



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๖ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกอบมติ ก.พ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ มอบหมายให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นผู้พิจารณาและลงนามในประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แทนประธาน ก.พ. จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีหน้าที่และอำนาจตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษাজริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสมพาศ	นิลพันธ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวมนต์สินี	เห็นพร้อม	กรรมการ
๓. นางสาวบัณฑิตา	ชาวสอาด	กรรมการ
๔. นายสุวัฒน์	เบญจเทวัญ	กรรมการ
๕. นายसानิตย์	วงศ์พันธุ์	กรรมการ
๖. นายเกิดโชค	เกษมวงศ์จิตร	กรรมการ
๗. นายเทพสุ	บวรโชติदारา	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการ ก.พ.



คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ ๑๖๙/๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้มีคำสั่ง ที่ ๖๖๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน นั้น

เนื่องด้วยปัจจุบันสำนักงาน ปปง. มีตำแหน่งที่ปรึกษาด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนทรงคุณวุฒิ) และตำแหน่งที่ปรึกษาด้านกฎหมายและพัฒนา มาตรการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (นิติกรทรงคุณวุฒิ) ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งกรณียกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ และให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แจ้งแนวทางการใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยกำชับให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรม และวินัย รวมทั้งการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามที่สำนักเลขาธิการ คณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว๒๑๖๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ อย่างเคร่งครัด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๐ บัญญัติให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาวินัยโดยกระทำการ หรือไม่กระทำการตามที่บัญญัติไว้ในหมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ และมาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับ บัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ซึ่ง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และ วิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ และมาตรา ๙๐ บัญญัติว่าเมื่อมี การกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดกระทำความผิดวินัยให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ทราบโดยเร็ว และให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจ สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ ดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยเร็วด้วยความยุติธรรมและโดยปราศจากอคติ

ผู้บังคับบัญชา...

ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจตามมาตรา ๕๗ ผู้ใดละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่ง หรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้แจ้งกำชับให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาและมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัดและให้ถือว่าหน้าที่การรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบเพราะมิได้มีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและมิได้ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบวินัยด้วย และหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง การกำชับให้ใช้มาตรการทางการบริหาร แก่ข้าราชการที่มีพฤติการณ์เข้าข่ายกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง โดยกำชับให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแล ให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรมและวินัย รวมทั้งการดำเนินการตาม มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยเคร่งครัด และเพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้ บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยและเพื่อให้การรักษาวินัยของข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ง. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับแนวนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ บังเกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ มาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ และคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ จึงยกเลิก คำสั่งสำนักงาน ป.ป.ง. ที่ ๖๖๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และให้กำหนดมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ดังนี้

๑. หลักการ

ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ง. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และต้องประพฤติ ปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบทางราชการ อย่างถูกต้อง และต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

๒. มาตรการควบคุมและเสริมสร้าง

๒.๑ ผู้บังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของสำนักงาน ป.ป.ง. ดังนี้

๒.๑.๑ เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กำกับดูแล รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่ปรึกษาด้านการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ผู้ช่วยเลขาธิการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน สืบสวนสอบสวนทางการเงิน ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒.๑.๒ รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กำกับดูแล ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ กลุ่ม ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมอบหมาย ให้รับผิดชอบ

๒.๑.๓ ที่ปรึกษา...

๒.๑.๓ ที่ปรึกษาด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กำกับดูแล ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ กลุ่ม ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมอบหมายให้รับผิดชอบ

๒.๑.๔ ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กำกับดูแล ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ กลุ่ม ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มอบหมายให้รับผิดชอบ

๒.๑.๕ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กำกับดูแล ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ กลุ่ม ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมอบหมายให้รับผิดชอบ

๒.๑.๖ ผู้อำนวยการกอง ศูนย์ กลุ่ม กำกับดูแล ผู้อำนวยการส่วน ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ภายในกอง ศูนย์ กลุ่ม

๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังนี้

๒.๒.๑ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และให้ประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรมและวินัย และรักษาวินัย โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยให้พิจารณารูปแบบ วิธีการ ระยะเวลาในการกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงภารกิจ หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มาประกอบการพิจารณา ทั้งนี้ ให้มีผลการปฏิบัติและรายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือนมีนาคมและเดือนกันยายนของทุกปี

เมื่อได้ดำเนินการ กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาแล้ว ให้รายงานการดำเนินการให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนทราบ

๒.๒.๒ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม การสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจหรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนา ทักษะคติ จิตสำนึกและพฤติกรรมของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นผู้ที่มีวินัย

๒.๒.๓ ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยการเอาใจใส่สังเกตการณ์ ขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำความผิดวินัยในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามสมควรแก่กรณี และต้องกวดขัน ควบคุม กำกับดูแล การปฏิบัติหน้าที่ของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ เป็นผลดีต่อทางราชการ

๒.๒.๔ ปกครองดูแล ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม และมีความเสมอภาค ในการพิจารณาบำเหน็จความชอบ และการแต่งตั้งโยกย้ายต้องพิจารณาดำเนินการด้วยความเป็นธรรม ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

๒.๒.๕ เมื่อทราบหรือพบว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดทางอาญาหรือวินัย หรือมีพฤติการณ์ที่ไม่เหมาะสมหรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ให้รีบดำเนินการหรือแก้ไข หากเป็นกรณี ที่กระทำความผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผน ธรรมเนียมและจรรยาบรรณของข้าราชการ ต้องรีบ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเร็วที่สุด และให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนทราบเป็นลายลักษณ์อักษร พร้อมรายละเอียด (ถ้ามี) ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่พบเหตุ เว้นแต่จะมีเหตุผลอันสมควร

๒.๒.๖ เมื่อทราบ...

๒.๒.๖ เมื่อทราบหรือพบว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำความผิดกล่าว หรือมีกรณีที่สื่อมวลชนได้เสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในการกระทำความผิดกล่าว หรือมีกรณีที่สื่อมวลชนได้เสนอข่าวเกี่ยวกับข้าราชการที่มีพฤติกรรมในเรื่องอื่นๆ ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เช่น การเรียกรับเงินในการแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่ง การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเรียกรับผลประโยชน์ที่มิควรได้ หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเร็วที่สุด และให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาเหนือตนทราบเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมรายละเอียด (ถ้ามี) ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่พบเหตุ เว้นแต่จะมีเหตุผลอันสมควร

๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชารายงานเพื่อดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินการทางวินัยแก่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาโดยเร็ว เมื่อปรากฏ

๒.๓.๑ กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำความผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

๒.๓.๒ กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำความผิดกล่าว หรือมีกรณีที่สื่อมวลชนได้เสนอข่าวเกี่ยวกับการกระทำที่ไม่เหมาะสมของข้าราชการในเรื่องชู้สาว การล่วงละเมิดทางเพศ หรือการคุกคามทางเพศ รวมถึงการใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการกระทำความผิดกล่าว หรือมีกรณีที่สื่อมวลชนได้เสนอข่าวเกี่ยวกับข้าราชการที่มีพฤติกรรมในเรื่องอื่นๆ ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง เช่น การเรียกรับเงินในการแต่งตั้งโยกย้ายตำแหน่ง การอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตนเรียกรับผลประโยชน์ที่มิควรได้ หรือเรื่องที่มีผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของทางราชการ ซึ่งอาจเข้าข่ายเป็นความผิดวินัยและจริยธรรมอย่างร้ายแรง ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาที่ต้องเร่งรัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงและพิจารณาดำเนินการทางวินัยโดยเร็ว และหากปรากฏว่าพฤติกรรมดังกล่าวเข้าข่ายความผิดทางกฎหมายบ้านเมืองด้วย ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินคดีทางอาญาโดยเร็วต่อไป ทั้งนี้ ตามแนวทางการใช้มาตรการทางการบริหารแก่ข้าราชการที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ หากผู้บังคับบัญชาละเลยไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติหน้าที่โดยไม่สุจริตให้ถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัย

๒.๓.๓ กรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยและทางคดีอาญาตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้นโดยเร็ว เว้นแต่เป็นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตหรือถูกกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้ความช่วยเหลือไปตามที่กฎหมาย ระเบียบ กำหนด

๒.๔ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย นอกจากจะต้องถูกพิจารณาความบกพร่อง อาจถูกพิจารณาถึงการเลื่อนขั้นหรืออัตราเงินเดือนประจำปี หรืออาจถูกพิจารณางดบำเหน็จความชอบหรือการเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นในรอบปี หรืออาจถูกพิจารณาแต่งตั้งปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่หรือเปลี่ยนแปลงหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดความเหมาะสมในโอกาสแรกตามควรแก่กรณี

๒.๕ กรณีผู้อยู่ใต้...

๒.๕ กรณีผู้อยู่ได้บังคับบัญชาถูกกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ หรือถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาว่ากระทำผิดอาญา ยกเว้นกรณีประมาทหรือลหุโทษ หากปรากฏว่าผู้บังคับบัญชารู้หรือควรรู้และสามารถแก้ไขป้องกันได้ก่อนที่จะเกิดกรณีดังกล่าวแต่ไม่ดำเนินการ หรือปล่อยปละละเลยหรือมีพฤติการณ์รู้เห็น หรือมีส่วนสนับสนุนให้เกิดกรณีดังกล่าว ให้พิจารณาผู้บังคับบัญชาผู้นั้นตามข้อ ๒.๔

๒.๖ เมื่อมีกรณีที่ต้องดำเนินการกับผู้บังคับบัญชาที่บกพร่องหรือละเลยตามข้อ ๒.๔ หรือข้อ ๒.๕ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือผู้บังคับบัญชาที่บกพร่องหรือละเลยดังกล่าว รายงานตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓. การรายงานและการติดตาม

๓.๑ กรณีการควบคุม กำกับ ดูแลผู้อยู่ได้บังคับบัญชาตามข้อ ๒. ให้ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑.๑ เมื่อได้ดำเนินการตามข้อ ๒.๒ - ข้อ ๒.๖ แล้ว ให้ส่งรายงานไปยังเลขานุการกรม

๓.๑.๒ ให้เลขานุการกรม ติดตามและรวบรวมผลการปฏิบัติตามข้อ ๓.๑.๑ ที่ผ่านมาแล้วสรุปผลรายงานให้เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ทราบทุกระยะ ๖ เดือน

๓.๒ เมื่อมีกรณีที่จะต้องพิจารณาข้อบกพร่อง

๓.๒.๑ ให้ผู้บังคับบัญชาที่พบข้อบกพร่อง รายงานผลการพิจารณาในเบื้องต้น หรือการพบข้อบกพร่อง ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือโดยเร็วที่สุด และให้รายงานเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมรายละเอียด (ถ้ามี) ภายใน ๓ วัน นับแต่วันที่พบข้อบกพร่อง เว้นแต่จะมีเหตุผลอันสมควร

๓.๒.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับรายงานตามข้อ ๓.๒.๑ กำกับ ดูแลการปฏิบัติและติดตามผลการปฏิบัติอย่างเคร่งครัด แล้วรายงานผลการปฏิบัติตามลำดับชั้น จนถึงเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเทพสุ บวรโชติธารา)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ ๒๐๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ศปท.ปปง.) เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่และอำนาจในการเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมค่านิยมคุณธรรมภายในสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส พัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มี คุณธรรม จริยธรรมในการดำรงชีวิต ประกอบกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจัดตั้งทีมให้ คำปรึกษา ตอบคำถามทางจริยธรรม หรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม เพื่อช่วยเหลือ สนับสนุน ขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริตของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ให้เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติ ตนเป็นไปด้วยความโปร่งใส และมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และมาตรา ๔๑ แห่ง พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงแต่งตั้งที่คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปปง. โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะทำงานเสี่ยงตามสาย

องค์ประกอบ

๑. นายสุวัฒน์ เบญจเทวีญ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวนุชรา เกษรางกูล นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ คณะทำงาน
๓. นางสาวอุดาการณ์ กุหลาบเหลือง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน
๔. นางสาวพัชรนันท์ รักพงษ์ไทย นิติกรชำนาญการ คณะทำงาน
๕. นางสาวเพ็ญไพลิน บุญโพธิ์งาม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ คณะทำงาน
๖. นางกฤษฎา กลิ่นหอม นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ คณะทำงาน
๗. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

ให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ผ่านรายการ เสี่ยงตามสายของสำนักงาน ปปง. และผ่านทาง Face book พูชนี่มีเรื่องเล่าว่าไรตี้ โดยจัดรายการทุกวันพุธ เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๒.๓๐ น. และดำเนินการอื่นใดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดทำรายการเสี่ยงตามสาย

๒. คณะทำงานจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (โปสเตอร์)

องค์ประกอบ

๑. นางสาวกุลริสา เฟื่องตระกูลวิทย์ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายเดชศักดิ์ ป้องสีดา นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ คณะทำงาน

- | | | |
|---|-------------------------------|-----------|
| ๓. นายวิรัช เจริญสุวรรณกิจ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวพจนา เกิดชนะ | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | | เลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และวินัยข้าราชการ ในรูปแบบโปสเตอร์ ติดบริเวณอาคารสำนักงาน ปง. เพื่อเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ได้รับทราบ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

๓. คณะทำงานคลินิกคุณธรรม

องค์ประกอบ

- | | | |
|---|-------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวฐิติวรดา วงศ์ชิตวรณ | นิติกรชำนาญการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายรัฐกิจ ประเสริฐภักค์วงศ์ | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวชนิดา พิระยุทธ | นิติกรชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นายวรพต กอวิไล | นิติกรชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕. นางเนตรดาว ลิ้มวงศ์ทอง | นิติกรชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖. นายสงวนพงษ์ คำบุบผา | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๗. นายรพีพันธ์ นภวงศ์กร | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๘. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | | เลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

ให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต และวินัยข้าราชการ พร้อมทั้งมีการจัดทำสื่อที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมฯ เพื่อเผยแพร่ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ได้รับทราบ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดของคลินิกคุณธรรม

๔. คณะทำงานประกวดเรียงความ

องค์ประกอบ

- | | | |
|---|---------------------------------------|-----------------|
| ๑. นายจรณินทร์ ตั้งเจริญสมุทร | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสุนทรี ฤดีเลิศรุ่งเรือง | นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวศุภกาญจน์ หาญบาง | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| ๔. นายพรสวรรค์ อนุอัน | นิติกรชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๕. นายปรภากร วิทยาพิทักษ์กุล | นิติกรชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๖. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | | เลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ในการประกวดเรียงความ ตลอดจนประกาศผลผู้ได้รับรางวัลในการประกวดเรียงความ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดประกวดเรียงความ

๕. คณะทำงานตลาดนัดคุณธรรม

องค์ประกอบ

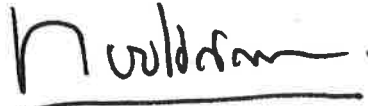
- | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|-----------------|
| ๑. นางศิริรัตน์ อุทัยพัฒน์ | รองหัวหน้า ศปท. | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. ส.ต.อ.หญิง ยุพาพร แสงประเสริฐ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวจุฑาทิพย์ สาสีการิน | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาววรรณนิภา พรทวีทรัพย์ | นักจัดการงานทั่วไป | คณะทำงาน |
| ๕. นางณัชชา เครือสุภมาศ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | เลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

ดำเนินการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (Amlo Anti- corruption Fair) ภายในสำนักงาน ปปง. โดยมุ่งเน้นการสร้างสังคม ปปง. ให้เป็นสังคมที่เกื้อกูลและแบ่งปัน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อสร้างความผูกพันภายในองค์กร ให้มีความรักและสามัคคี หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเทพสุ บวรโชติदार)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน