



ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

รองเลขาธิการ ป.ปง.
เลขที่รับ 1๙๑๑
วันที่รับ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖
เวลา ๑๐.๑๕

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๒๗๐๔

ที่ ปง ๐๐๑๗/๑๑๙

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เรียน ลปง. ผ่าน รอง ลปง. (๑) (หัวหน้า สปท.) และ ผชช.นม. (รองหัวหน้า สปท.)

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ปง. ได้มีประกาศ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ สปท. ได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๗/ว ๕๔๐ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ แจ้งเวียนประกาศ ตามข้อ ๑.๑ ไปยังกอง ศูนย์ กลุ่ม เพื่อทราบและถือปฏิบัติ (เอกสารแนบ ๒)

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนประกาศ ฯ ดังกล่าว และเพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ และเป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด สปท. จึงได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๗/๑๗ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ขอความร่วมมือกอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผลไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy (เอกสารแนบ ๓) และนอกจากนั้นแล้ว ยังได้มีการแจ้งเวียนพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ปง. ได้รับทราบและปฏิบัติ (เอกสารแนบ ๔)

๒.๒ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy กำหนดให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในลักษณะการประชุม สัมมนา เพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ (เอกสารแนบ ๕)

๒.๓ สปท. ได้จัดทำโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ปง. และแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ปง. ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๐๑ ชั้น ๑ โดยรักษาการเลขาธิการ ป.ปง. พิจารณามอบหมายให้ นายกมลสิทธิ์ วงศ์บุตรน้อย ผู้ช่วย ลปง. เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ พร้อมทั้งมอบนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่ ป.ปง. ได้รับทราบ และถือปฏิบัติ (เอกสารแนบ ๖)

๒.๔ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายดังกล่าว และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี

ว่าด้วยการ...

ว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๗ ประการ ซึ่งได้กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ในวันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams (เอกสารแนบ ๗)

๒.๕ ศปท. ได้ประสานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรมาให้ความรู้ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ เนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ขัดข้องแต่ประการใด

๒.๖ กิจกรรมดังกล่าว ไม่ใช่จ่ายงบประมาณในการดำเนินการแต่ประการใด

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เห็นควรพิจารณา ดังนี้

๓.๑ อนุมัติให้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในวันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams

๓.๒ ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการ ป.ป.ท. เพื่อขอความอนุเคราะห์วิทยากรมาให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่ง ศปท. ได้แนบหนังสือมาด้วยแล้ว

๓.๓ ให้หัวหน้า ศปท. มีหนังสือ แจ้งเวียนกอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ เกี่ยวกับการจัดกิจกรรมดังกล่าว และขอความร่วมมือ กอง ศูนย์ กลุ่ม พิจารณาส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมฯ ซึ่ง ศปท. ได้จัดทำหนังสือมาด้วยแล้ว

### ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ตามข้อ ๓

กัญษา

(นางณัชชา เครือสุภามาศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นางศิริรัตน์ อุทัยพัฒน์)

ผชช.นม. รองหัวหน้า ศปท.



(นายเทพสุ บวรโชติदारา)


รองเลขาธิการ ปปง.

หัวหน้า ศปท.

อนุมัติ ตามข้อ ๓.๑

ลงนามแล้ว ตามข้อ ๓.๒

เห็นชอบ ตามข้อ ๓.๓



(นายเทพสุ บวรโชติदारา)

รอง ลปง. รกท. ลปง.

๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖



# บันทึกข้อความ

รอง ลปง. (2)
เลขที่รับ 942
วันที่ 21 มี.ค. 2566
เวลา 16:25 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๒๗๐๔ (ณัชชา)

ที่ ปง ๐๐๑๗/๑๕๓ วันที่ ๒9 มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

เรียน ลปง. ผ่าน รอง ลปง. (๒) (หัวหน้า สปท.) และ ผชช.นม. (รองหัวหน้า สปท.)

ลปง.
เลขที่รับ 50
วันที่รับ 21 มี.ค. 2566
เวลา 16:33 น.

## ๑. เรื่องเดิม

ลปง. พิจารณาอนุมัติให้ สปท. ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมแต่ประการใด

## ๒. ข้อเท็จจริง

สปท. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามข้อ ๑ เสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๕๗ คน และเจ้าหน้าที่โครงการฯ จำนวน ๕ คน รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๖๒ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๗๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๘ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ และในภาพรวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความพึงพอใจ /มีความรู้ ความเข้าใจ ดังนี้

### ๑. ความพึงพอใจด้านวิทยากร ร้อยละ ๙๕.๕๑

- วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อการบรรยาย ร้อยละ ๙๗.๑๙
- วิทยากรมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้/อธิบายเนื้อหา ร้อยละ ๙๖.๔๑
- วิทยากรมีความสามารถในการตอบข้อซักถาม ร้อยละ ๙๔.๓๖
- การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร้อยละ ๙๔.๑๐

๒. ด้านความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๙๓.๗๖

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๔.๖๒
- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ร้อยละ ๙๒.๕๖
- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๙๔.๑๐

### ๓. ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๖.๐๒

- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ มาเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน ร้อยละ ๙๖.๑๕
- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๙๕.๙๐

### ๔. ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ๙๗.๕๒

- ด้านระยะเวลาในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสม ร้อยละ ๙๗.๑๘
- ด้านความเหมาะสมของเครื่องมือ ร้อยละ ๙๖.๙๒
- ด้านความพึงพอใจภาพรวมของการจัดโครงการ ร้อยละ ๙๘.๔๖

จากผลการประเมิน...

จากผลการประเมินดังกล่าว ในภาพรวมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ  
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ฉัตรชา

(นางฉัตรชา เครือศุภมาศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นางศิริรัตน์ อุทัยพัฒน์)

ผชช.นม. รองหัวหน้า สปท.



พลตำรวจตรี

(เอกรักษ์ ลิมสังกาศ)

รองเลขาธิการ ปปง.

หัวหน้า สปท.

[-ทราบ]



(นายเทพ บุรโชติตารา)

ลปง.

24 มี.ค. 2566



รายงานผลการจัดกิจกรรมสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาหนึ่งที่อยู่กับระบบราชการไทย สาเหตุและปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริตในระบบราชการ คือ ระบบอุปถัมภ์และพฤติกรรมการอุปถัมภ์ระหว่างกัน นำมาซึ่งการให้ หรือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเป็นสิ่งตอบแทน ส่งผลต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา ซึ่งพฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันอาจจะนำไปสู่การเรียกรับ หรือยอมที่จะรับประโยชน์ในการกระทำทุจริตในภาครัฐได้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ และเป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด สำนักงาน ป.ง. จึงได้มีประกาศ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และนอกจากนั้นแล้วยังได้มีการแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว และแจ้งเวียนพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. ได้รับทราบและปฏิบัติ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ในการปฏิบัติหน้าที่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ สปท. จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. ในวันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๔๕ – ๑๑.๐๐ น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔.๓ เสริมสร้างความรู้ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ง.

## ๕. เป้าหมาย (กลุ่มเป้าหมาย)

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมีกรอบ แนวทางในการถือปฏิบัติตน

### ผลผลิต (output)

จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๕๐ ราย

### ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### ผลการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔.๖๒

๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒.๕๖

๓. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔.๑๐

## ๖. ความสอดคล้องกับนโยบาย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของสำนักงาน ป.ป.ง.

๖.๑ นโยบายผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ง. เกี่ยวกับประกาศสำนักงาน ป.ป.ง. เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๖.๒ แผนยุทธศาสตร์ประเมิณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

## ๗. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงาน ป.ป.ง. จำนวน ๑๕๗ คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ เข้าร่วมโครงการฯและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๒ คน

ผลการดำเนินงาน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงาน ป.ป.ง. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ เข้าร่วมประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams จำนวน ๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘

#### ๘. วิธีดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ ประกอบด้วย

การบรรยาย หัวข้อ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยวิทยากร นายเจนรบ พลเดช ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท.

- สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบต่อแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย “ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” No Gift Policy และในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยได้กำหนดไว้ในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ O๓๑ – O๓๓ มาตรการป้องกันการทุจริตตามนโยบายไม่รับของขวัญ ซึ่งเกณฑ์การประเมินดังกล่าวให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดนโยบาย No Gift Policy มีดังนี้

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือหน่วยงานของรัฐ

๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. สนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมิน ITA

- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมเนียมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูป

ข้อยกเว้นให้รับได้ ๓ กรณี คือ

๑. ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรรับได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมาย เช่น เงินเดือน ค่าวิทยากร เบี้ยประชุม เป็นต้น

๒. เป็นการรับทรัพย์สินหรือเป็นประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียม และเป็นไปตามฐานะานุรูป

๓. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา และต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้

๓.๑ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลซึ่งมิใช่ญาติโดยธรรมจรรยา ที่ได้รับเนื่องในโอกาสหรือเทศกาลสำคัญ หรือโอกาสแสดงความยินดี การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือตามมารยาทในสังคม เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วันเกิดของผู้รับ วันขึ้นบ้านใหม่ งานแต่งงาน เป็นต้น ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากบุคคลแต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓.๒ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป ซึ่งการให้เป็นลักษณะให้โดยไม่กำหนดตัวผู้รับเป็นการเจาะจง เช่น ได้รับจากการจับสลากการกุศล การรับส่วนลดจากการซื้อรถยนต์ส่วนตัว การรับของแจกในภัยพิบัติ การรับเงินสนับสนุนจากรัฐในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการคนละครึ่ง เป็นต้น

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัว จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยมซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคน และแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด เพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชามิได้

ข้อ ๘ ผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ที่เกี่ยวข้องมิได้ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญตามข้อ ๕ หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้สำหรับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่งได้แก่ ผู้มาติดต่องาน ผู้ซึ่งได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ซึ่งมีคำขอให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด เช่น การขอใบรับรอง การอนุมัติ การอนุญาต การขอให้ออกคำสั่งทางปกครอง หรือการร้องเรียน

(๒) ผู้ซึ่งประกอบธุรกิจหรือมีส่วนได้เสียในธุรกิจที่ทำกับหน่วยงานของรัฐ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการได้รับสัมปทาน

(๓) ผู้ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมใดๆ ที่มีหน่วยงานของรัฐเป็นผู้ควบคุมหรือกำกับดูแล เช่น การประกอบกิจการโรงงาน หรือธุรกิจหลักทรัพย์

(๔) ผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์หรือผลกระทบจากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



## ๙. งบประมาณ

ไม่ใช่ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม

## ๑๐. การติดตามและประเมินผล

ผลการประเมินจากแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ

ผลการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๗ คน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๘ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔๙.๖๘ มีความรู้ความเข้าใจ ดังนี้

๑. ด้านความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๙๓.๗๖

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๔.๖๒

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ร้อยละ ๙๒.๕๖

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๙๔.๑๐

๒. ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๖.๐๒

- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มาเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน ร้อยละ ๙๖.๑๕

- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๙๕.๙๐

๓. ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๙๗.๕๒

- ด้านระยะเวลาในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสม ร้อยละ ๙๗.๑๘

- ด้านความเหมาะสมของเครื่องมือ ร้อยละ ๙๖.๙๒

- ด้านความพึงพอใจภาพรวมของการจัดโครงการ ร้อยละ ๙๘.๔๖

## ๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินแผนงาน โครงการ หรือภารกิจ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และมีกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน เสริมสร้างการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

## ๑๒. สรุปผลโครงการ

ในภาพรวมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้