



ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้ให้ความเห็นชอบ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
โปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เป็นไปอย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และขอให้สำนักงานป้องกันและ
ปราบปรามการฟอกเงิน ปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีการควบคุม ติดตาม เร่งรัด และรายงานผล
การดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสมพาศ นิลพันธ์)

ประธานกรรมการจริยธรรม

ประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดกลไกในการขับเคลื่อน เพื่อให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรทุกประเภทในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำนักงาน ปปง.

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

- ที่มา

๑

(ของการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ส่วนที่ ๒

- หลักการและเหตุผล

๖

- วัตถุประสงค์

๖

- เป้าหมาย

๖

- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปง.

๘

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๓

- การติดตามและประเมินผล

๑๓

ภาคผนวก

- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปราม
การฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพลเรือน ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

- ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพลเรือน ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ
จริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ส่วนที่ ๑

ที่มา

ความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของสังคมในยุคปัจจุบัน มีอิทธิพลต่อการแสดงพฤติกรรมของบุคคล ทั้งส่วนที่เป็นพฤติกรรมทางบวก เช่น เป็นผู้รู้จักรับผิดชอบต่อสังคม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย มีจิตอาสา ฯลฯ และในส่วนที่เป็นพฤติกรรมทางลบ เช่น ไม่รับผิดชอบต่อสังคม ขาดระเบียบวินัย ไม่ซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง เป็นต้น พฤติกรรมดังกล่าวเป็นไปตามสิ่งเร้า สิ่งกระตุ้นที่ได้รับจากสิ่งแวดล้อมในสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งสังคมที่มีความทันสมัยของเทคโนโลยี สื่อออนไลน์รูปแบบต่าง ๆ พบว่า ได้ส่งผลให้เกิดสังคมแบบวัตถุนิยมที่มนุษย์ให้ความสำคัญต่อสิ่งของ ความมั่งคั่งร่ำรวย การยกย่อง สรรเสริญ การได้รับสถานภาพทางสังคมที่ทำให้รู้สึกว่ายู่เหนือกว่าผู้อื่น ทำให้คนกล้าที่จะกระทำการต่าง ๆ เพื่อให้ได้สิ่งเหล่านี้มาเป็นของตน อาจด้วยวิธีการที่ไม่ถูกต้อง เพราะเห็นผลได้รวดเร็วกว่า ประเด็นดังกล่าวแสดงให้เห็นได้ว่า มนุษย์กำลังขาดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ดังนั้น การแก้ไขปัญหาอันเนื่องมาจากบุคคลขาดคุณธรรม จริยธรรม จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้น โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน จึงจำเป็นที่จะต้องมีความคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมคำสอนของพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน และการดำรงชีวิต

สำนักงาน ป.ป.ง. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ และในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ง. ได้นำข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ มากำหนดเป็นกรอบแนวคิดในการดำเนินงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) สำนักงานป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนานองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย
๓.๑ มุ่งเน้นการบริหารงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีการกำหนดจรรยาบรรณวิชาชีพและจริยธรรมองค์กร	๓.๕.๒ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๘๖

๒. แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้กำหนดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีความคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางมาตรการเพื่อสกัดกั้นการประพฤติผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ปปง. และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน ปปง. ได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ปปง. โดยได้มีการดำเนินการตามแผนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งในภาพรวมของการดำเนินกิจกรรมตามแผนดังกล่าว ได้มีการปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ครบทุกยุทธศาสตร์ที่กำหนด แต่มีบางโครงการที่ยังไม่แล้วเสร็จ เช่น โครงการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส Call Center และระบบตอบรับโทรศัพท์อัตโนมัติ ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจรับงาน งวดที่ ๓ ทั้งนี้ การดำเนินการตามแผนฯ แล้วเสร็จ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๔๕

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งในภาพรวมได้ดำเนินการครบทุกกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการได้ ๒ กิจกรรม ซึ่งเป็นกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงาน ปปง. และการแจกจ่ายข้อกำหนดจริยธรรม สำนักงาน ปปง. ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เพื่อวัดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรม เนื่องจากรอบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนฉบับใหม่ประกาศใช้ โดยส่วนราชการจะได้นำประมวลจริยธรรมดังกล่าว มาจัดทำเป็นข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ ในภาพรวมของการดำเนินกิจกรรม ร้อยละของการดำเนินการกิจกรรมตามแผนฯ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๒๖ ร้อยละกิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๑๑.๗๔

ต่อมาได้มีการทบทวนแผนดังกล่าว โดยได้ปรับปรุงแผนเป็นแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และได้มีการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสามารถสรุปผลการดำเนินการได้ ตามหัวข้อถัดไป

๔. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปได้ดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๘ โครงการ/กิจกรรม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙ กิจกรรมที่ไม่สามารถดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		
	บรรลุตามเป้าหมาย	ไม่บรรลุตามเป้าหมาย	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม	๙	๒	๑๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางมาตรการเพื่อสกัดกั้นการประพฤติผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ปปง.	๔	๐	๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	๓	๐	๓

เมื่อพิจารณาจากข้อมูลผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปรากฏว่ายังมีโครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่บรรลุตามเป้าหมาย จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปปง. และโครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งสามารถสรุปประเด็นปัญหาอุปสรรคและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ดังนี้

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการแก้ไขปัญหา
<p>๑. กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปปง. เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.</p> <p>เนื่องจากคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ที่ นร (กมจ) ๑๐๑๙/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ แจ้งแนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐสามารถดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานมีการรักษาจริยธรรมที่สอดคล้องกับหลักการตามมาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม ซึ่งสำนักงาน ปปง. จะได้นำแนวทางดังกล่าว มาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปปง. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป</p>	<p>เนื่องจากประมวลจริยธรรมข้าราชการฉบับใหม่ประกาศใช้ สำนักงาน ปปง. ได้มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. โดยวิธีการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แจ้งเวียนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒. แจ้งเวียนข้อบังคับสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ๓. สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ผ่านทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักงาน ปปง.
<p>๒. โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน</p> <p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงไม่สามารถดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวได้ เนื่องจากรูปแบบของการจัดโครงการฯ เป็นการรวมกลุ่ม</p>	<p>เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้ไม่สามารถดำเนินโครงการฯ ได้ตามระยะเวลาที่กำหนด จึงได้มีการขอขยายระยะเวลาในการจัดโครงการฯ โดยจะดำเนินการจัดระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p>

๕. นโยบายการบริหารราชการของเลขาธิการ ปปง.

พลตำรวจตรี ปิยะพันธ์ ปิงเมือง เลขาธิการ ปปง. ได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการ ดังนี้

ในการบริหารราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้ยึดหลักธรรมาภิบาลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) โดยมุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับการผลักดันและขับเคลื่อนนโยบายระดับสูง อาทิ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ภายในระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งเร่งรัดการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลด้าน AML/CFT เพื่อให้มีความพร้อมในการเข้ารับการประเมินการปฏิบัติตามมาตรฐานสากลในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และทันต่อการสมัครเข้าเป็นสมาชิก FATF อันจะเป็นการส่งเสริมสถานะและบทบาทของประเทศไทยในประชาคมโลก ในกรนี้ จึงกำหนดนโยบายและจุดเน้นการดำเนินการในแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นมืออาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และมีมาตรฐานสากล”

โดยมีคำสำคัญ (Key words) ที่ต้องคำนึงถึง ได้แก่ คำว่า “มืออาชีพ” “ธรรมาภิบาล” และ มาตรฐานสากล”

๖. ผลสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนที่มีต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- ผลสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชน กลุ่มหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT และกลุ่มผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งสิ้น ๒,๑๗๐ คน ปรากฏผล ดังนี้

- กลุ่มผู้ตอบแบบสำรวจ จำนวน ๒,๑๗๐ คน แบ่งเป็นประชาชน จำนวน ๑,๑๕๑ คน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT จำนวน ๕๑๗ คน และผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงาน ปง. จำนวน ๕๐๒ คน

- ผลการวิเคราะห์ข้อมูลของกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสำรวจ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๑๗๐ คน ในประเด็นการรู้จักและทราบถึงภารกิจของสำนักงาน ปง. ปรากฏว่า

- ประชาชนที่รู้จักและทราบถึงภารกิจและหน้าที่ของสำนักงาน ปง. จำนวน ๙๘๗ คน ร้อยละ ๘๕.๗๕ และไม่รู้จักและไม่ทราบถึงภารกิจและหน้าที่ของสำนักงาน ปง. จำนวน ๑๖๔ คน ร้อยละ ๑๔.๒๕

- กลุ่มหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT รู้จักและทราบถึงภารกิจและหน้าที่ของสำนักงาน ปง. จำนวน ๕๐๔ คน ร้อยละ ๙๗.๔๘ และไม่รู้จักและไม่ทราบถึงภารกิจและหน้าที่ของสำนักงาน ปง. จำนวน ๑๓ คน ร้อยละ ๒.๕๒

- กลุ่มผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงาน ปง. รู้จักและทราบถึงภารกิจและหน้าที่ของสำนักงาน ปง. จำนวน ๔๖๕ คน ร้อยละ ๙๒.๖๓ และไม่รู้จักและไม่ทราบถึงภารกิจและหน้าที่ของสำนักงาน ปง. จำนวน ๓๗ คน ร้อยละ ๗.๓๗

- ผลการวิเคราะห์ระดับความเชื่อมั่นของประชาชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT และผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรม ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปง. (นำผลการสำรวจความเชื่อมั่นฯ เฉพาะกลุ่มตัวอย่างที่ตอบแบบสำรวจว่ารู้จักสำนักงาน ปง. มาทำการวิเคราะห์) ปรากฏว่า กลุ่มตัวอย่างมีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- กลุ่มภาคประชาชนมีความเชื่อมั่นฯ จำนวน ๑,๑๕๑ คน ร้อยละ ๘๔.๖๐

- หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT มีความเชื่อมั่นฯ จำนวน ๕๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๐

- กลุ่มผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงาน ปง. มีความเชื่อมั่นฯ จำนวน ๕๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๒๐

- เมื่อพิจารณาตามรายประเด็นข้อคำถาม พบว่า ผลการวิเคราะห์ระดับความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปง. ภาพรวม พบว่า มีความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปง. ตามภารกิจด้านธรรมาภิบาลภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๐ หากพิจารณาตามรายประเด็นข้อคำถาม พบว่า มีความเชื่อมั่นว่าสำนักงาน ปง. ได้แจ้งมาตรการด้านความปลอดภัยให้กับประชาชนทราบ เมื่อต้องการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนมากที่สุด ร้อยละ ๘๖.๒๐ รองลงมาคือ สำนักงาน ปง. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ตอบคำถามและ

ให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่ประชาชน ร้อยละ ๘๕.๘๐ รองลงมาคือ มีความเชื่อมั่นต่อการที่เจ้าหน้าที่จับกุมและดำเนินคดีผู้กระทำผิดตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด มีความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงาน ขั้นตอนการให้บริการของเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปปง. มีความเชื่อมั่นต่อการที่สำนักงาน ปปง. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดระเบียบอย่างเคร่งครัด และมีความเชื่อมั่นต่อเจ้าหน้าที่ว่ามีการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสไม่ทุจริต ไม่เรียกรับเงิน ไม่รับสินบน ร้อยละ ๘๕.๖๐ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ ตามที่กระทรวงวัฒนธรรมเสนอและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำแผนแม่บทฯ ไปปฏิบัติ โดยมีวิสัยทัศน์ “สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน” เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ที่ส่งเสริมให้นำศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทย มาสร้างสรรค์ ให้ประเทศและประชาชนมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) ที่ได้ระบุถึงสภาพสังคมไทยด้านธรรมาภิบาลไว้ว่า ประเทศไทยจะต้องให้ความสำคัญกับเรื่องธรรมาภิบาลอย่างเร่งด่วน

ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นผู้ดำรงตนภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม จะช่วยสร้างสรรค์คุณประโยชน์ให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
- เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ง. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักงาน ป.ง.
- เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ง. และประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป.ง.

๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. จะส่งผลให้บุคลากรสำนักงาน ป.ง. มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ได้

๔. ยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๔.๑ วิสัยทัศน์

เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส

๔.๒ พันธกิจ

เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นผู้ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม	สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางมาตรการเพื่อสกัดกั้นการประพฤติผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ปปง.	สำนักงาน ปปง. มีมาตรการในการป้องกัน ควบคุมไม่ให้บุคลากรประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานภาครัฐให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้

ส่วนที่ ๓

การติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น โดยขอให้ส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. ดำเนินการ ดังนี้

๑. รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ และรอบ ๑๒ เดือนภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. และเลขาธิการ ปปง. ทราบ

๒. รายงานปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เพื่อสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. และเลขาธิการ ปปง. ทราบ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค. ๖๔ -	ม.ค. ๖๕ -	เม.ย. ๖๕ -	ก.ค. ๖๕ -	
						ธ.ค. ๖๔	มี.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ย. ๖๕	
๑.๑ สำนักงาน ป.ง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๑.๑.๑.๑ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ป.ง.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ป.ง.	มีข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ป.ง.	↔	↔	↔	↔	- ศปท.
		๑.๑.๑.๒ การจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางการย้าย การโอน การเลื่อนระดับ ของข้าราชการ สำนักงาน ป.ง.	๑.๑.๑.๒ การจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางการย้าย การโอน การเลื่อนระดับ ของข้าราชการ สำนักงาน ป.ง.	ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางการย้าย การโอน การเลื่อนระดับ ของข้าราชการ สำนักงาน ป.ง.	มีหลักเกณฑ์ แนวทาง เกี่ยวกับการย้าย การโอน การเลื่อนระดับ ของข้าราชการ สำนักงาน ป.ง.	↔	↔	↔	↔	- สลท. (บค.)
		๑.๑.๑.๓ การติดตามผลการดำเนินงานตาม วัฒนธรรมองค์กร สำนักงาน ป.ง.	๑.๑.๑.๓ การติดตามผลการดำเนินงานตาม วัฒนธรรมองค์กร สำนักงาน ป.ง.	ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตาม วัฒนธรรมองค์กร สำนักงาน ป.ง.	มีการติดตามผลการดำเนินการตามวัฒนธรรมองค์กร สำนักงาน ป.ง.	↔	↔	↔	↔	- ศปท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	
			๑.๑.๑.๑๔ การติดตามผลการ ดำเนินงานตาม นโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จ ของการติดตามผล การดำเนินงาน ตามนโยบาย ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	มีการติดตามผล การดำเนินงาน ตามนโยบาย ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	←	→			- สลท. (บค.)
		๑.๑.๑.๒ การส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปง. เป็นต้นแบบแก่ เจ้าหน้าที่ในองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๑๒ กิจกรรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม ในการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	อย่างน้อยกึ่งและ ๑ กิจกรรม	←	→			- ทุกหน่วยงาน
		ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๒๒ กิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนกิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม	อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	←	→			- ศปท.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/แผนงาน กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕		
		เชิงยุทธศาสตร์	๑.๑.๑.๒.๓ โครงการ พัฒนาเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปง. สู่การ เป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้ในการป้องกัน และปราบปราม การฟอกเงิน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๗						- นย.
			๑.๑.๑.๒.๔ โครงการ ให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการ ทางวินัย	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วินัยและการดำเนิน ทางวินัย	ร้อยละ ๘๕						- กม.
			๑.๑.๑.๒.๕ กิจกรรม การต่อต้านคอร์รัปชัน ของสำนักงาน ปง.	ร้อยละของผู้เข้าร่วม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้าน คอร์รัปชันของ สำนักงาน ปง.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐						- ศปท. ๓๘,๐๑๐.-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางแผนการเพื่อสกัดกั้นการประพัตติคดีวินัย และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ปง.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				
						ต.ค. ๖๔ - ๖.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕ - มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕ - ก.ย. ๖๕	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ สำนักงาน ปง. มีมาตรการในการป้องกันควบคุมไม่ให้เกิดหน้าที่สำนักงาน ปง. ประพัตติคดีวินัย และจริยธรรม	๒.๑.๑ มีมาตรการในการควบคุมไม่ให้เกิดหน้าที่สำนักงาน ปง. ประพัตติคดีวินัย และจริยธรรม	๒.๑.๑ ร้อยละ ความสำเร็จในการวางมาตรการควบคุมป้องกัน ไม่ให้เกิดหน้าที่สำนักงาน ปง. ประพัตติคดีวินัยและจริยธรรม	๒.๑.๑.๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน	มีมาตรการบริหารความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน	← →	← →	← →	← →	- ศปท.
๒.๑.๒ การบริหารจัดการเรื่องเรียน มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๒ ร้อยละ การบริหารจัดการเรื่องเรียน มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๑.๑ การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ สำนักงาน ปง.	๒.๑.๑.๒ การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ สำนักงาน ปง.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ สำนักงาน ปง.	มีการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ สำนักงาน ปง.	← →	← →	← →	← →	- สลก. (บก.)
๒.๑.๒ การบริหารจัดการเรื่องเรียน มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๒ ร้อยละ การบริหารจัดการเรื่องเรียน มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๑ ร้อยละ การบริหารจัดการเรื่องเรียน มีประสิทธิภาพ	๒.๑.๑.๑ การบริหารจัดการเรื่องเรียน	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการเรื่องเรียน	มีการบริหารจัดการเรื่องเรียน	← →	← →	← →	← →	- ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๑ บุคคลภายนอก	๓.๑.๑ เปิดโอกาสให้	๓.๑.๑ ร้อยละ	จำนวนกิจกรรมที่เปิด	ไม่น้อยกว่า	← →	- นย. (ส่วนพิเศษ) - กม. - สอ.
มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน	บุคคลภายนอกเข้ามา	ความเชื่อมั่นของ	โอกาสให้บุคคล	๓ กิจกรรม		
การปฏิบัติงานภาครัฐให้	ส่วนร่วมในการตรวจสอบ	ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง	บุคคลภายนอกร่วมกัน	ภายนอกที่เห็นแสดง		
เกิดความโปร่งใส	การทำงานของเจ้าหน้าที่	ปฏิบัติของ	แสดงความคิดเห็น	ดำเนินงานของ		
เปิดเผยและตรวจสอบได้	สำนักงาน ป.ป.ง.	เจ้าหน้าที่	ต่อการดำเนินงาน	สำนักงาน ป.ป.ง.		
	สำนักงาน ป.ป.ง.	สำนักงาน ป.ป.ง.	ตามอำนาจหน้าที่	ตามอำนาจหน้าที่		
			หรือภารกิจของ	หรือภารกิจของ		
			สำนักงาน	สำนักงาน		
			๓.๑.๑.๑ การสำรวจ	ร้อยละ ๘๕	← →	- นย.
			ความเชื่อมั่นของ			
			ประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง			
			ซึ่งมีต่อการปฏิบัติ			
			งานของเจ้าหน้าที่			
			สำนักงาน ป.ป.ง.			
			๓.๑.๑.๓ กิจกรรม	ไม่น้อยกว่า	← →	- ศปท. - สอ.
			การสร้างการรับรู้	๒ กิจกรรม		
			ให้กับบุคคลภายนอก			
			ได้รับรู้เกี่ยวกับ			
			การดำเนินงาน			
			ของสำนักงาน ป.ป.ง.			

คำอธิบายตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปปง.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม
ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๑.๑ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการทำข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปปง.

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำร่างข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปปง.
๒	จัดทำหนังสือเชิญประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง.
๓	จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. เพื่อพิจารณาร่างข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปปง.
๔	เสนอข้อกำหนดจริยธรรมสำนักงาน ปปง. ให้ผู้บริหารพิจารณา และประกาศใช้ข้อกำหนดฯ
๕	แจ้งเวียนข้อกำหนดฯ ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปปง.	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม
ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๑.๒ การจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทาง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับของ
ข้าราชการสำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการจัดทำหลักเกณฑ์ แนวทาง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับของข้าราชการ
สำนักงาน ปปง. ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำร่างหลักเกณฑ์ แนวทาง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับของข้าราชการสำนักงาน ปปง.
๒	จัดทำเอกสารการประชุม วาระการประชุม หนังสือเชิญประชุม อ.ก.พ. สำนักงาน ปปง. เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ แนวทางฯ
๓	จัดประชุม อ.ก.พ. สำนักงาน ปปง. เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์ แนวทางฯ
๔	เสนอหลักเกณฑ์ แนวทางฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.พ. สำนักงาน ปปง. ให้ประธาน อ.ก.พ. สำนักงาน ปปง. พิจารณาเห็นชอบ และลงนามในประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางฯ
๕	แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ แนวทางฯ ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ประกาศหลักเกณฑ์ แนวทาง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับของสำนักงาน ปปง.	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม
 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีคุณธรรม
 จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๑.๓ การติดตามผลการดำเนินงานตามวัฒนธรรมองค์กรสำนักงาน ป.ป.ง.

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามวัฒนธรรมองค์กรสำนักงาน ป.ป.ง.

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำหนังสือรายงานผลการดำเนินการตามวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ
๒	จัดทำหนังสือแจ้งให้กอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผลการดำเนินการตามวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๓	รวบรวมการรายงานผลการดำเนินการตามวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๔	วิเคราะห์ และรายงานผลการดำเนินการตามวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ
๕	จัดทำหนังสือแจ้งกอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผลการดำเนินการตามวัฒนธรรมองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ผลการดำเนินการตามวัฒนธรรมองค์กรสำนักงาน ป.ป.ง.	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม
 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๑ มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีคุณธรรม
 จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๑.๔ การติดตามผลการดำเนินงานด้านนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานด้านนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ
๒	จัดเตรียม รวบรวมข้อมูล เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ
๓	วิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๔	รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ
๕	จัดเตรียม รวบรวมข้อมูล เพื่อรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการดำเนินงานด้านนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการกรม ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม
 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร
 ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๒.๑ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย : กองละ ๑ กิจกรรม

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	๓ กิจกรรม
๒	๖ กิจกรรม
๓	๙ กิจกรรม
๔	๑๒ กิจกรรม
๕	๑๕ กิจกรรม
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึก, รายงานผลการจัดกิจกรรม	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ทุกกอง ศูนย์ กลุ่ม	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม
 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร
 ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๒.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีคุณธรรม
 จริยธรรม

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕ (อย่างน้อย ๑ กิจกรรม)

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำหนังสือขออนุมัติจัดกิจกรรม และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้นำ ต้นแบบ
๒	จัดประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้นำต้นแบบ
๓	เสนอหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการให้ประธาน กรรมการฯ พิจารณาลงนาม และแจ้งเวียนหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ เพื่อให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ส่งผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกฯ
๔	ประชุมคณะกรรมการเพื่อทำการคัดเลือกผู้นำต้นแบบ
๕	ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้นำต้นแบบ
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึก, รายงานการประชุม, ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม
 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร
 ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๒.๓ โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สูการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๗

คำอธิบายตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมทราบถึงคุณธรรม และจริยธรรม เพิ่มขึ้น มีการวัดผลในรูปแบบของ
 แบบประเมินผลการจัดอบรมในหัวข้อซึ่งมีคำถามเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมที่เพิ่มขึ้นหลังการอบรม
 ให้กลุ่มเป้าหมายประเมินตนเองหลังเสร็จสิ้นการจัดโครงการฯ โดยประเมินจากค่าเฉลี่ย ๕ ระดับ

เพิ่ม					ไม่เพิ่ม
มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จโดยเกณฑ์เป็น ๕ ระดับ ช่วงการปรับเกณฑ์การให้
 คะแนน +/- ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๘๑
๒	ร้อยละ ๘๑.๐๐ - ๘๒.๘๘
๓	ร้อยละ ๘๓.๐๐ - ๘๔.๘๘
๔	ร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๘๖.๘๘
๕	เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๘๗

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : เพิ่มโครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. สูการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ส่วนพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม
 ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร
 ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๒.๔ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยของ
 เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๗๓
๒	ร้อยละ ๗๓.๐๐ - ๗๖.๘๘
๓	ร้อยละ ๗๗.๐๐ - ๘๐.๘๘
๔	ร้อยละ ๘๑.๐๐ - ๘๔.๘๘
๕	เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๘๕

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกขออนุมัติจัดโครงการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง, รายงานผลการจัดโครงการฯ
 หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองกฎหมาย

เป้าประสงค์ที่ ๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๑.๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑.๑.๑.๒.๕ กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัด : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง.

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

คำอธิบาย : ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน เพิ่มขึ้น มีการวัดผล ในรูปแบบของแบบประเมินผลการจัดอบรมในหัวข้อซึ่งมีคำถามเกี่ยวกับการคอร์รัปชันที่เพิ่มขึ้นหลังการอบรม ให้กลุ่มเป้าหมายประเมินตนเองหลังเสร็จสิ้นการจัดโครงการฯ โดยประเมินจากค่าเฉลี่ย ๕ ระดับ

เพิ่ม					ไม่เพิ่ม
มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จโดยแบ่งเกณฑ์เป็น ๕ ระดับ ช่วงการปรับเกณฑ์ การให้คะแนน +/- ร้อยละ ๒ ต่อ ๑ คะแนน โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๘๔
๒	ร้อยละ ๘๔ - ๘๕.๙๙
๓	ร้อยละ ๘๖.๐๐ - ๘๗.๙๙
๔	ร้อยละ ๘๘.๐๐ - ๘๙.๙๙
๕	เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๙๐

แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อความ, รายงานผลการจัดกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันฯ

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางมาตรการเพื่อสกัดกั้นการประพตติผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ปง.
เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ สำนักงาน ปง. มีมาตรการในการป้องกัน ควบคุมไม่ให้บุคลากรประพตติผิดวินัยและจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ มีมาตรการในการควบคุมไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ประพตติผิดวินัยและจริยธรรม
ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒.๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการวางมาตรการควบคุมป้องกัน ไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.
ประพตติผิดวินัยและจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒.๑.๑.๑ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับความสำเร็จ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำหนังสือขออนุมัติจัดกิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต
๒	ขออนุมัติสถานที่ รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม และประสานงานผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓	ขออนุมัติยืมเงินราชการ และจัดเตรียมเอกสารประกอบการจัดกิจกรรม
๔	ดำเนินการจัดกิจกรรม
๕	สรุปผลการจัดกิจกรรมให้ผู้บริหารทราบ และประกาศมาตรการควบคุมความเสี่ยง
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึก, รายงานผลการจัดโครงการฯ, ประกาศมาตรการควบคุมความเสี่ยง	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ สำนักงาน ปง. มีมาตรการในการป้องกัน ควบคุมไม่ให้บุคลากรประพตติผิดวินัยและจริยธรรม
กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๑ มีมาตรการในการควบคุมไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ประพตติผิดวินัยและจริยธรรม
ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒.๑.๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการวางมาตรการควบคุมป้องกัน ไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.
ประพตติผิดวินัยและจริยธรรม

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒.๑.๑.๒ การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความ
ความประพตติและวินัยข้าราชการสำนักงาน ปง.

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพตติ
และวินัยข้าราชการสำนักงาน ปง.

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพตติและวินัย ข้าราชการสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน ให้ ผู้บริหารทราบ
๒	จัดทำหนังสือแจ้ง กอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน
๓	รวบรวมผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน และวิเคราะห์และประมวลผลการดำเนินการ ตามมาตรการฯ
๔	รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ รอบ ๖ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ
๕	จัดทำหนังสือแจ้งกอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ รอบ ๑๒ เดือน
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อความ, รายงานผล	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : สำนักงานเลขานุการกรม	

เป้าประสงค์ที่ ๒.๑ สำนักงาน ปปง. มีมาตรการในการป้องกัน ควบคุมไม่ให้บุคลากรประพฤติผิดวินัยและจริยธรรม
 กลยุทธ์ที่ ๒.๑.๒ การบริหารจัดการข้อร้องเรียนมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒.๑.๒.๑ ร้อยละการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒.๑.๒.๑.๑ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน

ค่าเป้าหมาย : ระดับ ๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	จัดทำหนังสือแจ้ง สลก. และ กม. รายงานผลข้อร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ทุก ๆ ไตรมาส
๒	ติดตามผลการดำเนินงานทางวินัยข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓	รวบรวมและจัดเก็บข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๔	นำข้อมูลเรื่องข้อร้องเรียนมาวิเคราะห์สาเหตุการร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
๕	เสนอผลการวิเคราะห์และแนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ผู้บริหารทราบ
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อความ	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานภาครัฐให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓.๑.๑.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ปปง.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓.๑.๑.๑ กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมกันแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสำนักงาน

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมกันแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง.

ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสำนักงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน

ค่าเป้าหมาย : ๓ กิจกรรม

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	๑ กิจกรรม
๒	-
๓	๒ กิจกรรม
๔	-
๕	๓ กิจกรรม
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อความ , รายงานผลการจัดกิจกรรม	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองกฎหมาย / กองสื่อสารองค์กร/กองนโยบายและยุทธศาสตร์	

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานภาครัฐให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓.๑.๑.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ปปง.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓.๑.๑.๑.๒ การสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัด : ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๘๕

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นร้อยละความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๒	ร้อยละ ๗๐ - ๗๔.๙๙
๓	ร้อยละ ๗๕.๐๐ - ๘๙.๙๙
๔	ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๔.๙๙
๕	เท่ากับหรือมากกว่าร้อยละ ๘๕
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อความ , รายงานผลการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชน	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองนโยบายและยุทธศาสตร์	

เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานภาครัฐให้เกิดความโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ ๓.๑.๑ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓.๑.๑.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ปปง.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓.๑.๑.๑.๓ กิจกรรมการสร้างการรับรู้ให้กับบุคคลภายนอกได้รับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง.

ตัวชี้วัด : จำนวนกิจกรรมการสร้างการรับรู้ให้กับบุคคลภายนอกได้รับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง.

ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม

เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นร้อยละความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้	
ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	-
๒	-
๓	๑ กิจกรรม
๔	-
๕	๒ กิจกรรม
แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บันทึกข้อความ , รายงานผลการจัดกิจกรรม	
หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : กองสื่อสารองค์กร , ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	

แบบรายงานและประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กอง / ศูนย์ / กลุ่ม (รอบ เดือน)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสมพาศ	นิลพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวปราณี	แก้วเอี่ยม	กรรมการ
๓. นายสุวิจักขณ์	ธรรมชัยพจน์	กรรมการ
๔. นางกรกมล	ดิษยธรรม	กรรมการ
๕. นายธรรมบุญ	คงรัตน์	กรรมการ
๖. นายเกิดโชค	เกษมวงศ์จิตร	กรรมการ
๗. นายสานิตย์	วงศ์พันธุ์	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ /

(นางเมธิณี เทพมณี)

เลขาธิการ ก.พ.



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ลงวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ตั้งนางสาวปราณี เก้าเอี้ยน รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน นั้น

โดยที่ นางสาวปราณี เก้าเอี้ยน ได้พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากเกษียณอายุราชการ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เสนอให้ตั้ง นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพย์สิน ซึ่งเป็นผู้ได้รับเลือกแทน

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติตั้ง นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย เป็นกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

