



แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เรื่อง การใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
สำนักงาน ป.ป.ง. ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ป.ง.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ง. ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการเสริมสร้างธรรมาภิบาลภายในองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ง. ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ง. ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน โดยมีการควบคุม ติดตาม เปรียบวัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลตำรวจตรี

(ปิยะพันธ์ ปิงเมือง)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการถือเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ และเป็นการบ่อนทำลายเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน แม้หน่วยงานในภาครัฐจะกำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งหรือสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตก็ตาม แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงขึ้นในสายตานานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI: Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๔ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหาดังกล่าว ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยให้หน่วยงานภาครัฐคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. จัดตั้งขึ้นเพื่อดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ขึ้น และได้ดำเนินการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และสร้างความโปร่งใส เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ข้าราชการตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและมีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑. อำนวยการหน้าที	๑
๒. การจัดส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง.	๒
๓. ที่มาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)	๓
๔. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔
๕. ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔
๖. ประมวลนโยบายและแผนระดับสูงที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
บทที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
๑. หลักการและเหตุผล	๑๔
๒. วัตถุประสงค์	๑๔
๓. เป้าหมาย	๑๕
๔. ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด คำนิยามตัวชี้วัด	๑๕
บทที่ ๓ การกำกับและติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๒
ภาคผนวก	
ก. คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.	
ข. คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๗๒๑ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่องยกเลิกคำสั่งและมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	
ค. แผนภาพการถ่ายทอดนโยบายและแผนระดับสูงสู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ง. แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	

บทที่ ๑

บทนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้สำนักงาน ปปง. เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระและเป็นกลาง โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เป็นผู้ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงาน และบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยมีรองเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงานตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

(๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรม และปฏิบัติงานธุรการอื่น

(๒) รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด ๒ และแจ้งตอบรับการรับรายงาน รวมทั้งการรับรายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นหรือตามข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ

(๓/๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติการ กำกับ ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ของผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๓/๒) ประเมินความเสี่ยงระดับชาติที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเพื่อจัดทำนโยบายและกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเสนอต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรี รวมทั้งแจ้งผลการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการใดๆ ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินหรือการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๓) จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๔) แจ้งรายชื่อผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ ซึ่งไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๓/๕) ส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๔) เก็บ รวบรวมข้อมูล สถิติ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๕) เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษา และฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการจัดโครงการดังกล่าว

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

๑.๒ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อการทุจริต สำนักงาน ปปง.

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๒.๑ เสนอแนะแก่เลขาธิการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการ

๑.๒.๒ ประสานงาน เฝ้าระวัง และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๑.๒.๓ รับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๔ ค้ຸมครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑.๒.๕ ประสานงาน เฝ้าระวัง และติดตามการกำกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๖ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานและการค้ຸมครองจริยธรรม เสนอต่อเลขาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. การจัดส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง.

กระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และระเบียบสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้แบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. ดังนี้

๒.๑ สำนักงานเลขานุการกรม (สสท.)

๒.๒ กองกฎหมาย (กม.)

๒.๓ กองกำกับและตรวจสอบ (กส.)

๒.๔ กองข่าวกรองทางการเงิน (ขก.)

๒.๕ กองคดี ๑ (คด.๑)

๒.๖ กองคดี ๒ (คด.๒)

๒.๗ กองคดี ๓ (คด.๓)

๒.๘ กองคดี ๔ (คด.๔)

๒.๙ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ (คท.)

- ๒.๑๐ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.)
- ๒.๑๑ กองบริหารจัดการทรัพยากร (บส.)
- ๒.๑๒ กองสื่อสารองค์กร (สอ.)
- ๒.๑๓ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.)
- ๒.๑๔ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)
- ๒.๑๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (พบ.)
- ๒.๑๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๓. ที่มาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘) สำนักงาน ปปง.

๓.๑ การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการถือเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติถือเป็นการบ่อนทำลายเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ในทุก ๆ ด้าน ปัญหาการทุจริตในระบบราชการ ระบบเศรษฐกิจ ระบบการเมือง ระบบสังคม และระบบการเมืองการปกครอง แม้หน่วยงานภาครัฐได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อยับยั้ง หรือสกัดกั้นเกี่ยวกับการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลจากการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI: Corruption Perceptions Index) ขององค์การความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทย ได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๔ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ไขปัญหการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนที่ทุกรัฐบาลจะให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา

๓.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ

๓.๓ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบและเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัยมาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยให้หน่วยงานภาครัฐคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ

๓.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงาน ป.ป.ช.

**๔. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
ฉบับทบทวน ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้นำยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สำนักงาน ปปง. มาเป็นกรอบในการดำเนินงาน โดยมี รายละเอียด ดังนี้

๔.๑ การวางแผนยุทธศาสตร์ หมายถึง การกำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์โดยรวม ขององค์การรวมถึงวิธีการในการดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายซึ่งอยู่ในรูปของแผนที่แสดงความเป็นอันหนึ่ง อันเดียวกันของเป้าหมายและกิจกรรมต่าง ๆ

๔.๒ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการฯ สำนักงาน ปปง. การทบทวนและ ประเมินสถานการณ์ในลักษณะการพัฒนาที่ต่อเนื่องโดยนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินคุณภาพและ วางกรอบระยะเวลาของแผนที่ต่อเนื่องจากช่วงระยะเวลาการปฏิบัติงาน มีการระดมความคิดเห็น จากผู้ปฏิบัติงานของกอง ศูนย์ กลุ่มเพื่อนำมาวิเคราะห์และจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

**๕. ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)
ฉบับทบทวน ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงาน ปปง.**

๕.๑ รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลจากเจ้าหน้าที่กอง ศูนย์ กลุ่มเพื่อใช้ประกอบการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา นโยบายแผนงานระดับสูงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้ ประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๕.๒ จัดประชุมโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ สำนักงาน ปปง.

๕.๓ ยกร่างแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

๕.๔ จัดประชุมคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของสำนักงาน ปปง. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๕ เสนอขออนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแจ้งเวียนกอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบและดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

๖. ประมวลนโยบายและแผนระดับสูงที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. ได้ประมวลข้อมูลปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๖.๑.๑ แผนระดับที่ ๑ : ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

ด้าน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ประเด็นยุทธศาสตร์
ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ	๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๓ ระดับความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบ	๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวดรวมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของ

ด้าน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ประเด็นยุทธศาสตร์
			ประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริตโดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้งมีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ ๔.๖.๓ การปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาด เป็นธรรมตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมาเป็นธรรม และตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรม ปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพล ตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้องนอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำความผิดกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

ด้าน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ประเด็นยุทธศาสตร์
			๔.๖.๔ การบริหารจัดการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มี กลไกการประสานงานการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและ ยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนากระบวนการ และโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงาน แบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

๖.๑.๒ แผนระดับที่ ๒ ที่เกี่ยวข้อง

(๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่	การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท
ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และหรือได้ คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน ของสำนักงาน ป.ป.ช.

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ประเด็นการป้องกันการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบ

เป้าหมายที่	การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท
คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ ลดลงร้อยละ ๑๐

(๓) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรื่อง/ประเด็น การปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม
ประเด็นการปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องกัน (๒)	๕. ให้มีมาตรการที่เป็นไปได้ ในการสืบหาและกำกับดูแล การเคลื่อนย้ายข้ามพรมแดน ซึ่งเงินสด และตราสาร เปลี่ยนมือได้	๕.๑ จัดให้มีระบบการกำกับดูแลอย่าง ทัวถึงสำหรับธนาคาร สถาบันการเงิน ซึ่งมีโซ่นาการ ทั้งที่เป็นบุคคลธรรมดา หรือนิติบุคคลที่มีการบริการเกี่ยวกับการ โอนเงินหรือมูลค่าเงิน ทั้งอยู่ใน ระบบและนอกระบบรวมถึงหน่วย อื่นๆ ที่มีความเสี่ยงต่อการฟอกเงิน เพื่อเป็นการยับยั้งและสืบเสาะการ ฟอกเงินทุกรูปแบบโดยกำหนดให้ สถาบันการเงินและผู้ให้บริการทางการเงิน สามารถระบุข้อมูลสำคัญของลูกค้า การเก็บรักษาข้อมูลดังกล่าวและการ รายงานธุรกรรมที่มีเหตุอันควรสงสัย	นำมาตรการป้องกันการฟอกเงิน และการเคลื่อนย้ายเงินตรา มาเป็นเครื่องมือในการป้อง ปราบ คอรัปชั่น และ มี ความสามารถในการให้ความ ร่วมมือและแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าวสารในระดับประเทศและ ระหว่างประเทศได้

เรื่อง/ประเด็น การปฏิรูป	ขั้นตอนการดำเนินงาน	กิจกรรม	เป้าหมาย/กิจกรรม
		๕.๔ กำหนดมาตรการในการป้องกันการเคลื่อนย้ายเงินที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อการทำธุรกิจโดยเฉพาะ การเคลื่อนย้ายเงินไปประเทศที่ไม่มีระบบป้องกันการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพ หรือการทำธุรกรรมอำพรางและกำหนดวงเงินในการนำเงินสดเข้า-ออกประเทศให้เหลือเพียงการใช้จ่ายเงินส่วนบุคคลเท่านั้น	เพื่อยับยั้งและสืบหาการฟอกเงินทุกรูปแบบโดยระบบดังกล่าวต้องเน้นที่ข้อกำหนดต่างๆ เกี่ยวกับหลักฐานแสดงตนของลูกค้าและในกรณีที่เหมาะสมหลักฐานแสดงตนของเจ้าของบัญชีผู้รับประโยชน์การเก็บรักษาบันทึกและการรายงานธุรกรรมที่มีสาเหตุอันควรสงสัยป้องกันการเคลื่อนย้ายเงินที่ไม่มีวัตถุประสงค์เพื่อการทำธุรกิจโดยเฉพาะการโอนไปประเทศที่ไม่มีระบบป้องกันการฟอกเงินที่มีประสิทธิภาพและกำหนดวงเงินในการนำเงินสดเข้า-ออกประเทศให้เหลือเพียงการใช้จ่ายเงินส่วนบุคคลเท่านั้น
		๕.๕ ปรับปรุงหน่วยข่าวกรองทางการเงิน (Financial Intelligence Unit - FIU) เพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งชาติในการรวบรวม วิเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการฟอกเงินที่อาจเกิดขึ้นให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วและนำมาใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ	ปรับปรุงหน่วยข่าวกรองทางการเงินเพื่อเป็นศูนย์กลางแห่งชาติในการรวบรวมวิเคราะห์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการฟอกเงินที่อาจเกิดขึ้น ให้มีประสิทธิภาพและรวดเร็วและนำมาใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ

(๓) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

ระบบการบริหารจัดการในภาครัฐที่ขาดประสิทธิภาพเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศที่สำคัญประการหนึ่งมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในเรื่องการขับเคลื่อนการบริหารจัดการภาครัฐให้บรรลุเป้าประสงค์ที่วางไว้ การให้บริการประชาชนยังไม่ได้มาตรฐานสากล การบังคับใช้กฎหมายที่ขาดประสิทธิภาพ การบริหารจัดการ และการให้บริการของท้องถิ่นยังขาดประสิทธิภาพและความโปร่งใส กระบวนการที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจการใช้งบประมาณยังไม่เพียงพอ ระบบและกระบวนการยุติธรรมไม่สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเสมอภาคและเป็นธรรม รวมทั้งการขาดธรรมาภิบาลในสังคมไทยทำให้การทุจริตประพฤติมิชอบยังเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ในช่วง ๕ ปีต่อจากนี้ไปจึงเป็นช่วงเวลาสำคัญที่ต้องเร่งปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างจริงจัง เพื่อให้เป็นปัจจัยสนับสนุนสำคัญที่จะช่วยส่งเสริม

การพัฒนาประเทศในทุกด้านให้ประสบผลสำเร็จบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับ ๑๒ ทั้งการบริหารจัดการภาครัฐให้โปร่งใส มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ ตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม และประชาชนมีส่วนร่วม มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสม ระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น และวางพื้นฐานเพื่อให้บรรลุตามกรอบเป้าหมายอนาคตในปี ๒๕๗๙

- วัตถุประสงค์ที่ ๑.๓ เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศ
- เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น
- ตัวชี้วัด ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุด

แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

แนวทางในการพัฒนาที่ ๓.๕ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งเป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ต่อต้านการทุจริต

(๔) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ	แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (รองรับนโยบายที่)	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	กลยุทธ์
นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต	การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต (รองรับนโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต)	หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	(๑) ค่าดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index:CPI) ของประเทศไทย	(๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมายระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

๖.๑.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

(๑) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
- เพื่อพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
- เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
- เพื่อตรากฎหมายและปรับปรุงกฎหมายให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ
- เพื่อบูรณาการกระบวนการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ
- เพื่อให้ผู้ถูกกระทำความผิดถูกดำเนินคดีและลงโทษอย่างเป็นรูปธรรมและเท่าทันต่อสถานการณ์

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ให้มีระดับสูงกว่าร้อยละ ๕๐

(๒) แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) สำนักงาน ปปง.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล					
๓.๕ ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๓.๕.๒ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖	ศปท.

๖.๑.๔ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีแถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ แนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลจะต้องดำเนินการเพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคี และเอื้ออาทรคนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งมีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนประเทศของรัฐบาล “มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ ๒๑” โดยกำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินออกเป็นนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง โดยนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้แก่

นโยบายหลักที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม ดังนี้

๑. แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรม ที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒. ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิดส่งเสริม ปกป้อง ค้ำครอง สิทธิ มนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวนด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงานสอดคล้องประสานกันอย่างเป็นองค์รวม เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุกรวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความยุติธรรมได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมและสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาคและเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นธรรม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้สะดวกและรวดเร็ว

นโยบายเร่งด่วนที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ

การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดและเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุดพร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๖.๑.๕ ๑๕ ประเด็นเร่งด่วนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ในคราวการประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุมเห็นชอบ ๑๕ ประเด็นเร่งด่วนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งต้องดำเนินการภายใน ๕ ปี โดยประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ ประเด็นที่ ๓ แก้ไขปัญหาทุจริต

๖.๑.๖ นโยบายการบริหารราชการของเลขาธิการ ปปง.

พลตำรวจตรี ปรีชา เจริญสหายานนท์ รองเลขาธิการ รักษาการแทนเลขาธิการ ปปง. ได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการของสำนักงาน ปปง. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงาน ปปง. ไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล โดยได้กำหนดให้มีการเตรียมการเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นอกจากนี้ยังกำหนดนโยบายให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องรวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่โปร่งใสภายในหน่วยงานมิให้เกิดการทุจริต และส่งเสริมค่านิยมในการประหยัด มัธยัสถ์เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงาน ปปง. ดังนี้

๑. งดการให้ การรับ หรือการเรียกร้อย ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลหรือหน่วยงานอื่นใด อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือการอวยพรผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด

๖.๑.๗ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ปปง. มีคะแนนผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับร้อยละ ๘๔.๓๒ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ B โดยแบ่งตามดัชนี ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๑๔ คะแนน
(๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	๙๕.๐๙ คะแนน
(๓) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๙๘ คะแนน
(๔) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๒.๔๗ คะแนน
(๕) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๐๖ คะแนน
(๖) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	๗๑.๘๕ คะแนน
(๗) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	๙๑.๕๐ คะแนน
(๘) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๗.๕๐ คะแนน
(๙) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๓๔ คะแนน
(๑๐) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	๙๒.๓๙ คะแนน

๖.๑.๘ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ โครงการ/กิจกรรม

๒. ภาพรวมผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สรุปได้ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ
บรรลุตามเป้าหมาย	๑๘	๙๔.๗๔
ยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย	๑	๕.๒๖
รวม	๑๙	๑๐๐

๓. ผลการดำเนินงานจำแนกตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		
	บรรลุตามเป้า	ยังไม่บรรลุตาม เป้าหมาย	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการ รักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๓	-	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการ ต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายภายในประเทศ	๖	๑	๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๕	-	๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้าน การทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๔	-	๔
รวม	๑๘	๑	๑๙

โดยเมื่อพิจารณาจากข้อมูลผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ปรากฏว่ายังมีกิจกรรมที่ยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่โครงการสืบสวนปราบปราม
เพื่อดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อหน้าที่ หน่วยงานภายนอก
ซึ่งสามารถสรุปประเด็นปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวได้ ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
๑. จำนวนที่ได้รับมอบหมายมีจำนวนมากหลาย มูลฐาน	๑. บุคลากรมีจำนวนจำกัด
๒. จำนวนที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการกับ ผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่พบว่ามี ทรัพย์สินมูลค่าน้อย	๒. หาแนวทางสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต หรืออุดช่อง โหวในการทำธุรกิจผิดกฎหมาย
๓. การดำเนินการตามกฎหมาย ฯ จะไม่ก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อทางราชการ	๓. สนับสนุนรางวัลกับผู้แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการ ทุจริต
๔. จำนวนคดี จำนวน ๑ ราย สามารถแตกเครือข่าย การทุจริตจำนวนมาก	๔. สร้างจิตสำนึกให้กับข้าราชการ พนักงานราชการ เกี่ยวกับโทษของการทุจริต
	๕. จัดกิจกรรมรณรงค์การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สำนักงาน ปปง.

ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรมเป็นนโยบายหลักในจำนวน ๑๒ ด้านที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์และประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์และประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากลมุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไขบำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิดส่งเสริม ปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวน ด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรม ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินการสอดประสานกันอย่างเป็นองค์รวม เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานในเชิงรุกรวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม ให้สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทัวถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ปปง. จึงได้ทบทวนแผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรมค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

๒.๓ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ป.ป.ง. มีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ง. เป็นการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและสกัดกั้น หรือตัดโอกาสมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักงาน ป.ป.ง. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ให้ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและองค์กรต่าง ๆ

๔. ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

รายละเอียดยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ -๒๕๖๕) ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	ปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๓.๑ มีมาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นการทุจริต ๓.๒ การสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ที่มีประสิทธิภาพ

สำหรับรายละเอียดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และงบประมาณในยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ง. มีดังนี้

๕. ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต : ๒ ตัวชี้วัด					
๑.๑ ปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานปปง. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑.๑ ร้อยละของบุคลากร สำนักงานปปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	-	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๗	ศปท.
	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานปปง.ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	-	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ศปท.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล : ๓ ตัวชี้วัด					
๒.๑ ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สลก. (บค.)
	๒.๑.๒ ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๕	นย.(ปป.) ย.๓
	๒.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๔.๓๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖	ศปท. ย.๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก : ๕ ตัวชี้วัด					
๓.๑ มีมาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นการทุจริต	๓.๑.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๔	กม.
	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	-	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สลก. (พด.)
	๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สลก. (พด.)
	๓.๑.๔ ระดับความสำเร็จการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายปี	-	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สลก. (พด.)
๓.๒ การสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	-	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

ค่านิยมตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ปปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น โดยวัดจากแบบประเมิน ก่อน/หลัง การเข้ารับการอบรม สัมมนา (ศปท.)

ค่านิยมตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงาน ปปง. ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ขั้นตอนที่ ๑ ศปท. ขออนุมัติจัดกิจกรรมการรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ขั้นตอนที่ ๒ ศปท. เชิญบุคคลต้นกล้าจริยธรรมและเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ร่วมประชุมหารือเพื่อกำหนดกิจกรรม และแบ่งกลุ่มจัดทำกิจกรรมร่วมกัน

ขั้นตอนที่ ๓ ประชุมหารือและหาแนวทางในการดำเนินการแต่ละกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

นิยามตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (สสค.บค.)

ขั้นตอนที่ ๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลแนวทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ก.พ. เพื่อนำมาวิเคราะห์และจัดทำนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ

ขั้นตอนที่ ๓ เสนอ ลป. พิจารณา และประกาศนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขั้นตอนที่ ๔ เปิดเผยข้อมูลนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลสู่สาธารณะบนเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. และนำนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลไปปฏิบัติ

ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผน และจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

คำนิยามตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๒ ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. คือการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติของสำนักงาน ป.ป.ช. เช่น ประชาชนที่มาติดต่อหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำนักงาน ป.ป.ช. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน จากแบบสอบถามแล้วนำผลจากการสำรวจมาวิเคราะห์ประมวลผลหาค่าจากสถิติด้วยโปรแกรม SPSS for Windows (นย.)

คำนิยามตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA คือการประเมิน ๓ แบบวัด และนำผลการประเมิน ITA มากำหนดเป็นค่าเป้าหมาย ดังนี้ (ศปท)

๑. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
๒. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

คำนิยามตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยเพิ่มขึ้น โดยวัดจากแบบประเมินก่อน/หลัง การอบรมสัมมนา (กม.)

คำนิยามตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (สสค.พด.)

ขั้นตอนที่ ๑ แจกเวียนกอง ศูนย์ กลุ่ม แจ้งความต้องการจัดซื้อพัสดุประจำปี

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างจากวงเงินงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับจัดสรร

ขั้นตอนที่ ๓ เสนอขออนุมัติแผนจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้บริหารเห็นชอบ

ขั้นตอนที่ ๔ ประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้างทางหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช. ระบบ E-GP

ขั้นตอนที่ ๕ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมตามแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

คำนิยามตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (สสค.พด.)

ขั้นตอนที่ ๑ เก็บข้อมูลแผนงาน โครงการ กิจกรรมของกอง ศูนย์ กลุ่มในการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ขั้นตอนที่ ๒ นำแผนงาน โครงการ กิจกรรมมาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจัดหาพัสดุด้วยวิธีใด

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนระยะเวลาที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๔ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน

ขั้นตอนที่ ๕ นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช.

คํานิยามตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายปี (สลก.พด.)

ขั้นตอนที่ ๑ เก็บข้อมูลแผนงาน โครงการ กิจกรรมของกอง ศูนย์ กลุ่มในการจัดซื้อจัดจ้าง

ขั้นตอนที่ ๒ นำข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างมาจัดหมวดหมู่แยกตามประเภทจัดซื้อจัดจ้าง

ขั้นตอนที่ ๓ นำผลการจัดซื้อจัดจ้างมาวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างว่าดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนดหรือไม่

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ

ขั้นตอนที่ ๕ นำรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงาน ปปง.

คํานิยามตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ (ศปท.)

ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำหนังสือเสนอผู้บริหารชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ขั้นตอนที่ ๒ แจ้ง สลก. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๓ แจ้ง กม. ขอทราบสถิติข้อมูลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนที่ ๔ นำข้อมูลเรื่องร้องเรียนมาวิเคราะห์และเสนอแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนที่ ๕ เสนอผลการวิเคราะห์และแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ผู้บริหารทราบ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปูกละและปลูกจิตสำนึกด้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๓-๖๔	ม.ค. ๖๔-๖๔	เม.ย. ๖๔-๖๔	ก.ค. ๖๔-๖๔		
๑.๑ ปูกละจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ปปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	๑.๑.๑.๑ โครงการสัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ปปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๙๗	←→	←→			๑๒,๐๐๐	ศปท.
	๑.๑.๒ ระดับความสำนึกของการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงาน ปปง. ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต	๑.๑.๒.๑ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของบุคคลต้นกล้าจริยธรรม และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต	ระดับความสำนึกของการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงาน ปปง. ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต	ระดับ ๕	←→	←→			-	ศปท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประ มาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๓- ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔- มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔- มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔		
๒.๑ ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ ระดับความสำเร็วจ้างหาญนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒.๑.๑.๑ แผนงานการจัดทำข้อกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล -จัดทำข้อกำหนดให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม -รายงานผลการดำเนินการเสนอผู้บริหารภายในเดือนกันยายน	ระดับความสำเร็วจ้างหาญนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับ ๕	←			→	-	สลก. (บค.)
	๒.๑.๒ ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	๒.๑.๒.๑ โครงการเสริมสร้างภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นให้แก่อำนาจ ปปง. ๒.๑.๒.๒ แผนงานยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๘๔	←			→	-	นย (พป.) ย ๓
			ร้อยละความสำเร็วจ้างหาญนโยบายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๕	←			→	-	ศปท. ย ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔- มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔- มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔- ก.ย. ๖๔		
๓.๑ มีมาตรการ เสริมสร้างการสกัดกั้นการ ทุจริต	๓.๑.๑ ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ดำเนินการทางวินัยเพิ่มขึ้น	๓.๑.๑.๑ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัยเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๔	↔				๒๓,๓๐๐-	กม.
	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	๓.๑.๒.๑ จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ประจำปี	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	ระดับ ๕	↔	↔	↔	↔	-	สลท. (พด.)
	๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของ การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	๓.๑.๓.๑ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างของแต่ละเดือนบนหน้าเว็บไซต์ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	ระดับ ๕	↔	↔	↔	↔	-	สลท. (พด.)
	๓.๑.๔ ระดับความสำเร็จของ การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายปี	๓.๑.๔.๑ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างรอบ ๑๒ เดือน บนหน้าเว็บไซต์ของ สำนักงาน ป.ป.ช. และรายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ	ระดับความสำเร็จของการ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายปี	ระดับ ๕	↔	↔	↔	↔	-	สลท. (พด.)
๓.๒ การสร้างและพัฒนา ระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่มี ประสิทธิภาพ	๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบที่มี ประสิทธิภาพ	๓.๒.๑.๑ การพบพจนแนวทางปฏิบัติใน การจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จในการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบที่มี ประสิทธิภาพ	ระดับ ๕	↔	↔	↔	↔	-	ศปท.

บทที่ ๓

การกำกับและติดตามประเมินผล

แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อมุ่งเน้นการบูรณาการในการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน ดังนั้น การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการจึงมีความจำเป็นเพื่อช่วยให้การขับเคลื่อนของแผนดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ดำเนินการ ดังนี้

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแจ้งเวียนประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ปปง. เพื่อเผยแพร่แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบและถือปฏิบัติ

๒. ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน โครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายในรอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน รวมถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขในการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำเรียนเลขาธิการ ปปง. รับทราบ

๓. รายงานผลตามแบบรายงานในภาคผนวก

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๘/๒๕๖๔

ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์
และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต



คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ ๘ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตราการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

หัวหน้าคณะทำงาน

คนที่ ๑

๒. ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

รองหัวหน้าคณะทำงาน

๓. เลขานุการกรม

คณะทำงาน

๔. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

คณะทำงาน

๕. ผู้อำนวยการกองกำกับและตรวจสอบ

คณะทำงาน

๖. ผู้อำนวยการกองข่าวกรองทางการเงิน

คณะทำงาน

๗. ผู้อำนวยการกองความร่วมมือระหว่างประเทศ

คณะทำงาน

๘. ผู้อำนวยการ

๘. ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์	คณะทำงาน
๙. ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพยากร	คณะทำงาน
๑๐. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ	คณะทำงาน
๑๑. ผู้อำนวยการกองคดี ๑	คณะทำงาน
๑๒. ผู้อำนวยการกองคดี ๒	คณะทำงาน
๑๓. ผู้อำนวยการกองคดี ๓	คณะทำงาน
๑๔. ผู้อำนวยการกองคดี ๔	คณะทำงาน
๑๕. ผู้อำนวยการกองสื่อสารองค์กร	คณะทำงาน
๑๖. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๗. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๘. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	ผู้ช่วยเลขานุการ
หน้าที่และอำนาจ	

๑. จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐบาล

๒. ทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

๓. ดำเนินการอื่นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่

๗

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลตำรวจตรี

๒๕

(ปรีชา เจริญสหายานนท์)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ภาคผนวก ข

คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๗๒๑/๒๕๖๔

ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและมอบหมายให้ข้าราชการ
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ



คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ ๗๒๑ /๒๕๖๓

เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๖๘๑/๒๕๖๑ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๑๗๔/๒๕๖๒ เรื่อง แก้ไขคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๗๕/๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขคำสั่งและมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและปรับปรุงองค์ประกอบของคณะกรรมการดังกล่าว เพื่อดำเนินการกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ รวมถึงมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๕๗๖/๒๕๖๓ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เลขานุการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (เลขานุการ ป.ป.ง.) ได้มอบหมายให้นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อีกหน้าที่หนึ่ง นั้น

โดยที่ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ทุกส่วนราชการ โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดไว้ในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการของส่วนราชการนั้น ๆ และให้รองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่เป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน อีกตำแหน่งหนึ่ง ประกอบกับระเบียบสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขานุการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เพื่อให้การบริหารราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ มีความคุ้มค่าในการปฏิบัติภารกิจของรัฐ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีที่ ๒๕๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนเลขานุการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ จึงให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๖๘๑/๒๕๖๑ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๑๗๔/๒๕๖๒ เรื่อง แก้ไขคำสั่งมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๒ คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๗๕/๒๕๖๓ เรื่อง แก้ไขคำสั่งและมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ ๕๗๖/๒๕๖๓ เรื่อง ยกเลิก คำสั่งและมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

๑. มอบหมายให้ รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน คนที่ ๑ ทำหน้าที่หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน อีกตำแหน่งหนึ่ง โดยเป็นผู้บังคับบัญชาเจ้าหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีรองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผู้ช่วยสั่งและควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และให้เจ้าหน้าที่ใน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นผู้ช่วย

๒. มอบหมายให้ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ ทำหน้าที่รองหัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต อีกหน้าที่หนึ่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พลตำรวจตรี

(ปรีชา เจริญสหายานนท์)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ภาคผนวก ค
แผนภาพการถ่ายทอดนโยบายและแผนระดับสูง
สู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนภาพการถ่ายทอดนโยบายและแผนระดับสูงสู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ง.			
แผนระดับที่ ๑	ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	แผนปฏิรูปประเทศ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	แผน ๑๒๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	
	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต	
แผนระดับที่ ๓	ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมในการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)
	แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี สำนักงาน ป.ป.ง.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	
คำแถลงนโยบาย	นโยบายหลัก	๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม	
	นโยบายเร่งด่วน	๔. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ	
๑๕. ประเด็นเร่งด่วน		๓. แก้ไขปัญหาทุจริต	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	
๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	ปลุกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น (สปท.) ๒. ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ง. ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต (สปท.)	
๒. พัฒนางค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	ระบบการบริหารจัดการองค์กร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๑. ระดับความสำเร็จในการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (สกก.) ๒. ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. (นย.(พป.)) ๓. ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (สปท.)	
๓. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. มีมาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นการทุจริต	๑. ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินทางวินัยเพิ่มขึ้น (กม.) ๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (สกก.พค.) ๓. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (สกก.พค.) ๔. ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายปี (สกก.พค.)	
	๒. การสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ (สปท.)	

ภาคผนวก ง

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กอง/ศูนย์/กลุ่ม.....(รอบ.....เดือน)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง

