



บันทึกข้อความ

รอง ลปง. (2)
เลขรับ 942
วันที่ 21 มี.ค. 2566
เวลา 16:25 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๒๗๐๔ (ณชชา)

ที่ ปง ๐๐๑๗/ ๑๕๗๗ วันที่ ๒9 มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เรียน ลปง. ผ่าน รอง ลปง. (๒) (หัวหน้า ศปท.) และ ผชช.นม. (รองหัวหน้า ศปท.)

ลปง.
เลขที่รับ 30
วันที่รับ 21 มี.ค. 2566
เวลา 16:33 น.

๑. เรื่องเดิม

ลปง. พิจารณานุมัติให้ ศปท. ดำเนินการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๔๕ - ๑๑.๐๐ น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมแต่ประการใด

๒. ข้อเท็จจริง

ศปท. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามข้อ ๑ เสร็จสิ้นแล้ว เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ประกอบด้วย ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๕๗ คน และเจ้าหน้าที่โครงการฯ จำนวน ๕ คน รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๖๒ ทั้งนี้ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๗๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๘ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ และในภาพรวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความพึงพอใจ / มีความรู้ ความเข้าใจ ดังนี้

๑. ความพึงพอใจด้านวิทยากร ร้อยละ ๙๕.๕๑

- วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อการบรรยาย ร้อยละ ๙๗.๑๙
- วิทยากรมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้/อธิบายเนื้อหา ร้อยละ ๙๖.๔๑
- วิทยากรมีความสามารถในการตอบข้อซักถาม ร้อยละ ๙๔.๓๖
- การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ร้อยละ ๙๔.๑๐

๒. ด้านความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๙๓.๗๖

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๔.๖๒
- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ร้อยละ ๙๒.๕๖
- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๙๔.๑๐

๓. ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๖.๐๒

- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มาเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน ร้อยละ ๙๖.๑๕
- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๙๕.๙๐

๔. ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ๙๗.๕๒

- ด้านระยะเวลาในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสม ร้อยละ ๙๗.๑๘
- ด้านความเหมาะสมของเครื่องมือ ร้อยละ ๙๖.๙๒
- ด้านความพึงพอใจภาพรวมของการจัดโครงการ ร้อยละ ๙๘.๔๖

จากผลการประเมินดังกล่าว ในภาพรวมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ
รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

จรรย์ชา

(นางณัชชา เครือศุภมาศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นางศิริรัตน์ อุทัยพัฒน์)

ผชช.นม. รองหัวหน้า สปท.



พลตำรวจตรี

(เอกรักษ์ ลิ้มสังกาศ)

รองเลขาธิการ ปปง.

หัวหน้า สปท.

[-ทราบ]



(นายเทพสุ บวรโชติตารา)

ลปง.

24 มี.ค. 2566



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเป็นหน่วยงานหลักที่บังคับใช้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และมีพันธกิจสำคัญในการกำหนดมาตรการและสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อตัดวงจรอาชญากรรมตามความผิดมูลฐานและความผิดฐานฟอกเงิน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน เสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เสริมสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายเทพสุ บวรโชติดาราร)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



รายงานผลการจัดกิจกรรมสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. ชื่อกิจกรรม

กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓. หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาหนึ่งที่อยู่กับระบบราชการไทย สาเหตุและปัจจัยหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริตในระบบราชการ คือ ระบบอุปถัมภ์และพฤติกรรมการอุปถัมภ์ระหว่างกัน นำมาซึ่งการให้ หรือ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเป็นสิ่งตอบแทน ส่งผลต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้นอย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนา ซึ่งพฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันอาจนำไปสู่การเรียกรับ หรือยอมที่จะรับประโยชน์ในการกระทำทุจริตในภาครัฐได้ เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ และเป็นแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัด สำนักงาน ป.ง. จึงได้มีประกาศ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และนอกจากนั้นแล้วยังได้มีการแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว และแจ้งเวียนพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. ได้รับทราบและปฏิบัติ

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ในการปฏิบัติหน้าที่ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ศปท. จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. ในวันอังคารที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๔๕ – ๑๑.๐๐ น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔.๓ เสริมสร้างความรู้ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ง.

๕. เป้าหมาย (กลุ่มเป้าหมาย)

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งมีกรอบ แนวทางในการถือปฏิบัติตน

ผลผลิต (output)

จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๔๕ – ๑๑.๐๐ น. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๕๐ ราย

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔.๖๒

๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒.๕๖

๓. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔.๑๐

๖. ความสอดคล้องกับนโยบาย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของสำนักงาน ป.ป.ง.

๖.๑ นโยบายผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ง. เกี่ยวกับประกาศสำนักงาน ป.ป.ง. เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๖.๒ เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๗. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงาน ป.ป.ง. จำนวน ๑๕๗ คน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ เข้าร่วมโครงการฯและผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๒ คน

ผลการดำเนินงาน ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว สำนักงาน ปปง. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ เข้าร่วมประชุมผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams จำนวน ๑๖๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘

๘. วิธีดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ ประกอบด้วย

การบรรยาย หัวข้อ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยวิทยากร นายเจนรบ พลเดช ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท.

- สืบเนื่องจากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบต่อแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเสนอ โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนการดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย “ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” No Gift Policy และในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยได้กำหนดไว้ในเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๐๓๑ – ๐๓๓ มาตรการป้องกันการทุจริตตามนโยบายไม่รับของขวัญ ซึ่งเกณฑ์การประเมินดังกล่าวให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดนโยบาย No Gift Policy มีดังนี้

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ

๒. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. สนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมิน ITA

- กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมเนียมจรรยาตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. กำหนด

ความในวรรคหนึ่งมิให้ใช้บังคับกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ ให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียมจรรยาตามฐานานุรูป

ข้อยกเว้นให้รับได้ ๓ กรณี คือ

๑. ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันควรรับได้ตามกฎหมาย หรือกฎข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมาย เช่น เงินเดือน ค่าวิทยากร เบี้ยประชุม เป็นต้น

๒. เป็นการรับทรัพย์สินหรือเป็นประโยชน์อื่นใดจากบุพการี ผู้สืบสันดาน หรือญาติให้ตามประเพณี หรือตามธรรมเนียม และเป็นไปตามฐานะานุรูป

๓. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามธรรมจรรยา และต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้

๓.๑ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลซึ่งมิใช่ญาติโดยธรรมจรรยา ที่ได้รับเนื่องในโอกาสหรือเทศกาลสำคัญ หรือโอกาสแสดงความยินดี การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือตามมารยาทในสังคม เช่น ปีใหม่ สงกรานต์ วันเกิดของผู้รับ วันขึ้นบ้านใหม่ งานแต่งงาน เป็นต้น ที่มีราคาหรือมูลค่าในการรับจากบุคคลแต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๓.๒ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป ซึ่งการให้เป็นลักษณะให้โดยไม่กำหนดตัวผู้รับเป็นการเจาะจง เช่น ได้รับจากการจับสลากการกุศล การรับส่วนลดจากการซื้อรถยนต์ส่วนตัว การรับของแจกในภัยพิบัติ การรับเงินสนับสนุนจากรัฐในโครงการต่าง ๆ เช่น โครงการคนละครึ่ง เป็นต้น

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๕ เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือบุคคลในครอบครัว จะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชาหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ตามปกติประเพณีนิยมซึ่งมีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท จากผู้ให้แต่ละคน และแต่ละโอกาส หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งเงินหรือทรัพย์สินอื่นใด เพื่อมอบให้หรือจัดหาของขวัญให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชามิได้

ข้อ ๘ ผู้บังคับบัญชา และเจ้าหน้าที่ของรัฐจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่จากผู้ที่เกี่ยวข้องมิได้ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญตามข้อ ๕ หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายหรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดไว้สำหรับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่งได้แก่ ผู้มาติดต่อกับผู้ซึ่งได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ซึ่งมีคำขอให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด เช่น การขอใบรับรอง การอนุมัติ การอนุญาต การขอให้ออกคำสั่งทางปกครอง หรือการร้องเรียน

(๒) ผู้ซึ่งประกอบธุรกิจหรือมีส่วนได้เสียในธุรกิจที่ทำกับหน่วยงานของรัฐ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง หรือการได้รับสัมปทาน

(๓) ผู้ซึ่งอยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรมใดๆ ที่มีหน่วยงานของรัฐเป็นผู้ควบคุมหรือกำกับดูแล เช่น การประกอบกิจการโรงงาน หรือธุรกิจหลักทรัพย์

(๔) ผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์หรือผลกระทบจากการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๙. งบประมาณ

ไม่ใช้ค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม

๑๐. การติดตามและประเมินผล

ผลการประเมินจากแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ

ผลการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๕๗ คน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๘ มีความรู้ความเข้าใจ ดังนี้

๑. ด้านความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ ๙๓.๗๖

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๔.๖๒

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ

ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ร้อยละ ๙๒.๕๖

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร้อยละ ๙๔.๑๐

๒. ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ ร้อยละ ๙๖.๐๒

- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ มาเป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน ร้อยละ ๙๖.๑๕

- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๙๕.๙๐

๓. ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ร้อยละ ๙๗.๕๒

- ด้านระยะเวลาในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสม ร้อยละ ๙๗.๑๘

- ด้านความเหมาะสมของเครื่องมือ ร้อยละ ๙๖.๙๒

- ด้านความพึงพอใจภาพรวมของการจัดโครงการ ร้อยละ ๙๘.๔๖

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินแผนงาน โครงการ หรือภารกิจ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และมีกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน เสริมสร้างการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน

๑๒. สรุปผลโครงการ

ในภาพรวมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. ได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพิ่มมากขึ้น และสามารถนำมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานได้



บันทึกข้อความ

รอง ลปง.(2)
เลขรับ 1519
วันที่ 6 มิ.ย. 2566
เวลา 16:04 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๒๗๐๔ (ณัชชา)

ที่ ปง ๐๐๑๗/๒๕๖

วันที่

มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปง.

เลขที่รับ 926
วันที่รับ 6 มิ.ย. 2566
เวลา 16:16 น.

เรียน ลปง. ผ่าน รอง ลปง. (๒) (หัวหน้า ศปท.) และ ผชช.นม. (รองหัวหน้า ศปท.)

๑. เรื่องเดิม

ศปท. ได้รับอนุมัติให้จัดโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปง. ในวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ปง. กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ของสำนักงาน ปง. และผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการกับสำนักงาน ปง. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ศปท. ได้ดำเนินการจัดโครงการตามข้อ ๑ เสร็จสิ้นแล้ว โดยกำหนดเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. จำนวน ๖๐ คน (ไม่รวมเจ้าหน้าที่โครงการฯ จำนวน ๒ คน และวิทยากร จำนวน ๒ คน) และบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อราชการกับสำนักงาน ปง. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๔๐ คน ปรากฏว่ามีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๗๒ คน และบุคคลภายนอกฯ จำนวน ๔๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๓ ของเป้าหมายที่กำหนด

๒.๒ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ได้ตอบแบบประเมินฯ จำนวน ๗๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๓ และในภาพรวมผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจ / มีความรู้ ความเข้าใจ ดังนี้ (เอกสารแนบ)

(๑) ความพึงพอใจด้านวิทยากร หัวข้อ ข้าราชการไทย มือใสสะอาด ปราศจากการคอร์รัปชัน ร้อยละ ๙๔.๖๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่บรรยาย ร้อยละ ๙๗.๑๘
- วิทยากรมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้/อธิบายเนื้อหา ร้อยละ ๙๖.๐๖
- วิทยากรมีความสามารถในการตอบข้อซักถาม ร้อยละ ๙๔.๓๗
- เอกสารที่ใช้ประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม ร้อยละ ๙๐.๘๘

(๒) ความพึงพอใจด้านวิทยากร หัวข้อ ธรรมส่งเสริมเพิ่มเติมคุณธรรม นำแนวทางในการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๙๕.๓๕ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- วิทยากรมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่บรรยาย ร้อยละ ๙๗.๑๘
- วิทยากรมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้/อธิบายเนื้อหา ร้อยละ ๙๖.๖๒
- วิทยากรมีความสามารถในการตอบข้อซักถาม ร้อยละ ๙๔.๓๗
- เอกสารที่ใช้ประกอบการบรรยายมีความเหมาะสม ร้อยละ ๙๓.๒๓

(๓) ด้านความรู้...

(๓) ด้านความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ง.
ร้อยละ ๙๑.๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ง.

ร้อยละ ๘๙.๘๖

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ง. ร้อยละ ๙๑.๒๙

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนาในการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๙๐.๔๒

(๔) ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน

ร้อยละ ๙๔.๐๒

- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ใน

ชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๙๔.๓๖

- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการ

ปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๙๔.๙๒

(๕) ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ด้านระยะเวลาในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสม ร้อยละ ๙๓.๕๒

- ด้านความเหมาะสมของเครื่องมือ ร้อยละ ๙๒.๖๗

- ด้านความพึงพอใจภาพรวมของการจัดโครงการ ร้อยละ ๙๓.๕๒

จากผลการประเมินดังกล่าว ในภาพรวมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

•ทราบ ตาม ๖๒๒

ณัชชา

(นางณัชชา เครือสุภามาศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



(นางศิริรัตน์ อุทัยพัฒน์)

ผชช.นม. รองหัวหน้า ศปท.



นายเทพ บูรชาติกร

เลขาธิการ ป.ง.

- ๗ มิ.ย. ๒๕๖๖

พล.ต.ต.



(เอกรักษ์ สัมสังกาศ)

รองเลขาธิการ ป.ง.

หัวหน้า ศปท.



สรุปผลโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.

กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ง.

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ง.

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓. หลักการและเหตุผล

๑. ๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ให้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐ ร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ในปี ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ง. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบการให้บริการที่มีสมรรถนะสูงมีธรรมาภิบาล และรองรับการดำเนินงานในรูปแบบดิจิทัล เป้าประสงค์ ๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย และยึดหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดร้อยละ ๘๕ เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลและเพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ง. ให้มีคะแนนที่สูงขึ้น

๒. การปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ให้เกรงกลัวต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็นการสร้างเจตจำนงให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ในการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในการทำความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และปฏิบัติการกิจขององค์กรเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ และสร้างประโยชน์สุขให้กับประชาชน ตลอดจนเป็นการสร้างการรับรู้ให้กับบุคคลภายนอก ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการกับสำนักงาน ป.ป.ง. ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ง. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีการกระทำการทุจริตเกิดขึ้น และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเพิ่มมากขึ้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงได้กำหนดจัดกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ง.

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต และให้ความสำคัญการป้องกันการเกิดการทุจริต และสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อราชการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้ทราบถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. และทราบถึงการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง.

๒. เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ได้คะแนนมากกว่าร้อยละ ๙๕

๕. เป้าหมาย

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชัน

๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประพฤติปฏิบัติตนและยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติภารกิจ ขององค์กรเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ และสร้างประโยชน์สุขให้กับประชาชน

ผลผลิต (output)

จัดกิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง. โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. (ข้าราชการและ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวของสำนักงาน ปปง.) จำนวน ๗๒ คน (ไม่รวมเจ้าหน้าที่โครงการฯ จำนวน ๒ คน และวิทยากร จำนวน ๒ คน) และผู้ที่มาติดต่อราชการกับสำนักงาน ปปง. /ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๔๑ คน รวมทั้งสิ้น ๑๑๓ คน

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. และผู้ที่มาติดต่อราชการกับสำนักงาน ปปง./ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง. เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐

๒. สำนักงาน ปปง. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕

ผลการดำเนินงาน

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. ร้อยละ ๙๑.๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

ร้อยละ ๘๙.๘๖

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง. ร้อยละ ๙๑.๒๙

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนามาปรับใช้ในการป้องกันการทุจริต

ร้อยละ ๙๐.๔๒

๗. ความสอดคล้องกับนโยบาย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของสำนักงาน ปปง.

๗.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ

๗.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๗.๔ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

๗.๕ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง.

๘. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

ข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงาน ปปง. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับโครงการฯ จำนวน ๖๐ คน และบุคคลภายนอก ผู้ที่มาติดต่อราชการกับสำนักงาน ปปง. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๔๐ คน

ผลการดำเนินงาน เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๔ คน และบุคคลภายนอกเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๑ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑๕

๙. วิธีดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ ประกอบด้วย

(๑) การบรรยายหัวข้อเรื่อง ข้าราชการไทยมือใสสะอาด ปราศจากการคอร์รัปชัน โดยนายประยงค์ ปรียาจิตต์ ข้าราชการบำนาญ ได้ให้ความรู้ ดังนี้

- ปัญหาการทุจริตของประเทศไทย ส่วนหนึ่งมาจากผู้ที่ไม่ยึดถือยำเกรงต่อกฎหมาย กฎเกณฑ์ การปกครองบ้านเมือง หรือขาดความตระหนักสำนึกรับผิดชอบต่อประเทศชาติและประชาชน จนทำให้การบังคับใช้กฎหมายไม่เป็นผล จึงจำเป็นต้องป้องกันและแก้ไขด้วยการปฏิรูปการศึกษา และบังคับใช้กฎหมายและเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรม จริยธรรม

- สภาพปัญหาของการทุจริต คือ โครงการสร้างหลักอ่อนแอ ซึ่งโครงสร้างดังกล่าวประกอบด้วย การเมือง เศรษฐกิจ สังคม และภาครัฐ เมื่อโครงสร้างอ่อนแอประกอบกับกลไกภาครัฐไม่ใช้มาตรการทางปกครอง/วินัย และไม่อยู่ในกรอบธรรมาภิบาล จึงก่อให้เกิดการทุจริตอย่างรุนแรง

- รูปแบบการทุจริต

๑. การทุจริตเชิงนโยบาย
๒. การทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดิน
๓. การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. การทุจริตในการให้สัมปทาน
๕. การทุจริตที่เกิดจากการขาดประสิทธิภาพในการดำเนินงาน/เปิดโอกาสในการกระทำผิดได้

อย่างง่าย

๖. การทุจริตโดยการทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐ
๗. การมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๘. การทุจริตโดยการปกปิดการบริหารงานที่ไม่ถูกต้อง
๙. การทุจริตโดยการใช้นโยบาย กฎหมาย กฎเกณฑ์
๑๐. การทุจริตโดยการใช้ทรัพยากรของรัฐไปในทางมิชอบ
๑๑. การทุจริตโดยไม่กระทำการตามหน้าที่
๑๒. การทุจริตโดยการให้และการรับสินบน
๑๓. การทุจริตโดยการยอมรับของขวัญที่ไม่ถูกต้อง

- สาเหตุการทุจริตมาจาก ระบบราชการ ไม่อยู่ในกรอบธรรมาภิบาล

- ไม่ทำ
- ทำไม่ถูกต้อง
- ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหา

* มีข้าราชการไม่ดี เยอะเกินไป

- อยู่ในทุกระดับ
- ทำงานไปวัน ๆ ให้ครบขั้นตอน
- แสวงหาผลประโยชน์
- ทุจริตทันทีที่มีโอกาส * ยังมีการทุจริตต่อเนื่อง

ดังนั้น ข้าราชการต้องคำนึงถึงหลักการปฏิบัติราชการ ดังนี้

- ข้าราชการต้องทำหน้าที่และทำให้ถูกต้อง
- ถ้าทำไม่ถูก ต้องถูกลงโทษ (เป็นหน้าที่ผู้บังคับบัญชา)
- ผู้บังคับบัญชาไม่ดำเนินการ ก็ถือเป็นการไม่ทำหน้าที่
- วิธีทำให้ข้าราชการมีวินัย ซึ่งเป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชา จะต้อง

ดำเนินการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาข้าราชการมีวินัย

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย

(๓) ควบคุมการรักษาวินัยข้าราชการ

- หน้าที่ผู้บังคับบัญชา จะต้องเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้

(๑) รักษาวินัยของตนเอง โดยกระทำการตามข้อปฏิบัติ/ไม่ฝ่าฝืนข้อห้ามปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างมีคุณธรรม อย่างเที่ยงธรรม

(๒) รักษาวินัยของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยเสริมสร้างแรงจูงใจให้เป็นคนดี เสริมสร้างและพัฒนาให้มีวินัย ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย กำกับดูแลให้กระทำตามข้อปฏิบัติ/ ไม่ฝ่าฝืนข้อห้ามและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำผิด

- สิ่งที่ต้องปฏิรูปเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีดังนี้

(๑) การป้องกัน โดยเสริมสร้างภูมิคุ้มกันในทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง / รู้เท่าทันการทุจริตและความเสียหาย และร่วมกันต่อต้านการทุจริต

(๒) การเฝ้าระวัง โดยการเปิดเผยข้อมูลและแรงจูงใจให้ช่วยกันเฝ้าระวัง/ ไม่เปิดโอกาสให้ทุจริตและแจ้งเบาะแส และการติดตามการแก้ไขปัญหาการทุจริตของส่วนราชการ

(๓) การป้องปราม โดยการแจ้งเรื่องร้องเรียนให้ส่วนราชการที่มีหน้าที่รับไปแก้ไข/ เร่งรัดการปฏิบัติงานภาครัฐให้รับแก้ไขและอยู่ในกรอบธรรมาภิบาล และใช้มาตรการปกครอง วินัย กระตุ้นการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ

(๔) การปราบปราม โดยการเร่งรัดการดำเนินคดีให้เป็นไปอย่างรวดเร็ว เด็ดขาด เป็นธรรม มีมาตรการที่สอดคล้องและมีกฎหมายที่เท่าทันต่อการปราบปรามการทุจริต สร้างฐานข้อมูลคดีทุจริต/เปิดเผยความคืบหน้า

(๕) การบริหารจัดการ โดยการสร้างกลไกขับเคลื่อนการปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการบริหารจัดการ การบูรณาการทุกมาตรการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งระบบ

(๒) การบรรยายหัวข้อเรื่อง ธรรมส่งเสริมเพิ่มเติมคุณธรรม นำแนวทางในการป้องกันการทุจริต โดย ดร.พระมหาสิริวิวัฒนา สีสสาโร เจ้าอาวาสวัดดงละคร ได้ให้ความรู้ ดังนี้

ฆราวาสธรรม หมายถึง คุณสมบัติของผู้ประสบความสำเร็จในการดำเนินชีวิตทางโลก ประกอบด้วย ธรรมะ ๔ ประการ ได้แก่

๑. สัจจะ หมายถึง จริง ตรง แท้ มีความซื่อสัตย์เป็นพื้นฐาน เป็นคนจริงต่อความเป็นมนุษย์ของตน
๒. ทมะ หมายถึง ฝึกตน ข่มจิต และรักษาใจ บังคับตัวเองเพื่อลดละกิเลสและรักษาสัจจะ
๓. ขันติ หมายถึง อุดทนไม่ใช้เราเพียงแต่อดทนกับคำพูดหรือการกระทำของผู้อื่นที่เราไม่พอใจ แต่หมายถึงการพูดอดกลั้นต่อการบังคับของกิเลส
๔. จาคะ หมายถึง เสียสละ บริจาคสิ่งที่ไม่ควรมีอยู่ในตนโดยเฉพาะกิเลส เพราะนั่นคือสิ่งที่ไม่ควรมีอยู่กับตน และนิสัยไม่ดีต่าง ๆ

โทษของการขาดสัจจะ

- ปลูกนิสัยขาดความรับผิดชอบให้เกิดขึ้นในตัว เป็นคนเหลวไหล พบแต่ความตกต่ำ มีแต่คนดูถูก ไม่มีคนเชื่อถือ ไม่สามารถรับความจริงต่าง ๆ ได้ ไร้เกียรติยศชื่อเสียง

โทษของการขาดทมะ

- ขาดนิสัยรักการฝึกฝนตนเอง ทำให้ขาดความสามารถในการทำงาน สามารถหลงผิดไปทำความชั่วได้ง่าย จะเกิดการทะเลาะวิวาทได้ง่าย จะจมอยู่กับบอบายมุข ครอบครวัเดือดร้อน ไม่สามารถตั้งตัวได้ เป็นคนโง่เขลา

โทษของการขาดขันติ

- ไม่สามารถอดทนต่อปัญหาและอุปสรรคต่าง ๆ ได้ เป็นคนจับจด ทำงานคั่งค้าง ไม่สามารถเป็นหลักให้ครอบครวัได้ หลงผิดไปทำความชั่วได้ง่าย ไม่ได้รับความไว้วางใจจากผู้อื่น เต็มไปด้วยศัตรู ขาดความเจริญก้าวหน้า ทำให้เสื่อมจากทรัพย์

โทษของการขาดจาคะ

- ปลูกฝังความตระหนี่ให้เกิดขึ้นในใจ ได้รับคำครหาติเตียน เป็นทุกข์ใจ ไม่มีใครอยากเข้าใกล้

สรุปแล้วโทษของการขาดฆราวาสธรรมโดยรวมคือ เมื่อขาดสัจจะย่อมเกิดปัญหา ถูกหาว่าตระแวง เมื่อขาดทมะย่อมเกิดปัญหาคามโง่เขลา เมื่อขาดขันติย่อมเกิดปัญหาความยากจน และเมื่อขาดจาคะย่อมเกิดปัญหาความเห็นแก่ตัวเกิดขึ้นในสังคม

วางแผนชีวิตอย่างไรให้ทั้งสุขและสำเร็จ

๑. การมองเห็นข้อดีของการวางแผนชีวิต โดยการทำให้ชีวิตมีเป้าหมายทำให้ชีวิตมีคุณค่า ทำให้ชีวิตมีความสมดุล ทำให้เกิดความสุขในชีวิต
๒. ค้นหาวิธีไปให้ถึงเป้าหมาย ตัดสินใจแน่วแน่ว่าต้องการอะไร โดยการรวมตัวเองให้แน่ชัดว่าเป้าหมายในชีวิต คือ อะไร เช่น การอยากเป็นนักธุรกิจที่มีชื่อเสียง อยากมีบ้านเป็นของตนเอง อยากมีสุขภาพดี อยากมีครอบครวัที่อบอุ่น ฯลฯ
๓. การกำหนดเป้าหมาย เป้าหมายหากไม่มีการกำหนดจะไม่มีวันถึงเส้นชัย ดังนั้น จึงควรกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจน
๔. ระบุสิ่งที่ต้องทำให้เป็นข้อ ๆ ว่าจะต้องทำอะไรบ้าง
๕. เรียงลำดับความสำคัญ โดยการไตร่ตรองว่าสิ่งไหนที่จะต้องทำทันที สิ่งใดที่สามารถทำทีหลังได้
๖. ลงมือทำ เป็นการลงมือปฏิบัติตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

