



## โครงการสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เลขที่ ๓ / ๒๕๖๗

### ๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

ส่วนวินัยและคดีปกครอง กองกฎหมาย สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน  
(สำนักงาน ปปง.)

### ๓. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ปปง. เป็นหน่วยงานของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทางปฏิบัติ กำกับ ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๔๒ ดำเนินการเกี่ยวกับธุรกรรมหรือทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดซึ่งเป็นความผิดมูลฐานหรือความผิดฐานฟอกเงิน ดำเนินการตามมติของคณะกรรมการธุรกรรม ตลอดจนดูแลให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน และส่งเสริมความร่วมมือของประชาชนเกี่ยวกับการให้ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและการต่อต้านการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้าย การปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการ พนักงานราชการของสำนักงาน ปปง. จึงต้องดำเนินการไปตามที่กฎหมายบัญญัติไว้ การดำเนินการทุกขั้นตอนต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต และพึงปฏิบัติตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ อีกทั้งต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และต้องรักษาตนให้อยู่ในระเบียบวินัยอยู่เสมอ ไม่ว่าจะป็นวินัยต่อตนเอง ต่อสังคม ต่อส่วนรวม ต่อประเทศชาติ ซึ่งหากข้าราชการละเว้นหรือประพฤตินอกรอบวินัย หรือกระทำการอื่นใดที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ย่อมจะถูกดำเนินการทางวินัยได้

ตามมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๑๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ที่ได้กำหนด

หลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ได้บังคับบัญชาวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว๔ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กำชับให้ ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบของคุณธรรม จริยธรรมและวินัย ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ง. ตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้ข้าราชการ ประพฤติปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ และสำนักงาน ป.ป.ง. ได้มีการจัดอบรมเผยแพร่ให้ความรู้ทางวินัยอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด โดยใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ง. ได้มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้การบริหารราชการ ภายในของสำนักงาน ป.ป.ง. มีจำนวนหน่วยงานราชการภายในของสำนักงาน ป.ป.ง. เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เพื่อให้ การขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่สำนักงาน ป.ป.ง. จะต้องจัดให้มีการพัฒนาข้าราชการอันเป็นการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยของผู้บังคับบัญชาให้กับ ผู้ได้บังคับบัญชา หลักการรักษาวินัยและความผิดทางวินัยของข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมถึงหลักการดำเนินการทางวินัยตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการ ทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ รวมถึงแนวทาง ในการปฏิบัติราชการที่ดีจากคำสั่ง คำพิพากษา คำวินิจฉัยของศาลปกครองเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการ ทางวินัย การรักษาวินัยของข้าราชการ เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัยหรือถูกดำเนินการทางวินัย จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเป็นการเน้นย้ำเพื่อให้ตระหนักและพึงระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และตามหลักธรรมาภิบาล ต่อไป ดังนั้น เพื่อให้ สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์ของส่วนราชการ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และรองรับการดำเนินงานในรูปแบบดิจิทัล ส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ง. จึงได้กำหนดให้มีโครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยของ ข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะเป็นการเสริมสร้างและส่งเสริมให้ข้าราชการของสำนักงาน ป.ป.ง. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการรักษาวินัยและความผิดทางวินัยของข้าราชการ หลักการดำเนินการทางวินัย รวมถึง แนวทางในการปฏิบัติราชการที่ดีเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ ทั้งนี้ เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัย หรือถูกดำเนินการทางวินัยจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อีกทั้ง เพื่อให้ตระหนักและพึงระมัดระวังในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด และให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยนำมาปรับใช้ในการทำงานได้จริง ทั้งยังจะเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการของสำนักงาน ป.ป.ง. ที่เข้าร่วม โครงการ เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีต่อไปด้วย

#### ๔. วัตถุประสงค์

๔.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการรักษาวินัยและความผิดทางวินัยของ ข้าราชการ หลักการดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวทางในการปฏิบัติราชการ ที่ดีเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ

๔.๒ เพื่อให้ข้าราชการของสำนักงาน ปปง. มีความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ที่ศนคต และประสบการณ์ เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้เป็น แนวทางปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เป็นไปโดยถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

๔.๓ เพื่อให้ข้าราชการของสำนักงาน ปปง. รักษาวินัยของข้าราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดี ในหน่วยงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

## ๕. เป้าหมาย

๕.๑ เชิงปริมาณ บุคลากรของสำนักงาน ปปง. ประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน ๑๐๐ คน

๕.๒ เชิงคุณภาพ บุคลากรของสำนักงาน ปปง. ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ หลักการรักษาวินัยและความผิดทางวินัยของข้าราชการ หลักการดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และกฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวทางในการปฏิบัติราชการที่ดีเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ และตระหนักถึง การรักษาวินัยของข้าราชการ รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด และตามหลักธรรมาภิบาล เป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๖. ผลผลิต (Output)

ข้าราชการของสำนักงาน ปปง. ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักการ รักษาวินัยและความผิดทางวินัยของข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเกิดความชัดเจนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ดีให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยตามวิธีการ รูปแบบ ขั้นตอน การดำเนินการทางวินัยได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล

## ๗. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ข้าราชการของสำนักงาน ปปง. ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ และปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และ มีความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๓

## ๘. ความสอดคล้องกับนโยบาย/เป้าหมาย/ตัวชี้วัดของสำนักงาน ปปง.

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่าง การใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน และแผนยุทธศาสตร์และ แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาล และรองรับการดำเนินงานในรูปแบบดิจิทัล

## ๙. ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ปปง. และวิทยากรภายนอก จำนวน ๑๑๐ คนประกอบด้วย

๙.๑ ประธาน/วิทยากร/เจ้าหน้าที่โครงการ

- ประธาน ๑ คน
- วิทยากรภายนอก ๑ คน

- เจ้าหน้าที่โครงการ ๑๐ คน
- ๙.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๙๘ คน (ข้าราชการของสำนักงาน ปปง.)
- เข้าร่วม ณ สถานที่จัดโครงการ ๕๘ คน
- เข้าร่วม ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ๔๐ คน

#### ๑๐. วิธีการดำเนินการ ระยะเวลาดำเนินการ ประกอบด้วย

๑๐.๑ อภิปราย โดยวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก

๑๐.๒ ระยะเวลาดำเนินโครงการ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน ปปง. และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

#### ๑๑. งบประมาณ

แผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระหว่างการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน สำนักงาน ปปง. แผนงานพื้นฐานด้านความมั่นคง ผลผลิตที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน กิจกรรมหลักที่ ๑ การปราบปรามการฟอกเงิน งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ) โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๑,๕๐๐ บาท (สามหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่ายปรากฏตามเอกสารแนบ

#### ๑๒. แผน/แนวทางการดำเนินโครงการ

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา				ผลที่ได้	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗			
๑. จัดเตรียมโครงการ/หัวข้อการบรรยาย/อภิปราย วิทยากร	—				โครงการ หัวข้อการบรรยาย/อภิปราย วิทยากร	ส่วนวินัยและคดีปกครอง กองกฎหมาย	
๒. ขออนุมัติโครงการ	—				โครงการที่ได้รับ การอนุมัติ	ส่วนวินัยและคดีปกครอง กองกฎหมาย	
๓. แจ้งผู้เข้าร่วมโครงการ		—			เชิญผู้เข้าร่วมโครงการ	ส่วนวินัยและคดีปกครอง กองกฎหมาย	
๔. จัดเตรียมข้อมูล/เอกสาร/ประสาน วิทยากร สถานที่และ จัดหาวัสดุอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง		—			แนวทางการจัดโครงการและวัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็นในโครงการ	ส่วนวินัยและคดีปกครอง กองกฎหมาย	
๕. ยืมเงินทตรงราชการ			—		เงินทตรงราชการ	ส่วนวินัยและคดีปกครอง กองกฎหมาย	
๖. ประมวลผู้เข้าร่วมโครงการ วิทยากร ไบลงทะเบียน เอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง			—		ผู้เข้าร่วมโครงการ วิทยากร	ส่วนวินัยและคดีปกครอง กองกฎหมาย	

กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา				ผลที่ได้	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ
	ธ.ค. ๖๖	ม.ค. ๖๗	ก.พ. ๖๗	มี.ค. ๖๗			
๗. จัดโครงการ เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับวินัยและการ ดำเนินการทางวินัย ของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		—			บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานของ สำนักงาน ปปง. ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการ ดำเนินการทาง วินัย	ส่วนวินัยและคดีปกครอง กองกฎหมาย	๓๑,๕๐๐.-
๘. สรุปผลการดำเนิน โครงการ			—		รายงานผล โครงการ	ส่วนวินัยและคดีปกครอง กองกฎหมาย	

### ๑๓. การติดตามประเมินผล

ผลการประเมินจากการตอบแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ

### ๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ข้าราชการของสำนักงาน ปปง. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยของข้าราชการ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวทางในการปฏิบัติราชการที่ดีเกี่ยวกับวินัยของข้าราชการ

๑๔.๒ ข้าราชการของสำนักงาน ปปง. มีความรู้ ความเข้าใจที่ชัดเจน ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย และสามารถนำความรู้ไปปรับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานในหน้าที่ให้เป็นไปโดยถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

๑๔.๓ ข้าราชการของสำนักงาน ปปง. เห็นถึงความสำคัญในการรักษาวินัยของข้าราชการ สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความยุติธรรมโดยปราศจากอคติ และปราศจากการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นแบบอย่างที่ดีในหน่วยงาน เพื่อให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(ลงชื่อ)



ผู้เสนอโครงการ

(นายวิทยา นิตธิธรรม)

ผู้อำนวยการกองกฎหมาย

(ลงชื่อ)



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายเทพสุ บวรโชติดาราทา)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน