



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการเสริมสร้างธรรมาภิบาล
ภายในองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน ปง. ใช้เป็นกรอบ
แนวทางในการดำเนินงาน โดยมีการควบคุม ติดตาม เร่งรัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลตำรวจตรี

(ปรีชา เจริญสหายานนท์)

รองเลขาธิการฯ รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

มีนาคม ๒๕๖๓

คำนำ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ โดยให้อำนาจหน้าที่ที่สำคัญ คือ เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้มีประกาศลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐ ใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงาน ปง. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และนโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติการกิจของสำนักงาน ปง. เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน และเพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปง. บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ ในการนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติเพื่อให้มีการปฏิบัติที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปง.

มีนาคม ๒๕๖๓

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑. อำนาจหน้าที่	๑
๒. การจัดส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง.	๒
๓. ที่มาในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔
๔. ประมวลนโยบายและแผนระดับสูงที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	๔
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๑. หลักการและเหตุผล	๑๓
๒. วัตถุประสงค์	๑๓
๓. เป้าหมาย	๑๓
๔. ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	๑๔
๕. รายละเอียดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และงบประมาณ ในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ปปง.	๑๔
บทที่ ๓ การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	๒๒
ภาคผนวก	
ก. คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๗๕ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขคำสั่งและมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	
ข. แผนภาพการถ่ายทอดนโยบายและแผนระดับสูงสู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
ค. แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	

บทที่ ๑

บทนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้น ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงาน ปปง. เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระและเป็นกลาง โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เป็นผู้ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงาน และบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยมีผู้ช่วยเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงาน ตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

(๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรม และปฏิบัติงาน ธุรกรรมอื่น

(๒) รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด ๒ และแจ้งตอบรับการรับรายงาน รวมทั้ง การรับรายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นหรือ ตามข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ

(๓/๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติการ กำกับ ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตาม พระราชบัญญัตินี้ของผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติตาม ระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๓/๒) ประเมินความเสี่ยงระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้ายเพื่อจัดทำนโยบายและกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และ การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเสนอต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรี รวมทั้งแจ้งผล การประเมินความเสี่ยงดังกล่าวไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการใดๆ ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินหรือการต่อต้าน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๓) จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุน ทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๔) แจ้งรายชื่อผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ ซึ่งไม่ปฏิบัติตาม พระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย ไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ เพื่อพิจารณาดำเนินการ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๓/๕) ส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๔) เก็บ รวบรวมข้อมูล สถิติ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินการ ตามพระราชบัญญัตินี้ และวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม และประเมินความเสี่ยง ที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๕) เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษา และฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการจัดโครงการดังกล่าว

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

๑.๒ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) ให้คำแนะนำหรือชี้แจงแนวทางการปฏิบัติแก่ผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้รวมถึงการดำเนินคดีกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เก็บรวบรวมข้อมูลและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการยึดอายัด หรือริบทรัพย์สินตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๒. การจัดส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง.

๒.๑ กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และระเบียบสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้แบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. ดังนี้

๒.๑.๑ สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.)

๒.๑.๒ กองกฎหมาย (กม.)

๒.๑.๓ กองกำกับและตรวจสอบ (กส.)

๒.๑.๔ กองข่าวรื่องทางการเงิน (ขก.)

๒.๑.๕ กองคดี ๑ (คต.๑)

๒.๑.๖ กองคดี ๒ (คต.๒)

๒.๑.๗ กองคดี ๓ (คต.๓)

๒.๑.๘ กองคดี ๔ (คต.๔)

๒.๑.๙ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ (คท.)

๒.๑.๑๐ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.)

๒.๑.๑๑ กองบริหารจัดการทรัพย์สิน (บส.)

๒.๑.๑๒ กองสื่อสารองค์กร (สอ.)

๒.๑.๑๓ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.)

๒.๑.๑๔ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)

๒.๑.๑๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (พบ.)

๒.๒ (ร่าง) ระเบียบสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ.... ได้กำหนดหน่วยงานเพื่อให้รองรับกับภารกิจงาน หน้าที่ และอำนาจเพิ่มขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ดังนี้

- ๒.๒.๑ สำนักงานเลขานุการกรม (สสท.)
- ๒.๒.๒ กองสื่อสารองค์กร (สอ.)
- ๒.๒.๓ กองกฎหมาย (กม.)
- ๒.๒.๔ กองกำกับและตรวจสอบ (กส.)
- ๒.๒.๕ กองข่าวรองทางการเงิน (ขก.)
- ๒.๒.๖ กองคดีอาญาฟอกเงินและต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (คต.)
- ๒.๒.๗ กองคดี ๑ (คต.๑)
- ๒.๒.๘ กองคดี ๒ (คต.๒)
- ๒.๒.๙ กองคดี ๓ (คต.๓)
- ๒.๒.๑๐ กองคดี ๔ (คต.๔)
- ๒.๒.๑๑ กองคดี ๕ (คต.๕)
- ๒.๒.๑๒ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ (คท.)
- ๒.๒.๑๓ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.)
- ๒.๒.๑๔ กองพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (พป.)
- ๒.๒.๑๕ กองบริหารจัดการจัดการทรัพย์สิน (บส.)
- ๒.๒.๑๖ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.)
- ๒.๒.๑๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
- ๒.๒.๑๘ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)
- ๒.๒.๑๙ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (พบ.)

๒.๓ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.

ตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะแก่เลขาธิการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการ

(๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(๓) รับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) คຸ້มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามการกำกับดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน และการคຸ້มครองจริยธรรม เสนอต่อเลขาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. ที่มาในการจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการถือเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ถือเป็นบ่อนทำลายเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะกำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ อยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา

ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึก มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการป้องกันและลดปัญหาการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดจนนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงจำเป็นต้องมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อรองรับและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

๔. ประมวลนโยบายและแผนระดับสูงที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. ได้ประมวลนโยบายและแผนระดับสูงที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๔.๑.๑ แผนระดับที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ด้าน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ประเด็นยุทธศาสตร์
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๓ ระดับความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบ	๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วน ร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแส

ด้าน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ประเด็นยุทธศาสตร์
			<p>การทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ</p> <p>๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวดรวมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริตโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ</p>

ด้าน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ประเด็นยุทธศาสตร์
			<p>๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความ เต็มขนาด เป็นธรรมตรวจสอบได้ จัดการ กับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติ มิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมา เป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้ การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรม ปราศจากการแทรกแซงของนักการเมือง และผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการ คุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษ ผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างจริงจังและรวดเร็ว</p> <p>๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ แบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงาน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายยุทธศาสตร์ และการ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ โดยการพัฒนากระบวนการและ โครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงาน แบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์</p>

๔.๑.๒ แผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง

(๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบ

- เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แผนย่อยของแผนแม่บท : การปราบปรามการทุจริต
- แนวทางการพัฒนา : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มี

ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อาทิ การปรับปรุงและพัฒนาระบบและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการสืบสวน ปราบปรามเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงินเพื่อให้การติดตามทรัพย์สินยึดคืนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการรั่วไหลของทรัพย์สินที่ได้มาโดยมิชอบไม่ให้เกิดความเสียหายขึ้น

(๒) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องกันและปราบปราม (๒)	๕. ให้มีมาตรการที่เป็นไปได้ในการสืบหาและกำกับดูแลการเคลื่อนย้ายข้ามพรมแดนซึ่งเงินสดและตราสารเปลี่ยนมือได้	๕.๑ จัดให้มีระบบการกำกับดูแลอย่างทั่วถึงสำหรับธนาคาร สถาบันการเงิน ซึ่งมีโชธนาคาร ทั้งที่เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่มีการบริการเกี่ยวกับการโอนเงินหรือมูลค่าเงิน ทั้งอยู่ในระบบและนอกระบบรวมถึงหน่วยอื่นๆ ที่มีความเสี่ยงต่อการฟอกเงินเพื่อเป็นการยับยั้งและสืบเสาะการฟอกเงินทุกรูปแบบโดยกำหนดให้สถาบันการเงินและผู้ให้บริการทางการเงินสามารถระบุข้อมูลสำคัญของลูกค้าการเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวและการรายงานธุรกรรมที่มีเหตุอันควรสงสัย	นำมาตรการป้องกันการฟอกเงินและการเคลื่อนย้ายเงินตรา มาเป็นเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามคอร์รัปชันและมีความสามารถในการให้ความร่วมมือและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารในระดับประเทศและระหว่างประเทศได้
		๕.๔ กำหนดมาตรการในการป้องกันการเคลื่อนย้ายเงินที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อการทำธุรกิจโดยเฉพาะการเคลื่อนย้ายเงินไปประเทศที่ไม่มีระบบป้องกันการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพหรือการทำธุรกรรมอำพรางและกำหนดวงเงินในการนำเงินสดเข้า-ออกประเทศให้เหลือเพียงการใช้จ่ายเงินส่วนบุคคลเท่านั้น	เพื่อยับยั้งและสืบหาการฟอกเงินทุกรูปแบบโดยระบบดังกล่าวต้องเน้นที่ข้อกำหนดต่างๆ เกี่ยวกับหลักฐานแสดงตนของลูกค้าและในกรณีที่เหมาะสม หลักฐานแสดงตนของเจ้าของบัญชีผู้รับประโยชน์ การเก็บรักษาบันทึกและการรายงานธุรกรรมที่มีสาเหตุอันควรสงสัย ป้องกันการเคลื่อนย้ายเงินที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อการทำธุรกิจ โดยเฉพาะการโอนไปประเทศที่ไม่มีระบบป้องกันการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพและกำหนดวงเงินในการนำเงินสดเข้า-ออกประเทศให้เหลือเพียงการใช้จ่ายเงินส่วนบุคคลเท่านั้น
		๕.๕ ปรับปรุงหน่วยข่าวกรองทางการเงิน (Financial Intelligence Unit - FIU) เพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งชาติในการรวบรวม วิเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการฟอกเงินที่อาจเกิดขึ้นให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วและนำมาใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ	ปรับปรุงหน่วยข่าวกรองทางการเงินเพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งชาติในการรวบรวม วิเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการฟอกเงินที่อาจเกิดขึ้น ให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วและนำมาใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ

(๓) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาล

- วัตถุประสงค์ที่ ๑.๓ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ
- เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น
- ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุด

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

- แนวทางในการพัฒนาที่ ๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริต

(๔) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ	แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (รองรับนโยบายที่)	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต	การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต (รองรับนโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต)	หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	(๑) ค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทย	(๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

๔.๑.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

(๑) ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

- เพื่อตรากฎหมายและปรับปรุงกฎหมายให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ

- เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ

- เพื่อให้ผู้ถูกกระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีระดับสูงกว่าร้อยละ ๕๐

(๒) แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) สำนักงาน ปปง. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๕ ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๑.๔ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภา

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ กำหนดแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลจะต้องดำเนินการเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคี และเอื้ออาทร คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นควบคู่ไปกับการดูแลสุขภาพประชาชนและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยหน่วยงานของรัฐในทุกระดับต้องเปิดเผยและเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ทั้งในระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเอง และหน่วยงานของรัฐกับประชาชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจถึงสถานการณ์และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประเทศไทยที่มีความซับซ้อน ปรับเปลี่ยนให้เป็นการทำงานเชิงรุก เน้นการยกระดับไปสู่ความร่วมมือกันของทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง แสวงหาความคิดริเริ่มและสร้างนวัตกรรม โดยมีการคาดการณ์สถานการณ์ วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน โดยกำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินออกเป็น นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง ซึ่งนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่

นโยบายหลักที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม ดังนี้

๑. แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรมโดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญา ตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิดส่งเสริม ปกป้อง คุ้มครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงานสอดคล้องกันอย่างเป็นองค์ภาพ เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุกรวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ท้วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมและสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้ หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้สะดวกและรวดเร็ว

นโยบายเร่งด่วนที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดและเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุดพร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔.๑.๕ ๑๕ ประเด็นเร่งด่วนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ในคราวการประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒ ที่ประชุมเห็นชอบ ๑๕ ประเด็นเร่งด่วนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งต้องดำเนินการภายใน ๕ ปี โดยประเด็นที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ ประเด็นที่ ๓ แก้ไขปัญหาทุจริต

๔.๑.๖ นโยบายการบริหารราชการของเลขาธิการ ป.ป.ง.

พลตำรวจตรี ปรีชา เจริญสุหายานนท์ รองเลขาธิการฯ รักษาการแทนเลขาธิการ ป.ป.ง. ได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการของสำนักงาน ป.ป.ง. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงาน ป.ป.ง. ไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยได้กำหนดให้มีการเตรียมการเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นอกจากนี้ยังกำหนดนโยบายการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่โปร่งใสภายในหน่วยงานมิให้เกิดการทุจริต และส่งเสริมค่านิยม ในการประหยัด มัธยัสถ์ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ง. ดังนี้

๑. งดการให้ การรับ หรือการเรียกร้อย ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล หรือหน่วยงานอื่นใด อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือการอวยพร ผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด

๔.๑.๗ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ง.

(Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ตามผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ง. มีคะแนนผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๓ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ A โดยแบ่งตามดัชนี ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน
(๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน
(๓) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	๘๕.๒๑ คะแนน
(๔) ตัวชี้วัดประสิทธิผลการสื่อสาร	๘๓.๑๒ คะแนน
(๕) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	๘๑.๑๔ คะแนน
(๖) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	๗๖.๗๙ คะแนน
(๗) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	๗๕.๑๐ คะแนน
(๘) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๓.๒๔ คะแนน
(๙) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๒.๘๘ คะแนน
(๑๐) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	๗๐.๕๙ คะแนน

๔.๑.๘ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปได้ดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ โครงการ/กิจกรรม

๒. ภาพรวมผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สรุปได้ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ
บรรลุตามเป้าหมาย	๑๘	๙๔.๗๓
ไม่บรรลุตามเป้าหมาย	๑	๕.๒๗
รวม	๑๙	๑๐๐.๐๐

๓. ผลการดำเนินงานจำแนกตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		
	บรรลุตามเป้าหมาย	ไม่บรรลุตามเป้าหมาย	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๓	-	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ	๖	๑	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๕	-	๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		
	บรรลุตามเป้าหมาย	ยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๔	-	๔
รวม	๑๘	๑	๑๙

โดยเมื่อพิจารณาจากข้อมูลผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรากฏว่ายังมีกิจกรรมที่ยังไม่บรรลุตามเป้าหมายจำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ซึ่งสามารถสรุปประเด็นปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้ ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑. เจ้าหน้าที่เครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีจำนวนน้อย ๒. เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติงานประจำ จึงไม่สามารถเข้าร่วมประชุม ตามวันเวลาที่กำหนดได้ ๓. เจ้าหน้าที่มีงานประชุมที่ซ้ำซ้อนในเวลาเดียวกัน ๔. เจ้าหน้าที่เครือข่ายติดภารกิจเร่งด่วน	๑. ควรรับสมัครเจ้าหน้าที่เครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มเติม
๕. บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ทักษะและแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๖. เจ้าหน้าที่ขาดการเฝ้าระวัง และสกัดกั้นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒. ควรให้ความรู้เกี่ยวกับโทษการทุจริต และการสกัดกั้นการทุจริต ๓. ควรกระจายองค์ความรู้ทักษะและแนวทางแก้ไขที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ให้ทั่วถึง
๗. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้รับจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอในการสนับสนุนภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	๔. ควรให้การสนับสนุนงบประมาณด้านการป้องกันการทุจริตให้เพียงพอต่อการดำเนินกิจกรรม

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรมเป็นนโยบายหลักในจำนวน ๑๒ ด้านที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบโดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริม ปกป้อง ค้ำครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวน ด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรม ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินการสอดประสานกันอย่างเป็นองค์รวม เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้ง และกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานในเชิงรุกรวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ปง.

๒.๒ เพื่อป้องกันและเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริต การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน

๒.๓ เพื่อให้มีระบบและกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและสร้างระบบการตรวจสอบที่เข้มแข็ง

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างทักษะและความรู้ของบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีส่วนสำคัญต่อการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ปง. ซึ่งสามารถป้องกันและช่วยลดหรือตัดโอกาสในการเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักงาน ปง. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ให้ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและองค์กรต่าง ๆ

๔. ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ตามแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ได้กำหนดยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ	การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	- มาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นการทุจริต - การสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.	การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. รายละเอียดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และงบประมาณในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช.

รายละเอียดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และงบประมาณในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ป.ป.ช. มีดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุ๊กและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๒- ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓- มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓- มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓- ก.ย. ๖๓		
๑.๑ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. มีความ ซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ทางวิชาชีพ และมีมีความ รับผิดชอบต่อสังคม	๑.๑.๑ จำนวนกิจกรรมใน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๑.๑.๑.๑ กิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ ป.ป.ง. เช่น - การฟังบรรยายธรรมะ / ปฏิบัติธรรม - การร่วมกันสวดมนต์และนั่งสมาธิ - การทำบุญอุทิศบาตร - การบริจาคโลหิต/สิ่งของเครื่องใช้ ต่าง ๆ จิตสาธารณะ/การณรงค์การ ป้องกันการทุจริตโดยการสวมเสื้อสีขาว ทุกวันพุธ -โครงการอบรม/สัมมนาเกี่ยวกับวินัย/ ธรรมภิบาล	- จำนวนกิจกรรมที่รณรงค์ ส่งเสริม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริตให้แก่ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ง.	๖ กิจกรรม	←			→	-	กอง ศูนย์ กล่อม
	๑.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีกร กระทำผิดวินัยข้าราชการ	๑.๑.๒.๑ การดำเนินการกับข้าราชการ และพนักงานราชการที่มีการกระทำผิด วินัยข้าราชการ	- ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีกร กระทำผิดวินัยข้าราชการ	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	←			→	-	กม.
	๑.๑.๓. ร้อยละความสำเร็ของ การดำเนินการกรณี ข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ	๑.๑.๓.๑ การดำเนินการกรณี ข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ ราชการ	- ร้อยละความสำเร็ของ การดำเนินการ กรณี ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ถูกร้องเรียน กล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ ราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	←			→	-	กม.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๒- ๖๒	ม.ค. ๖๓- ๖๓	เม.ย. ๖๓- ๖๓	ก.ค. ๖๓- ๖๓		
๒.๑.๒ ร้อยละบุคลากรของสำนักงาน ป.ง. เข้าร่วมอบรมสัมมนา และร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกัน การเฝ้าระวังการทุจริต		๒.๑.๒.๑ การอบรม สัมมนา เพื่อพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ง. ให้มีความรู้ความเข้าใจและเฝ้าระวังการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนเรื่องที่พนักงานอัยการยื่นคำร้องต่อศาลเทียบกับจำนวนเรื่องที่สำนักงาน ป.ง. ส่งให้	ร้อยละ ๙๘	←	→	←	→	-	คดี. ๑-๔ สอดคล้อง ย ๒ (KPI ๒.๒.๓)
			๒.๑.๒.๓ ความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ง.	ร้อยละ ๘๐	←	→	←	→	๗,๐๐๐	ศปท.
๒.๑.๓ ความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ง.		๒.๑.๓.๑ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่การอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย	ร้อยละ ๘๓	←	→	←	→	๒๓,๓๐๐	กม.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓		
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ต.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓	งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๒.๑.๔ ร้อยละภาคี เครือข่ายมีความรู้ความ เข้าใจและให้ความร่วมมือ ในการปฏิบัติงานกับ สำนักงาน ป.ง.	๒.๑.๔.๑ โครงการเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การฟอกเงินและกฎหมายว่าด้วย การป้องกันและปราบปราม การสนับสนุนทางการเงินแก่ การก่อการร้ายและการแพร่ ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลาย ล้างสูง (ศปท. ฝากให้ สอ. เผยแพร่ความรู้ให้ประชาชน ทราบเกี่ยวกับการทุจริต).	- ร้อยละของจำนวนภาคี เครือข่ายมีความรู้ความ เข้าใจในการป้องกัน ทุจริต	ร้อยละ ๙๗	←			→	-	ศปท./ สอ. สอตคต ย๑

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันและการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๒-๖๓	ม.ค. ๖๓-๖๓	เม.ย. ๖๓-๖๓	ก.ค. ๖๓-๖๓		
๓.๑ มาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นการทุจริต	๓.๑.๑ ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการปราบปรามการทุจริตของประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๓.๑.๑.๑ กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการกิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐						ศปท.
	๓.๑.๒ หลักรหัสหรือแนวทางการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๓.๑.๒.๑ การสร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง-มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	- จำนวนแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	๔ แนวทาง					-	สถก. พต.
	๓.๑.๓ จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันการทุจริต มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	๓.๑.๒.๒ การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	- ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๔					-	ศปท. สอศคคอง ย๓
	๓.๑.๓ จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันการทุจริต มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยต่อผู้แจ้ง	๓.๑.๓.๑ การจัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยแก่ผู้แจ้ง เช่น จดหมาย ตู้ไปรษณีย์ เว็บไซต์, E-mail, การแจ้งด้วยตนเอง	- จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๘ ช่องทาง					-	ศปท. สอ.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันและการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๒-๖๒	ม.ค. ๖๓-๖๓	เม.ย. ๖๓-๖๓	ก.ค. ๖๓-๖๓		
๓.๒ การสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	๓.๒.๑ มีระบบจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑.๑ การสร้างและพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสหน้าเวปไซด์ สำนักงาน ป.ง.	- จำนวนระบบในการพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสเจ้าหน้าที่ หน้าเวปไซด์ สำนักงาน ป.ง.	๑ ระบบ	←	→	←	→	-	ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๒-๖๒	ม.ค. ๖๓-๖๓	เม.ย. ๖๓-๖๓	ก.ค. ๖๓-๖๓		
๔.๑ การเสริมสร้างความรู้เชิงนโยบายการป้องกันการทุจริต	๔.๑.๑ การจัดทำสื่อและรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๔.๑.๑.๑ การจัดทำสื่อและรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ สำนักงาน ป.ง.	- จำนวนสื่อที่ใช้ในการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการ สำนักงาน ป.ง. - จำนวนครั้งในการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงาน ป.ง.	๓ สื่อ	←	→	←	→	๓๐,๐๐๐	ศปท.
๔.๑ การเสริมสร้างความรู้เชิงนโยบายการป้องกันการทุจริต	๔.๑.๑ การจัดทำสื่อและรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๔.๑.๑.๑ การจัดทำสื่อและรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการ สำนักงาน ป.ง.	- จำนวนสื่อที่ใช้ในการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงาน ป.ง. - จำนวนครั้งในการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการสำนักงาน ป.ง.	๒ ครั้ง	←	→	←	→	-	ศปท.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๒- ธ.ค. ๖๒	ม.ค. ๖๓- มี.ค. ๖๓	เม.ย. ๖๓- มิ.ย. ๖๓	ก.ค. ๖๓- ก.ย. ๖๓		
	๔.๑.๒ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๒.๑ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจความเสี่ยง เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ร้อยละของบุคลากร สำนักงาน ป.ง. มีความรู้ ความเข้าใจความเสี่ยง เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๕	↔	↔	↔	↔	๑๓๓๒๖๐	ศปท.
	๔.๑.๒.๒ ทบทวนคู่มือในการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	๔.๑.๒.๒ ทบทวนคู่มือในการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ	- จำนวนครั้งในการทบทวน คู่มือในการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง	↔	↔	↔	↔	ใช้งบซื้อ ๔.๑.๒.๑	ศปท. ทุก หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
	๔.๑.๒.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ความเข้าใจมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๒.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มี ความรู้ความเข้าใจมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	- จำนวนครั้งในการชี้แจง การประเมิน ITA ให้กับ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ง.	๑๔ ครั้ง	↔	↔	↔	↔		ศปท.

บทที่ ๓

การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน

เพื่อให้การบริหารแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ง. มีการดำเนินการที่เป็นไปตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ง. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ในกรณีนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน ให้ ศปท. ทราบ จำนวน ๒ ฉบับ ดังนี้

๑. รายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ ๒ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๓
๒. รายงานผลการดำเนินงาน ณ ไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๓

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๗๕ /๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
เรื่องแก้ไขคำสั่งและมอบหมายให้ข้าราชการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ



คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ ๗๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แก้ไขคำสั่งและมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๑๗๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง แก้ไขคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ นั้น

เนื่องจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ง.) ได้มีคำสั่งที่ ๒๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยมอบหมายให้ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ผู้ช่วย ลปง.) รับผิดชอบกำกับการบริหารราชการ สั่งและปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ในภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เพื่อให้การบริหารราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงแก้ไขคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๑๗๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ เรื่อง แก้ไขคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จากเดิม “๑. รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประธานกรรมการ” แก้ไขเป็น “๑. ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประธานกรรมการ” นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

พลตำรวจตรี

(ปรีชา เจริญสหายานนท์)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ภาคผนวก ข

แผนภาพการถ่ายทอดนโยบายและแผนระดับสูง

สู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

แผนภาพการถ่ายทอดนโยบายและแผนระดับสูงสู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ง.

แผนระดับที่ ๑	ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	แผนปฏิรูปประเทศ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	แผน ๑๒๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	
	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต	
แผนระดับที่ ๓	ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)
	แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี สำนักงาน ป.ป.ง.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	
คำแถลงนโยบาย	นโยบายหลัก	๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม	
	นโยบายเร่งด่วน	๘. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ	
๑๕. ประเด็นเร่งด่วน		๓. แก้ไขปัญหาทุจริต	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณทางวิชาชีพและมีความรับผิดชอบต่องสังคม	๑. จำนวนกิจกรรมที่รณรงค์ ส่งเสริม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ ป.ป.ง. (กอง ศูนย์ กลุ่ม) ๒. ร้อยละของข้าราชการพนักงานราชการที่มีกระทำความผิดวินัยข้าราชการ (กม.) ๓. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ (กม.)
๒. บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ	การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนเรื่องที่มีการวิเคราะห์ธุรกรรมการเงินที่นำไปสู่การสืบสวนและขยายผล (Pro-active) (ขก.) ๒. จำนวนเรื่องที่มีคำสั่งให้ยึดหรืออายัดทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด (คต.๑ - ๔) ๓. ร้อยละของจำนวนเรื่องที่พนักงานอัยการยื่นคำร้องต่อศาลเทียบกับจำนวนเรื่องที่สำนักงาน ป.ป.ง. ส่งให้ (คต.๑ - ๔) ๔. ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ง. ที่เป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตได้รับการพัฒนาด้านความรู้ความเข้าใจและเฝ้าระวังการทุจริต (ศปท.) ๕. ร้อยละของบุคลากรเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ที่เข้าร่วมการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย (กม.) ๖. ร้อยละของจำนวนภาคีเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต (ศปท./สอ.)
๓. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. มาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นการทุจริต	๑. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท.) ๒. จำนวนแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง (สสท.(พต.)) ๓. ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ศปท.) ๔. จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท./สอ.)
	๒. การสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	จำนวนระบบในการพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแสเจ้าหน้าที่ หนาเว็บไซท์สำนักงาน ป.ป.ง. (ศปท.)
๔. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.	การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. จำนวนสื่อที่ใช้ในการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ง. (ศปท.) ๒. จำนวนครั้งในการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามข้อกำหนดจรรยาบรรณข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ง. (ศปท.) ๓. ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงและการประพฤติมิชอบ (ศปท.) ๔. จำนวนครั้งในการทบทวนคู่มือในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ศปท.) ๕. จำนวนครั้งในการชี้แจงการประเมิน ITA ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. (ศปท./ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)

ภาคผนวก ค

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กอง/ศูนย์/กลุ่ม.....(รอบ.....เดือน)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความคุ้มค่า เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง