

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....**  
**สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สถานที่ตั้ง.....สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เลขที่ ๔๒๒ ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวฉัฐพร วุฒิสู่ใจ..... หมายเลขโทรศัพท์.....๐๕-๒๑๙-๓๖๐๐ ต่อ ๗๐๑๒  
 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๕.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน.....บาท จากงบอื่น ๆ รวมทั้งโครงการ จำนวน.....บาท

**เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

- จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม รวม.....แห่ง
- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร รวม.....คน
- จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ รวม.....แห่ง จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ รวม.....คน
- จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม รวม.....ระบบ
- จำนวนประชาชนอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวม.....คน แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้

๑๓ - ๒๕ ปี รวม.....คน  
 ๒๕ - ๕๐ ปี รวม.....คน  
 ๕๑ - ๖๐ ปี รวม.....คน





ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อให้บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบสวนภายในได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการที่บรรลุตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้
- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบสวนภายในให้ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรม และหลักจริยธรรมกับสากล

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย	เป็นปริมาณ				
				ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร</p>								
๑. การรณรงค์/ปฏิบัติเพื่อลดการใช้พลังงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๒ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างคุ้มค่า	-	-	-	✓
๒. การปฏิบัติตามมาตรฐานการควบคุมและส่งเสริมสร้างความปลอดภัย และวิทยุราชการการภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้ปฏิบัติงานกระทำความผิดวินัย	กลุ่มตรวจสอบภายใน	การติดตามการดำเนินงานตามมาตรฐานการควบคุมและส่งเสริมสร้างความปลอดภัยและวินัย ๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในประพฤติปฏิบัติตามอยู่ในกรอบของคุณธรรมจริยธรรมและวินัย	-	-	-	✓
๓. กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม สร้างความสามัคคีให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายใน	กลุ่มตรวจสอบภายใน	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีส่วนร่วมในงานที่ได้รับมอบหมาย	-	-	-	✓
๔. กิจกรรมส่งเสริม เทศตนสถาบันชาติศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมแสดงความรักต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ภายใน	ส่งเสริมและเทศตนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเทศตนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	-	-	✓
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>								
๑. กิจกรรมประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนาคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่กลุ่มตรวจสอบภายในและสร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	กลุ่มตรวจสอบภายใน	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๑ (องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ร้อยละ ๘๐)	กลุ่มตรวจสอบภายในผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมระดับที่ ๑ (องค์กรส่งเสริมคุณธรรม)	-	-	-	✓

รวม ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม



*[Handwritten signature]*