

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองคดี ๓
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓๐๔, ๓๐๘ อาคารแอลบีวู้ด ชั้น ๔ ถนนพญาไท แขวงถนนเพชรบุรี เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร

ชื่อผู้ประสานงาน นางสุนทรี ฤดีเลิศรุ่งเรือง โทรศัพท์ ๒๔๐๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองคดี ๓	๕๑	-	-
๒.			
๓.			

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๑๑..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม - บาท

• จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....-.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๕๓.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....-.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....-.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้
 - ๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....-.....คน
 - ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....-.....คน
 - ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....-.....คน
 - ๖๐ ปี ขึ้นไป รวม.....-.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรของกองคดี ๓ ได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
- บุคลากรของกองคดี ๓ ได้รับการส่งเสริมการเรียนรู้เพื่อต่อต้านการทุจริตและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”										
ด้านพอเพียง										
๑. กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ให้แก่บุคลากรของกองคดี ๓ ๒. เพื่อสามารถน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวันขอบุคลากรของกองคดี ๓ และบุคคลในครอบครัว	คณะทำงานฯ /กองคดี ๓	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูล/ความรู้/สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรกองคดี ๓ มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ และสามารถนำมาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน และปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้	ไม่ใช้งบประมาณ					✓
๒. กิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. เพื่อให้บุคลากรของกองคดี ๓ มีแนวทางในการประหยัดพลังงานในสถานที่ปฏิบัติงานและในครัวเรือน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกองคดี ๓ ร่วมกันลดปริมาณการใช้กระดาษโดยการใช้กระดาษรีไซเคิล (Reuse) และคัดแยกขยะที่สามารถนำไปรีไซเคิลได้	คณะทำงานฯ /กองคดี ๓	มีการเผยแพร่ข้อมูล/สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรกองคดี ๓ ใช้ทรัพยากรได้อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ และในชีวิตประจำวันรวมทั้งสามารถนำขยะรีไซเคิลที่คัดแยกมอบให้แม่บ้านนำไป	ไม่ใช้งบประมาณ					✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกองคดี ๓ มีจิตอาสาในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน การจัดการขยะ โดยใช้แนวคิด Zero Waste และการสร้างพื้นที่สีเขียวภายในที่ทำงานและชีวิตประจำวัน เป็นต้น			จำหน่ายเป็นรายได้เพิ่มเติมแก่แม่บ้านได้อีกทางหนึ่ง						
ด้านวินัย										
๑. กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมอบรม/โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยข้าราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่บุคลากรของกองคดี ๓ เกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ เช่น ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ เป็นต้น	หน่วยงานภายใน ปง. / หน่วยงานภายนอก	อย่างน้อยปีละ ๓ กิจกรรม	บุคลากรกองคดี ๓ ที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ และสามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒. การปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการสำนักงาน ปง.	เพื่อให้บุคลากรของกองคดี ๓ ทราบถึงมาตรการฯ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และเพื่อเป็นการรักษาวินัยของข้าราชการสำนักงาน ปง.	กองคดี ๓	มีการเน้นย้ำ กำกับควบคุมให้เป็นไปตามมาตรการฯ ในการประชุมกองหรือประชุมส่วน โดยมีการติดตามและรายงานผลปีละ ๒ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๓ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการสำนักงาน ปง.	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ด้านสุจริต										
๑. กิจกรรมจัดทำบอร์ด “กองคดี ๓ ก้าวข้ามคอร์รัปชัน”	เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เอกสารเกี่ยวกับการป้องกัน ต่อต้านการทุจริต ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของ ส่วนราชการ และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แก่ บุคลากรของกองคดี ๓	คณะทำงานฯ /กองคดี ๓	เจ้าหน้าที่กองคดี ๓ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดย การตอบแบบรายงาน การรับของขวัญและ ของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคคล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่กองคดี ๓ มีความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันต่อต้าน การทุจริต และ ร่วมกันถือปฏิบัติ ตามเจตนารมณ์ไม่ รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ					✓
ด้านจิตอาสา										
๑. กิจกรรมกองคดี ๓ ปันรัก ปันสุข	เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรกองคดี ๓ มีจิตสาธารณะและมีส่วนร่วมใน การช่วยเหลือสังคม ตามแนวทาง พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยการแบ่งปันบริจาคทรัพย์ หรือ สิ่งของจำเป็นในชีวิตประจำวัน	คณะทำงานฯ /กองคดี ๓	อย่างน้อย ปีละ ๒ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๓ มีจิตอาสาและได้มี ส่วนร่วมในการ ช่วยเหลือสังคม ในโอกาสต่างๆ	ไม่ใช้ งบประมาณ					✓
๒. กิจกรรม Big Cleaning Day	๑. เพื่อสร้างความสามัคคีให้ เกิดขึ้นระหว่างบุคลากรกองคดี ๓ ๒. สร้างบรรยากาศและ สิ่งแวดล้อมในที่ทำงานให้ดียิ่งขึ้น ๓. เพื่อให้สถานที่ทำงานในกองมี ความสะอาดและเป็นระเบียบ เรียบร้อย	คณะทำงานฯ /กองคดี ๓	อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๓ มีส่วนร่วมในการทำ กิจกรรมและเกิด ความสามัคคีร่วมกัน	ไม่ใช้ งบประมาณ					✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ด้านกตัญญู									
๑. กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองคดี ๓ มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมหรือร่วมแสดงความเคารพ ในการเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น การเข้าร่วมงานราชพิธีสำคัญวันสำคัญทางศาสนา การจัดพิธีทางศาสนาของสำนักงาน ปปง. หรือหน่วยงานอื่น เป็นต้น	คณะทำงานฯ /กองคดี ๓	อย่างน้อย ปีละ ๓ กิจกรรม	บุคลากรกองคดี ๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	✓
๒. กิจกรรมร่วมทำบุญตักบาตรหรือฟังธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกองคดี ๓ มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและสามารถนำคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนามาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	คณะทำงานฯ /กองคดี ๓	อย่างน้อย ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๓ มีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนาและสามารถนำคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ				✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่มีคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่เป็นแบบอย่างที่ดีของกองเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๑. เพื่อส่งเสริมและยกย่องข้าราชการที่ประพฤติปฏิบัติตนที่มีคุณธรรม จริยธรรมของกอง ให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อส่งเสริมให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นแรงบันดาลใจในการ	คณะทำงานฯ /กองคดี ๓	ส่งรายชื่อข้าราชการของกองที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อเสนอรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี	ข้าราชการกองคดี ๓ ได้รับการยกย่อง มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นแรงบันดาลใจในการ	ไม่ใช้งบประมาณ		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
	ปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรของ กองคดี ๓		ของสำนักงาน ปปง. จำนวน ๑ คน	ประพฤติปฏิบัติตน แก่บุคลากรของ กองคดี ๓						
แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบ กลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม										
๑. กิจกรรมเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ ความตระหนักรู้เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และ การเข้าร่วมการประเมินฯ	๑. เพื่อให้บุคลากรกองคดี ๓ รับรู้ เข้าใจ และให้ความสำคัญกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ปปง. ๒. เพื่อให้บุคลากรกองคดี ๓ มีส่วนร่วมในการยกระดับให้ สำนักงาน ปปง. เป็นองค์กรแห่ง ความโปร่งใส เป็นที่ยอมรับแก่ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน	คณะทำงานฯ /กองคดี ๓	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากรกองคดี ๓ ที่เข้าร่วมประเมินฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) มากขึ้น และ สามารถตอบแบบ ประเมินได้อย่าง ถูกต้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓		