



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองคดี 5

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของกองคดี ๕

คำนำ

กองคดี ๕ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามกรอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยได้กำหนดกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้กองคดี ๕ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมและการพัฒนาคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกองคดี ๕ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

กองคดี ๕ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕ จะเป็นกรอบในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมของหน่วยงาน อันจะทำให้บุคลากรกองคดี ๕ มีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

มิถุนายน ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
- บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕	๓
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕ (รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)	๕
ส่วนที่ ๓	
- การติดตามและประเมินผล	๗
ภาคผนวก	
- แบบวัดและประเมินผลตนเองด้านคุณธรรมจริยธรรม	
- คำสั่งกองคดี ๕ ที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองคดี ๕	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

กรมการศาสนา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ โดยเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๕) โดยประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัยให้มีความรู้และทักษะชีวิต (Soft Skill) อันมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ เป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำมาพัฒนาให้คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนา อย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐาน และสมดุลทั้งสติปัญญา เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม โดยกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่ครอบคลุมความหมายหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยขยายความได้ ดังนี้

๑. พอเพียง : ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู : สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำหน้าที่
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวก

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

สิ่งแวดล้อม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการสนับสนุนคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรหรือเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่กระบวนการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อพัฒนาคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. อันเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานและปลอดการทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และสามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง. กองคดี ๕ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕ ขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมอันนำไปสู่การพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกในการยกระดับหน่วยงาน และสามารถเป็นองค์กรคุณธรรม สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงานได้

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเพื่อเป็นการยกระดับกองคดี ๕ ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่องค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕ โดยมีแผนย่อยและแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรกองคดี ๕ มีการปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนยกย่องเชิดชูบุคลากรในกองคดี ๕ ที่ทำความดี ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรในกองคดี ๕ ทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกัน เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม และส่งเสริมพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในกองคดี ๕ เพื่อให้ผู้นำหลักคุณธรรมใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกับคนสังคมได้ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่
ภายในความดูแลของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู								
ด้านพอเพียง								
- จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ ความรู้เกี่ยวกับการ การลดใช้พลังงาน	เพื่อให้บุคลากรกองคดี ๕ ตระหนักถึง ความสำคัญของ ทรัพยากรและ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับการลด ใช้พลังงาน อย่างน้อย ๒ ชิ้น	บุคลากรกองคดี ๕ ตระหนักถึง ความสำคัญและ ใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ				↔
- เผยแพร่แนวทางการ ยืมทรัพย์สินของ ทางราชการ และ แจ้งบุคลากรทราบ เพื่อยึดถือปฏิบัติ	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการให้เป็นไป อย่างคุ้มค่า และ เกิดประโยชน์สูงสุด	บุคลากรยึดถือ ปฏิบัติตามแนว ทางการยืม ทรัพย์สินของ ทางราชการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรกองคดี ๕ ทราบและ ถือปฏิบัติตาม แนวทางการยืม ทรัพย์สินของ ทางราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
ด้านวินัย								
- การปฏิบัติตาม มาตรการควบคุมและ เสริมสร้าง ความประพฤติ และ วินัยข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ช. (กองคดี ๕)	เพื่อพัฒนาให้บุคลากร กองคดี ๕ มีวินัยและ ป้องกันมิให้ ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำ ผิดวินัย	จำนวนแนวทาง/ มาตรการที่ ประกาศเพื่อ ควบคุมและ เสริมสร้าง ความประพฤติ และวินัย ๒ เรื่อง/ปี	บุคลากรกองคดี ๕ ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบของ คุณธรรมจริยธรรม และวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
ด้านสุจริต								
- การปฏิบัติตาม นโยบาย No Gift Policy	เพื่อให้บุคลากรกองคดี ๕ มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	บุคลากรในสังกัด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ รับทราบและ ยึดถือปฏิบัติ นโยบาย No Gift Policy	บุคลากรกองคดี ๕ ปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่เรียกรับ/ รับผลประโยชน์ จากการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→
ด้านจิตอาสา								
- กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อเสริมสร้าง การมีส่วนร่วมสร้าง ความสามัคคี ให้กับ บุคลากรกองคดี ๕	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๕ เกิดความร่วมมือ ร่วมใจในการจัด ระเบียบพื้นที่ ปฏิบัติงานให้เป็น ระเบียบเรียบร้อย ทำให้พื้นที่ ปฏิบัติงานน่าอยู่ มากขึ้น					↔
- กิจกรรมปันน้ำใจ ห่วงใยสังคม	เพื่อให้บุคลากรกองคดี ๕ ได้ร่วมแบ่งปันบริจาค สิ่งของใช้	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการแบ่งปัน เสื้อผ้า สิ่งของ เครื่องใช้ให้แก่ ผู้ด้อยโอกาส					↔

แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาสที่ ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ด้านกัตัญญ								
- กิจกรรมส่งเสริม ความรักและความ กัตัญญต่อผู้มีพระคุณ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีความรักและความ กัตัญญต่อผู้มีพระคุณ	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๕ ให้ความร่วมมือ ในการเข้าร่วม กิจกรรม และ ได้แสดงออกถึง ความรักและ ความกัตัญญต่อ ผู้มีพระคุณ					↔
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม								
- การยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคลที่เป็น ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของกองคดี ๕	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรกองคดี ๕ ที่ เป็นต้นแบบด้าน คุณธรรมจริยธรรม	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๕ มีแรงจูงใจในการ ประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในกรอบของ คุณธรรมและ จริยธรรม					↔
- กิจกรรมประเมิน องค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรม ให้กับบุคลากรกองคดี ๕ และสร้างการมี ส่วนร่วมในการจัดทำ กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม	กองคดีผ่านการ ประเมินองค์กร คุณธรรมระดับ ที่ ๑	ผู้บริหารและ บุคลากรกองคดี ๕ ได้ร่วมกันส่งเสริม คุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกัน ประกาศ เจตนารมณ์และ กำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกัน จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมของ กองคดี ๕					↔
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบ กลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
- การประเมินผลการ เรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร กองคดี ๕	เพื่อประเมินพฤติกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรกองคดี ๕ และความรับผิดชอบต่อ หน้าที่	ปีละ ๑ ครั้ง	บุคลากรกองคดี ๕ มีผลการประเมิน การเรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					↔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน								
- การส่งบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน การทุจริตภายใน หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร กองคดี ๕ มีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต โดยสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการปฏิบัติ ราชการได้	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต โดย สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติ ราชการได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๑๕ (๗ คน)	บุคลากรมีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต โดย สามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปปรับใช้ ในการปฏิบัติ ราชการได้					↔

ส่วนที่ ๓

การติดตามและประเมินผล

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕ มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง. ให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น จึงต้องสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรกองคดี ๕ เพื่อร่วมดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองคดี ๕ ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงาน เพื่อรายงานต่อคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองคดี ๕ ก่อนจัดส่งเอกสารหลักฐานการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ภาคผนวก

แบบวัดและประเมินผลตนเองด้านคุณธรรมจริยธรรม

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับการประเมินโดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ๑ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อตามคำสั่ง แนวทางหรือมาตรการที่กำหนด
- ๒ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม
- ๓ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง
- ๔ หมายถึง ปฏิบัติได้ถูกต้องและเป็นแบบอย่างให้ผู้อื่นได้

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....

สังกัดส่วน.....

รายการประเมิน	ระดับการประเมิน			
	๔	๓	๒	๑
ด้านคุณธรรม				
๑. แต่งกายสุภาพ เรียบร้อย สำรวมกิริยา วาจาสุภาพ ถูกต้องตามกาลเทศะและขนบธรรมเนียมประเพณี				
๒. มีน้ำใจในการช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่ต้องร้องขอ				
๓. ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				
๔. วางตนเป็นกลาง และยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์				
๕. รับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ ครอบครัวยุ และสังคมส่วนรวม				
๖. เมตตา กรุณา ช่วยเหลือและแบ่งปันให้ผู้ที่ด้อยกว่า				
๗. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ให้เกียรติและเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่นเสมอ				
๘. รับผิดชอบต่อหน้าที่ เอาใจใส่และกระตือรือร้นในการเรียนรู้งาน				
ด้านจริยธรรม				
๙. ยกย่อง ยินดี เมื่อผู้ร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติสิ่งที่ดีงาม และสรรเสริญผู้บังคับบัญชาตามความเป็นจริง ในที่และโอกาสอันสมควร				
๑๐. อุดหนุนต่อคำวิพากษ์วิจารณ์ ชักถาม หรือขอปรึกษาหารือ ขอให้คำแนะนำต่าง ๆ พร้อมให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะแก่ผู้ร่วมงาน/ผู้ใต้บังคับบัญชาได้				
๑๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โดยยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยไม่เลือกปฏิบัติหรือเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้องของตนเอง				
๑๒. ปฏิบัติตนตามระเบียบของหน่วยงาน และระเบียบ ข้อบังคับของสังคม				
๑๓. ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ				
๑๔. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้				
๑๕. มอบหมาย/สั่งการโดยคำนึงถึงตำแหน่งหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมอย่างเป็นธรรม				