



บันทึกข้อความ

ลปง.
เลขที่รับ ๓๙๐๐
วันที่รับ 25 ก.ค. 2567
เวลา 14.16 น.

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๔๐๔๑ (จุฬาทิพย์)

ที่ ปง ๐๐๑๗/ ๓๕๓ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ง. รอบ ๙ เดือน

เรียน ลปง.

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ ศปท. ได้มีหนังสือ ปง ๐๐๑๗/ว ๑๖๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งการประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ป.ป.ง. และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ง. และขอความร่วมมือกอง ศูนย์ กลุ่ม รายงานผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๙ เดือน มายัง ศปท. ภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กอง ศูนย์ กลุ่ม ได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ง. รอบ ๙ เดือน มายัง ศปท. เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑)

๒.๒ ศปท. ได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ รอบ ๙ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๘ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๐ และอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๖๐ (เอกสารแนบ ๒)

๓. ข้อพิจารณา

กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เห็นควรเร่งรัดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เร่งดำเนินการตามแผนฯ หรือหากไม่สามารถดำเนินการได้ ให้รายงานปัญหา/อุปสรรคให้ผู้บังคับบัญชาทราบต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ง. รอบ ๙ เดือน และโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หรือหากเห็นควรประการใดขอได้โปรดสั่งการ

-ททท


(นายเทพสุ บวรโชติการ)

เลขาธิการ ป.ป.ง.
๒๕ ก.ค. ๒๕๖๗

พล.ต.ต.



(เอกรักษ์ ลี้มสังกาศ)

รองเลขาธิการ ป.ป.ง.

หัวหน้า ศปท.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (รอบ ๙ เดือน)

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
แผนย่อยที่ ๑ สร้างจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน	๑) การสร้างความรู้ และปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต และการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม	๓ ครั้ง	สถานะ : ดำเนินการเสร็จแล้ว ๑) สปท. ดำเนินการจัดกิจกรรมตลาดคุณธรรม จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑.๑) ครั้งที่ ๑ จัดเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ โถงหน้าห้องประชุม ๑๐๑ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑.๒) ครั้งที่ ๒ จัดเมื่อวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ โถงหน้าห้องประชุม ๑๐๑ สำนักงาน ป.ง.	ไม่ใช้งบประมาณ	
			(๒) ร้อยละของจำนวนผู้ผ่านการเรียนรู้ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๘๐	สถานะ : ดำเนินการเสร็จแล้ว ๑) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ครั้งที่ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๕ ๒) กิจกรรมตลาดนัดคุณธรรม ครั้งที่ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๕ ๓) กิจกรรมการตลาดคอร์รัปชันฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๙	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
	๑.๒ สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับพัฒนาคุณธรรม	สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ - ศปท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ช. และประกาศใช้แผนดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ - ขณะนี้อยู่ระหว่าง กอง ศูนย์ กลุ่ม การดำเนินการตามแผนฯ และรายงานผลฯ มายัง ศปท. เพื่อ ศปท. จะดำเนินการรวบรวม และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว ไปยังกรมการศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณ	
		๒) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย และจัดกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ (เช่น วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา)	จำนวนกิจกรรมที่สืบสานวัฒนธรรม ประเพณี และกิจกรรมวันสำคัญต่าง ๆ	๓ กิจกรรม	(สถานะ : รอบ ๙ เดือน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้) ๑) สลก. จัดกิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย และกิจกรรมต่าง ๆ ดังนี้ - จัดพิธีเจริญพระพุทธมนต์และเจริญจิตภาวนาถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และถวายเป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ มหาวชิโรตตมางกูร เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗ - ถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	
					<p>- ทำบุญวันเกิดในวันสำคัญต่างๆ เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์ วันวิสาขบูชา วันมาฆบูชา เป็นต้น</p> <p>๒) ศปท. ได้จัดกิจกรรมทำความสะอาดวัดบรมนิวาส และร่วมทำบุญถวายปัจจัยอุปัชฌาย์วัดบรมนิวาส และร่วมทำความสะอาดวัดบรมนิวาส เนื่องในโอกาสวันวิสาขบูชา ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗</p> <p>วัดบรมนิวาส แขวงรองเมือง เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ</p>			
	๑.๓ สร้างบุคคลต้นแบบของการมี ส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม การ ป้องกันการทุจริต มีจิตอาสา	๑) จำนวนบุคคลต้นแบบด้านการขับเคลื่อน จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต มีจิตอาสา	จำนวนบุคคล ต้นแบบด้านการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน การทุจริต	๑๕ คน	สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้ งบประมาณ		
แผนย่อยที่ ๒ พัฒนา มาตรการ/กลไก และ กระบวนการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ส่งเสริมคุณธรรม	๒.๑ กำหนด มาตรการหรือกลไก ในการบริหารงาน การกำกับดูแล และ ติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานของ	๑) การจัดทำมาตรการ แผน หรือแนวทางในการ บริหารทรัพยากรบุคคล (เช่น การประเมินผลงาน การเลื่อนระดับตำแหน่ง การส่งคนไปอบรม/ศึกษา	จำนวน มาตรการ/ แนวทางสะท้อน ตามหลัก คุณธรรม และ จริยธรรม ที่	๑ มาตรการ/ แนวทาง	สถานะ : ดำเนินการเสร็จแล้ว มีการกำหนดแนวทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในกระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การคัดเลือกข้าราชการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทผู้อำนวยการ ของสำนักงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ		

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตภาคีรัฐ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันการประพฤติตนทุจริตและผิดจริยธรรม	ดูงาน ฯลฯ) ที่ยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม	นำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล		ปง. หลักเกณฑ์และวิธีพิจารณาการร้องเรียนการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผ่านกรณการกรอง สำหรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนาจการระดับสูง และตำแหน่งประเภทอำนาจการระดับต้น บัญชีของสำนักงาน ปง. ในองค์ประกอบข้อ ๓.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม ๑๐ คะแนน โดยเป็น ๑) ความประพฤติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๖ คะแนน ๒) การได้รับรางวัลยกย่อง/เชิดชูเกียรติ ๒ คะแนน ๓) การรักษาวินัย ๒ คะแนน		
		๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในและการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	๑) รายงานควบคุมภายใน	๑ ครั้ง	(สถานะ : รอบ ๙ เดือน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้) ตน. ได้ดำเนินการรายงานควบคุมภายใน จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. รายงานผลการสอบทานการประเมินผลระบบการควบคุมภายในสำนักงาน ปง. สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (หนังสือ ตน. ที่ ปง ๐๐๑๕/๙๓๒ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช่ งบประมาณ	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
			๒) รายงานตรวจสอบภายใน	๒๐ เรื่อง	๒. รายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Auditing) สอบทานการประเมินผลระบบควบคุมภายในสำนักงาน ปง. สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (หนังสือ ตน. ที่ ปง ๐๐๑๕/๓๗๕ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗)		
			๒) รายงานตรวจสอบภายใน	๒๐ เรื่อง	สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ ตน. ได้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๙ เรื่อง ๑. รายงานผลการตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎระเบียบ (Compliance Auditing) การจ่ายเงิน การรับเงิน และนำเครื่องส่งคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ประจำเดือน (จำนวน ๙ เรื่อง) ๒. รายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงานการปฏิบัติงานจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๕๐ (หนังสือ ตน. ที่ ปง ๐๐๑๕/๖๙๐ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖)		

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
			๓) ข้อเสนอแนะในการป้องกันความเสี่ยงทางธุรกิจและประพฤติมิชอบ	๑ เรื่อง	๓. รายงานผลการตรวจสอบด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและแฟง รอบ ๖ เดือนหลัง ประจำปี		
		๓) การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน AML๒CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	จำนวนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒๒ มาตรฐาน	สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑) จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลแล้วเสร็จ จำนวน ๒๒ มาตรฐาน ๒) อยู่ระหว่างการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแล จำนวน ๑ มาตรฐาน	ไม่ใช่งบประมาณ	
		๔) กิจกรรมการจัดทำแนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์	จำนวนการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์	๑ แนวทาง	สถานะ : ดำเนินการเสร็จแล้ว สกล. ได้แจ้งเวียน/ประชาสัมพันธ์ ทางไลน์ของสำนักงาน บปง. เรื่องการขอใช้รถยนต์ของส่วนราชการ ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติเรียบร้อยแล้ว	ไม่ใช่งบประมาณ	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
		๕) การถ่ายทอดตัวชี้วัดองค์กรไปสู่ตัวชี้วัดระดับบุคคล	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรสู่ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานและตัวชี้วัดระดับบุคคล	ระดับ ๕	สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ พบ. ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑) พบ. ได้จัดทำกรอบตัวชี้วัดตามค่ารับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์กลุ่ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หนังสือที่ ปง ๐๐๑๖/๔๒๙ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) ๒) พบ. ได้จัดทำหนังสือแจ้งกอง/ศูนย์/กลุ่ม แจ้งกรอบตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ เป็นการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายจากระดับบุคคลสู่ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคล (หนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๖/ว ๔๓๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖) ๓) พบ. ได้ดำเนินการติดตาม ประสาน เร่งรัดการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม และระดับบุคคล และได้ตรวจสอบความถูกต้องของคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ๔) พบ. ได้เสนอผู้บริหาร ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับกอง/ศูนย์/กลุ่ม และระดับบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (หนังสือ ที่ ปง ๐๐๑๖/ว ๔๙๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
		๖) การจัดทำระบบประมวลขายทอดตลาดทรัพย์สินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบทอดตลาดทรัพย์สินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	ระดับ ๕	สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการขั้นตอนที่ ๒ ดำเนินการแก้ไขข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง (อยู่ระหว่างรอผลการขอทำความตกลงกรณีการชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ของระบบฯ กับกรมบัญชีกลาง และตรวจสอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ บมจ.ธนาคารกรุงไทย เพื่อลงนามต่อไป		
	๒.๒ นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานและอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน/ ผู้รับบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	๑) การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแส การปฏิบัติงานและการบริการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เป็นระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เข้าถึงง่าย สะดวก และตรวจสอบได้	ร้อยละ ความสำเร็จของ การกำหนดแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๑๐๐	สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑) พ.บ. ได้จัดประชุมคณะทำงาน กำหนดแนวทางการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสของสำนักงาน ป.ป.ง. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานฯ มีมติเห็นชอบขอเขต การพิจารณา กำหนดแนวทางการ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสของสำนักงาน ป.ป.ง. และเห็นชอบในการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนฯ (ตามบันทึก พ.บ. ที่ ปง ๐๐๑๖/ว ๒๔๐ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗) ๒) ศปท. ได้มีระบบแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตภายในสำนักงาน ป.ป.ง. โดยได้มีการเพิ่มเติม Menu Bar และเชื่อมโยงการรับข้อมูลเรื่องร้องเรียนใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ	๓.๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก หรือต่างประเทศ เพื่อยกระดับการปฏิบัติตามมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละ ๙๕ ร้อยละ ความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๙๕	ความชัดเจนยิ่งขึ้น โดย ศพท. ได้ดำเนินการแก้ไขเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว	๓๒๐,๖๘๗	
					สถานะ : อยู่ระหว่างรอผลคะแนนการประเมินฯ ศพท. ได้ดำเนินการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๕ - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลธิดีส กอล์ฟรีสอร์ท แอนด์ สปา ตำบลสรีรกา อำเภอเมืองจังหวัดนครนายก เพื่อชี้แจงแนวทางเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ช.		โดย ศพท. ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูล OIT EIT และ IIT ครบตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ช. กำหนดเรียบร้อยแล้ว

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
		๒) การสัมมนาร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับสำนักงาน ป.ป.ง.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	คพ. อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งจะดำเนินการตามแผนในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗		
๓.๒ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกรปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง.	จำนวนเรื่อง/ครั้งที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกรปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง.	๓ เรื่อง/ครั้ง	สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ นย. ได้มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกรปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. จากการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย ดังนี้ ๑) การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่ประชุมได้พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย (AML/CFT) ประจำปีงบประมาณ	ไม่มีใช้งบประมาณ		

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	
					<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ และที่ประชุมเมมติเห็นชอบตามฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้าน AML/CFT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - แนวทางการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้าน AML/CFT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <p>- การคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมสำคัญตามแผนปฏิบัติการด้าน AML/CFT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อมาเข้าและรายงานผ่านระบบติดตามและประเมินแห่งชาติ (eMENSCR)</p> <p>๒) การประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมได้พิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้าน AML/CFT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑/๒๕๖๗ และมีมติรับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้าน AML/CFT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเห็นชอบ ๑/๒๕๖๗ และเห็นชอบข้อเสนอแนะประเด็นที่ควรมุ่งเน้นใน</p>			

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
แผนย่อยที่ ๔ สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ในการบริหารราชการ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๔.๑ ยกระดับการแสดงเจตจำนงเจียงนโยบายในการร่วมต่อต้านการทุจริต	๑) ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ง. ประกาศนโยบาย หรือประกาศเจตจำนง เพื่อรณรงค์และต่อต้านการทุจริต	จำนวนนโยบาย หรือเจตจำนงที่ประกาศต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และต่อสาธารณชน	๒ เรื่อง	การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้าน AML/CFT จำนวน ๔ ข้อตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ โดยให้นำข้อสังเกตที่ประชุมไปใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	
					สถานะ : ดำเนินการเสร็จแล้ว ๑) สำนักงาน ป.ป.ง. ได้มีประกาศ เรื่อง เรื่อง งตให้ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ และได้แจ้งเวียนกอง ศูนย์ กลุ่ม รับทราบและถือปฏิบัติ ๒) ศปท. ได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๔๕ น. ณ ห้องประชุมศูนย์ปฏิบัติการ (War Room) สำนักงาน ป.ป.ง. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ . Microsoft Teams ๓) สำนักงาน ป.ป.ง. ได้มีประกาศ เรื่อง การประกาศเจตณารมณ์เป็นองค์กรพัฒนาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗		

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
		๒) การขับเคลื่อนงาน CSR และจิตอาสาของสำนักงาน ปปง.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม CSR และจิตอาสาของสำนักงาน ปปง.	๓ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งจะดำเนินการในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.๒ เพิ่มระดับความเข้มข้นในการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อรายงานการปฏิบัติตาม/ข้อมูลตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลายต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ	๑) จัดทำแผนประชาสัมพันธ์เชิงรุก เพื่อสื่อสารนโยบาย หรือสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับประชาชนเกี่ยวกับกรปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน	แผนประชาสัมพันธ์	๑ แผน	สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ สลก. กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และการนำเสนอผลการดำเนินงานของคณะกรรมการ ปปง. และสำนักงาน ปปง. โดยได้ร่างแผนปฏิบัติการฯ เสนอให้คณะกรรมการพิจารณา และสื่อสารองค์กร	พิจารณาในคราวประชุม คณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยที่ประชุมเห็นชอบในหลักการของร่าง แผนปฏิบัติการฯ และฝ่ายเลขานุการฯ ได้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของที่	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
		๒) พัฒนาช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข่าวสาร เกี่ยวกับกรปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานให้ประชาชนได้รับทราบ	ร้อยละของประชาชนที่เข้าถึงข้อมูลข่าวสารจากช่องทางทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๙๗	ผลการทำงาน : ไม่พบเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดสำนักงาน ป.ป.ง. มีช่องทางทางติดต่อสื่อสารในการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/สอบถาม/ติดตามข่าวสาร จำนวนรวม ๑๑ ช่องทาง ได้แก่ ๑) ณ สำนักงาน ป.ป.ง. ๒) ไปรษณีย์ลงทะเบียน ๓) เว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ง. (www.amlo.go.th) ๔) อีเมล - ร้องเรียน/เบาะแส (mail@amlo.go.th) - ระบบสารบรรณกลาง	ไม่ใช้งบประมาณ	
					ประชุมไปปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการฯ และเสนอเลขที่การ ป.ป.ง. เพื่ออนุมัติแผนปฏิบัติการฯ และเซชการ ป.ป.ง. ได้อนุมัติแผนดังกล่าวแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ (ตามหนังสือ สลก. ด่วนที่สุด ที่ ปง ๐๐๑๑.๖/๑๕๖ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗) โดยมีส่วนสื่อสารองค์กร (สอ.) สลก. เป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนฯ		

แผนงานย่อย	แนวทางกรพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค	
					<p>(saraban@amlo.go.th)</p> <p>๕) สายด่วน ปปง. ๑๗๑๐</p> <p>๖) เฟสบุ๊กชื่อ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน - ปปง.</p> <p>๗) เอ็กซ์ช็อก @amlochannel</p> <p>๘) อินสตาแกรมชื่อ @amlo_channel</p> <p>๙) ติ๊กต็อกชื่อ @amlo_thailand</p> <p>๑๐) ยูทูบชื่อ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน - ปปง. โดยในปัจุบันประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>สลก. ได้พัฒนาช่องทางกรประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ปปง. จำนวน ๑ ช่องทาง ได้แก่ Line Official โดยเปิดใช้งานเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดค่าเป้าหมายให้มีผู้ติดตามรวมทั้งปัจุบันประมาณจำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน ซึ่งตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ มีผู้ติดตามช่องทางดังกล่าว จำนวน ๒,๒๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๔๙.๘</p>			
	๔.๓ ส่งเสริมความเชื่อมั่นของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อ	๑) โครงการสำรวจความเชื่อมั่น ของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อ	ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนและภาคส่วนที่	ร้อยละ ๘๕	<p>สถานะ : อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>- คณะกรรมการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาได้มีมติเห็นชอบจ้างที่ปรึกษาเมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>	ไม่ใช้งบประมาณ		

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
	ภาพลักษณ์การบริหารราชการของสำนักงาน ป.ง.	ภาพลักษณ์การบริหารราชการของสำนักงาน ป.ง.	เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์การบริหารราชการของสำนักงาน ป.ง.		<p>- คณะกรรมการตรวจรับพัสดุโครงการจ้างที่ปรึกษา ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาเสนอขออนุมัติ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาการส่งมอบงานงวดที่ ๑ (ฉบับแก้ไข) เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗</p> <p>- ที่ปรึกษาฯ อยู่ระหว่างเตรียมส่งงานงวดที่ ๒</p>		
		๒) กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มต่อการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของสำนักงาน ป.ง.	<p>๑) ร้อยละความพึงพอใจผู้มารับบริการด้านการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับคดีพอกเงิน</p> <p>ณ สำนักงาน ป.ง. และสายด่วน ๑๗๑๐</p>	ร้อยละ ๙๐	<p>สถานะ : ในรอบ ๙ เดือน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>สทก. (สอ) มีการจัดทำแบบสำรวจความพึงใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งจากผลสำรวจพบว่า ประชาชนพึงพอใจในการให้บริการของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๘ และกรณีผ่านระบบตอบรับโทรศัพท์อัตโนมัติ ๑๗๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๘๔</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	
			<p>๒) ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการด้านการขยาย</p>	ร้อยละ ๙๐	<p>สถานะ : ในรอบ ๙ เดือน เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>บส. ได้มีการสำรวจความพึงพอใจและความคิดเห็นของผู้รับบริการงานด้านการขยายทอดตลาด</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและอุปสรรค
			ทอดตลาดทรัพย์สิน		ทรัพย์สิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ คิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๑๕		