



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

☎ ๐๒-๒๑๙-๓๖๐๐ ต่อ ๔๐๕๑
🌐 www.amlo.go.th/acoc
email acoc@amlo.go.th



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ให้เป็นสังคมที่อยู่ร่วมกันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ปปง. และให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งควบคุม ติดตาม เฝ้าระวัง และรายงานการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเทพสุ บวรโชติคารา)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บนพื้นฐานของบริบทของสังคมไทย บริบทของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และตามนโยบายรัฐบาล โดยได้กำหนดกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมและการพัฒนาคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จะเป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมของหน่วยงาน อันจะทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
๑. หลักการ และเหตุผล	๑
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๓
๓. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๓
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ปง.	
๑. วิสัยทัศน์ (Vision)	๕
๒. พันธกิจ (Mission)	๕
๓. เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	๕
๕. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
บทที่ ๓ การติดตามและประเมินผล	๑๕

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ และมุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัย โดยมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ไขปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะรัฐมนตรี จึงได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้มุ่งวางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้อุดมการณ์ทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำมาพัฒนาให้คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติ ตามมาตรฐาน และสมดุลทั้งด้านสติปัญญา เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม โดยมีค่าเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ส่งเสริมการสนับสนุนคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
สิ่งแวดล้อม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรม
มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ
ที่เกี่ยวข้อง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยน
เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรหรือเครือข่าย
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อน
กระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมให้เกิดระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอด
ชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่กระบวนการ
จัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาล
และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเพื่อเป็น
การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ใช้เป็นแนวทาง
ในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ตามแนวทางคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ
กรรมการศาสนากำหนด ตามหนังสือ ที่ วธ ๐๓๐๔/ว ๔๓๗๔ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๑ ศึกษารายละเอียดและรวบรวมข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศึกษากรอบ รูปแบบ และรายละเอียดที่นำมาประกอบการจัดทำแผน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำแผนของหน่วยงานอื่น ๆ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแผนและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง.

๒.๒ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานและงบประมาณ

นำผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในปีงบประมาณก่อนหน้ามาวิเคราะห์และประมวลผล เพื่อปรับปรุงแนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ให้สะท้อนเป้าหมายได้อย่างชัดเจน ครอบคลุม เป็นรูปธรรมมากขึ้น เหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับ และมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเสนอต่อเลขาธิการ ปปง. และแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และดำเนินจัดโครงการ/กิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๔ ติดตามและรายงานผลตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

ติดตามให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มและตามรอบระยะเวลาที่กำหนด จากนั้น ศปท. จะดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเสนอต่อเลขาธิการ ปปง. และรายงานผลการดำเนินโครงการในระบบติดตามผลแห่งชาติ (eMEMSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๓. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ปปง. ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

๓.๑ แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป้าหมาย	ประเด็นยุทธศาสตร์	การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	(๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง. สามารถส่งต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐด้วยการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง. ในระดับนโยบาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ไปสู่ การปฏิบัติ โดยยึดหลักการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ

๓.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายระดับประเด็น ของแผนแม่บท	การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
(๒๑) ประเทศไทยปลอด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ปง. ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๑.๓ แผนระดับที่ ๓

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ
คนไทยมีพฤติกรรมที่ สะท้อนการมีคุณธรรม เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วย ความสมานฉันท์ ภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม และประเทศไทย ปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ปง. มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงาน ป.ปง. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายที่มุ่งสู่สังคมคุณธรรม

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ
ประเทศไทยปลอด การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ปง. ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิดและไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ปปง.

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อพัฒนาคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และปลอดการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และแนวทางการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่ปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นสำคัญ อันนำไปสู่ความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชน

๒. พันธกิจ (Mission)

ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าประสงค์

สำนักงาน ปปง. มีการบริหารจัดการองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงาน ปปง. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน ให้มีความพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับหน่วยงานให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้ง ยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปลอดการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเพื่อเป็นการยกระดับสำนักงาน ปปง. ให้เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ปปง. โดยมีแผนย่อยและแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรในสำนักงาน ปปง. มีการปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนยกย่องเชิดชูบุคลากรในสำนักงาน ปปง. ที่ทำความดี ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ส่งเสริมการสนับสนุนคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรในสำนักงาน ปปง. ทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกัน เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม และส่งเสริมพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ปปง. เพื่อนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกับคนในสังคมได้ ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่กระบวนการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้หน่วยงานระดับกระทรวง หน่วยงานราชการอิสระ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนาของแผนย่อยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง โดยกรมศาสนาได้กำหนดให้สำนักงาน ปปง. จัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ดังนี้

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : ๔๒๒ ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐
 ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปฐมา เจริญพระธรรมดี สังกัด : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๑๙ ๓๖๐๐ ต่อ ๔๐๕๑ โทรสาร : -
 อีเมล : acoc.amlo@gmail.go.th Line ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๘๖๙	๘๖๙	๘๖๙

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน...๑๓...โครงการดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม...๗...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๓.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๒.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-.....	โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม...๔...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	-.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑.....	โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม๒...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	-.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	-.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....	โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๔๘๒,๔๗๐....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสม กับบริบทของ สังคมไทย เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> ● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ● แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์ กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม 									
	(๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย และจัดกิจกรรม วันสำคัญต่างๆ (เช่นวันสำคัญต่างๆ (เช่น วันสำคัญทางพุทธศาสนา)	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่เข้าร่วม กิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. มี ส่วนร่วมในการ ส่งเสริมสถาบัน ศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./ สลก.		√			
	<ul style="list-style-type: none"> ● แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัย ธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ 									
	(๒) กิจกรรมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงคุณค่า ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท./พบ.		√			

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการลดใช้พลังงาน เพื่อ ส่งเสริมการเป็นสำนักงานสีเขียว	๓ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. ใช้พลังงานอย่างรู้ คุณค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	สกก.		√	√	√
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> ● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี 								
	(๔) การเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ผู้เข้าร่วม กิจกรรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy จากการ ปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. มีแนวทางในการ ปฏิบัติเกี่ยวกับ การไม่รับ ของขวัญและของ กำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.		√		
	(๕) กิจกรรม เดิน-วิ่ง “AMLO RUN” เพื่อรณรงค์ส่งเสริม คุณธรรม	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๒๐	สำนักงาน ปปง. สามารถสร้างการ มีส่วนร่วมของ บุคลากร ให้มีเครือข่ายด้าน คุณธรรมและ จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.		√		

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๖) การปฏิบัติตามมาตรการ ควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติก และวินัยข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ง.	การติดตามการ ดำเนินการตาม มาตรการควบคุม และเสริมสร้างควม ประพฤติกและวินัย ๒ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. ประพฤติปฏิบัติ ตนอยู่ในกรอบ ของคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก./ ทุกหน่วยงาน		√		√
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทางสังคมที่มี ขีดความสามารถในการ ส่งเสริมคุณธรรมในสังคม ไทยเพิ่มขึ้น	● แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม								
	(๗) การคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ของสำนักงาน ป.ป.ง.	จำนวนข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ง. ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่น อย่างน้อย ๒ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ง. ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการ พลเรือนดีเด่น ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อ เป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก.			√	
<u>แผนย่อยที่ ๒</u> การพัฒนาระบบ และการเสริมสร้าง ขีดความสามารถ ของกลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม	● แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง								

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	(๘) การดำเนินกิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อนำไปสู่การ สร้างเครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.	๑ กิจกรรม/ปี	สำนักงาน ป.ป.ง. มีเครือข่ายคุณธรรม ที่สามารถขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงาน ปปง. ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศปท.		√	√	√	
	● แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม									
	(๙) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน และการต่อต้าน คอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ที่นำมาใช้ ในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ ป.ป.ง. มีแนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติตน	๔๒๘,๕๐๐	ศปท.			√		
	● แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									
	(๑๐) กิจกรรมรณรงค์ เชิญชวน ส่งเสริม สวมใส่ผ้าไทย ในสำนักงาน ปปง. ภายใต้ “โครงการผ้าไทยใส่ให้ สนุก” ตามแนวพระราชดำริฯ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๖๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ ต่อยอด มรดกภูมิปัญญาผ้าไทย และงานหัตถกรรม สอดคล้องกับวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ศปท.		√	√	√	

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> ● แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม 								
	(๑๑) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบในการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบ ร้อยละ ๙๐	สำนักงาน ปง. มีผลคะแนนการประเมินฯ ITA ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม	๒๓,๙๗๐	ศปท.		√		
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรหรือเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	<ul style="list-style-type: none"> ● แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม 								
	(๑๒) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของสำนักงาน ปง. ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. มีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.	√			

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ จำนวนคน ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๑๓) กิจกรรมการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และ การดำเนิน การทางวินัยของข้าราชการ ของสำนักงาน ปปง.	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การดำเนินการทาง วินัยของข้าราชการ และส่งเสริมให้มี คุณธรรม และ ธรรมาภิบาล	๓๐,๐๐๐	กม.		√		

หมายเหตุ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๘๓๘.....คน๘๖๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)-.....แห่ง-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๘๓๘.....คน๑.....แห่ง๘๖๙.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีส่วนร่วมในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ตลอดจนการปรับเปลี่ยนแนวความคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรม มีการรับรู้ เข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

๒. สำนักงาน ปปง. มีส่วนในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ในทุกภาคส่วนของทางภาครัฐ ครอบคลุมถึงกฎหมาย มาตรการ โครงการ และนโยบายภาครัฐ พร้อมน้อมหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาสังคม

๓. สำนักงาน ปปง. สามารถสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ในการสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาสังคม

บทที่ ๓

การติดตามและประเมินผล

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของสำนักงาน ปปง. มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จึงต้องสร้างการมีส่วนร่วมของทุกส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. เพื่อร่วมกันดำเนินการ โดยขอความร่วมมือให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ปปง. ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๘ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ เพื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จะได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ปปง. เสนอให้เลขาธิการ ปปง. ทราบ และแจ้งไปยังคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป