



## โครงการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขที่.....๑/๒๕๖๗

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง.

### ๒. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

### ๓. หลักการและเหตุผล

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ให้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดค่าเป้าหมายหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป ในปี ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการองค์กรที่มีสมรรถนะสูงมีธรรมาภิบาล และรองรับการดำเนินงานในรูปแบบดิจิทัล เป้าประสงค์ ๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย และยึดหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ ร้อยละความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดร้อยละ ๘๕ เพื่อนำผลการประเมินมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้การบริหารราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาลและเพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง. ให้มีคะแนนที่สูงขึ้น

๒. สำนักงาน ปปง. มีภารกิจที่ต้องดำเนินการที่มีความหลากหลาย ซึ่งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ล้วนแล้วแต่มีความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดการทุจริต ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. จึงจำเป็นต้องมีการเสริมสร้างความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เกี่ยวกับกระบวนการ/ภารกิจที่อาจเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเมื่อหน่วยงาน มีการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในลักษณะดังกล่าว ก็จะทำให้การทุจริตลดลงได้ในที่สุด ตลอดจนยังผลักดันให้เกิดทิศทางการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานภายในหน่วยงานในภาพรวมของหน่วยงาน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น การประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงเป็นเครื่องมือหนึ่งในการบริหารเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล โดยการดำเนินการดังกล่าว มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ได้มีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการ/ภารกิจของงานที่อาจเกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุง การปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ตลอดจนเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. จะได้มีคู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงาน

๓. การปลูกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ให้เกรงกลัวต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และเป็น การสร้างเจตจำนงให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ในการให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต การสร้างสังคมไม่ทน

ไม่ทนต่อการทุจริต ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในการกระทำความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และสนับสนุน ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ได้มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง มีส่วนร่วมในการป้องกัน การทุจริตภายในหน่วยงาน ปฏิบัติภารกิจขององค์กรเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ และสร้างประโยชน์สุขให้กับประชาชน ตลอดจนเป็นการสร้างการรับรู้ให้กับบุคคลภายนอก ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการกับสำนักงาน ป.ป.ง. ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ง. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ไม่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีการกระทำการทุจริตเกิดขึ้น และมีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเพิ่มมากขึ้น

๕. การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. นำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างสงบสุข มีความรักสามัคคีในองค์กร และร่วมกันเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ยั่งยืน สามารถตอบสนองต่อภารกิจและความต้องการของประชาชนได้ ประกอบกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเป็นการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักศีลธรรม และเป็นการเสริมสร้าง ให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรมยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในการกระทำความดี ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และทำให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ปฏิบัติภารกิจขององค์กรเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ และสร้างประโยชน์สุขให้กับประชาชน

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. จึงได้กำหนดจัดโครงการดังกล่าวขึ้น ซึ่งประกอบด้วย ๔ กิจกรรม คือ

๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ง. การทบทวนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ง. และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ง.

๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๓. กิจกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ป.ป.ง.

๔. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

#### ๕. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. เกี่ยวกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. เพื่อศึกษา ทบทวน วิเคราะห์กระบวนการตามภารกิจที่รับผิดชอบ และกระบวนการที่อาจจะเกิดความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีแนวทางในการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๕. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ง. ในการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต และให้ความสำคัญในการป้องกันการเกิดการทุจริต และสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคคลภายนอก ผู้มาติดต่อ

ราชการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้ทราบถึงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ปปง. และทราบถึงการดำเนินงานของสำนักงาน ปปง.

๖. เพื่อเป็นการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๗. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่ดี

## ๕. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาการทุจริต และเพื่อเป็นการปลูกฝัง ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนว่าเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต

## ๖. ผลผลิต (output)

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดการทุจริต

## ๗. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. (ข้าราชการและพนักงานราชการสำนักงาน ปปง.) ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. สำนักงาน ปปง. มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. สำนักงาน ปปง. มีแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ปปง. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง. ฉบับทบทวน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ปปง.

๕. สำนักงาน ปปง. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๖. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๘. ความสอดคล้องกับนโยบาย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของสำนักงาน ปปง.

๘.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๘.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๘.๓ แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ปปง.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาการองค์กรที่มีสมรรถนะสูงมีธรรมาภิบาล และรองรับการดำเนินงานในรูปแบบดิจิทัล เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย และยึด



๒. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน และการใช้จ่ายเงิน ดังนี้

กิจกรรม/ ขั้นตอน	ระยะเวลา												ผลที่ได้	ผู้รับผิดชอบ	จำนวนเงินที่ ขอรับการ สนับสนุน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ขออนุมัติ จัดกิจกรรม และวงเงิน งบประมาณ ๒. ติดต่อ สถานที่และ วิทยากร ๓. ประสาน กลุ่มเป้าหมาย ๔. ดำเนิน การจัด กิจกรรม ๕. สรุปผล การเบิก จ่ายเงิน ๖. รายงาน ผลการจัด กิจกรรม และขอ เสนอแนะให้ ลปง. ทราบ			↔										เจ้าหน้าที่ ปปง. ที่เข้าร่วม โครงการ มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส และการป้องกัน ความเสี่ยงการ ทุจริต	(ศปท.)	๓๘๓,๐๐๐.-

๓. กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันของสำนักงาน ปปง. และการใช้จ่ายเงิน ดังนี้

กิจกรรม/ ขั้นตอน	ระยะเวลา												ผลที่ได้	ผู้รับผิดชอบ	จำนวนเงินที่ ขอรับการ สนับสนุน
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ขออนุมัติ จัดกิจกรรม และวงเงิน งบประมาณ ๒. ติดต่อ สถานที่และ วิทยากร ๓. ประสาน กลุ่มเป้าหมาย ๔. ดำเนิน การจัด กิจกรรม ๕. สรุปผล การเบิก จ่ายเงิน ๖. รายงานผล การจัดกิจกรรม และขอเสนอ แนะให้ ลปง. ทราบ						↔							เจ้าหน้าที่ ปปง. ที่เข้าร่วม กิจกรรม มีจิตสำนึก ไม่ยอมรับและไม่ ทนต่อการทุจริต และให้ ความสำคัญกับ การป้องกันการ ทุจริต	(ศปท.)	๓๙,๐๐๐.-

๔. กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

กิจกรรม/ ขั้นตอน	ระยะเวลา												ผลที่ได้	ผู้รับผิดชอบ	จำนวนเงินที่ ขอรับการ สนับสนุน	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
๑. ขออนุมัติ จัดกิจกรรม และวงเงิน งบประมาณ									↔					เจ้าหน้าที่ ปง. ที่เข้าร่วม	(ศปท.)	๓๖,๐๐๐.-
๒. ติดต่อ สถานที่และ วิทยากร										↔				โครงการ ประพุดติ		
๓. ประสาน กลุ่มเป้าหมาย											↔			ปฏิบัติตนโดย ยึดหลัก		
๔. ดำเนิน การจัด กิจกรรม												↔		ธรรมาภิบาล และมึคุณธรรม		
๕. สรุปผล การเบิก จ่ายเงิน												↔		มีความ ซื่อสัตย์ สุจริต		
๖. รายงาน ผลการจัด กิจกรรม และขอ เสนอแนะให้ ลปง. ทราบ													↔	ปฏิบัติหน้าที่ เป็นไปด้ว้ ความโปร่งใส		

๑๓. การติดตามและประเมินผล

จากการตอบแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมกิจกรรม และมีผลคะแนนโดยรวมของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และประพุดติมิชอบ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ไม่ทน ไม่ยอมรับการทุจริต และเกรงกลัวต่อการกระทำการทุจริตและประพุดติมิชอบ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบถึงการดำเนินงาน และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. สามารถนำความรู้ที่ได้มาเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และโปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนว่าเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปง. มีการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปด้ว้ความซื่อสัตย์ สุจริต และสำนักงาน ปง. มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

พล.ต.ต.



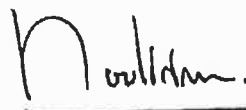
ผู้เสนอโครงการ

(เอกรัช ลิ้มสังกาศ)

รองเลขาธิการ ปง.

หัวหน้า ศปท.

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเทพสุ บวรโชติตารา)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน