



# บันทึกข้อความ

สำนักงาน ลปง  
 เลขที่รับ... กฟท. ๘๗๗๗  
 วันที่รับ... ๓๑.๑๒.๒๕๖๔  
 เวลา... ๑๑.๐๑.๒๕๖๔

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๒๗๒๔  
 ที่ ปง ๐๐๑๖/ ๓๕๑ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน ลปง.

## ๑. เรื่องเดิม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยสำนักงาน ลปง. ได้คะแนนการประเมิน ๙๗.๔๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA ซึ่งเป็นระดับที่สูงที่สุดของการประเมิน (คะแนนระหว่าง ๙๕.๐๐ - ๑๐๐ คะแนน) (เอกสาร ๑) โดยสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งได้คะแนน ๘๔.๓๒ คะแนน ถึง ๑๓.๑๓ คะแนน โดยสามารถเปรียบเทียบผลคะแนนในแต่ละองค์ประกอบได้ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	เพิ่มขึ้น/ลดลง
	<b>ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน</b>			
๑	ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๙๘	๙๘.๔๘	เพิ่มขึ้น ๑.๕
๒	ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ	๙๒.๓๙	๙๕.๘๘	เพิ่มขึ้น ๓.๔๙
๓	ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ	๙๑.๕๐	๙๓.๘๔	เพิ่มขึ้น ๒.๓๔
๔	ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๓๔	๙๖.๕๖	เพิ่มขึ้น ๓.๒๒
๕	ตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๕.๐๙	๙๕.๖๖	เพิ่มขึ้น ๐.๕๗
	<b>ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</b>			
๖	ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน	๘๖.๐๖	๙๖.๐๐	เพิ่มขึ้น ๙.๙๔
๗	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๒.๔๗	๙๕.๕๒	เพิ่มขึ้น ๒๓.๐๕
๘	ตัวชี้วัดการปรับปรุงการทำงาน	๗๑.๘๕	๙๔.๗๓	เพิ่มขึ้น ๒๒.๘๘
	<b>ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b>			
๙	ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๑๔	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น ๒๑.๘๖
๑๐	ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต	๘๗.๕๐	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น ๑๒.๕๐

๒.๒ ศปท. ได้ประสาน ศท. ในการจัดทำ Infographic (เอกสาร ๒) และประสาน สอ. ในการจัดทำข่าวเพื่อประชาสัมพันธ์ผลการประเมิน ITA ตามข้อ ๒.๑ (เอกสาร ๓) เพื่อสร้างภาพลักษณ์สำนักงาน ปปง. ให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการบริหารการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามปรัชญาการดำเนินงานที่ว่า “เป็นมืออาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินภายใต้หลักธรรมาภิบาล และมีมาตรฐานสากล” รวมถึงการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตามวิสัยทัศน์สำนักงาน ปปง. ที่ว่า “องค์กรที่เป็นมาตรฐานได้รับการยอมรับในระดับสากล”

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงาน ปปง. ให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการบริหารการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เห็นควรพิจารณารูปแบบ Infographic ตามข้อ ๒.๒ เพื่อใช้ในการเผยแพร่ผ่านสื่อในช่องทางต่าง ๆ

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๒.๑ และโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบ ศปท. จะได้แจ้ง สอ. เพื่อดำเนินการต่อไป



(นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ)

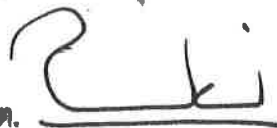
รอง ทน.ศปท. ปนท.

ทน.ศปท.

•ทราบ ตามข้อ ๒.๑

•เห็นชอบ ตามข้อ ๓.

พล.ต.ต.



(ปิยะพันธ์ ปิงเมือง)

ตปง.

๕๑ ก.ย. ๒๕๖๔



สำนักงาน สปง.  
 เลขที่รับ ศปท. 862  
 วันที่รับ 4 ส.ค. 2565  
 เวลา 11.04 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๒๗๐๔

ที่ ปง ๐๐๑๖/ ๑๐๔ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การพัฒนากระบวนการ / การปรับปรุงการปฏิบัติงานเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เรียน เลขาธิการ ป.ปง. ผ่าน รองเลขาธิการ ป.ปง. (หัวหน้า ศปท.) และ ผชช.นม. (รองหัวหน้า ศปท.)

### ๑. เรื่องเดิม

ศปท. ได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๖/๓๘๑ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสำนักงาน ป.ปง. ได้คะแนนการประเมินฯ ร้อยละ ๘๗.๔๕ อยู่ในระดับ AA ซึ่งมีคะแนนสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ปง. มีคะแนนการประเมินฯ ร้อยละ ๘๔.๓๒ อยู่ในระดับ B และได้เปรียบเทียบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในแต่ละองค์ประกอบให้ เลขาธิการ ป.ปง. ทราบ เรียบร้อยแล้ว

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๑) จากการพิจารณาคะแนนจากผลการประเมินดังกล่าว เห็นควรมีการพัฒนาปรับปรุงการทำงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ดังนี้

ตัวชี้วัด	ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	แนวทางการพัฒนาการทำงาน	ผู้รับผิดชอบ	การรายงานผล
การวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน				
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ในภาพรวมของการวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน คะแนนรวม ๕ ตัวชี้วัด สำนักงาน ป.ปง. มีคะแนน ร้อยละ ๘๖.๐๘ โดย สำนักงาน ป.ปง. มีคะแนน ร้อยละ ๒๘.๘๒ จากคะแนนเต็ม ร้อยละ ๓๐ จากผลคะแนนดังกล่าว เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. ผู้ตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่ได้รับรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ปง. และมีบางประเด็นที่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. ยังเข้าใจ	เห็น ควรมี การ เน้น ย้ำ ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ปง. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. เพิ่มมากขึ้น เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หรือการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	- ทุกกอง ศูนย์ กลุ่ม	รายงานผลมายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕

	เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. ค่อนข้างน้อย เช่น การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ หรือการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงาน			
การวัดการรับรู้จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก				
<p>๖. คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน</p>	<p>ในภาพรวมของการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก คณะกรรมการ คช.นร.วม ๓ ตัวชี้วัด สำนักงาน ปปง. มีคะแนนร้อยละ ๙๕.๔๒ โดยสำนักงาน ปปง. มีคะแนนร้อยละ ๒๘.๖๓ จากคะแนนเต็มร้อยละ ๓๐ จากผลคะแนนดังกล่าว ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบถึงการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. เกี่ยวกับขั้นตอนการทำงานระยะเวลาในการปฏิบัติงานและมีบางประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ค่อนข้างน้อย เช่น การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.</p>	<p>เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ควรมีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรม/การดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงานให้เพิ่มมากขึ้น</p>	<p>กองสื่อสารองค์กร</p>	<p>รายงานผลมายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน				
<p>๙. การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๑๐. การป้องกันการทุจริต</p>	<p>ในภาพรวมของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน สำนักงาน ปปง. มีคะแนนร้อยละ ๑๐๐ โดยสำนักงาน ปปง. ได้คะแนนเต็มร้อยละ</p>	<p>เพื่อเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เห็นควรให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามที่</p>	<p>กอง ศูนย์ กลุ่ม ที่รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐</p>	<p>รายงานผลมายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>

	๔๐ ทั้งนี้ สำนักงาน ปปง. ได้มีการดำเนินงาน และมีการเผยแพร่ข้อมูลตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และนำข้อมูลเผยแพร่ข้อมูลใน เว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้ ประชาชนหรือผู้รับบริการ สามารถรับทราบผลการ ดำเนินงานของสำนักงาน ปปง.		
--	--	--	--	--

๒.๒ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ปรึกษาผู้ตรวจผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีข้อเสนอแนะว่าสำนักงาน ปปง. สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยสามารถบรรลุความสำเร็จในการเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ ได้ ทั้งนี้ อาจมีรายละเอียดบางตัวชี้วัดที่จำเป็นต้องให้ความสำคัญในการกำกับดูแล หรือส่งเสริมการทำงานอีกเพียงเล็กน้อยเพื่อยกระดับคุณภาพในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น คาดหมายได้ว่าหากหน่วยงานยังมีกลไกการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถสร้างผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานที่นำมาสู่ความเชื่อมั่น ศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชน โดยการพัฒนางาน/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

- พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม
- แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง
- เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ของหน่วยงานของท่านมากขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น
- ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น
- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง
- ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม
- ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง
- ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
- กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามี การติดต่อ ปฏิบัติงานและ ให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียนโดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน
- เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น
- ส่งเสริมให้หน่วยงานทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มี ประสิทธิภาพ รวมถึงจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สามารถขับเคลื่อน ได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม

- เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน
- เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น
- เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น
- เพิ่มมาตรการกำกับ ติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง

๒.๒ ศปท. ร่วมกับคณะทำงานเตรียมพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ปปง. ตามคำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๕๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และคำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๑๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ได้วิเคราะห์ประเด็นข้อเสนอแนะที่มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ปรึกษาผู้ตรวจผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แนะนำ เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีการปฏิบัติงานที่โปร่งใสมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว ดังนี้

ข้อบกพร่องที่ควรปรับปรุง	แนวทางการปรับปรุง /พัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. พัฒนาระบบการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม	เนื่องจากหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมเรียบร้อยแล้ว แต่เจ้าหน้าที่บางรายอาจจะยังไม่รู้ถึงหลักเกณฑ์ดังกล่าว <u>แนวทางการดำเนินงาน</u> เห็นควรแจ้งหลักเกณฑ์ แนวทาง ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้รับทราบทุกครั้งที่มีการคัดเลือกฯ	นย. /สลก. (ตท.) รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕
๒. แสวงหามาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่านถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง หรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง	ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด <u>แนวทางการดำเนินงาน</u> เพื่อเป็นการป้องกันการถูกแทรกแซงฯ ควรให้ส่วนบริหารงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม มีการจัดทำหลักเกณฑ์แนวทาง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับของข้าราชการสำนักงาน ปปง. และแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่	สลก. (บค.) รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕

	<p>สำนักงาน ปปง. ได้รับทราบ และสรุปผลการดำเนินงานพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคเมื่อสิ้นปีงบประมาณให้ผู้บริหารทราบ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและความโปร่งใสงยิ่งขึ้น และแจ้งเวียนหลักเกณฑ์ดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่ ปปง. ทราบ</p>	
<p>๓. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของสำนักงาน ปปง. ให้ดีขึ้น โดยเริ่มจากกระบวนการงานหลักของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>หน่วยงานภายในสำนัก ปปง. หลายหน่วยงานได้มีการให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. เช่น การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการร่างกฎหมายตาม พ.ร.บ. ปปง. ปี พ.ศ. ๒๕๔๒ <u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อให้ เกิด การ มี ส่วน ร่วม ของ บุคคลภายนอกเพิ่มมากขึ้นเห็นควรให้มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงาน ปปง. ได้จัดมีช่องทางการรับเรื่อง “ ร้องเรียน/ สอบถาม/ ข้อเสนอแนะ ” บนเว็บไซต์สำนักงาน ปปง. และในช่องทางอื่น ๆ เพื่อให้ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้สะดวก ซึ่งช่องทางดังกล่าวสามารถเข้าถึงได้สะดวก</li> <li>- เพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพในการสื่อสารกับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป เห็นควรให้ สอ. นำข้อมูลการร้องเรียน/ สอบถาม/ ข้อเสนอแนะ จากช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน ปปง. มารวมแสดงให้ปรากฏอยู่ในช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ สอบถาม/ ข้อเสนอแนะ ในเว็บไซต์สำนักงาน ปปง. ด้วย และให้มีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน/ สอบถาม/ ข้อเสนอแนะ ด้วยความรวดเร็ว</li> </ul>	<p>กส. ขก. คค.๑-๔ บส. คท. กม. สอ. รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>๔. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่านมากขึ้น</p>	<p>- นย. ผู้รับผิดชอบหลักในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานได้มีการแจ้งเวียนแผนดังกล่าวให้</p>	<p>กอง ศูนย์ กลุ่ม</p>

	<p>กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ และให้เจ้าหน้าที่ลงนามรับทราบแผนฯ พร้อมกับได้เผยแพร่แผนฯ ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อเป็นการเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้รับทราบแผนฯ เพิ่มเติมมากยิ่งขึ้น กอง ศูนย์ กลุ่ม ควรมีการชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ภายในสังกัดทราบเกี่ยวกับแผนดังกล่าว</p>	<p>รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>๕. ส่งเสริมการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจนมากขึ้น</p>	<p>- สำนักงาน ปปง. ได้จัดให้มีการเผยแพร่ผลงานผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสำนักงาน ปปง. เป็นประจำ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบถึงผลการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. ควรเพิ่มข้อมูลข่าวสารที่อยู่ในความสนใจของสาธารณชนเผยแพร่ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ของสำนักงาน ปปง. อย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>สอ. รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>๖. ส่งเสริมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และเพิ่มช่องทางที่หลากหลายมากขึ้น</p>	<p>สำนักงาน ปปง. ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน โดยสาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย จำนวนหลายช่องทาง เช่น Facebook Instagram line</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อให้มีช่องทางให้สาธารณชนได้เข้าถึงข้อมูลของสำนักงาน ปปง. เพิ่มมากขึ้น เห็นควรเพิ่มรูปแบบและช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลให้มากขึ้น</p>	<p>สอ. รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>๗. ส่งเสริมกลไกการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการกรม ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เห็นควรเน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชาแต่ระดับชั้นทำการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างเป็นธรรมชาติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้</p>	<p>สลก. (ตท.) รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>



<p>๘. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมชาติ</p>	<p>เนื่องจากผู้บังคับบัญชาได้มีการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นไปตามตัวชีวิตการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมชาติมากยิ่งขึ้นเห็นควรเน้นย้ำให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ตามกรอบภารกิจที่รับผิดชอบของแต่ละบุคคลอย่างเหมาะสมและเป็นธรรมชาติ</p>	<p>กอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>๙. ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง</p>	<p>ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ สำนักงาน ป.ป.ช. มีนโยบายให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. Work from Home โดยมีแบบฟอร์มให้เจ้าหน้าที่กรอกข้อมูลเกี่ยวกับการนำอุปกรณ์เพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ที่พัก และบางกองอาจจะมีแนวทางเกี่ยวกับการยืมทรัพย์สินของทางราชการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่เห็นควรให้ฝ่ายบริหารงานทั่วไปของแต่ละหน่วยงานชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรในสังกัดทราบ</p>	<p>กอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>๑๐. เพิ่มการอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน</p>	<p>เนื่องจากบางกองมีนโยบายในการอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้โดยผู้อำนวยการกองเป็นผู้อนุมัติให้เจ้าหน้าที่ภายในกองเป็นผู้ยืมทรัพย์สินฯ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับเจ้าหน้าที่ เห็นควรมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการส่วนที่รับผิดชอบทรัพย์สินของทางราชการ ให้มีอำนาจอนุญาตให้ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานภายในหน่วยงานได้ และให้สรุปรายงานผลการดำเนินงานทุกไตรมาส</p>	<p>กอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>

<p>๑๑. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น</p>	<p>เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้ปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. เพื่อเป็นการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากยิ่งขึ้น</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เห็นควรจัดสัมมนาเพื่อระดมความเห็นในการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น โดยเริ่มที่กระบวนการหลักของแต่ละหน่วยงาน</p>	<p>กอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>๑๒. กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานว่ามีการติดต่อ ปฏิบัติงานและให้บริการแก่ประชาชนเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>เนื่องจากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้มีการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดอยู่แล้ว</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อให้เกิดการปฏิบัติงานที่โปร่งใสมากยิ่งขึ้น เห็นควรให้ นาย. เป็นเจ้าภาพหลักในการกำกับให้กอง ศูนย์ กลุ่ม กำกับติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงานโดยเคร่งครัด</p>	<p>นาย. กอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>๑๓. เพิ่มกลไกการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</p>	<p>ปัจจุบันสำนักงาน ปปง. มีการปฏิบัติงานที่เป็นไปตามระเบียบและขั้นตอนที่กำหนด และเพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เห็นควรดำเนินการ ดังนี้</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เห็นควรให้ นาย. วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานตามคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ประจำปี โดยเพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการให้สามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. เพื่อนำพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของสำนักงาน ปปง. ให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>นาย. รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>๑๔. ส่งเสริมให้หน่วยงานทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดทำแผนงานด้านการป้องกัน</p>	<p>สำนักงาน ปปง. ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นประจำทุกปี และได้มีการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนพร้อม</p>	<p>ศปท. รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖</p>

<p>และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สามารถขับเคลื่อนได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>กับรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกปี</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อให้แผนดังกล่าวสามารถขับเคลื่อนได้อย่างเป็นรูปธรรม-เห็นควรให้ ศปท. วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี เพื่อทบทวนกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการให้มีความเหมาะสมสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงาน ปง. ได้อย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น</p>	<p>มี.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>๑๕. แก้ไขปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่านอย่างจริงจัง</p>	<p>- เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ปฏิบัติตามคำสั่งสำนักงาน ปง. ที่ ๖๖๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตภายในหน่วยงาน เห็นควรกำชับให้ กม. ดำเนินการตามกฎหมายอย่างรวดเร็ว กรณีพบบุคลากรสำนักงาน ปง. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	<p>กม. รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>๑๖. สร้างช่องทางการร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสร้างความมั่นใจในการจัดการการทุจริต ตลอดจนปกป้องผู้กระทำการร้องเรียนโดยหากพบการทุจริตในหน่วยงาน</p>	<p>- ปัจจุบัน สำนักงาน ปง. ได้เปิดช่องทางการร้องเรียนการทุจริตทางหน้าเว็บไซต์สำนักงาน ปง. และมีระบบแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นระยะแล้ว</p>	
<p>๑๗. เพิ่มการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น</p>	<p>- เนื่องจากสำนักงาน ปง. ได้ปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงานแล้ว</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ นย. วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานตามคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปง. ประจำปี โดยเพิ่มการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการให้สามารถแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ปง. เพื่อนำปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานของสำนักงาน ปง. ให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>นย. ศปท. รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>

<p>๑๘. เพิ่มมาตรการชี้แจงและตอบคำถาม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ชัดเจนมากขึ้น</p>	<p>สำนักงาน ปปง. มีช่องทางให้บุคคลภายนอกได้สอบถามเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหลายช่องทาง เช่น แอปพลิเคชันไลน์ Q &amp; A Facebook โดยมีเจ้าหน้าที่ได้ตอบข้อสอบถามให้กับบุคคลภายนอกผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานได้มากยิ่งขึ้น เห็นควรให้ สอ. นำข้อมูลการร้องเรียน/สอบถาม/ข้อเสนอแนะ จากช่องทางต่าง ๆ ของสำนักงาน ปปง. มาร่วมแสดงให้ปรากฏอยู่ในช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/สอบถาม/ข้อเสนอแนะ ในเว็บไซต์สำนักงาน ปปง. ด้วย และให้มีการตอบสนองต่อข้อร้องเรียน/สอบถาม/ข้อเสนอแนะ ด้วยความรวดเร็ว</p>	<p>สอ. รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>
<p>๑๙. เพิ่มมาตรการกำกับ ติดตามการทำงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการทำงานอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</p>	<p>เนื่องจากเจ้าหน้าที่ ปปง. มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด โดยมีผู้บังคับบัญชาคอยให้คำแนะนำ และกำกับการปฏิบัติงาน</p> <p><u>แนวทางการดำเนินงาน</u></p> <p>เพื่อให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชากำชับให้ทุกหน่วยงานปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย</p>	<p>กอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผล มายัง ศปท. ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๕</p>

๒.๓ สำนักงาน ปปง. ได้มีคำสั่งที่ ๕๒/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ปปง. ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๒) และคำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๑๔/๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ปปง. ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๓) โดยได้มีการประชุมคณะกรรมการดังกล่าว ในวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ และที่ประชุมมีมติดังนี้

(๑) รับทราบผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๒) เห็นชอบแนวทางการพัฒนาหน่วยงานให้มีการปฏิบัติงานที่โปร่งใสมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งกำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าว ตามข้อ ๒.๑ และข้อ ๒.๒

๒.๔ ศปท. ได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๖/ว ๗๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจกเวียนไปยังกองศูนย์ กลุ่ม เพื่อรับทราบเกี่ยวกับการกำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดการเผยแพร่ข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนากระบวนการงานตามข้อเสนอแนะที่ควรปรับปรุงเพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้หน่วยงานผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการพัฒนากระบวนการงานตามข้อเสนอแนะฯ รายงานผลการดำเนินงานมายัง ศปท. ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๔)

### ๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบตามข้อ ๒ ทั้งนี้ หาก ศปท. รวบรวมการรายงานเกี่ยวกับการพัฒนากระบวนการงานตามข้อเสนอแนะฯ ครบทุกหัวข้อที่กำหนด จะรายงานผลให้เลขาธิการ ปปง. ทราบในโอกาสต่อไป

*ณัฏฐา*

(นางณัฏฐา เครือสุภมาศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

*[Signature]*

(นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ)

ผชช.นม. รองหัวหน้า ศปท.

*[Signature]*

(นายเทพสุ บวรโชติदारา)

รองเลขาธิการ ปปง.

หัวหน้า ศปท.

**ทราบ**

*[Signature]*

**พล.ต.ต.**

(ปิยะพันธ์ ปิงเมือง)

สปง.

๓๗ มี.ค. ๒๕๖๕