



แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปง.)
ได้ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ –
๒๕๖๕) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้
เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปง. เป็นไปอย่างเหมาะสม
และเกิดประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวนประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปราม
การฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอให้สำนักงาน ปง. ปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด
โดยมีการควบคุม ติดตาม เฝ้าระวัง และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมพาศ นิลพันธ์)

ประธานกรรมการจริยธรรม

ประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดคกลไกในการขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรทุกประเภทในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ และให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ ๓ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงได้ขยายระยะเวลาแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เป็นแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำนักงาน ปปง.

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

- อำนาจหน้าที่ ๑
- อำนาจหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. ๓
- ที่มาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี ๓
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง.
ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๒

- กรอบแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี ๑๓
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- หลักการและเหตุผล ๑๓
- วัตถุประสงค์ ๑๓
- เป้าหมาย ๑๓

ส่วนที่ ๓

- การติดตามและประเมินผล ๑๕
- แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี ๑๖
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ๑๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภาคผนวก

- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพลเรือน ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพลเรือน ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

บทที่ ๑

บทนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงาน ปปง. เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระ และเป็นกลาง โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เป็นผู้ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการสำนักงาน และบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยมีรองเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงานตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

- (๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรม และปฏิบัติงานธุรการอื่น
- (๒) รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด ๒ และแจ้งตอบการรับรายงาน รวมทั้ง การรับรายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น
- (๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นหรือตามข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ
- (๓/๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติ กำกับ ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ของผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
- (๓/๒) ประเมินความเสี่ยงระดับชาติเกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเพื่อจัดทำนโยบายและกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเสนอต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรี รวมทั้งแจ้งผลการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการใด ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินหรือการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
- (๓/๓) จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย
- (๓/๔) แจ้งรายชื่อผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ ซึ่งไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย ไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๓/๕) ส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๔) เก็บรวบรวมข้อมูล สถิติ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการฟอกเงิน หรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๕) เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษา และฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการ จัดโครงการดังกล่าว

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๑.๒ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) ให้คำแนะนำหรือชี้แจงแนวทางการปฏิบัติแก่ผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) กำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงการดำเนินคดีกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เก็บรวบรวมข้อมูลและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการยึดอายัด หรือริบทรัพย์สินตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๒. การจัดส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง.

๒.๑ กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และระเบียบสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. ดังนี้

(๑) สำนักงานเลขาธิการกรม (สลก.)

(๒) กองกฎหมาย (กม.)

(๓) กองกำกับและตรวจสอบ (กส.)

(๔) กองข่าวกรองทางการเงิน (ขก.)

(๕) กองคดี ๑ (คต.๑)

(๖) กองคดี ๒ (คต.๒)

(๗) กองคดี ๓ (คต.๓)

(๘) กองคดี ๔ (คต.๔)

(๙) กองความร่วมมือระหว่างประเทศ (คท.)

(๑๐) กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.)

(๑๑) กองบริหารจัดการทรัพย์สิน (บส.)

(๑๒) กองสื่อสารองค์กร (สอ.)

(๑๓) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.)

(๑๔) กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)

(๑๕) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (พบ.)

(๑๖) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๒.๒ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.

ตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะแก่เลขาธิการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการ

(๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

(๓) รับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๔) คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

(๕) ประสานงาน เร่งรัด ติดตามการกำกับดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน และการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอต่อเลขาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๓. ที่มาของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการปลูกฝังให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม จึงได้ตั้งเป็นวาระแห่งชาติ อันเนื่องมาจากในปัจจุบันจริยธรรมเริ่มถดถอยอันเป็นเหตุที่จะนำไปสู่วิกฤติให้แก่สังคมไทยในอนาคต ปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมของบุคคลส่งผลให้เกิดปัญหาทางสังคม จนกลายเป็นปัญหาของชาติบ้านเมือง นับวันยังมีความรุนแรงมากขึ้น จึงอาจเป็นเหตุให้เกิดการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตขาดประสิทธิภาพ

ดังนั้น การแก้ไขปัญหาอันเนื่องมาจากบุคคลขาดคุณธรรม จริยธรรม จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้น โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมคำสอนของพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน และการดำรงชีวิต

๔. ประมวลข้อมูลปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวนงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ปปง. ได้รวบรวมและประมวลข้อมูลปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบปัจจัยการพิจารณา ดังนี้

๔.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วยประเด็นที่เกี่ยวข้อง มีดังนี้

๔.๑.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ประเด็นยุทธศาสตร์
๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๓ ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ	๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดี คนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม ๔.๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงาน ภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือกการแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากร คุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัวรวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุก ระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและ

		ละอายต่อการทุจริตประพฤตินิยมชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครอง จากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือ แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของ ตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ
--	--	---

๔.๒ แผนระดับที่ ๒

๔.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๘)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ	ดัชนี การรับรู้การทุจริต ของ ประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA	ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๔.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤตินิยมชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	แนวทางการพัฒนา
๑.๓ เพื่อลดปัญหา การทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบของ ประเทศ	๓. เพิ่มคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริตให้ สูงขึ้น - ตัวชี้วัดระดับ คะแนนของดัชนีการ รับรู้การทุจริตสูงกว่า ร้อยละ ๕๐ เมื่อ สิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒	๓.๑ ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจและคุณภาพ บุคลากรภาครัฐ ให้มีความโปร่งใส ทันสมัย คล่องตัว มีขนาดที่ เหมาะสม เกิดความคุ้มค่า สามารถให้บริการประชาชน ในรูปแบบทางเลือกที่หลากหลายและมีคุณภาพ ข้าราชการ มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ และความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ องค์กรมีสมรรถนะสูงและความทันสมัย ราชการบริหาร ส่วนกลางมีขนาดเล็ก gọn และราชการบริหารส่วนท้องถิ่นมีขนาด ที่เหมาะสมกับพื้นที่ที่รับผิดชอบ ๓.๑.๔ พัฒนาบุคลากรและปฏิรูประบบบริหารจัดการ กำลังคนภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ โดย

		๒) สรรหาคนใหม่ที่มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะสูงเข้ามาสู่ระบบราชการ โดยคำนึงถึงความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม ๕) กำหนดมาตรการและวิธีการในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ การพิจารณาบำเหน็จความชอบหรือการลงโทษ และการพิทักษ์ความเป็นธรรม ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความเป็นกลางทางการเมือง โดยยึดหลักคุณธรรมและความรู้ความสามารถ ๖) พัฒนาบุคลากรภาครัฐในทุกระดับให้ได้รับความรู้ความสามารถให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในยุคเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเฉพาะการสร้างภาวะผู้นำ และการปรับปรุงหลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูงของราชการให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่าต่อการบริหารราชการอย่างแท้จริง รวมทั้งให้มีการประเมินความคุ้มค่าและประสิทธิภาพในการพัฒนาข้าราชการในมิติต่าง ๆ
--	--	---

๔.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓.๑ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	แนวทางการดำเนินงาน
สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรผู้ทำหน้าที่ในการส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งเสริมสร้างความเป็นเอกภาพแก่สถาบัน องค์การในสังคมด้วยคุณธรรม กลยุทธ์ที่ ๓ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม	ภาคราชการพลเรือนมีระบบและกลไกการสนับสนุนและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ	๓.๒ ให้ทุกหน่วยงานและบุคลากรของภาครัฐต้องมีหน้าที่ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๓.๕ ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมกำหนดตัวชี้วัดคุณธรรมอย่างน้อย ๑ ตัวชี้วัด ในคุณสมบัติและเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรที่มีผลงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อให้รางวัลและเชิดชูเกียรติบุคคลดังกล่าวที่มีผลงานและคุณธรรม

๔.๓.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๔.๓.๒.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
๒. บูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	สังคมไทยไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต	๓. ประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

๔.๓.๒.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ (Corruption Perceptions index : CPI) ของประเทศไทย

วัตถุประสงค์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์	กลยุทธ์
เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีระดับสูงกว่าร้อยละ ๕๐	๑. ประเทศไทยมีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ สูงกว่าร้อยละ ๕๐	ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CPI) ตามแหล่งสำรวจข้อมูล ๘ แหล่ง อยู่ในระดับสูงกว่าร้อยละ ๕๐	๒. บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index : CPI) ของประเทศไทย

๔.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	แนวทางพัฒนา
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	ปี ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน	๓.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการ - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรขององค์กร - สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ เข้ามา

		มีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ด้าน การ ทู จ ริ ต ในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน การเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยง และแจ้งเบาะแสเพื่อ สกัดกั้นมิให้เกิดการ ทูจริตประพตติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุน และคุ้มครองผู้แจ้ง เบาะแส ๓.๕ ปรับระบบงานและ โครงสร้างองค์กรที่เอื้อ ต่อการลดการใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ - นำระบบเทคโนโลยีเข้า มาใช้สนับสนุนการ ปฏิบัติงานและให้บริการ ข้อมูลดิจิทัลที่มีการ กำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินงาน การ เข้าถึงข้อมูล รวมถึง ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง และการใช้งบประมาณ ของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างความโปร่งใส และลดการใช้ดุลพินิจ - สร้างมาตรการที่ โปร่งใสในกระบวนการ บริการของภาครัฐ ลด ขั้นตอนกระบวนการและ ระยะเวลาในการ ปฏิบัติงานด้วยวิธีการ
--	--	---

			ปฏิกิริยาที่ชัดเจน ตรวจสอบได้ - ปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อลดการใช้ดุลพินิจ ของผู้มีอำนาจในการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต - ส่งเสริมการเข้าถึง ข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และ ส่งเสริมให้มีการ ตรวจสอบการบริหาร จัดการของภาครัฐโดย สาธารณชน ซึ่งรวมถึง การมีกลไกที่เปิดโอกาส ให้ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการจัดซื้อจัด จ้างและการดำเนินการ ภาครัฐ เพื่อบูรณาการ การทำงานของรัฐบาลและ ประชาชน - ส่งเสริม สนับสนุนการ ตื่นตัว และเพิ่มขีด ความสามารถของ ประชาชนในการเฝ้า ระวังและป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ ใกล้ตัว โดยมีมาตรการ สนับสนุนและคุ้มครอง ผู้ชี้เบาะแสที่สามารถ สร้างความเชื่อมั่นและ มั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส
--	--	--	---

๔.๓.๔ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สำนักงาน
ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย
๓.๕ ระบบการบริหารจัดการ องค์กรเป็นไปตามหลักธรรมา ภิบาล	๓.๕.๒ ร้อยละความสำเร็จในการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๕ - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๘๖

๔.๓.๕ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๖๒ กำหนดให้
คณะรัฐมนตรีต้องแถลงนโยบายต่อรัฐสภา โดยให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ ประกาศพระบรม
ราชโองการแต่งตั้งให้ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๒
และแต่งตั้งรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ คณะรัฐมนตรีจึงขอแถลงนโยบายต่อรัฐสภาให้ทราบถึง
แนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลจะดำเนินการ เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความ
มั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคี และเอื้ออาทร คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะ
ดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่
ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งมีวิสัยทัศน์ในการ
ขับเคลื่อนประเทศของรัฐบาล “มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ ๒๑” โดยกำหนด
นโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินออกเป็น นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ประกอบด้วย

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
๓. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๔. การสร้างบทบาทไทยในเวทีโลก
๕. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
๖. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
๗. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
๘. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
๙. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
๑๐. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโต

อย่างยั่งยืน

๑๑. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการ

ยุติธรรม

โดยประเด็นนโยบายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ปปง. ได้แก่ นโยบายที่ ๑๑ และ ๑๒ ดังนี้
นโยบายที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง คือ

๑๑.๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่น ศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะ การปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับ ยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการ ปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพัน

๑๑.๗ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน

๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุน ค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ ให้สามารถสนับสนุนและเอื้อต่อการประกอบธุรกิจ ทั้งภายในและภายนอกประเทศและเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงบริบทต่าง ๆ โดยครอบคลุมกระบวนการตั้งแต่จัดตั้ง ธุรกิจจนถึงการปิดกิจการ พร้อมทั้งกำกับและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่าง เคร่งครัดยุติธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และเป็นไปตามปณิญาสากตลอดจนเร่งรัด การพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ ประชาชนสามารถติดต่อราชการได้โดยสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสและตรวจสอบได้

นโยบายที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบ เทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือใน การติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบรวมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคม ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและ เฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวง ราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับ มาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวัง การทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำความ ผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุดพร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๔.๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปได้ดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๗ โครงการ/กิจกรรม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๔ กิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๗๖

๒. ผลการดำเนินงานจำแนกตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		
	บรรลุตามเป้าหมาย	ไม่บรรลุตามเป้าหมาย	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต	๓	๑	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๔	๑	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม	๕	๐	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓	๐	๓

โดยเมื่อพิจารณาจากข้อมูลผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ปรากฏว่ายังมีโครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปปง. และกิจกรรมการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปปง. เพื่อแจกจ่ายให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ซึ่งสามารถสรุปประเด็นปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไข ปัญหาในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ดังนี้

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา
กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปปง. และการแจกจ่ายข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปปง. ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เพื่อวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมเนื่องจากอุปสรรคจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ประกาศใช้ เพื่อส่วนราชการจะได้จัดทำเป็นข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการอยู่ระหว่างที่สำนักงาน ก.พ. ซึ่งเป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน ได้จัดทำร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนเสร็จเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างเสนอคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) และเมื่อ ก.ม.จ. พิจารณาเห็นชอบ สำนักงาน ก.พ. ต้องเสนอให้ ครม. พิจารณา และประกาศใช้ประมวลจริยธรรม เมื่อมีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ส่วนราชการจะนำประมวลจริยธรรมมาจัดทำข้อกำหนดของส่วนราชการต่อไป	เนื่องจากอุปสรรคจริยธรรมข้าราชการฉบับใหม่ประกาศใช้ สำนักงาน ปปง. ได้มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. โดยวิธีการ ดังนี้ ๑. แจ้งเวียนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ๓. แจ้งเวียนข้อบังคับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ๔. สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักงาน ปปง.

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำแผนแม่บทฯ ไปปฏิบัติ โดยมีวิสัยทัศน์ “สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสาน ความเป็นไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน” เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่ส่งเสริมให้นำศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทย มาสร้างสรรค์ ให้ประเทศและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ได้รับถึงสภาพสังคมไทยด้านธรรมาภิบาล ไว้ว่า ประเทศไทยจะต้องให้ความสำคัญกับเรื่องธรรมาภิบาลอย่างเร่งด่วน

ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม จะช่วย สร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
- เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ง. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงาน ป.ง.
- เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ง. และประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป.ง.

๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. จะส่งผลให้บุคลากร สำนักงาน ป.ง. มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ได้

๔. ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้กำหนดยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์

เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส

๔.๒ พันธกิจ

เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นผู้ยึดมั่นใน คุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส

ตารางเปรียบเทียบแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงาน ปปง. (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) กับแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงาน ปปง. (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรม และจรรยาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางมาตรการเพื่อสกัดกั้นการประพฤติผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ปปง. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางมาตรการเพื่อสกัดกั้นการประพฤติผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ปปง.	สำนักงาน ปปง. มีมาตรการในการป้องกัน ควบคุม ไม่ให้บุคลากรประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานภาครัฐให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้

ส่วนที่ ๓

การติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น โดยขอให้ส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. ดำเนินการ ดังนี้

๑. ในแต่ละครึ่งปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕) จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. และเสนอเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อทราบตามลำดับ

๒. เมื่อครบกำหนดของแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. ในทุก ๆ ปี ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. และเสนอต่อเลขาธิการ ปปง. เพื่อทราบตามลำดับ

แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม								
๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง	- ศปท. - สลก.
			-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- ศปท. - กม. - นย.
			เจ้าหน้าที่ในองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม					
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางแผนการเพื่อสกัดกั้นการประพฤติผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช.								
๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. มีมาตรการในการป้องกันการประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม ในการป้องกัน ควบคุม ไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประพฤติผิดวินัย และจริยธรรม บุคลากรประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม	๒.๑.๑ มีมาตรการในการควบคุมไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประพฤติผิดวินัย และจริยธรรม	๒.๑.๑ ร้อยละความสำนึกในการวางมาตรการควบคุม ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประพฤติผิดวินัย และจริยธรรม	-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- กม. - ศปท.
			-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- ศปท.
			๒.๑.๒ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน มีประสิทธิภาพ					
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน								
๓.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ภาครัฐให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้	๓.๑.๑ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามาส่วนร่วมในการตรวจสอบ การทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.	๓.๑.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นของ ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๑	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๕	- นย.
			-	-	-	-	-	-
			-	-	-	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- ศปท.

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ด.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔	
๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหาร จัดการภาครัฐที่ส่งเสริม ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานภาครัฐ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๑ มีแนวทางการ บริหารจัดการ ภาครัฐที่ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑.๑.๑.๑ การจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ของสำนักงาน ปปง.	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำ ข้อกำหนดจริยธรรม ของสำนักงาน ปปง.	มีข้อกำหนด จริยธรรมของ สำนักงาน ปปง.	←			→	- ศปท.
			๑.๑.๑.๒ การจัดทำ มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำ มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม	มีมาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วน บุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม	←			→	- ศปท.
			๑.๑.๑.๓ การจัดทำ วัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำ วัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	มีวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต	←			→	- ศปท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงานกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔ - มิ.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	
			๑.๑.๑.๔ การกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จของการกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	มีนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล		↔	↔	↔	- สลท.
		๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่องค์กร	๑.๑.๑.๑ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	↔	↔	↔	↔	- ทุกหน่วยงาน
		๑.๑.๑.๒ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนผู้นำต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	อย่างน้อย ๙ คน	↔	↔	↔	↔	- ศปท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงานกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค. ๖๓ - ๖๔	ม.ค. ๖๔ - ๖๕	เม.ย. ๖๔ - ๖๕	ก.ค. ๖๔ - ๖๕	
			๑.๑.๒.๓ โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ส่งเสริมองค์การแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗			↔		- นย.
			๑.๑.๒.๔ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย	ร้อยละ ๘๔	↔	๒๓,๓๐๐			- กม.
			๑.๑.๒.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "พนักงานเจ้าหน้าที่ปง."	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗	↔	๒๙๐,๐๔๐.	↔		- นย.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/แผนงาน กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		เชิงยุทธศาสตร์	๑.๑.๑.๒.๖ โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "การพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง."	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗	←	←	←	←	- นย.
			๑.๑.๑.๒.๗ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างความรู้สึกร่วมกันในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	←	←	←	←	- ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางมาตรการเพื่อสกัดกั้นการประพฤติผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ปปง.

๒.๑ สำนักงาน ปปง. มีมาตรการในการป้องกันควบคุมไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประพฤติผิดวินัย และจริยธรรม และจริยธรรม	๒.๑.๑ มีมาตรการในการควบคุมไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประพฤติผิดวินัย และจริยธรรม	๒.๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการวางมาตรการควบคุมป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม	๒.๑.๑.๑.๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงานอย่างน้อย ๔ กระบวนการ	←	←	←	←	- ศปท.
---	--	---	--	--	---	---	---	---	---	--------

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงานกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	
			๒.๑.๑.๑.๒ การติดตาม ผลการดำเนินงาน ตามประกาศเจตจำนง สุจริต	ระดับความสำเร็จ ของการติดตามผล การดำเนินงาน ตามประกาศ เจตจำนงสุจริต	มีการติดตามผล การดำเนินการ ตามเจตจำนงสุจริต					-ศปท.
			๒.๑.๑.๑.๓ การติดตาม ผลการดำเนินการ ตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความ ประพฤดีและวินัย ข้าราชการ สำนักงาน ปปง.	ระดับความสำเร็จ ของการติดตามผล การดำเนินการตาม มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความ ประพฤดีและวินัย ข้าราชการ สำนักงาน ปปง.	มีการติดตามผล การดำเนินการตาม มาตรการควบคุม และเสริมสร้างความ ประพฤดีและวินัย ข้าราชการ สำนักงาน ปปง.					- สสทก.
	๒.๑.๒ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๒.๑ ร้อยละ การบริหาร จัดการเรื่องร้องเรียน มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๒.๑.๑ การบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน	ระดับความสำเร็จ ในการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน	มีการบริหาร จัดการ เรื่องร้องเรียน					- ศปท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงานกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานภาครัฐให้เกิดความโปร่งใสเปิดเผยและตรวจสอบได้	๓.๑.๑ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๓.๑.๑.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	๓.๑.๑.๑.๑ กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมกันแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสำนักงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมกันแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสำนักงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม				↔	- สอ. - กม.
			๓.๑.๑.๒ การสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๘๔				↔	- นย.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงานกิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค. ๖๓ - ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔	
			๓.๑.๑.๓ กิจกรรมการสร้างการรับรู้ให้กับบุคคลภายนอก ได้รับรู้เกี่ยวกับ การดำเนินงาน ของสำนักงาน ปปง.	จำนวนกิจกรรม การสร้างการรับรู้ ให้กับบุคคลภายนอก ได้รับรู้เกี่ยวกับ การดำเนินงาน ของสำนักงาน ปปง.	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม			↔		- ศปท. - สอ.

ภาคผนวก

คำอธิบายตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม
ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๑.๑ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปปง.
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปปง.
ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	ขออนุมัติจัดประชุมเพื่อจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปปง.
๒	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปปง.
๓	จัดทำร่างข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปปง. และเสนอร่างข้อกำหนดจริยธรรมต่อคณะกรรมการจริยธรรมสำนักงาน ปปง. พิจารณา
๔	เสนอข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปปง. ให้ผู้บริหารพิจารณา และประกาศใช้ข้อกำหนดฯ
๕	แจ้งเวียนข้อกำหนดฯ ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปปง.	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม
ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๑.๒ การจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
กับประโยชน์ส่วนรวม
ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์
ส่วนรวม

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	การศึกษาหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๒	จัดทำร่างมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๓	เสนอมาตรการฯ ให้ผู้บริหารพิจารณา
๔	ประกาศใช้มาตรการฯ
๕	แจ้งเวียนมาตรการฯ ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม
 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม
 จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๓ การจัดทำวัฒนธรรมองค์กรด้านจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
 ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
 ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	การศึกษาหาข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำวัฒนธรรมองค์กร
๒	จัดทำร่างวัฒนธรรมองค์กร และทำหนังสือแจ้งเวียนไปยังกอง ศูนย์ กลุ่ม เพื่อร่วมกัน แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับร่างวัฒนธรรมองค์กรฯ
๓	เสนอวัฒนธรรมองค์กรฯ ให้ผู้บริหารพิจารณา และประกาศใช้วัฒนธรรมองค์กร
๔	แจ้งเวียนข้อกำหนดฯ ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ
๕	ติดตามผลการดำเนินการตามวัฒนธรรมองค์กร
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ประกาศวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม
 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม
 จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๔ การกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการกำหนดนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
 ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	การศึกษาหาข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำนโยบายด้านการบริหารงานบุคคล
๒	จัดทำร่างนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓	เสนอนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ผู้บริหารพิจารณาประกาศใช้
๔	แจ้งเวียนนโยบายฯ ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๕	ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายฯ ให้ผู้บริหารทราบ
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ประกาศนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร
ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๒.๑ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย : กองละ ๑ กิจกรรม

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	๓ กิจกรรม
๒	๖ กิจกรรม
๓	๙ กิจกรรม
๔	๑๒ กิจกรรม
๕	๑๕ กิจกรรม
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึก, รายงานผลการจัดกิจกรรม	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ทุกกอง ศูนย์ กลุ่ม	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร
ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๒.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีคุณธรรม
จริยธรรม

ตัวชี้วัด : จำนวนผู้นำต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕ (อย่างน้อย ๙ คน)

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้นำต้นแบบ
๒	จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้นำต้นแบบ
๓	แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ เพื่อให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ส่งผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ
๔	ประชุมคณะกรรมการเพื่อทำการคัดเลือกผู้นำต้นแบบ
๕	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้นำต้นแบบ อย่างน้อย ๙ คน
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึก, รายงานการประชุม, ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต/ สำนักงานเลขานุการกรม	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร
ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๒.๓ โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๗

คำอธิบายตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมทราบถึงคุณธรรม และจริยธรรม เพิ่มขึ้น มีการวัดผลในรูปแบบของ
แบบประเมินผลการจัดอบรมในหัวข้อซึ่งมีคำถามเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมที่เพิ่มขึ้นหลังการอบรม
ให้กลุ่มเป้าหมายประเมินตนเองหลังเสร็จสิ้นการจัดโครงการฯ โดยประเมินจากค่าเฉลี่ย ๕ ระดับ

เพิ่ม					ไม่เพิ่ม
มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จโดยเกณฑ์เป็น ๕ ระดับ ช่วงการปรับเกณฑ์การให้ คะแนน +/- ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๙๑
๒	ร้อยละ ๙๑.๐๐ – ๙๒.๙๙
๓	ร้อยละ ๙๓.๐๐ – ๙๔.๙๙
๔	ร้อยละ ๙๕.๐๐ – ๙๖.๙๙
๕	เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๙๗
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แผนโครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนพัฒนาบุคลากร	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร
ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๒.๔ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๔

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๗๒
๒	ร้อยละ ๗๒.๐๐ – ๗๕.๙๙
๓	ร้อยละ ๗๖.๐๐ – ๗๙.๙๙
๔	ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๓.๙๙
๕	เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๘๔
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึก, รายงานผลการจัดโครงการฯ	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองกฎหมาย	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร
ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๒.๕ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ ปปง.

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗

คำอธิบาย : ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมทราบถึงคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น มีการวัดผลในรูปแบบของแบบ
ประเมินผลการจัดอบรมในหัวข้อซึ่งมีคำถามเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมที่เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ให้กลุ่มเป้าหมาย
ประเมินตนเองหลังเสร็จสิ้นการจัดโครงการฯ โดยประเมินจากค่าเฉลี่ย ๕ ระดับ

เพิ่ม					ไม่เพิ่ม
มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จโดยแบ่งเกณฑ์เป็น ๕ ระดับ ช่วงการปรับเกณฑ์ การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๙๑
๒	ร้อยละ ๙๑ – ๙๒.๙๙
๓	ร้อยละ ๙๓.๐๐ – ๙๔.๙๙
๔	ร้อยละ ๙๕.๐๐ – ๙๖.๙๙
๕	เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๙๗
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนพัฒนาศักยภาพ	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร
ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๒.๖ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อเจ้าหน้าที่
สำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗

คำอธิบายตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมทราบถึงคุณธรรม และจริยธรรมเพิ่มขึ้น มีการวัดผลในรูปแบบของ
แบบประเมินผลการจัดอบรมในหัวข้อซึ่งมีคำถามเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมที่เพิ่มขึ้นหลังการอบรม
ให้กลุ่มเป้าหมายประเมินตนเองหลังเสร็จสิ้นโครงการฯ โดยประเมินจากค่าเฉลี่ย ๕ ระดับ

เพิ่ม					ไม่เพิ่ม
มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จโดยแบ่งเกณฑ์เป็น ๕ ระดับ ช่วงการปรับเกณฑ์การ
ให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๙๑
๒	ร้อยละ ๙๑ – ๙๒.๙๙
๓	ร้อยละ ๙๓.๐๐ – ๙๔.๙๙
๔	ร้อยละ ๙๕.๐๐ – ๙๖.๙๙
๕	เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๙๗
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : แฟ้มสรุปโครงการฝึกอบรมเรื่องพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่ละครั้ง	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนพัฒนาศักยภาพ	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร
ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๒.๗ โครงการส่งเสริมคุณธรรม และสร้างความปลอดภัยในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความปลอดภัยใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๗๕
๒	ร้อยละ ๗๕ – ๗๙.๙๙
๓	ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๔.๙๙
๔	ร้อยละ ๘๕.๐๐ – ๘๙.๙๙
๕	เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๙๐
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึก, รายงานผลการจัดโครงการฯ	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางมาตรการเพื่อสกัดกั้นการประพฤติผิดวินัย แลจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ปปง.

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ สำนักงาน ปปง. มีมาตรการในการป้องกัน ควบคุมไม่ให้บุคลากรประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ มีมาตรการในการควบคุมไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒.๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการวางมาตรการควบคุมป้องกัน ไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
ประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒.๑.๑.๑ การประเมินความเสี่ยงภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕ (๔ กระบวนการ)

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับความสำเร็จ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำหนังสือขออนุมัติจัดกิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๒	ขออนุมัติสถานที่ รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม และประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓	ขออนุมัติยืมเงินราชการ และจัดเตรียมเอกสารประกอบการจัดกิจกรรม
๔	ดำเนินการจัดกิจกรรม
๕	สรุปผลการจัดกิจกรรมให้ผู้บริหารทราบ และประกาศมาตรการควบคุมความเสี่ยง ๔ กระบวนการ
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึก, รายงานผลการจัดโครงการฯ, ประกาศมาตรการควบคุมความเสี่ยง	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ สำนักงาน ปปง. มีมาตรการในการป้องกัน ควบคุมไม่ให้บุคลากรประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ มีมาตรการในการควบคุมไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม
 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒.๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการวางมาตรการควบคุมป้องกัน ไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
 ประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒.๑.๑.๑.๒ การติดตามผลการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศเจตจำนงสุจริต ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ
๒	จัดทำหนังสือแจ้งเวียนกอง ศูนย์ กลุ่ม ให้รายงานผลการดำเนินงานตามเจตจำนงสุจริต
๓	รวบรวมรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต
๔	วิเคราะห์ และประมวลผลการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริต
๕	รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศเจตจำนงสุจริตให้ผู้บริหารทราบ
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อความ	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ สำนักงาน ปปง. มีมาตรการในการป้องกัน ควบคุมไม่ให้บุคลากรประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ มีมาตรการในการควบคุมไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม
 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒.๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการวางมาตรการควบคุมป้องกัน ไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
 ประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒.๑.๑.๑.๓ การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ
 ความประพฤติและวินัยข้าราชการสำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ
 และวินัยข้าราชการสำนักงาน ปปง.

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำหนังสือแจ้ง กอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ รอบ ๖ เดือน
๒	รวบรวมผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน
๓	วิเคราะห์และประมวลผลการดำเนินการตามมาตรการฯ
๔	รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ ให้ผู้บริหารทราบ
๕	จัดทำหนังสือแจ้งกอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ รอบ ๑๒ เดือน
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อความ	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการกรม	

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ สำนักงาน ปปง. มีมาตรการในการป้องกัน ควบคุมไม่ให้บุคลากรประพฤติดวินัยและจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๒ การบริหารจัดการข้อร้องเรียนมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒.๑.๒.๑ ร้อยละการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒.๑.๒.๑.๑ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	เสนอผู้บริหารชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
๒	แจ้ง สลก. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด
๓	แจ้ง กม. ของทราบสถิติข้อมูลการร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. กระทำการทุจริตและประพฤติดมิชอบ
๔	นำข้อมูลมาวิเคราะห์และเสนอแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดการกระทำการทุจริตและประพฤติดมิชอบ
๕	เสนอผลการวิเคราะห์และแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติดมิชอบให้ผู้บริหารพิจารณา
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อความ	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานภาครัฐให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓.๑.๑.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ปปง.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓.๑.๑.๑.๑ กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมกันแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสำนักงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมกันแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสำนักงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย : ๒ กิจกรรม

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	-
๒	-
๓	๑ กิจกรรม
๔	-
๕	๒ กิจกรรม
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อความ , รายงานผลการจัดกิจกรรม	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองกฎหมาย / กองสื่อสารองค์กร	

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานภาครัฐให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓.๑.๑.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ปปง.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓.๑.๑.๑.๒ การสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๔

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นร้อยละความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๖๙
๒	ร้อยละ ๖๙ – ๗๓.๙๙
๓	ร้อยละ ๗๔.๐๐ – ๘๗.๙๙
๔	ร้อยละ ๗๘.๐๐ – ๘๓.๙๙
๕	เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๘๔
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อความ , รายงานผลการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชน	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและยุทธศาสตร์	

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานภาครัฐให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓.๑.๑.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ปปง.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓.๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการสร้างการรับรู้ให้กับบุคคลภายนอกได้รับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมการสร้างการรับรู้ให้กับบุคคลภายนอกได้รับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง.

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นร้อยละความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	-
๒	-
๓	๑ กิจกรรม
๔	-
๕	๒ กิจกรรม
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อความ , รายงานผลการจัดกิจกรรม	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองสื่อสารองค์กร , ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

แบบรายงานและประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กอง / ศูนย์ / กลุ่ม (รอบ เดือน)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสมพาศ	นิลพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวปราณี	เก้าเอี่ยม	กรรมการ
๓. นายสุวิจักขณ์	ธรรมชัยพจน์	กรรมการ
๔. นางกรกมล	ดิษยธรรม	กรรมการ
๕. นายธรรมบุญ	คงรัตน์	กรรมการ
๖. นายเกิดโชค	เกษมวงศ์จิตร	กรรมการ
๗. นายสานิตย์	วงศ์พันธุ์	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตั้งนางสาวปราณี เก้าเอี้ยน รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน นั้น

โดยที่ นางสาวปราณี เก้าเอี้ยน ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เสนอให้ตั้ง นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพย์สิน ซึ่งเป็นผู้ได้รับเลือกแทน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติตั้ง นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.