



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอผลงาน
เข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

- ด้วยสำนักงาน ป.ง. มีอัตราว่างในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ อัตรา ดังนี้
- ๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)
 - ๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสืบสวนสอบสวนทางการเงิน (นักสืบสวนสอบสวนเชี่ยวชาญ)

สำนักงาน ป.ง. โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอผลงานเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญให้เป็นผู้เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่มีอัตราว่างดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงาน ป.ง. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอผลงานเข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ของสำนักงาน ป.ง. ในตำแหน่งที่มีอัตราว่าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๑ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ) (รายละเอียดตามเอกสาร ๑ ข้อ ๑ แนบท้ายประกาศ)

๑.๒ ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสืบสวนสอบสวนทางการเงิน (นักสืบสวนสอบสวนเชี่ยวชาญ) (รายละเอียดตามเอกสาร ๑ ข้อ ๒ แนบท้ายประกาศ)

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงาน ปปง.

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (รายละเอียดตามเอกสาร ๒ แนบท้ายประกาศ)

๓. การรับสมัคร

ให้ผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่ประกาศกำหนดในข้อ ๒ และประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัครตามที่ประกาศกำหนดในข้อ ๔ ได้ที่ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงาน ปปง. ระหว่างวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๗ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารประกอบการสมัคร

๔.๑ ใบสมัคร (รายละเอียดตามเอกสาร ๓ แนบท้ายประกาศ)

๔.๒ โครงร่างผลงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละ ๓ - ๕ หน้ากระดาษ A๔ (แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาดตัวอักษร ๑๖) ซึ่งเรื่องที่มีความสำคัญมากที่สุดให้กำหนดเป็นเรื่องที่ ๑ และเรื่องที่มีความสำคัญรองลงไปให้กำหนดเป็นเรื่องที่ ๒ และเรื่องที่ ๓ ตามลำดับ

ทั้งนี้ โครงร่างผลงานดังกล่าวจะต้องมีคุณลักษณะตามที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๔/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๘ อาทิเช่น

(๑) เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงานที่ตรงกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ไม่ใช่ผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือการฝึกอบรม และต้องไม่เป็นผลงานที่เคยนำเสนอเพื่อประเมินบุคคลและผลงานมาแล้ว ทั้งนี้ ผลงานของผู้สมัครดังกล่าวต้องเป็นผลงานที่ได้ปฏิบัติงานขณะดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

(๒) มีคุณภาพของผลงานดีเด่น ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางอย่างลึกซึ้งในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากและซับซ้อนมาก เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ หรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมากอย่างเห็นได้ชัด

(๓) เป็นผลงานที่แสดงถึงความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงเป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวงการวิชาการด้านนั้น ๆ

และผลงานที่นำเสนอจะต้องให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้รับรองผลงาน และหากเป็นกรณีผลงานที่ร่วมดำเนินการหลายคน ให้ระบุสัดส่วนในการดำเนินการแล้วให้ร่วมดำเนินการดังกล่าวรับรองผลงานด้วย (รายละเอียดตามเอกสาร ๔ แนบท้ายประกาศ)

๔.๓ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษา ความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ (แบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖) (รายละเอียดตามเอกสาร ๕ แนบท้ายประกาศ)

ทั้งนี้ ให้ผู้สมัครรวบรวมเอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๓ เป็นเล่มเดียวกัน (เข้าเล่มด้วยสันพลาสติก) จำนวน ๖ ชุด ส่งถึงส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการกรม สำนักงาน ปปง. ภายในกำหนดระยะเวลาการรับสมัครในข้อ ๓ กรณีสมัครเข้ารับการศึกษาหลายตำแหน่ง ผู้สมัครจะต้องจัดทำเอกสารประกอบแยกเป็นชุดตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษา โดยไม่อนุญาตให้ใช้เอกสารประกอบชุดเดียวกันสมัครเข้ารับการศึกษาทุกตำแหน่ง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

สำนักงาน ปปง. โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอผลงานเข้ารับการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินจากเอกสารการสมัคร และข้อมูลต่าง ๆ ของผู้สมัคร โดยคำนึงถึงองค์ประกอบ ดังนี้

๕.๑ ความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในการปฏิบัติงาน ซึ่งสะท้อนจากคุณวุฒิการศึกษาและข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของข้าราชการ

๕.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา โดยพิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และ/หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๕.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ และการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ โดยประเมินจากสมรรถนะหลักและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๕.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากคุณภาพ ความยุ่งยาก และประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ โดยให้จัดทำโครงร่างผลงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษาคัดเลือก จำนวน ๓ เรื่อง ตามที่กำหนดในข้อ ๔.๒

๕.๕ คุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาคุณลักษณะอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง โดยพิจารณาจากความรับผิดชอบ ความคิดริเริ่ม การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ ความประพฤติ ความสามารถในการสื่อความหมาย การพัฒนาตนเอง และวิสัยทัศน์

๖. เงื่อนไขการเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน

ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จะต้องจัดทำผลงานฉบับสมบูรณ์ส่งให้ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการกรม สำนักงาน ปปง. ให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน นับตั้งแต่วันที่มิคำสั่งให้รักษาการในตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก เพื่อเสนอ ก.พ. พิจารณาประเมินผลงาน โดยหากเกินกำหนดเวลาดังกล่าว หรือ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานที่ส่งประเมินมีคุณภาพไม่ถึงระดับของตำแหน่งที่ขอให้พิจารณา สำนักงาน ปปง. จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวใหม่ต่อไป

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะหักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก รวมทั้งเงื่อนไขการเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมิน ให้ทำหนังสือยื่นต่อเลขาธิการ ปปง. ภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ หากไม่ยื่นหักท้วงภายในระยะเวลาดังกล่าว จะถือว่าเห็นชอบคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก รวมทั้งเงื่อนไขการเสนอผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินตามประกาศดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

พันตำรวจเอก



(สีหนาท ประยูรรัตน์)

เลขาธิการ ปปง.

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเสนอผลงาน
เข้ารับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)

๑.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกรม ซึ่งใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้างและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑.๒.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) กำกับดูแล ตรวจสอบ เกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน หรือโครงการของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน หรือโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง เพื่อให้การจัดทำนโยบายและการวางแผนเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

(๒) จัดทำแผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการของส่วนราชการ กำหนดทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เพื่อวางแผนกำหนดนโยบาย แผนงาน แผนงบประมาณ หรือโครงการให้บรรลุภารกิจที่กำหนดไว้และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

(๓) ให้คำปรึกษา และให้คำแนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แผนงาน หรือโครงการของส่วนราชการ หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคง เพื่อให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดและบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

(๔) เสนอแนะระบบและวิธีการติดตามประเมินผลการวางแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาสามารถสรุปและประเมินผลการดำเนินงานได้

(๕) ศึกษา ค้นคว้า วิจัย หาแนวทางในการพัฒนาข้อมูลในระดับมหภาค เพื่อนำไปประกอบการจัดทำแผนงาน โครงการ ยุทธศาสตร์ในระดับชาติ

(๖) ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยด้านเศรษฐกิจและสังคมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และแผนงานโครงการในระดับจุลภาค หรือมหภาค

(๗) กำกับดูแล ควบคุมงาน การบริหารแผนงาน รวมถึงแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนที่วางไว้

(๘) วิเคราะห์ กลั่นกรอง และจัดลำดับความสำคัญของแผนงาน โครงการ ตลอดจน ประเด็นนโยบาย เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและ คณะทำงาน

๑.๒.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการ ในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงาน แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตามประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๑.๒.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาท ในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ให้ข้อคิดเห็นและคำแนะนำ แก่หน่วยงานระดับกองหรือสำนัก รวมทั้งที่ประชุม ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๑.๒.๔ ด้านการบริการ

(๑) อำนวยความสะดวกด้านประชาสัมพันธ์ และการชี้แจงแนวทางปฏิบัติให้กับหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาสามารถปฏิบัติงานตามนโยบายและเป้าหมายที่ วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๒) ฝึกอบรม ถ่ายทอด และให้คำปรึกษาแนะนำ ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับ รองลงมา เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสืบสวนสอบสวนทางการเงิน (นักสืบสวนสอบสวนเชี่ยวชาญ)

๒.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านสืบสวนสอบสวน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาในทางวิชาการที่ยาก และซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกรม ซึ่งใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านสืบสวนสอบสวน ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ไขปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย

๒.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒.๒.๑ ด้านการปฏิบัติการ

(๑) เป็นที่ปรึกษาในการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย เกี่ยวกับพัฒนาการของระบบการสืบสวนสอบสวน และวิธีการสืบสวนสอบสวนของต่างประเทศ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาระบบการสืบสวนสอบสวนให้มีความรวดเร็วและชัดเจนมากที่สุด

(๒) เป็นที่ปรึกษาในการแสวงหาข้อเท็จจริงและหลักฐานในคดีที่มีความซับซ้อนอย่างมากและต้องใช้ความเชี่ยวชาญในการพิจารณาค้นหาพยาน หลักฐาน เพื่อให้การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา มีความราบรื่น และประสบความสำเร็จได้

๒.๒.๒ ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการในระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒.๒.๓ ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมีบทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับสำนักหรือกอง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินการร่วมกัน

๒.๒.๔ ด้านการบริการ

ให้คำแนะนำ ปรึกษา ฝึกอบรมหรือถ่ายทอดความรู้ หรือนิเทศงานให้แก่พนักงานหรือเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน พร้อมทั้งเผยแพร่ความรู้ระดับกรม เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๑. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ)
ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันปิดรับสมัคร ดังนี้
- ๑.๑ ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
และ
- ๑.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
และ
- ๑.๓ ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๒. ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสืบสวนสอบสวนทางการเงิน (นักสืบสวนสอบสวนเชี่ยวชาญ)
ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วน ณ วันปิดรับสมัคร ดังนี้
- ๒.๑ ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ปริญญาโท ปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
และ
- ๒.๒ ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วดังต่อไปนี้ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตำแหน่งตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) แล้วแต่กรณีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
และ
- ๒.๓ ปฏิบัติงานด้านสืบสวนสอบสวน หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ใบสมัคร

เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงาน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ สำนักงาน ปง.

๑. ชื่อ - สกุล
๒. วัน เดือน ปีเกิด อายุปัจจุบัน ปี ปีเกษียณอายุราชการ
๓. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง
สังกัด

๔. ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่ง

(โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องหน้าตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก)

- () ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ
- () ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสืบสวนสอบสวนทางการเงิน

๕. ประวัติการศึกษา

ระดับ การศึกษา	วุฒิการศึกษา/สาขา	สถาบัน/ประเทศ	ปีที่สำเร็จ การศึกษา
ปริญญาตรี			
ปริญญาโท			
ปริญญาเอก			
อื่น ๆ			

๖. ประวัติการรับราชการ

- ๖.๑ วันบรรจุเข้ารับราชการ ตำแหน่ง
- สังกัด ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ รวม ปี เดือน
(นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๖.๒ ประวัติการรับราชการ ตั้งแต่ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และ/หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

ตำแหน่ง/สังกัด	ช่วงเวลา ที่ดำรงตำแหน่ง	รวมเวลา ดำรงตำแหน่ง

๖.๓ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ปีงบประมาณ	ผลการประเมิน ผลการปฏิบัติราชการ
ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๓ - ๓๑ มี.ค.๕๔)	
ปีงบประมาณ ๒๕๕๔ รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๔ - ๓๐ ก.ย.๕๔)	
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๔ - ๓๑ มี.ค.๕๕)	
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๕ - ๓๐ ก.ย.๕๕)	
ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ มี.ค.๕๖)	
ปีงบประมาณ ๒๕๕๖ รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๖ - ๓๐ ก.ย.๕๖)	

๗. โครงร่างผลงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษา (จำนวน ๓ เรื่อง)

(เรียงลำดับเรื่องที่สำคัญมากที่สุดเป็นเรื่องที่ ๑ และเรื่องที่สำคัญรองลงไปเป็นเรื่องที่ ๒ และเรื่องที่ ๓ ตามลำดับ)

๗.๑ เรื่อง

๗.๒ เรื่อง

๗.๓ เรื่อง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้สมัคร

(.....)

วัน เดือน ปี

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อมูลของผู้สมัครที่ได้แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องครบถ้วนทุกประการ

(ลงชื่อ) ผู้บังคับบัญชา (ระดับ ผอ.กองหรือสำนัก)

(.....)

ตำแหน่ง

วัน เดือน ปี

หมายเหตุ กรณีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศรับสมัคร มากกว่า ๑ ตำแหน่ง ผู้สมัครจะต้องกรอกใบสมัครแยกเป็นคนละฉบับสำหรับการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในแต่ละตำแหน่ง

(ตัวอย่างปก)

โครงร่างผลงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ของ

ตำแหน่ง..... สังกัด

เพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

.....
(ชื่อตำแหน่งที่สมัคร).....

ผลงานเรื่องที่ ๑ เรื่อง.....

ผลงานเรื่องที่ ๒ เรื่อง.....

ผลงานเรื่องที่ ๓ เรื่อง.....

หมายเหตุ : โครงร่างผลงาน ให้จัดเรียงลำดับความสำคัญของเรื่องจากเรื่องที่มีความสำคัญมากที่สุดไว้เรื่องที่ ๑ และเรื่องที่มีความสำคัญลำดับรองลงไปให้จัดเรียงไว้เป็นเรื่องที่ ๒ และเรื่องที่ ๓ ตามลำดับ

(ตัวอย่างโครงร่างผลงาน)

โครงร่างผลงานเรื่องที่

เรื่อง

๑. ที่มา
๒. แนวคิด/ทฤษฎีที่เกี่ยวข้อง
๓. ขั้นตอนการดำเนินงาน
๔. ผลสำเร็จจากการดำเนินงาน
๕. ลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของงาน
๖. ประโยชน์ที่ทางราชการ และ/หรือประชาชนจะได้รับ
๗. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ
๘. ข้อเสนอแนะ
๙. ความภาคภูมิใจและเหตุผลที่ภาคภูมิใจ
๑๐. สัดส่วนการจัดทำผลงาน (กรณีจัดผลงานคนเดียวให้ระบุด้วยว่าผู้สมัครจัดทำในสัดส่วนผลงาน ๑๐๐ %)
 - ๑๐.๑ สัดส่วนผลงาน%
 - ๑๐.๒ สัดส่วนผลงาน%
 - ๑๐.๓ สัดส่วนผลงาน%

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน เดือน ปี

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ร่วมดำเนินการ

วัน เดือน ปี

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผลงานของข้าพเจ้าจริง

(ลงชื่อ)..... ผู้สมัคร

(.....)

วัน เดือน ปี

ขอรับรองว่าเป็นผลงานของ.....จริง

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง.....(ระดับ ผอ.กองหรือสำนัก)...

วัน เดือน ปี

ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก

ขอให้ท่านเขียนวิสัยทัศน์ในหัวข้อตามตำแหน่งที่ท่านสมัครเข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. หัวข้อวิสัยทัศน์สำหรับผู้สมัครในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ

"หากท่านได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ ท่านจะเสนอแนะนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินอย่างไร"

๒. หัวข้อวิสัยทัศน์สำหรับผู้สมัครในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสืบสวนสอบสวนทางการเงิน

"หากท่านได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านสืบสวนสอบสวนทางการเงิน ท่านจะกำหนดแนวทางในการสืบสวนสอบสวนทางการเงินของสำนักงาน ปปง. อย่างไร"