



สรุปผลโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี สำนักงาน ปปง.
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง.
ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
วันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมแกรนด์ เมอร์เคียว ฟอรัจูน

สารบัญ

	หน้า
สรุปผลโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ	
๑. เลขที่โครงการ	๑
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ	๑
๓. หลักการและเหตุผล	๑
๔. วัตถุประสงค์	๑
๕. เป้าหมาย	๒
๖. ผลผลิต	๒
๗. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	๒
๘. ความสอดคล้องกับนโยบาย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของสำนักงาน ปปง.	๒
๙. ผู้เข้าร่วมโครงการ	๒
๑๐. วิธีดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่	๒
๑๑. งบประมาณ	๒
๑๒. สรุปผลการสัมมนา	๓
ภาคผนวก ก	
ผลการกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม และหน่วยงานรับผิดชอบ	๒๓
ภาคผนวก ข	
ภาพการประชุมเชิงปฏิบัติการ	๓๓
ภาคผนวก ค	
สรุปผลการประเมินโครงการ	๔๑

☆☆☆☆☆☆☆☆



สรุปผลโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี สำนักงาน ปปง.
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
วันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมแกรนด์ เมอร์เคียว พอร์จูน

๑. เลขที่โครงการ

โครงการเลขที่ ๔๑/๒๕๖๐

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนนโยบายและแผน กองนโยบายและยุทธศาสตร์

๓. หลักการและเหตุผล

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ปปง.) ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เมื่อมีการดำเนินการไประยะหนึ่งแล้วจำเป็นต้องมีการทบทวนผลการดำเนินงาน ตลอดจนปัญหาอุปสรรค มีการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น ระเบียบ กฎหมาย รวมถึงนโยบายของรัฐบาล นโยบายสำคัญอื่นๆ และมาตรฐานสากล ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจของสำนักงาน ปปง. สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ รวมถึงมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายระดับสูง รวมทั้งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ และกรอบแนวคิดของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๑ การนำองค์การ หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และหมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกที่เปลี่ยนแปลงไป สำนักงาน ปปง. จึงกำหนดให้มีโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี สำนักงาน ปปง. เพื่อให้สำนักงาน ปปง. สามารถดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ได้สอดคล้องกับบริบทที่กล่าวข้างต้นต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

- ๔.๑ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
- ๔.๒ เพื่อทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. เพื่อใช้ประกอบการกำหนดแผนงาน โครงการ และกรอบวงเงินงบประมาณ ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๔.๓ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. บรรลุวิสัยทัศน์ และพันธกิจ รวมทั้งนโยบายและแผนระดับสูงที่เกี่ยวข้อง

๕. เป้าหมาย

๕.๑ ทุกหน่วยงานของสำนักงาน ปปง. มีการทบทวนการดำเนินงานที่ผ่านมา พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี) ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะทางการดำเนินงาน/แผนงาน โครงการ กิจกรรมตามภารกิจยุทธศาสตร์ สำหรับแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๒ แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี ของสำนักงาน ปปง. มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน และเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๖. ผลผลิต (Output)

๖.๑ ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

๖.๒ ผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (เบื้องต้น)

๗. ดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๗.๑ ด้านปริมาณ

- (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

โดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร สำนักงาน ปปง. จำนวน ๑ ฉบับ

๗.๒ ด้านคุณภาพ

- (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

ของสำนักงาน ปปง. มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๘. ความสอดคล้องกับนโยบาย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของสำนักงาน ปปง.

๘.๑ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

๘.๒ แนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)

๙. ผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะกรรมการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานและคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการ และคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี ของสำนักงาน ปปง. บุคลากรสำนักงาน ปปง. และวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก รวมเป้าหมาย ๘๐ คน โดยพบว่ามีผู้เข้าร่วมกิจกรรมระหว่างวันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ทั้งสิ้น ๘๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๓ โดยผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีความรู้ความเข้าใจกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๗.๗๗

๑๐. วิธีดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

อภิปราย และแบ่งกลุ่มปฏิบัติการ (Workshop) โดยวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๓ คน ได้แก่ นายกิตติพัทธ์ จิรวังศ์ ดร. วีรินยาอร เหลืองบริบูรณ์ และนางมาลารัตน์ มขวัตสกุล ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องฟอร์จูน ๑ - ๒ ชั้น ๓ โรงแรมแกรนด์ เมอร์เคียว ฟอร์จูน

๑๑. งบประมาณ

ใช้จ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนงานที่ ๑ แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ ผลผลิตที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กิจกรรมหลักที่ ๒ การป้องกันการฟอกเงิน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการ

๔ ปี สำนักงาน ปปง. ของกองนโยบายและยุทธศาสตร์ วงเงิน ๓๒๘,๐๐๐ บาท (สามแสนสองหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายปรากฏตามเอกสารแนบ

ผลการดำเนินงาน รายจ่ายที่ใช้จ่ายจริงรวมทั้งสิ้น ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๖

๑๒. สรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ

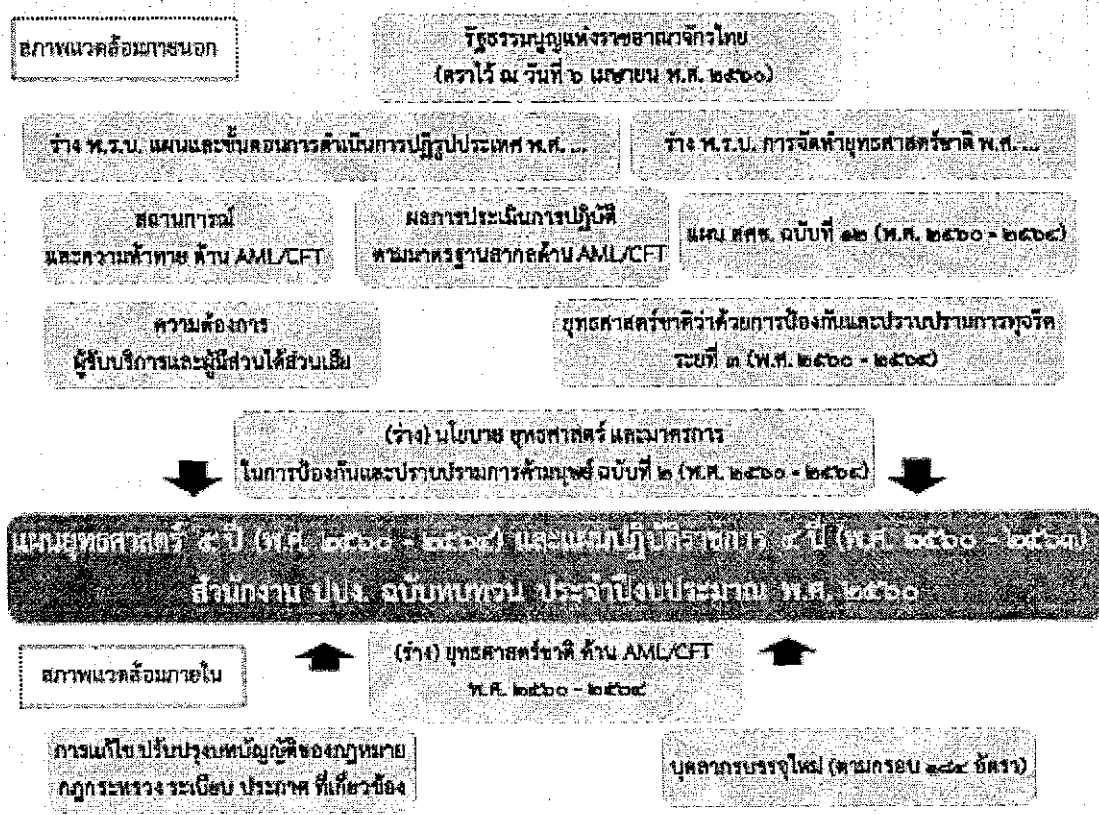
ผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ ซึ่งเป็นการอภิปรายและแบ่งกลุ่มปฏิบัติ (Workshop) สรุปได้ดังนี้

ผลการอภิปราย เรื่อง “แนวทางการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง.”

(๑) นางสาวมนต์สินี เห็นพร้อม ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผน กองนโยบายและยุทธศาสตร์ ในฐานะผู้จัดโครงการได้ให้ข้อมูลเบื้องต้นเพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มีข้อมูล ความรู้ความเข้าใจพื้นฐาน ใกล้เคียงกันก่อนการแบ่งกลุ่มปฏิบัติ (Workshop) ในประเด็นดังนี้

๑) กรอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลที่ใช้ประกอบการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ (โดยเฉพาะข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไป) แล้วเสร็จ รวมถึงได้สรุปผลการตอบแบบสอบถามเพื่อรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะของบุคลากรสำนักงาน ปปง. ต่อแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ฉบับที่ใช้ในปัจจุบัน) เพื่อเป็นข้อมูลเบื้องต้นในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปีฯ และเป็นข้อมูลในการเพิ่มประสิทธิภาพในการสื่อสารและการถ่ายทอดวิสัยทัศน์และค่านิยมให้บุคลากรสำนักงาน ปปง. และได้นำข้อมูลดังกล่าวมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ในครั้งนี้

๒) สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป (เบื้องต้น) ซึ่งประกอบด้วย สภาพแวดล้อมภายนอก และสภาพแวดล้อมภายใน ดังนี้



ทั้งนี้ สภาพแวดล้อมที่สำคัญประการหนึ่งสำหรับการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี ในป็นี่ คือ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งเกี่ยวข้องกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ง. และหน่วยงานภายนอก ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ง. มีฐานะเป็นเจ้าภาพหลักในการผลักดันการจัดทำและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าว ได้มีการพิจารณาถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์ ความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย มาตรฐานสากลด้าน AML/CFT รวมทั้งนโยบายและแผนระดับสูงที่เกี่ยวข้อง และขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนประกาศใช้แผน และมีผลบังคับใช้ต่อไป

๓) สรุปผลการตอบแบบสอบถามของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ง. ต่อแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี

กองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้สำรวจจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ง. และได้แจ้งหน่วยงานต่างๆ ให้ประสานบุคลากรในสังกัดตอบแบบสอบถามออนไลน์ ผลการสำรวจพบว่า

๓.๑) มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๔๕ คน จากข้าราชการและพนักงานราชการ จำนวน ๓๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๖๖

๓.๒) สามารถจำแนกกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามจากมากที่สุดไปน้อยสุด ได้ดังนี้ ๑) บุคลากรด้านสืบสวนสอบสวน คิดเป็นร้อยละ ๕๔ ๒) บุคลากรด้านอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ ๒๑ ๓) บุคลากรด้านนโยบายและแผน คิดเป็นร้อยละ ๑๒ ๔) บุคลากรด้านกฎหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๑ และ ๕) บุคลากรด้านการบริหาร (นักบริหาร ที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และผู้อำนวยการกอง ศูนย์ กลุ่ม) คิดเป็นร้อยละ ๒

๓.๓) สามารถจำแนกระยะเวลาปฏิบัติงานที่สำนักงาน ป.ป.ง. ของผู้ตอบแบบสอบถามจากมากที่สุดไปน้อยสุด ได้ดังนี้ ๑) ระหว่าง ๑ ปี - ๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๑ ๒) มากกว่า ๑๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๓ ๓) น้อยกว่า ๑ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๑ และ ๔) ระหว่าง ๕ ปี - ๑๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๕

๓.๔) ผลการทบทวนวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังคงเห็นด้วยกับวิสัยทัศน์และพันธกิจตามแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ (ฉบับที่ใช้ในปัจจุบัน) รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

ประเด็นทบทวน	เหมาะสม (%)	ไม่เหมาะสม (%)
๑. วิสัยทัศน์: เป็นองค์กรป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย เป็นที่ยอมรับในระดับสากล	๙๑.๔	๘.๖
๒. พันธกิจ		
ข้อ ๓ บังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ	๙๖.๓	๓.๗
ข้อ ๔ ประสานและบูรณาการความร่วมมือและสร้างเครือข่ายกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในและต่างประเทศในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย	๙๖.๓	๓.๗

ประเด็นทบทวน	เหมาะสม (%)	ไม่เหมาะสม (%)
ข้อ ๒ กำหนดนโยบายและมาตรการด้านการป้องกันปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	๙๕.๙	๔.๑
ข้อ ๑ ประเมินและจัดการความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย	๙๕.๕	๔.๕
ข้อ ๕ พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด	๙๔.๗	๕.๓
ข้อ ๗ พัฒนาศักยภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินรวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชนมีความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย	๙๔.๗	๕.๓
ข้อ ๖ พัฒนาโครงสร้างระบบการบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๙๔.๓	๕.๗

สำหรับสรุปผลการตอบแบบสอบถามของบุคลากรสำนักงาน ป.ง. ต่อแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปีฯ ฉบับเต็ม กองนโยบายและยุทธศาสตร์ได้จัดทำเป็นเอกสารประจำกลุ่มด้วยแล้ว

๔) ข้อสังเกตคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่มีผลต่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปีฯ ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ สำคัญมีดังนี้

๔.๑) คณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้ข้อสังเกตแก่หน่วยงานต่างๆ ในการพิจารณาทบทวน และปรับปรุงเป้าหมาย กลยุทธ์ ผลผลิต/โครงการ กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จของหน่วยงาน

๔.๒) กองนโยบายและยุทธศาสตร์จึงจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี แผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีสู่การปฏิบัติ ติดตามประเมินผล และการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้ผลการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และตัวชี้วัดงบประมาณของสำนักงาน ป.ง. สอดคล้องกับข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ โดย

จัดกิจกรรมครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ สำนักงาน ป.ง. ซึ่งได้เชิญ พลเรือเอก อมรเทพ ณ บางช้าง และศาสตราจารย์ ดร.นิสดารก์ เวชยานนท์ คณะกรรมการฯ มาให้ข้อสังเกต

จัดกิจกรรมครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ณ โรงแรมไมด้า ทวารวดี แกรนด์ อำเภอเมือง จังหวัดนครปฐม โดยจัดให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงาน ป.ง.

๔.๓) กองนโยบายและยุทธศาสตร์นำผลที่ได้จากการสัมมนาฯ หรือผู้บริหาร และนำไปสู่การปรับแก้วิสัยทัศน์ และพันธกิจที่ปรากฏในแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ป.ง. ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และปรากฏในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนี้

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปีฯ ฉบับปัจจุบัน (ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙)</p>	<p>ผลจากการทบทวนและใช้ในการจัดทำคำขอ งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑</p>
<p>วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และ การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย เป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p>	<p>เป็นองค์กรป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>พันธกิจ</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ประเมินและจัดการความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย ๒. กำหนดนโยบายและมาตรการด้านการป้องกัน ปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุน ทางการเงินแก่การก่อการร้ายให้สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล ๓. บังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันปราบปราม การฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้ายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ๔. ประสานและบูรณาการความร่วมมือ และสร้าง เครือข่ายกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศในการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทาง การเงินแก่การก่อการร้าย ๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินให้มี ประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ๖. พัฒนาโครงสร้าง ระบบการบริหารจัดการ ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน ๗. พัฒนาศักยภาพ ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากร ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ เอกชน และ ประชาชน มีความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการ ฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่ การก่อการร้าย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประเมินและจัดการความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย ๒. กำหนดนโยบายและมาตรการด้านการป้องกัน ปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุน ทางการเงินแก่การก่อการร้ายให้สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล ๓. บังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันปราบปราม การฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้ายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ๔. ประสานและบูรณาการความร่วมมือ และสร้าง เครือข่ายกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศในการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทาง การเงินแก่การก่อการร้าย ๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ๖. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และรองรับรัฐบาลดิจิทัล ๗. เสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

(๒) นายกิตติพัทธ์ จิรวังวงศ์ วิทยากร ได้อภิปรายแนวทางการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปีฯ ที่จะ
ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ รายละเอียดดังนี้

๑) เนื่องจาก (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้าน
การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ได้พิจารณาถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์ ความเสี่ยง
ด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย มาตรฐานสากลด้าน AML/CFT รวมถึงนโยบายและแผน

ระดับสูงที่เกี่ยวข้องแล้ว ประกอบกับสำนักงาน ปปง. มีฐานะเป็นเจ้าภาพหลักในการผลักดันการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวให้บรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ แนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นควรนำ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติฯ ดังกล่าวมาพิจารณาร่วมด้วยเพื่อวิเคราะห์บทบาทของสำนักงาน ปปง. และนำไปสู่การพิจารณา ทบทวนการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (มิติด้านประสิทธิผล) และตัวชี้วัดรองรับ

๒) จากเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (มิติด้านประสิทธิผล) ที่ได้จะนำมาใช้วิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ซึ่งประกอบด้วย จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม เพื่อกำหนดกลยุทธ์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (มิติด้านคุณภาพ มิติด้านประสิทธิภาพ และมิติด้านการพัฒนางองค์กร) และตัวชี้วัดรองรับ และเมื่อได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ครบทุกมิติแล้ว จะสามารถกำหนดแผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ปปง. (Strategy Map) ในช่วงระยะเวลา ๕ ปีของแผนยุทธศาสตร์ได้

๓) สุดท้ายจะเป็นการถ่ายทอดแผนปฏิบัติการสู่ระดับหน่วยงาน โดยกำหนดโครงการ/กิจกรรม และหน่วยงานรับผิดชอบรองรับตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ และอภิปรายผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปีฯ ที่ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

ผลการแบ่งกลุ่มปฏิบัติ (Workshop)

(๑) กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ

เนื่องจากการจัดทำเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้มีการปรับแก้วิสัยทัศน์ และพันธกิจที่ปรากฏในแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และปรากฏในเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับข้อสังเกตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แล้ว สำนักงาน ปปง. จึงใช้วิสัยทัศน์และพันธกิจดังกล่าวเป็นวิสัยทัศน์และพันธกิจของ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๒) กำหนดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดรองรับ (ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์มิติด้านประสิทธิผล)

การกำหนดยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดรองรับ (ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์มิติด้านประสิทธิผล) ดำเนินการโดยแบ่งกลุ่มผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ออกเป็น ๔ กลุ่ม ตามประเด็นยุทธศาสตร์ ๔ ด้านของแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ที่ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้แต่ละกลุ่มวิเคราะห์บทบาทของสำนักงาน ปปง. ต่อประเด็นยุทธศาสตร์ที่ได้รับ และนำมากำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ของ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (แบบฟอร์มที่ ๑) จากนั้นผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ร่วมกันวิเคราะห์วัตถุประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์ เพื่อกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดรองรับ (ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์มิติด้านประสิทธิผล) (แบบฟอร์มที่ ๒)

(๓) วิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ขององค์กรต่อเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กำหนดกลยุทธ์ และตัวชี้วัดรองรับ (ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์มิติด้านประสิทธิภาพ มิติด้านคุณภาพ และมิติด้านพัฒนาองค์กร)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรต่อเป้าประสงค์ฯ การกำหนดกลยุทธ์ และตัวชี้วัดรองรับ (ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์มิติด้านประสิทธิภาพ มิติด้านคุณภาพ และมิติด้านพัฒนาองค์กร) ดำเนินการโดยแบ่งผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ออกเป็น ๖ กลุ่ม ตามเป้าประสงค์ฯ ที่ได้จากการทบทวน แต่ละกลุ่มร่วมกันวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ในมิติจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามของแต่ละเป้าประสงค์ฯ (ซึ่งรวมถึงสถานการณ์แวดล้อมอื่นๆ ผลการดำเนินงาน และปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา) จากนั้นจึงให้ลำดับความสำคัญโดยพิจารณาผลการวิเคราะห์ SWOT (โดยเฉพาะมิติด้านจุดอ่อน และภัยคุกคาม) ที่มีความสำคัญและสำนักงาน ปปง. สามารถดำเนินการ/จัดการกับประเด็นเหล่านั้นได้ เพื่อกำหนดเป็นประเด็นสำคัญ และนำไปวิเคราะห์เพื่อกำหนดกลยุทธ์และตัวชี้วัดรองรับ (ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ มิติด้านประสิทธิภาพ มิติด้านคุณภาพ และมิติด้านพัฒนาองค์กร) (แบบฟอร์มที่ ๓)

ทั้งนี้ วิทยากรได้นำผลที่ได้จากการแบ่งกลุ่มปฏิบัติในวันที่ ๑ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ มาสรุปเป็นแผนยุทธศาสตร์ (Strategy Map) เพื่อให้บุคลากรสำนักงาน ปปง. เห็นภาพและเข้าใจทิศทางการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. อีก ๔ ปีข้างหน้าตามระยะเวลาที่เหลือของแผนยุทธศาสตร์ (แบบฟอร์มที่ ๔)

(๔) กำหนดแผนงาน โครงการรองรับแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ พร้อมกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ

การกำหนดแผนงาน โครงการรองรับแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติการ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ พร้อมกำหนดหน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินการโดยแบ่งผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ เป็น ๖ กลุ่มตามเป้าประสงค์ฯ ที่ได้ ทำกิจกรรมก่อนหน้า แต่ละกลุ่มร่วมกันพิจารณาตัวชี้วัดที่กลุ่มได้ทบทวนในวันที่ ๑ - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งประกอบด้วย ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์มิติด้านประสิทธิผล มิติด้านประสิทธิภาพ มิติด้านคุณภาพ และมิติด้านพัฒนาองค์กร (ยกเว้นตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวกับการจัดการทรัพยากรบุคคล (HM) และการพัฒนาบุคลากร (HD) โดยจะให้หน่วยงานรับผิดชอบหลัก นำข้อมูลที่ได้จากการทบทวนไปพิจารณาดำเนินการในภาพรวมต่อไป)

แต่ละกลุ่มพิจารณาตัวชี้วัดยุทธศาสตร์แต่ละตัวเพื่อกำหนดค่าเป้าหมายรายปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) รวมถึงหน่วยงานรับผิดชอบหลักของตัวชี้วัดยุทธศาสตร์นั้นๆ (สามารถระบุได้มากกว่า ๑ หน่วยงาน) จากนั้นจึงกำหนดโครงการ/กิจกรรมรองรับ พร้อมระบุหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม (แบบฟอร์มที่ ๕) จากนั้น จึงให้แต่ละกลุ่มนำเสนอผลการทบทวนในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ผลการอภิปราย เรื่อง “ผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี สำนักงาน ปปง.”

ที่มหาวิทยาลัยและส่วนนโยบายและแผน: กองนโยบายและยุทธศาสตร์ในฐานะผู้จัดโครงการได้สรุปผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ที่ได้จากการทบทวนตั้งแต่วันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ และเปิดเวทีอภิปรายผลการทบทวนดังกล่าว โดยเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม เพื่อส่วนนโยบายและแผน กองนโยบายและยุทธศาสตร์ จะได้ประมวลผลข้อมูลและจัดทำสรุปผลโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี สำนักงาน ปปง. ในครั้งนี้ สำหรับการดำเนินการต่อไป กองนโยบายและยุทธศาสตร์จะจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปีฯ เสนอที่ประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ในการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. เพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปีฯ ก่อนนำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปีฯ ไปรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปีฯ และเสนอ

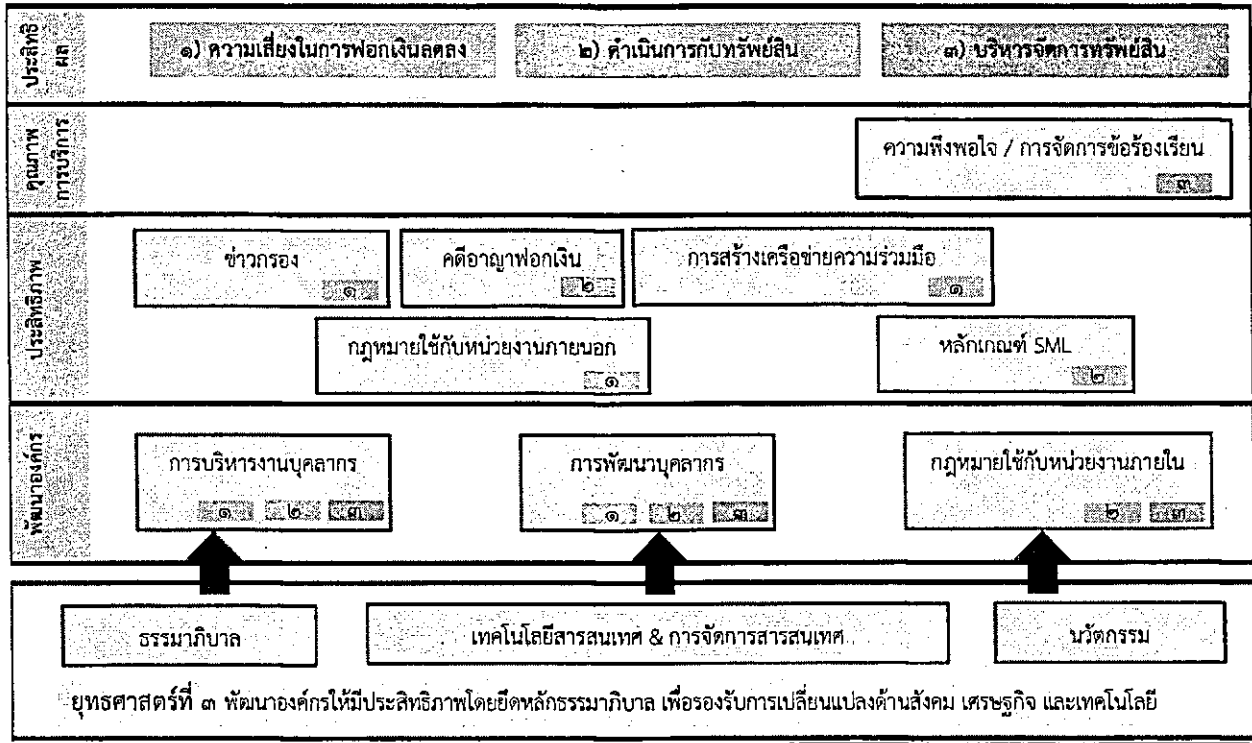
เลขที่การสำนักงาน ปปง. เพื่อพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้แผนฯ จากนั้นจึงเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์แผนฯ ให้ทุกหน่วยงาน ในสำนักงาน ปปง. ทราบและถือปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่างๆ ต่อไป

ทั้งนี้ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายหลังจากอภิปราย สรุปได้ดังนี้

แผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ปปง. (Strategy Map)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนามาตรการเชิงป้องกันตามความเสี่ยงเพื่อไม่ให้ ผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรม องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร (NPO) ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องถูกใช้เป็นเครื่องมือในการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บังคับใช้กฎหมายและบูรณาการการบังคับใช้กฎหมาย ในการดำเนินการกับทรัพย์สินในความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับความเสี่ยง ด้านการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง และการสนับสนุนการดำเนินคดีอาญา ฐานฟอกเงิน รวมถึงการบริหารจัดการทรัพย์สิน ให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพมากขึ้น



วิสัยทัศน์ พันธกิจ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ โดยเปรียบเทียบข้อมูลในแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติ ราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ กับ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ดังนี้

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประเด็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
<p>วิสัยทัศน์</p>	
<p>เป็นองค์กรป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และ การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย เป็นที่ยอมรับในระดับสากล</p>	<p>เป็นองค์กรป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เป็นที่ ยอมรับในระดับสากล ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>พันธกิจ</p>	
<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประเมินและจัดการความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย ๒. กำหนดนโยบายและมาตรการด้านการป้องกัน ปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุน ทางการเงินแก่การก่อการร้ายให้สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล ๓. บังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันปราบปราม การฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้ายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ๔. ประสานและบูรณาการความร่วมมือและสร้าง เครือข่ายกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศในการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทาง การเงินแก่การก่อการร้าย ๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ๖. พัฒนาโครงสร้าง ระบบการบริหารจัดการ ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน ๗. พัฒนาศักยภาพ ส่งเสริม และสนับสนุนให้บุคลากร ของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน มีความรู้ในการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทาง การเงินแก่การก่อการร้าย 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประเมินและจัดการความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย ๒. กำหนดนโยบายและมาตรการด้านการป้องกัน ปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุน ทางการเงินแก่การก่อการร้ายให้สอดคล้องกับ มาตรฐานสากล ๓. บังคับใช้กฎหมายด้านการป้องกันปราบปราม การฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้ายอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ๔. ประสานและบูรณาการความร่วมมือและสร้าง เครือข่ายกับองค์กรหรือหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศในการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทาง การเงินแก่การก่อการร้าย ๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุด ๖. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน และรองรับรัฐบาลดิจิทัล ๗. เสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประเด็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
<p>ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)</p>	
<p><u>จุดแข็ง</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักงาน ปปง. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ และค่านิยม พันธกิจ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน ๒. มีระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ ๓. มีมาตรการบังคับทางกฎหมายเข้มงวด ๔. มีกฎหมายเฉพาะที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ๕. มีมาตรฐานสากลเป็นกรอบในการดำเนินงาน ๖. มีการปรับปรุงกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ด้าน AML/CFT ๗. ผู้บริหารมีความเข้มแข็ง ทำให้สำนักงาน ปปง. มีความน่าเชื่อถือ ๘. มีการกระจายอำนาจการบริหารไปสู่ผู้บริหารระดับรองลงมา ๙. ผู้บริหารระดับสูงมีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กร ๑๐. บุคลากรของสำนักงาน ปปง. มีความรู้ความสามารถ ๑๑. บุคลากรระดับต้น - กลาง เป็นคนรุ่นใหม่ ๑๒. มีกองทุน ปปง. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. 	<p><u>จุดแข็ง</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. เป็นองค์กรป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล^๑ ๒. สำนักงาน ปปง. เป็นหน่วยงานที่ดูแลเรื่องความผิดมูลฐานที่หลากหลาย จึงทำให้มีทรัพย์สินที่มาจากกระทำความผิดหลากหลายและจำนวนมาก^๒ ๓. มีการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาแก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล^๓ ๔. มีกฎหมายและเครื่องมือที่ชัดเจน <ul style="list-style-type: none"> - มีกฎหมายและเครื่องมือที่มีการปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ เอื้อต่อการทำงาน และมีการบังคับใช้ที่เข้มงวดเด็ดขาด^๔ - มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพย์สินที่ชัดเจน^๕ ๕. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ^๖ ๖. นโยบายองค์กรและกรอบตัวชี้วัดสนับสนุน/ผลักดันให้หน่วยงานพัฒนานวัตกรรม^๗ ๗. คณะกรรมการ/คณะทำงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญ และสนับสนุนการดำเนินงาน <ul style="list-style-type: none"> - มีคณะกรรมการหรือผู้เชี่ยวชาญที่ดูแลเรื่องการบริหารทรัพย์สินโดยตรง^๘ - คณะอนุกรรมการพัฒนาวิชาการฯ ให้ความสำคัญเรื่องนวัตกรรม^๙ - มีคณะทำงานศึกษานวัตกรรมที่ถูกนำมาใช้ในการฟอกเงิน^{๑๐} ๘. บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญ <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความรู้ความเชี่ยวชาญในการตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูลความเสี่ยงนำไปสู่การดำเนินคดี^{๑๑}

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประเด็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ^{๑,๓} ๙. มีบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่รองรับการทำงานให้แก่บุคลากร^๔ ๑๐. มีการประสานงานภายนอกในองค์กรที่ดีเนื่องจากองค์กรมีขนาดเล็ก^๒ ๑๑. กระบวนการทำงานไม่ซับซ้อนกับหน่วยอื่น^๒ ๑๒. กระบวนการทำงานด้านการบริหารทรัพยากรมีความชัดเจนสามารถตรวจสอบได้^๓ ๑๓. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย <ul style="list-style-type: none"> - มีเทคโนโลยีและระบบสนับสนุนบุคลากร^๒ - มีระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย^๔ ๑๔. มีฐานข้อมูลที่มีธุรกรรมตั้งแต่ปี ๒๕๕๔^๑ ๑๕. มีเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนและมีกองทุนเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน^๒
<p>จุดอ่อน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ปปง. ฉบับเดิมมีจำนวนยุทธศาสตร์มาก ทำให้ไม่รู้ทิศทางที่ต้องการของสำนักงาน ๒. โครงสร้างองค์กรยังไม่เหมาะสม ๓. สำนักงาน ปปง. มีการกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีระบบการติดตามประเมินผลที่ชัดเจน แต่ยังมีแนวทงขั้นตอนในการปฏิบัติงานค่อนข้างมาก ๔. ขาดความชัดเจนในการเก็บข้อมูล/รายงานข้อมูลเชิงสถิติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ส่งผลให้เกิดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลที่แท้จริง ๕. การวางแผนการใช้ทรัพยากรยังขาดประสิทธิภาพ ๖. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่สามารถรองรับการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (มีหลายระบบแต่ระบบยังไม่เสถียร การดึงข้อมูลยังไม่สามารถประมวลผลข้อมูลในภาพรวมได้ ดูได้เป็นส่วนๆ) ๗. ระเบียบการเบิกจ่าย/ใช้จ่ายเงินกองทุนขาด 	<p>จุดอ่อน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. โครงสร้างและระบบงานภายในยังไม่สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจ มีความซ้ำซ้อนกันระหว่างหน่วยงานภายใน <ul style="list-style-type: none"> - โครงสร้างและระบบงานภายในยังไม่สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจ^๔ - โครงสร้างองค์กรไม่เหมาะสม^๒ - อำนาจหน้าที่และภารกิจซ้ำซ้อนกันในหน่วยงานภายใน^๔ ๒. กฎหมายและแนวปฏิบัติบางเรื่องยังไม่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล <ul style="list-style-type: none"> - กฎหมายบางเรื่องยังไม่สอดคล้อง^๑ - แนวทางปฏิบัติตามกฎหมายขาดความชัดเจนยังไม่สอดคล้องกับกฎหมายและลักษณะการประกอบธุรกิจของผู้มีหน้าที่รายงาน^๑ ๓. กฎหมายระเบียบไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน^{๑,๓} ๔. การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานมีน้อยขาดเจ้าภาพหลัก^๒

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประจึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
<p>ความยืดหยุ่น</p> <p>๘. ผู้บริหารบางส่วนยังขาดความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการ</p> <p>๙. บุคลากรโอน/ย้าย/ลาออก ป่อย</p> <p>๑๐. ความก้าวหน้าในสายงานไม่เหมาะสม</p> <p>๑๑. จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๒. บุคลากรยังไม่มีความรู้ความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในกฎหมายฟอกเงินมูลฐานใหม่</p> <p>๑๓. บุคลากรยังขาดประสบการณ์/ความเชี่ยวชาญ</p>	<p>๕. ขาดความคิดสร้างสรรค์ในเชิงนวัตกรรม และการสร้างความต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ขาดการแบ่งปันองค์ความรู้ เทคนิค ประสบการณ์ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน^๔ - ขาดการสร้างบรรยากาศ สภาวะแวดล้อมในการสร้างนวัตกรรมและสร้างอย่างต่อเนื่อง^๖ - ขาดการนำไปใช้ ขาดความต่อเนื่อง การให้รางวัล แรงจูงใจ อย่างเป็นระบบ^๖ <p>๖. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศยังไม่เสถียรและมีประสิทธิภาพ^๔</p> <p>๗. เครื่องมือ งบประมาณ เทคโนโลยีใช้ได้ไม่คุ้มค่า^๔</p> <p>๘. จำนวนบุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - อัตรากำลังด้านข่าวกรองและกำกับตรวจสอบมีไม่เพียงพอกับปริมาณงานและภารกิจ^๖ - เจ้าหน้าที่ที่มีความเชี่ยวชาญหรือมีประสบการณ์ด้านการกำกับดูแลธุรกิจผู้มีหน้าที่รายงานแต่ละประเภทมีน้อย^๖ - บุคลากรด้านบริหารทรัพย์สินไม่เพียงพอ^๓ - บุคลากรในสายสนับสนุนขาดแคลน^๔ - บุคลากรไม่เพียงพอ^๖ <p>๙. มีการโอนย้ายและลาออกทำให้ขาดความต่อเนื่องในการทำงาน^๖</p> <p>๑๐. บุคลากรบางส่วนยังขาดองค์ความรู้ ทักษะและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรมีทักษะ ความเชี่ยวชาญ องค์ความรู้ไม่เพียงพอ^๖ - บุคลากรขาดการพัฒนาทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม^๔ - บุคลากรขาดประสบการณ์ในการบริหารทรัพย์สินบางประเภท^๓

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประเด็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
	<p>๑๑. ราคาเริ่มต้นสูงกว่าราคาตั้งต้นตลาด^๓ ๑๒. ทรัพย์สินจำนวนน้อย/ไม่น่าสนใจ/ไม่หลากหลาย^๓</p>
<p>โอกาส</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การป้องกันและปราบปรามการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย รวมถึงการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม ๒. การประกาศนโยบายที่ชัดเจนหรือการกำหนดเป็นวาระแห่งชาติในการป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดบางมูลฐาน อาทิ ยาเสพติด ทูจริต ค้ามนุษย์ เป็นต้น ช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ปัญหาการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายเป็นปัญหาสากล ส่งผลให้สังคมโลกให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว ส่งผลให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือทุกภาคส่วน (หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ และประชาชน) ๔. สำนักงาน ปปง. อยู่ในบังคับบัญชาของนายกรัฐมนตรี ทำให้ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ๕. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๖. หน่วยงานภายนอกเห็นความสำคัญของสำนักงาน ปปง. ๗. ภาครัฐ ภาคเอกชน รวมทั้งประชาชนให้ความเชื่อถือและสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. ๘. ประชาชนมีความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการบรรเทาความเดือดร้อนกับสำนักงาน ปปง. 	<p>โอกาส</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มีมาตรฐานสากลเป็นแนวทางในการดำเนินงานด้าน AML/CFT จึงทำให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ^๓ ๒. FATF มีมาตรฐานสากลเป็นแรงผลักดันให้สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลได้^๓ ๓. รัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง <ul style="list-style-type: none"> - รัฐบาลให้ความสำคัญสนับสนุนการดำเนินงานด้าน AML/CFT^๓ - นโยบายรัฐบาลมุ่งเน้นจัดการความผิดฐานฟอกเงินทำให้มีทรัพย์สินเกี่ยวกับการกระทำความผิดเพิ่มขึ้น^๓ ๔. รัฐบาลให้ความสำคัญและสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมถึงการพัฒนาด้านนวัตกรรมในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถไปสู่ยุค Thailand ๔.๐ <ul style="list-style-type: none"> - นโยบายรัฐบาล (Thailand ๔.๐) ทำให้การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น^๓ - รัฐบาลให้ความสำคัญและสนับสนุนด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้สามารถไปสู่ยุค Thailand ๔.๐^๔ - รัฐบาลให้ความสำคัญและสนับสนุน/ผลักดันให้เกิดการพัฒนาด้านนวัตกรรมในหน่วยงานเห็นได้จากนโยบายรัฐบาล/ DE/DG / Thailand ๔.๐/ Cyber Security/Cyber Crime/Cyber War รวมถึงมีการกำหนดตัวชี้วัดภาคบังคับที่เกี่ยวข้องกับพัฒนา/

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประเด็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
	<p>ใช้นวัตกรรม^๖</p> <p>๕. ได้รับการสนับสนุน/ความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย โดยเฉพาะภาคประชาชน รัฐบาล และภาคเอกชน/ผู้มีหน้าที่รายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและรัฐบาล ทำให้ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล^๖ - ภาคเอกชน/ผู้มีหน้าที่รายงานให้ความสนใจและตระหนักในการปฏิบัติตามกฎหมาย AML/CFT รวมถึงให้ความร่วมมือในการปฏิบัติตาม^๖ - ได้รับการ Training จากหน่วยงานภายนอก เกิดความร่วมมือระหว่างองค์กร^๖ - ธุรกิจบางประเภทมีหน่วยกำกับหลักช่วยกำกับดูแลหรือบางธุรกิจมีการกำกับกันเอง (Self Regulatory) จึงทำให้เจ้าหน้าที่ทำงานง่ายและได้รับความร่วมมือที่ดี^๖ - ประชาชนให้ความสนใจข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ปปง.^๖ <p>๖. หลายหน่วยงานเริ่มตระหนักถึงภัยคุกคามด้านนวัตกรรม^๖</p> <p>๗. มี Best Practice ด้านการพัฒนา/ใช้นวัตกรรมจากหลากหลายวงการให้เรียนรู้^๖</p> <p>๘. มีนวัตกรรมสนับสนุนภารกิจบริหารทรัพย์สิน^๖</p>
<p>ภัยคุกคาม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. การเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาล ส่งผลให้ต้องปรับเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายที่เปลี่ยนแปลงไป ๒. สำนักงาน ปปง. อาจถูกใช้เป็นเครื่องมือทางการเมือง ๓. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอ ๔. การตรวจประเมินจากองค์กรระหว่างประเทศ ทำให้เกิดแรงกดดัน 	<p>ภัยคุกคาม</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ขาดความร่วมมือและการบูรณาการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างเพียงพอในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง - หน่วยงานที่เกี่ยวข้องขาดการบูรณาการร่วมกัน^๖ - ขาดความร่วมมือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง^๖

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประเด็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
<p>๕. ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ที่ยังคงมีความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง และขยายวงกว้าง เป็นปัญหาและอุปสรรคต่อการลงพื้นที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจสอบ สืบสวน รวบรวม พยานหลักฐาน</p> <p>๖. อาชญากรพัฒนาวิธีการ/รูปแบบการกระทำ ความผิดให้ซับซ้อนและยากแก่การตรวจสอบหา พยานหลักฐาน</p> <p>๗. ปริมาณอาชญากรรมและผู้เสียหายมีจำนวนมากขึ้น ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p> <p>๘. สังคมมีความคาดหวังกับผลงานของสำนักงาน ปปง. มากขึ้น ทำให้เป็นแรงกดดันในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่</p> <p>๙. หน่วยงานที่มีหน้าที่รายงานยังตระหนักต่อปัญหา การฟอกเงินน้อยเกินไป</p> <p>๑๐. เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงไปรวดเร็ว ทำให้เกิด อาชญากรรมด้านการฟอกเงินรูปแบบใหม่</p> <p>๑๑. การเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (เปิดเสรี ทางการเงิน การค้า การลงทุน) ทำให้มีอาชญากรรม มากขึ้น ภาระงานด้านการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทาง การเงินแก่การก่อร้ายจึงเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>๒. ภาคีเครือข่ายยังขาดความรู้ความเข้าใจ และ ความตระหนัก ด้าน AML/CFT</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้มีหน้าที่รายงานไม่เข้าใจกฎหมาย ระเบียบ วิธีการที่เกี่ยวข้อง^๑ - ผู้มีหน้าที่รายงาน ไม่ให้ความสำคัญกับ การรายงานธุรกรรมส่งผลให้เกิดรายงานไม่มี คุณภาพ ไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในทาง คดีได้^๑ - ประชาชนและ NPO ขาดความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน จึงไม่ให้ความร่วมมือกับรัฐในการแจ้ง เบาะแสของผู้กระทำความผิด^๑ - หน่วยงานของรัฐ เอกชนและประชาชนบางส่วน ขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องการฟอกเงินและ ผลกระทบที่เกิดขึ้น^๔ <p>๓. ผู้มีหน้าที่รายงานมีการออกผลิตภัณฑ์ บริการที่มี ลักษณะซับซ้อน อาจเป็นช่องทางของการฟอกเงิน ได้ง่าย^๑</p> <p>๔. อาชญากรมีการปรับกลวิธีในการก่ออาชญากรรม ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัยและยุ่งยาก ซับซ้อนขึ้น^๑</p> <p>๕. เทคโนโลยีเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลให้ การดำเนินการด้าน AML/CFT ทำได้ยาก และ ทำหายมากขึ้น^๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความสามารถในการ Forecast / Predict - ความสามารถในการปรับตัวรองรับ การเปลี่ยนแปลงในภาพรวมของประเทศ - การป้องกันทำได้ยากการปราบปรามสืบสวน ทำได้ยากซับซ้อน มีช่องโหว่ทางกฎหมายใน การควบคุมดูแล <p>๖. นวัตกรรมและเทคโนโลยีใกล้ตัว/เข้าถึงได้ง่าย เป็นโอกาสให้ถูกนำไปใช้ในทางที่ผิด หรือนำไปใช้</p>

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประเด็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
	<p>โดยไม่รู้เท่าทัน/ตระหนักรู้^๖</p> <p>๗. คดีมีความยุ่งยากซับซ้อนและมีขนาดใหญ่ที่มีผู้เสียหายจำนวนมาก ทำให้ต้องใช้เวลาในการดำเนินการมากขึ้น^๗</p> <p>๘. ความผันผวนของราคาทรัพย์สินบางประเภทเป็นไปตามกลไกการตลาด^๘</p> <p>๙. ไม่สามารถกำหนดระยะเวลาในการพิจารณาของศาลได้^๙</p>
<p>หมายเหตุ</p> <ul style="list-style-type: none"> * สะท้อนจากการดำเนินการด้านการป้องกัน ๖ สะท้อนจากการดำเนินการด้านการปราบปราม ๗ สะท้อนจากการดำเนินการด้านการบริหารจัดการทรัพย์สิน ๘ สะท้อนจากการดำเนินการด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร ๘ สะท้อนจากการดำเนินการด้านการบริหารจัดการฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ และการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ๖ สะท้อนจากการดำเนินการด้านการใช้นวัตกรรม 	
<p>ประเด็นยุทธศาสตร์</p>	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนามาตรการเชิงป้องกัน เพื่อไม่ให้ผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรม องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร (NPO) ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ถูกใช้เป็นเครื่องมือในการกระทำ ความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับความเสียงด้านการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บังคับใช้กฎหมายและบูรณาการ การบังคับใช้กฎหมายในการดำเนินการกับทรัพย์สินใน ความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับความเสียงด้านการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และการสนับสนุนการดำเนินคดีอาญฐานฟอกเงิน ให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สิน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนางค์กร และบุคลากร ให้มี ศักยภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี และมีธรรมาภิบาล</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนามาตรการเชิงป้องกันตาม ความเสียงเพื่อไม่ให้ผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรม องค์กร ไม่แสวงหาผลกำไร (NPO) ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ถูกใช้เป็นเครื่องมือในการฟอกเงิน การสนับสนุนทาง การเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวูรที่มี อาณาพหุทำลายล้างสูง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บังคับใช้กฎหมายและบูรณาการ การบังคับใช้กฎหมายในการดำเนินการกับทรัพย์สินใน ความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับความเสียงด้านการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ ขยายอาวูรที่มีอาณาพหุทำลายล้างสูง และการสนับสนุน การดำเนินคดีอาญฐานฟอกเงิน รวมถึงการบริหารจัดการ ทรัพย์สิน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนางค์กรให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ด้านสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี</p>

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประเด็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
<p>เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์</p>	
<p>๑๖ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๑๙ กลยุทธ์</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนามาตรการเชิงป้องกัน เพื่อไม่ให้ผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรม องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร (NPO) ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ถูกใช้เป็นเครื่องมือในการกระทำความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับ ความเสี่ยงด้านการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้าย ประกอบด้วย เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน กลยุทธ์ ๖ ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กฎหมาย ระเบียบ มาตรการ แนวปฏิบัติเชิงป้องกัน สอดคล้องกับสถานการณ์การฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และมาตรฐานสากล <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ พัฒนากฎหมายและระเบียบให้สอดคล้องกับสถานการณ์และพันธกรณีระหว่างประเทศ ๑.๒ พัฒนาการป้องกันด้าน AML/CFT ตามมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ <p>๒. ผลการวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงิน นำไปสู่การกำหนดมาตรการเชิงป้องกัน</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๒.๑ พัฒนาระบบการด้านการวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงินให้มีประสิทธิภาพ <p>๓. ผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรมและผู้ที่เกี่ยวข้อง สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๓.๑ กำกับ ดูแล ผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรมให้ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายว่าด้วยการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย <p>๔. เครือข่ายความร่วมมือได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย</p> <p>(เครือข่ายความร่วมมือ หมายถึง ผู้มีหน้าที่รายงาน</p>	<p>๙ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๑๕ กลยุทธ์</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนามาตรการเชิงป้องกัน ตามความเสี่ยงเพื่อไม่ให้ผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรม องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร (NPO) ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้อง ถูกใช้เป็นเครื่องมือในการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงิน แก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง ประกอบด้วย เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๑ ด้าน กลยุทธ์ ๕ ข้อ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความเสี่ยงในการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูงลดลง <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.๑ ปรับปรุงกฎหมายและแนวปฏิบัติให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ๑.๒ เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์กรไม่แสวงหากำไร (NPO) และประชาชน ๑.๓ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักในการปฏิบัติตามกฎหมายด้าน AML/CFT แก่ผู้มีหน้าที่รายงาน ๑.๔ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเพิ่มความตระหนักต่อกัยด้าน ML/FT แก่ประชาชนและองค์กรไม่แสวงหากำไร (NPO) ๑.๕ พัฒนางานด้านข่าวกรองทางการเงินให้เท่าทันรูปแบบการก่ออาชญากรรม

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประเด็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
<p>ตามกฎหมาย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และองค์กรไม่แสวงหากำไร)</p> <p>กลยุทธ์ :</p> <p>๔.๑ ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจภารกิจด้าน การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่ การก่อการร้าย ให้เครือข่ายความร่วมมือ อย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๕. ความร่วมมือในการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้าน การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และ การต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อ การร้ายกับเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ</p> <p>กลยุทธ์ :</p> <p>๕.๑ พัฒนา และสร้างกลไกความร่วมมือกับ หน่วยงานภายในประเทศและต่างประเทศ เพื่อรองรับมาตรฐานสากลและพันธกรณี ระหว่างประเทศ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บังคับใช้กฎหมายและบูรณาการ การบังคับใช้กฎหมายในการดำเนินการกับทรัพย์สินใน ความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน และการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย และ การสนับสนุนการดำเนินคดีอาชญาฐานฟอกเงิน ให้มี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ประกอบด้วย เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน กลยุทธ์ ๔ ข้อ ดังนี้</p> <p>๑. ผลการวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงิน นำไปสู่ การดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>กลยุทธ์ :</p> <p>๑.๑ บังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ผลการดำเนินคดีกับทรัพย์สินในความผิดมูลฐาน ที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน และ การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายมากขึ้น</p> <p>กลยุทธ์ :</p> <p>๒.๑ บังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ (ใช้กลยุทธ์เดียวกับเป้าประสงค์ฯ ที่ ๑)</p> <p>๒.๒ ตรวจสอบพิสูจน์หลักฐานอิเล็กทรอนิกส์และ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บังคับใช้กฎหมายและบูรณาการ การบังคับใช้กฎหมายในการดำเนินการกับทรัพย์สินใน ความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ ขยายอาชญากรรมที่มีอาชญากรรมทำลายล้างสูง และการสนับสนุน การดำเนินคดีอาชญาฐานฟอกเงิน รวมถึงการบริหารจัดการ ทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น ประกอบด้วย เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน กลยุทธ์ ๒ ข้อ ดังนี้</p> <p>๑. ผลการวิเคราะห์ธุรกรรมทางการเงินนำไปสู่ การดำเนินคดีตามกฎหมาย</p> <p>กลยุทธ์ :</p> <p>๑.๑ บังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ผลการดำเนินคดีกับทรัพย์สินในความผิดมูลฐาน ที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน และ การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายมากขึ้น</p> <p>กลยุทธ์ :</p> <p>๒.๑ บังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิภาพ</p>

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประเด็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
<p>ตรวจสอบการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่การดำเนินคดี</p> <p>๓. การเข้าถึงระบบฐานข้อมูลที่จำเป็นเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ธุรกรรม สืบสวนทางการเงิน และดำเนินคดี ได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๓.๑ ตรวจสอบพิสูจน์หลักฐานอิเล็กทรอนิกส์และตรวจสอบการกระทำความผิดทางเทคโนโลยีเพื่อนำไปสู่การดำเนินคดี (ใช้กลยุทธ์เดียวกับเป้าประสงค์ฯ ที่ ๒)</p> <p>๔. การคุ้มครองสิทธิผู้เสียหาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๔.๑ คุ้มครองสิทธิผู้เสียหายที่ได้รับผลกระทบจากการกระทำความผิด</p> <p>๕. การบูรณาการกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ทั้งในและต่างประเทศในการสนับสนุนการดำเนินคดีอาญาฐานฟอกเงินมากขึ้น</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๕.๑ บูรณาการหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ในการสนับสนุนการดำเนินคดีอาญาฐานฟอกเงิน</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพย์สิน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน ประกอบด้วย เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน กลยุทธ์ ๑ ข้อ ดังนี้</p> <p>๑. การเก็บรักษาและดูแลทรัพย์สิน ได้ครบถ้วน ถูกต้อง ให้เหมาะสมกับสภาพของทรัพย์สิน</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๑.๑ พัฒนากระบวนการบริหารจัดการทรัพย์สิน ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p>๒. การบริหารทรัพย์สิน ให้เหมาะสมกับสภาพทรัพย์สิน เกิดคุณค่าสูงสุด</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๒.๑ พัฒนากระบวนการบริหารจัดการทรัพย์สิน ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด (ใช้กลยุทธ์เดียวกับเป้าประสงค์ฯ ที่ ๑)</p> <p>๓. ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์ที่ได้จากการบริหารจัดการทรัพย์สิน สามารถนำมาใช้ในการสนับสนุน</p>	<p>(ใช้กลยุทธ์เดียวกับเป้าประสงค์ฯ ที่ ๑)</p> <p>๓. ยกระดับการดำเนินคดีอาญาฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๓.๑ บูรณาการหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ในการสนับสนุนการดำเนินคดีอาญาฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย</p> <p>๔. การบริหารจัดการทรัพย์สินมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u> - ยังไม่ได้ระบุ -</p> <p>๕. คุณภาพการให้บริการด้านการบริหารจัดการทรัพย์สิน</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u> - ยังไม่ได้ระบุ -</p>

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประเด็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
<p>การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน <u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพย์สิน ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด (ใช้กลยุทธ์เดียวกับเป้าประสงค์ฯ ที่ ๑)</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาองค์กร และบุคลากร ให้มี ศักยภาพ รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี และมีธรรมาภิบาล ประกอบด้วย เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน กลยุทธ์ ๘ ข้อ ดังนี้</p> <p>๑. โครงสร้างองค์กรมีความเหมาะสม ระบบบริหาร จัดการ ระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีมี ประสิทธิภาพ ทันสมัย และส่งเสริมการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้าง สถานที่ทำการสำนักงาน ปง. ในส่วนกลางและภูมิภาค</p> <p>๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูล และเทคโนโลยี สารสนเทศสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยด้านการป้องกัน และปราบปรามการฟอกเงิน และการต่อต้าน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย</p> <p>๒. บุคลากรมีศักยภาพเพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจ <u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒.๒ สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำ และดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร รายบุคคล</p> <p>๒.๓ จัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรด้าน AML/CFT</p> <p>๒.๔ พัฒนาความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านใน การปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. ระบบการบริหารจัดการภายในองค์กร เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๓.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามเกณฑ์ มาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาการให้มีประสิทธิภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ด้านสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี ประกอบด้วย เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๓ ด้าน กลยุทธ์ ๘ ข้อ ดังนี้</p> <p>๑. ระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรมี ความเหมาะสม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล <u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างและระบบงานภายใน ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับภารกิจ</p> <p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ผลการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อ การทำงานของสำนักงาน ปง.</p> <p>๒. มีระบบบริหารจัดการ ฐานข้อมูลและเทคโนโลยี สารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และ ส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๒.๑ สร้างและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความเสถียรและมีประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ภายใน องค์กร</p> <p>๒.๒ พัฒนาการความรู้ และแบ่งปันข้อมูลผ่าน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๓. การนำนวัตกรรมมาใช้ในการป้องกันและ ปราบปรามการฟอกเงินและการป้องกันและ ปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อ การร้ายและการแพร่ขยายอาวูที่มีอาชญาภาพ ทำลายล้างสูงให้เกิดประสิทธิภาพ</p> <p><u>กลยุทธ์ :</u></p> <p>๓.๑ พัฒนาความสามารถในการปรับตัวของ สำนักงาน ปง. รองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์ในเชิง นวัตกรรม</p>

<p>แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับประกาศเมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙</p>	<p>(ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประเด็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>
	<p>๓.๓ บูรณาการการปฏิบัติและแลกเปลี่ยน นวัตกรรม ๓.๔ สร้างการรับรู้ เท่าทันนวัตกรรมและ เทคโนโลยี หมายเหตุ : จากการแบ่งกลุ่มปฏิบัติ ยังไม่ได้รวมถึง การกำหนดกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการทรัพยากร บุคคล (HM) และการพัฒนาบุคลากร (HD) โดยจะให้ หน่วยงานรับผิดชอบหลักนำข้อมูลที่ได้จากการทบทวนไป พิจารณาดำเนินการในภาพรวมต่อไป</p>

สำหรับผลการกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม และหน่วยงานรับผิดชอบของ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในเบื้องต้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ รายละเอียดปรากฏในภาคผนวก ก

ภาคผนวก ก

ผลการกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรม และหน่วยงานรับผิดชอบ
(จากการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมแกรนด์ เมอร์เคียว ฟอร์จูน)

ผลการกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ โครงการ/กิจกรรมรองรับ และหน่วยงานรับผิดชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนามาตรการเชิงป้องกันตามความเสี่ยงเพื่อไม่ให้ผู้มีหน้าที่รายงานธุรกรรม องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร (NPO) ประชาชน และผู้ที่เกี่ยวข้องถูกใช้เป็นเครื่องมือในการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑ ความเสี่ยงในการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูงลดลง

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	ผู้รับผิดชอบ (กรณีหลายหน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดเดียวกัน)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑. รายงานธุรกรรมถูกวิเคราะห์เพื่อนำไปสู่การดำเนินคดีเพิ่มขึ้น (เป็นการ detect เงินในระบบธนาคารก่อนที่จะถูกนำไปใช้)	-	-	-
๒. ประชาชนและองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร (NPO) และผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและให้ข้อมูลหรือเบาะแสที่นำไปสู่การดำเนินคดีเพิ่มขึ้น	-	-	-
๓. ระดับความสำเร็จในการบริหารจัดการอัตราค่าล้างให้เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจ	สลก.	การบริหารอัตราค่าล้าง	
๔. ร้อยละของการจัดสรรอัตราค่าล้างให้ครบถ้วนตามกรอบอัตราค่าล้าง	สลก.	การบริหารอัตราค่าล้าง	
๕. ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	นย.	In House Training (หลักสูตรการพัฒนาทักษะด้านการกำกับตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT/CPF ของผู้มีหน้าที่รายงาน)	นย.
๖. ร้อยละของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาโดย secondment	สลก./นย./คท.	กิจกรรม การส่งบุคลากรไปร่วมปฏิบัติงานในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (secondment)	สลก./นย./คท.
๗. จำนวนบทบัญญัติของกฎหมาย อนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง และแนวปฏิบัติได้รับการแก้ไขปรับปรุงให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและสถานการณ์ปัจจุบัน	กม./กส.	๑. แก้ไขเพิ่มเติม ปรับปรุงบทบัญญัติ กม.และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและมีความเป็นเอกภาพ	กม./กส.
	กม./กส.	๒. แก้ไขเพิ่มเติมปรับปรุงแนวทางปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐานสากลและมีความเป็นเอกภาพ	กม./กส.

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	รับผิดชอบ (กรณีหลายหน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดเดียวกัน)	โครงการ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๘. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตาม MOU	กส./คท./ขก./คต. ๑ - ๔	การแลกเปลี่ยนข้อมูลภายใต้ MOU ระหว่างหน่วยงานภายในและหน่วยงานต่างประเทศ	กส./คท./ขก./คต. ๑ - ๔
๙. จำนวนความร่วมมือกับเครือข่ายเพิ่มขึ้น (ร้อยละความร่วมมือที่เพิ่มขึ้น) (ร้อยละความร่วมมือการเปลี่ยนข้อมูล)	สอ./นย./กส./คต ๑ - ๔/คท/ ขก./บส.	การบูรณาการความร่วมมือด้าน AML/CFT/CPF กับหน่วยงานบังคับใช้ กม.และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ผู้มีหน้าที่รายงาน NPO และภาคประชาชน	สอ./นย./กส./คต ๑ - ๔/คท/ ขก./บส.
๑๐. ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้มีหน้าที่รายงานเกี่ยวกับกฎหมายด้าน AML/CFT	นย.	กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรอบรมผู้มีหน้าที่รายงานเกี่ยวกับกฎหมายด้าน AML/CFT/CPF (ภายใต้โครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรด้าน AML/CFT/CPF)	นย.
	กส.	กิจกรรมที่ ๒ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้มีหน้าที่รายงานด้าน AML/CFT/CPF (ตามภารกิจ กส.)	กส.
๑๑. ร้อยละความสำเร็จในการปฏิบัติตามกฎหมายด้าน AML/CFT ของผู้มีหน้าที่รายงาน	กส.	กิจกรรม การตรวจและประเมินผลความเสี่ยงด้าน AML/CFT/CPF ของผู้มีหน้าที่รายงาน	กส.
๑๒. มีรายงานด้านข่าวกรองทางการเงินเกี่ยวกับการวิเคราะห์รูปแบบวิธีการฟอกเงินและแนวโน้มการฟอกเงินที่แสวงประโยชน์จากนวัตกรรมและเทคโนโลยี	ขก./กส.	กิจกรรม การจัดทำรายงานการวิเคราะห์รูปแบบวิธีการ และแนวโน้มการฟอกเงินฯ ที่แสวงประโยชน์จากนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการเงิน	ขก./กส.
๑๓. ร้อยละของความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนวัตกรรมทางเทคโนโลยีทางการเงิน	ขก./กส.	กิจกรรม การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ข่าวกรองทางการเงินและผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการเงิน	ขก./กส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บังคับใช้กฎหมายและบูรณาการการบังคับใช้กฎหมายในการดำเนินการกับทรัพย์สินในความผิดมูลฐานที่สอดคล้องกับความเสี่ยงด้านการฟอกเงิน การสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง และการสนับสนุนการดำเนินคดีอาชญาฐานฟอกเงิน รวมถึงการบริหารจัดการทรัพย์สิน ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑ ดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดกับผู้กระทำความผิดมูลฐานและผู้เกี่ยวข้องสัมพันธ์ตามกฎหมายฟอกเงิน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ (กรณีหลายหน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดเดียวกัน)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑. จำนวนเรื่องที่มีการดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด(ส่งอัยการ/ยุติ)	๒๐๐	๒๑๐	๒๒๐	๒๓๐	๒๔๐	คต. ๑-๔	โครงการสืบสวนปราบปรามเพื่อดำเนินการกับทรัพย์สินของผู้กระทำความผิดมูลฐานอื่น ตามกฎหมายฟอกเงิน และกฎหมายอื่น	คต. ๑-๔
๒. ร้อยละของจำนวนเรื่องที่พนักงานอัยการยื่นคำร้องต่อศาลเทียบกับจำนวนเรื่องที่ ปปง. ส่ง	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๖	ร้อยละ ๙๗	ร้อยละ ๙๘	ร้อยละ ๙๙	คต. ๑-๔		
๓. จำนวนเรื่องที่ตรวจสอบ วิเคราะห์ สืบสวน รวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อดำเนินการตามกฎหมาย ปกอ.	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	ขก. (ตกร.)	โครงการสืบสวนรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการตาม พรบ.ป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง	ขก.
๔. จำนวนเรื่องที่สืบสวนสอบสวนรวบรวมพยานหลักฐาน เพื่อดำเนินการกับทรัพย์สิน เกี่ยวกับการกระทำความผิดมูลฐาน (เรื่องที่เสนอ เข้า ม.)	๒๔๐	๒๕๐	๒๖๐	๒๗๐	๒๘๐	ขก. (สสง.)	โครงการสืบสวนรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการตาม พรบ.ป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	
๕. ร้อยละของจำนวนเรื่องพนักงานอัยการยื่นคำร้องต่อศาลแพ่งเพื่อประกาศรายชื่อบุคคลที่ถูกกำหนดเทียบกับจำนวนเรื่องที่สำนักงาน ปปง.ส่งให้	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	ขก. (ตกร.)	โครงการสืบสวนรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการตาม พรบ.ป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการสนับสนุนทางการเงินแก่การแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูง	

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๒ การแก้ไขกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ (กรณีหลายหน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดเดียวกัน)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑. ระดับความสำเร็จของการแก้ไขกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง <u>เกณฑ์การวัด</u> ระดับ ๑ มีการสอบถามความคิดเห็นหน่วยงานภายใน การแก้ไขกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๒ รวบรวมการแก้ไขกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และศึกษาวิเคราะห์ ระดับ ๓ จัดทำแผนการแก้ไขกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนการแก้ไขกฎหมาย/ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ระดับ ๕ ประมวลเสนอการแก้ไขกฎหมาย/ระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	N/A	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	๕	กม.	๑. แก้ไขกฎหมาย /ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	กม.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดระบบการบริหารคดีให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ (กรณีหลายหน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดเดียวกัน)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑. ระดับความสำเร็จในการจัดระบบการบริหารคดีให้มี ประสิทธิภาพ <u>เกณฑ์การวัด</u> ระดับ ๑. มีการกำหนดและจัดระบบข้อมูลคดี ระดับ ๒. ศึกษาปัจจัยที่เกี่ยวข้องและกำหนดขนาดคดี ระดับ ๓. นำเกณฑ์ระดับ ๒ มาจำแนกคดีในความรับผิดชอบ ระดับ ๔ กำหนดตัวชี้วัดตามขนาดคดี (ตามระดับ๓) ระดับ ๕ กำหนดตัวชี้วัดของกองคดี	N/A	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	กองคดี/ ชก.	๑. จัดประชุมสัมมนา ร่วมกันทุกกองที่เกี่ยวข้องกับงาน คดีเพื่อร่วมกันกำหนดขนาดคดี ๒. ตั้งคณะทำงานในการกำหนดหลักเกณฑ์และขนาดคดี	กองที่เกี่ยวข้องกับงานคดี / นย./กม.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการดำเนินคดีอาญาพอกเงิน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ (กรณีหลายหน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดเดียวกัน)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑. จำนวนเป้าหมายการจับกุมผู้กระทำความผิดอาญาฐาน พอกเงินที่สอดคล้องกับความเสี่ยง	๗๐	๗๐	๗๕	๘๐	๙๐	กม./ชก.	แผนงานการสนับสนุนการจับกุมผู้กระทำความผิดอาญา ฐานพอกเงินที่สอดคล้องกับความเสี่ยง	กม./ชก.
๒. ร้อยละของจำนวนเรื่องที่ได้ดำเนินคดีพอกเงินกับ ผู้กระทำความผิดเทียบกับจำนวนเรื่องที่ได้รับจากหน่วยงาน ภายในและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	กม.	แผนงานการดำเนินคดีพอกเงินกับผู้กระทำความผิด เทียบกับจำนวนเรื่องที่ได้รับจากหน่วยงานภายในและ หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง	กม.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ (กรณีหลายหน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดเดียวกัน)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑. ระดับความสำเร็จของการเก็บรักษาทรัพย์สินได้ครบถ้วนตามบัญชีทรัพย์สิน	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕	ระดับ ๕		การเก็บรักษาทรัพย์สินได้ครบถ้วนตามบัญชีทรัพย์สิน	บส.
๒. ร้อยละของจำนวนทรัพย์สินที่ได้รับการบริหาร	๙๐	๙๒	๙๔	๙๕	๙๕		การบริหารทรัพย์สิน	บส.
๓. ร้อยละเฉลี่ยของราคาทรัพย์สินที่ขายได้สูงกว่าราคาเริ่มต้น	๘	๑๐	๑๒	๑๔	๑๖		การขายทอดตลาดทรัพย์สิน	บส.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๖ คุณภาพการให้บริการด้านการบริหารจัดการทรัพย์สิน

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ (กรณีหลายหน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดเดียวกัน)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการบริหารจัดการทรัพย์สิน - ด้านผู้รับทรัพย์สินคืน - ด้านการบริหารทรัพย์สิน - ด้านขายทอดตลาดทรัพย์สิน (ผู้ซื้อทรัพย์สิน)	๘๖	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐		๑. การวัดผลความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องเกี่ยวกับกระบวนการบริหารจัดการทรัพย์สิน - การส่งคืนทรัพย์สิน - การบริหารทรัพย์สิน - การขายทอดตลาดทรัพย์สิน	บส.
๒. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพย์สินของกองบริหารจัดการทรัพย์สิน	๐ เรื่อง	๐ เรื่อง	๐ เรื่อง	๐ เรื่อง	๐ เรื่อง		๒. การรับเรื่องร้องเรียนด้านการบริหารจัดการทรัพย์สิน - การเก็บรักษาและส่งมอบทรัพย์สิน - การบริหารทรัพย์สิน - การขายทอดตลาดทรัพย์สิน	บส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการองค์กรให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านสังคม เศรษฐกิจ และเทคโนโลยี

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๑ ระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรมีความเหมาะสม เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ (กรณีหลายหน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัด เดียวกัน)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดแผนงานโครงการ
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔				
๑. ระดับความสำเร็จโครงสร้างและระบบงานภายใน มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับการกิจ				๔	๕	๑. สลก. (ส่วนบริหาร ทรัพยากรบุคคล) ๒. พ.บ. ๓. นย.	๑. จัดทำแผนการปรับปรุงโครงสร้างให้สอดคล้องและเหมาะสมกับการกิจ	๑. สลก./พ.บ.	๑.๑ ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงโครงสร้าง
							๒. โครงการทบทวนและพัฒนาระบบการทำงานให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	๒. นย./สลก./พ.บ.	๒.๑ ระดับความสำเร็จของการทบทวนกระบวนการทำงาน ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการสรรหาบุคลากร
							๓. โครงการพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน	๑. สลก. (ส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล) ๒. นย.	๓.๑ จำนวนหลักสูตรที่จัดอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ๓.๒ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการทดสอบความรู้
							๔. โครงการสรรหาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	๑. สลก.	๔.๑ ระดับความสำเร็จของการสรรหาบุคลากร
๒. หน่วยงานของรัฐ เอกชนและประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการฟอกเงินและผลกระทบจากการฟอกเงิน	๘๐	๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	นย.	๑. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายฟอกเงิน	๑. สอ. ๒. นย. / กส.	๑.๑ ร้อยละความสำเร็จของการเผยแพร่ความรู้ตามกฎหมายฟอกเงิน ๑.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการประเมิน ๑.๓ จำนวนช่องทางในการประชาสัมพันธ์ ๑.๔ ร้อยละของผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายฟอกเงินและผลกระทบที่เกิดขึ้น
							๒. โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่การปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ง. (เทียบผลการมีคำสั่งยึดอายัดต่อผลของคำพิพากษาให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน)	๑. กม. ๒. สอ. ๓. นย. (จัดทำแบบสำรวจความเชื่อมั่น)	๒.๑ ร้อยละความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ง.

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๒ มีระบบบริหารจัดการ ฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และส่งเสริมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ (กรณีหลายหน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัด เดียวกัน)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑. ระดับความสำเร็จของการสร้างและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ปรับปรุงความเร็วของระบบ, ปรับปรุงความเชื่อมโยงของข้อมูลเข้าสู่ระบบ)	N/A	๕	๕	๕	๕	ศท.	๑. โครงการปรับปรุงระบบที่มีปัญหาให้สามารถใช้งานได้ ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน และมีความทันสมัย ระดับ ๑ ตรวจสอบความต้องการในการแก้ไขปัญหา การใช้งาน ระดับ ๒ วิเคราะห์ปัญหาและจัดลำดับความสำคัญของ ปัญหา ระดับ ๓ คัดเลือกและจัดทำแผนการแก้ไขปัญหาที่พบ ระดับ ๔ ดำเนินการตามแผนที่จัดทำไว้ ระดับ ๕ ติดตามประเมินผลการดำเนินการและสรุปผล การแก้ไขปัญหา (โดยมีการวัดระดับความพึงพอใจในการใช้ งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ปง. ของ ผู้ใช้งานแต่ละระบบ)	ศท.
๒. ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ที่มีการถ่ายทอดผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (KM Electronic)	N/A	๑๐๐ (๑๐ เรื่อง, เสวนา ๑๐ ครั้ง)	๑๐๐ (๒๐ เรื่อง, เสวนา ๑๐ ครั้ง)	๑๐๐ (๒๐ เรื่อง, เสวนา ๑๐ ครั้ง)	๑๐๐ (๒๐ เรื่อง, เสวนา ๑๐ ครั้ง)	ทุกหน่วยงานใน สำนักงาน ปง./ นย. เป็นผู้รวบรวม	๒. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในสำนักงาน ปง. - จัดทำคู่มือปฏิบัติการ/สรุปบทเรียนที่ได้รับจาก การประชุม สัมมนา/กรณีศึกษาในการปฏิบัติงานและ นำข้อมูลเข้าสู่ระบบ KM Electronic ในระบบ สารสนเทศของสำนักงาน ปง. - จัดเสวนาองค์ความรู้อย่างน้อย ๑ เรื่อง/กอง/ปี เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ให้บุคคลที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงานใน สำนักงาน ปง./ นย. เป็นผู้ รวบรวม

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ที่ ๓ การนำนวัตกรรมมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายและการแพร่ขยายอาวุธที่มีอานุภาพทำลายล้างสูงให้เกิดประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ (กรณีหลายหน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดเดียวกัน)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑. ระดับความสำเร็จของการนำนวัตกรรมมาใช้ในการสืบสวน ขยายผล และดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องเป็นไปตามมาตรฐาน								
	X					ทุกหน่วยงาน	๑.๑ ส่งเสริมให้มีการวิจัยนวัตกรรมเทคโนโลยี พัฒนาความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีทางการเงินใหม่ๆ	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
		X				ปปง.	๑.๒ ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดความรู้ระหว่างหน่วยงานรัฐ และภาคธุรกิจเกี่ยวกับนวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการเงิน	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
		X				กม. กส. ศท.	๑.๓ ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย และระเบียบให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมที่กำลังเปลี่ยนไปสู่ยุคดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๖
		X				ศท. กส. ขก. ศท.	๒.๑ วิเคราะห์รูปแบบวิธีฟอกเงิน และแนวโน้มการฟอกเงินที่แสวงประโยชน์จากนวัตกรรมและส่งต่อรายงานการวิเคราะห์ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๗
		X				ปปง.	๒.๒ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำรายงานการวิเคราะห์ไปกำหนดนโยบายและมาตรการในการกำกับตรวจสอบ	ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๘
				X	X	X	ปปง.	๓. นำนวัตกรรมมาช่วยในการสืบสวน ขยายผลและดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด และทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิด

ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	เป้าหมาย					ผู้รับผิดชอบ (กรณีหลายหน่วยงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดเดียวกัน)	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ		
	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔					
						สกก. นย. กส. ศท.	โครงการจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน	แผน ๒๐ ปี หน้า ๔		
						ทุกหน่วยงาน	โครงการจัดทำนวัตกรรมเพื่อรองรับการปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้าน AML/CFT	แผน ๒๐ ปี หน้า ๗		
						ทุกหน่วยงาน	โครงการพัฒนานวัตกรรมด้าน AML/CFT	แผน ๒๐ ปี หน้า ๗		
						ศท.	โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสารสนเทศและอุปกรณ์ดิจิทัลมาสนับสนุนการปฏิบัติงานด้าน AML/CFT และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	แผน ๒๐ ปี หน้า ๑๓		
						นย.	โครงการวิจัยและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ	แผน ๒๐ ปี หน้า ๒๑		
		๑ โครงการ				สอ.	โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่องราวร้องทุกข์ แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการฟอกเงินและการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย	แผน ๒๐ ปี หน้า ๓๑ - ๓๕		
		๑ แผน				ทบทวน	ทบทวน	ทบทวน	คกก.	จัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมอย่างยั่งยืน
		๒ ชุด				ทบทวน	ทบทวน	ทบทวน	คกก.	จัดตั้งคณะกรรมการ (AMLO Innovation Super Board) และคณะทำงานฯ เพื่อรับผิดชอบการพัฒนา นวัตกรรมของหน่วยงาน
		๑ โครงการ				๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	คกก.	โครงการยกระดับสภาวะแวดล้อม (ecosystem) ให้เอื้อต่อการปรับเปลี่ยนแนวคิดให้เกิดการสร้างสรรค์เชิงนวัตกรรม
						๑ หน่วยงาน	๒ หน่วยงาน	๓ หน่วยงาน	คกก.	โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันนวัตกรรมและสถานับการศึกษา
					๑ โครงการ	คกก.	- จัดหาทุนการศึกษาหรือจัดทำข้อตกลงความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา เพื่อพัฒนาคน สร้างนวัตกรรมและ นวัตกรรมของหน่วยงาน			
			๑ โครงการ	๑ โครงการ	๑ โครงการ	คกก.	โครงการสืบทอด (Cloning & Transfer) จากรุ่นสู่รุ่น และแลกเปลี่ยนนวัตกรรมระหว่างหน่วยงาน			
	๑ โครงการ	ทบทวน	ทบทวน	ทบทวน	ศท. และทุกหน่วยงาน	โครงการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรของสำนักงาน ปปง. (Enterprise Architecture : EA)				

ภาคผนวก ข

ภาพโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี สำนักงาน ปปง.
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมแกรนด์ เมอร์เคียว พอร์จูน



นายสนธยา เหลืองเจริญลาภ ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและมาตรการ
กล่าวเปิดโครงการฯ



นางสาวมนต์ลینی เห็นพร้อม
ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผน กองนโยบายและยุทธศาสตร์
กล่าวรายงานโครงการฯ



นางสาวจันทน์ ศุภศรีวิสุเศรษฐ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กองนโยบายและยุทธศาสตร์
ผู้ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ

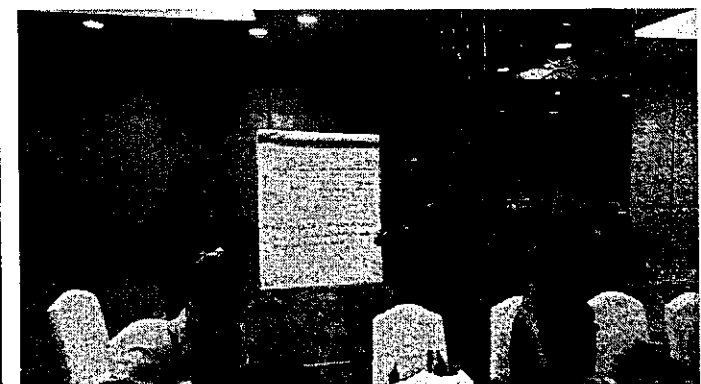
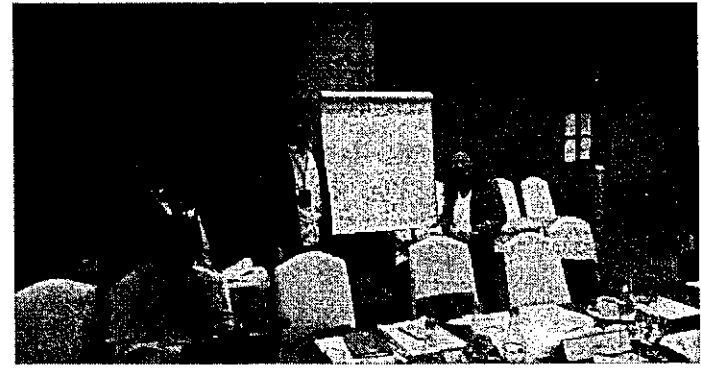
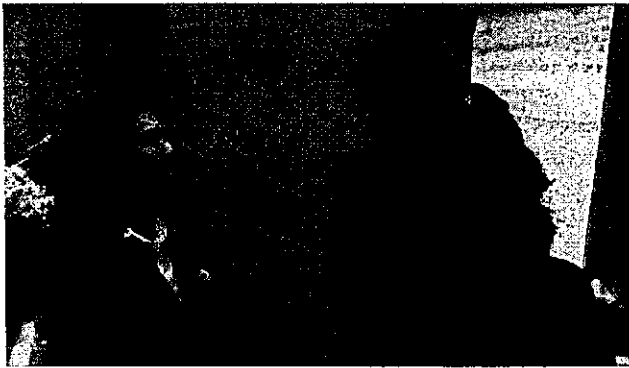
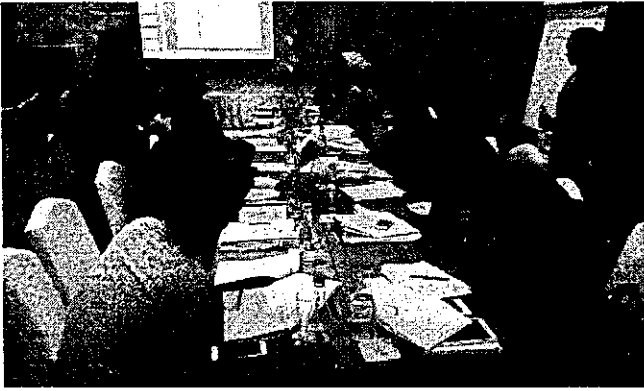


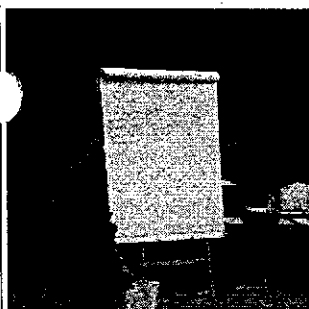
นางสาวมนต์ลินี เห็นพร้อม ผู้อำนวยการส่วนนโยบายและแผน นย. และนายกิตติพัทธ์ จิรวีรวงศ์ วิทยากรโครงการฯ
อภิปราย เรื่อง "แนวทางการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง."



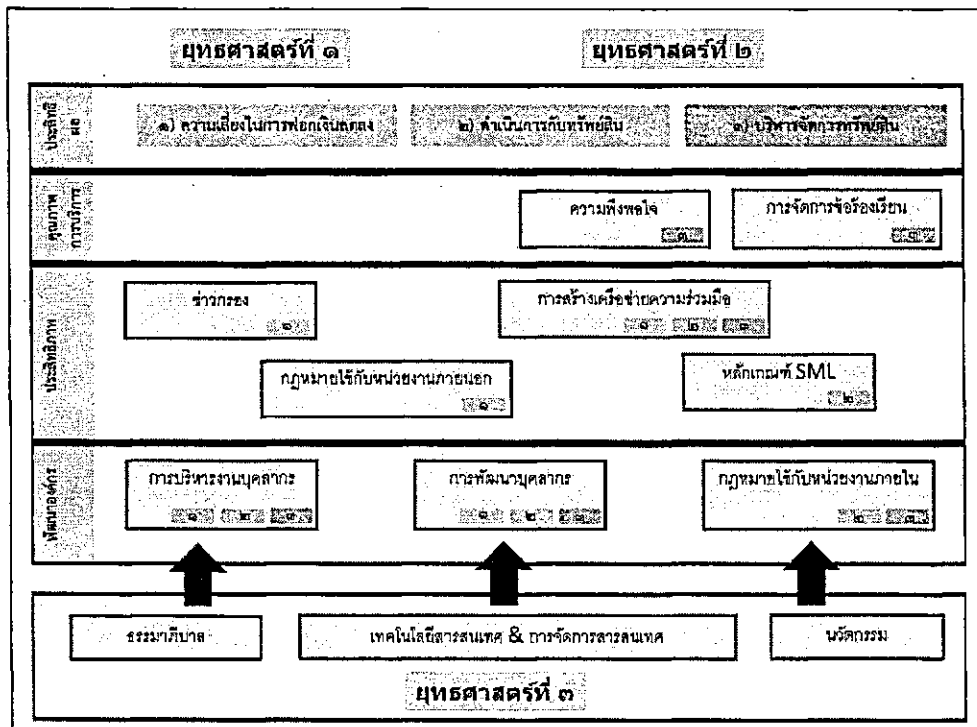
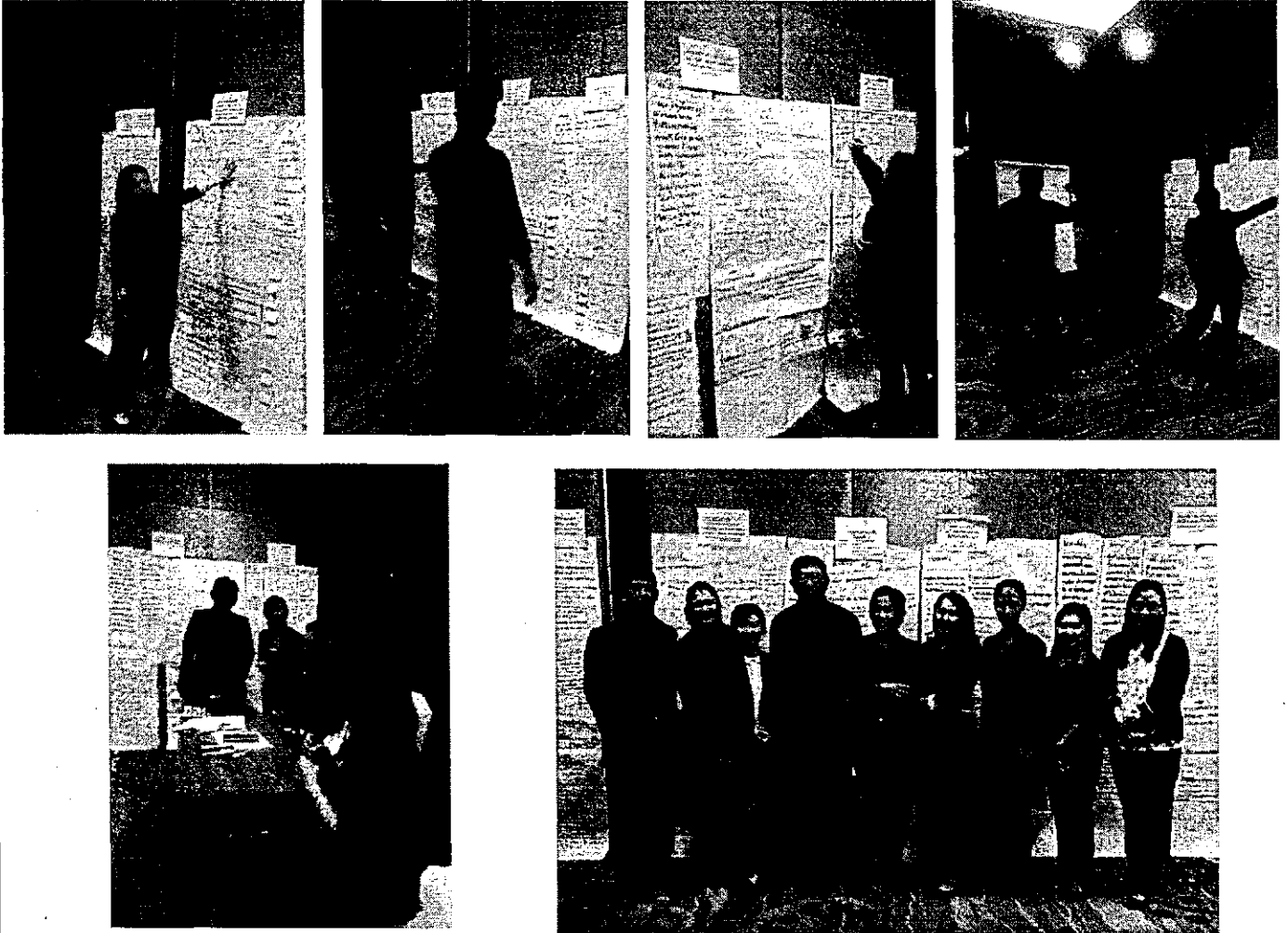




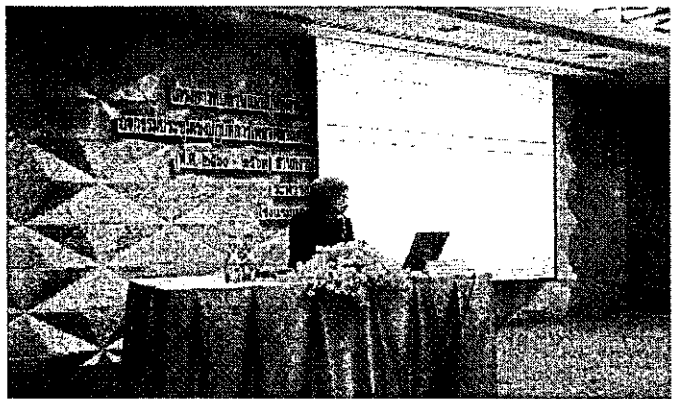
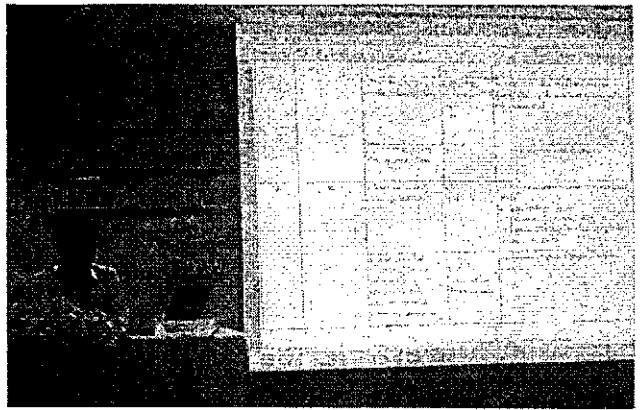
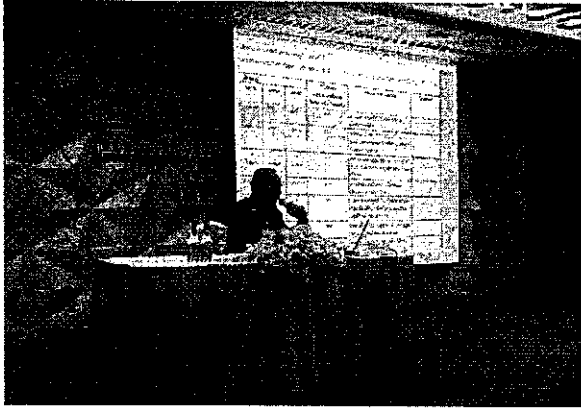




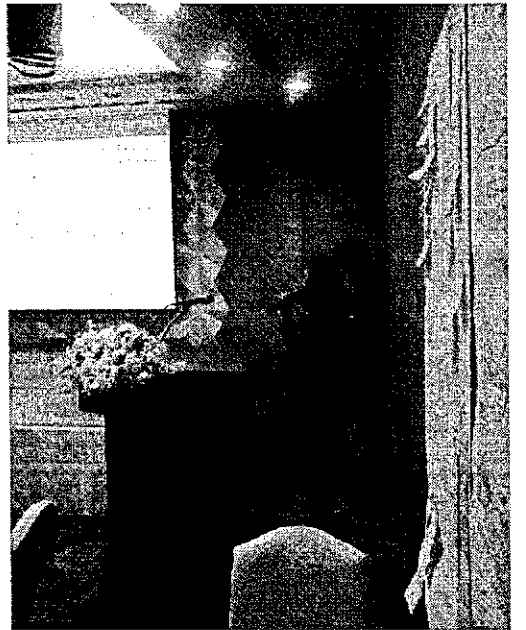
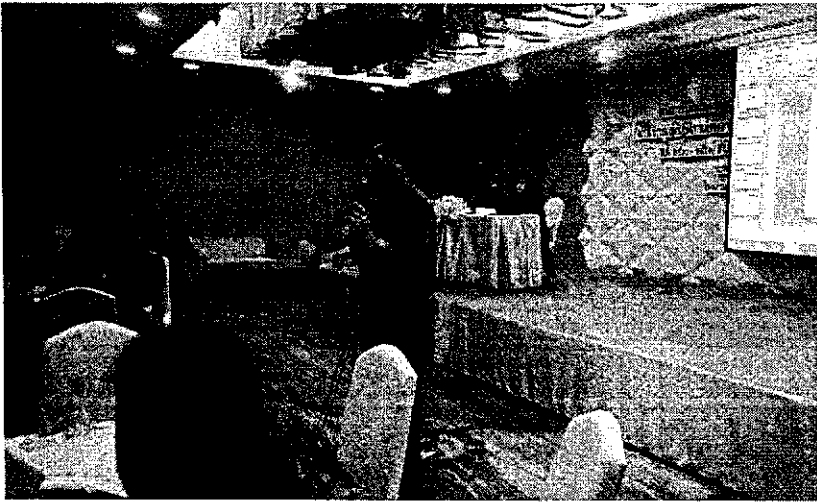
นายกิตติพัทธ์ จิรวีสวงศ์ ดร. วีรินยาอร เหลืองบริบูรณ์ และนางมาลารัตน์ มฆวัตสกุล วิทยากรโครงการฯ
 กิจกรรมการแบ่งกลุ่มปฏิบัติ (Workshop) เพื่อทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดรองรับ
 ตลอดจนวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT) ขององค์กรต่อเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อกำหนดกลยุทธ์ และตัวชี้วัดรองรับ
 กำหนดโครงการ/กิจกรรม และหน่วยงานรับผิดชอบรองรับแผนยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔



วิทยากรโครงการฯ และทีมผู้จัดโครงการฯ สรุปร่วมกันเพื่อจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ปปง. (Strategy Map)



ผู้แทนกลุ่มต่างๆ นำเสนอผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี สำนักงาน ปปง.



วิทยากรโครงการฯ อภิปราย เรื่อง “ผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี สำนักงาน ปปง.”

ภาคผนวก ค

สรุปผลแบบประเมินโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี สำนักงาน ปปง.
กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมแกรนด์ เมอร์เคียว พอร์จูน

คำชี้แจง ให้ผู้ตอบแบบประเมินแสดงความคิดเห็นอย่างอิสระไม่ต้องลงชื่อผู้ตอบ จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการปรับปรุง
และการวางแผนการจัดโครงการครั้งต่อไป

ตอนที่ ๑ โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับความคิดเห็นของท่าน

เกณฑ์การประเมิน : ระดับ ๕ = มากที่สุด ระดับ ๔ = มาก ระดับ ๓ = ปานกลาง ระดับ ๒ = น้อย ระดับ ๑ = น้อยที่สุด

รายการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน/ผลการประเมิน (ร้อยละ)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑. วิทยากร					
๑.๑ วิทยากรอภิปราย เรื่อง “แนวทางการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง.”					
๑) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่อภิปราย	๖๙.๔๔	๒๘.๘๙	๑.๖๗	-	-
๒) มีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร ให้มีความเข้าใจ	๖๗.๐๔	๓๑.๒๘	๑.๖๘	-	-
๓) มีความสามารถตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๖๔.๙๗	๓๓.๙๐	-	๑.๑๓	-
๑.๒ วิทยากรกลุ่มปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อวิเคราะห์บทบาทและกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ปปง.					
๑) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่กำหนด	๕๘.๘๒	๓๗.๖๕	๓.๕๓	-	-
๒) มีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร ให้มีความเข้าใจ	๖๐.๓๔	๓๔.๔๘	๕.๑๗	-	-
๓) มีความสามารถตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๖๐.๓๔	๓๔.๔๘	๕.๑๗	-	-
๑.๓ วิทยากรกลุ่มปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (มิติด้านประสิทธิผล) และตัวชี้วัดรองรับ					
๑) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่กำหนด	๖๘.๑๘	๒๕.๐๐	๖.๘๒	-	-
๒) มีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร ให้มีความเข้าใจ	๕๕.๕๖	๓๗.๔๓	๗.๐๒	-	-
๓) มีความสามารถตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๖๓.๒๒	๒๙.๘๙	๖.๙๐	-	-
๑.๔ วิทยากรกลุ่มปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอก (SWOT) รองรับเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (มิติด้านประสิทธิผล) สำนักงาน ปปง.					
๑) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่กำหนด	๖๑.๐๕	๓๐.๒๓	๘.๗๒	-	-
๒) มีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร ให้มีความเข้าใจ	๕๘.๔๘	๓๒.๗๕	๘.๗๗	-	-
๓) มีความสามารถตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๖๑.๗๖	๓๐.๕๙	๗.๐๖	-	๐.๕๙
๑.๕ วิทยากรกลุ่มปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อกำหนดกลยุทธ์ และวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์					
๑) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่กำหนด	๕๘.๘๒	๓๒.๙๔	๗.๐๖	๑.๑๘	-
๒) มีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร ให้มีความเข้าใจ	๕๘.๘๒	๓๒.๙๔	๗.๐๖	๑.๑๘	-
๓) มีความสามารถตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๖๑.๔๐	๓๐.๔๑	๗.๐๒	๑.๑๗	-
๑.๖ วิทยากรกลุ่มปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ หน่วยงานรับผิดชอบ และแผนงาน/โครงการรองรับ					
๑) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่กำหนด	๖๓.๕๘	๒๗.๗๕	๘.๖๗	-	-
๒) มีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร ให้มีความเข้าใจ	๕๖.๒๑	๓๕.๕๐	๗.๑๐	๑.๑๘	-
๓) มีความสามารถตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๕๘.๘๒	๓๒.๙๔	๗.๐๖	๑.๑๘	-

รายการประเมิน	เกณฑ์การประเมิน/ผลการประเมิน (ร้อยละ)				
	๕	๔	๓	๒	๑
๑.๗ วิทยากรอภิปรายผลการทบทวนประเด็นยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ปปง. เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (มิติด้านประสิทธิผล) และตัวชี้วัด					
๑) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่อภิปราย	๖๘.๕๗	๒๕.๑๔	๕.๑๔	๑.๑๔	-
๒) มีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร ให้มีความเข้าใจ	๖๓.๕๘	๓๐.๐๖	๕.๒๐	๑.๑๖	-
๓) มีความสามารถตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๖๓.๙๕	๒๗.๙๑	๖.๙๘	๑.๑๖	-
๑.๘ วิทยากรอภิปรายผลการทบทวนเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (มิติด้านประสิทธิผล มิติด้านคุณภาพ มิติด้านประสิทธิภาพ และมิติด้านพัฒนาองค์กร) และจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์สำนักงาน ปปง.					
๑) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่อภิปราย	๕๘.๔๘	๓๕.๐๙	๕.๒๖	๑.๑๗	-
๒) มีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร ให้มีความเข้าใจ	๕๐.๖๐	๔๒.๘๖	๕.๓๖	๑.๑๙	-
๓) มีความสามารถตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๕๓.๒๕	๔๐.๒๔	๕.๓๓	๑.๑๘	-
๑.๙ วิทยากรอภิปรายผลการทบทวนการกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ หน่วยงวนรับผิดชอบ และแผนงาน โครงการรองรับ					
๑) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่อภิปราย	๕๕.๘๘	๓๗.๖๕	๕.๒๙	๑.๑๘	-
๒) มีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร ให้มีความเข้าใจ	๕๕.๕๖	๓๗.๔๓	๗.๐๒	-	-
๓) มีความสามารถตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๕๕.๕๖	๓๗.๔๓	๗.๐๒	-	-
๑.๑๐ วิทยากรอภิปรายผลการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี สำนักงาน ปปง.					
๑) มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญในหัวข้อที่อภิปราย	๕๙.๘๘	๓๓.๕๓	๕.๓๙	๑.๒๐	-
๒) มีความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร ให้มีความเข้าใจ	๔๙.๐๘	๔๔.๑๗	๕.๕๒	๑.๒๓	-
๓) มีความสามารถตอบข้อซักถามได้เป็นอย่างดี	๕๑.๘๓	๔๑.๔๖	๕.๔๙	๑.๒๒	-
๒. เนื้อหา					
๒.๑ การจัดโครงการครั้งนี้ มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	๔๒.๖๔	๑๒.๔๐	๓๔.๘๘	๙.๓๐	๐.๗๘
๒.๒ หลังจากท่านเข้าร่วมโครงการแล้ว มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี และแผนปฏิบัติการ ๔ ปี	๓๙.๒๒	๔๔.๔๔	๑๓.๗๓	๒.๖๑	-
๒.๓ ท่านมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้เหมาะสมกับบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น เพียงใด					
๑) ความรู้ ความเข้าใจ ก่อน เข้าร่วมโครงการ	๔๒.๖๔	๑๒.๔๐	๓๔.๘๘	๙.๓๐	๐.๗๘
๒) ความรู้ ความเข้าใจ หลัง เข้าร่วมโครงการ	๓๙.๒๒	๔๔.๔๔	๑๓.๗๓	๒.๖๑	-
๓) โดยสรุปท่านมีความรู้ ความเข้าใจ	เพิ่มขึ้น ๙๗.๗๗				
๓. การจัดโครงการ/สถานที่/บริการอื่น ๆ					
๓.๑ ความพร้อมของอุปกรณ์วัสดุทัศนูปกรณ์	๕๒.๙๔	๔๒.๓๔	๓.๕๓	๑.๑๘	-
๓.๒ การมีส่วนร่วมของผู้เข้าร่วมโครงการ	๕๓.๕๗	๓๘.๑๐	๗.๑๔	๑.๑๙	-
๓.๓ ระยะเวลาในการจัดโครงการ เหมาะสม	๕๔.๘๘	๓๑.๗๑	๑๐.๙๘	๒.๔๔	-
๔. ความพึงพอใจในการจัดโครงการโดยภาพรวม	๔๘.๗๘	๔๖.๓๔	๓.๖๖	๑.๒๒	-

ตอนที่ ๒ ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่น ๆ

๒.๑ สิ่งที่ท่านประทับใจมากที่สุดในการจัดโครงการครั้งนี้

- (๑) ประทับใจผู้จัดโครงการ
- (๒) วิทยากรมีคุณภาพ ให้คำปรึกษาอย่างใกล้ชิด
- (๓) บรรยากาศในการสัมมนา โดยเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาแสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่
- (๔) บุคลากรสำนักงาน ปปง. ให้ความสนใจ ให้ความร่วมมือกับโครงการ และมีบทบาทอย่างแข็งขัน

(๕) สถานที่จัดโครงการมีความเหมาะสม

(๖) ระยะเวลาของการจัดโครงการมีความเหมาะสม

๒.๒ สิ่งที่ท่านคิดว่าควรปรับปรุงมากที่สุดในการจัดโครงการครั้งนี้

(๑) วิทยากรควรเตรียมความพร้อมให้มากขึ้น

(๒) ผู้บริหารควรให้ความสนใจและมีส่วนร่วม

๒.๓ ความคิดเห็นและแนวทางพัฒนาการจัดโครงการ

(๑) วิทยากรควรเตรียมงานกับสำนักงาน ปปง. ให้มากขึ้น

(๒) เห็นควรจัดโครงการในลักษณะนี้ โดยเปลี่ยนสถานที่ไปจัดต่างจังหวัด ใกล้กรุงเทพ

(๓) ควรจัดโครงการ ณ สถานที่ที่เดินทางได้สะดวก ใกล้สำนักงาน

(๔) สะท้อนความเห็นจากกลุ่มที่ Workshop เห็นควรปรับระยะเวลาสำหรับกิจกรรมในวันที่ ๓ ให้กระชับขึ้น

หมายเหตุ ผลการประเมินโครงการฯ ดังกล่าวสะท้อนจากผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๓๙ คน