



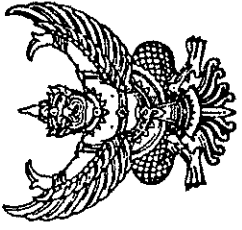
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงาน ป.ง.



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
สำนักงาน ปง.



ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ง.
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

.....

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ป.ง.)
ได้ให้ความเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ง.
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ
โปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. เป็นไปอย่างเหมาะสม
และเกิดประสิทธิภาพ จึงขอประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ง.
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑ และขอให้สำนักงาน ป.ป.ง. ปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีการควบคุม ติดตาม เฝ้าระวัง และ
รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ว่าที่ร้อยตรี 

(วินัย ชاکริยานุโยค)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

- ก -

คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่ง มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวก และให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ได้กำหนดกลไกในการขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการและบุคลากรทุกประเภทในสำนักงาน ป.ป.ช.

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต่อไป

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม

สำนักงาน ป.ป.ช.

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ ๑	บทนำ
	- หลักการและเหตุผล ๑
	- วัตถุประสงค์ ๑
	- เป้าหมาย ๒
	- การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ๒
ส่วนที่ ๒	รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓
ส่วนที่ ๓	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๘
ภาคผนวก	- แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้เกิดสังคมที่มีคุณธรรม นำหลักคำสอนของศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมอันดีงามมาสร้างสรรค์สังคมไทย ให้เกิดความเข้มแข็งอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมไทย โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมีวิถีวัฒนธรรมอันดีงามตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการทุกระดับของสำนักงาน ป.ป.ง. บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายรัฐบาล ดังกล่าวข้างต้นอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน สำนักงาน ป.ป.ง. จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี สำนักงาน ป.ป.ง. (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้สังคมไทยมีคุณธรรม มีความรักชาติยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป.ป.ง. จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและจรรยาของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ง.
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของสำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส
- ๒.๒ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ปปง. ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๓ เพื่อกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและบุคลากรสำนักงาน ปปง.
- ๒.๔ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ปปง. และประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปปง.

๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ จะส่งผลให้บุคลากรของสำนักงาน ปปง. มีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ได้

๔. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

- ๔.๑ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๑ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเพื่อสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. และเลขาธิการ ปปง. ทราบ
- ๔.๒ รายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมเพื่อสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. และเลขาธิการ ปปง. ทราบ

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนการส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่เป็นธรรม โปร่งใส ส่งเสริมให้ข้าราชการมี มโนสุจริต ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ การทบทวนปัญหาที่เกิดจาก การปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน	๑.๑.๑.๑ การสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน	ผลการสำรวจความพึงพอใจ	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจให้ผู้บริหารทราบ	ได้รายงานผลการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้ผู้บริหารทราบ ตามหนังสือ นย. ที่ ปง ๐๐๐๙.๔/๑๒๓๑ ลงวันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๐	กองนโยบายและยุทธศาสตร์
	๑.๑.๒ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑.๑.๑.๒ การดำเนินการโครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ITA)	ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสสูงมาก	ผลการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยสำนักงาน ปปง. ได้คะแนนร้อยละ ๗๗.๙๒ (ระดับสูง)	สำนักงานเลขาธิการกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒.๑ ระบบการบริหารงานด้านทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ง. มีความโปร่งใสเป็นธรรม ได้รับความเชื่อมั่นและยอมรับจากข้าราชการ	๒.๑.๑ ความรู้ความเข้าใจ กระบวนการที่ได้ดำเนินการแบบเปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	๒.๑.๑.๑ การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่มีการดำเนินการแบบเปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ระดับความสำเร็จในการสร้างความเข้าใจในงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ได้มีการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยมีผลการดำเนินงานรวมร้อยละ ๗๔.๘๘	สำนักงาน เลขานุการกรม
	๒.๑.๒ จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. เป็นผู้มีความรู้คุณธรรม จริยธรรม	๒.๑.๒.๑ การจัดทำให้มีระบบการจัดการเรื่องร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ	มีระบบการรับเรื่องร้องทุกข์ทั้งภายในและภายนอก	มีการดำเนินการจัดการเรื่องร้องทุกข์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ดำเนินการตรวจสอบวิเคราะห์เรื่องที่ ได้รับแจ้งเบาะแสหรือข้อมูลข่าวสาร ตามกฎหมายพอกเงินผ่านช่อง ทางการแจ้งเบาะแสจากประชาชน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสจากประชาชน จำนวน ๘๑๘ เรื่อง โดยมีการจัดการ เรื่องร้องทุกข์ จำนวน ๗๑๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๘๕	- กองสื่อสาร องค์กร - สำนักงาน เลขานุการกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	๓.๑.๑ เจ้าหน้าที่ ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของสังคม	๓.๑.๑.๑ มีการประชุมกลุ่มหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในองค์กร	จำนวนข้อร้องเรียนที่บุคคลภายนอกร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ปปง.	ไม่เกิน ๕ เรื่อง	การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเบื้องต้นที่หน่วยงานและบุคคลภายนอก ร้องเรียนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. และนำเรียน ลปง. เพื่อโปรดพิจารณา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีจำนวน ๖ เรื่อง	- สำนักงาน เลขานุการกรม - กองสื่อสารองค์กร
	๓.๑.๒ ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการ	๓.๑.๒.๑ การรายงานข้อมูลสถิติการดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานราชการ	ร้อยละของข้าราชการและพนักงานราชการที่มีการกระทำผิดวินัย	ไม่เกิน ร้อยละ ๑	ยังไม่มีข้าราชการและพนักงานราชการ ที่ได้รับการลงโทษทางวินัย กรณีที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการแต่อย่างใด ร้อยละ ๐	กองกฎหมาย
		๓.๑.๒.๒ การจัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยแก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	จำนวนโครงการในการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย	๑ โครงการ	ได้ดำเนินการจัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการและพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ปปง. โดยมีข้าราชการและพนักงานราชการเข้าร่วมโครงการ	กองกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔.๑ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี เป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม	๔.๑.๑ ระบบการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	๔.๑.๑.๑ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	มีระบบการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต	อย่างน้อย ๑ เรื่อง	มีการให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อบังคับ สำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต โดยมีการแจกจ่ายสมุดบันทึก จรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปปง. ให้ทราบ และถือปฏิบัติ	สำนักงาน เลขานุการกรม
	๔.๑.๒ การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อต่างๆ	การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อต่างๆ	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ผ่านสื่อต่างๆ	๑๐ ครั้ง	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ วิสัยทัศน์ วัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรมในการทำงาน ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ ชั้น ๑ และปิดป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๒ ครั้ง	- กองสื่อสาร องค์กร - สำนักงาน เลขานุการกรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕.๑ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๕.๑.๑ ความคิดเห็นของประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๕.๑.๑.๑ การจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนาให้กับบุคลากรภายนอก ภาคธนาคาร ประชาชน	ผลการสำรวจระดับความพึงพอใจ	บุคลากรภายนอกมีความพึงพอใจในระดับมาก	ดำเนินการจัดโครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย โดยประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ในภาพรวม คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๐ (ระดับมาก)	- กองสื่อสารองค์กร - กองนโยบายและยุทธศาสตร์
	๕.๑.๒ ความสำเร็จในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ให้กับประชาชนทราบ	๕.๑.๒.๑ การเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ให้กับประชาชนทราบ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ผลการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	เผยแพร่ในส่วนกลางและภูมิภาค ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	ดำเนินการจัดโครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย จำนวน ๑๑ ครั้ง	- กองสื่อสารองค์กร

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

โครงการ กิจกรรม เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.๖๐-ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๑-มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑-มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑-ก.ย.๖๑	
๑.๑ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางการบริหารจัดการภาครัฐที่เป็นธรรม โปร่งใส ส่งเสริมให้ข้าราชการมีมโนสำนึก ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานภาครัฐให้มีคุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๑ มีแนวทางในการดำเนินงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน (ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง)	๑.๑.๑.๑ การประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ใน การบริหารงาน สำนักงาน ปปง. ด้านคุณธรรมใน การทำงานของ หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารใน การบริหารงาน สำนักงาน ปปง. ด้านคุณธรรมใน การทำงานของ หน่วยงาน	มีประกาศเจตจำนงสุจริต				↔	ศปท. ปปง.
			๑.๑.๑.๒ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ ปปง. (โดยมี	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ปปง. มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๙๐	๒๕ ม.ค. ๒๕๖๑			- กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (๑๙๘,๐๐๐ บาท)	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.๖๐- ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๑- มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑- มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑- ก.ย.๖๑	
			ประพุดิ ปฏิบัติ ตน และปฏิบัติ หน้าที่ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ	ปฏิบัติหน้าที่ ยึด หลักคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ (๓ ครั้ง/ปี)						
			๑.๑.๑.๑.๔ การจัดทำแนว ทางการป้องกัน ผู้มีหน้าที่ ดำเนินการในการ จัดซื้อจัดจ้างเป็น ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียกับผู้ยื่น ข้อเสนอหรือ คู่สัญญาของ สำนักงาน ปปง.	ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำ แนวทางการ ป้องกันผู้มีหน้าที่ ดำเนินการในการ จัดซื้อจัดจ้างเป็น ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียกับผู้ยื่น ข้อเสนอหรือ คู่สัญญาของ สำนักงาน ปปง.	๑ แนวทาง		๒๗ ก.พ. ๒๕๖๑		สลก. (พด.)	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.๖๐-ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๑-มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑-มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑-ก.ย.๖๑	
			๑.๑.๑.๑.๕ การทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปง.	ระดับความสำเร็จของการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปง.	มีคู่มือในการปฏิบัติงาน		↔			กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (๒๐,๘๐๐ บาท)
			๑.๑.๑.๑.๖ การจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	มีคู่มือป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม			๓๑ พ.ค. ๒๕๖๑		ศปท. ปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : : การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและจรรยาของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.๖๐- ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๑- มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑- มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑- ก.ย.๖๑	
๒.๑ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. มีมาตรฐานทาง จริยธรรม และ จรรยา ข้าราชการ	๒.๑.๑ ส่งเสริม ให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. มีมาตรฐานทาง จริยธรรมและ จรรยา ข้าราชการ	๒.๑.๑.๑ ร้อยละ ความสำเร็จในการ รณรงค์ ส่งเสริม ป้องกันการกระทำ ผิดวินัย และจรรยา ข้าราชการ	๒.๑.๑.๑.๑ กิจกรรม รณรงค์ ส่งเสริม ป้องกันการกระทำผิด วินัย จรรยาข้าราชการ เช่น การผลิตสื่อ รณรงค์ ส่งเสริม ป้องกัน การกระทำผิด วินัย จรรยาข้าราชการ	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินกิจกรรม รณรงค์ ส่งเสริม ป้องกัน การกระทำผิดวินัย จรรยาข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	๖ ธ.ค. ๒๕๖๐		←————→		- กองกฎหมาย - ศปท.ปปง.
	๒.๑.๒ ระบบ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนที่มี ประสิทธิภาพ	๒.๑.๒.๑ จำนวน ข้อร้องเรียนที่ บุคคลภายนอก ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.	๒.๑.๒.๑.๑ การรายงาน ข้อมูลสถิติข้อร้องเรียน ที่บุคคลภายนอก ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.	จำนวนข้อร้องเรียนที่ บุคคลภายนอก ร้องเรียนเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. และมี ผลการดำเนินการด้าน การร้องเรียนที่แล้วเสร็จ	ไม่เกิน ๕ เรื่อง		←————→		- กองสื่อสาร องค์กร	
		๒.๑.๒.๒ ร้อยละ ของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. ที่มีการกระทำผิด วินัยและจรรยา ข้าราชการ	๒.๑.๒.๒.๑ การรายงานข้อมูลสถิติ การดำเนินการทางวินัย ข้าราชการและ พนักงานราชการ	ร้อยละของข้าราชการ และพนักงานราชการที่มี การกระทำผิดวินัยและ จรรยาข้าราชการ	ไม่เกิน ร้อยละ ๑		←————→		- กองกฎหมาย	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
						ต.ค.๖๐- ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๑- มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑- มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑- ก.ย.๖๑		
			๓.๑.๑.๑.๒ กิจกรรม การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	จำนวนผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	อย่างน้อย ๒ คน		ม.ค. - ก.พ. ๒๕๖๑				- สำนักงาน เลขานุการกรม (บค.)
			๓.๑.๑.๑.๓ กิจกรรม การคัดเลือกบุคคล ต้นกล้าจริยธรรม	จำนวนผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็นต้นกล้า จริยธรรม	อย่างน้อย ๑ คน				↔		- ศปท.ปง.
		๓.๑.๑.๒ ร้อยละ ความสำเร็จของ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓.๑.๑.๒.๑ กิจกรรม เรียนรู้ธรรมะชนะใจตน	ระดับความสำเร็จของ การจัดกิจกรรมเรียนรู้ ธรรมะชนะใจตน โดย การสวดมนต์ นั่งสมาธิ	๑ กิจกรรม			↔			- กองนโยบาย และยุทธศาสตร์
			๓.๑.๑.๒.๒ กิจกรรม ทำบุญตักบาตรตาม ประเพณี และใน โอกาสสำคัญ	ระดับความสำเร็จของ การจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรตามประเพณี และในโอกาสสำคัญ	๑ กิจกรรม				↔		- สำนักงาน เลขานุการกรม (บก.)
			๓.๑.๑.๒.๓ กิจกรรม จิตอาสาช่วยเหลือ สังคม	ระดับความสำเร็จของ การจัดกิจกรรมจิตอาสา ช่วยเหลือสังคม เช่น การบริจาคโลหิต การ บริจาคสิ่งของเพื่อ ช่วยเหลือสังคม	๑ กิจกรรม				↔		- สำนักงาน เลขานุการกรม (บก.)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.๖๐- ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๑- มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑- มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑- ก.ย.๖๑	
		๓.๑.๑.๓ จำนวนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่ผ่านการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	๓.๑.๑.๓.๑ การจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ปปง.	จำนวนเจ้าหน้าที่ ปปง. ที่ผ่านการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรม	อย่างน้อย ๑๐๐ คน				↔	- ศปท.ปปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.๖๐- ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๑- มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑- มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑- ก.ย.๖๑	
๔.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนให้เกิดความโปร่งใสเปิดเผยและตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงานของภาครัฐ	๔.๑.๑ กำหนดช่องทางเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ ปปง.	๔.๑.๑.๑ จำนวนช่องทางร้องเรียน ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๔.๑.๑.๑.๑ กำหนดช่องทางที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร้องเรียนให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	จำนวนช่องทางที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร้องเรียนให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และคำชมเชยต่อเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	อย่างน้อย ๖ ช่องทาง	↔				- กองสื่อสารองค์กร

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาในการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
						ต.ค.๖๐- ธ.ค.๖๑	ม.ค.๖๑- มี.ค.๖๑	เม.ย.๖๑- มิ.ย.๖๑	ก.ค.๖๑- ก.ย.๖๑	
		๔.๑.๑.๓ ร้อยละความ เชื่อมั่นของ ประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปปง.	๔.๑.๑.๓.๑ การสำรวจ ความเชื่อมั่นของ ประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการ ปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละความเชื่อมั่น ของประชาชนและ ผู้เกี่ยวข้อง ที่มีต่อการ ปฏิบัติงาน ของ พนักงานเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๘๐			←————→		- กองนโยบาย และยุทธศาสตร์

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง

