

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ของกองคดี ๑

ส่วนบริหารงานคดี กองคดี ๑

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

กรมการศาสนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำมาพัฒนาให้คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนา อย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐาน และสมดุลทั้งสติปัญญา เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม โดยกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ประกอบด้วย “วินัย สุจริต จิตอาสา” ที่ครอบคลุมความหมายหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยขยายความได้ ดังนี้

๑. วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกاجرรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๒. สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวก

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการสนับสนุนคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำรง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรหรือเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่กระบวนการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

## ส่วนที่ ๒

### แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๑

กองคดี ๑ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อกำหนดแนวทาง การขับเคลื่อนที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมอันนำไปสู่การพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกในการยกระดับหน่วยงาน และสามารถเป็นองค์กรคุณธรรมสะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงานได้อันเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และปลอดการทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง. ต่อไป

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเพื่อเป็นการยกระดับกองคดี ๑ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่องค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๑ โดยมีแผนย่อยและแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรกองคดี ๑ มีการปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนยกย่องเชิดชูบุคลากรในกองคดี ๑ ที่ทำความดี ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๓ ประการ วินัย สุจริต จิตอาสา

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรในกองคดี ๑ ทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกัน เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม และส่งเสริมพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในกองคดี ๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่คุณธรรมใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกับคนสังคมได้ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ภายใน ความดูแลของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๑

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (พ.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค./ก.ย.๖๖)
<b>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร</b>								
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๓ ประการ "วินัย สุจริต จิตอาสา"</b>								
<b>ด้านวินัย</b>								
- การปฏิบัติตาม มาตรการควบคุมและ เสริมสร้าง ความประพฤติ และ วินัยข้าราชการ สำนักงาน ปปง. (กองคดี ๑)	เพื่อพัฒนาให้บุคลากร กองคดี ๑ มีวินัยและ ป้องกันมิให้ ผู้ได้บังคับบัญชากระทำ ผิดวินัย	จำนวนแนวทาง/ มาตรการที่ ประกาศเพื่อ ควบคุมและ เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ๒ เรื่อง/ปี	บุคลากรกองคดี ๑ ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบของ คุณธรรมจริยธรรม และวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
<b>ด้านสุจริต</b>								
- การปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy	เพื่อให้บุคลากรกองคดี ๑ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ รับทราบและ ยึดถือปฏิบัติ นโยบาย No Gift Policy	บุคลากรกองคดี ๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับ/ รับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
<b>ด้านจิตอาสา</b>								
- กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมสร้าง ความสามัคคี ให้กับ บุคลากรกองคดี ๑	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๑ เกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการจัด ระเบียบพื้นที่ ปฏิบัติงานให้เป็น ระเบียบเรียบร้อย ทำให้พื้นที่ ปฏิบัติงานน่าอยู่ มากขึ้น					↔
- กิจกรรมปันน้ำใจ ห่วงใยสังคม	เพื่อให้บุคลากรกองคดี ๑ ได้ร่วมแบ่งปันบริจาค สิ่งของใช้	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการแบ่งปัน เสื้อผ้า สิ่งของ เครื่องใช้ให้แก่ ผู้ด้อยโอกาส					↔
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>								
- การยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่เป็น ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองคดี ๑	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรกองคดี ๑ ที่ เป็นต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๑ มีแรงจูงใจในการ ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบของ คุณธรรมและ จริยธรรม					↔
- กิจกรรมประเมิน องค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรม ให้กับบุคลากรกองคดี ๑ และสร้างการมี ส่วนร่วมในการจัดทำ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม	กองคดีผ่านการ ประเมินองค์กร คุณธรรมระดับ ที่ ๑	ผู้บริหารและ บุคลากรกองคดี ๑ ได้ร่วมกันส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์และ				↔	

แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
			กำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกัน จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของ องค์กรที่ ๑					
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบ กลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
- การประเมินผลการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร องค์กรที่ ๑	เพื่อประเมินพฤติกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรองค์กรที่ ๑ และความรับผิดชอบต่อ หน้าที่	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรองค์กรที่ ๑ มีผลการประเมิน การเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					↔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน								
- การส่งบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร องค์กรที่ ๑ มีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต โดยสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๕ (๗ คน)	บุคลากรมีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต โดย สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติ ราชการได้			↔		↔