



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานป้องกัน
และปราบปรามการฟอกเงิน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้ให้ความเห็นชอบ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานป้องกันและปราบปราม
การฟอกเงิน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน
ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมให้เป็นรูปธรรม และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เป็นไปอย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และขอให้เจ้าหน้าที่
ในสังกัดสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีการควบคุม
ติดตาม เြงรัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเทพสุ บวรโชติदार)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ง.
และ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงาน ป.ป.ง.**

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| บทที่ ๑ | |
| - บทนำ | ๑ |
| - ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. | ๔ |
| - กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. | ๖ |
| บทที่ ๒ | |
| - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. | ๑๓ |
| - เป้าประสงค์ | ๑๓ |
| - แผนย่อยและแนวทางการพัฒนา | ๑๓ |
| - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี ของสำนักงาน ปปง. (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) | ๑๕ |
| - แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. | ๒๓ |
| บทที่ ๓ | |
| - การติดตามและประเมินผล | ๓๑ |
| ภาคผนวก | |
| - แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. | |
| - ประกาศสำนักงานคณะกรรมการพลเรือน ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการ จริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน | |

บทที่ ๑ บทนำ

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการมีคุณธรรม จริยธรรม ของคนในชาติ และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ มีบทบาทสำคัญในการส่งเสริม สนับสนุนการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยม จิตสำนึกที่ดี เพื่อให้สังคมเกิดความมั่นคง ระบบเศรษฐกิจเกิดความมั่นคง เพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาวอย่างยั่งยืน

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ง.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้ สำนักงาน ป.ง. เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระ และเป็นกลาง โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เป็นผู้ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงาน และบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ซึ่งปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยมีรองเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงานตามที่เลขาธิการมอบหมาย

๑. หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑.๑ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

(๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรม และปฏิบัติงานธุรกรรมอื่น

(๒) รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด ๒ และแจ้งตอบการรับรายงาน รวมทั้ง การรับ รายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นหรือ ตามข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ

(๓/๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติ กำกับ ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ ของผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติตามระเบียบ ที่คณะกรรมการกำหนด

(๓/๒) ประเมินความเสี่ยงระดับชาติที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้ายเพื่อจัดทำนโยบายและกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและ การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเสนอต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรี รวมทั้ง แจ้งผลการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการใดๆ ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินหรือการต่อต้าน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๓) จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะดำเนินการ ให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุน ทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๔) แจ้งรายชื่อผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ ซึ่งไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย ไปยังหน่วยงาน กำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๓/๕) ส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันและปราบปราม การฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๔) เก็บ รวบรวมข้อมูล สถิติ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการฟอกเงิน หรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๕) เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษา และฝึกอบรมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการจัดโครงการดังกล่าว

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

๑.๒ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง พ.ศ. ๒๕๕๙ มีดังนี้

(๑) ให้คำแนะนำหรือชี้แจงแนวทางการปฏิบัติแก่ผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) กำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงการดำเนินคดีกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เก็บรวบรวมข้อมูลและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการยึดอายัด หรือริบทรัพย์สินตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๒. การจัดส่วนราชการภายใน ตามกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปง. พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักงาน ปง. ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงาน ปง. พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปง. ดังนี้

- ๒.๑ สำนักงานเลขานุการกรม (สลก.)
- ๒.๒ กองกฎหมาย (กม.)
- ๒.๓ กองกำกับและตรวจสอบ (กส.)
- ๒.๔ กองข่าวกรองทางการเงิน (ขก.)
- ๒.๕ กองคดี ๑ (คต.๑)
- ๒.๖ กองคดี ๒ (คต.๒)
- ๒.๗ กองคดี ๓ (คต.๓)
- ๒.๘ กองคดี ๔ (คต.๔)
- ๒.๙ กองคดี ๕ (คต.๕)
- ๒.๑๐ กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.)
- ๒.๑๑ กองความร่วมมือและพัฒนามาตรฐาน (คพ.)
- ๒.๑๒ กองบริหารจัดการทรัพย์สิน (บส.)
- ๒.๑๓ กองป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (ปกร.)
- ๒.๑๔ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.)
- ๒.๑๕ กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)
- ๒.๑๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (พบ.)
- ๒.๑๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๓. อัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ สำนักงาน ปง. มีอัตราข้าราชการรวมทั้งสิ้น ๕๕๒ อัตรา บรรจุแล้ว จำนวน ๕๐๖ อัตรา และมีอัตรากำลังพนักงานราชการรวมทั้งสิ้น ๓๒ อัตรา บรรจุแล้ว ๓๒ อัตรา

๔. ค่านิยมหลัก (Core Values)

กล้าหาญ ซื่อสัตย์ ยุติธรรม สามัคคี และใฝ่เรียนรู้ โดยมีค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ดังนี้

| ค่านิยม และค่านิยม | พฤติกรรมที่พึงประสงค์ |
|---|---|
| (๑) กล้าหาญ (Courage) : กล้าคิด กล้าทำ กล้าพูด ในสิ่งที่ถูกต้อง ถูกกาลเทศะ โดยไม่หวั่นเกรง ต่ออิทธิพลใดๆ | ๑) รับผิดชอบในการกระทำของตน ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพลใด ๆ ๓) แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๔) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและปฏิเสธในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง |
| (๒) ซื่อสัตย์ (Honesty) : สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง | ๑) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) ไม่รับสินบน ๓) ไม่เบียดบังเวลาราชการ ๔) ไม่เบียดบังทรัพย์สินของราชการ ๕) ปฏิบัติโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และความถูกต้อง |
| (๓) ยุติธรรม (Justice) : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ปราศจากอคติ | ๑) ให้บริการต่อผู้รับบริการด้วยความถูกต้อง ตามกฎระเบียบ อย่างรวดเร็ว (ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด) ๒) ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากความลำเอียงหรืออคติ ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นกลาง และยอมรับ การตรวจสอบ ๔) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคกับ ผู้ใต้บังคับบัญชา |
| (๔) สามัคคี (Harmony) : ร่วมแรงร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ช่วยเหลือแบ่งปัน ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ | ๑) ทำงานเป็นทีม ๒) ร่วมแรงร่วมใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ๓) รับฟังความคิดเห็นคนอื่น/Open Mind ๔) ทำกิจกรรมร่วมกัน ๕) กลมเกลียว โปร่งดอง เป็นมิตร |
| (๕) ใฝ่เรียนรู้ (Eager to Learn) : กระตือรือร้น และเพียรพยายามในการศึกษาหาความรู้ ปรับปรุงในสิ่งที่มีอยู่เดิม เพิ่มเติมองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง | ๑) ศึกษาหาความรู้จากแหล่งข้อมูลตามช่องทางต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ๒) สงสัย ตั้งคำถาม และแสวงหาคำตอบ ๓) วิเคราะห์ปัญหาและหาทางแก้ไข ใส่ใจทุกรายละเอียด ๔) ฝึกฝนและพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพ ๕) นำความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนางานและองค์กร |

๕. วัฒนธรรมองค์กร

โปร่งใส ไร้ทุจริต มีจิตบริการ ทำงานเป็นทีม โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

| วัฒนธรรมองค์กร | แนวทางในการปฏิบัติ |
|----------------|---|
| โปร่งใส | <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย - ส่งเสริมให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด |
| ไร้ทุจริต | <ul style="list-style-type: none"> - มีความละเอียดที่จะทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง - ไม่ทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกกรณี - หากพบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว |
| มีจิตบริการ | <ul style="list-style-type: none"> - เมื่อพบเห็นผู้มาติดต่อที่สำนักงาน แม้จะไม่ได้เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับเรา ให้กล่าวทักทายสอบถามด้วยวาจาไพเราะ ให้การต้อนรับด้วยไมตรีจิตที่ดี ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ - ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรวดเร็ว และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ลดขั้นตอนการปฏิบัติให้น้อยลง - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำการดำเนินงานได้โดยสะดวกเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น |
| ทำงานเป็นทีม | <ul style="list-style-type: none"> - ร่วมกันทำงานโดยมีเป้าหมายเดียวกัน มีการวางแผนการทำงานร่วมกัน แสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมาด้วยความสุจริตใจ ยอมรับและให้เกียรติซึ่งกันและกัน - ร่วมรับผิดชอบในผลของการกระทำร่วมกัน |

๖. ที่มาของการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง.

นโยบายของรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐ : การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชนเกินควรหรือเปิดช่องโอกาสการทุจริต เช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากรัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อใช้เวลานาน ชำช้อน และเสียค่าใช้จ่ายทั้งของภาครัฐและประชาชน

ดังนั้น การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างและส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้น โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะต้องเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมคำสอนของพุทธศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อก่อให้เกิดความสุขในการทำงาน และการดำรงชีวิต

๗. การวิเคราะห์ SWOT ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในองค์กร และภายนอกองค์กร เพื่อช่วยในการประกอบการตัดสินใจ ในการกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน มีดังนี้

| จุดแข็ง (Strengths) | จุดอ่อน (Weaknesses) |
|---|---|
| <p>๒. คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. มีทักษะและความเชี่ยวชาญ ช่วยในการขับเคลื่อนการทำงาน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. (บุคคลต้นกล้าจริยธรรมและเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.) พร้อมทั้งจะให้ความร่วมมือกับการส่งเสริมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>๔. มีการจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกและพฤติกรรมด้านการคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เข้าใจบทบาทการทำงานของตนเป็นอย่างดี มีกรอบและแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบและอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ชัดเจน</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและยึดถือจริยธรรมเป็นหลักในการประพฤติตนในการทำงาน</p> | <p>๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ส่วนมาก เห็นว่ามาตรฐานทางจริยธรรมเป็นนามธรรม เข้าใจยาก ยังไม่ตระหนักถึงความสำคัญ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ยังขาดความสนใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมที่จะต้องยึดถือและปฏิบัติ</p> <p>๓. การขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ผ่านมา มักจะทำโดยจำกัดในวงแคบของเจ้าหน้าที่บางกลุ่ม ซึ่งยังขาดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่จำนวนมาก</p> <p>๔. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยังมองว่าประเพณีผิดจริยธรรมเป็นเรื่องเล็กน้อย และยอมรับได้</p> <p>๕. เจ้าหน้าที่ขาดความเชื่อมั่นเกี่ยวกับกระบวนการยุติธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๖. ระบบอุปถัมภ์ที่ไม่เป็นธรรม ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน</p> |
| โอกาส (Opportunities) | อุปสรรค (Threats) |
| <p>๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายรองรับการส่งเสริมจริยธรรมที่ชัดเจน</p> <p>๒. ประชาชนสามารถเข้าถึงสื่อต่าง ๆ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อสังคมออนไลน์ได้ง่ายขึ้นมากกว่าอดีต สังคมประชาชน สื่อมวลชน จึงใช้สื่อดังกล่าวในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งจะเป็นสิ่งที่ช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ต้องยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ไม่ทุจริต</p> <p>๓. ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีช่วยทำให้เกิดระบบการกำกับดูแลและควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <p>๔. การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต ความมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต</p> | <p>๑. สภาพปัญหาทางด้านเศรษฐกิจที่ตกต่ำ ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีพของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำให้มีการกระทำผิดคุณธรรม จริยธรรม ทั้งแบบที่ตั้งใจและไม่ตั้งใจ</p> <p>๒. ข้อสั่งการ/นโยบายของหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม มีความคลุมเครือ ผู้ปฏิบัติต้องมีการตีความข้อสั่งการ</p> |

จากนั้น นำผลการวิเคราะห์วิเคราะห์ SWOT ไปกำหนดแผนงาน โครงการ กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง.

๘. การนำข้อเสนอแนะของผู้ตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในประเด็นตัวชี้วัดที่ต้องมีการปรับปรุง พัฒนาระบบการทำงาน เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประกอบด้วย ๔ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ตัวชี้วัดที่ ๔ เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๒. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๓. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
๔. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๙. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง.

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. โดยสำนักงาน ปปง. ได้รวบรวมและประมวลข้อมูลปัจจัยสำคัญ ที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๙.๑ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วยประเด็นที่เกี่ยวข้อง มีดังนี้

๙.๑.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ประเด็นยุทธศาสตร์ |
|--|---|--|
| ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ๓.๓ ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ | <p>๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดย ภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการ ในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถ จูงใจให้คนดี คนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถ บุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนาที่มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมอง ไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๔.๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงาน ภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือกการแต่งตั้ง เพื่อเอื้อ</p> |

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ประเด็นยุทธศาสตร์ |
|----------|-----------|--|
| | | <p>ให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัวรวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน</p> <p>๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยทางธุรกิจและประพตติมิชอบทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพตติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ</p> <p>๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ</p> |

๙.๒ แผนระดับที่ ๒

๙.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

| เป้าหมาย | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย |
|---|---|--|
| ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต | ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA | ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) |

๙.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

| เป้าหมายระดับ หมวดหมู่ | กลยุทธ์ | กลยุทธ์ย่อย |
|---|---|---|
| ๒. ภาครัฐที่มีขีด สมรรถนะสูง คล่องตัว | ๔. การสร้างระบบ บริหารภาครัฐที่ ส่งเสริมการ ปรับเปลี่ยนและพัฒนา บุคลากรให้มีทักษะที่ จำเป็นในการให้บริการ ภาครัฐ ดิจิทัล และ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการ ภาครัฐ โดยเอื้อต่อการ พัฒนาประเทศ | ๔.๑ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล แบบองค์รวมตลอดจนพัฒนาทัศนคติ จริยธรรม องค์กรความรู้ และ ทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่ สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการขับเคลื่อนเป้าหมาย ของประเทศอย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และ ระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่า และประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ |

๙.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๙.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

| ชื่อแผนย่อย | แนวทางการพัฒนา |
|---|---|
| แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่ เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย | แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิด จากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ |
| แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบ การเสริมสร้างขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม | แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม |
| แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการ เรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และ องค์กร เครือข่าย เพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม | แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน |

๙.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) โดยมีความสอดคล้องกับสำนักงาน ป.ป.ง. ต้องดำเนินการยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐาน
ทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังภาคส่วนในการสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่อง

มาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๙.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

| แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ | |
|--|--|
| เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต | แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต |

๙.๓.๔ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางองค์กรที่มีสมรรถนะสูงมีธรรมาภิบาล และรองรับการดำเนินงานในรูปแบบดิจิทัล

| เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ | ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ | ค่าเป้าหมาย |
|---|--|-------------------------------------|
| ๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัยและยึดหลักธรรมาภิบาล | ๓.๕.๒ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | - ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๙๕ |

๙.๓.๕ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๑๖๒ กำหนดให้คณะรัฐมนตรีต้องแถลงนโยบายต่อรัฐสภา โดยให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ทั้งนี้ ประกาศพระบรมราชโองการแต่งตั้งให้ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ดำรงตำแหน่งนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๒ และแต่งตั้งรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ คณะรัฐมนตรีจึงขอแถลงนโยบายต่อรัฐสภาให้ทราบถึงแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินที่รัฐบาลจะดำเนินการ เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคี และเอื้ออาทร คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งมีวิสัยทัศน์ในการขับเคลื่อนประเทศของรัฐบาล “มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในศตวรรษที่ ๒๑” โดยกำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินออกเป็น นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง ดังนี้

นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ประกอบด้วย

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ
๓. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๔. การสร้างบทบาทไทยในเวทีโลก
๕. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
๖. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
๗. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
๘. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
๙. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม

๑๐. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน

๑๑. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

โดยประเด็นนโยบายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ป.ปง. ได้แก่ นโยบายที่ ๑๑ และ ๑๒ ดังนี้
นโยบายที่ ๑๑ การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้อง คือ

๑๑.๕ ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา และส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมทั้งยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะและความรู้ความสามารถพร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพชีวิต ความเป็นอยู่ตลอดจนสร้างขวัญกำลังใจและความผูกพัน

๑๑.๗ ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน

๑๑.๗.๑ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ การอำนวยความสะดวก ต้นทุน ค่าใช้จ่าย กฎหมาย กฎ และระเบียบต่าง ๆ ของภาครัฐ ให้สามารถสนับสนุนและเอื้อต่อการประกอบธุรกิจ ทั้งภายในและภายนอกประเทศและเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงบริบทต่าง ๆ โดยครอบคลุมกระบวนการตั้งแต่จัดตั้งธุรกิจจนถึงการปิดกิจการ พร้อมทั้งกำกับและส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดยุติธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ถูกต้องตามหลักนิติธรรม และเป็นไปตามปณิธานสากลตลอดจนเร่งรัดการพัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานภาครัฐให้มีความเชื่อมโยงกันอย่างไร้รอยต่อ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดต่อราชการได้โดยสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสและตรวจสอบได้

นโยบายที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบรวมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

นโยบายเร่งด่วน ข้อ ๘ การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมาย เมื่อพบผู้กระทำผิดอย่างเคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุดพร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๙.๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สรุปได้ดังนี้

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๑๕ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และมีผลการดำเนินงานจำแนกตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

| แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม | จำนวนโครงการ/กิจกรรม | | |
|---|----------------------|---------------------|-----|
| | บรรลุตามเป้าหมาย | ไม่บรรลุตามเป้าหมาย | รวม |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม | ๙ | - | ๙ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างมาตรการเพื่อสกัดกั้นการประพฤติผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ปปง. | ๓ | - | ๓ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน | ๓ | - | ๓ |

จากการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดทั้ง ๓ ยุทธศาสตร์ โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงาน ได้พอสังเขป ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม โดยหน่วยงานมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. โดยได้กำหนดพฤติกรรมที่พึงกระทำ และไม่พึงกระทำ เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. และมีการจัดทำหลักเกณฑ์แนวทางเกี่ยวกับการย้าย การโอน การเลื่อนระดับของข้าราชการสำนักงาน ปปง. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้กับเจ้าหน้าที่ ประกอบกับได้มีการจัดกิจกรรมที่ช่วยในการพัฒนาบุคลากรและช่วยในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เช่น การร่วมบริจาคสิ่งของ การบริจาคโลหิต การร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญตน เป็นต้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างมาตรการเพื่อสกัดกั้นการประพฤติผิดวินัย และจริยธรรมของบุคลากรสำนักงาน ปปง. โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดมาตรการควบคุมเพื่อมิให้เกิดความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้น พร้อมทั้งได้มีการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการสำนักงาน ปปง. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เพื่อให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ควบคุม ให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในระเบียบวินัยของข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน หน่วยงานได้จัดกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้ที่มาติดต่อราชการ ได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. เช่น การกำหนดช่องทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทาง Website ปปง. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจ การสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. โดยในภาพรวมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ปปง. มีคะแนนความเชื่อมั่นร้อยละ ๘๕.๐๓ ผลคะแนนความเชื่อมั่นสูงสุดคือ ด้านหลักนิติธรรม และผลคะแนนความเชื่อมั่นสูงสุดอันดับสอง คือ ด้านคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการจัดสัมมนาโครงการบูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๑๐. ขั้นตอนในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง.

๑๐.๑ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้ประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง.

๑๐.๒ จัดประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. เมื่อวันที่ ๔ - ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ อาคารสำนักงาน ปปง. ในการประชุมดังกล่าว เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความสอดคล้องกับแผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๓ ยก (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. และแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในพิจารณา

๑๐.๔ ศปท. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ปง ๐๐๑๗/ว ๘๒ ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งเวียน (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. ไปยังกองศูนย์ กลุ่ม เพื่อขอความร่วมมือพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง.

๑๐.๕ จัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง.

๑๐.๖ เสนออนุมัติประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่ปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นสำคัญ อันนำไปสู่ความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชน

๒. พันธกิจ (Mission)

- ๑) ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการที่มีธรรมาภิบาล
- ๒) ยกระดับการบริหารราชการ และสร้างแนวปฏิบัติขององค์กร ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่สนับสนุนให้องค์กรปฏิบัติภารกิจได้อย่างเปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้ รวมทั้งเกิดการพัฒนายั่งยืน

๓. เป้าประสงค์

สำนักงาน ป.ง. มีการยกระดับการบริหารจัดการขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากร มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. แผนย่อยและแนวทางการพัฒนา

๔.๑ แผนย่อยที่ ๑ : สร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

แนวทางการพัฒนา :

๑. พัฒนาช่องทางในการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ และรับฟังความเห็น/ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับสาระสำคัญของการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป.ง.

๒. ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ แผนย่อยที่ ๒ : ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายต้นแบบบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการขององค์กร

แนวทางการพัฒนา :

๑. สร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้กับบุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. ทุกระดับ

๒. ยกระดับการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรและบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

๔.๓ แผนย่อยที่ ๓ : พัฒนาแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมในกระบวนการบริหารราชการขององค์กรให้มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นของประชาชน

แนวทางการพัฒนา :

๑. สร้างมาตรการ หรือกลไก เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็น การทุจริต ผิดระเบียบวินัยข้าราชการ และผิดจริยธรรม

๒. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำความผิดด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการของบุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓. ยกระดับการบริหารงาน และการปฏิบัติราชการในกระบวนงานสำคัญ เพื่อช่วยในการตัดสินใจทางการบริหารอยู่บนฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.

๔. ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปง. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชน

| แนวทางการพัฒนา | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | | | | งบประมาณ | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | | |
|----------------|---|---|-------------|------|---------|---------|---------|------|----------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------|----------------------------|------|
| | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | | | |
| | ๒) การประมวลผลและวิเคราะห์ข้อมูลจากช่องทาง การรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมทั้งสื่อสาร ประชาสัมพันธ์เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปปง. | ระดับ ความสำเร็จ ของการ ประมวลผล และวิเคราะห์ ข้อมูลจาก ช่องทาง การ รับฟังความ คิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ รวมทั้งสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงาน ปปง. | - | - | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | - | - | ไม่ใช้ งบ ประ มาณ | ไม่ใช้ งบ ประ มาณ | ไม่ใช้ งบ ประ มาณ | ๒๕๗๐ | ไม่ใช้ งบ ประ มาณ | ศปท. |

| แนวทางการพัฒนา | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | | | | งบประมาณ | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | | | |
|---|--|--|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|------|
| | | | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | | ๒๕๗๐ | | |
| ๑.๒ ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปง. | ๑) โครงการบูรณาการ การปฏิบัติงานเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปง. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | ระดับ ความสำเร็จใน การสร้าง ความร่วมมือ เพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงาน ปง.ร่วมกับ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | ไม่ใช้ งบ ประ มาณ | ไม่ใช้ งบ ประ มาณ | ไม่ใช้ งบ ประ มาณ | ไม่ใช้ งบ ประ มาณ | ศปท. |

| แนวทางการพัฒนา | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | | | | | | งบประมาณ | | | | | | หน่วยงาน รับผิดชอบ | | |
|---|---|--|-------------|------------|------|---|------|---|----------|---|------|---|------|---|-----------------------|----------------------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | ๒๕๖๗ | | ๒๕๖๘ | | ๒๕๖๙ | | ๒๕๗๐ | | ๒๕๗๑ | | | ๒๕๗๒ | |
| | | | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | | - | - |
| <p>๓.๒ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับบริการทำความผิดด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการของบุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p> | <p>๑) การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการดำเนินการทางวินัย</p> | <p>มีระบบการจัดการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ที่รู้เรื่องทุกข้อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และ การดำเนินการทางวินัย</p> | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | <p>ศบท./สภท./กม.</p> | |
| <p>๓.๓ การยกระดับการบริหารงาน และการปฏิบัติงานราชการในกระบวนการสำคัญ เพื่อช่วยให้การตัดสินใจทางการบริหารอยู่บนฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.</p> | <p>๑) โครงการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยในการตัดสินใจ และลดการใช้ดุลพินิจ</p> | <p>มีระบบที่ช่วยในการปฏิบัติงาน และช่วยในการตัดสินใจ</p> | ระดับ ๕ | ระดับ ๕ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | <p>บส./ศท.</p> | |

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ง.

| ชื่อแผนย่อย | แนวทางการพัฒนา | แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลาการดำเนินการ | | | | งบ ประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---|--|--|--|--------------|----------------------|---------------------|---------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|
| | | | | | ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕ | ม.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖ | เม.ย.๖๖- มิ.ย.๖๖ | ก.ค.๖๖- ก.ย. ๖๖ | | |
| แผนย่อยที่ ๑ สร้างการรับรู้ และมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม | ๑.๑ พัฒนาช่องทางในการ สื่อสาร/ประชาสัมพันธ์และ รับฟังความเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับ สาระสำคัญของ ขับเคลื่อนงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. | ๑) โครงการเพิ่มช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ สำนักงาน ป.ป.ง. ที่หลากหลาย เพิ่มขึ้น | ระดับความสำเร็จใน การจัดทำช่องทาง ทางอิเล็กทรอนิกส์ | ระดับ ๕ | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ศปท./ ศท. |
| | ๑.๒ ส่งเสริม และสนับสนุน ให้เกิดการบูรณาการและ ความร่วมมือระหว่าง หน่วยงานภาครัฐหรือ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. | ๑) การประเมินองค์กรคุณธรรม | ร้อยละของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ง. ที่ผ่านการ ประเมินองค์กร คุณธรรม ระดับที่ ๑ (องค์กรส่งเสริม คุณธรรม) | ร้อยละ ๘๐ | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ศปท. ทุก หน่วยงาน |

| ชื่อแผนย่อย | แนวทางการพัฒนา | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลาการดำเนินการ | | | | งบ ประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|--|--|---|--|--------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|--------------------|--------------|--------------|
| | | | | | ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕ | ม.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖ | เม.ย.๖๖- มิ.ย.๖๖ | ก.ค.๖๖- ก.ย. ๖๖ | | |
| แผนย่อยที่ ๒ ส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มี คุณธรรม จริยธรรม และ สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายต้นแบบบุคลากร ที่มีคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติราชการของ องค์กร | ๒.๑ สร้างความรู้ ความ เข้าใจ และปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และ ปฏิบัติตามตามหลักธรรมภิ บาลให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ทุกระดับ | ๑) กิจกรรมเสริมสร้างธรรมภิบาล และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน | ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักธรรม มาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้ใน การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ | ← → | ← → | ← → | ← → | ๓๘,๐๐๐.- | ศปท. |
| | | ๒) โครงการเสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับหลักการปฏิบัติราชการที่ ดีเ็นการบริหารงานบุคคล และ การดำเนินการทางวินัย | ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการปฏิบัติ ราชการที่ดีเ็นการ บริหารงานบุคคล และ การดำเนินการทาง วินัย | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๓ | ← → | ← → | ← → | ← → | ๒๓,๐๐๐ | กม. |

| ชื่อแผนย่อย | แนวทางการพัฒนา | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลาการดำเนินการ | | | | งบ ประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|---|---|---|---|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|--------------------|--------------|
| | | | | | ด.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕ | ม.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖ | เม.ย.๖๖ - มิ.ย.๖๖ | ก.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๖ | | |
| | | ๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติ หน้าที่ | ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติ หน้าที่ | ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ | ↔ | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ศปท. |
| | | ๓) แผนบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ | ระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบ | ระดับ ๕ | ↔ | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ศปท. |
| | ๒.๓ สนับสนุนการสร้าง เครือข่าย บุคลากรและ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ | ๑) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ๒) การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ของ ผู้บริหารต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม | จำนวนเจ้าหน้าที่ สำนักงาน บง. ที่ ได้รับการยกย่องเชิด ชูเกียรติเป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวนครึ่ง/จำนวนคน ที่มีการเผยแพร่ นโยบายของผู้บริหาร ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม | ๕ คน ๕ ครั้ง /ครึ่งละ ๑ คน | ↔ | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ศปท. |

| ชื่อแผนย่อย | แนวทางการพัฒนา | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ตัวชี้วัด | ค่า เป้าหมาย | ระยะเวลาการดำเนินการ | | | | งบ ประมาณ | ผู้รับ ผิดชอบ |
|---|---|--|--|----------------------------------|----------------------|---------------------|---------------------|--------------------|--------------------|-------------------------|
| | | | | | ต.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕ | ม.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖ | เม.ย.๖๖- มิ.ย.๖๖ | ก.ค.๖๖- ก.ย. ๖๖ | | |
| ชื่อแผนย่อยที่ ๓ พัฒนา แนวทางการปฏิบัติเพื่อ ส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมในกระบวนการ บริหารราชการขององค์กร ให้มีธรรมาภิบาล และสร้าง ความเชื่อมั่นต่อประชาชน | ๓.๑ สร้างมาตรการ หรือ กลไก เพื่อป้องกันไม่ ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป. ระพฤติปฏิบัติตนเป็น การทุจริต ผิดระเบียบวินัย ข้าราชการ และผิด จริยธรรม | ๓) การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม | จำนวนผลการ ดำเนินงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคคล ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม | ๓ เรื่อง/ กิจกรรม/ ประเด็น | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ศปท. ทุก หน่วยงาน |
| ชื่อแผนย่อยที่ ๓ พัฒนา แนวทางการปฏิบัติเพื่อ ส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมในกระบวนการ บริหารราชการขององค์กร ให้มีธรรมาภิบาล และสร้าง ความเชื่อมั่นต่อประชาชน | ๓.๒ พัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับผลกระทบความผิด ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ วินัยของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน | ๑) การสร้างพฤติกรรมทาง จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในกระบวนการบริหารทรัพยากร บุคคล | จำนวนมาตรการหรือ แนวทางที่สะท้อน พฤติกรรมทาง จริยธรรม ที่สำคัญ ได้ถูกนำไปใช้ กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล | ๑ แนวทาง/ มาตรการ | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | สสท. (บค.) |
| ชื่อแผนย่อยที่ ๓ พัฒนา แนวทางการปฏิบัติเพื่อ ส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมในกระบวนการ บริหารราชการขององค์กร ให้มีธรรมาภิบาล และสร้าง ความเชื่อมั่นต่อประชาชน | ๓.๒ พัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับผลกระทบความผิด ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ วินัยของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน | ๑) การสร้างการรับรู้ของ ประชาชน และสร้างช่องทาง สื่อสาร ร้องเรียน แจ้งเบาะแส | ระดับความสำเร็จใน สร้างการรับรู้ของ ประชาชนและสร้าง ช่องทางสื่อสาร ร้องเรียน แจ้งเบาะแส | ระดับ ๕ | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | คพ. |

| ชื่อแผนย่อย | แนวทางการพัฒนา | แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ตัวชี้วัด | ค่า | ระยะเวลาการดำเนินการ | | | | งบ ประมาณ | ผู้รับ ผิดชอบ |
|-------------|--|--|---|-----------|----------------------|---------------------|---------------------|--------------------|--------------------|------------------|
| | | | | | ด.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕ | ม.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖ | เม.ย.๖๖- มิ.ย.๖๖ | ก.ค.๖๖- ก.ย. ๖๖ | | |
| | | ๒) การพัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และวินัย | ระดับความสำเร็จใน การพัฒนาระบบการ จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และวินัย | ระดับ ๕ | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ศปท./ศทท. |
| | ๓.๓ การยกระดับการ บริหารงานและการปฏิบัติ ราชการในกระบวนการ สำคัญเพื่อช่วยให้การ ตัดสินใจทางการบริหารอยู่ บนฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และลดการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ปง. | ๑) โครงการพัฒนาระบบประมวล ขายทอดตลาดทรัพย์สินผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ๒) โครงการจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานเพื่อยกระดับการ ดำเนินงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล | ระดับความสำเร็จใน การพัฒนาระบบ ประมวลขายทอดตลาด ทรัพย์สินผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ | ระดับ ๕ | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | บส. |
| | | ๒) โครงการจัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานเพื่อยกระดับการ ดำเนินงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล | จำนวนเรื่องในการ จัดทำมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ที่ สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล | ๑๙ เรื่อง | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ศทท. |

| ชื่อแผนย่อย | แนวทางการพัฒนา | แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | ตัวชี้วัด | ค่าเป้าหมาย | ระยะเวลาการดำเนินการ | | | | งบ ประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|-------------|---|--|---|-------------|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|--------------------|---------------------|
| | | | | | ด.ค.๖๕ - ธ.ค.๖๕ | ม.ค.๖๖ - มี.ค.๖๖ | เม.ย.๖๖ - มิ.ย.๖๖ | ก.ค.๖๖ - ก.ย. ๖๖ | | |
| | ๓.๔ ส่งเสริมการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ให้ความสำคัญ กับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปง. เพื่อสร้างความเชื่อมั่น จากประชาชน | ๑) โครงการสำรวจความเชื่อมั่น ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปง. ๒) กิจกรรมการสื่อสารและ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์การดำเนินงานบน พื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลของสำนักงาน ปง. | ร้อยละความเชื่อมั่นต่อ การปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปง. | ร้อยละ ๘๕ | | | | | ๖๐๐,๐๐๐.- นย. | |
| | | | ระดับความเข้าใจใน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อ สร้างภาพลักษณ์การ ดำเนินงานบนพื้นฐาน คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของ สำนักงาน ปง. | ระดับ ๕ | | | | | ไม่ใช้ งบประมาณ | ศปท./ สสท. (สอ.) |

ภาพความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ง.

| | | |
|---------------|---|--|
| แผนระดับที่ ๑ | ยุทธศาสตร์ชาติ = ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบด้านการบริหารจัดการภาครัฐ | ยุทธศาสตร์ชาติ = ยุทธศาสตร์กิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ |
| แผนระดับที่ ๒ | แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน |
| แผนระดับที่ ๓ | แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) | ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ |
| ด้านนโยบาย | แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายหลัก ๑๑. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม | แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน นโยบายเร่งด่วน ๘. การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ |

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ง.

| | | |
|----------------|--|---|
| เป้าประสงค์ | สำนักงาน ป.ป.ง. มีการยกระดับการบริหารจัดการขององค์กรทั้งด้านคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรที่มีคุณธรรม | แผนย่อยที่ ๓ พัฒนาแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมในกระบวนการบริหารราชการขององค์กรให้มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นของประชาชน |
| แผนย่อย | แผนย่อยที่ ๑ : สร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่าง เป็นรูปธรรม แผนย่อยที่ ๒ : ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และสนับสนุนการสร้างเครือข่ายต้นแบบบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในกระบวนการปฏิบัติราชการขององค์กร | ๑. สร้างมาตรการ หรือกลไก เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาที่สำนักงาน ป.ป.ง. ประพฤติปฏิบัติตนเป็นการทุจริต ผิดระเบียบวินัยข้าราชการ และผิดจริยธรรม ๒. พัฒนาระบบจัดการร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำ ความผิดด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการของบุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๓. ยกกระดับการบริหารงาน และกาปฏิบัติราชการในกระบวนการสำคัญ เพื่อช่วยให้การตัดสินใจทางการบริหารอยู่บนฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ส่งเสริมการสร้างสภาพลักษณ์ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชน |
| แนวทางการพัฒนา | ๑. พัฒนาช่องทางในการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ และรับฟังความเห็น/ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับสาระสำคัญของกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. ๒. ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง | ๑. สร้างมาตรการ หรือกลไก เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาที่สำนักงาน ป.ป.ง. ประพฤติปฏิบัติตนเป็นการทุจริต ผิดระเบียบวินัยข้าราชการ และผิดจริยธรรม ๒. พัฒนาระบบจัดการร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำ ความผิดด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการของบุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๓. ยกกระดับการบริหารงาน และกาปฏิบัติราชการในกระบวนการสำคัญ เพื่อช่วยให้การตัดสินใจทางการบริหารอยู่บนฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ส่งเสริมการสร้างสภาพลักษณ์ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชน |

บทที่ ๓**การติดตามและประเมินผล**

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จึงต้องสร้างการมีส่วนร่วมของทุกส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. เพื่อร่วมกันดำเนินการ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน ปปง. ทุก ๖ เดือน เพื่อที่ ศปท. จะได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. เสนอเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. เพื่อทราบตามลำดับ

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. โดยดำเนินการทุกสิ้นปีงบประมาณ และจัดทำรายงานสรุปผลฯ เสนอต่อเลขาธิการ ปปง. และเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. (ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณ ถัดจากปีที่ประเมิน) เพื่อทราบตามลำดับ

แบบรายงาน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง.
 กอง / ศูนย์ / กลุ่ม (รอบ เดือน)

| ชื่อแผนย่อย | แนวทางการพัฒนา | ตัวชี้วัด | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินการ | งบประมาณ | ปัญหาและอุปสรรค |
|-------------|----------------|-----------|------------------------|----------------|----------|-----------------|
| | | | | | | |

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง

ประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

| | | |
|-------------------|--------------|---------------------|
| ๑. นายสมพาศ | นิลพันธ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวมนต์สินี | เห็นพร้อม | กรรมการ |
| ๓. นางสาวบัณฑิตา | ชาวสอาด | กรรมการ |
| ๔. นายสุวัฒน์ | เบญจเทวีญ | กรรมการ |
| ๕. นายสานิตย์ | วงษ์พันธุ์ | กรรมการ |
| ๖. นายเกิดโชค | เกษมวงศ์จิตร | กรรมการ |
| ๗. นายเทพสุ | บวรโชติदारา | กรรมการและเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.

