



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๑๒-๒๑๙-๓๖๐๐ ต่อ ๔๐๕๑
www.amlo.go.th/acoc
email acoc@amlo.go.th

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน ปปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน



ประกาศสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างการมีส่วนร่วมและขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมภายในหน่วยงาน ให้เป็นสังคมที่อยู่ร่วมกันภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. และให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งควบคุม ติดตาม เฝ้าระวัง และรายงานการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายเทพสุ บวรโชติदार)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ปปง. เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บนพื้นฐานของบริบทของสังคมไทย บริบทของสำนักงาน ปปง. และตามนโยบายรัฐบาล โดยได้กำหนดกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมและการพัฒนาคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปปง. ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ปปง. จะเป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมของหน่วยงาน อันจะทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

สารบัญ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ	
๑. หลักการ และเหตุผล	๓
๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม	๕
๓. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ	๕
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง.	
๑. วิสัยทัศน์ (Vision)	๖
๒. พันธกิจ (Mission)	๖
๓. เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	๖
๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๙
บทที่ ๓ การติดตามและประเมินผล	๑๗

บทที่ ๑

บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ และมุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัย โดยมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ไขปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะรัฐมนตรี จึงได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้วางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำมาพัฒนาให้คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐาน และสมดุลทั้งด้านสติปัญญา เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม โดยมีเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ส่งเสริมการสนับสนุนคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรหรือเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมให้เกิดระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่กระบวนการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๑ ศึกษารายละเอียดและรวบรวมข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศึกษารอบ รูปแบบ และรายละเอียดที่นำมาประกอบการจัดทำแผน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำแผนของหน่วยงานอื่น ๆ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแผนและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง.

๒.๒ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานและงบประมาณ

นำผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในปีงบประมาณก่อนหน้ามาวิเคราะห์และประมวลผล เพื่อปรับปรุงแนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ให้สะท้อนเป้าหมายได้อย่างชัดเจน ครอบคลุม เป็นรูปธรรมมากขึ้น เหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับ และมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเสนอต่อเลขาธิการ ปปง. และแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และดำเนินจัดโครงการ/กิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๔ ติดตามและรายงานผลตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

ติดตามให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์ม และตามรอบระยะเวลาที่กำหนด จากนั้น ศปท. จะดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเสนอต่อเลขาธิการ ปปง. และรายงานผลการดำเนินโครงการในระบบติดตามผลแห่งชาติ (eMEMSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๓. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

๓.๑ แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป้าหมาย	ประเด็นยุทธศาสตร์	การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	(๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง. สามารถส่งต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐด้วยการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง. ในระดับนโยบาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติ โดยยึดหลักการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายระดับประเด็น ของแผนแม่บท	การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ
(๒๑) ประเทศไทยปลอด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. ได้กำหนดให้มีการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๑.๓ แผนระดับที่ ๓

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ
คนไทยมีพฤติกรรมที่ สะท้อนการมีคุณธรรม เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วย ความสมานฉันท์ ภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม และประเทศไทย ปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. มีการกำหนด โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงาน ป.ป.ง. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายที่มุ่งสู่สังคมคุณธรรม

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ
ประเทศไทยปลอด การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง.

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อพัฒนาคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และปลอดการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และแนวทางการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่ปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นสำคัญ อันนำไปสู่ความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชน

๒. พันธกิจ (Mission)

ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าประสงค์

สำนักงาน ปปง. มีการบริหารจัดการองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงาน ปปง. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน ให้มีความพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับหน่วยงานให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้ง ยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ปลอดการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเพื่อเป็นการยกระดับสำนักงาน ปปง. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. โดยมีแผนย่อยและแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรในสำนักงาน ปปง. มีการปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนยกย่องเชิดชูบุคลากรในสำนักงาน ปปง. ที่ทำความดี ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๑** สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- **แนวทางการพัฒนาที่ ๒** ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม
- **แนวทางการพัฒนาที่ ๓** : ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร
- **แนวทางการพัฒนาที่ ๕** : ส่งเสริมการสนับสนุนคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรในสำนักงาน ปปง. ทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกัน เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม และส่งเสริมพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๒** : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- **แนวทางการพัฒนาที่ ๓** : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
- **แนวทางการพัฒนาที่ ๔** : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ปปง. เพื่อนำหลักคุณธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกับคนในสังคมได้ ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- **แนวทางการพัฒนาที่ ๓** : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่กระบวนการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้หน่วยงานระดับกระทรวง หน่วยงานราชการอิสระ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงาน โดยมีโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนาของแผนย่อยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง โดยกรมศาสนาได้กำหนดให้สำนักงาน ปปง. จัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ดังนี้

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง : ๔๒๒ ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐
 ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปฐมา เจริญพระธรรมดี สังกัด : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๑๙ ๓๖๐๐ ต่อ ๔๐๕๑ โทรสาร : -
 อีเมล : acoc.amlo@gmail.go.th Line ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๗๖๓	๗๖๓	๗๖๓

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน...๑๔...โครงการดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม...๘...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม...๔...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม๒...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๑๔,๘๐๐.....บาท
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสม กับบริบทของ สังคมไทย เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	● แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม								
	(๑) กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทย และจัดกิจกรรม วันสำคัญต่างๆ (เช่น วันสำคัญต่างๆ (เช่น วันสำคัญทางพุทธศาสนา)	๓ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. มี ส่วนร่วมในการ ส่งเสริมสถาบัน ศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สกก.	✓		✓	
● แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัย ธรรมชาติ และวิถีชีวิตที่ดีใหม่									
	(๒) กิจกรรมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงคุณค่า ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.	✓			

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการลดใช้พลังงาน เพื่อ ส่งเสริมการเป็นสำนักงานสีเขียว	๓ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปวง ใช้พลังงาน อย่างรู้คุณค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสภ.	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี								
	(๔) การเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการพัฒนาที่	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปวง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการพัฒนาที่ หน้าที่ ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปวง มี แนวทางในการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการ ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.	✓			
	(๕) กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาของ สำนักงาน ปวง.	จำนวน ๓ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปวง มีความรู้ความ เข้าใจในการทำงาน กับสังคมส่วนรวม และเสียสละประโยชน์ ส่วนตนเพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.	✓ (๑ ครั้ง)	✓ (๒ ครั้ง)		
	(๖) เครือข่าย Zero-T (Zero- Tolerance)	มีเครือข่าย Zero-T (Zero-Tolerance) ระดับ กองศูนย์ กลุ่ม	เป็นเครือข่ายที่ ทำหน้าที่ ประสานงานใน การดำเนินงาน ด้านการป้องกัน การทุจริตและ การส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกอง ศูนย์ กลุ่ม	✓	✓	✓	✓

[illegible]

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	(๙) การดำเนินกิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อนำไปสู่การ สร้างเครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.	๑ กิจกรรม/ปี	สำนักงาน ป.ป.ง. มีเครือข่ายคุณธรรม ที่สามารถขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงาน ปปง. ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ปปท. งบประมาณ			✓	
● แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑๐) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน และการต่อต้าน คอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละ๗๕เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ที่นำมาใช้ ในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ ป.ป.ง. มีแนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติตน	ปปท. ๔๓๖,๗๐๐	✓			
● แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(๑๑) กิจกรรมณรงค์ เชิญชวน ส่งเสริม ส่วนไม่ใส่ผ้าไทย ในสำนักงาน ปปง. ภายใต้ “โครงการผ้าไทยใส่ให้ สนุก” ตามแนวพระราชดำริฯ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๖๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ ต่อยอด มรดกภูมิปัญญาผ้าไทย และงานหัตถกรรม สอดคล้องกับวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ปปท. งบประมาณ		✓	✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์ มาตรฐานเพิ่มขึ้น	● แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(๑๒) การประชุมคณะทำงานเตรียม รับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	จำนวน ๒ ครั้ง/ปี	สำนักงาน ป.ป. ง. นำผลการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของ องค์กรอย่างรอบ ด้าน ไปสู่การ ปรับปรุงและ พัฒนาองค์กรให้มี ประสิทธิภาพและ ตอบสนองต่อ ประชาชนได้ดี ยิ่งขึ้น	๓,๕๐๐	ศปท.	✓		✓	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการ เรียนรู้และการ พัฒนาศักยภาพคน และองค์กรหรือ เครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม	● แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑๓) การเผยแพร่ประมวล จริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติ ตนทางจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. ในรูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป. ง. มีแนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติตน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.	✓			

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ จำนวนคน ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตและการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๑๔) กิจกรรมการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และ การดำเนิน การทงวินัยของข้าราชการ ของสำนักงาน ปปง.	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การดำเนินการทาง วินัยของข้าราชการ และส่งเสริมให้มี คุณธรรม และ ธรรมาภิบาล	๖๓,๗๐๐	กม.		✓		

หมายเหตุ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติที่ดีที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๘๓๘.....คน	๗๖๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)		-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนากระบวนการเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๘๓๘.....คน	๑.....แห่ง๗๖๓.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ตลอดจนการปรับเปลี่ยนแนวความคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรม มีการรับรู้ เข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

๒. สำนักงาน ป.ป.ง. มีส่วนในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ในทุกภาคส่วนของทางภาครัฐ ครอบคลุมถึงกฎหมาย มาตรการ โครงการ และนโยบายภาครัฐ พร้อมน้อมหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ไขปัญหารื้อหรือพัฒนาสังคม

๓. สำนักงาน ป.ป.ง. สามารถสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ในการสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ไขปัญหารื้อหรือพัฒนาสังคม

บทที่ ๓

การติดตามและประเมินผล

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จึงต้องสร้างการมีส่วนร่วมของทุกส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. เพื่อร่วมกัน ดำเนินการ โดยขอความร่วมมือให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. ประเมินผลการดำเนินงานและ สรุปผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๙ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต จะได้สรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. เสนอให้เลขาธิการ ปปง. ทราบ และแจ้งไปยังคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ กรมการศาสนา เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๔๐๕๑. (ปรุมา)

ที่ ปง ๐๐๑๓/ว ๔๐๓

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ลก. ผอ.กอง ศูนย์ กลุ่ม

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ปปง. ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้สำนักงาน ปปง. ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมและการพัฒนาคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปปง. ให้ยึดถือและปฏิบัติตามแผนดังกล่าว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ศปท. ได้จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ร่างแผนปฏิบัติการฯ) (เอกสารแนบ ๑) และเพื่อให้ร่างแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวมีความถูกต้อง ครบถ้วน และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ในการนี้ ศปท. ขอความอนุเคราะห์จากท่านพิจารณาตรวจสอบข้อมูลในส่วนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเพิ่มเติมแผนงาน/โครงการสำคัญที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ถ้ามี) และโปรดแจ้งผลการพิจารณาให้ ศปท. ทราบตามแบบฟอร์มที่กำหนด (เอกสารแนบ ๒) และส่งข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word ทางอีเมล acoc.amlo@gmail.com ภายในวันจันทร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เพื่อ ศปท. จะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๒

(นางสาวปรุมา เจริญพระธรรมดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(นายณัฐพล ตั้งวัฒนา)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ปฏิบัติหน้าที่

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

(นายกมลสิทธิ์ วงศ์บุตรน้อย)

รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักงาน ปปง.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

คำนำ

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ปปง. เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) บนพื้นฐานของบริบทของสังคมไทย บริบทของสำนักงาน ปปง. และตามนโยบายรัฐบาล โดยได้กำหนดกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมและการพัฒนาคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ปปง. ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ปปง. จะเป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมของหน่วยงาน อันจะทำให้บุคลากรของหน่วยงานมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม โดยปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญ และมุ่งเน้นการพัฒนาคนไทยทุกช่วงวัย โดยมีคุณธรรมเป็นองค์ประกอบ “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ไขปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆ ที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต ผลักดันให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ สร้างสังคมไทยที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะรัฐมนตรี จึงได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางของยุทธศาสตร์ชาติและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้วางรากฐานและสร้างความเข้มแข็งด้านจริยธรรม คุณธรรมในสังคมไทย โดยมีเป้าหมายให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีคุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำมาพัฒนาให้คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐาน และสมดุลทั้งด้านสติปัญญา เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อม โดยมีเป้าหมาย/ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย ประกอบด้วย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ประกอบด้วย ๖ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ : ส่งเสริมการสนับสนุนคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
- แนวทางการพัฒนาที่ ๖ : สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๔ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรหรือเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ : กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคอนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมให้เกิดระบบจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่กระบวนการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของนโยบายรัฐบาลและแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๑ ศึกษารายละเอียดและรวบรวมข้อมูลการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

ศึกษากรอบ รูปแบบ และรายละเอียดที่นำมาประกอบการจัดทำแผน เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดทำแผนของหน่วยงานอื่น ๆ และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแผนและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง.

๒.๒ วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานและงบประมาณ

นำผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคในปีงบประมาณก่อนหน้ามาวิเคราะห์และประมวลผลเพื่อปรับปรุงแนวทางการพัฒนา แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และตัวชี้วัด ให้สะท้อนเป้าหมายได้อย่างชัดเจนครอบคลุม เป็นรูปธรรมมากขึ้น เหมาะสมกับงบประมาณที่ได้รับ และมีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๒.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและแจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนด

ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเสนอต่อเลขาธิการ ปปง. และแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และดำเนินจัดโครงการ/กิจกรรมภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๔ ติดตามและรายงานผลตามรอบระยะเวลาที่กำหนด

ติดตามให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ปปง. รายงานผลการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามแบบฟอร์มและตามรอบระยะเวลาที่กำหนด จากนั้น ศปท. จะดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมเสนอต่อเลขาธิการ ปปง. และรายงานผลการดำเนินโครงการในระบบติดตามผลแห่งชาติ (eMEMSCR) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

๓. ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ปปง. ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

๓.๑ แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

เป้าหมาย	ประเด็นยุทธศาสตร์	การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ
ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส	(๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง. สามารถส่งต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐด้วยการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ปปง. ในระดับนโยบาย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ไปสู่การปฏิบัติ โดยยึดหลักการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใสภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

เป้าหมายระดับประเด็น ของแผนแม่บท	การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท
(๒๑) ประเทศไทยปลอด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. ได้กำหนดให้มีการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีส่วนร่วม โปร่งใส ถูกต้องเป็นธรรม รู้จักแยกแยะเรื่อง ส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ตลอดจน การสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในองค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๑.๓ แผนระดับที่ ๓

๓.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ
คนไทยมีพฤติกรรมที่ สะท้อนการมีคุณธรรม เพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วย ความสมานฉันท์ ภายใต้ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม และประเทศไทย ปลอดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. มีการกำหนด โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีเครือข่ายคุณธรรมที่สามารถขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในสำนักงาน ป.ป.ง. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายที่มุ่งสู่สังคมคุณธรรม

๓.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

เป้าหมาย	การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการฯ
ประเทศไทยปลอด การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ง. ได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริม การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภาครัฐ โดยส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง.

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ปปง. ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และ (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อพัฒนาคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เสริมสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และลดการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และแนวทางการพัฒนา

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นองค์กรที่ปฏิบัติราชการบนพื้นฐานของหลักคุณธรรมและจริยธรรมเป็นสำคัญ อันนำไปสู่ความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากประชาชน

๒. พันธกิจ (Mission)

ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม และมีการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เป้าประสงค์

สำนักงาน ปปง. มีการบริหารจัดการองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และบุคลากรปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล

๔. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงาน ปปง. เพื่อพัฒนาและส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน ให้มีความพฤติกรรมที่สะท้อนถึงคุณธรรม นำไปสู่การยกระดับหน่วยงานให้สามารถเป็นองค์กรคุณธรรมเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน อีกทั้ง ยังเป็นการพัฒนาระบบ มาตรการ หรือกลไกเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ลดการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมด้านคุณธรรมในการทำงาน สะท้อนภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และเพื่อเป็นการยกระดับสำนักงาน ปปง. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร มีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของบุคลากรเป็นที่ประจักษ์ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. โดยมีแผนย่อยและแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย

๑. แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทขององค์กร โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรสำนักงาน ปปง. มีการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนถึงคุณธรรม จริยธรรม และยกระดับหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนยกย่องเชิดชูบุคลากรในสำนักงาน ปปง. ที่ทำความดี ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล/องค์กร ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : ส่งเสริมการสนับสนุนคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๒. แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและกลไกการขับเคลื่อนด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรในสำนักงาน ปปง. ทำกิจกรรมสาธารณะร่วมกัน เพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม และส่งเสริมพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์ สุจริต เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๓. แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาศักยภาพบุคคลและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีเป้าหมายในการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ปปง. เพื่อให้นำหลักคุณธรรมมาใช้ในการดำเนินชีวิต สามารถปรับตัวและอยู่ร่วมกับคนในสังคมได้ ประกอบด้วย ๑ แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ : ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัยพัฒนาและเผยแพร่กระบวนการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้หน่วยงานระดับกระทรวง หน่วยงานราชการอิสระ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการขับเคลื่อนโดยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงานโดยมีโครงการหรือกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัด แนวทางการพัฒนาของแผนย่อยในประเด็นที่เกี่ยวข้อง โดยกรมศาสนาได้กำหนดให้สำนักงาน ปปง. จัดทำข้อมูลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด ดังนี้

สถานที่ตั้ง : ๔๒๒ ถนนพญาไท แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐
 ชื่อผู้ประสานงาน : นางสาวปรุมา เจริญพระธรรมดี สังกัด : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๑๙ ๓๖๐๐ ต่อ ๔๐๕๑ โทรสาร : -
 อีเมล : acoc.amlo@gmail.go.th Line ID : -

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	๗๖๓	๗๖๓	๗๖๓

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน...๑๔...โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม...๘...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	๔.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๑.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	-	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๕	รวม	๒.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๖	รวม	-	โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม...๔...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	-	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	๑.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวม	๑.....	โครงการ/กิจกรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม ...๒...โครงการ/กิจกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวม	-	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวม	-	โครงการ/กิจกรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวม	๒.....	โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๕๑,๘๐๐.....บาท
รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำ ความดีที่เหมาะสม กับบริบทของ สังคมไทย เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้น	● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ● แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม	๕ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ง. มี ส่วนร่วมในการ ส่งเสริมสถาบัน ศาสนาเป็น ศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓		
	● แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติ และวิถีวิถีโคอุบิไดใหม่	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ง. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ให้ความสำคัญและ ตระหนักถึงคุณค่า ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			
	(๒) กิจกรรมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม							

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการลดใช้พลังงาน เพื่อ ส่งเสริมการเป็นสำนักงานสีเขียว	๓ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป่ง ใช้พลังงาน อย่างรู้คุณค่า	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสท.	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่ มีขีดความสามารถใน การส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	● แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมหรือการทำความดี								
	(๔) การเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการพัฒนาที่	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป่ง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy จากการพัฒนาที่ หน้าที่ ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป่ง มี แนวทางในการ ปฏิบัติเกี่ยวกับการ ไม่รับของขวัญและ ของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.	✓			
	(๕) กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสาของ สำนักงาน ป่ง.	จำนวน ๓ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป่ง มีความรู้ความ เข้าใจในการทำงาน กับสังคมส่วนรวม และเสียสละประโยชน์ ส่วนตนเพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.	✓ (๑ ครั้ง)	✓ (๒ ครั้ง)		
	(๖) เครือข่าย Zero-T (Zero- Tolerance)	มีเครือข่าย Zero-T (Zero-Tolerance) ระดับ กองศูนย์ กลุ่ม	เป็นเครือข่ายที่ ทำหน้าที่ ประสานงานใน การดำเนินงาน ด้านการป้องกัน การทุจริตและ การส่งเสริม คุณธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกอง ศูนย์ กลุ่ม	✓	✓	✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๗) การปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความปลอดภัย และวินัยข้าราชการสำนักงาน ปปง.	การติดตามการดำเนินการตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ๒ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	● แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับจิตวิญญาณบุคคล ขุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม							
	(๘) การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของสำนักงาน ปปง	จำนวนข้าราชการสำนักงาน ปปง. ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น อย่างน้อย ๒ คน/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ผู้ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี ให้บุคลากร	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมนวัตกรรม	● แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง							

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	(๔) การดำเนินกิจกรรมคัดเลือก บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ง. เพื่อนำไปสู่การ สร้างเครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง.	๑ กิจกรรม/ปี	สำนักงาน ป.ป.ง. มีเครือข่ายคุณธรรม ที่สามารถขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงาน ปปง. ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	
● แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
	(๑๐) กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติงาน และการต่อต้าน คอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ง.	ร้อยละของผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรมและ ธรรมาภิบาล ที่นำไปใช้ ในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต ร้อยละ ๙๐	เจ้าหน้าที่ ป.ป.ง. มีแนวทางในการ ประพฤติปฏิบัติตน	๔๓๖,๗๐๐ ศปท.	✓			
● แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม								
	(๑๑) กิจกรรมรณรงค์ เชิญชวน ส่งเสริม ส่วมใส่ผ้าไทย ในสำนักงาน ปปง. ภายใต้ “โครงการผ้าไทยใส่ให้ สนุก” ตามแนวพระราชดำริฯ	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๖๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีส่วนร่วมใน การอนุรักษ์ ต่อยอด มรดกภูมิปัญญาผ้าไทย และงานหัตถกรรม สอดคล้องกับวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓	✓	✓

แผนย่อย/ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ จำนวน ที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	(๑๔) กิจกรรมการเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และ การดำเนิน การทางวินัยของข้าราชการ ของสำนักงาน ป.ง.	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ง. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง การดำเนินการทาง วินัยของข้าราชการ และส่งเสริมให้มี คุณธรรม และ ธรรมาภิบาล	๖๓,๗๐๐	กม.		✓		

หมายเหตุ ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๘๓๘.....คน	๗๖๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๘๓๘.....คน	๑.....แห่ง๗๖๓.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. มีส่วนร่วมในการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย ตลอดจนการปรับเปลี่ยนแนวความคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรม มีการรับรู้ เข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

๒. สำนักงาน ป.ป.ช. มีส่วนในการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ในทุกภาคส่วนของทางภาครัฐ ครอบคลุมถึงกฎหมาย มาตราการ โครงการ และนโยบายภาครัฐ พร้อมน้อมหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ฝังงมในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ไขปัญหาคือการพัฒนาสังคม

๓. สำนักงาน ป.ป.ช. สามารถสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ในการสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ไขปัญหาคือพัฒนาสังคม

บทที่ ๓

การติดตามและประเมินผล

การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. มีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น จึงต้องสร้างการมีส่วนร่วมของทุกส่วนราชการภายในสำนักงาน ปปง. เพื่อร่วมกัน ดำเนินการ โดยขอความร่วมมือให้กอง ศูนย์ กลุ่ม ที่รับผิดชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. ประเมินผลการดำเนินงานและ สรุปลผลการดำเนินงานในส่วนที่รับผิดชอบส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปปง. รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๙ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๙ เพื่อศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต จะได้สรุปลผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของสำนักงาน ปปง. เสนอให้เลขาธิการ ปปง. ทราบ และแจ้งไปยังคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ กรมการศาสนา เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป