

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กลุ่มพัฒนากระบวนการ.....
 สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง..... อาคารสำนักงาน ป.ป.ง. (ชั้น ๔)

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวสุวิพร...เงินโรจน์พลเดช..... หมายเลขโทรศัพท์..... ๐-๒๒๑๙-๓๖๐๐-๓๒๑๒๓

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖ | จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชนเป้าหมาย |
|---|------------------------|--|----------------------|
| กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | ๕ คน | - | - |

จำนวนโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๗..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... -..... บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน..... บาท จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน..... บาท
- เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๑.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับบริการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....๕.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๑.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....๕.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....๕.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๔ ปี รวม.....คน
 ๒๕ - ๔๐ ปี รวม.....๕.....คน
 ๔๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน
 ๖๐ ปีขึ้นไป รวม.....คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ...บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้รับบริการพัฒนาตัวคุณธรรมจริยธรรม.....
- ...กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นหน่วยงานคุณธรรม.....

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | |
|--|--|----------------------|----------------------------|---|----------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร</p> <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> | | | | | | | | | | |
| <p>ด้านพอเพียง</p> | | | | | | | | | | |
| ๑. การประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม โดยยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานทั้งในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต ด้วยการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร พบ. นำหลักธรรมทางศาสนา ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต | พบ. | บุคลากร พบ. จำนวน ๕ คน | บุคลากร พบ. นำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต | - | | | | | |
| <p>ด้านวินัย</p> | | | | | | | | | | |
| ๒. การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช. | เพื่อให้บุคลากร พบ. มีความรู้ความเข้าใจ และปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช. | พบ. | บุคลากร พบ. จำนวน ๕ คน | บุคลากร พบ. รับทราบ มีความเข้าใจ ตลอดจนตระหนักและพร้อมปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ช. | - | | | | | |
| ๓. การส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรม/ ประชุมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม | เพื่อสนับสนุนบุคลากร พบ. ในการสร้างผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรม เช่น การอบรม การประชุม สัมมนาวิชาการ การยกย่อง/มอบประกาศเกียรติคุณในวาระต่างๆ | พบ. | บุคลากร พบ. อย่างน้อย ๑ คน | บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรม/ประชุม ในหลักสูตรส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสามารถนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปประพฤติปฏิบัติได้ | - | | | | | |
| <p>ด้านสุจริต</p> | | | | | | | | | | |
| ๔. การปฏิบัติตามนโยบายรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) | เพื่อให้บุคลากร พบ. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ | พบ. | บุคลากร พบ. จำนวน ๕ คน | บุคลากร พบ. ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy | - | | | | | |

| ยุทธศาสตร์ / โครงการ | วัตถุประสงค์ของโครงการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | | | | |
|---|---|----------------------|-------------------------|--|----------------------|------------------------|-------------------------|--------------------------|------------------------|--|
| | | | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| ด้านจิตอาสา | | | | | | | | | | |
| ๕. การส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงาน การลดใช้กระดาษ การจัดการขยะ เป็นต้น | เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร พ.บ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมการประหยัดพลังงาน โดยการเปิด-ปิดไฟเป็นเวลา ใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก ใช้แก้วน้ำที่นำกลับมาใช้ซ้ำได้ เป็นต้น | พ.บ. | บุคลากร พ.บ. จำนวน ๕ คน | บุคลากร พ.บ. มีจิตสาธารณะ ตระหนักถึงการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม และรู้คุณค่าของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม | | | | | | |
| ๖. การบริการจากสิ่งของ เครื่องอุปโภคบริโภค และของใช้ที่จำเป็นในกิจกรรมต่างๆ | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร พ.บ. มีจิตอาสาเอื้อเพื่อแบ่งปัน มีความตระหนัก และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม | พ.บ. | อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม | บุคลากร พ.บ. มีจิตอาสา เอื้อเพื่อแบ่งปันมีความตระหนักและเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม | | | | | | |
| ด้านกตัญญู | | | | | | | | | | |
| ๗. การส่งบุคลากร พ.บ. เข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เช่น - กิจกรรมเทตุนสถาบันชาติ - กิจกรรมเทตุนสถาบันพระมหากษัตริย์ - กิจกรรมสำคัญทางศาสนา - กิจกรรมอื่นๆ | เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร พ.บ. เข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ | พ.บ. | อย่างน้อยปีละ ๓ กิจกรรม | บุคลากร พ.บ. เข้าร่วมกิจกรรมและวันสำคัญทางศาสนาต่างๆ | | | | | | |
| รวม ๗ โครงการ | | | | | | | | | | |