



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ลปง.
เลขที่รับ ๔๕๗๖
วันที่รับ 14 ต.ค. 2564
เวลา 13:50 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๒๗๐๓

ที่ ปง ๐๐๑๖/ ๔๕๕

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน เลขาธิการ ปง.

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ สลก. ที่ ปง ๐๐๐๑.๖/ ๖๕๐๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้กอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน มายัง ศปท. เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒ ศปท. สรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีแผนงานโครงการ/กิจกรรมตามตัวชี้วัดต่าง ๆ จำนวน ๑๐ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ซึ่งดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. เสร็จสิ้นแล้ว (เอกสารแนบ ๒)

๒.๓ ภาพรวมของรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๑๐ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ข้อพิจารณา

ศปท. พิจารณาแล้วเห็นว่าการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์ที่สามารถขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและช่วยลดปัญหาข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ได้เป็นอย่างดี จึงเห็นควรคงตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อนำมาจัดทำแผนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓

- เห็นชอบ

พล.ต.ต.

(ปิยะพันธ์ ปิงเมือง)

สปง.

๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔

(นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ)

รอง หน.ศปท.ปรท.หน.ศปท.

๑๕ ต.ค. ๒๕๖๔

แบบรายงานผลการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบ ๑๒ เดือน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูก จิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริต	๑.๑ ปลูกจิตสำนึก ให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	๑.๑.๑ ร้อยละของ บุคลากรสำนักงาน ปปง. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตเพิ่มขึ้น	๑.๑.๑.๑ โครงการสัมมนา ให้ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๙๗ (๘๔.๑๘)	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและสร้างโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ การป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริเวอร์โรน เฟลส โฮเทล แอนด์ เรสซ เดนท์ นนทบุรี ผลการดำเนินการได้ร้อยละ ๘๔.๑๘	
		๑.๑.๒ ระดับ ความสำเร็จของการมี ส่วนร่วมของบุคลากร สำนักงาน ปปง. ใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ การต่อต้านการทุจริต	๑.๑.๒.๑ กิจกรรมการมีส่วน ร่วมของบุคคลต้นกล้า จริยธรรม และเครือข่ายการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ การต่อต้านทุจริต	ระดับ ๕	ขั้นตอนที่ ๑ ศปท.ขออนุมัติจัดกิจกรรมการรณรงค์ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขั้นตอนที่ ๒ ศปท. เชิญบุคคลากรต้นกล้าจริยธรรม และเครือข่ายฯ ร่วมประชุมหารือเพื่อกำหนด กิจกรรม และแบ่งกลุ่มจัดกิจกรรม ขั้นตอนที่ ๓ ประชุมหารือและหาแนวทางในการ ดำเนินการแต่ละกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินกิจกรรมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินการ ของบุคคลต้น กล้าจริยธรรม และเครือข่ายการป้องกันและปราบ ปรามการทุจริตได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมเสียงตามสาย ๒. กิจกรรมประกวดคำขวัญ ๓. กิจกรรมสื่อประชาสัมพันธ์ ๔. กิจกรรมปันน้ำใจช่วยเหลือโควิด มอบปัจจัย และข้าวสาร อาหารแห้ง ให้กับเจ้าหน้าที่	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
					<p>สำนักงาน ปปง. ผู้ติดโควิด ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.</p> <p>๕. กิจกรรมสร้างสรรค์การประกวดภาพโปสเตอร์สื่อถึงคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -รางวัลที่ ๑ รางวัลละ ๑,๐๐๐ บาท -รางวัลที่ ๒ รางวัลละ ๗๐๐ บาท จำนวน ๒ รางวัล -รางวัลที่ ๓ รางวัลละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๒ รางวัล <p>๖. กิจกรรมการคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม จากบุคคลต้นกล้าและเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. เพื่อเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คน เพื่อมอบโล่ให้ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาสำนักงาน ปปง. ครบรอบ ๒๒ ปี ผู้ได้รับการคัดเลือก คือ นายเดชศักดิ์ ป้องสีดา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ</p>	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพและ ธรรมาภิบาล	๒.๑ ระบบการบริหารจัดการ องค์กรเป็นไปตาม หลัก ธรรมาภิ บาล	๒.๑.๑ ระดับ ความสำเร็จในการ กำหนดนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคล	๒.๑.๑.๑ แผนงานการจัดทำ ข้อกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล -จัดทำข้อกำหนดให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนมีนาคม -รายงานผลการดำเนินการ เสนอผู้บริหารภายในเดือน กันยายน	ระดับ ๕	<p>ขั้นตอนที่ ๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งแนวทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ. นำมาวิเคราะห์และจัดทำนโยบายฯ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล หลักเกณฑ์การคัดเลือก บรรจุ แต่งตั้งการประเมินผล การให้คุณให้โทษและสร้างขวัญกำลังใจ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ เสนอ ลปง. พิจารณาและประกาศนโยบายและแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลเมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๔ รวมทั้งประกาศใช้แผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๔</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ เปิดเผยข้อมูลนโยบายและแผนฯ สู่สาธารณะบนเว็บไซต์สำนักงาน ปปง. และได้แจ้ง</p>	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
					<p>เวียนแผนฯ ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๔</p> <p>ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผน และจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ตามหนังสือ สลก. ที่ ปง ๐๐๐๑.๓/๒๘๘๘ ลว ๑ ต.ค. ๖๔ ลง. รับทราบ ลว ๕ ต.ค. ๖๔</p>	
		<p>๒.๑.๒ ร้อยละ ความเชื่อมั่นต่อ การปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปง.</p>	<p>๒.๑.๒.๑ โครงการ เสริมสร้างภาพลักษณ์และ ความเชื่อมั่นให้แก่ สำนักงาน ปง.</p>	<p>ร้อยละ ๘๔ (๘๔.๖๐)</p>	<p>๑.ศึกษา แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสำรวจความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปง.</p> <p>๒.นำข้อมูล แนวคิด ทฤษฎีที่ได้มาจัดทำเค้าโครง</p> <p>๓.กำหนดขนาดประชากรและกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓ กลุ่ม กลุ่มประชาชน กลุ่มผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรมต่อสำนักงาน ปง. กลุ่มหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT</p> <p>๔.คำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของประชากรและกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มประชากรที่อาศัยอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศไทย หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT</p> <p>๕.นำเสนอเค้าโครงการสำรวจและการคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างของประชากรฯ เสนอผู้บริหารตรวจร่างแบบสอบถาม แล้วนำมาปรับแก้ให้ถูกต้องและสมบูรณ์ก่อนนำไปใช้จริง ตามหนังสือ นย. ปง ๐๐๐๙.๔/๕๓ ลว ๘ มี.ค. ๖๔</p> <p>ทั้งนี้ ได้นำแบบสอบถามฉบับสมบูรณ์ก่อนมาทดลองใช้เพื่อหาค่าความเที่ยงของแบบสำรวจฯ และนำแบบสำรวจเสนอผู้บริหารตามหนังสือ นย. ที่ปง ๐๐๐๙.๔/๑๘๐ ลว ๒๗ มี.ค. ๖๔ เพื่อ</p>	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
					<p>ดำเนินการเก็บข้อมูลตามกลุ่มตัวอย่างที่ได้กำหนดฯ ผ่านทาง QR Code ผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรมผ่านทางระบบ AMFICS และกลุ่มหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ผ่านทาง QR Code</p> <p>๖.ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลแบบสำรวจความเชื่อมั่นฯ จำนวน ๒,๑๗๐ กลุ่มตัวอย่าง จากผู้ตอบแบบสำรวจฯ ๓ กลุ่ม ผลสำรวจความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ร้อยละ ๘๔.๖๐ ตามหนังสือ นย. ที่ ปง ๐๐๐๙.๔/๑๖๑๐ ลว ๘ ก.ย. ๖๔ เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์ของสำนักงาน ปปง. เรียบร้อยแล้ว</p>	
		๒.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑.๓.๑ แผนงานยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๘๕ (๙๗.๔๕)	<ul style="list-style-type: none"> -การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน -การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก -การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ -ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ร้อยละ ๙๗.๔๕ 	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	๓.๑ มีมาตรการ เสริมสร้างการสกัด กั้นการทุจริต	๓.๑.๑ ร้อยละของ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ ดำเนินการทาง วินัยเพิ่มขึ้น	๓.๑.๑.๑ โครงการให้ ความรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินการทางวินัย	ร้อยละ ๘๔ (๙๘.๒๕)	- กม. ได้ดำเนินการจัดประชุมโครงการให้ความรู้ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. กลุ่มเป้าหมายผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน ปปง. จำนวน ๘๐ คน มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๙๗ คน และตอบ แบบทดสอบก่อน - หลัง การอบรมผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อ บรรยายเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๒๕	
		๓.๑.๒ ระดับ ความสำเร็จในการ จัดทำแผนจัดซื้อจัด จ้างประจำปี	๓.๑.๒.๑ จัดทำแผนจัดซื้อ จัดจ้างพัสดุประจำปี	ระดับ ๕	ขั้นตอนที่ ๑ แจ้งเวียนกอง ศูนย์ กลุ่มแจ้งความ ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างจากวงเงิน งบประมาณรายจ่ายที่ได้รับจัดสรร ขั้นตอนที่ ๓ เสนอขออนุมัติแผนจัดซื้อจัดจ้างผู้บริหาร ขั้นตอนที่ ๔ ประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้าง ทางหน้าเว็บไซต์ สำนักงาน ปปง. และระบบ E-GP ขั้นตอนที่ ๕ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมตามแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี จำนวน ๘ ครั้ง และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สำนักงาน ปปง www.amlo.go.th/index.php/th/procurement เมนู จัดซื้อจัดจ้าง	
		๓.๑.๓ ระดับ ความสำเร็จในการ รายงานผลการ	๓.๑.๓.๑ จัดทำรายงานผล จัดซื้อจัดจ้างของแต่ละ เดือนบนหน้าเว็บไซต์ของ สำนักงาน ปปง.	ระดับ ๕	ขั้นตอนที่ ๑ เก็บข้อมูลแผนงาน โครงการ กิจกรรมของกอง ศูนย์ กลุ่มในการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ขั้นตอนที่ ๒ นำแผนงาน โครงการ กิจกรรม มา วิเคราะห์เพื่อดำเนินการจัดหาพัสดุด้วยวิธีใด	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
		จัดซื้อจัดจ้างราย เดือน			<p>ขั้นตอนที่ ๓ เน้นการจัดซื้อจัดจ้างตามแผน ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ต.ค.๖๓ – ก.ย. ๖๔</p> <p>ขั้นตอนที่ ๕ นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของ สำนักงาน ปปง.</p> <p>www.amlo.go.th/index.php/th/procurement เมนู สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	
		๓.๑.๔ ระดับ ความสำเร็จในการ รายงานผลการ จัดซื้อจัดจ้างรายปี	๓.๑.๔.๑ จัดทำรายงานผล จัดซื้อจัดจ้างรอบ ๑๒ เดือน บนหน้าเว็บไซต์ของ สำนักงาน ปปง. และ รายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบ	ระดับ ๕	<p>ขั้นตอนที่ ๑ เก็บข้อมูลแผนงาน โครงการ กิจกรรม ของกอง ศูนย์ กลุ่มในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ นำข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างมาจัด หมวดหมู่แยกตามประเภทจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ นำผลการจัดซื้อจัดจ้างมาวิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างว่าดำเนินการตาม แผนที่กำหนดหรือไม่</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรอบ ๑๒ เดือนให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๕ นำรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัด จ้าง รอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงาน ปปง.</p> <p>www.amlo.go.th/index.php/th/propdurement เมนู สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
	๓.๒ การสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑.๑ การทบทวนแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีที่เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง.	ระดับ ๕	<p>ขั้นตอนที่ ๑ ศปท. ดำเนินการเสนอแนวทางทบทวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๒ แจ้ง สลก. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด</p> <p>ขั้นตอนที่ ๓ แจ้ง กม. ขอทราบสถิติข้อมูลเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๔ นำข้อมูลเรื่องร้องเรียนมาวิเคราะห์และเสนอแนวทางในการป้องกันมิให้เกิดการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>ขั้นตอนที่ ๕ เสนอผลการวิเคราะห์และแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ผู้บริหารทราบ ตามหนังสือ สลก. ที่ ปง ๐๐๐๑.๒/๒๑๐๙ ลงวันที่ ๕ ต.ค. ๖๔ รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน และผลการรวบรวมสถิติข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่ของสำนักงานป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งไม่มีข้อร้องเรียนแต่อย่างใด และ ศปท. ได้ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มบุคคลต้นกล้าจริยธรรม และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขึ้นเพื่อขับเคลื่อนในการทำงานในเชิงรุก ในการยับยั้ง และสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตภายในสำนักงาน ป.ง. โดยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม เสี่ยงตามสาย ประกวดคำขวัญการต่อต้าน</p>	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
					<p>การทุจริต สื่อประชาสัมพันธ์ ปันน้ำใจช่วยเหลือโควิด ๒๐๑๙ ประกวตภาพโปสเตอร์ และการคัดเลือกพนักงานเจ้าหน้าที่ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ศปท. พิจารณาแล้วเห็นว่า บุคคลต้นกล้าจริยธรรม และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีส่วนในการขับเคลื่อนและช่วยลดปัญหาข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้เป็นอย่างดี เนื่องจากช่วยขับเคลื่อนและมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมร่วมกัน มีการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การไม่ทนต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. กม. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบเพื่อเป็นการป้องกันการเฝาระวัง และการสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.</p> <p>๒. ศปท. ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมในการทำงานเป็นทีมโดยให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคีเป็นการสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ที่มีจิตบริการ คำนึงถึง</p>	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
					<p>ผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนสร้างความสมานฉันท์ภายในองค์กร</p> <p>๓. สอ. ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร หรือกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้รับทราบ ถึงผลกระทบเกี่ยวกับการทุจริต และมีส่วนร่วมในการ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</p>	