



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม
ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มุ่งเน้นการเสริมสร้าง
ธรรมาภิบาลภายในองค์กร

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน ปง. ใช้เป็นกรอบ
แนวทางในการดำเนินงาน โดยมีการควบคุม ติดตาม เรงรัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทาง
ที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลตำรวจตรี

(ปิยะพันธ์ ปิงเมือง)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการถือเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ และเป็นการบ่อนทำลายเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ในทุก ๆ ด้าน แม้หน่วยงานในภาครัฐจะกำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งหรือสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตก็ตาม แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงขึ้นในสายตานิานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI: Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทย ได้คะแนน ๓๖ จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๔ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนที่รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยให้หน่วยงานภาครัฐคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้นเพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตภายในสำนักงาน ปปง. การสร้างความโปร่งใส เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากร สำนักงาน ปปง. ให้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ตลอดจนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.

ธันวาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

คำนำ	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑. อำนาจหน้าที่	๑
๒. การจัดส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง.	๒
๓. ที่มาในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓
๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของสำนักงาน ปปง. (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔
๕. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๑. หลักการและเหตุผล	๗
๒. วัตถุประสงค์	๗
๓. เป้าหมาย	๘
๔. ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัด คำนิยามตัวชี้วัด	๘
๕. ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด	๘
๖. คำนิยามตัวชี้วัด	๑๓
บทที่ ๓ การกำกับและติดตามประเมินผล	
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๕
ภาคผนวก	
ก. คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.	
ข. แผนภาพการถ่ายทอดนโยบายและแผนระดับสูงสู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
ค. แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

บทที่ ๑ บทนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ง.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้สำนักงาน ป.ง. เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระและเป็นกลาง โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เป็นผู้ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงานและบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยมีรองเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงานตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๑. อำนาจหน้าที่

๑.๑ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

(๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรม และปฏิบัติงานธุรการอื่น

(๒) รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด ๒ และแจ้งตอบรับการรับรายงาน รวมทั้งการรับรายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นหรือตามข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ

(๓/๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติการ กำกับ ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ของผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๓/๒) ประเมินความเสี่ยงระดับชาติที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเพื่อจัดทำนโยบายและกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเสนอต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรี รวมทั้งแจ้งผลการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการใดๆ ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินหรือการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๓) จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๔) แจ้งรายชื่อผู้ที่มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ ซึ่งไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๓/๕) ส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๔) เก็บ รวบรวมข้อมูล สถิติ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๕) เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษา และฝึกอบรมในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการจัดโครงการดังกล่าว

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

๑.๒ อำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.

อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ โดยมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๒.๑ เสนอแนะแก่เลขาธิการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการ

๑.๒.๒ ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสำนักงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๑.๒.๓ รับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๔ คຸ້มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑.๒.๕ ประสานงาน เร่งรัด และติดตามการกำกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๖ ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานและการคຸ້มครองจริยธรรม เสนอต่อเลขาธิการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๗ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. การจัดส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง.

กระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ และระเบียบสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้แบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. ดังนี้

๒.๑ สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.)

๒.๒ กองกฎหมาย (กม.)

๒.๓ กองกำกับและตรวจสอบ (กส.)

๒.๔ กองข่าวกรองทางการเงิน (ขก.)

๒.๕ กองคดี ๑ (คต.๑)

๒.๖ กองคดี ๒ (คต.๒)

๒.๗ กองคดี ๓ (คต.๓)

๒.๘ กองคดี ๔ (คต.๔)

๒.๙ กองความร่วมมือระหว่างประเทศ (คท.)

- ๒.๑๐ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.)
- ๒.๑๑ กองบริหารจัดการทรัพย์สิน (บส.)
- ๒.๑๒ กองสื่อสารองค์กร (สอ.)
- ๒.๑๓ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.)
- ๒.๑๔ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)
- ๒.๑๕ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (พบ.)
- ๒.๑๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๓. ที่มาในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๑ การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการถือเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชน และประเทศชาติเป็นการบ่อนทำลายเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศ ในทุก ๆ ด้าน ปัญหาการทุจริตในระบบราชการ ระบบเศรษฐกิจ ระบบการเมือง ระบบสังคม และระบบการเมืองการปกครอง แม้หน่วยงานภาครัฐได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ เพื่อยับยั้ง หรือสกัดกั้นเกี่ยวกับการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ โดยผลจากการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI: Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๔ ประเทศไทย ได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๔ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ไขปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนที่ทุกรัฐบาลจะให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา

๓.๒ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีและส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ

๓.๓ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบและเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัยมาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยให้หน่วยงานภาครัฐคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ

๓.๔ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงาน ป.ป.ช.

๓.๕ แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากร สำนักงาน ปปง. และเป็นการป้องกันและลดปัญหาการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ตลอดจนนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้จึงจำเป็นต้องมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อรองรับและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

๓.๖ นโยบายการบริหารราชการของเลขาธิการ ปปง.

พลตำรวจตรี ปิยะพันธ์ ปิงเมือง เลขาธิการ ปปง. ได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการของสำนักงาน ปปง. ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงาน ปปง. ไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล มีการกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพ และจริยธรรมองค์กร โดยได้กำหนดให้มีการเตรียมการเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นอกจากนี้ยังกำหนดนโยบายการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ให้สอดคล้องตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กฎหมาย ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องรวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่โปร่งใสภายในหน่วยงานมิให้เกิดการทุจริต และส่งเสริมค่านิยมในการประหยัด มัธยัสถ์เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดสำนักงาน ปปง. ดังนี้

๑. งดการให้ การรับ หรือการเรียกร้อย ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลหรือหน่วยงานอื่นใด อันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด กับผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่

๓. ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือการอวยพรผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎ ระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด

๔. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ปปง. มีคะแนนผลการประเมินในภาพรวมเท่ากับร้อยละ ๙๗.๔๕ ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ AA โดยแบ่งตามดัชนี ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน
(๒) ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน
(๓) ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๔๘ คะแนน

(๔) ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๕๒ คะแนน
(๕) ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๐๐ คะแนน
(๖) ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	๙๔.๗๓ คะแนน
(๗) ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	๙๓.๘๔ คะแนน
(๘) ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๖๖ คะแนน
(๙) ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๖.๕๖ คะแนน
(๑๐) ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	๙๕.๘๘ คะแนน

๕. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๐ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

๒. ภาพรวมผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปได้ ดังนี้

ผลการดำเนินงาน	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ
บรรลุตามเป้าหมาย	๙	๙๐
ยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย	๑	๑๐
รวม	๑๐	๑๐๐

๓. ผลการดำเนินงานจำแนกตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม		
	บรรลุตามเป้า	ยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	๑	๑	๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	๓	-	๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๕	-	๕
รวม	๙	๑	๑๐

๔. ผลการดำเนินงานที่ไม่บรรลุตามเป้าหมาย คือยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑.๑ โครงการสัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป้าหมายร้อยละ ๙๗ ผลการดำเนินงานได้ร้อยละ ๘๔.๑๘

๕. โดยเมื่อพิจารณาจากข้อมูลผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สามารถดำเนินการตามแผนงาน โครงการ กิจกรรม ได้ร้อยละ ๑๐๐ และ ศปท. ได้พิจารณาและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินงานตามแผนงานดังกล่าวซึ่งสามารถสรุปประเด็นปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไขในการดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมได้ ดังนี้

ปัญหาอุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p>๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่เป็นไปตามแผนระยะเวลาที่กำหนด เนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙)</p> <p>๒. การใช้จ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนด</p> <p>๓. การจัดสรรงบประมาณประจำปีไม่เพียงพอกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p>	<p>๑. ดำเนินการขยายระยะเวลา/ปรับเปลี่ยนแผนงานโครงการ/กิจกรรม การประชุม สัมมนา ในการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด ๑๙)</p> <p>๒. ดำเนินการขอขยายระยะเวลาการใช้จ่ายงบประมาณของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีการปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้สอดคล้องกับแผนฯ ของสำนักงาน ปปง.</p> <p>๓. ควรให้การสนับสนุนงบประมาณประจำปีให้กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้เพียงพอกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย</p>

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรมเป็นนโยบายหลักในจำนวน ๑๒ ด้านที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบพร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริม ปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวน ด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรม ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินการสอดประสานกันอย่างเป็นองค์ภาพ เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้ง และกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานในเชิงรุก รวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกยุติธรรมได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็ว ทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติ สร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และสำนักงาน ป.ป.ง. ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ป.ป.ง. ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ง. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ป.ป.ง. ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ง. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มุ่งมั่นให้เกิดประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรมคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน

๒.๓ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.

๒.๔ เพื่อสกัดกั้นมิให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงาน ปง. เป็นการสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและสกัดกั้น หรือตัดโอกาสมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักงาน ปง. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน เป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ให้ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต มีจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคมสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและองค์กรต่าง ๆ

๔. ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

รายละเอียดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	ปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๓.๑ มีมาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นการทุจริต ๓.๒ การสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ที่มีประสิทธิภาพ

สำหรับรายละเอียดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย และงบประมาณ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปง. มีดังนี้

๕. ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต : ๒ ตัวชี้วัด					
๑.๑ ปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑.๑ ร้อยละของบุคลากร สำนักงาน ปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	-	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๗	ศปท.
	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงาน ปง. ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	-	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ศปท.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย			ผู้รับผิดชอบ
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล : ๓ ตัวชี้วัด					
๒.๑ ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางการย้าย การโอน การเลื่อน ระดับของข้าราชการสำนักงาน ปปง.	-	-	ระดับ ๕	สกก.
	๒.๑.๒ ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๕	นย.(พป.) ย.๓
	๒.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๘๔.๓๒	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๖	ศปท. ย.๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก : ๕ ตัวชี้วัด					
๓.๑ มีมาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นการทุจริต	๓.๑.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๘๓	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๕	กม.
	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	-	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สกก. (พด.)
	๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	-	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สกก. (พด.)
	๓.๑.๔ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายปี	-	ระดับ ๕	ระดับ ๕	สกก. (พด.)
๓.๒ การสร้างและพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	-	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ศปท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุ้กและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๔-๖๕	ม.ค. ๖๕-๖๕	เม.ย. ๖๕-๖๕	ก.ค. ๖๕-๖๕		
๑.๑ ปลุกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ปง. มีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	๑.๑.๑ โครงการสัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๙๗	←→	←→	←→	←→	๑๖๔,๒๐๐	ศปท.
๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงาน ปง. ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงาน ปง. ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑.๑.๒ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของบุคคลต้นกล้าจริยธรรม และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและการต่อต้านทุจริต	ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงาน ปง. ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	ระดับ ๕	←→	←→	←→	←→	-	ศปท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๔-๖๕	ม.ค. ๖๕-มิ.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕-มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕-ก.ย. ๖๕		
๒.๑ ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางการย้าย การโอน การเลื่อนระดับของข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ง.	๒.๑.๑.๑ การจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางการย้าย การโอน การเลื่อนระดับของข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ง.	ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางการย้าย การโอน การเลื่อนระดับของข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ง.	ระดับ ๕	←	→	←	→	-	สสท.
	๒.๑.๒ ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง.	๒.๑.๒.๑ โครงการเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๘๕	←	→	←	→	๕๐๐,๐๐๐-	นย.(พป.) ย ๓
	๒.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒.๑.๓.๑ แผนงานยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA	ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๖	←	→	←	→	-	ศปท. ย ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ				งบ ประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
					ต.ค. ๖๔ ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕- มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕- มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕- ก.ย. ๖๕		
๓.๑ มีมาตรการ เสริมสร้างการสกัดกั้นการ ทุจริต	๓.๑.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้ความ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ การดำเนินการทางวินัยของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.	๓.๑.๑.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้ความ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ การดำเนินการทางวินัยของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.	ร้อยละ ๘๕	↔	↔	↔	↔	๒๓,๓๐๐-	กม.
	๓.๑.๒ ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	๓.๑.๒.๑ จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ประจำปี	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	ระดับ ๕	↔	↔	↔	↔	-	สสภ. (พต.)
	๓.๑.๓ ระดับความสำเร็จของ การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	๓.๑.๓.๑ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างของแต่ละเดือนบนหน้าเว็บไซต์ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	ระดับ ๕	↔	↔	↔	↔	-	สสภ. (พต.)
	๓.๑.๔ ระดับความสำเร็จของ การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายปี	๓.๑.๔.๑ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างรอบ ๑๒ เดือน รายงานผลให้ ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่บนหน้า เว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จของการ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายปี	ระดับ ๕	↔	↔	↔	↔	-	สสภ. (พต.)
๓.๒ การสร้างและพัฒนา ระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่มี ประสิทธิภาพ	๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบที่มี ประสิทธิภาพ	๓.๒.๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนกรณี เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช.	ระดับความสำเร็จในการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบที่มี ประสิทธิภาพ	ระดับ ๕	↔	↔	↔	↔	-	ศปท.

ค่านิยมตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

ค่านิยมตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ปปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น โดยวัดจากแบบประเมิน ก่อน/หลัง การเข้ารับการอบรม สัมมนา (ศปท.)

ค่านิยมตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงาน ปปง. ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ขั้นตอนที่ ๑ ศปท. เชิญบุคคลต้นกล้าจริยธรรมและเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง.

ร่วมประชุมหารือเพื่อกำหนดกิจกรรม และแบ่งกลุ่มจัดทำกิจกรรมร่วมกัน

ขั้นตอนที่ ๒ ศปท. ขออนุมัติจัดกิจกรรมการรณรงค์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริม

คุณธรรม จริยธรรม

ขั้นตอนที่ ๓ ประชุมหารือและหาแนวทางในการดำเนินการแต่ละกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ขั้นตอนที่ ๔ ดำเนินกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ขั้นตอนที่ ๕ สรุปผลการดำเนินการจัดกิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนางค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

นิยามตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางการย้าย การโอน การเลื่อนระดับของข้าราชการ สำนักงาน ปปง. (สลก.)

ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำร่างหลักเกณฑ์ แนวทาง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับของข้าราชการ สำนักงาน ปปง.

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำเอกสารการประชุม วาระการประชุม หนังสือเชิญประชุม อ.ก.พ. สำนักงาน ปปง.

เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ แนวทางฯ

ขั้นตอนที่ ๓ จัดประชุม อ.ก.พ. สำนักงาน ปปง. เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ แนวทางฯ

ขั้นตอนที่ ๔ เสนอหลักเกณฑ์ แนวทางฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. สำนักงาน ปปง. ให้ประธาน อ.ก.พ.

สำนักงาน ปปง. พิจารณาเห็นชอบ และลงนามประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางฯ

ขั้นตอนที่ ๕ แจกเวียนหลักเกณฑ์ แนวทางฯ ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ

ค่านิยมตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๒.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.

คือการสำรวจความคิดเห็นของประชาชนและผู้เกี่ยวข้องต่อการปฏิบัติของสำนักงาน ปปง. เช่น ประชาชนที่มาติดต่อหรือมีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานสำนักงาน ปปง. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน จากแบบสอบถามแล้วนำผลจากการสำรวจมาวิเคราะห์ประมวลผลหาค่าจากสถิติด้วยโปรแกรม SPSS for Windows (นย.)

ค่านิยมตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๓.๑ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA คือการประเมิน ๓ แบบวัด ดังนี้ (ศปท.)

๑. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

๒. การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

และนำผลการประเมิน ITA มากำหนดเป็นค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ค่านิยมตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑.๑ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. โดยวัดจากแบบประเมินก่อน/หลัง การอบรมสัมมนา (กม.)

ค่านิยมตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (สลก.พด.)

ขั้นตอนที่ ๑ แจกเวียนกอง ศูนย์ กลุ่ม แจกความต้องการจัดซื้อพัสดุประจำปี

ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างจากวงเงินงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับจัดสรร

ขั้นตอนที่ ๓ เสนอขออนุมัติแผนจัดซื้อจัดจ้างให้ผู้บริหารเห็นชอบ

ขั้นตอนที่ ๔ ประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้างทางหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ปปง. ระบบ E-GP

ขั้นตอนที่ ๕ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน โครงการ กิจกรรมตามแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

ค่านิยมตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓.๑ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน (สลก.พด.)

ขั้นตอนที่ ๑ เก็บข้อมูลแผนงาน โครงการ กิจกรรมของกอง ศูนย์ กลุ่ม ในการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ขั้นตอนที่ ๒ นำแผนงาน โครงการ กิจกรรมมาวิเคราะห์เพื่อดำเนินการจัดหาพัสดุด้วยวิธีใด

ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนระยะเวลาที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๔ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน

ขั้นตอนที่ ๕ นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของสำนักงาน ปปง.

ค่านิยมตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๔.๑ ระดับความสำเร็จของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายปี (สลก.พด.)

ขั้นตอนที่ ๑ เก็บข้อมูลแผนงาน โครงการ กิจกรรมของกอง ศูนย์ กลุ่มในการจัดซื้อจัดจ้าง

ขั้นตอนที่ ๒ นำข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างมาจัดหมวดหมู่แยกตามประเภทจัดซื้อจัดจ้าง

ขั้นตอนที่ ๓ นำผลการจัดซื้อจัดจ้างมาวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้างว่าดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนด

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ

ขั้นตอนที่ ๕ นำรายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ในเว็บไซต์สำนักงาน ปปง.

ค่านิยมตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ (ศปท.)

ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำหนังสือ แจ้ง สลก. และ กม. รายงานผลข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ทุก ๆ ไตรมาส

ขั้นตอนที่ ๒ ติดตามผลการดำเนินงานทางวินัยข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ขั้นตอนที่ ๓ จัดเก็บข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเข้าระบบ

ขั้นตอนที่ ๔ นำข้อมูลเรื่องข้อร้องเรียนมาวิเคราะห์สาเหตุการร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ขั้นตอนที่ ๕ เสนอผลการวิเคราะห์และแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้ผู้บริหารทราบ

บทที่ ๓**การกำกับและติดตามประเมินผล**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อมุ่งเน้นการบูรณาการในการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน ดังนั้นการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการจึงมีความจำเป็นเพื่อช่วยให้การขับเคลื่อนแผนดังกล่าวมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยให้กองศูนย์ กลุ่ม ดำเนินการ ดังนี้

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแจ้งเวียนประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบและถือปฏิบัติ

๒. ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน โครงการ กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายรอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผน รวมถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะหรือแนวทางแก้ไขในการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ โดยส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อนำเรียนเลขาธิการ ปปง. รับทราบ

๓. รายงานผลตามแบบรายงานในภาคผนวก

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ ศ ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๕๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

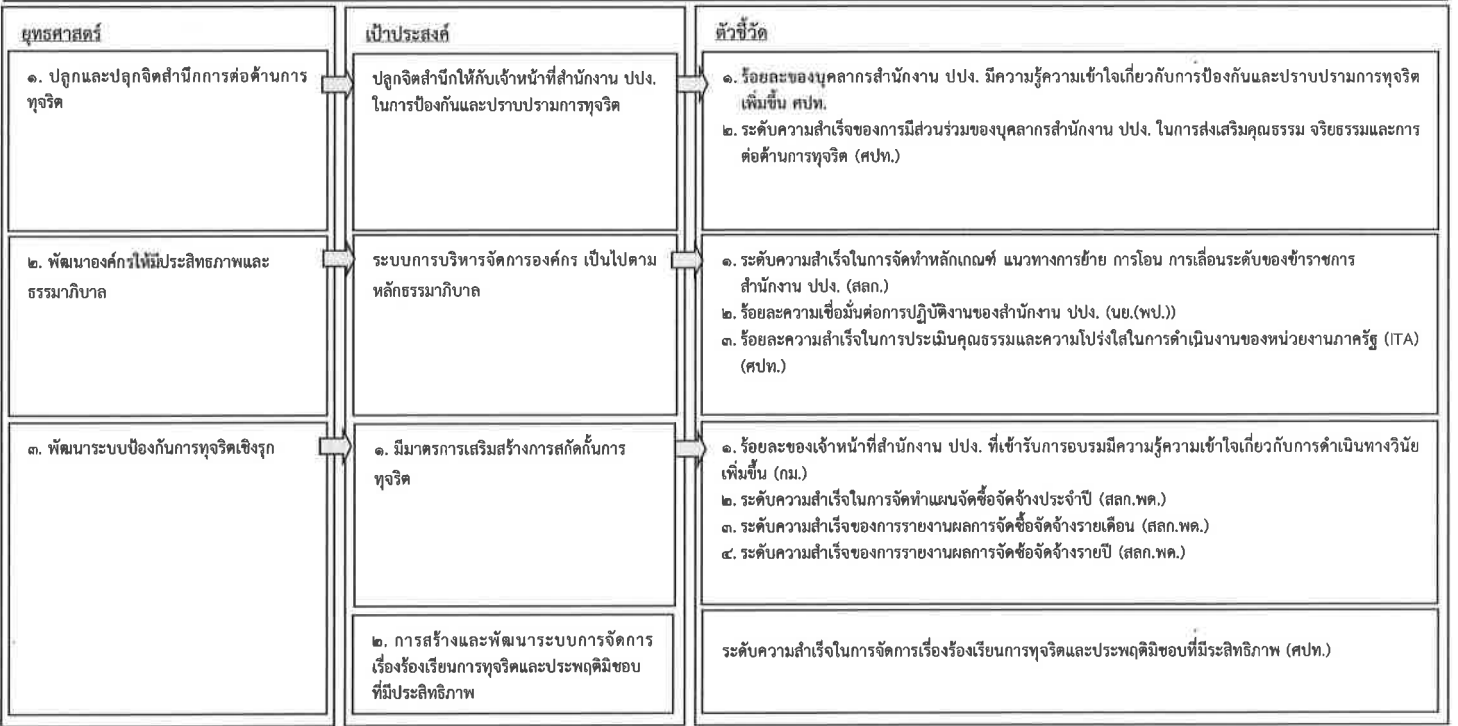
- | | |
|---|----------------------|
| ๑. รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| คนที่ ๑ | |
| ๒. ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. เลขานุการกรม | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองกำกับและตรวจสอบ | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองข่าวกรองทางการเงิน | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองความร่วมมือระหว่างประเทศ | คณะกรรมการ |

๘. ผู้อำนวยการ

แผนภาพการถ่ายทอดนโยบายและแผนระดับสูงสู่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ง.

แผนระดับที่ ๑	ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	แผนปฏิรูปประเทศ	ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	แผน ๑๒๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	
	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	นโยบายที่ ๔ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต	
แผนระดับที่ ๓	ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกกระบวนการปราบปรามการทุจริต	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)
	แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี สำนักงาน ป.ป.ง.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	
คำแถลงนโยบาย	นโยบายหลัก	๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม	
	นโยบายเร่งด่วน	๔. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ	
	๑๕. ประเด็นเร่งด่วน	๓. แก้ไขปัญหาทุจริต	

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กอง/ศูนย์/กลุ่ม.....(รอบ.....เดือน)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง