



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

พอเพียง  
จิตอาสา  
จิตอาสา กตัญญู



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน  
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ให้เป็นสังคมที่อยู่ร่วมกันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ปปง. และให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งควบคุม ติดตาม เรงรัด และรายงานการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเทพสุ บวรโชติदार)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

# คำนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บนพื้นฐานของบริบทของสังคมไทย บริบทของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมและการพัฒนาคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จะเป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมของหน่วยงาน อันจะทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

มกราคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
- บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ปปง. (รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมฯ)	๓
ส่วนที่ ๓	
- การติดตามและประเมินผล	๑๒

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีเป้าหมายให้คนไทย มีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และประเทศไทยปลอด การทุจริตและประพฤติมิชอบ มีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำมาพัฒนาให้คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนา อย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติตาม มาตรฐาน และสมดุลทั้งด้านสติปัญญา เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม โดยกำหนดเป็น คุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่ครอบคลุม ความหมายหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยขยายความได้ ดังนี้

๑. พอเพียง : ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤติภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกายาบรรณวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง ทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูรู้คุณต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กรและผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้อง เป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด

คุณธรรม ที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรม ด้วยพลังบวร

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด

คุณธรรม ส่งเสริมสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรหรือเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยและนวัตกรรม พัฒนาและเผยแพร่กระบวนการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญตามเจตนารมณ์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตามแนวทางคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กำหนด ตามหนังสือ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๓๗๘๖ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะกรรมการฯ ได้กำหนดแผนย่อย/เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนาให้กับส่วนราชการ โดยให้ส่วนราชการกำหนดโครงการ/กิจกรรม ระยะเวลาที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนย่อย/เป้าหมาย และแนวทางการพัฒนา มีรายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ  
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

สถานที่ตั้ง: ๔๒๒ ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐

ชื่อผู้ประสานงาน: นางณัชชา เครือสุขมาศ

สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์: ๐ ๒๒๑๙ ๓๖๐๐ ต่อ ๔๐๕๑

โทรสาร: -

อีเมล: Nutchak@amlo.go.th

Line ID: -

**ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน**

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๘๓๘	๘๓๘	๘๓๘

**ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ**

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน...๑๔...โครงการดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม...๘...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....๓.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....-.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม .....๔...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๑.....โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ....๒...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๒.....โครงการ/กิจกรรม

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๖๑,๐๐๐.....บาท  
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้ สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร  (๑) กิจกรรมฟั่งธรรมะและฝึก ปฏิบัติธรรม	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ที่เข้าร่วม กิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ที่เข้าร่วม กิจกรรม สามารถนำ หลักธรรมคำสอนทาง พุทธศาสนามาปรับใช้ ในการดำเนินชีวิต	๒,๘๐๐.-	ศปท.	✓			
	(๒) กิจกรรมทำความสะอาดวัด	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ได้มีส่วนร่วมใน การดำเนินกิจกรรม และตระหนักถึง ความสำคัญของศาสนา	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.	✓			



แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่  (๑) กิจกรรมปลูกป่าชายเลนและ เก็บขยะริมหาด	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปบง. ที่เข้าร่วม กิจกรรม ให้ ความสำคัญและ ตระหนักถึงคุณค่าของ ป่าไม้	๓,๐๐๐.-	ศบท.	✓			
	(๒) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับกรลดใช้พลังงาน	๓ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปบง. ใช้พลังงานอย่าง รู้คุณค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. (พต.)	✓		✓	✓
	๓) กิจกรรมบริจาคสิ่งของเพื่อ ช่วยเหลือสังคม	๔ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ ปบง. รู้จัก แบ่งปัน และเห็น ความสำคัญของ ผู้ด้อยโอกาส	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศบท.	✓		✓	✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี  (๑) การเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติการพื้นที่	เจ้าหน้าที่สำนักงาน บปง. ผู้เข้าร่วม กิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติ หน้าที่ ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน บปง. มีแนวทางการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการไม่ รับของขวัญและของ กำนัลจากการปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศบท.	✓		
	(๒) การปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความประพฤติ และวินัย ข้าราชการสำนักงาน บปง.	การติดตามการ ดำเนินการตาม มาตรการควบคุมและ เสริมสร้างความ ประพฤติและวินัย ๒ ครั้ง /ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน บปง. ประพฤติปฏิบัติ ตนอยู่ในกรอบของ คุณธรรม จริยธรรม และวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. ทุก หน่วยงาน	✓		✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน							
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔				
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม												
	(๑) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของสำนักงาน ปง.	จำนวนข้าราชการสำนักงาน ปง. ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น อย่างน้อย ๒ คน/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก. (บค.)		✓						
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) การดำเนินกิจกรรมต้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทำทุจริต ของบุคคลต้นกล้า จริยธรรมของสำนักงาน ปง. และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปง.	๓ กิจกรรม/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ได้รับการปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.		✓			✓			✓

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วย กระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ที่นำมาใช้ ในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ ปบง. มี แนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติตน	๓๖,๐๐๐.-	ศปท.			√	
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนา กลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม (๑) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปบง. ผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ	สำนักงาน ปบง. มีผล คะแนนการประเมินฯ ITA ร้อยละ ๙๕	๓๘๓,๐๐๐.-	ศปท.		√		

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	(Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต ร้อยละ ๙๐	๓๙,๐๐๐.-	ศปท.			√		
	(๒) กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปง.		เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต ร้อยละ ๙๐							

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน		
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปง.  (๒) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.	✓		
		อย่างน้อย ๒ ครั้ง /ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.	✓		✓

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๗๖๐.....คน	.....๘๓๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....ระบบ	.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๗๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๘๓๘.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม ตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดี ดำเนินชีวิตบนหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

\*\*สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ [www.nmpc.go.th](http://www.nmpc.go.th) เมื่อดำเนินการแล้ว หรือสแกน QR code\*\*



ส่วนที่ ๓  
การติดตามและประเมินผล

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ปปง. มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีประสิทธิภาพ เพิ่มมากขึ้น จึงต้องสร้างการมีส่วนร่วมของทุกส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. เพื่อร่วมกันดำเนินการ โดยขอความร่วมมือให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ปปง. ประเมินผลการดำเนินงาน และสรุปผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ปปง. เสนอให้เลขาธิการ ปปง. ทราบ และแจ้งไปยังคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนาเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



