

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ปปง. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วน ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. มีความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณทาง วิชาชีพ	๑.๑.๑ จำนวน กิจกรรมในการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๑.๑.๑.๑ กิจกรรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมแก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง. เช่น - การฟังบรรยายธรรมะ - การเข้าค่ายฝึกปฏิบัติธรรม - การอบรมฝึกปฏิบัติด้านจิต - การร่วมกันสวดมนต์และนั่ง สมาธิ - การทำบุญตักบาตร	- จำนวนกิจกรรมที่จัด เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ปปง.	อย่างน้อย ๔ กิจกรรม	- สำนักงาน ปปง. ได้จัดกิจกรรม ทำบุญใส่บาตรข้าวสารอาหารแห้ง ในวันสำคัญของไทย เช่นวัน สงกรานต์ วันวิสาขบูชา และเนื่อง ในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๘๖ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑ - มีการจัดโครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและสร้าง จิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปง.ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๖๓ คน (เป้าหมาย ๓๘๗ คน) คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๙ โดยผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรม และจริยธรรมของ ข้าราชการ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ	สกก. /นย.

					<p>หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๖.๐๘</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสวดมนต์ เจริญจิตภาวนา ดำเนินการทุกวันอังคารของสัปดาห์ ระหว่างเวลา ๑๗.๐๐ - ๑๘.๓๐ น. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมครั้งละประมาณ ๓๐ คน โดยผู้เข้าร่วมได้ทำกิจกรรม ดังนี้ - ฟังบรรยายธรรมะ - ร่วมกันสวดมนต์และนั่งสมาธิ - โครงการสัมมนา เรื่อง การพัฒนาเจ้าหน้าที่ ปปง. สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมพาววิลเลียนริมแคว รีสอร์ทกาญจนบุรี โดยได้ทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ พร้อมทั้งถวายเพลแด่พระสงฆ์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน (เป้าหมาย ๑๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
--	--	--	--	--	---

	๑.๑.๒ ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการ	๑.๑.๒.๑ การดำเนินการกับข้าราชการและพนักงานราชการที่มีการกระทำจรรยาข้าราชการ	- ร้อยละของข้าราชการ พนักงานราชการ ที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการ	ไม่เกินร้อยละ ๑	ร้อยละ ๐ เนื่องจากไม่มีข้าราชการ พนักงานราชการ สำนักงาน ปปง. ได้รับการลงโทษทางวินัย ในกรณีที่มีการกระทำผิดจรรยาข้าราชการแต่อย่างใด	กม.
	๑.๑.๓. ร้อยละความสำเร็จขอสารดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	๑.๑.๓.๑ การดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการกรณีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งนี้ หากมีข้าราชการ พนักงานราชการ ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่าทุจริตต่อหน้าที่ราชการ จะมีการดำเนินการตามกระบวนการขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดครบถ้วนทุกขั้นตอน	กม.
๒.๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑.๑ จำนวนหน่วยงานที่มีการบูรณาการการทำงานในการต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๑.๑ การสนับสนุนข้อมูลการวิเคราะห์/ตรวจสอบธุรกรรมทางการเงินของผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ให้กับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละของจำนวนเรื่องที่มีการสนับสนุนข้อมูลการวิเคราะห์/ตรวจสอบธุรกรรมทางการเงินของผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ให้กับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ ๘๐	มีการสนับสนุนข้อมูลการวิเคราะห์/ตรวจสอบธุรกรรมทางการเงินของผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ให้กับหน่วยงานภายนอก คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ขก.

		<p>๒.๑.๑.๒ โครงการสืบสวน ปราบปรามเพื่อดำเนินการกับ ทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิด ต่อตำแหน่งหน้าที่หรือทุจริตต่อ หน้าที่</p>	<p>- จำนวนเรื่องที่มีคำสั่งให้ ยึดหรืออายัดทรัพย์สินที่ เกี่ยวกับการกระทำ ความผิด</p>	<p>๑๐ เรื่อง</p>	<p>- ดำเนินการแล้ว และได้รายงาน ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตฯ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๑ มี.ค. ๖๑) จำนวน ๑ เรื่อง ๑๒ คำสั่ง - คต.๑ มีคำสั่งยึดหรืออายัด ทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำ ความผิด จำนวน ๑ เรื่อง - คต.๔ มีคำสั่งยึดหรืออายัด ทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำ ความผิด จำนวน ๒ เรื่อง ๒ คำสั่ง - จากรายงานผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงาน บูรณาการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ง. จำนวนเรื่องที่มี คำสั่งให้ยึดหรืออายัดทรัพย์สินฯ ดำเนินการแล้ว ๑๕ เรื่อง</p>	<p>คต.๑/ คต.๔</p>
			<p>- ร้อยละของจำนวนเรื่อง ที่พนักงานอัยการยื่นคำ ร้องต่อศาลเทียบกับ จำนวนเรื่องที่สำนักงาน ปปง. ส่งให้</p>	<p>ร้อยละ ๙๖</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๔.๑๗ ของจำนวน เรื่องที่สำนักงาน ป.ป.ง. ส่งให้ ดำเนินการ</p>	<p>คต.๑/ คต.๔</p>

	๒.๑.๒ ร้อยละ ของบุคลากร ของสำนักงาน ปปง . เข้าร่วมอบรมสัมมนา และร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกัน การเฝ้าระวังการทุจริต	๒.๑.๒.๑ การอบรมสัมมนา และร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันการเฝ้าระวังการทุจริต	- ร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ปปง . ที่เข้าร่วมการอบรมสัมมนา และร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริต	ร้อยละ ๖๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ และได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๑ มี.ค.๖๑) เรียบร้อยแล้ว	ศปท.
	๒.๑.๓ ความสำเร็จในการเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง	๒.๑.๓.๑ การเผยแพร่ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง ที่เข้าร่วมการเผยแพร่ความรู้ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ ๘๐	- ศปท. ปปง. ได้จัดโครงการสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ปปง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๓๗ ราย (เป้าหมายกำหนดไว้ ๑๒๗ ราย) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๘๘	ศปท.
	๒.๑.๔ ร้อยละของจำนวนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กรเครือข่ายภาคประชาสังคมได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	๒.๑.๔.๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการเฝ้าระวังการแจ้งเบาะแสการทุจริต ที่สำนักงาน ปปง. จัดร่วมกับกลุ่ม/องค์กรเครือข่ายภาคประชาสังคม ต่างๆ	ร้อยละของจำนวนสมาชิกกลุ่ม /องค์กร เครือข่ายภาคประชาสังคม ที่เข้าร่วมในโครงการ ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสการทุจริต	ร้อยละ ๗๐	- ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๖ ครั้ง และได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๑ มี.ค.๖๑) - ครั้งที่ ๑๗ วันที่ ๔ เม.ย. ๒๕๖๑ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน โดยประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ	สอ.

					<p>เพิ่มขึ้นร้อยละ ๙๗.๐๐</p> <p>- ครั้งที่ ๑๘ วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๑ ณ เทศบาลเมือง ฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน โดยประชาชนมีความรู้ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๖</p> <p>สรุปผลการดำเนินการจัด โครงการเผยแพร่ความรู้ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงินและ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการสนับสนุนทาง การเงินแก่การก่อการร้าย จำนวน ๑๘ ครั้ง มีผู้เข้าร่วม กิจกรรมทั้งสิ้นจำนวน ๑,๘๐๐ คน โดยประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ บกกฎหมาย ฟอกเงิน โดยเฉลี่ย ยึดเป็นร้อย ละ ๙๗.๐๑</p>	
--	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก						
<p>๓.๑ มาตรการเสริมสร้างการสกัดกั้นทางทุจริต</p>	<p>๓.๑.๑ ร้อยละของโครงการหรือกิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p>	<p>๓.๑.๑.๑ โครงการหรือกิจกรรม การเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p>	<p>- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ที่มีการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาชน ที่มีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสการทุจริต</p>	<p>ร้อยละ ๙๐</p>	<p>- ดำเนินการแล้ว จำนวน ๑๖ ครั้ง และได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๑ มี.ค. ๖๑) - ครั้งที่ ๑๗ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี จ.ปราจีนบุรี มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน - ครั้งที่ ๑๘ วันที่ ๕ เม.ย. ๒๕๖๑ ณ เทศบาลเมืองฉะเชิงเทรา จ.ฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน จากการดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน ๑๘ ครั้ง ได้มีประชาชนแจ้งเบาะแสผู้กระทำความผิดเกี่ยวกับการฟอกเงิน และการทุจริตเข้ามาที่สำนักงาน ปปง. รวมทุกช่องทาง จำนวน ๕๘๗ เรื่อง ผลการสำรวจความคิดเห็นคิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๗๓ จากเป้าหมายในปีงบประมาณ จำนวน ๕๕๐ เรื่อง</p>	<p>สอ.</p>

	<p>๓.๑.๒ หลักเกณฑ์หรือแนวทางการสร้าง ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๓.๑.๒.๑ การประกาศเผยแพร่ แผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>จำนวนแผนปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑</p>	<p>๑ แผน</p>	<p>ดำเนินการแล้ว และได้รายงาน ผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตฯ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๑ มี.ค.๖๑) เรียบร้อยแล้ว</p>	<p>สลก.</p>
		<p>๓.๑.๒.๒ การเผยแพร่ข้อมูล จัดซื้อ จัดจ้างในรายละเอียด ดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ชื่อโครงการ ๒. งบประมาณ ๓. ผู้ซื้อของ ๔. ผู้ยื่นซอง ๕. ผู้ได้รับการคัดเลือก 	<p>จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง</p>	<p>๑๒ ครั้ง</p>	<p>- ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖ ครั้ง และได้รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตฯ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๐ – ๓๑ มี.ค.๖๑)</p> <p>- เผยแพร่ข้อมูลสรุปผลการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน เม.ย. – ก.ย. ๒๕๖๑ จำนวน ๖ ครั้ง ทางเว็บไซต์ www.amlo.go.th</p> <p>เช่น - จ้างเหมารถบัสปรับอากาศ - ซ่อมแซม เครื่องปรับอากาศ</p>	<p>สลก.</p>

		๓.๑.๒.๓ การจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณที่ผ่านมา	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ได้รับการเผยแพร่	๑ เรื่อง	- ดำเนินการแล้ว และได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑) เรียบร้อยแล้ว	สลก.
		๓.๑.๒.๔ การจัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	รายงานวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑ เรื่อง	- ดำเนินการแล้ว และได้รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑) เรียบร้อยแล้ว	สลก.
		๓.๑.๒.๕ การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละของการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ร้อยละ ๘๐	- สำนักงาน พ.ท. ได้มีหนังสือ ที่ปป ๐๐๑๘/ว ๑๒๓๐ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๑ รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีคะแนนร้อยละ ๘๔.๔๕	ศปท.

		<p>๓.๑.๒.๖ การวิเคราะห์ความเสี่ยงระหว่างเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างกับ</p> <p>ผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>แนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑ แนวทาง</p>	<p>สำนักงาน ปปง. ได้จัดทำแนวทางการป้องกันผู้ที่มีหน้าที่ดำเนินการในการจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาของสำนักงาน ปปง. โดยได้รับความเห็นชอบจาก ลปง เรียบร้อยแล้ว (ตามหนังสือ ที่ ปง ๐๐๐๑.๕/๗๕๐ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๐๑.๕/ว ๔๑๑ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ ปปง. ทราบ)</p>	<p>สลก.</p>
	<p>๓.๑.๓ จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยต่อผู้แจ้ง</p>	<p>๓.๑.๓.๑ การจัดช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยแก่ผู้แจ้ง เช่น จดหมาย , ตู้ไปรษณีย์ , เว็บไซต์, E-mail , สายด่วน ๑๗๑๐</p> <p>การแจ้งด้วยตนเอง</p>	<p>- จำนวนช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๕ ช่องทาง</p>	<p>มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย ต่อผู้แจ้ง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. จดหมาย ๒. ตู้ ปณ. ๕๕๙ ๓. เว็บไซต์และอีเมล ๔. สายด่วน ๑๗๑๐ ๕. แจ้งด้วยตนเอง 	<p>สอ.</p>

<p>๓.๒ การสร้างและพัฒนา ระบบการจัดเรื่องร้องเรียน</p>	<p>๓.๒.๑ มีระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน ที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๓.๒.๑.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>- จำนวนระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑ ระบบ/ ช่องทาง</p>	<p>มีระบบรับเรื่องร้องเรียนแจ้งเบาะแส (call center ๑๗๑๐) และระบบตอบรับอัตโนมัติ (IVR Call Center) -งวดที่ ๑ ส่งมอบงาน ตรวจสอบงาน และเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของงวดงานที่ ๑ เรียบร้อย -งวดที่ ๒ ส่งมอบงาน ตรวจสอบงาน และเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของงวดงานที่ ๒ เรียบร้อย - งวดที่ ๓ อยู่ระหว่างการตรวจสอบงาน</p>	<p>สอ.</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ ปปง.</p>						
<p>๔.๑ การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๔.๑.๑ การจัดทำสื่อและรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>๔.๑.๑.๑ การจัดทำสื่อและรณรงค์บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ จรรยาข้าราชการ สำนักงาน ปปง</p>	<p>- จำนวนครั้งในการจัดทำสื่อและรณรงค์บุคลากรในสังกัดให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>๒ ครั้ง</p>	<p>- สลก. ได้จัดทำเว็บเพจ ศปท.ปปง. เพื่อรณรงค์ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - สลก. ได้จัดทำแผ่นพับ คู่มือโปสเตอร์ เกี่ยวกับการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - สลก. ได้มีหนังสือ ที่ ปง ๐๐๐๑.๖/๑๔๑๒ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p>	<p>ศปท./สอ.</p>

					พลเรือน และข้อบังคับสำนักงาน ปปง. ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ปปง. พ.ศ. ๒๕๕๒	
	๔.๑.๒ บุคลากรมี ความรู้ความเข้าใจ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๔.๑.๒.๑ การให้ความรู้แก่ บุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน	- ร้อยละของบุคลากร สำนักงาน ปปง. มี ความรู้ความเข้าใจ มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ร้อยละ ๘๐	- ดำเนินการแล้ว และได้รายงาน ผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตฯ ในรอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ มี.ค.๖๑) เรียบร้อยแล้ว	ศปท.