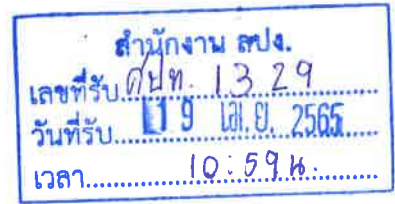




บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๒๗๐๓

ที่ ปง ๐๐๑๖/ ๑๙๙

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

เรียน เลขาธิการ ปง. ผ่าน รองเลขาธิการ ปง. (หัวหน้า ศปท.) และ ผชช.นม. (รองหัวหน้า ศปท.)

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ ศปท. ที่ ปง ๐๐๑๖/ว๕๑๙ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ กอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันอังคารที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน มาถึง ศปท. เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒ ศปท. สรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมตามตัวชี้วัดต่าง ๆ จำนวน ๑๐ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ซึ่งดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปง. เสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๑.๑.๑.๑ โครงการสัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท.)

๒. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๒.๑.๑.๑ แผนงานการจัดทำหลักเกณฑ์แนวทางการย้าย การโอน การเลื่อนระดับของข้าราชการสำนักงาน ปง. (สลก.)

๓. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๓.๑.๑.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (กม.)

๔. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๓.๑.๒.๑ จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างพัสดุประจำปี (สลก.)

๕. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๓.๑.๓.๑ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของแต่ละเดือนบนหน้าเว็บไซต์ของสำนักงาน ปง. (สลก.)

๖. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๓.๑.๔.๑ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรอบ ๑๒ เดือน รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของสำนักงาน ปง. (สลก.)

๒.๒.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ดังนี้

๑. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๑.๑.๒.๑ กิจกรรมการมีส่วนร่วมของบุคคลต้นกล้าจริยธรรม และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกันส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๒. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๒.๑.๒.๑ โครงการเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. (นย.)

๓. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๒.๑.๓.๑ แผนงานยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA (ศปท.)

๔. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ๓.๒.๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. (ศปท.)

๒.๓ ภาพรวมของรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ศปท. สามารถดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวน ๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐ อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๐ เนื่องจากยังไม่ครบกำหนดการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดย ศปท. จะดำเนินการให้ครบถ้วนตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ต่อไป

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ส.ต.อ.หญิง



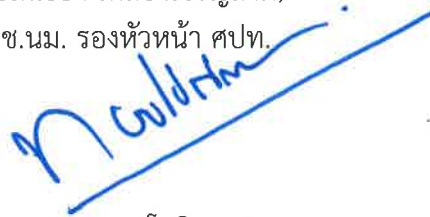
(ยุพาพร แสงประเสริฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ)

ผช.น.ม. รองหัวหน้า ศปท.



(นายเทพสุ บวรโชติदार)

รองเลขาธิการ ปปง.

หัวหน้า ศปท.

- ทราบ

พล.ต.ต.



(ปิยะพันธ์ ปิงเมือง)

สปง.

๑๙ เม.ย. ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 รอบ ๖ เดือน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต	๑.๑ ปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑.๑.๑ ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	๑.๑.๑ โครงการสัมมนาให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๗ (๘๗๓๒)	กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ โครงการ ให้ความรู้เกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการป้องกันความเสียหายจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ ก.พ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ป.ป.ง. และผ่านระบบ (Microsoft Team) ผลร้อยละ ๘๓.๗๒	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล	๒.๑ ระบบการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒.๑.๑ ระดับความพึงพอใจในการจัดทำหลักเกณฑ์แนวทางการขยาย การ โอน การเลื่อนระดับของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ง.	๒.๑.๑ การจัดทำหลักเกณฑ์แนวทางการขยาย การโอน การเลื่อนระดับของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ง.	ระดับ ๕	เผยแพร่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการขยาย การโอน การเลื่อนข้าราชการพลเรือนฯ ตามบันทึกข้อความ สลก. ที่ ปง ๐๐๑๓/ว๕๓ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ และบันทึกข้อความ บค. ที่ ปง ๐๐๑๓/ว๓๘ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ www.amp.go.th	
		๒.๑.๒ ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง.	๒.๑.๒ โครงการเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๘๕	อยู่ระหว่างดำเนินการให้ปรึกษาฯ ปรับแก้ขงงานงวดที่ ๑ และส่งให้คณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาอีกครั้ง	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก	๓.๑ มีมาตรการ เสริมสร้างการสกัด กั้นการทุจริต	๒.๑.๓ ร้อยละ ความสำเร็จในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (TIA)	๒.๑.๓.๑ แผนงาน ยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (TIA)	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๖	อยู่ระหว่างดำเนินการนำเข้าข้อมูล OIT และการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
	๓.๑.๑ ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินงาน ทางวินัยของ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง.		๓.๑.๑.๑ โครงการ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ วินัยและการดำเนินการ ทางวินัยข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ร้อยละ ๘๕ (ผล ๘๓.๑๐)	-กม. ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๒ สำนักงาน ป.ป.ง. หัวข้อบรรยาย คือ “วินัยและการดำเนินการทางวินัย” และได้สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการป้องกัน การฝ่าละเมิดและสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตของข้าราชการ พนักงานราชการของสำนักงาน ป.ป.ง. ในรูปแบบบทคดีและผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โดยมี กลุ่มเป้าหมายผู้ปฏิบัติงานสำนักงาน ป.ป.ง. จำนวน ๗๐ คน มีผู้เข้าร่วมฯ จำนวน ๗๖ คน และตอบแบบทดสอบก่อน – หลัง การอบรมปรากฏว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อบรรยายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๓.๑๐	ประกาศแผนจัดซื้อจัดจ้าง ทางหน้าเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ง. และระบบ E-GP และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงานโครงการ กิจกรรมตามแผนจัดซื้อจัดจ้าง
		๓.๑.๒ ระดับ ความสำเร็จในการ	๓.๑.๒.๑ จัดทำแผนจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี	ระดับ ๕		

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
	จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	๓.๑๓ ระดับความถี่ของการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	๓.๑.๓.๑ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างของแต่ละเดือนบนหน้าเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ง.	ระดับ ๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕ และเผยแพร่หน้าเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ง. www.amlo.go.th/index.php/th/procurement เมนู จัดซื้อจัดจ้าง	
	๓.๑.๔ ระดับความถี่ในการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายปี	๓.๑.๔.๑ ระดับความถี่ในการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรายปี	๓.๑.๔.๑ จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรอบ ๑๒ เดือน รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ง.	ระดับ ๕	รายงานผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างรอบ ๑๒ เดือนให้ผู้บริหารทราบ และนำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ในหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ง. www.amlo.go.th/index.php/th/procurement เมนู สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง	
	๓.๒ การสร้างและพัฒนาระบบการจัดทำเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑ ระดับความถี่ในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	๓.๒.๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.	ระดับ ๕	อยู่ระหว่าง ศปท. ติดตามรายงานผลร้องเรียนกรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ทุกไตรมาส	