



รองเลขาธิการ ป.ง.
เลขที่รับ..... ๖๔๘๐
วันที่รับ..... ๓ พ.ย. ๒๕๖๕
เวลา..... ๙:๒๑

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๒๗๐๔ (ณัชชา)

ที่ ปง ๐๐๑๗/๔๗๕

วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน เลขาธิการ ป.ง. ผ่าน รองเลขาธิการ ป.ง. (๑) (หัวหน้า สปท.) และ ผชช.นม. (รองหัวหน้า สปท.)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป.ง. เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ สปท. ได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๖/ว ๕๔๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ แจ้งเวียนแผนฯ ตามข้อ ๑.๑ ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ และขอความร่วมมือให้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๒)

(๑) รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕
(๒) รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕
ทั้งนี้ สปท. ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๖ เดือน ให้ผู้บริหาร และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป.ง. ทราบ เรียบร้อยแล้ว

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน มาถึง สปท. เรียบร้อยแล้ว

๒.๒ สปท. ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) โดยมีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ จำนวน ๑๕ กิจกรรม ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยกอง ศูนย์ กลุ่ม ได้ให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ครบทุกกิจกรรม (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

เนื่องจากแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ป.ง. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ครบระยะเวลาของแผนเรียบร้อยแล้ว สปท. จะทำการวิเคราะห์ถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง รวมถึงปัญหา อุปสรรค ของการดำเนินการตามแผนฯ ในปีที่ผ่านมา เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ง. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ ...

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ตามข้อ ๒ และข้อ ๓

ณิษฐา

(นางณัชชา เครือศุภมาศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

[Signature]

(นางศิริรัตน์ อุทัยพัฒน์)

นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผชช.นม. รองหัวหน้า สปท.

[Signature]

(นายเทพสุ บวรโชติदार)

รองเลขาธิการ ปปง.

หัวหน้า สปท.

ทราบ

[Signature]

(นายเทพสุ บวรโชติदार)

รอง สปง. รกท. สปง.

๓ พ.ย. ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
๑.๑ สำนักงาน ป.ง. มีแนวทางการบริหาร การบริการ การบริหารงาน การบริหารงาน ภาครัฐที่ให้มี คุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหารงาน ภาครัฐที่ให้มี คุณธรรม จริยธรรม	๑.๑.๑.๑ มีแนวทาง การบริหารจัดการ ภาครัฐที่ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. มีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน ปฏิบัติงาน	๑.๑.๑.๑ การ จัดทำข้อกำหนด จริยธรรมของ สำนักงาน ป.ง.	ระดับ ความสำเร็จของ การจัดทำ ข้อกำหนด จริยธรรมของ สำนักงาน ป.ง.	มีข้อกำหนด จริยธรรมของ สำนักงาน ป.ง.	- สำนักงาน ป.ง. ได้มีข้อกำหนด จริยธรรมของสำนักงาน ป.ง. ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ และได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๖/๑๙๓ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ แจ้งเวียนข้อกำหนดจริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ให้เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ง. ทราบ	-
			๑.๑.๑.๒ การ จัดทำหลักเกณฑ์ แนวทางการย้าย การโอน การเลื่อน ระดับของ ข้าราชการ สำนักงาน ป.ง.	ระดับ ความสำเร็จของ การจัดทำ หลักเกณฑ์ แนวทางการ ย้าย การโอน การเลื่อน ระดับของ ข้าราชการ สำนักงาน ป.ง.	มีหลักเกณฑ์ แนวทาง เกี่ยวกับ การย้าย การโอน การเลื่อน ระดับ ของ ข้าราชการ สำนักงาน ป.ง.	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - เสนอ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ง. ออก ประกาศว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และ เงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อน ข้าราชการพลเรือนสามัญ แล้วเสร็จ จำนวน ๒ ฉบับ และได้แจ้งเวียนประกาศ หลักเกณฑ์ ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
			๑.๑.๑.๓ การติดตามผลการดำเนินงานตามวัฒนธรรมองค์กร สำนักงาน ปง.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามวัฒนธรรมองค์กร สำนักงาน ปง.	มีการติดตามผลการดำเนินงานตามวัฒนธรรมองค์กร	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว สปท. ได้รายงานผลการดำเนินการตามวัฒนธรรมองค์กรสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ และได้มีหนังสือแจ้งเวียนไปยัง กอง ศูนย์ กลุ่ม ขอความร่วมมือให้รายงานผลการดำเนินงานตามวัฒนธรรมองค์กรสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ซึ่ง สปท. ได้รายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารทราบเรียบร้อยแล้ว	
			๑.๑.๑.๔ การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล	การติดตามการดำเนินงานตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สลก. ได้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ และได้จัดเตรียมรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
			<p>๑.๑.๑.๔ การติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๑.๒.๑ กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการดำเนินงานตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>จำนวนกิจกรรมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน</p>	<p>มีการติดตามการดำเนินงานตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>อย่างน้อย</p> <p>กองละ ๑ กิจกรรม</p>	<p>- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สลก. ได้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือนให้ผู้บริหารทราบ และได้จัดเตรียมรวบรวมข้อมูลเพื่อรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ</p> <p>ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๑. สน. ร่วมบริจาคโลหิตเพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์บริจาคโลหิตสภากาชาดไทย</p> <p>๒. พบ. ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงานโดยได้รวมบริจาคเครื่องสำอางหมตอายุหรือเหลือใช้ เพื่อนำไปมอบให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้นนำไปใช้ประโยชน์ในการแต่งหน้าศพให้กับผู้วายชนม์ ร่วมกับ ศบท. บง. ในวันที่ ๑๙ ก.ค. ๖๕</p>	-

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค		
						<p>๓. สลก. ได้ร่วมกิจกรรมที่สำนักงาน ปง. จัด เช่น กิจกรรมบริจาคโลหิต, กิจกรรมบริจาคเงินช่วยเหลือมูลนิธิฯ, กิจกรรมบริจาคปฏิบัติตนตั้งโต๊ะ</p> <p>๔. บส. มีส่วนร่วมดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมที่ ศปท. จัดขึ้น เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมบริจาคโลหิต ณ สภากาชาดไทย ในวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ - ร่วมบริจาคปฏิบัติตนแก่ผู้พิการทางสายตา ช่วงระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕ - ร่วมบริจาคเครื่องสำอางที่หมดอายุ หรือเหลือใช้เพื่อมอบให้มูลนิธิบ้านนกขมิ้น ในวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ร่วมกันบำเพ็ญกุศลสาธารณะประโยชน์ด้วยการทำความสะอาดบริเวณสำนักงาน ปง. เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ วันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ 			

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
						<p>๕. นาย. เจ้าหน้าที่ นาย. ร่วมบริจาคโลหิต เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p> <p>- นาย. ได้ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องของสำนักงาน ป.ป.ง.</p> <p>- นาย. ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวิถีไทยวิถีธรรมตามรอยเศรษฐกิจพอเพียง ณ จังหวัดนครนายก</p> <p>- เจ้าหน้าที่ นาย. ร่วมบริจาคเครื่องสำอาง หมดอายุหรือหมดใช้ เพื่อมอบให้มูลนิธิบ้านนาถมิณ</p> <p>๖. กส. ดำเนินการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ ภายในกอง เพื่อติดตามงานและกำกับเจ้าหน้าที่ให้ประพฤติปฏิบัติตน ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาข้าราชการ</p> <p>๗. ศท. ร่วมบริจาคโลหิต และบริจาค ปฏิทิน ร่วมทำบุญ ที่สำนักงาน ป.ป.ง. จัด</p> <p>๘. ขก. เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร และส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการทำความสะอาด บริเวณสำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อ</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
						<p>เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี พันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>๙. กม. ดำเนินการกิจกรรมบริจาค สิ่งของและเงินบริจาค ให้แก่ วัดพระบาทน้ำพุจ.ลพบุรี จำนวน ๒ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายใน ส่วนของค่าอาหาร ยารักษาโรค ค่าเผาคศพ และบริจาคสิ่งของจำเป็นใน ชีวิตประจำวัน เช่น เสื้อผ้า ข้าวสาร น้ำดื่ม น้ำยาล้างจาน อาหารแห้ง ถูขยชะแพมเพิสสำหรับผู้ใหญ่ แผ่นพับอนามัย หน้ากากอนามัย เป็นต้น เพื่อให้สำหรับดูแลรักษาผู้ติดเชื้อ/ผู้ป่วยโรคเอดส์ เด็กที่ ได้รับผลกระทบจากบิดามารดาที่ติดเชื้อโรคเอดส์ และคนชรา</p> <p>๑๐. คพ. มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๓ ราย เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ 	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
						<p>หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และการป้องกันความเสียหายการทุจริตและประพฤติมิชอบระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยเจ้าหน้าที่ คพ. ได้รับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p> <p>- จัดส่งเจ้าหน้าที่ จำนวน ๙ ราย เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ปง. และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams โดยเจ้าหน้าที่ คพ. ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม และได้เพิ่มพูนความรู้ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ให้เจ้าหน้าที่ได้ยึดถือและปฏิบัติ</p> <p>๑๑. คต.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่ คต.๑ เข้าร่วมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปง. ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๒ อาคาร</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
						<p>สำนักงาน ปปง. และเจ้าหน้าที่ คค.๑ เข้าร่วมเป็นเครือข่าย และต้นกล้า จริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กิจกรรมเสี่ยงตามสายและคำขวัญ โดยการจัดรายการเสียงตามสายทุกวันพุธ เวลา ๑๒.๐๐ น. ณ อาคารสำนักงาน ปปง.</p> <p>๑๒. คค.๒ ร่วมกิจกรรมปฏิบัติธรรมกับสำนักงาน ปปง. ร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิตที่สภากาชาดไทย และกิจกรรมบริจาคโลหิตที่โรงพยาบาลราชวิถี</p> <p>๑๓. คค.๓ เจ้าหน้าที่ คค. ๓ เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมงานกฐินพระราชทานของสำนักงาน ปปง. - ร่วมบริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทย - ร่วมบริจาคทำบุญทำทานให้กับสถานที่ต่าง ๆ <p>๑๔. คค. ๔</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชาภายใน คค.๔ กระตุ้นและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในกองมี 	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
						<p>คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานและให้การยกย่องชมเชย/ให้รางวัลแก่เจ้าหน้าที่ที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญต่อแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ปง. ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ คต.๔ รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามแผนดังกล่าว</p> <p>- รณรงค์และส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ คต.๔ เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่กระตุ้นและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ได้แก่ กิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปง. ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ปง. และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
		<p>๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑.๑.๒.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>จำนวนกิจกรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>อย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p>	<p>ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ประชมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย และมีผู้ได้รับรางวัลพนักงานเจ้าหน้าที่ดีเด่นด้านการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการค้าทุจริต ของสำนักงาน ปปง. จำนวน ๒๕ ราย</p>	
	<p>๑.๑.๒ การส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เป็นต้นแบบแก่เจ้าหน้าที่องค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๑.๑.๒.๓ โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ผู้การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบางแสน เอธิรเวจ และสนามกีฬาเทศบาลเมืองแสนสุข จังหวัดชลบุรี โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑.๑.๒.๓ โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ผู้การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบางแสน เอธิรเวจ และสนามกีฬาเทศบาลเมืองแสนสุข จังหวัดชลบุรี โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๗</p>	<p>- ดำเนินการแล้ว จัดโครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ผู้การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ระหว่างวันที่ ๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมบางแสน เอธิรเวจ และสนามกีฬาเทศบาลเมืองแสนสุข จังหวัดชลบุรี โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๐</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
			<p>๑.๑.๒.๔ โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย</p>	ร้อยละ ๘๕	<p>- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ สำนักงาน ปง. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. หัวข้อบรรยาย คือ “วินัยและการดำเนินการทางวินัย” และได้สอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการป้องกันการเฝ้าระวังและการสกัดกั้นให้เกิดการทุจริตของข้าราชการพนักงานราชการสำนักงาน ปง. โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ พนักงานราชการของสำนักงาน ปง. จำนวน ๗๐ คน โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๗๖ คน และจากการตอบแบบทดสอบก่อน - หลัง การอบรม ปรากฏว่าผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหัวข้อที่บรรยายเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๐</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
			<p>๑.๑.๒.๕ กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง.</p>	<p>ร้อยละของผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง.</p>	<p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p>	<p>- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ศปท. ได้จัดกิจกรรมต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง. เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ปปง. และผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. และบุคคลภายนอก ผู้รับบริการ ผู้ติดต่อราชการกับสำนักงาน ปปง. รวมทั้งสิ้น ๑๓๐ คน และผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง. ร้อยละ ๙๓.๗๒ งบประมาณในการดำเนินการเป็นกิจกรรม ๘,๙๑๕,- บาท</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การวางมาตรการเพื่อสกัดกั้นการประทุพติผิวดินและจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ปง.

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
๒๑ สำนักงาน ปง. มีมาตรการในการป้องกันควบคุมเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ประพฤติผิวดิน และจริยธรรม	๒.๑.๑ มีมาตรการในการควบคุมไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ประพฤติผิวดิน และจริยธรรม	๒.๑.๑.๑ ร้อยละ ความสำเร็จในการวางมาตรการควบคุมป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ประพฤติผิวดิน และจริยธรรม	๒.๑.๑.๑ การประเมินความเสี่ยง การทุจริตภายในหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของการประเมิน ความเสี่ยงใน ทุจริตภายในหน่วยงาน	มีมาตรการ บริหารความเสี่ยง การ ทุจริตภายใน หน่วยงาน	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สำนักงาน ปง. ได้มีประกาศ เรื่อง แผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และได้แจ้งเวียนแผนดังกล่าวให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ทราบและถือปฏิบัติ	
			๒.๑.๑.๒ การติดตามผลการ ดำเนินการตาม มาตรการควบคุม และเสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการ สำนักงาน ปง.	ระดับ ความสำเร็จของ การติดตามผล การดำเนินการ ตามมาตรการ ควบคุมและ เสริมสร้าง ความประพฤติและ วินัยข้าราชการ สำนักงาน ปง.	มีการติดตาม ผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการ ควบคุมและ เสริมสร้าง ความ ประพฤติ	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ได้มีจรรยาบรรณการปฏิบัติงาน มาตราการควบคุมและเสริมสร้างความ ประพฤติและวินัยข้าราชการ ตามคำสั่ง สำนักงาน ปง. ที่ ๖๖๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๑ โดยให้ทุกกอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการ และได้รายงานผลลา รอบ ๖ เดือนให้ ผู้บริหารทราบ ปัจจุบัน ได้รายงานผลลา รอบ ๑๒ เดือน ให้ผู้บริหารทราบ เรียบร้อยแล้ว	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
	๒.๑.๒ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพ	๒.๑.๒.๑ ร้อยละการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพ	๒.๑.๒.๑.๑ การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ศปท. ได้เสนอผลการวิเคราะห์และแนวทางการป้องกันการจัดและประเพณีมิชอบให้ผู้บริหารทราบ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
๓.๑ บุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานภาครัฐให้เกิดความโปร่งใสเปิดเผยและตรวจสอบได้	๓.๑.๑ เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานปง.	๓.๑.๑.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานปง.	๓.๑.๑.๑ กิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมกันแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานสำนักงานปง. ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสำนักงาน	จำนวนกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกร่วมกันแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของสำนักงานปง. ตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสำนักงาน	ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	- ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๑. สลก. (สอ.) กำหนดช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทาง Website ปง. และได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อสื่อประชาสัมพันธ์ของปง. และได้ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ปง. บน Website ของสำนักงาน ปง. และสื่อสังคมออนไลน์ทุกช่องทาง	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
						<p>๒. นย. ได้ดำเนินการจัดโครงการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๕๒ ในรูปแบบการอภิปราย และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อสำนักงาน ปง. ดังนี้</p> <p>(๑) ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมพหลแมน จี พัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๕๕ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินของสำนักงาน ปง. และมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมายร้อยละ ๙๙) รวมถึงสามารถให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับสำนักงาน ปง. เพื่อแก้ไขปัญหาค</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและ อุปสรรค
						<p>การพอกเงินเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ (เป้าหมายร้อยละ ๙๗)</p> <p>(๒) ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมพหลแมน จี พัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๙๑ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ของสำนักงาน ป.ง. และมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗.๗๕ (เป้าหมายร้อยละ ๙๗) รวมถึงสามารถให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับสำนักงาน ป.ง. เพื่อแก้ไขปัญหาการพอกเงินเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗.๗๖ (เป้าหมายร้อยละ ๙๗)</p>	

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จเชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค
						<p>๓) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบูรณาการการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายว่าด้วยการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายกับหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นคราวน์แกรนด์ อ.หาดใหญ่ จังหวัดสงขลา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams มีผู้เริ่มโครงการฯ จำนวน ๑๔๙ คน โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ของสำนักงาน ปง. และมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๙๒๐ รวมถึงสามารถให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานร่วมกับสำนักงาน ปง. และเพื่อแก้ไขปัญหาการฟอกเงิน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๗.๗๓</p>	