



แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริต และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

ฉบับทบทวน ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



๐๒ ๒๑๙ ๓๖๐๐ ต่อ ๔๐๕๑



www.acoc.go.th/acoc



acoc@amlo.go.th



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ผ่านความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กำหนดให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ในฐานะหน่วยงานภาครัฐ จึงต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดทำ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง. และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัดให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีการดำเนินการที่สอดคล้องกับสถานการณ์ ปัจจุบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ปปง. จึงได้ดำเนินการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และขอให้ทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน โดยมี การควบคุม ติดตาม เปรียบวัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเทพสุ บวรโชติธารา)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง.
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

ตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านการพัฒนาคนและพัฒนาระบบ โดยให้ความสำคัญต่อการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต ให้ความสำคัญและมุ่งเน้นพัฒนาประสิทธิภาพและสร้างความเข้มแข็งของระบบบริหารจัดการและการปฏิบัติราชการบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล และพัฒนากลไกการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐให้มีความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา และปรับระบบงานและโครงสร้างที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเร่งแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นปัญหาสำคัญของประเทศ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินจึงได้มีการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอด ทั้งการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรค ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้การขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สามารถบูรณาการการดำเนินงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่นำไปสู่การยกระดับประเทศไทยให้มีมาตรฐานความโปร่งใสเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. ที่มา และความสำคัญ	๓
๒. ขั้นตอนในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๔
ส่วนที่ ๒ ประมวลข้อมูลปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๑. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	
๑.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๕
๑.๒ แผนระดับที่ ๒	
๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๕
๑.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๖
๑.๓ แผนระดับที่ ๓	
๑.๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐	๖
๑.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๖
๑.๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๗
๑.๓.๕ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิรูปราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง.	๗
๒. ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)	๗
๓. สถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย และดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)	๘
๔. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๙
๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๖. การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน - ภายนอก เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ปปง.	
๖.๑ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในด้วย McKinsey's ๗S Model	๑๓
๖.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกด้วย PESTEL Analysis	๑๖
๖.๓ การวิเคราะห์ด้วย SWOT Analysis	๑๘
๖.๔ การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน - ภายนอกสู่กลยุทธ์	๒๒

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	
(พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
- วิสัยทัศน์ (Vision)	๒๓
- พันธกิจ (Mission)	๒๓
- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	๒๓
- แผนย่อยและแนวทางการพัฒนา	๒๔
- แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๒๔
(พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) สำนักงาน ป.ป.ง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๒๕
ส่วนที่ ๔ การขับเคลื่อนและการติดตามและประเมินผล	
- กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ป.ป.ง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๑
- การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ของสำนักงาน ป.ป.ง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔๑
ภาคผนวก	
- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ป.ป.ง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ .	๔๓

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ที่มาและความสำคัญ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อย ๆ กล่าวคือ การคอร์รัปชันในรูปของบุคคลและสถาบัน ได้แก่ การให้หรือรับสินบน การไม่กระทำตามหน้าที่แบบตรงไปตรงมาแต่ใช้อิทธิพลของพรรคพวกแทน การใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ผิด การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนการคอร์รัปชันในรูปของนโยบาย เช่น การใช้นโยบาย กฎหมาย กฎเกณฑ์และข้อบังคับต่าง ๆ อย่างมีอคติ และการใช้ทรัพยากรของรัฐไปในทางมิชอบ เป็นต้น ทำให้การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญของทุกรัฐบาลเนื่องจากส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ มอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่มีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม และนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนด โดยให้ทุกหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้มีการทบทวน ปรับปรุง และต่อยอดทั้งการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ปปง. มาพิจารณาประกอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรมด้วย และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยได้มีการปรับปรุงแนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ให้สะท้อนเป้าหมายได้อย่างชัดเจน ครบคลุม และเป็นรูปธรรมมากขึ้น และสอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง. จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ประกอบด้วย แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ รวมถึงแผนระดับที่ ๓ อื่น ๆ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) สำนักงาน ปปง. โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง. จะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อนำไปสู่การยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยให้เป็นไปตามเป้าหมายปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป

๒. ขั้นตอนในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

๑. ศึกษารายละเอียดและรวบรวมข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ

ศึกษารอบ รูปแบบ และรายละเอียดที่นำมาประกอบการจัดทำแผน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำแผนของหน่วยงานอื่น ๆ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย แผนและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงานตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ปัญหาและอุปสรรคในปีงบประมาณก่อนหน้า และสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน เป็นต้น รวมถึงการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นและคาดหวังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน Google Forms

๒. วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานและงบประมาณ

นำผลการดำเนินงาน และปัญหาและอุปสรรคในปีงบประมาณก่อนหน้ามาวิเคราะห์และประมวลผล เพื่อปรับปรุงแนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ให้สะท้อนเป้าหมายได้อย่างชัดเจน ครอบคลุม เป็นรูปธรรมมากขึ้น เหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับ และมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ รวมถึงวิเคราะห์ปัจจัยภายใน (จุดอ่อน-จุดแข็ง) และภายนอก (โอกาส-อุปสรรค) เพื่อวางแผนปฏิบัติการอย่างเหมาะสม รวมทั้งนำสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบันมากำหนดกลยุทธ์ให้มีความท้าทายและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งดำเนินการทบทวนแผนทุกปีงบประมาณ

ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายใน สำนักงาน ปปง. พิจารณาให้ความเห็น และเสนอต่อเลขาธิการ ปปง. ให้ความเห็นชอบ จากนั้นจะดำเนินการแจ้งเวียนเพื่อให้หน่วยงานรับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นอกจากนี้ จะดำเนินการทบทวนแผนทุกปีงบประมาณ เพื่อเป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวมของแผน โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภารกิจงานที่อาจมีการเปลี่ยนแปลง และตอบสนองต่อแผนต่าง ๆ ได้อย่างตรงจุด

๔. ติดตามและรายงานผลตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

ติดตามให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์ม และตามรอบระยะเวลาที่กำหนด จากนั้น ศปท. จะดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ เสนอต่อเลขาธิการ ปปง. และคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงาน ปปง. เพื่อทราบตามลำดับ

ส่วนที่ ๒

ประมวลข้อมูลปัจจัยสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง.
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

๑.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป้าหมาย	ประเด็นยุทธศาสตร์	การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
(๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. ได้กำหนดแผนงานย่อยเรื่อง การสร้างจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการสนับสนุนให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๒ แผนระดับที่ ๒

๑.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท	การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท
(๒๑) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. ได้กำหนดแผนงานย่อยเรื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ ซึ่งเป็นการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมมือผลักดันให้เกิดการป้องกันการทุจริตในทุกมิติ และมีส่วนสำคัญให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายของแผนย่อยของแผนแม่บท	การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อย
(๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย โดยสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านแผนประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อสื่อสารนโยบาย หรือสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องให้แก่ประชาชน เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต

๑.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายระดับ หมวดหมู่	เป้าหมายย่อย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ
(๑๓) ไทยมีภาครัฐ ที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ ประชาชน	(๑) การบริการ ภาครัฐมีคุณภาพ เข้าถึงได้	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ป.ป.ง. ได้กำหนดแผนย่อยเรื่องพัฒนา มาตรการ/กลไก และกระบวนการปฏิบัติราชการ โดยการนำ เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน และอำนวยความสะดวก ให้กับประชาชน/ผู้รับบริการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายให้ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

๑.๓ แผนระดับที่ ๓

๑.๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ฯ
(๓) การส่งเสริม การนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ ในการบริหารงาน บุคคล	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ป.ป.ง. ได้กำหนด แผนย่อยเรื่องพัฒนามาตรการ/กลไก และกระบวนการปฏิบัติราชการ โดยมีแผนงาน การจัดทำมาตรการ แผน หรือแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล (เช่น การประเมินผลงาน การเลื่อนระดับตำแหน่ง และการส่งคนไปอบรม/ศึกษาดูงาน ฯลฯ) ที่ยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม สอดคล้องกับเป้าหมายการส่งเสริมการนำมาตรฐาน ทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

๑.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมายหลัก	เป้าหมาย ระดับแผนย่อย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ
(๒) หน่วยงาน ภาครัฐน้อมนำหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น	การพัฒนาระบบและ การเสริมสร้างขีด ความสามารถของ กลไกเพื่อการ ขับเคลื่อนและ ส่งเสริมคุณธรรม	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ป.ป.ง. ได้กำหนดแผนย่อยเรื่อง สร้างจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ โดยการสร้างบุคคล ต้นแบบของการมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต มีความ พอเพียง และแผนย่อยเรื่องการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการ ความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตภาครัฐ โดยมีการเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) สอดคล้องกับเป้าหมายหลัก หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงใน การบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

๑.๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ
(๑) ประชาชน มีวัฒนธรรมและ พฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ป.ปง. ได้กำหนด แผนงานย่อยเรื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุก ภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และ ไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๓.๕ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัตินิติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักงาน ป.ปง.

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	การบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ฯ
(๓) พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ให้เป็นหน่วยงาน ที่มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัยและยึดหลัก ธรรมาภิบาล	ร้อยละความสำเร็จใน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ป.ปง. ได้กำหนดแผนย่อยเรื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ โดยมีการ พัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA โดยการพัฒนาและ เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน การเปิดเผย ข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะ ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สอดคล้องกับเป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงาน ที่มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัยและยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (SDGs)

เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามเป้าหมาย SDGs
(๑๖) ส่งเสริมสังคม ที่สงบสุขและ ครอบคลุมเพื่อ การพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึง ความยุติธรรม และ สร้างสถาบันที่มี ประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุม ทุกระดับ	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ป.ปง. ได้กำหนด แผนงานย่อยเรื่อง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ โดยมีแนวทางการพัฒนา ที่สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ปง. และภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการอย่างเป็นรูปธรรม โดยการรับฟังความเห็น และ ข้อเสนอแนะ และนำมาปรับปรุงการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ปง. ซึ่งสอดคล้องกับ เป้าหมายส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึง ความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมทุกระดับ

๓. สถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย และดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ปัญหาการทุจริตยังคงเป็นหนึ่งในความท้าทายสำคัญของประเทศไทย แม้ว่าจะมีความพยายามจากหลายภาคส่วนในการลดปัญหาดังกล่าว แต่ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ประจำปี ๒๕๖๗ ซึ่งเผยแพร่เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ยังสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของประเทศที่ต้องการการปรับปรุงอย่างเร่งด่วน โดยประเทศไทยได้รับคะแนน ๓๔ จาก ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๗ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกและอันดับที่ ๕ ในกลุ่มอาเซียน อันดับดังกล่าวชี้ให้เห็นถึงความล่าช้าในการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ฝังรากลึกในระบบการบริหารงานภาครัฐและเอกชน รวมถึงการขาดกลไกที่มีประสิทธิภาพในการตรวจสอบและป้องกันพฤติกรรมทุจริต ตัวอย่างของการทุจริตที่มักพบ ได้แก่ การใช้งบประมาณผิดวัตถุประสงค์ การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่โปร่งใส การรับสินบน หรือการใช้อำนาจแทรกแซงกระบวนการยุติธรรม เหตุการณ์เหล่านี้ไม่ได้เป็นเพียงการสูญเสียทรัพยากรของชาติ แต่ยังทำให้ประชาชนหมดศรัทธาต่อระบบการบริหารงานของรัฐ ทั้งนี้ TI ได้มีข้อเสนอแนะให้กับทุกประเทศว่าควรเสริมสร้างให้กระบวนการยุติธรรมมีความเป็นอิสระ ปราศจากการแทรกแซง รวมถึงส่งเสริมระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในกระบวนการยุติธรรม สร้างความน่าเชื่อถือ ความโปร่งใสในระบบศาลยุติธรรม การบังคับใช้กฎหมาย กระบวนการนิติบัญญัติ และระบบการบริหารจัดการ ตลอดจนเปิดโอกาสให้ภาคประชาสังคม เข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบได้ สร้างกลไกส่งเสริมความซื่อตรงและกลไกการตรวจสอบ การสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินคดีกับการทุจริตคอร์รัปชันที่สร้างความเสียหายหรือมีผลกระทบในวงกว้าง ในการยกระดับคะแนน CPI นั้น รัฐบาลและภาคการเมืองต้องแสดงออกเพื่อให้สาธารณชนเห็นอย่างชัดเจนว่า รัฐบาลได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะการเน้นย้ำในเรื่องความเคร่งครัดเอาจริงเอาจังในการบังคับใช้กฎหมาย การแสดงเจตจำนงทางการเมืองที่มุ่งทำให้เกิดความเชื่อมั่นว่าการส่งเสริมให้การทำงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความสุจริต ปราศจากการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยการสร้างความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาพร้อมกับภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนภาคประชาสังคม และประชาชนทั่วไปอย่างกว้างขวาง ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจจริง

ในการนี้ จึงเป็นเรื่องสำคัญที่รัฐบาลจำเป็นต้องมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อนำไปสู่แนวทางปฏิบัติในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ โดยความพยายามในการแก้ปัญหาการทุจริตในระดับนโยบายและการบังคับใช้กฎหมายเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่จากทุกภาคส่วนของสังคม อย่างไรก็ตาม การต่อสู้กับปัญหาทุจริตไม่ได้หมายถึงการมุ่งเน้นไปที่การจับกุมและลงโทษเพียงอย่างเดียว แต่ต้องรวมถึงการปลูกฝังวัฒนธรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ การส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและสิทธิของประชาชน และการสนับสนุนให้มีการรายงานการกระทำที่เข้าข่ายทุจริตอย่างปลอดภัยด้วย ซึ่งประเทศไทยยังคงต้องเผชิญหน้ากับความท้าทายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ รวมถึงการส่งเสริมความโปร่งใสในทุกมิติของการบริหารงาน เพื่อให้ก้าวไปสู่สังคมที่ยุติธรรมและน่าเชื่อถือในสายตาของประชาคมโลก โดยการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืนจะไม่เพียงแต่ช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเท่านั้น แต่ยังเสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศในสายตานานาชาติ และเป็นรากฐานที่มั่นคงต่อการพัฒนาในระยะยาว ส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของคะแนน CPI ต่อไป

ตารางคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๖

ปี พ.ศ. ปี ค.ศ.	๒๕๕๘ (๒๐๑๕)	๒๕๕๙ (๒๐๑๖)	๒๕๖๐ (๒๐๑๗)	๒๕๖๑ (๒๐๑๘)	๒๕๖๒ (๒๐๑๙)	๒๕๖๓ (๒๐๒๐)	๒๕๖๔ (๒๐๒๑)	๒๕๖๕ (๒๐๒๒)	๒๕๖๖ (๒๐๒๓)	๒๕๖๗ (๒๐๒๔)
คะแนน	๓๘	๓๕	๓๗	๓๖	๓๖	๓๖	๓๕	๓๖	๓๕	๓๔
ลำดับที่	๗๖	๑๐๑	๙๖	๙๙	๑๐๑	๑๐๔	๑๑๐	๑๐๑	๑๐๘	๑๐๗

ที่มา : ข้อมูลจากเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ช.

๔. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป. ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป. จำนวนรวม ๒๒ โครงการ/กิจกรรม โดยมีโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามเป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๕ และดำเนินการแล้วไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๕ สรุปได้ ดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนโครงการ/กิจกรรม		
	บรรลุตามเป้าหมาย	ไม่บรรลุตามเป้าหมาย	รวม
แผนย่อยที่ ๑ สร้างจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔	-	๔
แผนย่อยที่ ๒ พัฒนามาตรการ/กลไก และกระบวนการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ	๖	๑	๗
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ	๔	-	๔
แผนย่อยที่ ๔ สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ในการบริหารราชการ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	๗	-	๗
รวมโครงการ/กิจกรรม	๒๑	๑	๒๒

จากการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการดำเนินการโดยสรุปได้ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยหน่วยงานมีการเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ และสำนักงาน ป.ป. ได้เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม ในระดับพัฒนาคุณธรรม โดยได้ดำเนินการตามแผนงาน/กิจกรรม ตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด

แผนย่อยที่ ๒ พัฒนามาตรการ/กลไก และกระบวนการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ โดยหน่วยงานมีการกำหนดมาตรการหรือกลไกในการบริหารงาน การกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันการประพฤติดนทุจริตและผิดจริยธรรม เช่น การจัดทำมาตรการ แผน หรือแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล (เช่น การประเมินผลงาน การเลื่อนระดับตำแหน่ง การส่งคนไปอบรม/ศึกษาดูงาน ฯลฯ) ที่ยึดหลักคุณธรรม และจริยธรรม การดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในและการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล กิจกรรมการจัดทำแนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ และการจัดทำระบบประมวลขายทอดตลาดทรัพย์สินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน โดยอยู่ระหว่างดำเนินการแก้ไขข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ โดยหน่วยงานมีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก หรือต่างประเทศ เพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการให้ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยสำนักงาน ป.ป.ง. ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รับคะแนน ๙๕ คะแนน ซึ่งบรรลุตามค่าเป้าหมาย

แผนย่อยที่ ๔ สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ในการบริหารราชการ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยหน่วยงานมีการยกระดับการแสดงเจตจำนงเชิงนโยบายในการร่วมต่อต้านการทุจริต โดยผู้บริหารได้มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy งดให้ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการเพิ่มระดับความเข้มข้นในการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อรายงานการปฏิบัติงาน/ข้อมูลตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลาย ต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ รวมถึงมีการส่งเสริมความเชื่อมั่นของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์การบริหารราชการของสำนักงาน ป.ป.ง. โดยสำนักงาน ป.ป.ง. มีการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งจากผลสำรวจพบว่า ประชาชนพึงพอใจในการให้บริการของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๕

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงาน ป.ป.ง. ได้เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมีผลคะแนนอยู่ที่ ๙๘.๘๗ ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ร้อยละ ๙๕ โดยสำนักงาน ป.ป.ง. มีข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ข้อ i๑ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ข้อ i๓ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานอาจมีการเรียกรับหรือรับสินบน ดังนั้น หน่วยงานควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนที่อาจเกิดขึ้น และดำเนินการหรือจัดกิจกรรมใด ๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงในการเรียกรับสินบนหรือให้สินบนดังกล่าว นอกจากนี้ ควรเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคคลภายนอกได้แจ้งเบาะแสและร้องเรียนว่าการทุจริตนั้นเกิดขึ้นที่ภารกิจหรือบริการใด จากนั้นจึงดำเนินการตามแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของข้าราชการ

ข้อ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ข้อ ๑๐๔ บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย

ข้อ ๑๐๕ ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่องาน และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนรับทราบด้วย

๖.๒ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ข้อ e๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าการปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือคู่มือการขอรับบริการสำหรับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อ และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการรับรู้ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ข้อ e๔ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

ข้อ e๕ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

ข้อ e๖ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน ดังนั้น หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ – สอบถามข้อมูลให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ข้อ e๗ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย

ข้อ e๘ ประเด็น มีผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการดำเนินงานยังไม่มีปรับปรุงการดำเนินงาน หรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนและส่วนรวมเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง

ข้อ e๙ มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

๖.๓ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

สำนักงาน ป.ป.ง. ได้คะแนนผลการประเมิน OIT ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๑๐๐ คะแนนเต็ม โดยเป็นผลจากการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานให้มีความครบถ้วนตามหลักเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนดในทุกประเด็นข้อคำถาม ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและความพยายามของหน่วยงานในการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหลายฉบับ นอกจากนี้ ยังเป็นการดำเนินการที่แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามจุดมุ่งหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องด้วย

ผลการประเมินตามแบบวัด OIT ที่หน่วยงานได้รับยังเป็นผลสะท้อนให้เห็นถึงความร่วมมือของบุคลากรภายในหน่วยงานในการพัฒนาการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการเปิดเผยข้อมูลให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติราชการภายในองค์กรให้มีธรรมาภิบาล และส่งเสริมกระบวนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในองค์กรให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ หน่วยงานสามารถต่อยอดวิธีการและรายละเอียดการเปิดเผยข้อมูลให้มีคุณภาพ เข้าถึงง่าย เป็นปัจจุบัน มีความละเอียด หรือสามารถอ่านและประมวลผลได้โดยอัตโนมัติ รวมถึงพิจารณาต่อยอดการเปิดเผยชุดข้อมูลมีคุณค่าสูง (High Value Datasets) และการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลว่าด้วยว่าด้วยกรอบธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ ฉบับปรับปรุง: แนวปฏิบัติ เวอร์ชัน ๒.๐ ตามประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลต่อไป

๖. การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน - ภายนอก เพื่อกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง. มีการวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์ภายในและภายนอก โดยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis) ใช้เครื่องมือ McKinsey's ๗-S Framework เพื่อทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของหน่วยงานในด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ในส่วนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis) ใช้เครื่องมือ PESTEL Analysis เพื่อนำไปเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์และกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ปปง. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน McKinsey's ๗S Model

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในเพื่อหาจุดแข็งและจุดอ่อน โดยนำหลักการ McKinsey's ๗S Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์บริบทและปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงาน ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑) กลยุทธ์ (Strategy)

ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strengths : S)

(S๑) มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. จัดทำโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามแผน โดยมีกลไกกำกับ ติดตาม และประเมินผล

(S๒) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

(S๓) มีการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

(S๔) มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน ปปง.

ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weaknesses : W)

(W๑) การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต มักจะทำได้โดยเจ้าหน้าที่บางกลุ่ม และยังขาดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่จำนวนมาก

(W๒) การประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ความรู้ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ยังไม่ครอบคลุม และทันต่อสถานการณ์เท่าที่ควร

(W๓) การปฏิบัติงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยังขาดประสิทธิภาพ

๒) โครงสร้างองค์กร (Structure)

ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strengths : S)

(S๕) สำนักงาน ปปง. ได้กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคัมครองจริยธรรมในสำนักงาน ปปง. รับผิดชอบขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและมีหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายกระทรวงการแบ่งส่วนราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๖๕ และระเบียบสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยการบริหารราชการสำนักงาน ปปง. พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนด นอกจากนี้ สำนักงาน ปปง. มีแผนกและ

หน่วยงานที่รับผิดชอบเฉพาะด้าน โดยแบ่งการทำงานเป็นหน่วยงานที่เฉพาะเจาะจง เช่น การตรวจสอบการฟอกเงิน การดำเนินคดี การประสานงานกับหน่วยงานภายนอก รวมทั้งการสืบสวนสอบสวนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต โครงสร้างนี้ช่วยให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว

(S๖) มีการทำงานในรูปแบบคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน เช่น คณะกรรมการจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน ปปง. เป็นต้น ซึ่งประกอบด้วยผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถจากหลากหลายด้านร่วมสนับสนุนและตรวจสอบติดตามการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ รวมทั้ง การให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน

ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weaknesses : W)

(W๔) การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต มีงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน

(W๕) การประสานงานระหว่างกอง ศูนย์ กลุ่ม ต่าง ๆ ภายในหน่วยงานการดำเนินการล่าช้า และไม่มีกระบวนการข้อมูล

๓) บุคลากร (Staff)

ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strengths : S)

(S๗) บุคลากรสำนักงาน ปปง. เข้าใจบทบาทการทำงานของตนเป็นอย่างดี มีกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงาน ตามระเบียบและอำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน

(S๘) บุคลากรสำนักงาน ปปง. (บุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ปปง. และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ปปง.

(S๙) หน่วยงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีทักษะความรู้ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมควบคู่ไปพร้อมกัน โดยมีรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย เช่น การฝึกอบรมสัมมนา และการมอบหมายงาน เป็นต้น

ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weaknesses : W)

(W๖) จำนวนอัตรากำลังไม่สอดคล้องและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตที่จะต้องดำเนินการ

(W๗) การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต มักจะทำได้โดยบุคลากรสำนักงาน ปปง. บางกลุ่ม ยังขาดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่จำนวนมาก

(W๘) บุคลากรสำนักงาน ปปง. บางรายมองว่าเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เป็นเรื่องที่ไกลตัว และขาดความสนใจที่จะต้องยึดถือและปฏิบัติตาม

๔) ระบบการปฏิบัติงาน (System)

ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strengths : S)

(S๑๐) มีระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงแบบบูรณาการ เช่น ระบบรับเรื่องร้องเรียน จัดการข้อร้องเรียน และติดตามผลเรื่องร้องเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

(S๑๑) มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรักษาความลับที่เข้มงวด โดยมีการจัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแสหลากหลายช่องทาง และการจัดทำแนวทางการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weaknesses : W)

(W๙) การดำเนินการทางวินัยมีกระบวนการที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนด และต้องประสานงานหลายภาคส่วน ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการให้รอบคอบและรัดกุม

(W๑๐) การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภาคส่วนอื่น ๆ ขาดการบูรณาการในด้านบุคลากร การใช้ทรัพยากร และฐานข้อมูล

๕) ทักษะ (Skill)

ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strengths : S)

(S๑๒) บุคลากรสำนักงาน ปปง. มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญ สามารถช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(S๑๓) มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในหน่วยงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตตามภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรรับทราบ มีความเข้าใจที่ถูกต้อง และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(S๑๔) มีการอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานของหน่วยงานภาครัฐ

ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weaknesses : W)

(W๑๑) บุคลากรสำนักงาน ปปง. ยังมีความรู้ความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เช่น การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และการรับหรือให้ของขวัญหรือที่ระลึกโดยธรรมจรรยา เป็นต้น

(W๑๒) บุคลากรสำนักงาน ปปง. ขาดความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ไม่สามารถนำความรู้และเครื่องมือมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเท่าที่ควร

๖) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style)

ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strengths : S)

(S๑๕) รูปแบบการบริหารจัดการของสำนักงาน ปปง. เน้นการสร้างโปร่งใสและการทำงานเป็นทีม ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสื่อสารที่เปิดเผยและการตัดสินใจที่โปร่งใส เพื่อให้บุคลากรทุกระดับสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตัดสินใจในทางที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรมและกฎหมาย ผู้บริหารมีแนวทางในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกัน โดยให้ความสำคัญกับความร่วมมือจากทุกฝ่ายทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร เพื่อให้การต่อต้านการทุจริตเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weaknesses : W)

(W๑๓) กระบวนการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ค่อนข้างล่าช้า ใช้เวลานาน เนื่องจากกระบวนการที่ต้องพิจารณาข้อมูลจากหลายแหล่ง และการทำงานร่วมกันกับหลายหน่วยงานอาจทำให้กระบวนการช้าลง

(W๑๔) แนวทางการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีกลไกการประสานงานและความร่วมมือที่ชัดเจน แต่ในทางปฏิบัติระดับหน่วยงานต้องมีการพิจารณาตีความและใช้ดุลยพินิจ

๗) ค่านิยมร่วม (Shared Value)

ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strengths : S)

(S๑๖) ค่านิยมของสำนักงาน ปปง. เน้นความโปร่งใส ความยุติธรรม และการรักษาความถูกต้องตามหลักกฎหมาย โดยทุกคนในองค์กรยึดถือและปฏิบัติตามค่านิยมเหล่านี้ในการทำงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากสาธารณชน การต่อต้านการทุจริตและการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเป็นค่านิยมที่ถูกฝังในทุกระดับขององค์กร ไม่เพียงแต่ในระดับผู้บริหาร แต่ยังรวมไปถึงบุคลากรที่ทำงานในแต่ละหน่วยงาน ด้วยการส่งเสริมค่านิยมเหล่านี้ และสามารถสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและทำให้การดำเนินงานมีความโปร่งใสและได้รับการยอมรับจากประชาชน

ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weaknesses : W)

(W๑๕) บุคลากรบางส่วนไม่เข้าใจค่านิยมหลักขององค์กร ทำให้มีแนวโน้มที่จะนำไปสู่การตัดสินใจและพฤติกรรมที่ไม่สอดคล้องกับทิศทางโดยรวมขององค์กร

๓.๒ การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกด้วย PESTEL Analysis

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อหาโอกาสและอุปสรรค โดยใช้เครื่องมือ PESTEL Analysis เพื่อวิเคราะห์บริบทแวดล้อมภายนอกหน่วยงานในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑) นโยบายและการเมือง (Politic)

ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(O๑) รัฐบาลให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายหลักผ่านยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นโอกาสของหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(O๒) หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน มีความตื่นตัวทางการเมืองและการมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น ซึ่งช่วยสนับสนุนการบริหารงานของหน่วยงานให้ประสบผลสำเร็จ

ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(T๑) การมีอิทธิพลจากผู้มีอำนาจทางการเมืองที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการของหน่วยงาน โดยทำให้การบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการฟอกเงิน การทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่ควรจะเป็น

(T๒) ความไม่เสถียรทางการเมือง และความขัดแย้งทางการเมืองภายในประเทศสามารถ ทำให้การดำเนินการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมจริยธรรมในภาครัฐมีอุปสรรค ขาดความต่อเนื่องในการ ดำเนินงาน

๒. เศรษฐกิจ (Economic)

ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(O๓) ในช่วงที่เศรษฐกิจเติบโต ภาครัฐมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น อาจเป็นโอกาสที่หน่วยงานจะได้รับ งบประมาณหรือทรัพยากรเพิ่มเติมในการดำเนินโครงการและการฝึกอบรมบุคลากรในด้านต่อต้านทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ

(O๔) การนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นแนวพระราชดำริที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย มาปรับใช้ในการดำเนินงาน เป็นโอกาสในการส่งเสริมให้เกิดสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และ สิ่งแวดล้อม โดยไม่ให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งได้รับผลประโยชน์เกินควรหรือไม่เป็นธรรม ช่วยลดช่องทางที่อาจนำไปสู่ การทุจริต

ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(T๓) การเผชิญกับวิกฤตเศรษฐกิจอาจทำให้เกิดแรงกดดันจากภาครัฐหรือภาคเอกชนในการ กระทำการที่ผิดกฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาทางการเงิน ซึ่งยากต่อการตรวจสอบและป้องกัน

(T๔) เมื่อสภาวะเศรษฐกิจไม่ดี อาจทำให้ภาครัฐได้รับจัดสรรงบประมาณที่จำกัดในการ ดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. สังคม (Social)

ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(O๕) การสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบของการทุจริต และการส่งเสริม คุณธรรม ในการป้องกันการทุจริต ผ่านการจัดการศึกษาและการรณรงค์ทางสื่อสารสาธารณะ เช่น การใช้ สื่อสังคมออนไลน์ และการจัดกิจกรรมให้ความรู้ให้แก่ประชาชน เป็นโอกาสสำคัญให้ประชาชนและภาคส่วน ต่าง ๆ ตระหนักถึงความสำคัญของการไม่ยอมรับการทุจริตและกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการรายงานหรือหยุดยั้ง กิจกรรมที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(T๕) สังคมไทยเป็นสังคมที่มีโครงสร้างความสัมพันธ์ในระบบอุปถัมภ์ ซึ่งมีส่วนสนับสนุนให้เกิดการทุจริต เพราะการพึ่งพาอาศัยและช่วยเหลือกัน ก่อให้เกิดความเป็นพวกพ้อง และเอื้อประโยชน์ให้แก่กัน แม้ว่าจะผิดกฎหมายหรือผิดศีลธรรม นอกจากนี้ยังยากแก่การตรวจสอบ และวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าความถูกต้องทางจริยธรรม หรือการมีส่วนร่วมในสังคมอาจเป็นอุปสรรคสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมได้ การมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนตัวทำให้บางครั้งบุคคลหรือองค์กรเลือกที่จะ ยอมทำผิด หรือ มองข้ามความถูกต้อง เพื่อประโยชน์ในระยะสั้น

๔. เทคโนโลยี (Technological)

ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(O๖) การเติบโตทางเศรษฐกิจมีโอกาสนที่หน่วยงานจะสามารถลงทุนในการพัฒนาระบบการบริหารงานที่โปร่งใส และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เช่น การเปิดเผยข้อมูลทางการเงิน การจัดซื้อจัดจ้างออนไลน์ และการใช้ระบบ E-Government เพื่อให้การทำงานโปร่งใส ลดการคอร์รัปชันและการทุจริต

ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(T๖) นวัตกรรมเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้กลายเป็นเครื่องมือหรือช่องทางในการกระทำความผิด เนื่องจากสามารถทำธุรกรรมได้โดยไม่พบหน้า ใช้นอมนีในการทำธุรกรรมได้ง่ายและมีความสะดวกในการทำธุรกรรมได้ตลอดเวลา โดยมีการพัฒนาเทคนิคเพื่อแสวงหาประโยชน์จากโครงสร้างอินเทอร์เน็ตในชั้นสูง ทำให้อาชญากรรมในรูปแบบออนไลน์มีแนวโน้มสูงขึ้นและทวีความซับซ้อนมากขึ้น การป้องกันการทุจริตจึงต้องอาศัยบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ในด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ซึ่งบางครั้งหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอาจขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนี้ ซึ่งจะเป็นอุปสรรคในการพัฒนาและใช้เทคโนโลยีในกระบวนการตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. สิ่งแวดล้อม (Environmental)

ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(O๗) ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นโอกาสให้หน่วยงานต่างสามารถพัฒนากระบวนการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีจริยธรรม และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ของประเทศ เพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนและคำนึงถึงประโยชน์ของทุกภาคส่วนในระยะยาว

ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(T๗) สังคมหรือหน่วยงานขาดการส่งเสริมการสร้างความรู้เกี่ยวกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นปัญหาที่ทำให้การมีส่วนร่วมในการรักษาสีสิ่งแวดล้อมยังไม่เกิดขึ้นในทุกภาคส่วน

๖. กฎหมาย (Legal)

ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(O๘) การออกกฎหมายที่เข้มงวดเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยเสริมสร้างโอกาสให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีฐานสนับสนุนทางกฎหมาย โดยทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเห็นถึงความสำคัญของการเคารพกฎหมาย และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(T๘) ประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย อันก่อให้เกิดการเอารัดเอาเปรียบซึ่งกันและกัน นำมาซึ่งความไม่เป็นธรรมทางสังคม รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มงวดหรือขาดกลไกที่มีประสิทธิภาพในการตรวจสอบและลงโทษทำให้ผู้กระทำความผิดรู้สึกว่าจะไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามเพราะไม่มีผลกระทบที่แท้จริง ซึ่งเป็นอุปสรรคในการสร้างสังคมที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงหากมีกฎหมายที่มีช่องโหว่ที่สามารถหลีกเลี่ยงได้ การทุจริตจะยังคงเกิดขึ้นในสังคม

๓.๓ การวิเคราะห์ด้วย SWOT Analysis

เป็นการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรคของหน่วยงาน ที่อาจส่งผลต่อการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน ปปง. เพื่อนำไปเป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ทางเลือกและตัดสินใจในการกำหนดแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปปง. สรุปได้ ดังนี้

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑ มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. จัดทำโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต และขอรับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการตามแผน โดยมีกลไกกำกับติดตาม และประเมินผล เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒ ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ให้ความร่วมมือ ๔ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน ปปง. สำนักงาน ปปง. ได้กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคัมครองจริยธรรมในสำนักงาน ปปง. นอกจากนี้ ยังมีแผนกและหน่วยงานที่รับผิดชอบเฉพาะด้าน โดยแบ่งการทำงานเป็นหน่วยงานที่เฉพาะเจาะจง เช่น การตรวจสอบการฟอกเงิน การดำเนินคดี การประสานงานกับหน่วยงานภายนอก	๑ การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต มักจะทำโดยเจ้าหน้าที่บางกลุ่ม และยังขาดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่จำนวนมาก ๒ การประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่ความรู้ ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ยังไม่ครอบคลุม และทันต่อสถานการณ์เท่าที่ควร ๓ การปฏิบัติงานยังเป็นรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมยังขาดประสิทธิภาพ ๔ การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต มีงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน ๕ การประสานงานระหว่างกอง ศูนย์ กลุ่ม ต่าง ๆ ภายในหน่วยงานการดำเนินการล่าช้า และไม่มี การบูรณาการข้อมูล ๖ จำนวนอัตรากำลังไม่สอดคล้องและเพียงพอต่อการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตที่จะต้องดำเนินการ ๗ การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต มักจะทำโดยบุคลากรสำนักงาน ปปง. บางกลุ่ม ยังขาดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่จำนวนมาก ๘ บุคลากรสำนักงาน ปปง. บางรายมองว่าเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เป็นเรื่องที่ไกลตัว และขาดความสนใจที่จะต้องยึดถือและปฏิบัติตาม ๙ การดำเนินการทางวินัยมีกระบวนการที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่กำหนด และต้องประสานงานหลายภาคส่วน ซึ่งต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการให้รอบคอบและรัดกุม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๖ มีการทำงานในรูปแบบคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงาน เช่น คณะกรรมการจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน เป็นต้น ซึ่งประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญและผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถจากหลากหลายด้านร่วมสนับสนุนและตรวจสอบติดตามการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ รวมทั้งการให้ข้อเสนอแนะในการปฏิบัติงาน ๗ บุคลากรสำนักงาน ปปง. เข้าใจบทบาทการทำงานของตนเป็นอย่างดี มีกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานตามระเบียบและอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน ๘ บุคลากรสำนักงาน ปปง. (บุคคลต้นกล้าจริยธรรมของสำนักงาน ปปง. และเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต) มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ปปง. ๙ หน่วยงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีทักษะความรู้ความสามารถที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมควบคู่ไปพร้อมกัน ๑๐ มีระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงแบบบูรณาการ เช่น ระบบรับเรื่องร้องเรียน จัดการข้อร้องเรียน และติดตามผลเรื่องร้องเรียนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๑๑ มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการรักษาความลับที่เข้มงวด โดยมีการจัดทำช่องทางการแจ้งเบาะแสหลากหลายช่องทาง และการจัดทำแนวทางการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ๑๒ บุคลากรสำนักงาน ปปง. มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญ สามารถช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐ การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภาคส่วนอื่น ๆ ขาดการบูรณาการในด้านบุคลากร การใช้ทรัพยากร และฐานข้อมูล ๑๑ บุคลากรสำนักงาน ปปง. ยังมีความรู้ความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องในเรื่องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เช่น การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม และการรับหรือให้ของขวัญหรือที่ระลึกโดยธรรมจรรยา เป็นต้น ๑๒ บุคลากรสำนักงาน ปปง. ขาดความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ไม่สามารถนำความรู้และเครื่องมือมาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเท่าที่ควร ๑๓ กระบวนการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ ค่อนข้างล่าช้า ใช้เวลานาน เนื่องจากกระบวนการที่ต้องพิจารณาข้อมูลจากหลายแหล่ง และการทำงานร่วมกันกับหลายหน่วยงานอาจทำให้กระบวนการช้าลง ๑๔ แนวทางการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีกลไกการประสานงานและความร่วมมือที่ชัดเจน แต่ในทางปฏิบัติระดับหน่วยงานต้องมีการพิจารณาตีความและใช้ดุลยพินิจ ๑๕ บุคลากรบางส่วนไม่เข้าใจค่านิยมหลักขององค์กร ทำให้มีแนวโน้มที่จะนำไปสู่การตัดสินใจและพฤติกรรมที่ไม่สอดคล้องกับทิศทางโดยรวมขององค์กร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
๑๓ มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในหน่วยงาน ในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตตามภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรรับทราบ มีความเข้าใจ ที่ถูกต้อง และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๑๔ มีการอบรมด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานของหน่วยงานภาครัฐ	

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑ รัฐบาลกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายหลักผ่านยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นโอกาสของหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๒ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน มีความตื่นตัวทางการเมืองและการมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น ซึ่งช่วยสนับสนุนการบริหารงานของหน่วยงานให้ประสบผลสำเร็จ ๓ ในช่วงที่เศรษฐกิจเติบโต ภาครัฐมีรายได้ที่เพิ่มขึ้น อาจเป็นโอกาสที่หน่วยงานจะได้รับงบประมาณหรือทรัพยากรเพิ่มเติมในการดำเนินโครงการและการฝึกอบรมบุคลากร ในด้านต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ๔ การน้อมนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นแนวพระราชดำริที่ตั้งอยู่บนรากฐานของวัฒนธรรมไทยมาปรับใช้ในการดำเนินงานเป็นโอกาสในการส่งเสริมให้เกิดสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยไม่ให้ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งได้รับผลประโยชน์เกินควรหรือไม่เป็นธรรม ช่วยลดช่องทางที่อาจนำไปสู่การทุจริต	๑ การมีอิทธิพลจากผู้มีอำนาจทางการเมือง ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินการของหน่วยงาน โดยทำให้การบังคับใช้กฎหมายในการปราบปราม การฟอกเงิน การทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ที่ควรจะเป็น ๒ ความไม่เสถียรทางการเมือง และความขัดแย้งทางการเมืองภายในประเทศสามารถทำให้ การดำเนินการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริม จริยธรรมในภาครัฐมีอุปสรรค ขาดความต่อเนื่อง ในการดำเนินงาน ๓ การเผชิญกับวิกฤตเศรษฐกิจอาจทำให้เกิดแรงกดดันจากภาครัฐหรือภาคเอกชนในการ กระทำการที่ผิดกฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาทางการเงิน ซึ่งยากต่อการตรวจสอบและป้องกัน ๔ เมื่อสภาวะเศรษฐกิจไม่ดี อาจทำให้ภาครัฐได้รับ จัดสรรงบประมาณที่จำกัดในการดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ วัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าความถูกต้องทาง จริยธรรม อาจเป็นอุปสรรคสำคัญในการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมได้ การมุ่งเน้น ผลประโยชน์ส่วนตัวทำให้บางครั้งบุคคลหรือ องค์กรเลือกที่จะยอมทำผิดหรือมองข้าม ความถูกต้องเพื่อประโยชน์ในระยะสั้น

โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๕ การสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบของการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม ในการป้องกันการทุจริต ผ่านการจัดการศึกษาและการรณรงค์ทางสื่อสารสาธารณะ เป็นโอกาสสำคัญให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ตระหนักถึงความสำคัญของการไม่ยอมรับการทุจริตและกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการรายงานหรือหยุดยั้งกิจกรรมที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๖ การเติบโตทางเศรษฐกิจมีโอกาสด้านที่หน่วยงานจะสามารถลงทุนในการพัฒนาระบบการบริหารงานที่โปร่งใส และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้การทำงานโปร่งใส ลดการคอร์รัปชันและการทุจริต ๗ ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ซึ่งเป็นโอกาสให้หน่วยงานต่างสามารถพัฒนากระบวนการดำเนินงานที่มีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีจริยธรรม และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) ของประเทศ เพื่อสร้างการเติบโตที่ยั่งยืนและคำนึงถึงประโยชน์ของทุกภาคส่วนในระยะยาว ๘ การออกกฎหมายที่เข้มงวดเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยเสริมสร้างโอกาสให้หน่วยงานสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีฐานสนับสนุนทางกฎหมาย โดยทำให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเห็นถึงความสำคัญของการเคารพกฎหมาย และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด	๖ การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต ต้องอาศัยบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ในด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ซึ่งบางครั้งหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องอาจขาดแคลนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญในด้านนี้ ซึ่งจะเป็นอุปสรรคในการพัฒนาและใช้เทคโนโลยีในกระบวนการตรวจสอบหรือป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ๗ สังคมหรือหน่วยงานขาดการส่งเสริมการสร้างความรู้ความตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมที่เชื่อมโยงกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป็นปัญหาที่ทำให้การมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อมยังไม่เกิดขึ้นในทุกภาคส่วน ๘ การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มงวดหรือขาดกลไกที่มีประสิทธิภาพในการตรวจสอบและลงโทษทำให้ผู้กระทำผิดรู้สึกว่าจะไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามเพราะไม่มีผลกระทบที่แท้จริง ซึ่งเป็นอุปสรรคในการสร้างสังคมที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงหากมีกฎหมายที่มีช่องโหว่ที่สามารถหลีกเลี่ยงได้ การทุจริตจะยังคงเกิดขึ้นในสังคม

๓.๔ การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน - ภายนอกสู่กลยุทธ์

การกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ปปง. โดยใช้เครื่องมือ TOWS Matrix ที่จับคู่ปัจจัยภายใน (Strength และ Weakness) และปัจจัยภายนอก (Opportunity และ Threat) เข้าด้วยกันเพื่อวางแผนกลยุทธ์ให้มีความชัดเจน ทั้งนี้ ในการ ทบทวนแผนดังกล่าว เห็นควรใช้กลยุทธ์การดำเนินงานแบบกลยุทธ์เชิงรุก (Strengths - Opportunities) หรือ SO Strategies ดังนี้

๑) บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามนโยบายของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างความร่วมมือและเป็นพลังผลักดันไปสู่เป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

๒) การสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต มีบทบาทในการเฝ้าระวังและ แจ้งเบาะแสการทุจริต และขยายเครือข่ายต่อต้านทุจริตภาคประชาชนให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ปปง. ให้ประชาชนได้รับทราบ

๓) การเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการจัดกิจกรรมหรือสัมมนาเพื่อเผยแพร่ความรู้ โดยบุคลากรสำนักงาน ปปง. ที่มีสมรรถนะและความเชี่ยวชาญ

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ป.ป.ง.

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่มุ่งมั่นการบริหารและการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนในการร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

๒. พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ และการบริหารงาน การปฏิบัติราชการ ที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. บูรณาการความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

๓. สร้างภาพลักษณ์องค์กรด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐให้เป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วนในสังคม

๓. เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ง. ร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และมีการบริหารงาน การปฏิบัติราชการตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ยกระดับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายและทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. ความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องที่มีต่อการปฏิบัติราชการและการให้บริการของสำนักงาน ป.ป.ง. ในด้านธรรมาภิบาล ไม่เลือกปฏิบัติ ลดการใช้ดุลยพินิจ เข้าถึงได้ง่าย สะดวก รวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕

๔.๒ ได้รับการยกย่องให้เป็นองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการแผ่นดิน มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ โดยมีค่าประเมินผลคะแนนการประเมิน ITA ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม

๔.๓ ความเชื่อมั่นของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์การปฏิบัติราชการ การให้บริการ และการต่อต้านการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ง. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๕. แผนย่อยและแนวทางการพัฒนา

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. ประกอบด้วย ๔ แผนย่อยและแนวทางการพัฒนา ดังต่อไปนี้

แผนย่อยที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.
- ๒) สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่มุ่งเน้นคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓) สร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริต ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

แผนย่อยที่ ๒ : พัฒนามาตรการ/กลไก และกระบวนการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) กำหนดมาตรการหรือกลไกในการบริหารงาน การกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันการประพฤติตนทุจริต และผิดจริยธรรม
- ๒) นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

แผนย่อยที่ ๓ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

- ๑) บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายใน ภายนอกหรือ ต่างประเทศ เพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการให้ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๒) สนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปปง. และภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการอย่างเป็นรูปธรรม (รับฟัง ความเห็น และข้อเสนอแนะ)

แผนย่อยที่ ๔ : สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ในการบริหารราชการ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ยกระดับการแสดงเจตจำนงเชิงนโยบายในการร่วมต่อต้านการทุจริต
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานต่อสาธารณะผ่าน ช่องทางที่หลากหลาย ต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ
- ๓) ความเชื่อมั่นของประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์การบริหาร ราชการของสำนักงาน ปปง.

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ป.ป.ง.

ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แผนย่อยที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างการรับรู้ และปลูกจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง.	๑) การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์สุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	(๑) ร้อยละของความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และแนวทางการป้องกันการชดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	๔๓๖,๗๐๐	๕๐๐,๐๐๐	ศปท.
	๒) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย ของข้าราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	(๒) ร้อยละของความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ และส่งเสริมให้มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐	๖๓,๗๐๐	๖๓,๗๐๐	กม.
๑.๒ สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่มุ่งเน้นคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย และจัดกิจกรรมในวันสำคัญ (เช่น วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา และวันสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์)	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการฯ	๕ กิจกรรม	๕ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๑.๓ สร้างการมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.	๑) การขับเคลื่อนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาของสำนักงาน ปปง.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ จิตอาสาของสำนักงาน ปปง.	๔ ครั้ง	๔ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
	๒) การสร้างเครือข่าย Zero-T (Zero-Tolerance) ระดับกอง ศูนย์ กลุ่ม	ระดับความสำเร็จในการสร้าง เครือข่าย Zero-T (Zero- Tolerance) ระดับกอง ศูนย์ กลุ่ม	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

แผนย่อยที่ ๒ : พัฒนามาตรการ/กลไก และกระบวนการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๑ กำหนดมาตรฐานการหรือกลไกในการบริหารงานการกำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันการประพฤติทุจริตและผิดจริยธรรม	๑) การจัดทำมาตรฐานการ หรือแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม (เช่น การเลื่อนระดับตำแหน่ง การใช้ระบบในการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ฯลฯ)	จำนวนมาตรฐานการ/แนวทางสะท้อนตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม ที่นำไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑ มาตรฐาน/ แนวทาง	๑ มาตรฐาน/ แนวทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก. (บค.)
	๒) การดำเนินการเกี่ยวกับ การควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการวิเคราะห์ความเสี่ยง	(๑) รายงานผลการติดตามการประเมินผลการควบคุมภายใน (๒) การจัดทำแผนกลยุทธ์ การตรวจสอบภายใน (๓) ข้อเสนอแนะในการป้องกันความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ครั้ง ๑ แผน ๑ เรื่อง	๑ ครั้ง ๑ แผน ๑ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พป. ตบ. ตบ.
	๓) การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	(๒) จำนวนคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๒๖ มาตรฐาน	๓๑ มาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คพ.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๒.๒ นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการกระบวนการทำงานเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน	๔) กิจกรรมการจัดทำแนวทางการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการในรูปแบบคู่มือ/สื่อประชาสัมพันธ์	จำนวนแนวทางการขอใช้ทรัพย์สินคอมพิวเตอร์ในรูปแบบคู่มือ/สื่อประชาสัมพันธ์	๑ คู่มือ/สื่อ ประชาสัมพันธ์	๑ คู่มือ/สื่อ ประชาสัมพันธ์	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศท.
	๕) การถ่ายทอดตัวชี้วัดองค์กรไปสู่ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานและตัวชี้วัดระดับบุคคล	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับองค์กรสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.๒ นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการกระบวนการทำงานเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน	๑) การพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิผู้เสียหายรายคดีที่เกี่ยวข้องกับการฟ้องเงินของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิผู้เสียหายรายคดีที่เกี่ยวข้องกับการฟ้องเงินของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศท.
	๒) การใช้ระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ง. (AMGOAL) ในการติดตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	ระดับความสำเร็จในการใช้ระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ง. (AMGOAL) ในการติดตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.๒ นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการกระบวนการทำงานเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน	ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่						นย.

แผนย่อยที่ ๓ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๓.๑ บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในภายนอกหรือต่างประเทศ เพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการให้ได้มาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ร้อยละความสำเร็จของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
	๒) การจัดทำรายงานข่าวกรองเชิงยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ส่งไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดนโยบายหรือมาตรการ	จำนวนรายงานข่าวกรองที่สอดคล้องกับสถานการณ์ของสำนักงาน ป.ป.ง.	๘ เรื่อง	๘ เรื่อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชก.
	๓) การสัมมนาร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง	ผู้เข้าร่วมสัมมนา มีความรู้ ความเข้าใจและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	๗๐๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐	คพ.
	๔) การสัมมนาร่วมกับเครือข่ายภาคประชาชน	ผู้เข้าร่วมการสัมมนาจากเครือข่ายภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานกับสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	๕๒๔,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐	๕๒๔,๐๐๐ ๓๐๐,๐๐๐	คพ. นย.
๓.๒ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง.	จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง.	๓ เรื่อง/ครั้ง	๓ เรื่อง/ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กม./นย.

แผนย่อยที่ ๔ : สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ในการบริหารราชการ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปิร่งใส ตรวจสอบได้

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๔.๑ ยกระดับการแสดงเจตจำนงเชิงนโยบายในการร่วมต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศนโยบาย หรือประกาศเจตจำนง เพื่อองค์กรและต่อต้านการทุจริต	จำนวนประกาศเกี่ยวกับนโยบายหรือเจตจำนงที่ประกาศต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และต่อสาธารณะ	๑ ประกาศ	๑ ประกาศ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
๔.๒ เพิ่มระดับความเข้มข้นในการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อรายงานการปฏิบัติงาน/ข้อมูล ตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลายต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อสื่อสารนโยบาย หรือ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับประชาชน เกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๒) การแถลงข่าวเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่ทันต่อสถานการณ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้ประชาชนได้รับทราบ	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์ และสื่อสารองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ช.	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก. (สอ.)
		จำนวนครั้งของการแถลงข่าว	๑ ครั้ง	๑ ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก. (สอ.)

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๙	๒๕๗๐	
๔.๓ ส่งเสริมความเชื่อมั่น ของประชาชนและภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องต่อภาคเอกชน การบริการราชการของ สำนักงาน ป.ป.ง.	๑) โครงการสำรวจความ เชื่อมั่น ของประชาชนและ ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องต่อ ภาพลักษณ์การบริหาร ราชการของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชน และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อ ภาพลักษณ์การบริหารราชการของ สำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๘๙	ร้อยละ ๙๐	๙๑๓,๓๐๐	๙๑๓,๓๐๐	นย.
	๒) กิจกรรมสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่ มีต่อการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของสำนักงาน ป.ป.ง.	(๑) ร้อยละความพึงพอใจผู้มารับ บริการด้านการร้องเรียน/ แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับคดีพอกเงิน ณ สำนักงาน ป.ป.ง. และทางสายด่วน ๑๗๑๐ (๒) ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้รับบริการด้านการขายทอดตลาด ทรัพย์สิน	ร้อยละ ๙๒	ร้อยละ ๙๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสภ. (สอ.)
	๓) การสำรวจความพึงพอใจ ต่อการใช้งานระบบคุ้มครอง สิทธิผู้เสียหายรายคดี ที่เกี่ยวข้องกับการพอกเงิน ของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้งาน ระบบคุ้มครองสิทธิผู้เสียหาย รายคดีที่เกี่ยวข้องกับการพอกเงิน ของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศท.

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง.

แผนย่อยที่ ๑ : สร้างจิตสำนึกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ และต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ					งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙						
				ต.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙	ธ.ค. ๖๙		
๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการสร้าง การรับรู้ และปลูกจิตสำนึก ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.	๑) การจัดโครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลและสร้าง ความเข้มแข็งในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้กับ เจ้าหน้าที่สำนักงานป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน	(๑) ร้อยละของความรู้อยู่ ความเข้าใจเกี่ยวกับ นโยบายไม่รับ ของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) และแนวทางการป้องกัน การขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ส่วนตน และส่วนรวม	ร้อยละ ๘๐	↕					๔๓๖,๖๗๕	ศปท.
	๒) กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการ ดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ ของสำนักงานป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน	ร้อยละของความรู้อยู่ เข้าใจเกี่ยวกับแนว ทางการดำเนินการทาง วินัยของข้าราชการ และส่งเสริมให้มี คุณธรรม และธรรมาภิบาล	ร้อยละ ๘๐		↕			↗	๖๓,๗๐๐	กม.

แผนย่อยที่ ๒ : พัฒนามาตรการ/กลไก และกระบวนการปฏิบัติราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙		
๒.๑ กำหนดมาตรการหรือ กลไกในการบริหารงาน การกำกับดูแล และติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันการประพฤติตน ทุจริตและผิดจริยธรรม	๑) การจัดทำมาตรการ แผน หรือ แนวทางในการบริหารทรัพยากร บุคคลที่ยึดหลักคุณธรรมและ จริยธรรม (เช่น การเลื่อนระดับ ตำแหน่ง การขึ้นขั้นบันได การปฏิบัติราชการ ฯลฯ)	จำนวนมาตรการ/ แนวทางสะท้อนตาม หลักคุณธรรม และ จริยธรรม ที่นำไปใช้ใน กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๑ มาตรการ/ แนวทาง	๖.๘	๖.๘	๖.๘	๖.๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. (บค.)
				๖.๘	๖.๘	๖.๘	๖.๘		
				๖.๘	๖.๘	๖.๘	๖.๘		
				๖.๘	๖.๘	๖.๘	๖.๘		
	๒) การดำเนินการเกี่ยวกับการควบคุม ภายใน การตรวจสอบภายใน และ การวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกัน ปัญหาการทุจริต	๑) รายงานผลการติดตาม การประเมินผล การควบคุมภายใน ๒) การจัดทำแผน กลยุทธ์การตรวจสอบ ภายใน ๓) ข้อเสนอแนะในการ ป้องกันความเสี่ยงการ การทุจริตและประพฤติ มิชอบ	๑ ครั้ง ๑ แผน ๑ เรื่อง	๖.๘	๖.๘	๖.๘	๖.๘	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	พบ. ตน. ตน.
				๖.๘	๖.๘	๖.๘	๖.๘		
				๖.๘	๖.๘	๖.๘	๖.๘		
				๖.๘	๖.๘	๖.๘	๖.๘		

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๘ - ธ.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙ - มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙ - มิ.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙ - ก.ย. ๖๙		
	๓) การจัดทำคู่มือหรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานด้าน AML/CFT ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	จำนวนคู่มือ หรือมาตรฐาน การปฏิบัติงาน	๒๖ มาตรฐาน	↓			↑	ไม่ใช้ งบประมาณ	คพ.
	๔) กิจกรรมการจัดทำ แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการในรูปแบบคู่มือ/ สื่อประชาสัมพันธ์	จำนวนแนวทาง การขอยืม/ใช้ทรัพย์สิน คอมพิวเตอร์ ในรูปแบบคู่มือ/ สื่อประชาสัมพันธ์	๑ คู่มือ/สื่อ ประชาสัมพันธ์	↓			↑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศท.
	๕) การถ่ายทอดตัวชี้วัดองค์กรไปสู่ ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานและตัวชี้วัด ระดับบุคคล	ระดับความสำเร็จของ การถ่ายทอดตัวชี้วัด และเป้าหมายระดับ องค์กรสู่ตัวชี้วัดระดับ หน่วยงานและตัวชี้วัด ระดับบุคคล	ระดับ ๕	↓			↑	ไม่ใช้ งบประมาณ	พบ.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔ - มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔		
๒.๒ นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการกระบวนการทำงานเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	๑) การพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิผู้เสียหายรายคดีที่เกี่ยวข้องกับการฟ้องเงินของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิผู้เสียหายรายคดีที่เกี่ยวข้องกับการฟ้องเงินของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๑๐๐	↕				ไม่ใช้งบประมาณ	ศท.
	๒) การใช้ระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. (AMGOAL) ในการติดตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	ระดับความสำเร็จในการใช้ระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. (AMGOAL) ในการติดตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	ระดับ ๕	↕				ไม่ใช้งบประมาณ	นย.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ		
				ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔							
				ต.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔				
๒.๒ นำเทคโนโลยีมา ประยุกต์ใช้ในการกระบวนการ ทำงานเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากร และอำนวยความสะดวก ให้กับประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	๑) การพัฒนาระบบคุ้มครองสิทธิ ผู้เสียหายรายคดีที่เกี่ยวข้องกับการ ฟ้องเงินของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ คุ้มครองสิทธิผู้เสียหาย รายคดีที่เกี่ยวข้องกับ การฟ้องเงินของ สำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๑๐๐	↓				↑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศท.	
				ธ.ค. ๖๔	มี.ค. ๖๔	มิ.ย. ๖๔	ก.ย. ๖๔				
	๒) การใช้ระบบติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงานของ สำนักงาน ปปง. (AMGOAL) ในการ ติดตามตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์	ระดับความสำเร็จในการ ใช้ระบบติดตามและ ประเมินผลการดำเนินงาน ของสำนักงาน ปปง. (AMGOAL) ในการ ติดตามตัวชี้วัดตาม แผนยุทธศาสตร์	ระดับ ๕		↓				↑	ไม่ใช้ งบประมาณ	นย.

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔					งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๔ - ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๔ - มี.ค. ๖๔	เม.ย.๖๔ - มิ.ย. ๖๔	ก.ค. ๖๔ - ก.ย. ๖๔			
๓.๒ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องเข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ปปง.	จำนวนเรื่อง/ครั้ง ที่เปิดโอกาสให้บุคคล ภายนอกได้เข้ามามี ส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปปง.	๓ เรื่อง/ ครั้ง					←→	ไม่ใช้ งบประมาณ	กม./นย.

แผนย่อยที่ ๔ : สร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ในการบริหารราชการ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค. ๖๘	ม.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	ก.ค. ๖๙		
๔.๑ ยกกระดับการแสดงผลงานเชิงนโยบายในการร่วมต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหาร สำนักงาน ปปง. ประกาศนโยบาย หรือประกาศเจตจำนงเพื่อรณรงค์และต่อต้านการทุจริต	จำนวนนโยบายหรือเจตจำนงที่ประกาศต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่และต่อสาธารณะ	๑ ประกาศ	๖.๘	๖.๙	๖.๙	๖.๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
				๖.๘	๖.๙	๖.๙	๖.๙		
๔.๒ เพิ่มระดับความเข้มข้นในการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อรายงานการปฏิบัติงาน/ข้อมูลตามภารกิจของหน่วยงานต่อสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลายต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ	๑) การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรของสำนักงาน ปปง. เพื่อสื่อสารนโยบายหรือ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับประชาชน เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ๒) การแถลงข่าวเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่ทันต่อสถานการณ์ของสำนักงาน ปปง. ให้ประชาชนได้รับทราบ	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารองค์กรของสำนักงาน ปปง. จำนวนครั้งของการแถลงข่าว	ร้อยละ ๘๐	๖.๘	๖.๙	๖.๙	๖.๙	ไม่ใช้งบประมาณ	สลก. (สอ.)
				๖.๘	๖.๙	๖.๙	๖.๙		

แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ตัวชี้วัด	คำ เป้าหมาย	ระยะเวลาการดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
				ด.ค. ๖๘ -	ม.ค. ๖๙ -	เม.ย. ๖๙ -	ก.ค. ๖๙ -		
๔.๓ ส่งเสริมความเชื่อมั่น ของประชาชนและภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์ การบริหารราชการของ สำนักงาน ปปง.	๑) โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของ ประชาชนและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต่อ ภาพลักษณ์การบริหารราชการของ สำนักงาน ปปง.	ร้อยละความเชื่อมั่นของ ประชาชนและภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องต่อภาพลักษณ์ การบริหารราชการของ สำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๘๙	↓			↑	๙๑๓,๓๐๐	นย.
	๒) โครงการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ที่มีต่อการปฏิบัติงานหรือ การให้บริการของสำนักงาน ปปง.	(๑) ร้อยละความพึงพอใจ ผู้มารับบริการด้าน การร้องเรียน/แจ้งเบาะแส เกี่ยวกับคดีฟอกเงิน ณ สำนักงาน ปปง. และ ทางสายด่วน ๑๙๑๐ (๒) ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ ด้านการขายทอด ตลาดทรัพย์สิน	ร้อยละ ๙๐	↓			↑	ไม่ใช้ งบประมาณ	สลก. (สอ.)
	๓) การสำรวจความพึงพอใจต่อการ ใช้ งานระบบคุ้มครองสิทธิผู้เสียหาย คดีที่เกี่ยวข้องกับการฟอกเงินของ สำนักงาน ปปง.	ร้อยละความพึงพอใจของ ผู้ใช้งานระบบคุ้มครอง สิทธิผู้เสียหายรายคดีที่ เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน ของสำนักงาน ปปง.	ร้อยละ ๘๕	↓			↑	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศท.

ส่วนที่ ๔

การขับเคลื่อนและการติดตามและประเมินผล

๕.๑ กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การจะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือและมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานในสำนักงาน ปปง. ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล ดังนั้น จึงได้มีการกำหนดกลไกการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีของสำนักงาน ปปง. ประเมินผลการดำเนินงานและสรุปผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบ และจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน และรอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ของทุกปีงบประมาณ เพื่อที่ ศปท. จะได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีของสำนักงาน ปปง. เสนอเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. เพื่อทราบตามลำดับ

๒. คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ปปง. เป็นกลไกควบคุมกำกับส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน ปปง. เพื่อเสนอเลขาธิการ ปปง. เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน

๓. คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตภายในสำนักงาน ปปง. เป็นกลไกปฏิบัติการในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน ปปง. รวมถึงดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปปง.

๕.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานจากหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จากนั้นจะประเมินและสรุปผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยดำเนินการทุกสิ้นปีงบประมาณ และจัดทำรายงานสรุปผลฯ เสนอต่อเลขาธิการ ปปง.

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ สำนักงาน ปปง. ฉบับพบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
กอง/ศูนย์/กลุ่ม

รอบการรายงาน ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) ☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

แผนงานย่อย	แนวทางการพัฒนา	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ปัญหาและ อุปสรรค
					สถานะปัจจุบัน ☐ ดำเนินการแล้วเสร็จ ☐ อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้		

หมายเหตุ : โปรดส่งแบบรายงานในรูปแบบไฟล์ Word พร้อมทั้งแนบหลักฐานผลการดำเนินงาน ทาง E-mail : acoc.amlo@gmail.com

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง.....
ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.