การมองแบบอย่างของการใช้ชีวิต

คนที่ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน แต่ชีวิตด้านอื่นล้าหลังเวลานั้น ไม่อาจเรียกได้ว่าเป็นคนที่ประสบความสำเร็จในชีวิต การใช้เวลาอย่างคุ้มค่าที่สุด คือ การรู้จักจัดสรรเวลาในชีวิตได้อย่างสมดุล

ท่าน ว. วชิรเมธี กล่าวว่า เมื่อรู้ว่าวันหนึ่งต้องตาย ก็ต้องคิดว่าทำอย่างไรจึงจะใช้ชีวิตให้คุ้มค่า ทางที่ถูกคือ เราจะต้องใช้ชีวิตประหนึ่งว่าวันนี้เป็นวันสุดท้าย เพื่อจะได้ไม่ประมาทในทุกเรื่องที่เกิดขึ้น ทุกสิ่งที่คิด ทุกสิ่งที่ทำ ทุกคำที่พูด เวลาทำงานเราก็จะได้ทำงานขึ้นนั้นอย่างดีที่สุด เวลาอยู่กับใครเราจะอยู่กับคนคนนั้นอย่างดีที่สุด เมื่อใช้เวลาเราจะใช้เวลาให้คุ้มค่าที่สุด สิ่งสำคัญที่สุด คือ ทำทุกวันเสมือนวันสุดท้ายของชีวิต

๑๐. งบประมาณ

จากงบประมาณกองทุนการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. (กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปง. จำนวน ๒๘,๗๒๐.- บาท (สองหมื่นแปดพันเจ็ดร้อยยี่สิบบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑.๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๓,๖๐๐ บาท

- ช่วงเช้า เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.

วิทยากร จำนวน ๑ คน x ๓ ชม. x ชม.ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท

- ช่วงเช้า เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

วิทยากร จำนวน ๑ คน x ๓ ชม. x ชม.ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

(๑.๒) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมกิจกรรมและวิทยากร ณ ห้องประชุมชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ปง. เป็นเงิน ๒๓,๓๒๐.- ดังนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๐๖ คน x คนละ ๓๕ บาท x ๒ มื้อ เป็นเงิน ๗,๔๒๐.- บาท

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑๐๖ คน x คนละ ๑๕๐ บาท x ๑ มื้อ เป็นเงิน ๑๕,๙๐๐.- บาท

๑๑. การติดตามและประเมินผล

ผลการประเมินจากแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ

ผลการดำเนินงาน ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑๑๓ คน โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๘๓ มีความรู้ความเข้าใจ ดังนี้

๑. ด้านความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปง. ร้อยละ ๙๑.๖๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปง. ร้อยละ ๘๙.๘๖

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปง. ร้อยละ ๙๑.๒๙

- ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนาในการป้องกันการทุจริต ร้อยละ ๙๐.๔๒

๒. ด้านการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์

- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๙๔.๐๒
- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๙๔.๓๖
- สามารถนำความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ร้อยละ ๙๔.๙๒

๓. ความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ

- ด้านระยะเวลาในการจัดโครงการฯ มีความเหมาะสม ร้อยละ ๙.๕๒
- ด้านความเหมาะสมของเครื่องมือ ร้อยละ ๙๒.๖๗
- ด้านความพึงพอใจภาพรวมของการจัดโครงการ ร้อยละ ๙๓.๕๒

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑ ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินแผนงาน โครงการ หรือภารกิจ

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาใช้ในการปฏิบัติงานได้

๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ตลอดจนตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้รับทราบถึงการดำเนินงาน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ง.

๓. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๑๒.๒ ประโยชน์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ความผิดเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ถือเป็นมูลฐานความผิดตาม พ.ร.บ. ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ จะมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพิ่มมากขึ้น ทำให้เกรงกลัวต่อการกระทำความผิด ซึ่งจะส่งผลให้ไม่เกิดคดีทุจริตต่อหน้าที่ราชการภายในสำนักงาน ป.ป.ง.

๑๓. สรุปผลโครงการ

ในภาพรวมเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมฯ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. และบุคคลภายนอก ได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ง. เพิ่มมากขึ้น