

สำเนา



ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ได้มีประกาศลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ แก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ง. ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๒ นั้น

อ.ก.พ. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินได้มีมติในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ มอบหมายให้เลขาธิการ ป.ง. เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการระดับปฏิบัติการ ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและมีความเหมาะสมที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ แทนคณะกรรมการคัดเลือกบุคคล และกำหนดเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

องค์ประกอบที่ใช้ในการพิจารณา (คะแนนรวม ๕๐ คะแนน)

๑. ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญงาน (๒๐ คะแนน)

ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบหรือการปฏิบัติงานที่ผ่านมา ซึ่งเกี่ยวข้อง/สอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ของตำแหน่งที่ขอรับการประเมิน โดยผู้ขอรับการประเมินกรอรายละเอียดอย่างชัดเจนตามแบบแสดงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ (เอกสารหมายเลข ๓) หากมีหนังสือหรือเอกสารที่สามารถใช้เป็นหลักฐานยืนยันได้ให้แนบมาพร้อมด้วย

การพิจารณา เลขาธิการ ป.ง. เป็นผู้พิจารณาให้คะแนน โดยพิจารณาจากข้อมูลที่ผู้ขอรับการประเมินส่งตามแบบที่กำหนด

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอรับการประเมินตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ ก.พ. กำหนด คือ

ระดับคุณวุฒิ	ระดับชำนาญการ
ปริญญาตรี	๖ ปี
ปริญญาโท	๔ ปี
ปริญญาเอก	๒ ปี

โดยอาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น
ที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะ
แต่งตั้ง มาคำนวณเป็นระยะเวลาขั้นต่ำได้ และกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๓ กรณี ดังนี้

(๑) ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ๑๐ คะแนน

(๒) ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนดและต้องให้คณะกรรมการฯ พิจารณา ๕ คะแนน

(๓) ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน ๐ คะแนน

การตรวจสอบข้อมูลและการให้คะแนน กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล และ
ให้คะแนนตามหลักเกณฑ์โดยพิจารณาจาก ก.พ. ๗

๓. การประเมินความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดสาหัส การ
อุทิศเวลาให้กับราชการ เป็นต้น

การพิจารณา เลขานุการ ปง. เป็นผู้พิจารณาให้คะแนน โดยพิจารณาจากข้อมูลส่วนบุคคล
และองค์ประกอบอื่น ๆ ในภาพรวม

๔. ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากปริมาณงานที่รับผิดชอบ ผลการปฏิบัติงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน

การพิจารณา เลขานุการ ปง. เป็นผู้พิจารณาให้คะแนน โดยพิจารณาจากเอกสาร
ประกอบการขอรับการประเมิน”

นอกจากนี้ให้เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ปง. ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง
หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ.
สำนักงาน ปง. ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง รูปแบบการเขียนผลงานทางวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และการขอรับเงินประจำตำแหน่ง
สำหรับตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

พันตำรวจเอก

(สีหนาท ประยูรรัตน์)

รองเลขาธิการ ฯ รักษาราชการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ประธาน อ.ก.พ.

...../ร่าง
...../พิมพ์
...../แทน
Doo. ๒๕๕๓/.....