



บันทึกข้อความ

เลขรับ.....
วันที่ 13 พย 2566
เวลา 15:48 น.
เรื่อง ลปง. (2)
209

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทร. ๒๗๐๔

ที่ ปง ๐๐๑๗/๑๙๕

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปง. (รอบ ๑๒ เดือน)

เลขที่การ ปง.
เลขที่รับ 3045
วันที่รับ ๑๓ พย ๒๕๖๖
เวลา 16:48 น.

เรียน ลปง. ผ่าน รอง ลปง. (๒) (หัวหน้า สปท.) และ ผชช.นม. (รองหัวหน้า สปท.)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ปง. ได้มีประกาศ เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปง. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปง. ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ สปท. ได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๗/ว ๑๑๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ แจ้งเวียนแผนฯ ตามข้อ ๑.๑ ให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ทราบ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน มายัง สปท. ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน มายัง สปท. เรียบร้อยแล้ว

๒.๒ สปท. ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปง. ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการ จำนวน ๑๙ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และมีผลการดำเนินการครบทั้ง ๑๙ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยใช้งบประมาณในการดำเนินการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๕๐๕,๐๘๗.- บาท (หนึ่งล้านห้าแสนห้าพันแปดสิบบเจ็ดบาทถ้วน) (เอกสารแนบ ๓)

๓. ข้อพิจารณา

จากผลการดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏว่าสำนักงาน ปง. มีการดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. เป็นรูปธรรม และเกิดประสิทธิผล จึงเห็นควรนำผลการดำเนินการดังกล่าว มาเป็นข้อมูลในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน/การกำหนดเป้าหมาย ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ตามข้อ ๒ และพิจารณาตามข้อ ๓

หิซซา

(นางณัชชา เครือศุภมาศ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

(นางศิริรัตน์ อุทัยพัฒน์)

ผชช.นม. รองหัวหน้า สปท.

พล.ต.ต.

(เอกรักษ์ ลิ้มสังกาศ)

รองเลขาธิการ ปง. หัวหน้า สปท.

[-ทราบ, ทนจบ]

[-เห็นชอบ, ทนจบ]

(นายเทพสุ บวรโชติदार)

ลปง.
๑๕ พย. ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค
แผนย่อยที่ ๑ สร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมกับเครือข่ายเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม	๑.๑ พัฒนาช่องทางในการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ และรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับสาระสำคัญของ การขับเคลื่อนงานด้านการ ส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป.ง.	โครงการเพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ รวมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป.ง. ที่หลากหลายเพิ่มขึ้น	ระดับความเข้าใจ ในการจัดทำ ช่องทางฯ ทางอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ ๕ (ผลระดับ ๕)	สถานะ: ดำเนินการแล้ว - ศพ. ได้พัฒนาระบบแจ้งและติดตามข้อร้องเรียนการทุจริต ภายในสำนักงาน ป.ง. แล้ว และ ศพท. ขอเพิ่มเติม Manu Bar และ เจอนไปขอการรับข้อมูลเรื่องร้องเรียน ให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดย ศพท. จะดำเนินการเพิ่มเติมให้เห็น บัญชีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศพท./ศพท.	-
๑.๒ ส่งเสริม และสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการและความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป.ง.	การประเมินองค์กรคุณธรรม	ร้อยละของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ง. ที่ ผ่านการประเมิน องค์กรคุณธรรม ระดับที่ ๑ (องค์กร ส่งเสริมคุณธรรม)	ร้อยละ ๘๐ (ผล -)	สถานะ : ดำเนินการแล้ว - สำนักงาน ป.ง. ได้ดำเนินการ ประเมินองค์กรคุณธรรมตามแนว ที่กรมการศึกษากำหนด และได้ จัดส่งเอกสาร หลักฐานเกี่ยวกับ การประเมินฯ ไปยังคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการ ศึกษาเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างรอ ผลการประเมินฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศพท./ทุก หน่วยงาน	-	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค
แผนย่อยที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และสื่อนับถือ ศรัทธา และแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการขององค์กร	๒.๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต และปฏิบัติตามตามหลักธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ทุกระดับ	๑) กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ หลักธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ผล ๘๑.๓๐)	สถานะ : ดำเนินการแล้ว ศปท. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๒๐๑ ชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ปง. โดยมีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. เข้าร่วมเข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรม เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๑.๓๐	๓๐,๖๖๐.-	ศปท.	-
		๒) โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักการปฏิบัติราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคล และการดำเนินการทางวินัย	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการปฏิบัติราชการที่เป็นการบริหารงานบุคคล และการดำเนินการทางวินัย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๓ (ผลร้อยละ ๘๓.๕๐)	สถานะ : ดำเนินการแล้ว กม. ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักการปฏิบัติราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๒ อาคาร โดยสำนักงาน ปง. บรรยายในหัวข้อ “ความรู้เกี่ยวกับหลักการปฏิบัติ	๒๓,๓๐๐	กม.	-

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค	
		๓) กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชัน	ร้อยละของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับ ต่อต้านคอร์รัปชัน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐ (ผล ร้อยละ ๙๑.๒๖)	สถานะ : ดำเนินการแล้ว - ศปท. ได้จัดกิจกรรมต่อต้านคอร์รัป ชัน เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๑๒ อาคารสำนักงาน ปง. โดยมี ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๕ คน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ต่อต้านคอร์รัปชัน ร้อยละ ๙๑.๒๖	๒๘,๒๐๐.-	ศปท.	-	
					ราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคล และการดำเนินการทางวินัย ใน รูปแบบปกติและผ่านระบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย รอง ลปง. ผู้ช่วย ลปง./ ทปท./ทปป./ ผชช./ ผอ. กอง ศูนย์ กลุ่ม จำนวน ๑๒๐ คน และตอบแบบทดสอบก่อน – หลัง การอบรมปรากฏว่าผู้เข้าร่วม โครงการฯ ๑๒๐ คน มีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อที่บรรยาย เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๓.๕๐				

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค
		๔) กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	ระดับความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกัน การทุจริตผ่านช่องทางออนไลน์	ระดับ ๕ (ผลระดับ ๒)	สถานะ : ดำเนินการแล้ว - คณะทำงานคลินิกคุณธรรม ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรมที่พึงกระทำ/ไม่พึงกระทำ จำนวน ๘ เรื่อง เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. โดยได้มีการประชาสัมพันธ์สื่อดังกล่าว ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน ๓ ช่องทาง คือ แอปพลิเคชันไลน์ amlo candd จำนวน ๘ ครั้ง ผ่านทาง Facebook amlo candd ู้ทุกจริต จำนวน ๘ ครั้ง และผ่านทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ง. จำนวน ๘ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.	-
	๒. ๒ ยุกระดับ การ ดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการประเมินความเสียหายจากรัฐประหาร	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และการประเมินความเสียหายจากรัฐประหาร	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ผล TA ร้อยละ ๘๓.๗๒) ร้อยละ ๘๕ (ผล ความเสียหายจากรัฐประหาร ๘๕.๖๓)	สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - ศปท. ได้จัดกิจกรรมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการประเมินความเสียหายจากรัฐประหาร	๑๒๕,๘๐๐.-	ศปท.	-

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค
			การทุจริตและประพฤติมิชอบ		๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๖๔ คน โดยผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ร้อยละ ๙๓.๗๒ และผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๑.๖๓			
		๒) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (ผลร้อยละ ๙๔.๖๒)	สถานะ : ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สรุป. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ผ่านทางระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๑๕๐ ราย และผู้เข้าร่วม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๔.๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	สรุป.	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค
		๓) แผนปฏิบัติการสร้างความเสียใจ การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำแผน บริหารจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ระดับ ๕ (ผลระดับ ๕)	สถานะ : ดำเนินการแล้ว สำนักงาน ป.ป.ง. ได้มีประกาศ เรื่อง แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ง. ประจำปี ๒๕๖๖ มีมาคม ๒๕๖๖ และได้แจ้ง เวียดนามแดงกล่าวในข้อ ศูนย์ กลุ่ม ทราบและดำเนินการตามแผน เรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./สลก.	-
	๒๓ สนับสนุนการสร้าง เครือข่าย บุคลากรและ บุคลากรต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ	๑) การยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวนเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. ที่ ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติเป็น ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๕ คน	สถานะ : ดำเนินการแล้ว วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ได้มีการ มอบรางวัลพนักงานเจ้าหน้าที่ดีเด่น ด้านจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. จำนวน ๒๒ ราย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.	-	
	๒) การจัดทำสื่อวีซีดีต้นแบบของ ผู้บริหารต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนสื่อวีซีดี/ จำนวนคน ที่มีการ เผยแพร่นโยบาย ของผู้บริหาร ต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม	๔ สื่อวีซีดี/ ครึ่งละ ๑ คน (ผล ๔ คน)	สถานะ : ดำเนินการแล้ว ศปท. โดยเครือข่ายป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ง. และสลก.(สอ.) ได้ ร่วมกันสัมภาษณ์ผู้บริหารของ สำนักงาน ป.ป.ง. เกี่ยวกับ การ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./สลก. (สอ.)	-	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปีงบประมาณและอุปสรรค
		<p>๓) การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>จำนวนผลการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>๓ เรื่อง/กิจกรรม/ประเด็น (ผล ๘ กิจกรรม)</p>	<p>สถานะ : ดำเนินการแล้ว ศปท. โดยบุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมกิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมเสียงตามสาย ๒. กิจกรรมสถานีคุณธรรม ๓. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ๔. กิจกรรมประกวดเรียงความ ๕. กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม และงานท. ป.ป.ง. ได้ร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมและกิจกรรมในวันสำคัญของ กอง ศูนย์ ดังนี้</p>	<p>ไม่ระบุงบประมาณ</p>	<p>ศปท./ทุกหน่วยงาน</p>	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค
<p>แผนย่อยที่ ๓ พัฒนาแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมระบบคุ้มครอง จริยธรรมคุ้มครองผู้บริโภคให้มีความเข้มแข็ง</p>	<p>๓.๑ สร้างมาตรฐานหรือเกณฑ์ เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานปกป้อง ประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นการทุจริต ผิดระเบียบวินัยข้าราชการ และผลิตจรรยาบรรณ</p>	<p>๑) การสร้างพฤติกรรมทางจรรยาบรรณ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการระบวมการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>จำนวนมาตรฐานหรือแนวทางที่สะท้อนพฤติกรรมทางจรรยาบรรณ ที่สำคัญได้ถูกนำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑ แนวทาง/มาตรการ</p>	<p>สถานะ : ดำเนินการแล้ว สำนักงาน ป.ป.ง. ได้กำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจรรยาบรรณมาใช้ในกระบวนการคัดเลือกข้าราชการ ประเมินอำนาจ</p>	<p>ไม่มี งบประมาณ</p>	<p>สลก. (บค.)</p>	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค
	<p>๓.๒ พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทำงาน ความผิดด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑) การสร้างการรับรู้ของประชาชน และสร้างช่องทางในการสื่อสาร ร้องเรียน แจ้งเบาะแส</p>	<p>ระดับความสำนึกในการสร้างการรับรู้ของประชาชน และการสร้างช่องทางในการสื่อสาร ร้องเรียน แจ้งเบาะแส</p>	<p>ระดับ ๕ (ผลระดับ ๕)</p>	<p>สถานะ : ดำเนินการแล้ว - คพ. ได้จัดโครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับความรู้กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการสนับสนุนแก่การก่อการร้าย และการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ให้กับโรงเรียน มหาวิทยาลัย และสำนักงานเทศบาล รวมจำนวน ๑๕ ครั้ง และมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑,๕๒๑ คน ในการเผยแพร่ฯ ได้แจ้งช่องทางการติดต่อสำหรับประชาชนในการสื่อสารทั้งในเรื่องของความรู้ขั้นตอนกฎหมาย การแจ้งข้อมูลเบาะแสร้องเรียน โดยช่องทางการติดต่อที่สำคัญ คือ สายด่วน ๑๗๑๐ การแจ้งผ่านช่องทางการติดต่อในเว็ปไซต์สำนักงาน ป.ป.ง. เป็นต้น</p>	<p>๗๐๗,๑๒๗-</p>	<p>คพ.</p>	<p>-</p>

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค
		<p>(๒) การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัย</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัย</p>	<p>ระดับ ๕ (ผลระดับ ๕)</p>	<p>สถานะ : ดำเนินการแล้ว - ศทท. ได้พัฒนาระบบแจ้งและติดตามข้อร้องเรียนการทุจริตภายในสำนักงาน ป.ป.ง. แล้ว และ ศปท. ขอเพิ่มเติม Mark Bar และเงื่อนไขการรับข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น โดย ศทท. จะดำเนินการเพิ่มเติมให้เห็นเป็นรูปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่มี งบประมาณ</p>	<p>ศปท./ศทท.</p>	<p>-</p>
	<p>๓.๓ การยกระดับการบริหารงานและการปฏิบัติราชการในกระบวนการช่วยในการตัดสินใจทางการบริหารอยู่บนฐานของหลักคุณธรรม จริยธรรม และลดการพึ่งพิงอาศัยพินิจของเจ้าพนักงานสำนักงาน ป.ป.ง.</p>	<p>๑) โครงการพัฒนาระบบประมวลขยายทอดตลาดทรัพย์สินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบประมวลขยายทอดตลาดทรัพย์สินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p>	<p>ระดับ ๕ (ผลระดับ ๕)</p>	<p>สถานะ : ดำเนินการแล้ว สำนักงาน ป.ป.ง. ได้ดำเนินการแก้ไขข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการขยายทอดตลาดเรียบร้อยแล้ว (ทั้งนี้ อยู่ระหว่างทดสอบระบบและพัฒนาระบบของธนาคารกรุงเทพ หากระบบฯ สามารถดำเนินการได้ตรงกับความต้องการ บ.ส. จะเสนอ ลป.ง. เพื่อลงนามเป็นบันทึกข้อตกลงร่วมมือกับ บมจ.ธนาคารกรุงเทพ โดยเป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน</p>	<p>ไม่มี งบประมาณ</p>	<p>บ.ส.</p>	<p>-</p>

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ปัญหาและอุปสรรค
		๒) โครงการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานพ้อยกระตัมการดำเนินงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	จำนวนเรื่องในการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	๑๙ เรื่อง (ผล ๑๙ เรื่อง)	สถานะ : ดำเนินการแล้ว ศพ. ได้ศึกษาและวิเคราะห์กระบวนการดำเนินงานด้าน AML/CFT ในปัจจุบันและมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง และได้มีการประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT และประชุมคณะทำงานจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการกำกับ และประชุมกลุ่มย่อยกับเจ้าหน้าที่ กส. จึงได้จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลด้านการกำกับ จำนวน ๑๙ กระบวนการ โดยผู้บริหารได้พิจารณาเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ศพ.	-

