



**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน**



**พอเพียง
วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู**



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ให้เป็นสังคมที่อยู่ร่วมกันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปง. และให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งควบคุม ติดตาม เรงรัด และรายงานการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเทพสุ บวรโชติดาราร)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บนพื้นฐานของบริบทของสังคมไทย บริบทของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และตามนโยบายรัฐบาล โดยได้กำหนดกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมและการพัฒนาคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จะเป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมของหน่วยงาน อันจะทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

พฤษภาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
- บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง.	๙
- วิสัยทัศน์	๙
- พันธกิจ	๙
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. (รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมฯ)	๑๑
ส่วนที่ ๓	
- การติดตามและประเมินผล	๑๘
ภาคผนวก	
- แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง.	
- คำสั่งสำนักงาน ปปง. ที่ ๗๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม ลงวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ และมุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัย โดยมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะรัฐมนตรี จึงได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำมาพัฒนาให้คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐาน และสมดุลทั้งด้านสติปัญญา เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม โดยกำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่ครอบคลุมความหมายหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยขยายความได้ ดังนี้

๑. พอเพียง : ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด
คุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการสนับสนุนคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
สิ่งแวดล้อม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ
ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมา
ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ
ที่เกี่ยวข้อง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรหรือเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน
สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้
ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่กระบวนการ
จัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาล
และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเพื่อเป็นการ
ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ใช้เป็นแนวทาง
ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ที่มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย :

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

- สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดชีวิต

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคม
ร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่างครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และ
สื่อในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็นวิถีการดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิง
คุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยสูงอายุ
เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย
มีความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างความรู้ดีที่มีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียนและการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย : เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

ประเด็นที่ ๓ สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันทางภาคส่วนต่าง ๆ การสนับสนุนกิจกรรมเพื่อฝึกทักษะให้เป็นผู้นำรุ่นใหม่ในอนาคต ตลอดจนการสร้างเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อเรียนรู้ร่วมกัน ร่วมกันทำสิ่งที่สร้างสรรค์ และยกย่องให้คุณค่ากับการทำประโยชน์ร่วมกันเพื่อส่วนรวม

ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย :

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและเป็นมืออาชีพ

๒. แผนระดับที่ ๒

(๒.๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๒.๑.๑) ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

- เป้าหมาย คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สร้างสังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

- ตัวชี้วัด ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ ความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากฐานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝังค่านิยมและบรรทัดฐานวัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การมีเกียรติ อดออม ซื่อสัตย์และดำเนินชีวิตตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็งและอบอุ่น

(๒) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันศาสนาเพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดี อนุรักษณ์ คัมภีร์ศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

(๓) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน อนุรักษ์พัฒนา และสืบสานมรดกศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รมรงค์ส่งเสริม

ความเป็นไทยในระดับท้องถิ่น ชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง

(๔) ส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศการสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่อง ผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกดำเนินงานในการสร้างเสริมและพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

(๒.๑.๒) ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- ตัวชี้วัด ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

- แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา

และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

แนวทางการพัฒนา

(๑) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัวและชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการ และสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง

(๒.๑.๓) ประเด็น ๑๕ พลังทางสังคม

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- ตัวชี้วัด มิติด้านโอกาสของดัชนีวัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐

ภายในปี ๒๕๗๐

- แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การเสริมสร้างทุนทางสังคม

แนวทางการพัฒนา

(๑) ต่อยอดการพัฒนาระบบทุนทางสังคมและวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์และฟื้นฟูทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่นให้ดำรงอยู่และสามารถนำไปต่อยอดพัฒนาสู่เศรษฐกิจ สร้างสรรค์ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคมและวัฒนธรรม การพัฒนานวัตกรรมจากทุนทางวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจที่สร้างสรรค์ และส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรมระหว่างประเทศบนฐานมรดกทางวัฒนธรรมที่มีร่วมกันกับประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคอาเซียนรวมถึงการยกระดับเป็นมรดกทางวัฒนธรรมของชาติและของโลก

(๒.๑.๔) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓

และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

- แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลุกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดีมีวัฒนธรรมสุจริต สามารถจำแนกได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตนสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยมที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม รู้จักแยกเรื่องส่วนตัวออกจากเรื่องงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังสอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประทุพผิมขอได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๓) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประทุพผิมขอในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และรู้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยการพัฒนาและพร้อมที่จะจัดการการทุจริตอย่างมีพลวัต มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและการบูรณาการ ติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐและรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่การวางแผนก่อนดำเนินงาน ชั้นระหว่างการดำเนินงาน และชั้นสรุปผลหลังการดำเนินโครงการ

(๔) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลยพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โครงการพัฒนาระบบดิจิทัลที่มีการกำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน การเข้าถึงข้อมูลรวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใสและส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการภาครัฐเพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัวและเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการร่วมเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแส

(๒.๑.๕) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการลดความเปราะบางต่อความเปลี่ยนแปลง สร้างความพร้อมของประเทศต่อการรับมือและปรับตัวให้อยู่รอดในสภาวะวิกฤต และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่มที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกบนฐานศักยภาพและความเข้มแข็งของประเทศ แผนฯ ๑๓ จึงมีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า

เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” หมายถึงการสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้างนโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคมที่ก้าวทันพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพพร้อมกับการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มและคำนึงถึงความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมด้วยการกำหนดเป้าหมายหลัก ๕ ประการ คือ

๑. การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม
๒. การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่
๓. การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม
๔. การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความเป็นธรรม
๕. การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือกับความเสี่ยงและการ

เปลี่ยนแปลงภายใต้บริบทใหม่

ด้วยการถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจนในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาในเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยกำหนดหมวดหมู่การพัฒนา ๑๓ ประการ บ่งบอกถึงสิ่งที่ประเทศไทยปรารถนาจะ “เป็น” มุ่งหวังจะ “มี” หรือต้องการจะ “ขจัด” ในช่วงระยะเวลา ๕ ปี ข้างหน้า โดยมีหมวดหมู่ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องคุณธรรมโดยตรง คือหมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งเป็นปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ โดยมีเป้าหมายและผลลัพธ์การพัฒนาระดับหมวดหมู่ คือ

๑) คนไทยพัฒนาทุกช่วงวัย มีสมรรถนะสำหรับโลกยุคใหม่คุณลักษณะที่ดีของสังคม และภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก นับตั้งแต่เด็กช่วงตั้งครรภ์ถึงปฐมวัย เกิดอย่างมีคุณภาพ มีพัฒนาการที่ดีและมีอุปนิสัย เด็กวัยเรียนวัยรุ่นมีสมรรถนะ ทักษะชีวิตคุณลักษณะเจตคติพลเมืองดี ที่เข้มแข็งเชื่อมโยงกับชีวิตวัยแรงงานมีศักยภาพพัฒนางานและตนเองอย่างต่อเนื่อง และผู้สูงอายุเป็นพลเมืองมีคุณค่าของสังคม ซึ่งมีทุนชีวิตเด็กและเยาวชนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผนฯ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของเป้าหมายนี้

๒) กำลังคนมีสมรรถนะสูงสอดคล้องการผลิตและงานอนาคต

๓) ประชาชนทุกกลุ่มเข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๒.๑.๖) แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๔

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย

๒) เป้าหมายกิจกรรม ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม

ดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม โดยมีตัวชี้วัด : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียงและโดยมีค่าเป้าหมาย ดัชนีชี้วัดคุณธรรมคนไทย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากค่าตั้งต้น

(๒.๑.๗) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ มุ่งเน้นในสังคมไทยอยู่ร่วมกันอย่างสันติและเคารพในความแตกต่างหลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน และพร้อมธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

(๓) แผนระดับที่ ๓

(๓.๑) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีกระทรวงวัฒนธรรม

เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อน และถือเป็นกลไกการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในประเทศไทย
ทุกระดับและทุกภาคส่วน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
- เพื่อให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีด
ความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
- เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน
และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคม
คุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ค่าเป้าหมาย

- ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มขึ้น
ร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน คือ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น
- หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน
มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น

แนวทางการพัฒนา

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/
การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของ
กลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและ
องค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

(๓.๒) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีเป้าหมายสำคัญ คือ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รัฐบาลให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต หน่วยงาน
และองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐมีการ
ดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดการทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการ
ทุจริต ซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการ
ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น มีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศ
โดยแผนปฏิบัติการฯ กำหนด ๒ แผนย่อย ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย
๒ เป้าหมาย คือ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งหวังให้ประชาชนและ
สังคมตื่นตัว ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตที่มีต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งใน
ชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต และเป้าหมายที่ ๒
คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง เพื่อพัฒนากระบวนการและรูปแบบของการป้องกันการทุจริต สามารถ
ระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทันไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ

- แผนย่อยที่ ๒ การปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ ๑ เป้าหมาย
คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุง
กระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๓.๓) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนด โดยแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมฯ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้” มีเป้าหมายเพื่อยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อน มาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานภาครัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม - วัฒนธรรมทางจริยธรรม

(๓.๔) แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน โดยกำหนดวิสัยทัศน์ คือ เป็นมีอาชีพด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินอย่างมีมาตรฐานและเท่าทันการเปลี่ยนแปลง เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงปลอดภัยของระบบการเงินไทยและประชาชน โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่มีความสอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและรองรับการดำเนินงานในรูปแบบดิจิทัล
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
 - (๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัยและยึดหลักธรรมาภิบาล
 - (๒) บริหารและพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะรองรับการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์ (แนวทางการพัฒนา)
 - (๑) ยกระดับการดำเนินงานด้านการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โดยนำข้อเสนอแนะจากผลการประเมินในปีที่ผ่านมา มาปรับปรุงการทำงานให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ตามแนวทางของเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
 - (๒) พัฒนาระบบงานด้านการคลัง การพัสดุ ให้มีความถูกต้อง โปร่งใสและพัฒนาด้านความรับผิดชอบ ความมีประสิทธิภาพให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบัญชีภาครัฐที่กำหนด โดยจัดกิจกรรมสร้างแนวคิด สร้างความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และทำงานให้เต็มประสิทธิภาพ
 - (๓) ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
 - (๔) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง.

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ และแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง. เพื่อพัฒนาคุณธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และปลอดการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และแนวทางการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่ปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นสำคัญ อันนำไปสู่ความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชน

๒. พันธกิจ (Mission)

ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าประสงค์

สำนักงาน ปปง. มีการบริหารจัดการองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงาน ปปง. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน ให้มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับหน่วยงานให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรม เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปลอดการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาธรรมาภิบาลและมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามมาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเพื่อเป็นการยกระดับสำนักงาน ปปง. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. โดยมีแผนย่อย และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรสำนักงาน ปปง. มีการปฏิบัติตนที่สะท้อน

ถึงคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนยกย่องเชิดชูบุคลากร
ในสำนักงาน ปปง. ที่ทำความดี ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดี
ด้านคุณธรรม จริยธรรม

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรในสำนักงาน ปปง. ทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกัน เพื่อประโยชน์ต่อ
ส่วนรวม และส่งเสริมพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบกลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากร
ในสำนักงาน ปปง. เพื่อให้นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกับคนสังคมได้
ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่
ภายในความดูแลของหน่วยงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง.


รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู										
ด้านพอเพียง										
๑. การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านสื่อออนไลน์	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริมาเป็นแนวคิดในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวัน	ศปท.	มีการจัดทำสื่อเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงอย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้รับทราบถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ					
๒. การรณรงค์/การประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติเพื่อลดการใช้พลังงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	สลก.	๓ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ไม่ใช้งบประมาณ					
๓. แนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ	เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด	ศปท./สลก./ศท./ปกร.	มีแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง	บุคลากรสำนักงาน ปปง. มีแนวทางการยืมทรัพย์สินทางราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ					
ด้านวินัย										
๑. โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักการปฏิบัติราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ	กม.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เข้าใจ	๒๓,๐๐๐					

แผนย่อย/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
	ปฏิบัติราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย		มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย ร้อยละ ๘๓	หลักการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย						
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปปง. ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	ศปท.	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปปง. ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน	๓๕,๐๐๐			←————→		
๓. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ผ่านช่องทางออนไลน์	ศปท.	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางออนไลน์ ระดับ ๕	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ		←————→			


แผนย่อย/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
ด้านจิตอาสา										
๑. กิจกรรมปันน้ำใจบริจาคปฏิทินแก่ผู้พิการทางสายตา	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปง. มีจิตอาสา เอื้อเพื่อแบ่งปันปฏิทินให้กับผู้พิการทางสายตานำไปผลิตเป็นอักษรเบรลล์	ศปท.	บริจาคปฏิทิน ปีละ ๑ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	←→				
๒. กิจกรรมบริจาคโลหิต ให้กับสภาอากาศไทย	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปง. มีทัศนคติและค่านิยมที่ดี ในการเป็นผู้ให้	สลก./ศปท.	ปีละ ๒ ครั้ง	=	ไม่ใช้งบประมาณ		←→			
๓. กิจกรรมทำความสะอาดวัด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปง. ได้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์	สลก.	ปีละ ๑ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ			←→		
๔. กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมสร้างความสามัคคี ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานปง.	สลก. ทุก หน่วยงาน	ปีละ ๑ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ					←→
๕. กิจกรรม ปง. ปันน้ำใจ ห่วงใยสังคม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปง. ได้ร่วมแบ่งปันบริจาคสิ่งของช่วยเหลือสังคม	ศปท.	ปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่สำนักงานปง. รู้จักแบ่งปัน และ เห็นความสำคัญของผู้ด้อยโอกาส	ไม่ใช้งบประมาณ			←→		

แผนย่อย/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
ด้านกตัญญู										
๑. กิจกรรมส่งเสริม เติบโต สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปง. ได้ร่วม แสดงความ เคารพต่อ สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	สลก.	ส่งเสริม และ เติบโต สถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหา กษัตริย์ อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปง. ได้มี ส่วนร่วม กิจกรรม เทิดทูน สถาบันฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	←				→
๒. กิจกรรมเสียดวงสาย “สายแห่งความรัก และความกตัญญู”	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ ความสำคัญ ของสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	ศปท.	อย่างน้อย ปีละ ๕ ครั้ง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ			←		→
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม										
๑. การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคลที่เป็น ต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ ให้แก่ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปง. ที่เป็น ต้นแบบด้าน การทุ่มเท เสียสละ มีจิต อาสา ด้านการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม	ศปท.	อย่างน้อย ปีละ ๕ คน	-	ไม่ใช้ งบประมาณ			←		→
๒. การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ของผู้บริหารต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้ผู้ดำรง ตำแหน่ง ผู้เชี่ยวชาญ อำนาจการ ผู้ช่วย ลปง. ที่ปรึกษา รอง ลปง. และ ลปง. ได้แสดง วิสัยทัศน์ / นโยบาย เกี่ยวกับ	ศปท./สลก.	ปีละ ๔ ครั้ง	-	ไม่ใช้ งบประมาณ			←		→

แผนย่อย/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
	คุณธรรม จริยธรรม								
๓. กิจกรรมประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อพัฒนา คุณธรรมให้กับ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปง. และ สร้างการมี ส่วนร่วมใน การจัดทำ กิจกรรม ส่งเสริม คุณธรรม	ศปท. ทุก หน่วยงาน	ร้อยละ ของ หน่วยงาน ที่ผ่านการ ประเมิน องค์กร คุณธรรม ระดับที่ ๑ (องค์กร ส่งเสริม คุณธรรม) ร้อยละ ๘๐	สำนักงาน ปง. ผ่าน การ ประเมิน เป็น องค์กร คุณธรรม ระดับที่ ๑ (องค์กร ส่งเสริม คุณธรรม)					

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การสร้างและพัฒนาระบบ กลไกด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑. กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความ เข้าใจให้กับ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปง. ผู้ที่เข้า ร่วมกิจกรรมมี ความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ และ การป้องกัน ความเสี่ยงการ ทุจริต และ ประพฤตินมิ ชอบ	ศปท.	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปง. ผู้ที่ เข้าร่วม กิจกรรมมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ การ ประเมิน คุณธรรม และความ โปร่งใสใน การ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ภาครัฐ และการ ป้องกัน ความเสี่ยง การทุจริต และ ประพฤตินมิ ชอบ ร้อยละ ๙๐	สำนักงาน ปง. มี ผล คะแนน การ ประเมินฯ ITA ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	๑๒๔,๐๐๐				
---	--	------	--	---	---------	--	---	--	--

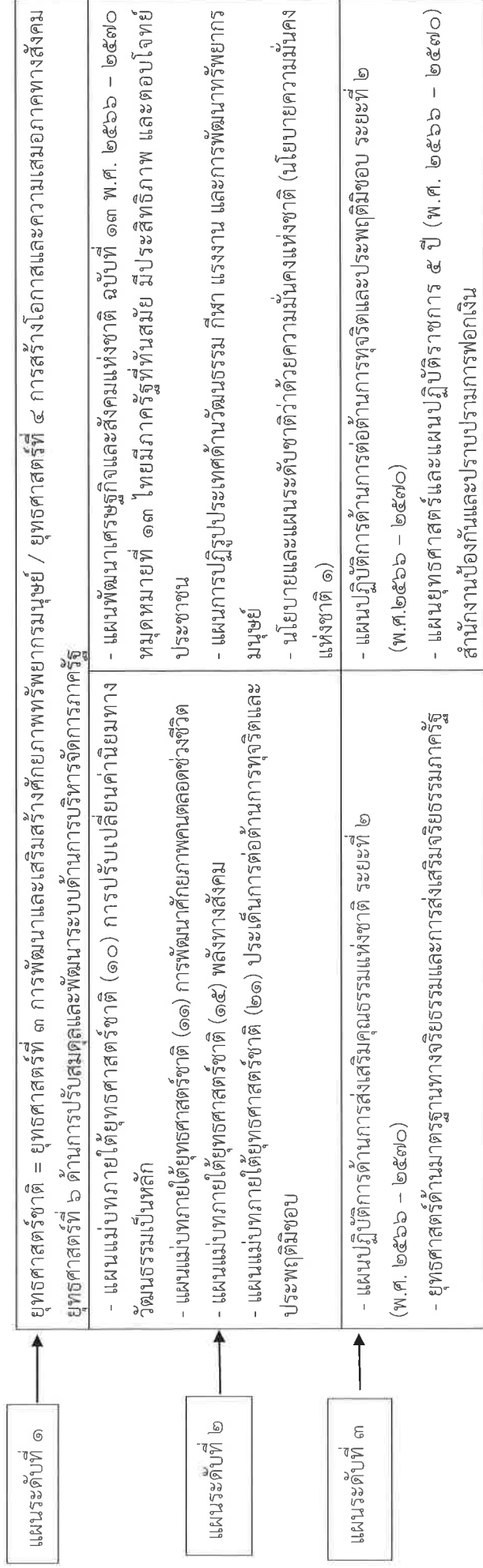
แผนย่อย/แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบ ประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาศักยภาพบุคคลที่อยู่ในความดูแลของหน่วยงาน										
๑. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานของ บุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ปปง. และเครือข่ายการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของสำนักงาน ปปง.	เพื่อเป็นกลไก ในการ ขับเคลื่อนงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริต ภายใน หน่วยงาน - เพื่อสร้าง เครือข่าย เกี่ยวกับการ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกัน การทุจริตของ สำนักงาน ปปง.	ศปท.	อย่างน้อย ปีละ ๓ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. ได้รับ ความรู้ และได้รับ การปลูก จิตสำนึก เกี่ยวกับ การ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกัน การทุจริต	-					
รวม ๒๑ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม										

ส่วนที่ ๓ การติดตามและประเมินผล

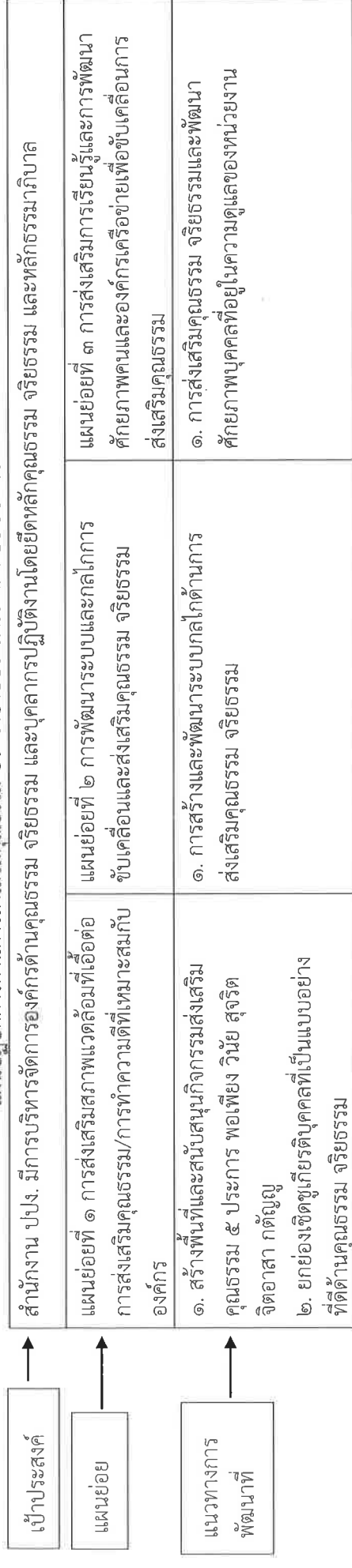
การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น จึงต้องสร้างการมีส่วนร่วมของทุกส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. เพื่อร่วมกันดำเนินการ โดยขอความร่วมมือให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. เสนอให้เลขาธิการ ปปง. ทราบ และแจ้งไปยังกรมการศาสนาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ภาคผนวก

ภาพความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ง.



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน... กอง/ศูนย์/กลุ่ม

สถานที่ตั้ง

ชื่อผู้ประสานงาน

โทรศัพท์

๒. โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

โครงการ / กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
แผนย่อยที่ (ระบุชื่อแผนย่อยตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ง.)								
แนวทางการพัฒนาที่ (ระบุชื่อแนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ง.)								
๑. โครงการ / กิจกรรม	เช่น จำนวนคน จำนวน หน่วยงาน ที่เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม	เช่น การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งมีความสอดคล้อง กับวัตถุประสงค์ ของโครงการ			ทำ เครื่องหมาย ✓ ในไตรมาส ที่จะ ดำเนินการ			
๒. โครงการ / กิจกรรม								
๓. โครงการ / กิจกรรม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ





คำสั่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ที่ ๓๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ง.

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้เห็นชอบหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา จึงขอความอนุเคราะห์ให้หน่วยงานในสังกัดระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ง. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างให้หน่วยงานในสังกัดมีแบบอย่างด้านคุณธรรม ตลอดจนเป็นการเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. ประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดี อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๖ และมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ง. โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. เลขาธิการกรม | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองกำกับและตรวจสอบ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองข่าวกรองทางการเงิน | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคดี ๑ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองคดี ๒ | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองคดี ๓ | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองคดี ๔ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองคดี ๕ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกองความร่วมมือและพัฒนามาตรฐาน | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองบริหารจัดการทรัพย์สิน | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงิน | คณะกรรมการ |
| แก่การก่อการร้าย | |
| ๑๕. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |

๑๗. ผู้อำนวยการ...

๑๗. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

คณะทำงาน

๑๘. ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ

คณะทำงาน/เลขานุการ

๑๙. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดมาตรการ แนวทาง เพื่อสนับสนุนการดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๒. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ ปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี ของกอง ศูนย์ กลุ่ม และของ สำนักงาน ปง.

๔. กำกับ ควบคุม ขับเคลื่อนกิจกรรม ให้เป็นไปตามตัวชี้วัด และหลักเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม

๕. ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

๖. ดำเนินการอื่นใด เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเทพสุ บวรโชติदार)

รองเลขาธิการฯ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

