



แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้าง
คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

.....

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้มีประกาศ เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สำนักงาน ปปง. ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. นั้น

เนื่องจากแผนดังกล่าวมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่มีการดำเนินการเหมือนกัน ดังนั้น เพื่อ ลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ของ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นไปอย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพ จึงยกเลิกแผน ดังกล่าวข้างต้น และประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงิน โดยขอให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ปฏิบัติตาม แผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด และมีการควบคุม ติดตาม เปรียบวัด รายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนด ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเทพสุ บวรโชติदार)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุนและการพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ซึ่งทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญและต้องเร่งดำเนินการแก้ไข ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคนและพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญต่อการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต ประกอบกับรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นพัฒนาประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งของระบบการบริหารจัดการและการปฏิบัติราชการบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และพัฒนากลไกการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา และลดการใช้ดุลพินิจ ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อบูรณาการในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐ รวมทั้งการเกิดผลสัมฤทธิ์ที่จะนำไปสู่การยกระดับประเทศไทยให้มีมาตรฐานความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับสากล สำนักงาน ป.ป.ง. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. ให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงาน ป.ป.ง.

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

- ที่มา หลักการและเหตุผล ๑
- อำนาจหน้าที่ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน ๒

บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง.

- ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ๖
- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๐
- สรุปผลการดำเนินงานตามปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๐
- การติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๑
- ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๒

บทที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

- (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง.
- วิสัยทัศน์ (Vision) ๑๖
- พันธกิจ (Mission) ๑๖
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๑๖
- แผนย่อยและแนวทางการพัฒนา ๑๖
- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
(พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง. ๑๘
- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ปปง. ๒๕

บทที่ ๔ การติดตามและประเมินผล

- การติดตามและประเมินผล ๓๓

ภาคผนวก

- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บทที่ ๑ บทนำ

๑. ที่มา หลักการและเหตุผล

๑.๑ ปัญหาการทุจริตในภาครัฐที่ยังดำรงอยู่ ส่งผลให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๖ ประเทศไทยอยู่ในอันดับที่ ๑๐๘ จากจำนวนประเทศ ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ได้คะแนน ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่อันดับที่ ๔ ในกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ทำให้การแก้ปัญหการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญของทุกรัฐบาลเนื่องจากส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ขับเคลื่อนและผลักดันให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน มีการพัฒนาการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีมาตรการหรือกลไกการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตภาครัฐ และได้ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการการดำเนินงานในการยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยให้เป็นไปตามเป้าหมายต่อไป

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต การส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดทั้งการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนด และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และเห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนและภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (Electronic Monitoring and Evaluation System of National strategy and Country Reform : eMENSCR) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

๑.๔ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๑๙ (๒) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มี

การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน ประกอบกับแผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดกลไกเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๕ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๑๖ กำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมและแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงด้านจริยธรรม การกระทำผิดวินัย และปัญหาการทุจริต
- (๒) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมในหน่วยงาน
- (๓) กำหนดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
- (๔) เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณและอัตราค่าจ้างเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
- (๕) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
- (๖) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (๗) สร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชนและประชาชน

๒. อำนาจหน้าที่ และการจัดแบ่งส่วนราชการภายใน

๒.๑ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ซึ่งมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๔๒ และตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้สำนักงาน ปปง. เป็นส่วนราชการที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวง ปฏิบัติหน้าที่โดยอิสระ และเป็นกลาง โดยมีเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ซึ่งขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี เป็นผู้ควบคุมดูแลโดยทั่วไปซึ่งราชการของสำนักงาน และบังคับบัญชาข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างซึ่งปฏิบัติงานในสำนักงาน โดยมีรองเลขาธิการเป็นผู้ช่วยสั่งและปฏิบัติงานตามที่เลขาธิการมอบหมาย ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๔๐ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีดังนี้

- (๑) ดำเนินการให้เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ คณะกรรมการธุรกรรม และปฏิบัติงานธุรการอื่น

(๒) รับรายงานการทำธุรกรรมที่ส่งให้ตามหมวด ๒ และแจ้งตอบการรับรายงาน รวมทั้งการรับรายงานและข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมที่ได้มาโดยทางอื่น

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลเพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่นหรือตามข้อตกลงที่ได้จัดทำขึ้นระหว่างหน่วยงานในประเทศหรือต่างประเทศ

(๓/๑) กำหนดแนวทางปฏิบัติ กำกับ ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ของผู้มีหน้าที่รายงานการทำธุรกรรมต่อสำนักงานตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวปฏิบัติตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

(๓/๒) ประเมินความเสี่ยงระดับชาติที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเพื่อจัดทำนโยบายและกำหนดยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเสนอต่อคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรี รวมทั้งแจ้งผลการประเมินความเสี่ยงดังกล่าวไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการใดๆ ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินหรือการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๓) จัดทำแผนปฏิบัติการร่วมกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๓/๔) แจ้งรายชื่อผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ ซึ่งไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย ไปยังหน่วยงานกำกับดูแลผู้มีหน้าที่รายงานตามมาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

(๓/๕) ส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๔) เก็บ รวบรวมข้อมูล สถิติ ตรวจสอบ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ และวิเคราะห์รายงานหรือข้อมูลต่างๆ เกี่ยวกับการทำธุรกรรม และประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย

(๕) เก็บรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๖) จัดให้มีโครงการที่เกี่ยวกับการเผยแพร่ความรู้ การให้การศึกษา และฝึกอบรมในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้ หรือช่วยเหลือหรือสนับสนุนทั้งภาครัฐและภาคเอกชนให้มีการจัดโครงการดังกล่าว

(๗) ปฏิบัติการอื่นตามพระราชบัญญัตินี้หรือกฎหมายอื่น

๒.๑.๒ อำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๒๒ แห่งพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง พ.ศ. ๒๕๕๙ มีดังนี้

(๑) ให้คำแนะนำหรือชี้แจงแนวทางการปฏิบัติแก่ผู้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

(๒) กำกับดูแล ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้ รวมถึงการดำเนินคดีกับผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้

(๓) รับหรือส่งรายงานหรือข้อมูลที่จะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เก็บรวบรวมข้อมูลและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการยึดอายัด หรือริบทรัพย์สินตามพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

๒.๒ กฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๖๕ มีการจัดแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. ดังนี้

(๑) สำนักงานเลขานุการกรม (สกก.)

- (๒) กองกฎหมาย (กม.)
- (๓) กองกำกับและตรวจสอบ (กส.)
- (๔) กองข่าวกรองทางการเงิน (ขก.)
- (๕) กองคดี ๑ (คค.๑)
- (๖) กองคดี ๒ (คค.๒)
- (๗) กองคดี ๓ (คค.๓)
- (๘) กองคดี ๔ (คค.๔)
- (๙) กองคดี ๕ (คค.๕)
- (๑๐) กองนโยบายและยุทธศาสตร์ (นย.)
- (๑๑) กองความร่วมมือและพัฒนามาตรฐาน (คพ.)
- (๑๒) กองบริหารจัดการทรัพย์สิน (บส.)
- (๑๓) กองป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (ปกร.)
- (๑๔) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ (ศท.)
- (๑๕) กลุ่มตรวจสอบภายใน (ตน.)
- (๑๖) กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (พบ.)
- (๑๗) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๒.๓ อัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ สำนักงาน ปปง. มีอัตราข้าราชการรวมทั้งสิ้น ๕๕๒ อัตรา บรรจุแล้ว จำนวน ๔๙๒ อัตรา และมีอัตรากำลังพนักงานราชการรวมทั้งสิ้น ๓๒ อัตรา บรรจุแล้ว ๓๒ อัตรา

๓. ค่านิยมหลัก (Core Values)

กล้าหาญ ซื่อสัตย์ ยุติธรรม สามัคคี และใฝ่เรียนรู้ โดยมีค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ ดังนี้

ค่านิยม และค่านิยม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
(๑) กล้าหาญ (Courage) : กล้าคิด กล้าทำ กล้าพูด ในสิ่งที่ถูกต้อง ถูกกาลเทศะ โดยไม่หวั่นเกรง ต่ออิทธิพลใดๆ	๑) รับผิดชอบในการกระทำของตน ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เกรงกลัวต่ออิทธิพลใดๆ ๓) แสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ๔) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและปฏิเสธในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
(๒) ซื่อสัตย์ (Honesty) : สุจริต ยึดมั่นในความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง	๑) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ๒) ไม่รับสินบน ๓) ไม่เบียดบังเวลาราชการ ๔) ไม่เบียดบังทรัพย์สินของราชการ ๕) ปฏิบัติโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และความถูกต้อง
(๓) ยุติธรรม (Justice) : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ปราศจากอคติ	๑) ให้บริการต่อผู้รับบริการด้วยความถูกต้อง ตามกฎระเบียบ อย่างรวดเร็ว (ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด) ๒) ไม่เลือกปฏิบัติ ปราศจากความลำเอียงหรืออคติ ๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นกลาง และยอมรับ การตรวจสอบ ๔) ผู้บังคับบัญชาให้ความเสมอภาคกับผู้ใต้บังคับบัญชา

ค่านิยม และคำนิยาม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์
(๔) สามัคคี (Harmony) : ร่วมแรงร่วมใจ เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ช่วยเหลือแบ่งปัน ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง เพื่อให้เกิดการทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์	๑) ทำงานเป็นทีม ๒) ร่วมแรงร่วมใจช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ๓) รับฟังความคิดเห็นคนอื่น/Open Mind ๔) ทำกิจกรรมร่วมกัน ๕) กลมเกลียว ประองตอง เป็นมิตร
(๕) ใฝ่เรียนรู้ (Eager to Learn) : กระตือรือร้น และเพียรพยายามในการศึกษาหาความรู้ ปรับปรุงในสิ่งที่มีอยู่เดิม เพิ่มเติมองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง	๑) ศึกษาหาความรู้จากแหล่งข้อมูลตามช่องทางต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ ๒) สงสัย ตั้งคำถาม และแสวงหาคำตอบ ๓) วิเคราะห์ปัญหาและหาทางแก้ไข ใส่ใจทุกรายละเอียด ๔) ฝึกฝนและพัฒนาตนเองให้มีศักยภาพ ๕) นำความรู้ที่ได้ไปใช้พัฒนางานและองค์กร

๔. วัฒนธรรมองค์กร

โปร่งใส ไร้ทุจริต มีจิตบริการ ทำงานเป็นทีม โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

วัฒนธรรมองค์กร	แนวทางในการปฏิบัติ
โปร่งใส	- ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผยตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลที่สามารถเปิดเผยได้ภายใต้กรอบของกฎหมาย - ส่งเสริมให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนทั่วไปสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้อย่างสะดวกรวดเร็ว เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
ไร้ทุจริต	- มีความละเอียดที่จะทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง - ไม่ทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกกรณี - หากพบเห็นการทุจริตประพฤติมิชอบให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว
มีจิตบริการ	- เมื่อพบเห็นผู้มาติดต่อที่สำนักงาน แม้จะไม่ได้เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับเรา ให้กล่าวทักทายสอบถามด้วยวาจาไพเราะ ให้การต้อนรับด้วยไมตรีจิตที่ดี ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อ - ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องรวดเร็ว และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ลดขั้นตอนการปฏิบัติให้น้อยลง - เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำการดำเนินงานได้โดยสะดวกเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้น
ทำงานเป็นทีม	- ร่วมกันทำงานโดยมีเป้าหมายเดียวกัน มีการวางแผนการทำงานร่วมกัน แสดงความคิดเห็นอย่างเปิดเผยตรงไปตรงมาด้วยความสุจริตใจ ยอมรับและให้เกียรติซึ่งกันและกัน - ร่วมรับผิดชอบในผลของการกระทำร่วมกัน

บทที่ ๒

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง.

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. โดยสำนักงาน ปปง. ได้รวบรวมและประมวลข้อมูลปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ประกอบด้วยประเด็นที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ประเด็นยุทธศาสตร์
๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓.๓ ระดับ ความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ	๔.๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดี คนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการ ทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม ๔.๕.๑ ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงาน ภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอนควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงกลไกการวางแผนกำลังคน รูปแบบการจ้างงาน การสรรหา การคัดเลือกการแต่งตั้ง เพื่อเอื้อให้เกิดการหมุนเวียน ถ่ายเทแลกเปลี่ยน และโยกย้ายบุคลากรคุณภาพในหลากหลายระดับ ระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ของประเทศได้อย่างคล่องตัว รวมทั้งทบทวนและปรับเปลี่ยนระบบค่าตอบแทนที่เป็นธรรม มีมาตรฐาน เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงาน ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุก ระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ประเด็นยุทธศาสตร์
		รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและ ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจาก รัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ ๔.๖.๑ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและ ประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการ และกลไกที่มีประสิทธิภาพป้องกันและขจัดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งส่งเสริมและเสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของประชาชนโดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร การรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริตโดยได้รับ ความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้งมีระบบ รับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือ แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของ ตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ๔.๖.๔ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงาน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบายยุทธศาสตร์ และการ ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนากระบวนการและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการ ดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

๑.๒ แผนระดับที่ ๒

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายระดับ หมวดหมู่	กลยุทธ์	กลยุทธ์ย่อย
๑. การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้	๒. การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยงเปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อบริการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ	๒.๒ สร้างความโปร่งใสในธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ ความคิดเห็นและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ภาครัฐที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว	๔. การสร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐ ดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบมาตรการภาครัฐ โดยเอื้อต่อการพัฒนาประเทศ	๔.๑ ส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัลแบบองค์รวมตลอดจนพัฒนาทัศนคติ จริยธรรม องค์ความรู้ และทักษะ พร้อมทั้งพัฒนาระบบการประเมินผลบุคลากรภาครัฐที่สามารถส่งเสริมและสะท้อนศักยภาพในการขับเคลื่อนเป้าหมายของประเทศอย่างเป็นระบบ ทั้งในระดับองค์กร ระดับทีม และระดับบุคคล ตลอดจนระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่สามารถยกระดับการใช้ทรัพยากรบุคคลทุกคนให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ

๑.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๑) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ชื่อแผนย่อย	แนวทางการพัฒนา
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

๒) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) สำนักงาน ป.ป.ง. ต้องดำเนินการให้มีความสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักต้นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังภาคส่วนในการสร้างสังคม – วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๓) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต	แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๔) แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัตินิติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางค์กรที่มีสมรรถนะสูงมีธรรมาภิบาล และรองรับการดำเนินงานในรูปแบบดิจิทัล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ค่าเป้าหมาย
๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูงทันสมัยและยึดหลักธรรมาภิบาล	๓.๕.๒ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๗๐ ร้อยละ ๙๕

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ง. สรุปได้ดังนี้

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ง. มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๖ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๖ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงานจำแนกตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้ดังนี้

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		
	บรรลุตามเป้าหมาย	ไม่บรรลุตามเป้าหมาย	รวม
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมการทำงาน การรับรู้ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการต่อต้านและป้องกันการทุจริต	๗	๒	๙
แผนย่อยที่ ๒ พัฒนาระบบมาตรการกลไกเพื่อสนับสนุนกระบวนการปฏิบัติราชการที่เปิดเผย โปร่งใส ต่อต้านและป้องกันการทุจริต	๗	-	๗

๓. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ง. สรุปได้ดังนี้

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ง. มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สรุปผลการดำเนินงานจำแนกตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้ดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		
	บรรลุตามเป้าหมาย	ไม่บรรลุตามเป้าหมาย	รวม
แผนย่อยที่ ๑ สร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อย่างเป็นรูปธรรม	๒	-	๒
แผนย่อยที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายต้นแบบบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการขององค์กร	๑๐	-	๑๐
แผนย่อยที่ ๓ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรมในกระบวนการบริหารราชการขององค์กรให้มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน	๗	-	๗

๔. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. ซึ่งดำเนินงานตามแผนย่อยที่กำหนดทั้ง ๒ แผนย่อย สรุปผลการดำเนินงานพอสังเขป ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมการทำงาน การรับรู้ และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน การต่อต้านและป้องกันการทุจริต โดยหน่วยงานมีการพัฒนาช่องทางการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ รวมทั้งสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อขับเคลื่อนการต่อต้านและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปปง. การจัด กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืม ทรัพย์สินของทางราชการ แนวทางในการกำกับดูแล และตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ เป็นต้น

แผนย่อยที่ ๒ พัฒนาระบบมาตรการกลไกเพื่อสนับสนุนกระบวนการปฏิบัติราชการที่เปิดเผย โปร่งใส ต่อต้านและป้องกันการทุจริต รวมทั้งสามารถสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน โดยได้ดำเนินการ จัดทำมาตรการหรือแนวทางที่สะท้อนพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่นำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล การสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชน โดยในภาพรวมสำนักงาน ปปง. มีผลคะแนนความเชื่อมั่น ร้อยละ ๘๖.๑๔

๕. การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. ซึ่งดำเนินงานตามแผนย่อยที่กำหนดทั้ง ๓ แผนย่อย สรุปผลการดำเนินงานพอสังเขป ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างการรับรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม โดยหน่วยงานมีพัฒนาระบบเกี่ยวกับการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. และสำนักงาน ปปง. ได้เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม โดยได้ ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรม ตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด

แผนย่อยที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและสนับสนุนการสร้าง เครือข่ายต้นแบบบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ โดยหน่วยงานมีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างธรรมาภิบาลและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ หลักการปฏิบัติราชการที่ดีในการบริหารงานบุคคลและการดำเนินการทางวินัย กิจกรรม การต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง. และได้ดำเนินการยกระดับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยการจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และการประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ และจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนมีการจัดกิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม (คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม) เป็นต้น

แผนย่อยที่ ๓ พัฒนาแนวทางการปฏิบัติเพื่อส่งเสริมระบบคุณธรรม จริยธรรม ในกระบวนการ บริหารราชการขององค์กรให้มีธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน โดยหน่วยงานได้มีการ กำหนดให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการคัดเลือกข้าราชการประเภท อำนวยการ และได้มีการเผยแพร่กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การสนับสนุนทาง การเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูงให้กับบุคคลภายนอกได้รับทราบ

๖. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ที่สำนักงาน ป.ป.ง. ควรดำเนินการ ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ข้อ ๑๔ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ข้อ ๑๕ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือให้ทุนการศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาข้างต้น และกำกับติดตามการขับเคลื่อนนโยบายหรือแผนดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ หน่วยงานควรเปิดเผยหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องตามประเด็นข้างต้นโดยละเอียด

ข้อ ๑๖ ประเด็น บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่ากระบวนการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งโยกย้าย เลื่อนตำแหน่งในหน่วยงานมีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง ดังนั้น ผู้บริหารควรวางนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นในประเด็นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซงการบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือการซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ให้แก่กลุ่มหรือพวกพ้อง เป็นต้น และดำเนินการกำกับติดตามการดำเนินนโยบายหรือแผนที่ได้กำหนดไว้

- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ข้อ ๑๗ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบแนวปฏิบัติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ หรือมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง หรือขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้น หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากร ถูปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม

- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อ ๑๘ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ายังไม่มีเมื่อนำผลการประเมิน ITA ไปประกอบการปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต หรือมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย นอกจากนี้หน่วยงานอาจพิจารณานำผลการวิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสมาประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และดำเนินการตามแผน รวมถึงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนด้วย

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ E๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย เห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพด้านการสื่อสาร

ข้อ E๖ และ ข้อ E๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

ข้อ E๑๐ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือไม่มีทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น

- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อ E๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าเจ้าหน้าที่ยังไม่มีมีการปรับปรุงการปฏิบัติหรือการให้บริการให้ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรมีการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

ข้อ E๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีมีการปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้มีความสะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา ดังนั้น หน่วยงานควรปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมา นอกจากนี้ หน่วยงานอาจเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน ให้ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ข่าวประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น

ข้อ E๑๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ข้อ E๑๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางราย มีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรมีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่มุ่งเน้นโครงการ/กิจกรรมที่เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการ

ให้บริการ นอกจากนี้ควรมีการรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปีที่มีโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการให้สาธารณชนทราบด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการมีความสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับเพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง. เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

๗. การวิเคราะห์ SWOT ซึ่งเป็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร ที่อาจส่งผลต่อการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. เพื่อนำไปเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ทางเลือกและตัดสินใจในการกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. สรุปดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑. คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. มีทักษะและความเชี่ยวชาญ ช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เข้าใจบทบาทการทำงานของตนเป็นอย่างดี มีกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงาน ตามระเบียบและอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ๓. หน่วยงานมีการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ๔. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. (บุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ปปง. และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ปปง.	๑. การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต มักจะทำโดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. บางกลุ่ม ยังขาดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่จำนวนมาก ๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. บางรายมองว่าเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เป็นเรื่องที่ไกลตัว และขาดความสนใจที่จะต้องยึดถือและปฏิบัติตาม ๓. การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต มีอัตรากำลังและงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน ๔. การประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ความรู้ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ยังไม่ครอบคลุม และทันต่อสถานการณ์เท่าที่ควร ๕. การปฏิบัติงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยังขาดประสิทธิภาพ ๖. การดำเนินการทางวินัย การลงโทษผู้กระทำ ความผิดค่อนข้างล่าช้า ทำให้ไม่เกิดความเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด ๗. จำนวนอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภารกิจที่จะต้องดำเนินการ

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นกฎหมายรองรับการส่งเสริมจริยธรรมที่ชัดเจน ๒. พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ๓. ประชาชนสามารถเข้าถึงสื่อต่าง ๆ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อสังคมออนไลน์ได้ง่ายมากขึ้น สังคมประชาชน สื่อมวลชน จึงใช้สื่อดังกล่าวในตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งจะเป็นสิ่งที่ช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามระเบียบอย่างเคร่งครัดไม่ทุจริต ๔. ความเจริญก้าวหน้าของเทคโนโลยีช่วยให้ระบบการกำกับดูแล และควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. สภาพปัญหาทางด้านเศรษฐกิจที่ตกต่ำ ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีพของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำให้มีการกระทำผิดคุณธรรม จริยธรรม และทุจริต ทั้งแบบตั้งใจและไม่ตั้งใจ ๒. ข้อสั่งการ/นโยบายของหน่วยงานที่มีหน้าที่หลักในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีกลไก การประสานงานและความร่วมมือที่ชัดเจน แต่ในทางปฏิบัติระดับหน่วยงานต้องมีการพิจารณา ตีความ และใช้ดุลยพินิจ ๓. สังคมไทยยังยึดค่านิยมอุปถัมภ์และระบบพวกพ้อง ๔. ประชาชนมองการทุจริตเป็นเรื่องปกติ ส่งผลให้ไม่ให้ความสนใจ เพิกเฉย ต่อการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๕. รูปแบบการทุจริตมีความซับซ้อนมากขึ้น ประกอบกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ๆ ๖. ทศนคติในแง่ลบของประชาชนที่มีต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทำให้มีความยากในการสร้างความร่วมมือจากประชาชนในการแจ้งเบาะแส

บทที่ ๓
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่มุ่งมั่นการบริหารและการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

๒. พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ และการบริหารงาน การปฏิบัติราชการ ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ
๓. สร้างภาพลักษณ์องค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐให้เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วนในสังคม

๓. เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน ป.ง. ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และมีการบริหารงาน การปฏิบัติราชการตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. ยกระดับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
๓. ความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติราชการและการให้บริการของสำนักงาน ป.ง. ในด้านธรรมาภิบาล ไม่เลือกปฏิบัติ ลดการใช้ดุลยพินิจ เข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕
- ๔.๒ ได้รับการยกย่องให้เป็นองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดิน มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ โดยมีค่าประเมินผลคะแนนการประเมิน ITA ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม
- ๔.๓ ความเชื่อมั่นของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์การปฏิบัติราชการ การให้บริการ และการต่อต้านการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ป.ง. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗

๕. แผนย่อยและแนวทางการพัฒนา

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ง. ประกอบด้วย ๔ แผนย่อยและแนวทางการพัฒนา ดังต่อไปนี้

แผนย่อยที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
- ๒) สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓) สร้างบุคคลต้นแบบของการมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความพอเพียง จิตอาสา และตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

แผนย่อยที่ ๒ : พัฒนามาตรการ/กลไก และกระบวนการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ
แนวทางการพัฒนา

- ๑) กำหนดมาตรการหรือกลไกในการบริหารงาน การกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันการประพฤติตนทุจริต และผิดจริยธรรม
- ๒) นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้กับ ประชาชน/ผู้รับบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยที่ ๓ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องใน การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ
แนวทางการพัฒนา

- ๑) บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน ภายนอกหรือ ต่างประเทศ เพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการให้ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๒) สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปปง. และภาคส่วนที่ เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการอย่างเป็นรูปธรรม (รับฟัง ความเห็น และข้อเสนอแนะ)

แผนย่อยที่ ๔ : สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ในการบริหารราชการ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
แนวทางการพัฒนา

- ๑) ยกระดับการแสดงเจตจำนงเชิงนโยบายในการร่วมต่อต้านการทุจริต
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ
- ๓) ความเชื่อมั่นของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์การบริหาร ราชการของสำนักงาน ปปง.

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของ สำนักงาน ปปง.

แผนย่อยที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เฝ้าติดตามการปฏิบัติงาน และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				งบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	๑) การสร้างความรู้ และปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	ศปท./นย.
		(๒) ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการเรียนรู้มีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๑.๒ สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	สำนักงาน ป.ป.ง. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับพัฒนาคุณธรรม	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท./ทุกหน่วยงาน
			ระดับพัฒนาคุณธรรม	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				งบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๓ สร้างบุคคลต้นแบบของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม การป้องกัน การทุจริต และมีจิตอาสา	๒) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย และจัดกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ (เช่น วันสำคัญทางพุทธศาสนา) ๑) จำนวนบุคคลต้นแบบด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต และมีจิตอาสา	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ ๑ จำนวนบุคคลต้นแบบด้านการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต	๓ กิจกรรม กิจกรรม	๓ กิจกรรม กิจกรรม	๓ กิจกรรม กิจกรรม	๓ กิจกรรม กิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./สลก.
			๑๕ คน	๑๗ คน	๑๙ คน	๒๐ คน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.

แผนย่อยที่ ๒ : พัฒนามาตรการ/กลไก และกระบวนการปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				งบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๑ กำหนดมาตรการหรือกลไกในการบริหารงาน การกำกับดูแล และติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันการประพฤติตนทุจริตและผิดจริยธรรม	๑) การจัดทำมาตรการ แผน หรือแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล (เช่น การประเมินผลงาน การเลื่อนระดับตำแหน่ง การส่งคนไปอบรม/ศึกษาดูงาน ฯลฯ) ที่ยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม	จำนวนมาตรการ/แนวทางสะท้อนตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม ที่นำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑	๑	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. (บค.)

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				งบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
	๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต	(๑) รายงานการควบคุมภายใน	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตน.
		(๒) รายงานการตรวจสอบภายใน	๒๐ เรื่อง	๒๐ เรื่อง	๒๑ เรื่อง	๒๒ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตน.
		(๓) ข้อเสนอแนะในการป้องกันความเสี่ยง การป้องกันการทุจริตและประพฤติดีมีชอบ	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตน.
	๓) การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	จำนวนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒๒ มาตรฐาน	๒๖ มาตรฐาน	๓๑ มาตรฐาน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คพ.
		จำนวนแนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของราชการในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์	๑ แนวทาง	๑ แนวทาง	๑ แนวทาง	๑ แนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท. / สสท. (พค) / ศพ.
		การถ่ายทอดตัวชี้วัดองค์กรไปสู่ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานและตัวชี้วัดระดับบุคคล	๕	๕	๕	๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พป.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				งบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๒ นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน/ผู้รับบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	๑) การจัดทำระบบประมวลผลข้อมูลอัตโนมัติผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับความพึงพอใจในการจัดทำระบบประมวลผลข้อมูลอัตโนมัติผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	๕	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บส.
	๒) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแส การปฏิบัติงานและการให้บริการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงง่าย สะดวก และตรวจสอบได้	ร้อยละความสำเร็จของการกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสของสำนักงาน ป.ง.	๑๐๐	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พป./สลก.กม./ศปท.
	๓) การจัดทำระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแส	ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแส ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	-	๑๐๐	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พป./ศท./สลก./ศปท.
	๔) ระบบการกำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละความสำเร็จของการกำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	-	-	๑๐๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พป.ศปท./สลก./กม.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๐	
	๕) การจัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติงานของข้าราชการให้แล้วเสร็จ และสามารถใช้งานได้	-	-	๘๐	๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสท. (บค.)

แนบย่อยที่ ๓ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๐	
๓.๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน ภายนอกหรือต่างประเทศ เพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการให้ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๙๕	๙๕	๙๕	๙๕	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	ศปท.
	๒) การมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง	ผู้เข้าร่วมการสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับสำนักงาน ป.ป.ง.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	๔๐๑,๕๐๐	๔๐๑,๕๐๐	๔๐๑,๕๐๐	๔๐๑,๕๐๐	๔๐๑,๕๐๐	คพ.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				งบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓.๒ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๑) การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง.	จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง.	๓ เรื่อง/ครั้ง	๓ เรื่อง/ครั้ง	๓ เรื่อง/ครั้ง	๓ เรื่อง/ครั้ง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	กม./คพ./นย.

แผนย่อยที่ ๔ : สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ในการบริหารราชการ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดภัย โปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				งบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติในการร่วมต่อต้านการทุจริต	๑) ผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ง. ประกาศนโยบาย หรือประกาศเจตจำนง เพื่อบรรณรงค์และต่อต้านการทุจริต	จำนวนนโยบายหรือเจตจำนง ที่ประกาศต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และต่อสาธารณะ	๒ เรื่อง	๓ เรื่อง	๓ เรื่อง	๓ เรื่อง	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	ศปท.
	๒) การขับเคลื่อนงาน CSR และจิตอาสาของสำนักงาน ป.ป.ง.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม CSR และจิตอาสาของสำนักงาน ป.ป.ง.	๓ ครั้ง	๓ ครั้ง	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ศปท.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				งบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๔.๒ เพิ่มระดับความเข้มข้นในการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อรายงานการปฏิบัติงาน/ข้อมูล ตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลายต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ	๑) การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสื่อสารนโยบาย หรือสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับประชาชน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	แผนประชาสัมพันธ์	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	๑ แผน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก. (สอ.)
	๒) พัฒนาช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ	ร้อยละของประชาชนที่เข้าถึงข้อมูลข่าวสารจากช่องทางบริการประชาชนสัมพันธ์ของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก. (สอ.)
๔.๓ ส่งเสริมความเชื่อมั่นของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์การบริหารราชการของสำนักงาน ปปง.	๑) โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์การบริหารราชการของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์การบริหารราชการของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๗	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐	นย.
	๒) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของสำนักงาน ปปง.	(๑) ร้อยละความพึงพอใจผู้ให้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๙๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก. (สอ.)/ บส.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				งบประมาณ				หน่วยงานที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
		สำนักงาน ปปง. และ ทางสายด่วน ๑๙๑๐ (๒) ร้อยละความพึง พอใจของผู้รับบริการ ด้านการขาย หอดตลาดทรัพย์สิน									

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ปปง.

แผนย่อยที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปี					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ด.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ก.ค. ๖๗		
๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการ สร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึก ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.	๑) การสร้างความรู้ และปลูกฝัง จิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	(๑) จำนวนครั้งของการ จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต และการส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม	๓ ครั้ง	๕.ค. ๖๖	มี.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ย. ๖๗	→	๔๐,๐๐๐	ศปท./นย.
๑.๒ สร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การขับเคลื่อนการประเมินองค์กร คุณธรรมภายใต้แผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ	(๒) ร้อยละของจำนวนผู้ ผ่านการเรียนรู้มีความรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการ ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	→				→	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.-นย.
			ระดับ พัฒนา คุณธรรม	→				→	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท. หน่วยงานหลัก กอง ศูนย์ กลุ่ม

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ด.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗		
				-	-	-	-	-		
	๒) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย และจัดกิจกรรมวัน สำคัญต่าง ๆ (เช่นวันสำคัญทาง พุทธศาสนา)	จำนวนกิจกรรมที่สืบ สานวัฒนธรรม ประเพณี และกิจกรรม วันสำคัญต่าง ๆ	๓ กิจกรรม	ด.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./สลก.
๑.๓ สร้างบุคคลต้นแบบของ การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต มีจิตอาสา	๑) จำนวนบุคคลต้นแบบด้านการ ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริต มีจิตอาสา	จำนวนบุคคลต้นแบบ ด้านการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต	๑๕ คน						ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.

แผนย่อยที่ ๒ : พัฒนามาตรการ/กลไก และกระบวนการปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ด.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗		
				-	-	-	-	-		
	๑) การจัดทำมาตรการ แผน หรือ แนวทางในการบริหารทรัพยากร บุคคล (เช่น การประเมินผลงาน การเลื่อนระดับตำแหน่ง การส่งคน	จำนวนมาตรการ / แนวทางสะท้อนตาม หลักคุณธรรม และ จริยธรรม ที่นำไปใช้ใน	๑ มาตรการ/ แนวทาง	ด.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. (ปค.)
๒.๑ กำหนดมาตรการหรือ กลไกในการบริหารงาน การ กำกับดูแล และติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ	๑) การจัดทำมาตรการ แผน หรือ แนวทางในการบริหารทรัพยากร บุคคล (เช่น การประเมินผลงาน การเลื่อนระดับตำแหน่ง การส่งคน	จำนวนมาตรการ / แนวทางสะท้อนตาม หลักคุณธรรม และ จริยธรรม ที่นำไปใช้ใน	๑ มาตรการ/ แนวทาง	ด.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. (ปค.)

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปี				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ด.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗		
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อ ป้องกันการประพฤติตนทุจริต และผิดจริยธรรม	ไปอบรม/ศึกษาดูงาน ฯลฯ) ที่ยึด หลักคุณธรรม และจริยธรรม	กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	คำ เป้าหมาย	-	-	-	-	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ธ.ค. ๖๖	มี.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ย. ๖๗		
	๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการ ควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อ ป้องกันปัญหาการทุจริต	๑) รายงานควบคุม ภายใน ๒) รายงานการ ตรวจสอบภายใน ๓) ข้อเสนอแนะในการ ป้องกันความเสี่ยงกรณี การทุจริตและ ประพฤตินิยมชอบ	๑ ครั้ง ๒๐ เรื่อง ๑ เรื่อง	←	→	←	→	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	ตน. ตน. ตน.
	๓) การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ที่ สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	จำนวนคู่มือหรือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน	๒๒ มาตรฐาน	←	→	←	→	ไม่ใช้ งบประมาณ	คพ.
	๔) กิจกรรมการจัดทำแนวทางการ ขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการใน รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์	จำนวนแนวทางการขอ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการในรูปแบบสื่อ ประชาสัมพันธ์	๑ แนวทาง	←	→	←	→	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศบท./สลก. (พด.) /ศท.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปี					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ด.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ธ.ค. ๖๖		
	๕) การถ่ายทอดตัวชี้วัดองค์กรไปสู่ ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานและตัวชี้วัด ระดับบุคคล	ระดับความสำเร็จของ การถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายระดับ องค์กรสู่ตัวชี้วัดระดับ หน่วยงานและตัวชี้วัด ระดับบุคคล	ระดับ ๕	↓				↑	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.บ.
	๖) การจัดทำระบบประมวลขยาย ทอดตลาดทรัพย์สินผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำระบบประมวล ขยายทอดตลาด ทรัพย์สินผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์	ระดับ ๕	↓				↑	ไม่ใช้ งบประมาณ	บ.ส.
๒.๒ นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ ใช้ในกระบวนการทำงาน และ อำนวยความสะดวกให้กับ ประชาชน/ผู้รับบริการเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่	๑) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแส การ ปฏิบัติงานและการให้บริการของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เป็นระบบ อิเล็กทรอนิกส์ ที่เข้าถึงง่าย สะดวก และตรวจสอบได้	ร้อยละความสำเร็จของ การกำหนดแนว ทางการบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแส ของ สำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๑๐๐	↓				↑	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.บ./สลก./ กม./ศปท.

แผนย่อยที่ ๓ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๖ -	ม.ค. ๖๗ -	เม.ย. ๖๗ -	ก.ค. ๖๗ -	ก.ย. ๖๗ -		
๓.๑ บูรณาการความร่วมมือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน ภายนอกหรือต่างประเทศ เพื่อ ยกระดับการปฏิบัติราชการให้ ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑)การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละความสำเร็จของ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๙๕	←	←	←	←	←	๕๐๐,๐๐๐	ศปท.
	๒) การมีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง	ผู้เข้าร่วมการสัมมนา ความรู้ ความเข้าใจและ ให้ความร่วมมือในการ ปฏิบัติงานกับ สำนักงาน ป.ง.	ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐	←	←	←	←	←	๔๐๑,๕๐๐	คพ.
๓.๒ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่ เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานของหน่วยงาน	การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้ เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ สำนักงาน ป.ง.	จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่เปิดโอกาสให้บุคคล ภายนอกได้เข้ามามีส่วน ร่วมในการแสดงความ ความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานของ สำนักงาน ป.ง.	๓ เรื่อง/ ครั้ง	←	←	←	←	←	ไม่ใช้ งบประมาณ	กม. /คพ./ นย.

แผนย่อยที่ ๔ : สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ในการบริหารราชการ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปลดการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗		
๔.๑ ยกระดับการแสดง เจตจำนงเชิงนโยบายในการร่วม ต่อต้านการทุจริต	๑) ผู้บริหาร สำนักงาน ปปง. ประกาศนโยบาย หรือประกาศ เจตจำนง เพื่อรณรงค์และต่อต้าน การทุจริต	จำนวนนโยบายหรือ เจตจำนง ที่ประกาศ ต่อข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ และต่อ สาธารณะ	๒ เรื่อง	←	→	→	→	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.
	๒) การขับเคลื่อนงาน CSR และจิต อาสาของสำนักงาน ปปง.	จำนวนครั้งของการจัด กิจกรรม CSR และจิต อาสาของสำนักงาน ปปง.	๓ ครั้ง	←	→	→	→	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.
๔.๒ เพิ่มระดับความเข้มข้นใน การสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อ รายงานการปฏิบัติงาน/ข้อมูล ตามภารกิจของหน่วยงานต่อ สาธารณะผ่านช่องทางที่ หลากหลาย ต่อเนื่อง และ สม่ำเสมอ	๑) การจัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิง รุก เพื่อสื่อสารนโยบาย หรือ สร้าง ความรู้ ความเข้าใจให้กับประชาชน เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้อง กับภารกิจของหน่วยงาน	แผนประชาสัมพันธ์	๑ แผน	←	→	→	→	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. (สอ.)
	๒) พัฒนาช่องทางในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตาม ภารกิจของหน่วยงานให้ประชาชน ได้รับทราบ	ร้อยละของประชาชนที่ เข้าถึงข้อมูลข่าวสาร จากช่องทาง การ ประชาสัมพันธ์ของ สำนักงาน ปปง.	ร้อยละ๘๗	←	→	→	→	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. (สอ.)

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปี					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗						
				ด.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	เม.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗		
๔.๓ ส่งเสริมความเชื่อมั่น ของประชาชนและภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์ การบริหารราชการของ สำนักงาน ปปง.	๑) โครงการสำรวจความเชื่อมั่น ของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อภาพลักษณ์การบริหารราชการ ของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละความเชื่อมั่น ของประชาชนและภาค ส่วนที่เกี่ยวข้องต่อ ภาพลักษณ์การบริหาร ราชการของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละ๘๕	↕				↗	๗๕๐,๐๐๐	นย.
				ธ.ค. ๖๖	มี.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ย. ๖๗			
	๒) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ที่มีการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของสำนักงาน ปปง.	(๑) ร้อยละความพึง พอใจผู้มารับบริการ ด้านการร้องเรียน/แจ้ง เบาะแส เกี่ยวกับคดี พอกเงิน ณ สำนักงาน ปปง. และทางสายด่วน ๑๙๑๐ (๒) ร้อยละความพึง พอใจของผู้รับบริการ ด้านการขยายทอดตลาด ทรัพย์สิน	ร้อยละ๙๐	↕				↗	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. (สอ.)
			ร้อยละ๙๐	↕				↗	ไม่ใช้ งบประมาณ	บส.

บทที่ ๔

การติดตามและประเมินผล

การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการมีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จึงต้องสร้างการมีส่วนร่วมของทุกส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. เพื่อร่วมกันดำเนินการ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีของสำนักงาน ปปง. ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบ จัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. ทุก ๖ เดือน เพื่อที่ ศปท. จะได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีของสำนักงาน ปปง. เสนอเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. เพื่อทราบตามลำดับ

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประเมินและสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง. โดยดำเนินการทุกสิ้นปีงบประมาณ และจัดทำรายงานสรุปผลฯ เสนอต่อเลขาธิการ ปปง. และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. (ภายในไตรมาสแรกของปีงบประมาณถัดจากปีที่ประเมิน) เพื่อทราบตามลำดับ

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กอง / ศูนย์ / กลุ่ม (รอบ เดือน)

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ปัญหาและอุปสรรค

ลงชื่อ ผู้รายงาน
 (.....)
 ตำแหน่ง