



โครงการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
เลขที่ ๒๑๑/๒๕๖๑

๑. ชื่อโครงการ

โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
(ตามมาตราการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๓. หลักการและเหตุผล

ในการประชุมคณะหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวงหรือเทียบเท่า ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ นายกรัฐมนตรีได้มีบัญชาให้หน่วยงานภาครัฐปรับบทบาทเพื่อปฏิรูปไปสู่ระบบราชการ ๔.๐ ให้ทุกส่วนราชการพิจารณาเร่งรัดการขับเคลื่อนการปฏิรูปองค์การ (ด้านโครงสร้าง/ด้านกระบวนการทำงาน/ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง/ด้านบุคลากร (การแต่งตั้ง การพัฒนาค่าตอบแทน)) ทั้งนี้ให้ส่วนราชการจัดตั้งหน่วยงานภายในเพื่อรับผิดชอบหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปภายในองค์การที่สอดคล้องตามแนวทางการปฏิรูปในภาพรวม กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ (Organizational Transformation Plan) โดยให้พิจารณามอบหมายรองหัวหน้าส่วนราชการทำหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานดังกล่าว

การปฏิรูปองค์การดังกล่าว เป็นการปรับเปลี่ยนแนวคิดและวิธีการทำงานของหน่วยงานราชการแบบใหม่ เพื่อพลิกโฉม (Transform) ให้สามารถเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจและเป็นที่พึ่งของประชาชนได้อย่างแท้จริง (Credible and Trusted Government) โดยการทำงานของภาครัฐต้องมุ่งสู่การเปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน (Open and Connected Government) การทำงานที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง (Citizen-Centric Government) และเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย (Smart and High Performance Government)

ดังนั้น เพื่อให้มีการรองรับรัฐบาลที่คล่องตัว (Agile Government Transformation) มีการมอบถ่ายภารกิจที่ไม่จำเป็นออกไป (Outsourcing) รวมถึงการทบทวนบทบาทภารกิจของหน่วยงานใน ๔ ด้านที่สำคัญ คือ ๑. Structure การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานให้สอดคล้องกับภารกิจใหม่ ๒. Process Redesign การปรับปรุงกระบวนการทำงานให้ง่าย สะดวก ลดต้นทุนค่าใช้จ่ายและตอบโจทย์ประชาชนผู้ใช้บริการบน Digital Platform ๓. Law การปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่ ๔. People การพัฒนาบุคลากร การจัดสรรอัตรากำลังให้สอดคล้องกับการปรับบทบาทภารกิจและการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่โดยใช้ Digital Platform จึงเห็นควรจัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามมาตราการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

๔.๒ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

๕. เป้าหมาย

ประกอบด้วย คณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ สำนักงาน ปปง. จำนวน ๒๘ คน วิทยากรภายนอก จำนวน ๓ คน และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน

๖. ผลผลิต (output) และเป้าหมายผลผลิต

๖.๑ กิจกรรมการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ) จำนวน ๒ ครั้ง

๖.๒ แผนปฏิรูปองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ) จำนวน ๑ ฉบับ

๗. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๗.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนปฏิรูปองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมการประชุมทั้งหมด

๗.๒ สำนักงาน ปปง. มีแผนปฏิรูปองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ) จำนวน ๑ ฉบับ

๘. ความสอดคล้องกับนโยบาย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของสำนักงาน ปปง.

๘.๑ แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓) สำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนางค์กร และบุคลากรให้มีศักยภาพรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี และมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ โครงสร้างองค์กร กระบวนการ และอัตรากำลังมีความเหมาะสมกับการกิจ

๘.๒ แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงาน ปปง.

๙. ผู้เข้าร่วมโครงการ

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ สำนักงาน ปปง. ข้าราชการสำนักงาน ปปง. วิทยากร และเจ้าหน้าที่โครงการจำนวน ๒ ครั้ง ประกอบด้วย

๙.๑ ครั้งที่ ๑ จำนวน ๓๖ คน

๑) วิทยากร/เจ้าหน้าที่โครงการ

- วิทยากรภายนอก	จำนวน	๓	คน
- เจ้าหน้าที่โครงการ	จำนวน	๕	คน

๒) ผู้เข้าร่วมประชุม

- คณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ สำนักงาน ปปง.	จำนวน	๒๘	คน
---	-------	----	----

๙.๑ ครั้งที่ ๒ จำนวน ๓๕ คน

๑) วิทยากร/เจ้าหน้าที่โครงการ

- วิทยากรภายนอก จำนวน ๒ คน
- เจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๕ คน

๒) ผู้เข้าร่วมประชุม

- คณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ สำนักงาน ปปง. จำนวน ๒๘ คน

๑๐. วิธีการดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

๑๐.๑ วิธีดำเนินการ

การอภิปราย และการแบ่งกลุ่มฝึกปฏิบัติ การจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ) โดยวิทยากรจากภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่

ครั้งที่ ๑ วันอังคารที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชีย ราชเทวี กรุงเทพฯ

ครั้งที่ ๒ วันอังคารที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอเชีย ราชเทวี กรุงเทพฯ

๑๑. งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โครงการตามแผนงาน : พื้นฐานด้านความมั่นคง ผลผลิต : การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กิจกรรม : การป้องกันการฟอกเงิน งบดำเนินงาน หมวดค่าตอบแทนให้สอยและวัสดุ โครงการพัฒนาระบบบริหารและขีดสมรรถนะการบริหารจัดการของสำนักงาน ปปง. กิจกรรมที่ ๑.๕ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดตัวชี้วัดจากระดับองค์การสู่ระดับหน่วยงานและระดับบุคคล จำนวน ๙๒,๘๐๐ บาท (เก้าหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายปรากฏตามเอกสารแนบ

๑๒. แผน/แนวทางการดำเนินโครงการ

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑							ผลที่ได้	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				ส.ค.	ก.ย.
๑๒.๑ ขออนุมัติโครงการ				■									โครงการได้รับการอนุมัติ	พบ.	
๑๒.๒ ประสานวิทยากร/จัดเตรียมเอกสารประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการ				■									เอกสารประกอบการประชุม	พบ.	
๑๒.๓ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำแผนปฏิรูปองค์การฯ ครั้งที่ ๑					■								ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับแผนปฏิรูปองค์การ	พบ.	๕๐,๕๐๐
๑๒.๔ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิรูปองค์การฯ ครั้งที่ ๒						■							แผนปฏิรูปองค์การ	คณะทำงานจัดทำแผนปฏิรูปองค์การ	๙๒,๘๐๐

กิจกรรม	พ.ศ. ๒๕๖๐			พ.ศ. ๒๕๖๑							ผลที่ได้	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				ส.ค.	ก.ย.
๑๒.๕ ดำเนินการจัดส่งแผนปฏิรูปองค์การฯ รอบการประเมินที่ ๑						■							แผนปฏิรูปองค์การ ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร.	พบ.	
๑๒.๖ สรุปผลโครงการเสนอผู้บริหาร							■						แผนปฏิรูปองค์การได้รับการอนุมัติจากผู้บริหาร ปปง.	พบ.	

๑๓. การติดตามและประเมินผล

ความครบถ้วนของข้อมูลที่กำหนดให้จัดทำตามแผนปฏิรูปองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ) ร้อยละ ๑๐๐

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับตามแผนปฏิรูปองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

๑๔.๒ สำนักงาน ปปง. มีแผนปฏิรูปองค์การ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ (ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ)

(ลงชื่อ).....สุภาภรณ์ ทนทวน.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวศุภกัญญา หาญบาง)

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

(ลงชื่อ).....นวลจันทร์ โพธิ์ช่วย.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นางนวลจันทร์ โพธิ์ช่วย)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและยุทธศาสตร์
รักษาราชการแทน รองเลขาธิการฯ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน