

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานเลขาธิการกรม

คำนำ

สำนักงานเลขาธิการกรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามกรอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยได้กำหนดกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้สำนักงานเลขาธิการกรม ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมและการพัฒนาคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานเลขาธิการกรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรม จะเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมของหน่วยงาน อันจะทำให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

สิงหาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
- บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓
ของสำนักงานเลขาธิการกรม	
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
ของสำนักงานเลขาธิการกรม (รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	
ส่วนที่ ๓	
- การติดตามและประเมินผล	๗
ภาคผนวก	
- คำสั่งสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม	
- ประกาศสำนักงานเลขาธิการกรม เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
- แบบประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (สำนักงานเลขาธิการกรม)	
- แบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการสำนักงาน ปปง. (รอบ ๖ เดือน)	
- รายงานการประชุมคณะกรรมการควบคุมการใช้สาธารณูปโภคของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๑ - ๓	
- รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย NO Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	
- ภาพกิจกรรมผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรม	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

กรมการศาสนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) โดยประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้อัตลักษณ์ทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำมาพัฒนาให้คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนา อย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐาน และสมดุลทั้งสติปัญญา เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม โดยกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่ครอบคลุมความหมายหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยขยายความได้ ดังนี้

๑. พอเพียง : ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบบรรณวินัยวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวก

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สูการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการสนับสนุนคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรหรือเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่กระบวนการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรม

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อพัฒนาคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. อันเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานและปลอดการทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ง. สำนักงานเลขาธิการกรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรมขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมอันนำไปสู่การพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกในการยกระดับหน่วยงาน และสามารถเป็นองค์กรคุณธรรม สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงานได้

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเพื่อเป็นการยกระดับสำนักงานเลขาธิการกรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่องค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรม โดยมีแผนย่อยและแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม มีการปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนยกย่องเชิดชูบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรม ที่ทำความดี ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. แผนย่อยที่ ๒ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อนำหลักคุณธรรมใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกับคนสังคมได้ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่
ภายในความดูแลของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
ด้านพอเพียง								
- แต่งตั้งคณะกรรมการ ควบคุมการใช้ สาธารณูปโภคของ สำนักงาน ป.ป.ง. และ ติดตามผลการเบิกจ่าย ค่าสาธารณูปโภคเป็น ประจำทุกเดือน	เพื่อให้บุคลากร สำนักงาน ป.ป.ง. ตระหนักถึงความสำคัญ ของทรัพยากรและ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ผลการเบิกจ่าย ค่า สาธารณูปโภคใน ภาพรวมลดลง หรืออยู่ในเกณฑ์ ที่ควบคุมได้	บุคลากรภายใน สำนักงาน ป.ป.ง. ตระหนักถึง ความสำคัญและ ใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔
ด้านวินัย								
- การปฏิบัติตาม มาตรการควบคุมและ เสริมสร้าง ความประพฤติ และ วินัยข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ กรม	เพื่อให้กำหนดกรอบ แนวทางการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ง. เป็นไป ด้วยความเรียบร้อย	จำนวนแนวทาง ปฏิบัติ/มาตรการ เพื่อควบคุมและ เสริมสร้างความ ประพฤติ และ วินัยข้าราชการ สำนักงาน เลขาธิการกรม	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ง. ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ใน กรอบของคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
ด้านสุจริต								
- การปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy	เพื่อให้บุคลากร สำนักงานเลขาธิการ กรม มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ รับทราบและ ยึดถือปฏิบัติ นโยบาย No Gift Policy	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับ/รับ ผลประโยชน์จาก การปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
ด้านจิตอาสา								
- กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมสร้าง ความสามัคคี ให้กับ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการกรม เกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการจัด ระเบียบพื้นที่ ปฏิบัติงานให้เป็น ระเบียบเรียบร้อย ทำให้พื้นที่ ปฏิบัติงานน่าอยู่ มากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔

แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ด้านคัตถุญ								
- กิจกรรมส่งเสริม บุคลากรเข้าร่วมงาน ราชพิธีเนื่องในวันสำคัญ ต่าง ๆ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	จัดส่งบุคลากร เข้าร่วมงานราช พิธี และพิธีกรรม ทางศาสนา ไม่น้อยกว่า ๑๐ พิธี	บุคลากรใน สำนักงาน ปบง. ให้ ความร่วมมือในการ จัดทำพิธี/เข้า ร่วมงานตามที่ได้รับ มอบหมาย และ น้อมนำหลัก เศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน	ไม่ใช้ งบประมาณ				←→
แผนย่อยที่ ๒ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน								
- การจัดส่งบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สำนักงานเลขาธิการ กรม มีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต โดยสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้	การส่งบุคลากร เพื่อเป็นตัวแทน เข้าร่วมกิจกรรม การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน ทุจริตภายใน หน่วยงาน ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต โดย สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติ ราชการได้		←→			

ส่วนที่ ๓

การติดตามและประเมินผล

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรม มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน ปปง. ให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น จึงต้องสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการกรม เพื่อร่วมดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการกรม ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานต่อคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานเลขาธิการกรม ก่อนจัดส่งเอกสารหลักฐานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป