

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่เป็นธรรม โปร่งใส ส่งเสริมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๑ มีแนวทางในการดำเนินงานที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน (ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง)	๑.๑.๑.๑ การประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการบริหารงานสำนักงาน ปปง. ด้านคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการบริหารงานสำนักงาน ปปง. ด้านคุณธรรมในการทำงานของหน่วยงาน	มีประกาศเจตจำนงสุจริต	สำนักงาน ปปง. ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงาน ปปง. และได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๐๑.๖/ว ๒๘๔๒ ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ แจ้งเวียนประกาศดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ทราบ	ศปท. ปปง.
			๑.๑.๑.๒ จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน เช่น - การทำบุญตักบาตร	จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	อย่างน้อย ๓ กิจกรรม	- สลก. ได้จัดทำกิจกรรมรับบริจาคเครื่องสำอางของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่ไม่ให้นำไปบริจาคให้กับโรงพยาบาลเพื่อใช้สำหรับแต่งหน้าศพ - ศท. ได้จัดกิจกรรมรับบริจาคปฏิทินเก่า เพื่อนำไปบริจาคให้กับคนพิการ (ตาบอด) จัดทำอักษรเบรลล์	- ทุกหน่วยงาน - สลก. (บก.)

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน/ ไทม์ไลน์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> - การสวดมนต์ไหว้พระ - การบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้ 		มีคู่มือการ	<ul style="list-style-type: none"> - สลก. ได้จัดทำกิจกรรมรับบริจาคเสื้อผ้า ของใช้ เพื่อนำไปบริจาคให้กับผู้ยากไร้บนดอย - เจ้าหน้าที่ ปง. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้งเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร เนื่องในวาระแห่งการสวรรคต ๒ ปี ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ - กส. คด. ๑ - ๓ ได้จัดประชุมเจ้าหน้าที่ภายในกอง เพื่อติดตามงานและกำชับเจ้าหน้าที่ให้ประพฤติปฏิบัติตน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ 	
			๑.๑.๑.๑.๓ การจัดทำคู่มือ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำคู่มือ การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	ประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต	<p>สลก. ได้จัดทำโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างธรร มาภิบาลและการป้องกันเพื่อลดความ เสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างธรรมาภิ</p>	ศปท.ปง.

เป้าประสงค์		ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แผนงาน/	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						บาลและการป้องกันเพื่อลดความเสี่ยง ในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวันที่ ๖ -๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมภูวนาลี รีสอร์ท เขาใหญ่ จ. นครราชสีมา โดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงใน การปฏิบัติงาน และอยู่ระหว่างการ จัดทำคู่มือการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริต	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๒.๑.๑ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ	๒.๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการรณรงค์ ส่งเสริมป้องกันการกระทำผิดวินัย และจรรยาข้าราชการ	๒.๑.๑.๑.๑ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่และพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยฯ	ร้อยละ ๙๐	กม. ได้จัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยฯ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ อาคารสำนักงาน ปปง. หัวข้อบรรยาย คือ วินัยข้าราชการพลเรือนและความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ มีกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ของสำนักงาน ปปง. รวม ๑๐๐ คน มีผู้เข้าร่วมประชุม ๑๐๐ คน และจากการตอบแบบสอบถามก่อน – หลัง การอบรม ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๔	- กองกฎหมาย
	๒.๑.๒ ระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๒.๑.๒.๑.๑ การรายงานข้อมูลสถิติข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	จำนวนข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. และดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนด	ไม่เกิน ๔ เรื่อง	จำนวน ๑ เรื่อง กรณี พ.ต.ท. สันธนะ ประยูรรัตน์ ร้องเรียนนายพีระพัฒน์ อิงพงษ์พันธ์ ในขณะที่ดำรงตำแหน่ง ผอ.คต.๑ โดย ปปง. พิจารณาแล้วเห็นว่าข้อเท็จจริงไม่อาจรับฟังได้ว่านายพีระพัฒน์ มีมูลควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย จึงวินิจฉัยสั่งยุติเรื่อง และสำนักงาน ปปง. ได้แจ้งให้ผู้ร้องทราบแล้ว	- กองกฎหมาย

หมายเหตุ: การดำเนินการตาม ๒.๑.๒.๑.๑ การดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนด หมายถึง การดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ คู่มือการปฏิบัติงาน ขึ้นตอน เช่น ตามระเบียบสำนักงาน ก.พ. , มติ ค.ร.ม.

		๒.๑.๒.๒ ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีการกระทำผิดวินัยและจรรยาข้าราชการ	๒.๑.๒.๒.๑ การรายงานข้อมูลสถิติการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานราชการ	ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการที่มีการกระทำผิดวินัยและจรรยาข้าราชการ	ไม่เกินร้อยละ ๑	มีการดำเนินการทางวินัยข้าราชการจำนวน ๑ ราย ไม่เกินร้อยละ ๑ ของข้าราชการและพนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๘	- กองกฎหมาย
		๒.๑.๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างราชการ	๒.๑.๒.๓.๑ การดำเนินการกรณีของข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างราชการ	ร้อยละของการดำเนินการ กรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างราชการ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐	จำนวน ๔ เรื่อง ดำเนินการตามมาตรฐานที่กำหนดแล้ว จำนวน ๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (โดยดำเนินการตาม พ.ร.บ. ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๙๐ และมาตรา ๙๑ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๒๒ และข้อ ๒๖)	- กองกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรมเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม	๓.๑.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ ปปง. ที่ประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๓.๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการคัดเลือกผู้นำต้นแบบด้านการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง.	๓.๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต เช่น - กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลต้นกล้าจริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	ระดับ ๕	ยังไม่ถึงกำหนดดำเนินการ	- สำนักงาน เลขานุการกรม - ศปท.ปปง.
		๓.๑.๑.๒ ร้อยละความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑.๒.๑ กิจกรรมเรียนรู้ธรรมะชนะใจตน	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมเรียนรู้ธรรมะชนะใจตน โดยการสวดมนต์ นั่งสมาธิ	๑ กิจกรรม	ชมรม ปปง. ขอทำดี ได้จัดกิจกรรมสวดมนต์ เจริญจิตภาวนา ทุกวัน อังคารของสัปดาห์ ระหว่างเวลา ๑๗.๐๐ – ๑๘.๓๐ น. โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ร่วมกันสวดมนต์ นั่งสมาธิ และฟังบรรยายธรรมะ (รอบ ๖ เดือน จัดกิจกรรม จำนวน ๑๓ ครั้ง)	- ชมรม ปปง. ขอทำดี

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
			๓.๑.๑.๒.๒ กิจกรรม ประกวดภาพถ่ายที่ สะท้อนถึงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ระดับความสำเร็จของ การจัดกิจกรรมประกวด ภาพถ่ายที่สะท้อนถึงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑ กิจกรรม	ยังไม่ได้ถึงกำหนดดำเนินการ	- ศปท.ปง.
			๓.๑.๑.๒.๓ กิจกรรม จิตอาสาช่วยเหลือ สังคม	ระดับความสำเร็จของ การจัดกิจกรรมจิตอาสา เพื่อช่วยเหลือสังคม	กองละ ๑ กิจกรรม	<ul style="list-style-type: none"> - สลก. ได้จัดกิจกรรมรับบริจาค เครื่องสำอาง เพื่อให้โรงพยาบาล นำไปใช้ในการตกแต่งหน้าให้กับศพ โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ร่วมกันช่วยบริจาค - สลก. ได้จัดกิจกรรมรับบริจาค เสื้อผ้า ของใช้ เพื่อนำไปช่วยเหลือแก่ ผู้ยากไร้บนดอย โดยเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปง. ได้ร่วมกันบริจาค - ศท. รับบริจาคปฏิทินที่ไม่ใช้แล้วเพื่อ นำไปบริจาคให้กับคนพิการ ผลิตอักษร เบรลล์ โดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ได้ร่วมกันบริจาค - กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้เข้าร่วมกิจกรรม เช่น กิจกรรม Big Cleaning day ใน วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ บริเวณหน้า 	- ทุกหน่วยงาน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						<p>อาคารสำนักงาน ปปง. และสะพาน หัวช้าง และวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ กิจกรรมทำความสะอาดเก็บกวาดเศษ ขยะและใบไม้ตั้งแต่ประตูรั้วด้านหน้า ไปถึงประตูรั้วด้านหลังสำนักงาน ปปง.</p>	
		<p>๓.๑.๑.๓ จำนวน เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. ที่ ผ่านการอบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๓.๑.๑.๓.๑ การจัด โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ ปปง.</p>	<p>จำนวนเจ้าหน้าที่ ปปง. ที่ผ่านการฝึกอบรมด้าน คุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>๑๐๐ คน</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ สลก. ได้กำหนดจัดกิจกรรมประชุมเชิง ปฏิบัติการ เรื่องการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน จำนวน ๒ รุ่น โดยรุ่นที่กำหนดจัด วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๒ และรุ่นที่ ๒ กำหนดจัดในวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒</p>	<p>- ศปท.ปปง.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใสเปิดเผยและตรวจสอบได้ ใน การปฏิบัติงานของภาครัฐ	๔.๑.๑ ผู้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๔.๑.๑.๑ จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๔.๑.๑.๑.๑ การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	บุคคลที่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๕๐๐ คน	ดำเนินการจัดโครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นประชาชน ผู้นำชุมชน องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร เครือข่ายภาคประชาชนต่าง ๆ ในพื้นที่ทั้งในกรุงเทพฯ และในต่างจังหวัด โดยวิธีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย รูปแบบการกระทำความผิด พร้อมทั้งวิธีการในการเฝ้าระวังและช่องทางต่าง ๆ ใน	- กองสื่อสารองค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						<p>การแจ้งเบาะแส โดยได้ดำเนินการไปทั้งหมด ๙ ครั้ง มีประชาชนเข้าร่วมเป็นเครือข่าย จำนวน ๔๕ คน</p>	
		<p>๔.๑.๑.๒ ร้อยละความ เชื่อมั่นของ ประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปปง.</p>	<p>๔.๑.๑.๒.๑ การสำรวจ ความเชื่อมั่นของ ประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.</p>	<p>ร้อยละความเชื่อมั่น ของประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการ ปฏิบัติงาน ของ พนักงานเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.</p>	<p>ร้อยละ ๘๑</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยการสำรวจความเชื่อมั่นที่มีต่อ การปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ขออนุมัติกลุ่มตัวอย่างในการ สำรวจความเชื่อมั่น ฯ จำนวน ๑,๙๙๐ คน</p> <p>๒. ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความ เชื่อมั่นเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการ เก็บข้อมูล จำนวน ๑,๙๙๐ ชุด เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๓. อยู่ระหว่างการจัดทำบัญชีรายชื่อ กลุ่มตัวอย่าง เพื่อจัดส่งแบบสำรวจ ความเชื่อมั่นฯ</p>	<p>- กองนโยบาย และยุทธศาสตร์</p>

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

กอง / ศูนย์ / กลุ่ม (รอบ เดือน)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค

ลงชื่อผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง