | นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ |
| (๔) นางสาวศิริกุล จุมสุวรรณ | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ |
| (๕) นายจักรพงษ์ ไชยะพิช | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ |
| (๖) นายสุวิจักขณ์ ธรรมชัยพนธ์ | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมชาติของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.

เป้าประสงค์ที่ ๕.๑ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. ผลการดำเนินการ คือ

- (๑) ได้มีการพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. จำนวน ๘ ช่องทาง ได้แก่ วิทยุ โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ แผ่นพับ - ใบปลิว ป้ายไฟรั้ง การอบรมสัมมนา เว็บไซต์ และพื้นที่ด้านข้างของรถประจำทาง
- (๒) ได้มีการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และกิจกรรมภายในองค์กร ให้ประชาชนทราบ โดยเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ง. โดยดำเนินการเผยแพร่แล้วเสร็จภายใน ๑ วัน หลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรม

สรุปผลการดำเนินการในภาพรวม

ในภาพรวมของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ กอง/ศูนย์/กลุ่ม มีการดำเนินการตามแผนดังกล่าว โดยได้ปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ครบทุกยุทธศาสตร์ที่กำหนด แต่มีบางกิจกรรมยังไม่สามารถดำเนินการได้ เช่น การดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ยังไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (สขร.) ยังไม่ได้กำหนดเกณฑ์มาตรฐานตัวชี้วัดความโปร่งใสภายใต้พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลในเชิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ และกิจกรรมการค้าเป็นการตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อยู่ระหว่างรอการแจ้งผลการประเมินความโปร่งใส ด้านการตอบแบบสอบถามของข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงาน ปปง. และคณะมนตรีบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย จากสำนักงาน
ปป.ท.

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีโมโนสุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.๕๘- ธ.ค.๕๘	ม.ค.๕๙- มี.ค.๕๙	เม.ย.๕๙- มิ.ย.๕๙	ก.ค.๕๙- ก.ย.๕๙	
๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ง. มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่เป็นธรรม โปร่งใส ส่งเสริมให้ข้าราชการมีโมโนสุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ การทบทวนปัญหาที่เกิดจากการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน	๑.๑.๑.๑ การสำรวจ ความพึงพอใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน	ผลการสำรวจ ความพึงพอใจ	รายงานผล การสำรวจ ความพึงพอใจให้ ผู้บริหาร ทราบ					- กองนโยบาย และ ยุทธศาสตร์
	๑.๑.๒ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑.๑.๒.๑ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ (ITA)	๑.๑.๒.๑ การดำเนินการโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับ คุณธรรม และความ โปร่งใส สูงมาก				

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การปรับปรุงระบบการบริหารบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.๕๘-ธ.ค.๕๘	ม.ค.๕๙-มิ.ค.๕๙	เม.ย.๕๙-มิ.ย.๕๙	ก.ค.๕๙-ก.ย.๕๙	
๒.๑ ระบบการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ช. มีความโปร่งใสเป็นธรรม ได้รับยอมรับ เชื่อมั่น และยอมรับจากราชการ	๒.๑.๑ จำนวนกระบวนการดำเนินงานที่ได้ดำเนินการแบบเปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑.๑ จำนวนเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล บุคคลที่มีการดำเนินการแบบเปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เช่นการประกาศรับโอน ประกาศรับสมัคร คัดเลือกตำแหน่งที่สูงขึ้น ประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน ประกาศผลการประเมินผู้ที่อยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก	จำนวนเรื่องเกี่ยวกับกรบริหารงานบุคคลที่มีการดำเนินการแบบเปิดเผย โปร่งใส และตรวจสอบได้ เช่น -การประกาศรับโอน -การประกาศรับสมัครคัดเลือก ตำแหน่งที่สูงขึ้น -การประกาศหลักเกณฑ์การเลื่อนเงินเดือน -การประกาศผลการประเมินผู้ที่อยู่ในระดับดีเด่น ดีมาก	อย่างน้อย ๕ เรื่อง					- สำนักงานเลขาธิการกรม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.๕๘-๖ค.๕๘	ม.ค.๕๙-มิ.ค.๕๙	เม.ย.๕๙-มิ.ย.๕๙	ก.ค.๕๙-ก.ย.๕๙	
	๒.๑.๒ จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เป็นผู้คุ้มครอง จริยธรรม	๒.๑.๒.๑ จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เป็นผู้คุ้มครอง จริยธรรม เช่น ฟังบรรยาย อบรม การเข้าค่ายฝึกปฏิบัติธรรม การฝึกอบรมปฏิบัติด้านจิต การร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรและสวดมนต์	จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เป็นผู้คุ้มครอง จริยธรรม เช่น - ฟังบรรยาย อบรม - การเข้าค่ายฝึกปฏิบัติธรรม - การอบรมฝึกปฏิบัติด้านจิต - การร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรและสวดมนต์ ฯลฯ	อย่างน้อย ๕ กิจกรรม					- กองนโยบาย และยุทธศาสตร์ - สำนักงานเลขาธิการกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.๕๕-ธ.ค.๕๕	ม.ค.๕๕-มี.ค.๕๕	เม.ย.๕๕-มิ.ย.๕๕	ก.ค.๕๕-ก.ย.๕๕	
๓.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๓.๑.๑ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ช. มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม	๓.๑.๑ มีการประชุมกลุ่มหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์กร	จำนวนข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ป.ป.ช.	ไม่เกิน ๕ เรื่อง					- สำนักงาน - เลขานุการกรม - กองสื่อสารองค์กร
	๓.๑.๒ ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการ	๓.๑.๑ การรายงานข้อมูลสถิติการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานราชการ	ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการที่มีการกระทำผิดวินัย	ไม่เกิน ร้อยละ ๑					- กองกฎหมาย
		๓.๑.๒ การจัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยแก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.	จำนวนโครงการในการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย	๑ โครงการ					- กองกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.๕๘- ธ.ค.๕๘	ม.ค.๕๙- มี.ค.๕๙	เม.ย.๕๙- มิ.ย.๕๙	ก.ค.๕๙- ก.ย.๕๙	
๔.๑ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. ตระหนักในการเป็น ข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี เป็นแบบอย่าง ที่ดีของสังคม	๔.๑.๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือก ผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต	๔.๑.๑.๑ การคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น การคัดเลือกเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน	จำนวนผู้นำ ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	อย่างน้อย ๖ คน					- สำนักงาน เลขาธิการกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ต.ค.๕๘- ธ.ค.๕๘	ม.ค.๕๙- มี.ค.๕๙	เม.ย.๕๙- มิ.ย.๕๙	ก.ค.๕๙- ก.ย.๕๙	
๕.๑ ประชาชนเกิด ความเชื่อมั่นในการ ปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.	๕.๑.๑ ความคิดเห็นของ ประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องด้าน จริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.	๕.๑.๑.๑ การจัด โครงการฝึกอบรม สัมมนาให้กับบุคลากร ภายนอก ภาคธนาคาร ประชาชน	ผลการสำรวจ	บุคลากร ภายนอก มีความ พึงพอใจ ในระดับ มาก					- กองสื่อสาร องค์กร - กองนโยบาย และ ยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
					ตค.๕๘-๖ค.๕๘	มค.๕๙-มิค.๕๙	เมย.๕๙-มิย.๕๙	กค.๕๙-กย.๕๙	
	๕.๑.๒ ความสำเร็จในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปง. ให้กับประชาชนทราบ	๕.๑.๒.๑ การเผยแพร่ผล การปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปง. ให้กับ ประชาชนทราบ	ระดับความสำเร็จ ในการเผยแพร่ผล การปฏิบัติงาน ของปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ปง. ให้ ประชาชนทราบ	ระดับ ๕					- กองสื่อสาร องค์กร

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขานุการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๑๐๐๒

ที่ ปง ๐๐๐๑.๓/ ๑๘๓๕ วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน ผอ.กอง ผอ.ศูนย์ ผอ.กลุ่ม ผชช.

๑. เรื่องเดิม

ประธานกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. ได้ลงนามในประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒. ข้อเท็จจริง

ปปง. เห็นชอบให้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ร้อยตำรวจเอก

(ไพรัตน์ เทศพานิช)

เลขานุการกรม

๒๑/๙/๕๙
ไพรัตน์
๑ ก.ย. ๕๙