



รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
<b>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับองค์กร</b>									
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</b>									
<b>พอเพียง</b>									
๑.กิจกรรม QR Code ลดกระดาษ ใช้แล้ว ใช้ซ้ำ เท่ากับบริษัทโลก	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ บส. ตระหนักถึงความสำคัญ การใช้กระดาษและวัสดุ ป्लูกิจสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	บส.	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ บส. ใช้วัสดุสำนักงานอย่างรู้คุณค่า โดยการใช้กระดาษ (Reuse) ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ บส. ใช้กระดาษและวัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
<b>วินัย</b>									
๑. กิจกรรมรณรงค์มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการ คำสั่ง ๑๑๙/๒๕๖๖	เพื่อพัฒนาเจ้าหน้าที่ บส. มีวินัยและป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย และงานราชการเสียหาย	บส.	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ บส. ดำเนินการตามคำสั่ง ๑๑๙/๒๕๖๕ ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ บส. เกิดความมีวินัย กระตือรือร้นในปฏิบัติตามในอยู่กรอบของคุณธรรม จริยธรรมและวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓
๒. กิจกรรมอัตลักษณ์ทางด้านวินัย “วินัยดี เริ่มที่การแต่งกาย”	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ บส. รักษาขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมอันดีงาม เป็นแบบอย่างที่ดีเกี่ยวกับการปฏิบัติตน เสริมสร้างคุณธรรม “วินัย” ด้านการแต่งกาย	บส.	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ บส. แต่งกายด้วยความสุภาพเรียบร้อย ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ บส. เป็บบแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนและการแต่งกาย	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
<b>สุจริต</b>									
๑. กิจกรรมรณรงค์ AMD Say No. จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่ บส.ตระหนักถึงการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในการทำงานอย่างโปร่งใส นี้ถึงประโยชน์ส่วนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	บส.	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy จำนวน ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ บส. ไม่ยอมรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ ยึดมั่นในความถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		✓

ยุทธศาสตร์ / แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
			จิตอาสา							
๑.กิจกรรมปันรัก ปันสุข ปันน้ำใจให้ สังคม	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ บส. ได้ร่วมกันทำกิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม และ ค่านิยมที่ดี และบำเพ็ญ ประโยชน์แก่สังคม	บส.	เจ้าหน้าที่ บส. ร่วมกันจัด กิจกรรมรับ บริจาคสิ่งของ ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ บส. มีความ ภาคภูมิใจใน การเป็นผู้ให้ และส่งเสริม การแบ่งปัน สิ่งของแก่ ผู้ด้อยโอกาส ทางสังคม	ไม่ใช้งบ ประมาณ					✓
๒.กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ บส. ได้มีส่วนร่วมการ ทำงานเป็นทีม มีจิตอาสา และช่วยเหลือ แบ่งปันกัน	บส.	เจ้าหน้าที่ บส. ร่วมกันจัดทำ กิจกรรม ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ บส. มีความร่วมมือ ในการปรับปรุง ที่ทำงานให้เป็น ระเบียบ เรียบร้อย และมี ประสิทธิภาพ ในการทำงาน	ไม่ใช้งบ ประมาณ					✓
กตัญญู										
๑.เข้าร่วมกิจกรรม การลงนามถวาย พระพร	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ บส. ได้ร่วมแสดงความเคารพต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บส.	ส่งเสริมและ เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ บส. ได้มีส่วนร่วม เทิดทูน สถาบัน ฯ	ไม่ใช้งบ ประมาณ					✓
รวม ๗ แผนงาน / โครงการ/กิจกรรม										