



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



ประกาศศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ด้วยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. ตามกรอบของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. และให้เจ้าหน้าที่ในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. ยึดถือและปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจตรี

(เอกรักษ์ ลิ้มสังกาศ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

- บทนำ

๑

ส่วนที่ ๒

- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ศปท.

๓

ส่วนที่ ๓

- การติดตามและประเมินผล

๘

ภาคผนวก

- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ ศปท.

- คำสั่ง ศปท. ที่ ๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ศปท.

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ง.) ได้มีประกาศ เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ง. ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ให้เป็นสังคมที่อยู่ร่วมกันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาไปสู่องค์กรคุณธรรม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ง. มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. โดยมีเป้าหมายให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. อยู่ร่วมกันด้วยความสามัคคี ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมขององค์กรได้ โดยกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยขยายความได้ ดังนี้

๑. พอเพียง : ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกายรรยาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ง. ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ดังนี้

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรสำนักงาน ป.ง. มีการปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนยกย่องเชิดชูบุคลากรในสำนักงาน ป.ง. ที่ทำความดี ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรในสำนักงาน ป.ง. ทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกัน เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม และส่งเสริมพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ปปง. เพื่อนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกับคนสังคมได้ ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. เพื่อพัฒนาคุณธรรม เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยมีแผนย่อย และแนวทางการพัฒนา ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แผนย่อยที่ ๒ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

สถานที่ตั้ง: ๔๒๒ แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางณัชชา เครือศุภมาศ

สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์: ๐ ๒๒๑๙ ๓๖๐๐ ต่อ ๒๗๐๔

โทรสาร: -

อีเมล: Nutcha_k@amlo.go.th

Line ID: -

ข้อมูลพื้นฐาน

| ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ | จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน | จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย | จำนวนประชาชน เป้าหมาย |
|--|----------------------------|--|--------------------------|
| ๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | ๖ | ๖ | ๖ |

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวม ๑๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ

จำนวน - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน

จำนวน - บาท

- จากงบอื่น ๆ

จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| | | | | |
|-----|--|------------------|-------------|------------------|
| (๑) | จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม | รวม | ๑ | แห่ง |
| | - จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร | รวม | ๖ | คน |
| (๒) | จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ | รวม | ๑ | แห่ง |
| | - จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ | รวม | ๖ | คน |
| (๓) | จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม | รวม | - | ระบบ |
| (๔) | จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม | รวม | ๖ | คน |
| | แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้ | | | |
| | ๑๓ - ๒๔ ปี | รวม.....คน | ๒๕ - ๔๐ ปี | รวม.....๒.....คน |
| | ๔๑ - ๖๐ ปี | รวม.....๔.....คน | ๖๐ ปีขึ้นไป | รวม.....คน |

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำคำสอนทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและในการทำงานทำงานได้ ส่งผลให้สามารถพัฒนาเป็นหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

| แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบ ประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | |
|--|--|-----------------------|--|--|--------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | | | ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) | |
| แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร | | | | | | | | | | |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู | | | | | | | | | | |
| พอเพียง | | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมใช้แล้ว ใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่ | เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ศปท. เกิด คุณธรรม “พอเพียง” ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการใช้ วัสดุสำนักงาน โดยใช้วัสดุ อย่างประหยัด และคุ้มค่า | ศปท. | ร้อยละ ของ เจ้าหน้าที่ ศปท. ใช้ วัสดุ สำนักงาน อย่างรู้ คุณค่า โดยการใช้ กระดาษ ๒ หน้า (Reuse) ร้อยละ ๑๐๐ | เจ้าหน้าที่ ศปท. ใช้วัสดุ สำนักงาน อย่างรู้ คุณค่า | ไม่ใช่ งบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | |
| ๒. กิจกรรมเที่ยงแล้ว ต้อง รักษโลก (save energy) | เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ศปท. ตระหนักถึง ความสำคัญ ของการใช้ พลังงาน เกิด คุณธรรม “พอเพียง” | ศปท. | ร้อยละ ของ เจ้าหน้าที่ ศปท. ปิด ไฟ/ปิด เครื่องปรับ อากาศ ช่วงเวลา พัก กลางวัน ร้อยละ ๑๐๐ | เจ้าหน้าที่ ศปท. ตระหนัก ถึงความ สำคัญ ของการ ใช้ พลังงาน อย่าง ประหยัด และ คุ้มค่า | ไม่ใช่ งบประมาณ | | | ✓ | ✓ | |

| แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบ ประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
|---|---|-----------------------|---|--|--------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| ๓. กิจกรรมใช้ถุงผ้า บอก ลาถุงพลาสติก | เพื่อให้ จนท. ศปท. ตระหนักถึง ปัญหา สิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้ เป็นผู้มี คุณธรรม พอเพียง | ศปท. | ร้อยละ ของ เจ้าหน้าที่ ศปท. มี ส่วนร่วม ในการลด ขยะ ร้อยละ ๑๐๐ | เจ้าหน้าที่ ศปท. ตระหนัก และให้ ความสำ คัญกับ การลด ปัญหา ขยะ | ไม่ใช้ งบประมาณ | √ | √ | √ | √ |
| วินัย | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมสิ่งนี้ คุณทำได้ | เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ศปท. เป็น แบบอย่างที่ดี เกี่ยวกับปฏิบัติ ตน เสริมสร้าง คุณธรรม “วินัย” ด้าน การแต่งกาย | ศปท. | ร้อยละ ของ เจ้าหน้าที่ ศปท. แต่ง กายด้วย ความ สุภาพ เรียบร้อย ร้อยละ ๑๐๐ | จนท. ศปท. เป็น แบบ อย่างที่ดี ในการ ปฏิบัติ ตนและ การแต่ง กาย | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | √ | √ |
| สุจริต | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมยิ้มแล้วต้องคืน | เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ ศปท. มี คุณธรรม “วินัย” และ “สุจริต” เกี่ยวกับการ ยิ้มทักทาย ของทาง ราชการ ตามกฎหมาย | ศปท. | ร้อยละ ของ เจ้าหน้าที่ ศปท. ที่ ปฏิบัติ ตาม กฎหมาย ระเบียบ และ แนวทาง การยิ้ม ทักทาย | การยิ้ม การ รักษา และการ คืน ทรัพย์สิน ทาง ราชการ เป็นไป ตาม ระเบียบ แนวทาง | ไม่ใช้ งบประมาณ | √ | √ | √ | √ |

| แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบ ประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | | |
|---|---|-----------------------|--|---|--------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | | | ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) | |
| | และระเบียบที่ เกี่ยวข้อง | | ของทาง ราชการ ร้อยละ ๑๐๐ | ที่ กำหนด | | | | | | |
| ๒. กิจกรรมรณรงค์ ยังไงก็ ไม่รับ No Gift Policy | เพื่อปลูก จิตสำนึก ในการต่อต้าน การทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม “สุจริต” ให้กับ เจ้าหน้าที่ ศปท. | ศปท. | จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ พันธ No Gift Policy จำนวน ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ ศปท. ไม่ ยอมรับ และไม่ ทนต่อ การ ทุจริต ทุก รูปแบบ | ไม่ใช่ งบประมาณ | √ | √ | √ | √ | |
| จิตอาสา | | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมปันน้ำใจด้วย ความห่วงใย | เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้ ร่วมกันบริจาค สิ่งของเพื่อ ช่วยเหลือผู้ ยากไร้ | ศปท. | เจ้าหน้าที่ ศปท. จัด กิจกรรม รับบริจาค สิ่งของ จำนวน ๑ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ ศปท. มี ความ ภาคภูมิใจ ในการ เป็นผู้ให้ | ไม่ใช่ งบประมาณ | | | √ | √ | |
| กตัญญู | | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรม ศปท. รักษาโลก | เพื่อปลูก จิตสำนึกให้กับ เจ้าหน้าที่ ศปท. ตระหนักถึง ประโยชน์ของ ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม | ศปท. | เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้ ร่วมกัน ปลูกต้นไม้ เพื่อเป็น การรักษา ระบบ นิเวศของ ธรรมชาติ ซึ่งเป็นการ | เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้มี ส่วนร่วม ในการ อนุรักษ์ ธรรมชาติ และสิ่ง แวดล้อม | ไม่ใช่ งบประมาณ | | | | √ | |

| แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบ ประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
|---|--|-----------------------|---|---|--------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| | | | อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ครั้ง | | | | | | |
| ๒. การทำกิจกรรมในวัน สำคัญทางศาสนาตามที่ตน นับถือ | เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้รับความ และสืบทอด วัฒนธรรมไทย เกี่ยวกับ ศาสนา ที่ดี งามต่อไป | ศปท. | เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้ ร่วมทำ กิจกรรม ในวัน สำคัญทาง ศาสนา เช่น การ ทำบุญตัก บาตร เวียนเทียน จำนวน ๓ ครั้ง | เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้ ร่วม อนุรักษ์ และสืบ สาน วัฒนธรรม ไทย | ไม่ใช้ งบประมาณ | | | | ✓ |
| ๓. การลงนามถวายพระพร เนื่องในวันเฉลิมพระ ชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนาง เจ้าฯ พระบรมราชินีและ พระบรมวงศานุวงศ์ | เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้ แสดงออกถึง ความจงรัก ภักดี ต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ และเพื่อ ปลูกฝัง คุณธรรม กตัญญู ให้กับ เจ้าหน้าที่ ศปท. | ศปท. | เจ้าหน้าที่ ศปท. ร่วม ลงนาม ถวายพระ พรเนื่องใน วันเฉลิม พระ ชนมพรรษา พระบาท สมเด็จพระ สมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระ บรมวงศา นวงศ์ ผ่านทาง | เจ้าหน้าที่ ศปท. สำนึกใน พระ มหา กรุณาธิคุณ ของพระ บาท สมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว และพระ บรม วงศา นวงศ์ | | | | ✓ | ✓ |

| แผนย่อย/แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม | วัตถุประสงค์ ของโครงการ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | เป้าหมาย | | งบ ประมาณ | ระยะเวลาที่ดำเนินการ | | | |
|---|--|-----------------------|---|---|--------------------|-------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | | | ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖) |
| | | | ระบบ ออนไลน์ ของ หน่วยงาน จำนวน ๕ ครั้ง | | | | | | |
| แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม | | | | | | | | | |
| แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน | | | | | | | | | |
| ๑. กิจกรรมตลาดนัด คุณธรรม | เพื่อ แลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ หน่วยงาน ภายในสังกัด สำนักงาน ปง. | ศปท. | ศปท. ได้ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เกี่ยวกับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน ภายใน สังกัด สำนักงาน ปง. และ ศปท. ได้ เผยแพร่ ผลการ ดำเนินการ ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ของ ศปท. จำนวน ๑ ครั้ง | ศปท. ได้ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ระหว่าง หน่วยงาน ภายใน สังกัด สำนักงาน ปง. | ไม่ใช่ งบประมาณ | | | | ✓ |
| รวม ๑๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | | | | | | | | | |

ส่วนที่ ๓
การติดตามและประเมินผล

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. กำหนดรายงานและสรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อเสนอให้เลขาธิการ ปปง. และหัวหน้า ศปท. ทราบตามลำดับ

คำอธิบายตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง.

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(พอเพียง)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมใช้แล้ว ใช้ซ้ำ นำกลับมาใช้ใหม่

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ศปท. ที่มีส่วนร่วมในการใช้วัสดุสำนักงาน อย่างรู้คุณค่า โดยการใช้กระดาษ ๒ หน้า (Reuse)

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

| เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ | |
|--|----------------------|
| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
| ๑ | ≤ ร้อยละ ๘๔.๙๙ |
| ๒ | ร้อยละ ๘๕.๐๐ – ๘๙.๙๙ |
| ๓ | ร้อยละ ๙๐.๐๐ – ๙๔.๙๙ |
| ๔ | ร้อยละ ๙๕.๐๐ – ๙๙.๙๙ |
| ๕ | ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ |
| แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รายงานผลการใช้กระดาษ | |
| หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | |

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(พอเพียง)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒. กิจกรรมเที่ยงแล้ว ต้องรักษโลก (save energy)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ศปท. ที่มีส่วนร่วมในการปิด/เปิด ไฟ เครื่องปรับอากาศ ช่วงเวลาพักกลางวัน

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

| เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ | |
|--|----------------------|
| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
| ๑ | ≤ ร้อยละ ๘๔.๙๙ |
| ๒ | ร้อยละ ๘๕.๐๐ – ๘๙.๙๙ |
| ๓ | ร้อยละ ๙๐.๐๐ – ๙๔.๙๙ |
| ๔ | ร้อยละ ๙๕.๐๐ – ๙๙.๙๙ |
| ๕ | ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ |
| แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : รายงานการลดใช้ไฟฟ้า | |
| หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | |

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(พอเพียง)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๓. กิจกรรมใช้ถุงผ้า บอกลาถุงพลาสติก (โดย ศปท. จัดถุงผ้าไว้เป็นกลางให้เจ้าหน้าที่ ศปท. สามารถนำไปใช้ในเวลาไปซื้อสินค้าหรือใส่สิ่งของ)

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ศปท. ที่มีส่วนร่วมในการลดขยะ โดยการใช้ถุงผ้าแทนถุงพลาสติก

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

| เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ | |
|---|----------------------|
| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
| ๑ | ≤ ร้อยละ ๘๔.๙๙ |
| ๒ | ร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙ |
| ๓ | ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙ |
| ๔ | ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๙๙.๙๙ |
| ๕ | ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ |
| แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : สถิติการใช้ถุงผ้า (มีสมุดให้เซ็นยืมและคืนถุงผ้า) | |
| หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | |

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(วินัย)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมสิ่งนี้ คุณทำได้

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ศปท. แต่งกายด้วยความสุภาพ เรียบร้อย (โดยการคล้องบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ใส่รองเท้านุ่มส้น มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา ผ้าไทยทุกวันศุกร์)

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

| เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ | |
|--|----------------------|
| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
| ๑ | ≤ ร้อยละ ๘๔.๙๙ |
| ๒ | ร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙ |
| ๓ | ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙ |
| ๔ | ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๙๙.๙๙ |
| ๕ | ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ |
| แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ภาพถ่าย | |
| หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | |

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(สุจริต)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมยิ้มแล้วต้องคืน

ตัวชี้วัด : ร้อยละของเจ้าหน้าที่ ศปท. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ แนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ (โดยเจ้าหน้าที่ ศปท. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางการยืมทรัพย์สินและรักษาทรัพย์สินที่ยืมให้คงสภาพพร้อมกับการคืนทรัพย์สินที่ยืมตามระยะเวลาที่กำหนด)

ค่าเป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐

| เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ | |
|--|----------------------|
| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
| ๑ | ≤ ร้อยละ ๘๔.๙๙ |
| ๒ | ร้อยละ ๘๕.๐๐ - ๘๙.๙๙ |
| ๓ | ร้อยละ ๙๐.๐๐ - ๙๔.๙๙ |
| ๔ | ร้อยละ ๙๕.๐๐ - ๙๙.๙๙ |
| ๕ | ร้อยละ ๑๐๐.๐๐ |
| แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : บัญชีการยืมทรัพย์สินของ ศปท. | |
| หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | |

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(สุจริต)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒. กิจกรรมรณรงค์ ยังไงก็ไม่รับ No Gift Policy

ตัวชี้วัด : การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy

ค่าเป้าหมาย : ๑ ครั้ง

| เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ | |
|--|--|
| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
| ๑ | จัดทำ (ร่าง) กำหนดรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy |
| ๒ | - |
| ๓ | ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy |
| ๔ | - |
| ๕ | เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ |
| แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : สื่อที่ประชาสัมพันธ์ | |
| หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | |

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(จิตอาสา)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมปันน้ำด้วยความห่วงใย

ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่ ศปท. จัดบริจาคสิ่งของเพื่อช่วยเหลือผู้ยากไร้ (โดยร่วมกันนำสิ่งของที่ไม่ใช้แล้ว และมีสภาพดี เช่น ยารักษาโรค เสื้อผ้า ขวดน้ำพลาสติก นำไปบริจาคให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้ประโยชน์เชิงสาธารณกุศลต่อไป)

ค่าเป้าหมาย : ๑ ครั้ง

| การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ | |
|---|--|
| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
| ๑ | หาข้อมูลหน่วยงานที่รับบริจาค |
| ๒ | จัดทำหนังสือขออนุมัติรับบริจาค |
| ๓ | แจ้งเวียน กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ และร่วมบริจาค |
| ๔ | รวบรวมสิ่งของที่บริจาค |
| ๕ | จัดส่งสิ่งของให้กับหน่วยงานที่รับบริจาค |
| แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : หนังสือขออนุมัติรับบริจาค | |
| หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | |

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(กตัญญู)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรม ศปท. รักษาโลก

ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้เพื่อเป็นการรักษาระบบนิเวศของธรรมชาติ ซึ่งเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

ค่าเป้าหมาย : ๑ ครั้ง

| เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ | |
|--|-----------------------------|
| ระดับ | เกณฑ์การให้คะแนน |
| ๑ | จัดหาสถานที่ในการปลูกต้นไม้ |
| ๒ | - |
| ๓ | จัดหาต้นไม้ |
| ๔ | - |
| ๕ | ดำเนินการปลูกต้นไม้ |
| แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ภาพถ่ายการปลูกต้นไม้ของเจ้าหน้าที่ ศปท. | |
| หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | |

แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(กตัญญู)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๒. การทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนาตามที่ตนนับถือ

ตัวชี้วัด : เจ้าหน้าที่ ศปท. ร่วมกันทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา (เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้ร่วมกันทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา เช่น การทำบุญตักบาตร เวียนเทียน)

ค่าเป้าหมาย : ๓ ครั้ง

| เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ | |
|--|--|
| ระดับความสำเร็จ | เกณฑ์การให้คะแนน |
| ๑ | เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้ร่วมกันทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา จำนวน ๑ ครั้ง |
| ๒ | - |
| ๓ | เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้ร่วมกันทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา จำนวน ๒ ครั้ง |
| ๔ | - |
| ๕ | เจ้าหน้าที่ ศปท. ได้ร่วมกันทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา จำนวน ๓ ครั้ง |
| แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : ภาพถ่ายการทำกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา | |
| หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | |

แผนย่อยที่ ๒ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ ๑. กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม

ตัวชี้วัด : ศปท. จัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม (โดยกิจกรรมดังกล่าวมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปปง. และเผยแพร่ผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ค่าเป้าหมาย : ๑ ครั้ง

| เกณฑ์การให้คะแนน : กำหนดเป็นระดับความสำเร็จ โดยแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้ | |
|--|---|
| ระดับความสำเร็จ | เกณฑ์การให้คะแนน |
| ๑ | ขออนุมัติจัดกิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม |
| ๒ | แจ้งเวียนการจัดกิจกรรม ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทراب และเข้าร่วมกิจกรรม |
| ๓ | ดำเนินการจัดกิจกรรมฯ |
| ๔ | สรุปผลการจัดกิจกรรมฯ |
| ๕ | รายงานผลการจัดกิจกรรมให้ผู้บริหารทราบ |
| แหล่งข้อมูล/วิธีการจัดเก็บข้อมูล : หนังสือขออนุมัติจัดกิจกรรม/การรายงานผลฯ | |
| หน่วยงานผู้รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | |



คำสั่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ ๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของทุกหน่วยงาน และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ซึ่งเป็นไป ตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. โดยมี องค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|-----------------------------------|
| ๑.๑ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | ประธาน |
| ๑.๒ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | รองประธาน |
| ๑.๓ ส.ต.อ.หญิง ยุพาพร แสงประเสริฐ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางณัชชา เครือสุภมาศ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะกรรมการและ เลขานุการ |
| ๑.๕ นางสาวจุฑาทิพย์ สาริการิน เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๖ นางสาววรรณนิภา พรทวีทรัพย์ นักจัดการงานทั่วไป | คณะกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง.

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. และดำเนินการขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจ ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. และแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. ให้แก่ บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปง. บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒.๔ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปง. ให้เลขาธิการ ปง. และหัวหน้า ศปท. ทราบตามลำดับ

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พลตำรวจตรี



(เอกรัช ลิ้มสังกาศ)

รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต