



ด่วนที่สุด

# บันทึกข้อความ

รอง ลปง. (๒)
เลขที่รับ..... 1268
วันที่ 27 เม.ย. 2566
เวลา..... 16.41 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๒๗๐๓ (ยุพาพร)

ที่ ปง ๐๐๑๗/๒๐๒๓ วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ปง.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน ลปง. ผ่าน รอง ลปง. (๒) (หัวหน้า สปท.) และ ผชช.นม. (รองหัวหน้า สปท.)

ลปง.
เลขที่รับ..... 568
วันที่รับ..... ๒๗ เม.ย. ๒๕๖๖
เวลา..... 11.22 น.

## ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ สปท. ด่วนที่สุด ที่ ปง ๐๐๑๗/ ๖๑๗๒ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปง. และแจ้งกำหนดระยะเวลารายงานผลการดำเนินการตามแผน ฯ นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน มาถึง สปท. ภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒ ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปง. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามตัวชี้วัด จำนวน ๑๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒.๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักการปฏิบัติราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย (กม.)
๒. กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (สปท.)
๓. กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ (สปท.)
๔. การสร้างการรับรู้ของประชาชน การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การสื่อสาร ร้องเรียน และแจ้งเบาะแส (คพ.)
๕. จัดทำมาตรการหรือแนวทางเพื่อสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรมและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล สลก. (บค.)

๒.๒.๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. พัฒนาช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะรวมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปง. (ศท.)

๒. กิจกรรม....

๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน (ศปท.)

๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ศปท.)

๔. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล และสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. (ศปท.)

๕. จัดทำขั้นตอนหรือแนวทางปฏิบัติในการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ แนวทางในการกำกับ ดูแล ตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ (ศปท.)

๖. การประเมินองค์กรคุณธรรม (ศปท.)

๗. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. (ศปท./กม./สลก.)

๘. โครงการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล (คพ.)

๙. โครงการพัฒนาระบบประมวลผลขยายทอดตลาดทรัพย์สินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (บส./ศท.)

๑๐. โครงการสร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. (นย.)

๑๑. กิจกรรมการสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างภาพลักษณ์การดำเนินงานบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงาน ปปง. (ศปท./สลก. (สอ.)

๒.๓ ภาพรวมของผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๗๕

๔. ข้อเสนอ

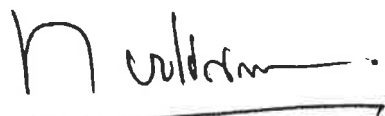
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ทราบ

ส.ต.อ.หญิง

(ยุพาพร แสงประเสริฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นายเทพสุ บวรโชติदारา)

เลขาธิการ ปปง

๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖

(นางศิริรัตน์ อุทัยพัฒน์)

ผชช.นม. รองหัวหน้า ศปท.

ปรท. หัวหน้า ศปท.

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการตลาดและประเพณีนิยม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน

แผนงานย่อย	แนวทาง การพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
แผนย่อยที่ ๑ : ปลูกจิตสำนึกสร้าง วัฒนธรรมการ ทำงานการรับรู้ และการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อน	๑.๑ พัฒนาช่องทางใน การสื่อสาร/ ประชาสัมพันธ์และรับ ฟังความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะจากผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียที่ เกี่ยวข้องกับ สาระสำคัญของ ขับเคลื่อนการต่อต้าน และป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ป.ง.	๑) พัฒนาช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ รวมทั้ง สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อ ขับเคลื่อนการต่อต้านและ ป้องกันการทุจริตของ สำนักงาน ป.ง.	๑ ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาของ ทางการรับฟังความ คิดเห็น การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อนการ ต่อต้านและป้องกัน การทุจริตของ สำนักงาน ป.ง.	ระดับ ๕ (ผลระดับ ๒)	ขั้นตอนที่ ๑ ศึกษาวิเคราะห์แนวโน้มทางเทคโนโลยี ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาช่องทางในการรับฟังความ คิดเห็น การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อน การต่อต้านและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ง. ขั้นตอนที่ ๒ ทบทวนและประเมินความสามารถของ ระบบ หรือช่องทางในการฟังความคิดเห็น การสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ เพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ง. (ศปท./ศท) สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
๑.๒ สร้างความรู้ ความเข้าใจและ จิตสำนึกของบุคลากร เกี่ยวกับแนวปฏิบัติใน การต่อต้านและ ป้องกันการทุจริต เช่น การเรียกรับสินบน การชดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนกับ ประโยชน์ส่วนรวม คุณธรรม ในการปฏิบัติราชการ	๑) โครงการเสริมสร้าง ความรู้เกี่ยวกับหลักการ ปฏิบัติราชการที่ดีในการ บริหารงานบุคคลและการ ดำเนินการทางวินัย	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ เข้าใจเกี่ยวกับ หลักการปฏิบัติ ราชการที่ดีในการ บริหารงานบุคคล และ การดำเนินการทาง วินัย	ร้อยละ ๘๓ (ผลร้อยละ ๘๓.๔๐)	ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ หลักการปฏิบัติราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคล และ การดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๖.๐๐ น. หัวข้อบรรยาย คือ “ความรู้เกี่ยวกับ หลักการปฏิบัติราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคล และ การดำเนินการทางวินัย” ในรูปแบบปกติและผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ รอง ลงง./ ผู้ช่วย ลงง./ทปอ./ทปอ./ผช./ผอ.กอง ศูนย์ กลุ่ม ของสำนักงาน ป.ง. จำนวน ๑๒๐ คน และตอบ แบบทดสอบก่อน-หลัง การอบรมปรากฏว่าผู้เข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๑๒๐ คน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหัวข้อที่บรรยายเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๓.๔๐ (กม.) (สถานะ : ดำเนินการแล้วเสร็จ)	๒๓,๐๐๐	-	

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านกิจการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๒) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๙๐	-จัดเตรียมข้อมูลในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน (ศปท.) (สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ)	๓๘,๐๐๐	-
		๓) กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการประเมินความเสียหายการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการประเมินความเสียหายการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๙๐ (ผลร้อยละ ๙๓.๗๒)	จัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและสร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการป้องกันความเสียหายการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ บางพลัด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๖๕ คน มีความรู้ความเข้าใจ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐฯ ร้อยละ ๙๓.๗๒ (ศปท.) (สถานะ : ดำเนินการแล้วเสร็จ)	๑๒๕,๘๐๐	-

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน

แผนงานย่อย	แนวทาง การพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		๔) กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ เครือข่ายป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	จำนวนกิจกรรมการ ขับเคลื่อนด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ง.	๓ กิจกรรม	ขออนุมัติจัดกิจกรรม ๗ มกราคม ๒๕๖๖ ๑. กิจกรรมเสี่ยงตามสาย ดำเนินการแล้ว (จำนวน ๓ ครั้ง/เรื่อง) ๒. กิจกรรมคณิศรคุณธรรม ดำเนินการแล้ว (จำนวน ๔ ครั้ง/เรื่อง) ๓. กิจกรรมเรียงความ (ศปท.) (สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
	๑.๓ ยกระดับการ ดำเนินงานตาม เกณฑ์ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสในหน่วยงาน ภาครัฐ	๑) โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและสร้าง ความเข้มแข็งในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ง.	ร้อยละความสำเร็จ ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ ๗๕	-จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) จำนวน ๒ ครั้ง -การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน- -การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก -ขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ง. เพื่อลงระบบ ITAS -นำข้อมูลเข้าระบบ ITAS (ศปท.) (สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-
		๒) กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (เฉลี่ยละ ๗๕.๖๒)	จัดประชุมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๓.๐๐ น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams ผู้เข้าร่วม กิจกรรมฯ จำนวน ๑๕๐ คน ผลการดำเนินงานมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๖๒ คน ผู้เข้าร่วมประชุม มีความรู้ความเข้าใจ คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๒ (ศปท.) (สถานะ : ดำเนินการแล้วเสร็จ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการท่องเที่ยวและประเพณีวัฒนธรรมของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๓) จัดทำขั้นตอนหรือแนวทางการปฏิบัติในการขอเยี่ยมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ แนวทางในการกำกับดูแล และตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำขั้นตอนหรือแนวทางปฏิบัติในการขอเยี่ยมหรือขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ แนวทางในการกำกับดูแล และตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ	ระดับ ๕ (ผลระดับ ๕)	<p>กอง ปกร.</p> <p>ระดับ ๑ กรณีเบิกครั้งแรกแบบสำเนาหลักฐานการผ่านการมีเอกสารยื่น</p> <p>ระดับ ๒ กรอกแบบคำร้อง ปง. ๑-๐๐๑ (กรณีเบิกอาวุโสปี) หรือกรอกแบบคำร้อง ปง. (กรณีเบิกเอกสารกันกระสุน หรือสะเก็ดกระเบิด) โดยให้ผู้ใช้บังคับบัญชาระดับ ผอ. ส่วน ขึ้นไปรับรองความประพฤติ/ความจำเป็นพร้อมแนบสำเนาบัตรพนักงานเจ้าหน้าที่พร้อมทั้งรับรองสำเนา</p> <p>ระดับ ๓ พิมพ์ลายนิ้วมือที่กอง ปกร. ชั้น ๔</p> <p>ระดับ ๔ กรณีต่อไปอนุญาตให้นำอาวุโสเข้ามาตรวจที่กอง ปกร. หรือติดต่อให้ตรวจอาวุโสปีและเจ้าหน้าที่นำอาวุโสปีทำการตรวจสอบพร้อมลงลายมือชื่อรับรองและแนบสำเนาใบอนุญาตพกพาอาวุโสปีติดตัวซึ่งรับรองสำเนาส่วนกรณีต่อไปอนุญาตเอกสารกันกระสุนหรือสะเก็ดกระเบิดให้นำเอกสารมาตรวจสภาพที่กอง ปกร. ด้วย</p> <p>ระดับ ๕ เมื่อเจ้าหน้าที่รับคำร้องแล้วจะทำการเสนอ นายทะเบียนฯ และเสนอ ลงป.</p> <p>ศท.</p> <p>ระดับ ๑ กอง ศูนย์ กลุ่ม สถานรายละเอียดขอยืมครุภัณฑ์</p> <p>ระดับ ๒ ทำหนังสือขอยืมครุภัณฑ์ถึงศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศพร้อมกรอกแบบฟอร์ม</p> <p>ระดับ ๓ รับมอบครุภัณฑ์</p> <p>ระดับ ๔ ครบกำหนดส่งคืนพร้อมลงลายมือเพื่อส่งมอบในแบบฟอร์ม</p> <p>ระดับ ๕ ตรวจสอบครุภัณฑ์ที่ กอง ศูนย์ กลุ่ม ส่งคืน</p> <p><b>สถก (พต.) อยู่ระหว่างจัดทำคู่มือ</b> <b>(สถานะ : ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ เรื่อง</b> <b>: อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑ เรื่อง</b></p>	ไม่ใช้งบประมาณ	<p>-กรณีบางรายขาดการต่อไปอนุญาตต้องติดตามให้มาต่อไปอนุญาต</p> <p>-บัตรพนักงานเจ้าหน้าที่หมดอายุ จึงไม่สามารถติดต่อ</p> <p>-ใบอนุญาตได้ทันทีต้องดำเนินการต่ออายุบัตรพนักงานเจ้าหน้าที่</p>

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	๑.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การประเมินองค์กรคุณธรรม	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ง. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ (องค์กรส่งเสริมคุณธรรม)	ร้อยละ ๘๐	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานประเมินองค์กรคุณธรรม ฯ</li> <li>- จัดประชุมชี้แจงเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินองค์กรคุณธรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.</li> </ul>	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
แผนย่อยที่ ๒ พัฒนาระบบมาตรการกลไกเพื่อสนับสนุนกระบวนการกระบวนกรปฏิบัติราชการที่เปิดเผยโปร่งใสต่อต้านและป้องกันการทุจริต	๒.๑ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ร้องเรียน ร้องทุกข์ การปฏิบัติราชการของบุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. เพื่อป้องกันและกักตุนผิดตาม รวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑) พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง.	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง.	ระดับ ๕	- ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประชุมหารือแนวทางการพัฒนาระบบเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต (ศปท./กม./สสท.) (สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	-
รวมทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน จำนวน ๗ ครั้ง	๒) การสร้างการรับรู้ของประชาชน การประชาสัมพันธ์ช่องทางสื่อสาร ร้องเรียนและแจ้งเบาะแส	๒) การสร้างการรับรู้ของประชาชน การประชาสัมพันธ์ช่องทางสื่อสาร ร้องเรียนและแจ้งเบาะแส	ระดับความสำเร็จในการสร้างการรับรู้ของประชาชน การประชาสัมพันธ์ช่องทางสื่อสาร ร้องเรียนและแจ้งเบาะแส	ระดับ ๕ (ผลระดับ ๕)	โดยดำเนินการให้ความรู้แก่ประชาชน จำนวน ๗ ครั้ง -โครงการเผยแพร่ความรู้แก่เยาวชนผ่านโครงการ Saturday School ณ โรงเรียนวัดราชสิงขร จำนวน ๑ ครั้ง -บันทึกเผยแพร่ที่ศูนย์หนังสือพิมพ์ จำนวน ๑ ครั้ง -จัดทำโครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมาย จำนวน ๕ ครั้ง -พื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่วันที่ ๒๑ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ -พื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๓ ครั้ง ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ -พื้นที่กรุงเทพมหานครเป้าหมาย/ประสานงานกำหนดวันเวลาสถานที่	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน



## แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

## รอบ ๖ เดือน

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
	๒.๒ สร้างมาตรการหรือกลไก เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอาชญากรรม/เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. ประพฤติปฏิบัติตนเป็นการทุจริต มีดีระเบียบวินัย ข้าราชการ และจริยธรรม	๑) จัดทำมาตรการหรือแนวทางเพื่อสร้างพฤติกรรมทางจริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนมาตรการหรือแนวทางที่สะท้อนพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่นำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ มาตรการ (ผล ๑ มาตรการ)	มีการกำหนดมาตรการจริยธรรมที่นำไปใช้เฝ้าระวังการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ของสำนักงาน ป.ง. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนขั้นราชการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูงและตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับต้น ปัญหาของสำนักงาน ป.ง. ในองค์ประกอบ ข้อ ๓๐๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม ๑๐ คะแนน โดยแบ่งเป็น ๓.๓.๑ ความประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๖ คะแนน ๓.๓.๒ การดำรงวินัย/ซื่อสัตย์สุจริต ๒ คะแนน ๓.๓.๓ การรักษาวินัย ๒ คะแนน (สสจ. บค.) (สถานะ : ดำเนินการแล้วเสร็จ)	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	๒.๓ ยกระดับการบริหารงานและการปฏิบัติราชการในกระบวนการสำคัญ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากร หรือเจ้าหน้าที่ และช่วยในการตัดสินใจทางการบริหารอยู่บนฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑) โครงการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	ระดับความสำเร็จในการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	ระดับ ๕ (ผลระดับ ๓)	รอบ ๖ เดือน บรรลุเป้าหมายระดับ ๓ ตามที่กำหนดไว้ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ ๑. ศึกษาและวิเคราะห์กระบวนการด้าน AML/CFT ในปัจจุบัน รวมถึงมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง ๒. ประชุมคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ คณะทำงานจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ป.ง. และคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการกำกับ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ สำนักงาน ป.ง.	ไม่ใช้งบประมาณ	-

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน

แผนงานย่อย	แนวทาง การพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
					<p>โดยที่ประชุมมีมติให้จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน ด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ด้านการกำกับ จำนวน ๒๒ กระบวนงาน/มาตรฐาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และระบุกระบวนการ ที่ต้องจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว (คพ.) (สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ)</p>		

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการทูลจริตและประเพณีมิชอบ ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		๒) โครงการพัฒนาระบบประมวลผลภาพถ่ายทูลจริตพร้อมระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบประมวลผลภาพถ่ายทูลจริตพร้อมระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ ๕ (ผลระดับ ๒)	ขั้นตอนที่ ๑ สรุปข้อมูลความต้องการในการพัฒนาระบบประมวลผลภาพถ่ายทูลจริตพร้อมระบบอิเล็กทรอนิกส์ ร่วมกับธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดทำระบบฯ ขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง (บส.) (สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	๒.๔ ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านหรือป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ง. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชน	๑) โครงการสร้างความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ง.	ร้อยละความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ง.	ร้อยละ ๘๕	- คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา ได้มีมติเห็นชอบจ้างที่ปรึกษา เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ - คณะกรรมการตรวจรับพัสดุโครงการจ้างที่ปรึกษาสำรวจความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาการส่งมอบงานงวดที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ และได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาส่งมอบงานงวดที่ ๑ (ฉบับแก้ไข) เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ (นย.) (สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ)	๖๐๐,๐๐๐	-

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านมาตรการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป. ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน

แผนงานย่อย	แนวทาง การพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/ อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		๒) กิจกรรมการสื่อสาร เผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์ เพื่อ สร้างภาพลักษณ์การ ดำเนินงานบนพื้นฐาน คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาลของ สำนักงาน ป.ป.	ระดับความสำเร็จของ การสื่อสารเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ภาพลักษณ์ การดำเนินงานบน พื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลของ สำนักงาน ป.ป.	ระดับ ๕ (ระดับ ๓)	ขั้นตอนที่ ๑ จัดทำและเผยแพร่ข้อความ/ข่าว ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจกรรม/การดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป. เพื่อสร้างภาพลักษณ์การดำเนินงานบน พื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลและจัดทำ ข้อความพร้อมภาพประชาสัมพันธ์กิจกรรมของ สำนักงาน ป.ป. กลุ่มไลน์ AMLO Can Do และกลุ่มไลน์ ผู้บริหาร จำนวน ๖๕ ครั้ง และเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป. จำนวน ๔ ครั้ง ขั้นตอนที่ ๒ จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ (Press Release) เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป. เพื่อสร้างภาพลักษณ์การดำเนินงานบนพื้นฐาน คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงาน ป.ป. และเผยแพร่ทางสื่อมวลชนและช่องทาง เว็บไซต์และสื่อ สังคมออนไลน์ของสำนักงาน ป.ป. ทุกช่องทาง จำนวน ๗ ครั้ง ขั้นตอนที่ ๓ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทแบนเนอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่ การเชิญชวน ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมตอบแบบประเมิน ผ่านระบบ ITAS ๔ เผยแพร่สื่อประเภทแบนเนอร์บนเว็บไซต์และสื่อ สังคมออนไลน์ของสำนักงาน ป.ป. จำนวน ๒ ครั้ง (คปท./สอ.) (สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	-